

Informe ODS 2019

2019 SDG Report



Nuestro primer Informe anual ODS

Our first SDG annual Report

En Repsol llevamos años trabajando para convertirnos en una compañía multienergética capaz de poner a disposición de sus clientes, en todo momento, la energía y los servicios que necesitan de forma competitiva y sostenible.

Para hacer realidad este objetivo contamos con una sólida estrategia de Sostenibilidad. Su modelo, basado en 6 ejes, nos sirve de guía a la hora de definir nuestros compromisos en materia de Ética y Transparencia, Personas, Operación segura, Medio ambiente, Cambio climático e Innovación y Tecnología.

La Sostenibilidad esté en el ADN de la compañía y prueba de ello es que fuimos la primera compañía del sector que apoyó el Protocolo de Kioto y ahora acabamos de fijarnos un objetivo muy ambicioso de descarbonización: ser una compañía de cero emisiones netas en 2050.

Nuestro apoyo a la Agenda 2030 de Naciones Unidas se hizo visible el pasado 5 de marzo de 2019, en un acto en el que acompañados por la Alta Comisionada del Gobierno para la Agenda 2030, Cristina Gallach, la alta dirección de esta compañía reafirmaron su compromiso con esta gran agenda global. Hemos desarrollado un plan de impulso de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con acciones encaminadas a su difusión y a maximizar nuestra contribución.

En 2020, queremos dar un paso más en nuestra apuesta por el desarrollo sostenible publicando por primera vez un Informe anual sobre nuestra contribución a los ODS. Estos objetivos han de entenderse como una oportunidad de negocio más responsable, que promueve la innovación y la tecnología como herramientas indispensables para dar respuesta a una transición energética que exige la colaboración de los múltiples actores implicados en este esfuerzo común de la sociedad.

Creemos que nuestro apoyo a la Agenda 2030 es un claro ejemplo del firme compromiso de Repsol con la creación de valor y el progreso de la sociedad.

At Repsol we have been working for years to become a multi-energy company capable of making available the energy and services needed to its customers in a competitive and sustainable way.

To achieve this goal, we have a solid Sustainability strategy. The model, structured around 6 pillars, guides us when defining our commitments in terms of Ethics and Transparency, People, Safe Operation, Environment, Climate Change and Innovation and Technology.

Sustainability is part of Repsol's DNA and a proof of this can be seen in the fact that we were the first company in the sector that supported the Kyoto Protocol and now we have recently set a very ambitious decarbonization goal: to be a zero net emission company in 2050.

Our support for the United Nations 2030 Agenda became visible on March 5, 2019, as part of an event at which, accompanied by the High Commissioner of the Spanish Government for the 2030 Agenda, Cristina Gallach, the senior management of the company reaffirmed their commitment to this great global agenda. We have developed a plan to promote the Sustainable Development Goals (SDGs) with actions aimed at disseminating them and maximizing our contribution.

In 2020, we want to go one-step further in our commitment to sustainable development by publishing an Annual Report on our contribution to the SDGs for the first time. These objectives must be understood as an opportunity for more responsible business, which promotes innovation and technology as indispensable tools to respond to an energy transition which requires the collaboration of all stakeholders involved in this common effort of society as a whole.

We believe that our support for the 2030 Agenda is a clear example of Repsol's firm commitment to the creation of value and the progress of society.

Josu Jon Imaz, CEO



Para más información consulta nuestra página web. / For further information, visit our web www.repsol.com

Por qué un Informe sobre ODS

Why an SDG Report



Estamos convencidos de que “la mejor manera para trazar una hoja de ruta hacia el cumplimiento de estos objetivos es a través de datos empíricos”, tal y como afirma el Secretario General de Naciones Unidas en el prólogo al “Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible”¹.

Y así como los Estados Miembros de las Naciones Unidas presentan sus Informes Nacionales Voluntarios, nosotros queremos transparentar nuestra aportación poniendo foco en aquellos ODS en los que podemos maximizar la contribución.

Presentamos en este Informe un panorama general de los esfuerzos que realizamos en toda la compañía, tanto a nivel global como local, para conseguir, junto con el resto de actores, solucionar los retos sociales a los que nos enfrentamos.

We are convinced that “adequate data are key to informing decision-making on all aspects of the Agenda”, as stated by the United Nations Secretary General in the introduction to the “Sustainable Development Goals report”¹.

And just like United Nations Member States submit their Voluntary National Reports, we want to make our contribution transparent, focusing on the SDGs in which we can maximize our positive impact.

In this Report, we provide an overview of the efforts we make throughout the company, both globally and locally, to solve, in collaboration with the other stakeholders, the social challenges we face.



¹ <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/progress-report/>

¹ <https://unstats.un.org/sdgs/report/2019/> 3

Descripción de la Agenda 2030

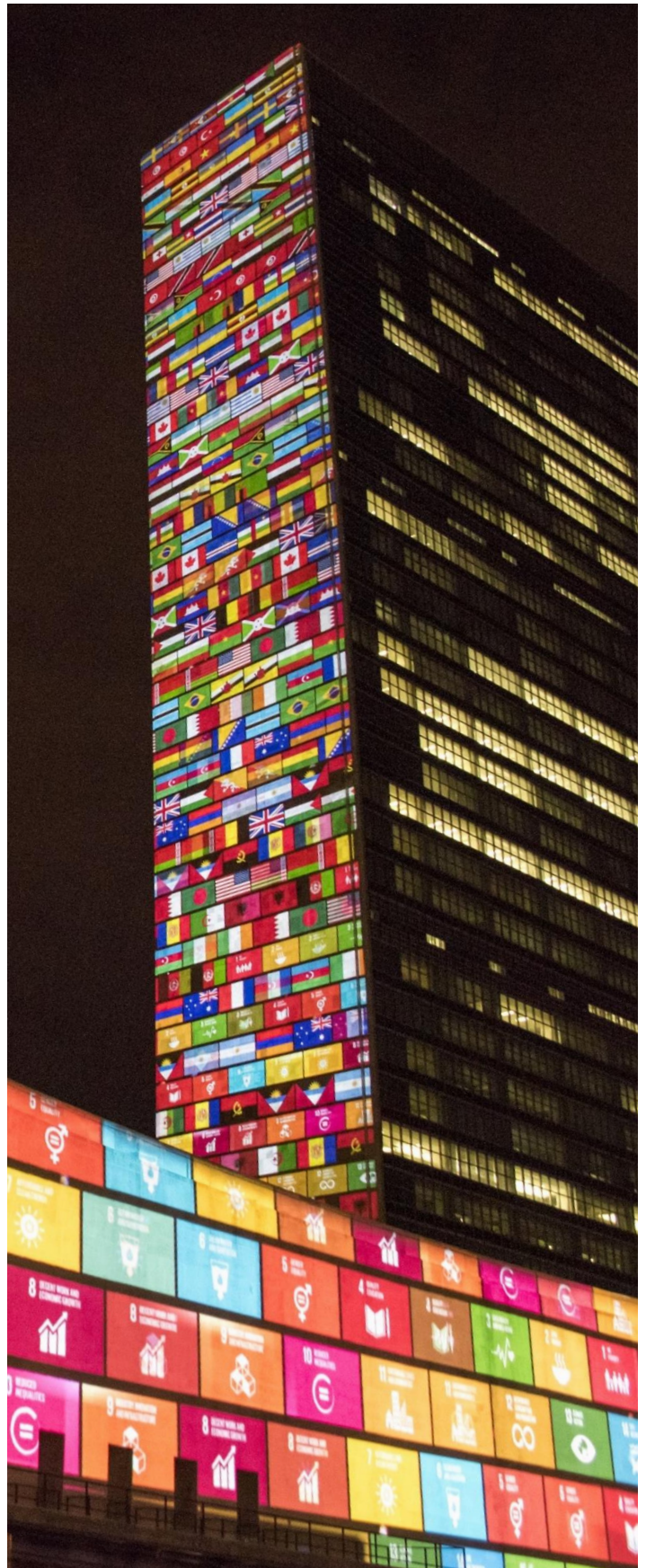
2030 Agenda description

Transformar nuestro mundo para lograr un desarrollo sostenible es el mandato dado por Naciones Unidas el 25 de septiembre de 2015 y ratificado por los 193 países que conforman esta organización. Esta forma de transformar el mundo se materializa en **un plan de acción en favor de las personas, el planeta y la prosperidad**. Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus 169 metas demuestran la ambición de la Agenda 2030 por “no dejar a nadie atrás”.

Estos 17 objetivos de la Agenda 2030 tienen un alcance global, aplicando a todos los países, independientemente de su nivel de desarrollo. Abordan objetivos de crecimiento económico, inclusión social y protección al medioambiente en todo el mundo.

*Transforming our world to achieve sustainable development was the mandatory commitment made by the United Nations, on September 25 2015 and ratified by the 193 countries that form this organization. This way of transforming the world is reflected in **an action plan in favor of people, the planet and prosperity**. The 17 Sustainable Development Goals and their 169 targets show the ambition of the 2030 Agenda of “leaving no one behind”.*

The 17 Goals of the 2030 Agenda have a global scope and apply to all countries, no matter of their level of development. They address economic growth, social inclusion and environmental protection goals.



Es una agenda representativa y legitimada, resultado de un proceso de negociación con una alta participación de todos los grupos sociales (gobiernos, sector académico, sociedad civil...), con una alta gama de intereses y perspectivas. Una agenda universal hecha por todos y para todos.

La Agenda 2030 pone de manifiesto la necesidad de fomentar las alianzas necesarias entre diferentes entidades de naturaleza público-privada que ayuden a encontrar soluciones y mejores prácticas para la consecución de los 17 objetivos.

Por primera vez se cuenta con la participación del sector privado, desde las microempresas hasta las grandes multinacionales, como palanca clave para poder lograr cada una de las metas. Y este es nuestro papel como empresa multienergética presente en más de 35 países y con un equipo de más de 25.000 personas.

This is a representative agenda, the result of a negotiation process in which there was high participation from all social groups (governments, academia, society, etc.), with a wide range of interests and perspectives. It is a universal agenda made by everyone and for everyone.

The 2030 Agenda reflects the need to boost alliances between different public and/or private entities, which help find solutions and better practices to achieve these 17 goals.

For the first time, the private sector, from microenterprises to large multinationals, has been taken into consideration as key lever in achieving each of the targets. This is our role as a multi-energy company present in more than 35 countries and with a team of more than 25,000 people.



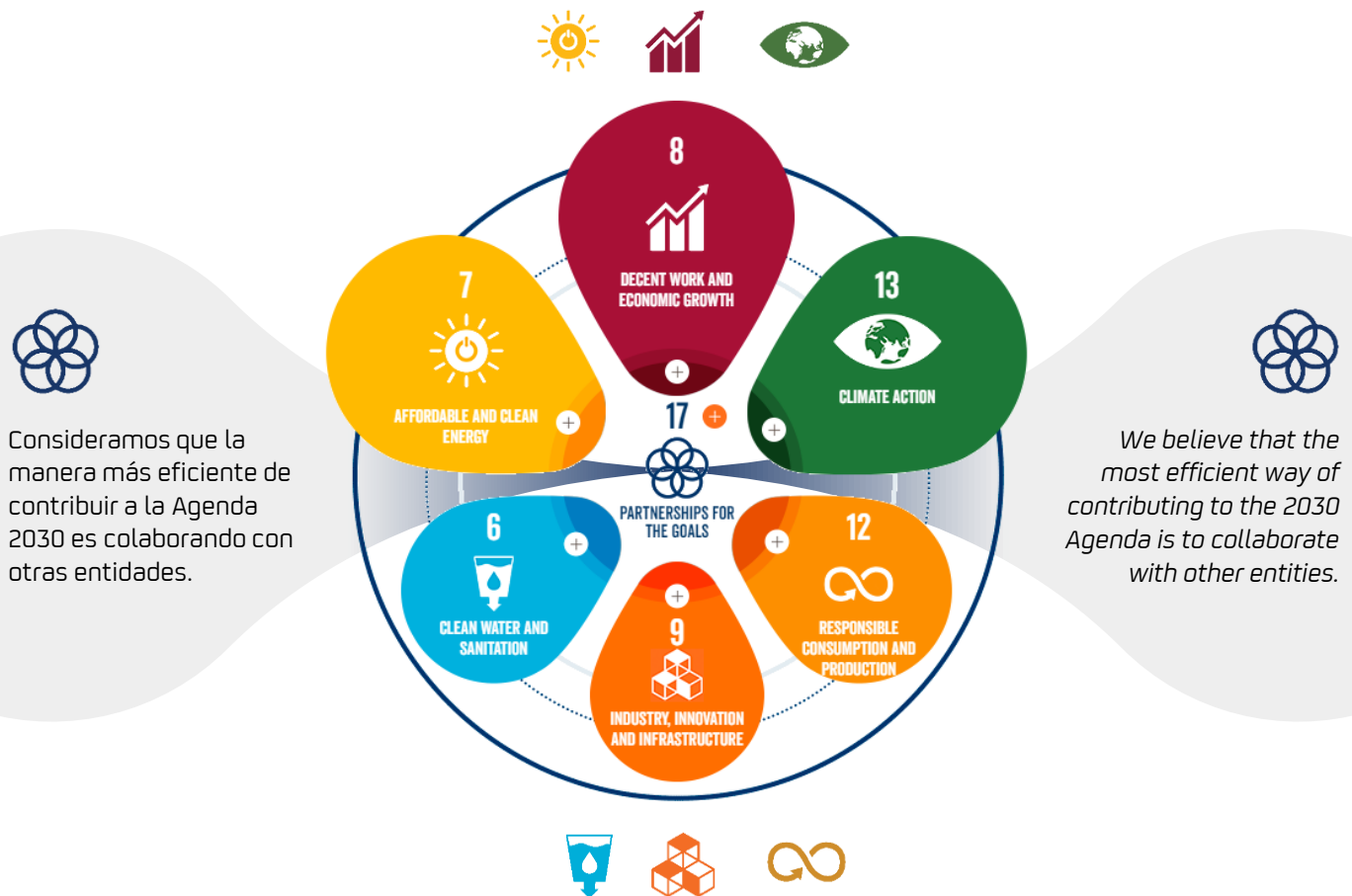
Centrando nuestros esfuerzos

Focusing our efforts

La firme apuesta de Repsol por los Objetivos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y la responsabilidad en la forma de actuar en entornos muy diversos permiten contribuir de manera significativa a todos los ODS. Pero atendiendo al sector energético al que pertenecemos y a sus grupos de interés, consideramos que los esfuerzos han de dirigirse especialmente a aquellos objetivos sobre los que más podemos impactar. Para ello, teniendo en cuenta el plan estratégico de la compañía, los asuntos más relevantes del análisis de materialidad, así como la contribución local en cada uno de los planes de Sostenibilidad, se han seleccionado los siguientes ODS.

Repsol's strong commitment with the 2030 Agenda for Sustainable Development Goals and responsibility in the way of acting in very diverse environments makes it possible to contribute significantly to all SDGs. However, as a company in the energy sector and taking into account all stakeholders, we believe that we must focus on the SDGs in which we can maximize our impact. Thus, regarding the company's strategic plan, the material issues and the local contribution in each of the Sustainability plans, the following SDGs have been selected.

Por nuestro papel en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático, priorizamos los ODS 7, 8 y 13 / *Given our role in access to affordable energy, our contribution to social economic development and the fight against climate change, we have prioritized SDGs 7, 8 and 13.*



Consideramos que la manera más eficiente de contribuir a la Agenda 2030 es colaborando con otras entidades.

We believe that the most efficient way of contributing to the 2030 Agenda is to collaborate with other entities.

Por nuestro compromiso con la optimización de la gestión del agua, nuestro apoyo a la Innovación y la Tecnología y a la Economía Circular, priorizamos en segundo lugar los ODS 6, 9 y 12. / *Given our commitment to the optimization of water management, our support for Innovation and Technology, and our focus on the Circular Economy, we have prioritized SDGs 6, 9 and 12.*

7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



**AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY**



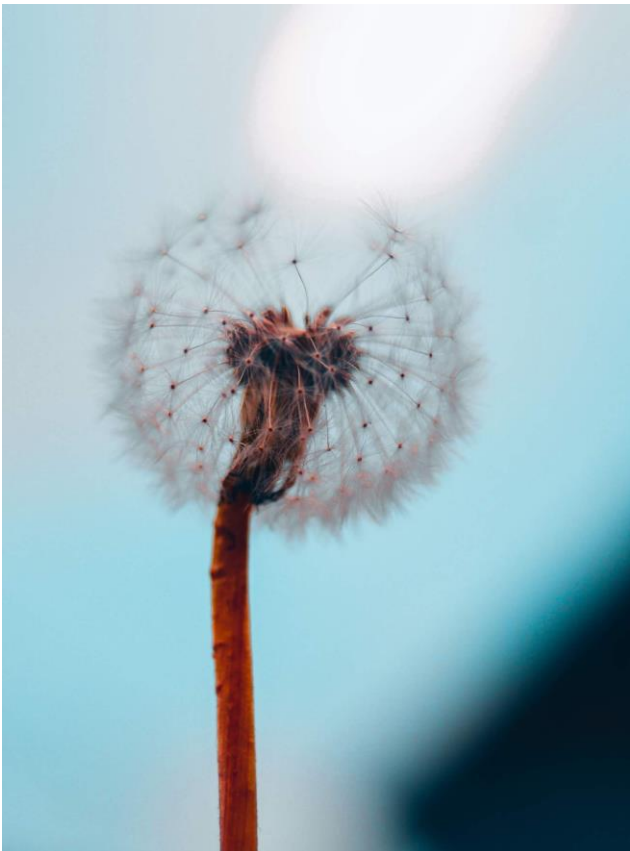
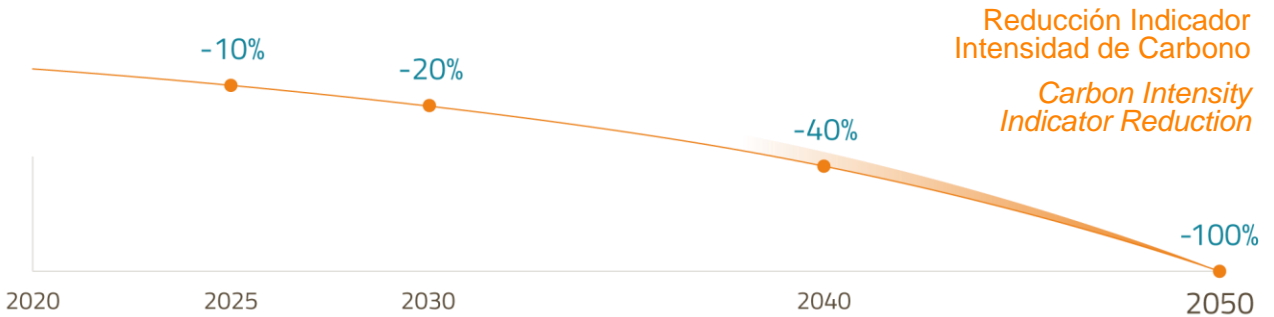
13

**ACCIÓN
POR EL CLIMA
CLIMATE
ACTION**

HACIA UN FUTURO DE BAJAS EMISIONES / TOWARDS A LOW CARBON FUTURE

En Repsol apostamos por una transición energética hacia un futuro de bajas emisiones. Para el año 2050, seremos una **compañía cero emisiones netas**, en línea con el Acuerdo de París, convirtiéndonos en la primera compañía de su sector que asume esta ambiciosa meta. Para conseguirlo hemos fijado una senda de descarbonización con objetivos intermedios de 2020 a 2040.

*At Repsol, we are committed to the transition towards a low emission future. We will be a **net zero emissions company** by 2050, in line with the Paris Agreement, becoming the first company in the sector to assume this ambitious goal. To achieve it, we have set a pathway for decarbonization with interim targets from 2020 to 2040.*



2018-2025
-3 Mt CO₂e

Plan de Reducción de emisiones
Emissions reduction plan

2025
-25%

Reducir intensidad de emisiones de metano en nuestros activos operados respecto a 2017 / *Reduce methane emissions in our operated assets compared to 2017*

2025
-50%

Reducir la quema rutinaria de gas en antorcha en nuestros activos operados respecto a 2018 / *Reduce flaring compared to 2018*

2025
7.500 MW

Capacidad instalada de generación eléctrica baja en carbono / *Installed capacity of low carbon power generation*

7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE



**AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY**



13

**ACCIÓN
POR EL CLIMA
CLIMATE
ACTION**

En 2019 hemos publicado nuestra hoja de ruta ante el cambio climático y nuestros compromisos para seguir siendo parte de la solución ante el doble reto que supone suministrar la energía que la sociedad necesita y reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero hasta la ambición de llegar a ser una compañía cero emisiones netas en 2050.

In 2019, we have published our towards climate change and our commitments to remain part of the solution for the dual challenge of supplying the energy that society needs and reducing greenhouse gas emissions until achieving the ambition of being a net zero emissions company.



Hemos reducido entre 2014-2019
Repsol avoided

2 MtCO₂e

**INDICADOR DE INTENSIDAD DE CARBONO /
CARBON INTENSITY INDICATOR**

Desde 2016 hemos reducido un **2,8%**
el indicador de intensidad de carbono
Since 2016 we have reduced the carbon
intensity indicator by **2.8%**

2016 77,7 gCO₂e/MJ



2019 75,5 gCO₂e/MJ

2018-2020
2.500 M€

Inversión en negocios
de bajas emisiones /
*Investment in low
emissions business*

2.952 MW

**Capacidad total
instalada de bajas
emisiones / Total
installed capacity
of low emissions**

1.185 MW

**Capacidad instalada
en desarrollo/
Installed capacity
under development**



1.000.000

Cientes en
electricidad y gas
Clients in electricity
and gas

Hemos iniciado la producción de **uno de los mayores parques eólicos flotantes**
del mundo en la costa norte de Portugal.

*We have started the production of one of the largest floating wind farms
in the world on the north coast of Portugal.*



Carlos Bermúdez

Gerente Comercial Movilidad Eléctrica

“En Repsol ponemos a los clientes en el centro del ecosistema de la movilidad. Actualmente somos líderes en España en la entrega de energía con más de 3.400 estaciones de servicio en las que proporcionamos alternativas sostenibles como GNL, GNC, AutoGas y electricidad. Somos el líder en la carga eléctrica en las estaciones de servicio de España con 35 de ellas con carga rápida y 2 ultrarrápidas, siendo una de ellas la más potente de Europa con capacidad de entregar 400 kW de potencia”.

“At Repsol, we place customers at the center of the mobility ecosystem. We are currently leaders in Spain in the delivery of energy with more than 3.400 service stations in which we provide sustainable alternatives such as LNG, CNG, AutoGas and electricity. We are leaders in electric charging at service stations in Spain with 35 fast charge and 2 ultrafast charging stations. One of them is the most powerful provider in Europe with the capacity to deliver 400kW of power”.



Contribuimos al crecimiento económico inclusivo y sostenible, a la creación de empleo productivo y al trabajo decente y seguro para todos.

We contribute to inclusive economic growth; to productive job creation and decent and safe work for all.



Kelly Stenabaugh

Senior Manager North America P&O [Canada]

“Los empleados están evolucionando, y eso significa que, como empleadores, nosotros también tenemos que hacerlo. Para diferenciarnos en Norteamérica entre otras compañías de petróleo y gas, instituímos una política de teletrabajo cuyo objetivo es crear y apoyar la flexibilidad en el horario de trabajo del empleado”.

“Employees are evolving, and that means as an employer we need to as well. To differentiate ourselves in North America amongst other Oil & Gas companies we set up a teleworking policy, the main goal of which is to create and support flexibility in the employee’s work schedule”.

Michelle Dominique Curbelo

Analista de Seguridad [México]



“En México trabajamos para llevar a cabo nuestro cometido de manera muy cercana con las instituciones gubernamentales y agencias de seguridad. Conocemos los niveles de seguridad y de esta manera tomamos medidas para que nuestros empleados puedan desarrollar sus actividades de la manera más segura”.

“In Mexico, we work to carry out our mission very closely with government institutions and safety and security agencies. We are aware of the safety levels and we take measures so that our employees can carry out their activities in the safest way”.



51.222 M€

Valor económico directo generado

Direct economic value generated

13.052 M€

Impuestos pagados

Taxes paid

4.888

Proveedores en el mundo, 74% locales
Suppliers worldwide, 74% locals



+ 25.000

Empleados de 80 nacionalidades

Employees from 80 countries

37,4%

Mujeres en la compañía

Women in the Company

633

Empleados con capacidades diferentes

Employees with different capacities

2.790

Personas con teletrabajo en el mundo

People worldwide teleworking



2.605

Evaluaciones de impacto social a **1.248** proveedores.

2,605 Social impact assessments of 1,248 suppliers.

20,5 M€

inversión social voluntaria en **681** proyectos.

20,5 M€ of voluntary social investment in 681 projects.

Incluyendo
Including



REPSOL
Fundación



> 260.000

Horas de formación en seguridad.

Training hours in safety.

SAFETY LEAP

Lidera el salto

Programa de formación dirigido a **2400** líderes de la compañía.

Training Program addressed to 2,400 leaders in the Company.

Nuestra **retribución variable** está ligada al desempeño en **seguridad** de la compañía

Our variable remuneration is linked to the Company safety performance.

DIAGNÓSTICOS DE CULTURA DE SEGURIDAD / SAFETY CULTURE DIAGNOSTICS

La realización de diagnósticos específicos de cultura de seguridad es una mejor práctica mundial surgida del aprendizaje de los grandes accidentes industriales. Este proceso, encaminado a la prevención, permite identificar y corregir debilidades organizacionales que pudieran ser promotoras de accidentes mayores. Durante los diagnósticos se involucra tanto a empleados propios como a nuestros contratistas y se evalúan todos los aspectos que recoge nuestro modelo de cultura de seguridad. Hasta ahora se han realizado 15 diagnósticos completos en distintas áreas y negocios.

The performance of specific safety culture diagnoses is a global best practice arising from the lessons learned from major industrial accidents. This process, aimed at prevention, makes it possible to identify and correct organizational weaknesses that can cause major accidents. Both our own employees and our contractors are involved in the diagnoses and all aspects of our safety culture model are evaluated. So far, we have completed 15 diagnoses in different areas and businesses.

PROYECTO SOCIAL Y ECONÓMICO / SOCIAL AND ECONOMIC PROJECT

En Malasia se han desarrollado proyectos con el objetivo de incentivar el desarrollo socio-económico de las comunidades locales de pescadores en nuestras áreas de operación. Se trata de proyectos para diversificar e incrementar su actividad económica y sus fuentes de ingresos. Mediante la capacitación de los pescadores y sus familiares para la preparación y comercialización de productos de alto valor o el cultivo de verduras y hortalizas se pretende incrementar los ingresos familiares y reducir la dependencia exclusiva de la pesca como medio de sustento. Hasta el momento, se ha favorecido la situación económica de 30 familias.

In Malaysia, several projects have been developed with the objective of encouraging the socio-economic development of local fishing communities in our areas of operation. These projects seek to diversify and increase their economic activity and their sources of income. Through the training of fishermen and their families to prepare and market high-value products or the cultivation of vegetables, the goal is to increase family income and reduce the exclusive reliance on fishing for their livelihood. To date, the economic situation of 30 families has been improved.



El agua es un bien escaso y esencial en la producción de energía. Por eso, el reto es encontrar un equilibrio en el uso de ambos recursos. En Repsol, nos comprometemos a hacer un uso eficiente, a reducir su consumo, a reutilizarla y a preservar su calidad tras el uso industrial.

Water is a scarce and essential asset in energy production. Therefore, the challenge is to find a balance in the use of both resources. At Repsol, we are committed to making efficient use, reducing consumption, reusing it and preserving its quality after industrial use.



Maria Jesús Arribas Antón

Gerente Senior Seguridad, Calidad y Medio ambiente [Tarragona]

“Un ejemplo de nuestro compromiso es la participación del Centro Industrial de Tarragona en un proyecto para la reutilización de agua fresca proveniente de las depuradoras urbanas de los municipios cercanos que reduce la captación de agua. Repsol impulsó desde su origen el proyecto y es el principal participante del mismo, consumiendo el 40% del total del agua tratada.

“An example of our commitment is the participation of the Tarragona Industrial Center in a project for the reuse of water from urban wastewater treatment plants in the nearby municipalities that reduces fresh water collection. Repsol sponsored the project since the outset and it is the main participant, consuming 40% of the total water treated”.





2015
9 Mill m³
Agua reutilizada



2019
15,7 Mill m³
Water reused

La reutilización ocupa un papel relevante en nuestra estrategia de gestión del agua y lo hará aún más en los próximos años. Hemos pasado de reutilizar casi 9 millones de m³ en 2015 a 15.6 millones de m³ en 2019,

lo que significa un aumento del **75%**. En 2019, el

agua reutilizada supuso el **22%** del total del agua consumida por nuestra Compañía, excluyendo el agua captada por el Negocio de Electricidad y Gas.

The reuse of water plays an important role in our water management strategy and will become even more important in the coming years. We have increased the reuse of water from almost 9 million

*m³ in 2015 to 15,6 million m³ in 2019, up by **75%**.*

*In 2019, reused water accounted for **22%** of the total water consumed by our company, excluding the water consumed by the Electricity and Gas business.*

2019
38%
Agua residual tratada



2019
62%
Secondarily managed water

En 2019, el 38% del agua residual ha sido sometida a tratamientos avanzados con los que se obtiene la máxima calidad posible en el vertido. El 62% restante ha sido gestionada en tratamientos secundarios que incluyen una etapa de biológico o en otros tratamientos más sencillos que permiten alcanzar los límites de calidad exigidos en los lugares donde operamos.

In 2019, 38% of the water discharged has been subject to advanced treatments, obtaining the highest possible quality in the discharge. The remaining 62% has been managed with secondary treatments that include a biological stage or in other simpler treatments that allow the quality limits required to be achieved in the places where we operate.

REPSOL WATER TOOL

La Repsol Water Tool (RWT), es una herramienta que nos permite obtener una visión detallada de la gestión que hacemos de este recurso y de los riesgos asociados a cada instalación tanto a nivel interno como externo. Fue desarrollada en el año 2012 en base a la Local Water Tool (LWT) y la Global Water Tool (GWT), de Global Environmental Management Initiative (GEMI) y el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

The Repsol Water Tool (RWT) is a tool that allows us to obtain a detailed vision of our management of this resource and of the risks associated with each installation, both internally and externally. It was developed in 2012 using the Local Water Tool (LWT) and the Global Water Tool (GWT), a project from the Global Environmental Management Initiative (GEMI) and the World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).



Fomentamos la innovación, incorporamos los avances tecnológicos para seguir mejorando y hemos creado 10 grupos de trabajo “digitales” que actúan de forma transversal en toda la compañía.

We encourage innovation and incorporate technological advances to continue improving and we have created 10 digital hubs that operate across the company.



Vanessa De Brito Costa

Gerente de soporte de proyectos de pesquisa (Brasil)

“Trabajamos en el desarrollo de tecnologías disruptivas, enfocadas en geociencias, ingeniería submarina y de instalaciones, centrándonos en el proceso de transformación digital en nuestras operaciones y contribuyendo a la reducción de las emisiones de CO₂ y la protección de ecosistemas. Un ejemplo es el proyecto HPC - AIRIS que tiene como objetivo construir una base computacional sólida para la ejecución de todos los proyectos de investigación relacionados con algoritmos complejos para resolver problemas geofísicos, numéricos y de inteligencia artificial para la Industria”.

“We work on the development of disruptive technologies, focused on geosciences, underwater and facilities engineering, focusing on the process of digital transformation in our operations and contributing to the reduction of CO₂ emissions and the protection of ecosystems. An example is the HPC-AIRIS project that aims to build a solid computational base for the execution of all research projects related to complex algorithms to solve geophysical, numerical and artificial intelligence problems for the Industry”.



80 M€
invertidos en i+D
invested in I+D



68
Proyectos I+D
Projects I+D



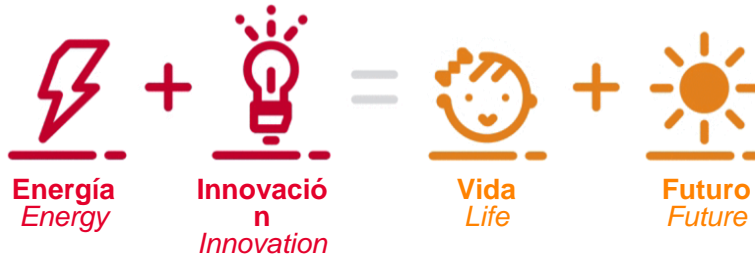
+190
Iniciativas de
transformación digital
*Initiatives of digital
transformation*



6 Patentes
registradas
*Patents
registered*

NUESTRAS INICIATIVAS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL utilizan herramientas digitales como Big Data, IoT, omnicanalidad, robotización o blockchain que ayudan a nuestros profesionales a diseñar productos y servicios digitales con un beneficio directo para nuestros clientes.

OUR INITIATIVES OF DIGITAL TRANSFORMATION use levers such as Big Data, IoT, omnichannel, robotization or blockchain that help our professionals design digital products and services with a direct benefit for our customers.



PARTICIPAMOS EN EL FONDO CLIMATE INVESTMENTS OGCI / WE ARE MEMBERS OF THE OGCI CLIMATE INVESTMENTS FUND



A través de un fondo invertirá más de 1.000 millones de dólares en diez años, la iniciativa OGCI invertirá en el desarrollo de tecnologías innovadoras que contribuirán a reducir de manera significativa las emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

Through a fund of more than 1.000 million dollars in ten years, the OGCI initiative will invest in the development of innovative technologies that will contribute to significantly reducing greenhouse gas emissions.

NUESTRA ESTRATEGIA DE CORPORATE VENTURING / OUR CORPORATE VENTURING STRATEGY

En Repsol tenemos un fondo de inversión estratégico para invertir en startups que desarrollan Tecnología, dotado con 85 millones de euros. Abajo puedes consultar las startups de Corporate Venturing.

At Repsol we have a strategic investment fund to invest in startups that develop Technology called "Repsol Corporate Venture", endowed with 85 million euros. Check below the Corporate Venturing Startups.





Tenemos en marcha 200 iniciativas de economía circular y desarrollamos acciones para el uso eficiente de los recursos naturales.

We have 200 Circular Economy initiatives and we develop actions for the efficient use of natural resources



Paula Grifo

Environment and Quality Senior Manager (Portugal)

“En el Complejo Industrial de Sines apostamos por la economía circular a través de compromisos anuales que reflejamos en nuestro Plan Local de Sostenibilidad. Trabajamos en la optimización de la jerarquía de residuos de Repsol (prevención, reutilización, reciclaje, recuperación y eliminación). Además, hemos establecido una línea base para identificar diferentes alternativas de gestión a algunos de los residuos que generamos.”

At the Sines Industrial Complex, we are committed to the circular economy through annual commitments that we include in our Local Sustainability Plan. We work on the optimization of the Repsol waste hierarchy (waste prevention, reuse, recycling, recovery and disposal). In addition, we have established a baseline to identify different management alternatives to some of the waste we generate in our operations.



Repsol duplicará la producción de biocombustibles de alta calidad hasta las **600.000** toneladas al año en 2030, de los que la mitad se producirán antes de 2025.

*Repsol will double its production of high quality biofuels, up to **600,000** tons per year in 2030, of which half will be produced prior to 2025.*



51.435

Toneladas de **residuos peligrosos**
Tons of hazardous waste



247.334

Toneladas de **residuos no peligrosos**
Tons of non-hazardous waste



El **3%** de **residuos peligrosos** y **4%** de los **no peligrosos** son **reutilizados**

3% of hazardous waste and 4% of non-hazardous waste are reused



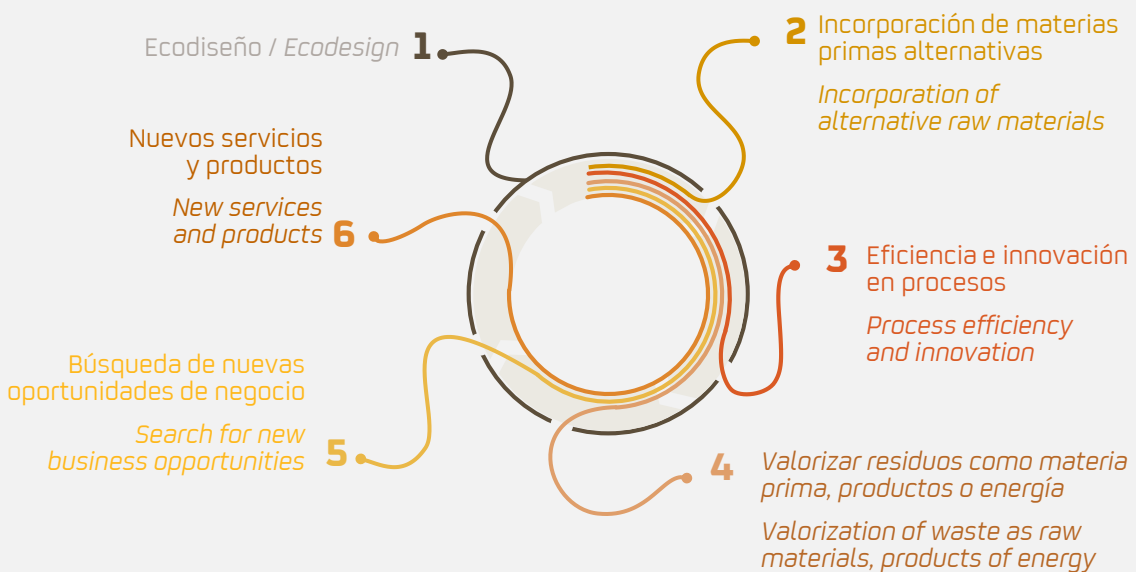
5% de **residuos peligrosos** y **10%** de **no peligrosos** son **reciclados**

5% of hazardous waste and 10% of non-hazardous waste are recycled

Además, el 17% de residuos peligrosos y 14% de residuos no peligrosos son valorizados o recuperados.

In addition to this, 17% of hazardous waste and 14% of non-hazardous waste are recycled or recovered.

Ámbitos de circularidad / *Circular economy areas*





Creemos que la manera de lograr estos objetivos globales es colaborando con otras entidades, tanto públicas como privadas, para intercambiar conocimiento y tecnologías, alineando esfuerzos con un fin común.

We believe that the way to achieve these global objectives is to collaborate with other entities, both public and private, to exchange knowledge and technologies, aligning efforts with a common goal.



Jesús García

Energy Efficiency Manager, secondeo en Oil & Gas Climate Initiative (OGCI)

“Formo parte del grupo de eficiencia energética en la industria de la iniciativa OGCI, donde compartimos buenas prácticas que incrementan la eficiencia energética de nuestras plantas de proceso, elemento clave en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, a través del despliegue de tecnologías y la mejora en sistemas, diseños y operaciones”.

“I am member of the energy efficiency in the industry group at the OGCI initiative, where we share best practices that enhance the efficiency of our process plants, a key element in reducing greenhouse gas emissions, through the deployment of technologies and the improvement of systems, designs and operations”.





Firmamos el primer acuerdo global entre el Programa de la ONU para el desarrollo sostenible y una compañía del sector del petróleo y el gas. El acuerdo global facilita la cooperación en cerca de 20 países.

Promueve el desarrollo de las comunidades, la protección de los derechos humanos y el cuidado medioambiental. Involucra a las comunidades locales para contribuir al logro de los ODS.

The UN Program for Sustainable Development signs the first global agreement with a company in the oil and gas sector in the world. The global agreement facilitates cooperation in nearly 20 countries.

The development of communities, the protection of human rights and care for the environment will be promoted. Both organizations will involve local communities to contribute to the achievement of the SDGs.



Pacto Mundial (Global Compact) de Naciones Unidas. Desde el año 2002 somos miembros del Pacto Mundial de Naciones Unidas, que tiene como objetivo que las compañías pongamos en práctica los diez principios rectores de Naciones Unidas.

UN Global Compact. Since 2002 we have been members of the United Nations Global Compact, which aims to help companies implement and promote the ten guiding principles of the United Nations.



Fundación Repsol y la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) firmaron en 2018 un acuerdo de colaboración para la realización de proyectos de cooperación en los ámbitos de la educación, la ciencia y la cultura.

Fundación Repsol and the Organization of Ibero-American States (OEI) signed a collaboration agreement in 2018 to carry out cooperation projects in the fields of education, science and culture.



En España, los **Ministerios de Agricultura y Pesca, Alimentación y Medio Ambiente y de Economía, Industria y Competitividad** han impulsado el [Pacto por la Economía circular](#) del que somos miembros y cuyo objetivo es implicar a los principales agentes económicos y sociales en este nuevo modelo económico.

Several Ministries in Spain have promoted the Pact for the Circular Economy, in which we participate, in order to involve the main economic and social agents of Spain in the transition towards this new economic model.



OGCI (Oil and Gas Climate Initiative). Somos una de las 13 empresas de petróleo y gas que forman la iniciativa para luchar contra el cambio climático OGCI.

OGCI (Oil and Gas Climate Initiative). We are one of the 13 oil and gas companies that make up the initiative to fight climate change, OGCI.



Extractive Industries Transparency Initiative (EITI). Repsol es miembro fundador de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas que nace con el propósito de promover la transparencia y la responsabilidad entre las compañías y gobiernos de los países ricos en recursos mineros

Repsol is a founding member of the Extractive Industries Transparency Initiative that was created with a view to promoting transparency and accountability between companies and governments of mineral resource-rich countries

IPIECA

Asociación Global de la Industria del Petróleo y el Gas para Asuntos Sociales y Ambientales. Participamos en IPIECA para compartir buenas prácticas en materia social y ambiental en el sector del petróleo y del gas. Formamos parte del Comité Ejecutivo y del Comité de Estrategia y Planificación además de diferentes grupos de trabajo.

We participate in IPIECA to share social and environmental best practices in the oil and gas sector. We are part of the Executive Committee and the Strategy and Planning Committee as well as different working groups.



International Oil and Gas Producers (IOGP). IOGP es una organización que representa a la industria de Exploración y Producción en materia de medioambiente y seguridad en la que estamos presentes desde hace más de 20 años y en la que participamos a través de diversos comités.

IOGP is an organization that represents the industry of exploration and production in the field of environment and safety. We have been members for more than 20 years and we participate in various committees and task forces. 18

Algunos ejemplos de nuestra contribución al resto de **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

*Some examples of our contribution to the other **Sustainable Development Goals**:*



Colaboramos con el Programa Mundial de Alimentos en Perú para reducir la anemia y la desnutrición infantil en la zona de Ventanilla. Desde su puesta en marcha, más de 1.700 niños y más de 3.000 familias se han beneficiado de esta iniciativa.

We collaborate with the World Food Program in Peru to reduce anemia and child malnutrition in the Ventanilla area. Since the launch of this project, more than 1,700 children and more than 3,000 families have benefited from this initiative.



41h de formación por empleado, lo que conlleva más de 1 millón de horas de formación. *41h of training per employee, which involves more than 1 million hours of training.*



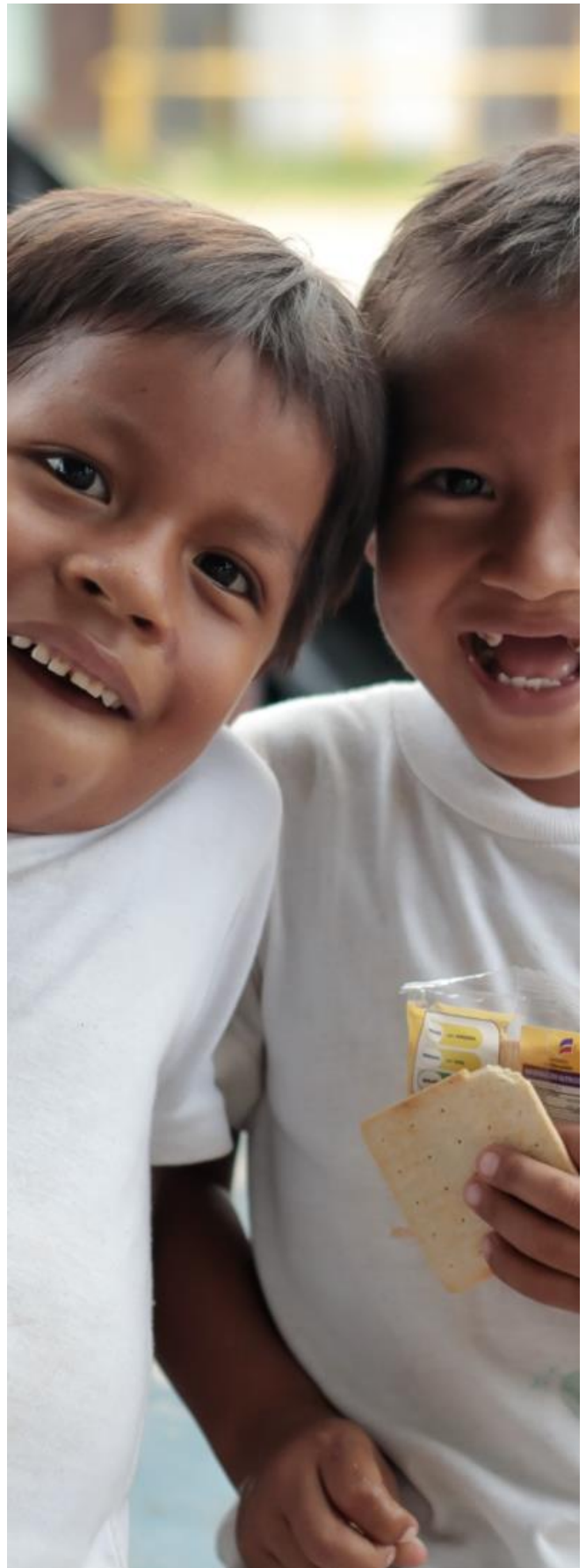
Closing Gap: Hemos impulsado junto a otras 8 empresas que suman más de 500.000 empleados (Merck, Mapfre, Vodafone, Meliá, L'Oréal, Mahou San Miguel, Solán de Cabras y BMW) el Cluster "Closing gap" cuyo objetivo es analizar el coste de la brecha de género en diferentes ámbitos de las compañías

Closing gap: *We have promoted alongside with other 8 companies that count with more than 500,000 employees (Merck, Mapfre, Vodafone, Meliá, L'Oréal, Mahou San Miguel, Solán de Cabras and BMW) the "Closing gap" Cluster whose objective is to analyze the cost of the gender gap in different areas of companies*



Cátedra "Familia y Discapacidad", para apoyar la investigación, formación, empleo y la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual [en colaboración con Down Madrid y la Universidad Pontificia de Comillas].

"Family and Disability" Chair, to support research, training, employment and the improvement of the quality of life of people with intellectual disabilities [in collaboration with Down Madrid and the Pontifical University of Comillas].





Hemos implantado estrategias de desarrollo sostenible en diferentes barrios de ciudades colombianas con el fin de mejorar las condiciones de vida de más de 12.000 personas, con una aportación total de 485.000€.

We have implemented sustainable development strategies in different neighborhoods of Colombian cities in order to improve the living conditions of more than 12,000 people with a total contribution of € 485,000.



Proyecto Sagari: Desarrollamos un plan de protección de la biodiversidad en la selva amazónica cuyo objetivo es mantener la integridad y calidad del bosque y proteger los hábitats.

Sagari Project: We developed a biodiversity protection plan in the Amazon rainforest with the objective of maintaining the integrity and quality of the forest and protecting habitats.



Participamos en el Taller Internacional sobre la incorporación de la Biodiversidad y los Servicios Ecosistémicos en el Sector Minero Energético (en Bogotá) presentando los resultados de un proyecto offshore sobre "Identificación de Servicios ecosistémicos en el Bloque RC-11 pozo Siluro".

We participate in the International Workshop on the Identification of Biodiversity and Ecosystem Services in the Energy Mining Sector (in Bogotá) presenting the results of the offshore project on "Identification of Ecosystem Services in Block RC-11 Siluro well".



Repsol dispone de formación del Código de Ética y Conducta obligatoria para todos los empleados de la compañía. A lo largo de 2019 lo han realizado más de 10.000 empleados. Además dispone de un Canal de Ética y Cumplimiento de accesibilidad universal 24 horas al día, 7 días a la semana.

Repsol has a mandatory Code of Ethics and Conduct training for all company employees. Throughout 2019, more than 10,000 employees completed this course. It also has a Universal Accessibility Ethics and Compliance Channel open 24 hours a day, 7 days a week.



Nuestra contribución a la consecución de los ODS...

Our contribution to the achievement of the SDGs...

“Nuestra contribución a la consecución de los ODS es una de las palancas que permiten a la sociedad visualizar que somos parte de la solución a los retos energéticos, económicos y sociales a los que nos enfrentamos. Y esta percepción por su parte, esa licencia social para operar, marca nuestra viabilidad futura como compañía.

Pero nuestro compromiso en esta materia va más allá de la simple aceptación por parte de la sociedad. Queremos ser agentes del cambio ambiental y social en los territorios en los que operamos. Tenemos los recursos, la ambición y, sobre todo, el compromiso que necesitamos. Todas las personas que formamos parte de la compañía tenemos la capacidad de ser parte de ese cambio. Esa es nuestra ambición y la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de NNUU nos marca el camino para hacerlo realidad”.

“Our contribution to the achievement of the SDGs is one of the levers that allows us to demonstrate to society how we are part of the solution to the energy, economic and social challenges we face. And this perception, that social license to operate, marks our future viability as a company.

However, our commitment in this area goes beyond simple acceptance by society. We want to be agents of environmental and social change in the territories in which we operate. We have the resources, the ambition and, most importantly, the commitment we need. All the people who are part of the company have the ability to be part of that change. That is our ambition and the UN 2030 Sustainable Development Agenda shows us the way that we can make this happen”.



Mariano Marzo

Consejero Independiente y Presidente de la Comisión de Sostenibilidad de Repsol

Independent Advisor and President of the Repsol Sustainability Commission



Glosario / Glossary

Todos los datos, a no ser que se especifique lo contrario, se refieren a 2019.

All data, unless otherwise specified, refers to 2019.

CO₂e: Dióxido de carbono equivalente.
Es la unidad de medición utilizada para indicar el potencial de calentamiento global de cada gas de efecto invernadero, en comparación con el dióxido de carbono.

CO₂e: Carbon dioxide equivalent.

It is the unit of measurement used to indicate the global warming potential of each greenhouse gas compared to carbon dioxide.

BEP: Barril equivalente de petróleo.

BOE: Barril of oil equivalent.

INDICADOR DE INTENSIDAD DE EMISIONES:

Indicador para medir las emisiones de CO₂ por cada unidad de energía que se pone al servicio de la sociedad (g CO₂/MJ).

EMISSIONS INTENSITY INDICATOR

Indicator with which the company measures CO₂ emissions for every unit of energy that we put at society's disposal (t CO₂/GJ)

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

Indicador de desempeño económico.

DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED

Indicator of the economic performance.

OMNICANALIDAD

Estrategia innovadora de gestión al cliente.

OMNICHANNEL

Innovative customer service strategy.

El futuro no se detiene,
nosotros tampoco



Inventemos el futuro



Descubre más en elfuturonosedetiene.com