

2022

Grupo REPSOL

Informe
de Gestión
Integrado



Repsol Compromiso
Cero Emisiones Netas
2050



REPSOL

La compañía

La **misión** de Repsol (su razón de ser) es ser una compañía energética comprometida con un mundo sostenible.

Nuestra **visión** (hacia donde se dirige Repsol) es ser una compañía energética global que, basada en la innovación, la eficiencia y el respeto, crea valor de manera sostenible para el progreso de la sociedad.

Repsol ha definido unos **valores** –“Creación de valor, Respeto, Eficiencia y Anticipación”– y unas conductas de Compañía –“Orientación a resultados, Responsabilización, Colaboración, Actitud emprendedora y Liderazgo inspirador”– para lograr hacer de la misión una realidad y de nuestra visión un reto alcanzable.

Información adicional en www.repsol.com.

El Informe de Gestión

Repsol¹, en su compromiso con la transparencia, ha preparado este **Informe de Gestión** consolidado (en adelante Informe de Gestión) integrando la información financiera y la no financiera y, específicamente, la información de sostenibilidad, para ser el referente de la información pública anual del Grupo.

Este Informe de Gestión contiene una exposición fiel sobre la evolución de los negocios, los resultados y la situación financiera del Grupo Repsol, junto con una descripción de los principales riesgos e incertidumbres a los que se enfrenta y la estrategia definida en el Plan Estratégico. Incorpora también la información sobre sostenibilidad que comprende, entre otros, los ámbitos Medioambiental, Social y de Gobernanza (ESG por sus siglas en inglés).

El informe no solo cumple con los requerimientos legales aplicables² sino que se alinea con las mejores prácticas y, en particular, con las recomendaciones del “Marco Conceptual para la preparación del informe Integrado” del International Integrated Reporting Council (IIRC), la “Guía para la Elaboración del Informe de Gestión de las Entidades Cotizadas” de la CNMV y las “Directrices E 2017/C 215/01” de la Comisión Europea sobre la presentación de informes no financieros.

Este informe ha de ser leído con las **Cuentas Anuales** consolidadas 2022, que junto con este Informe han sido registradas en la CNMV (www.cnmv.es) y están también disponibles en www.repsol.com.

La información

La **información financiera** incluida en este documento, salvo que se indique expresamente lo contrario, ha sido elaborada de acuerdo con el modelo de reporte del Grupo que se describe en la Nota 4 “Información por segmentos de negocio” de las Cuentas Anuales consolidadas 2022. Algunos de los indicadores y ratios financieros tienen la consideración de Medidas Alternativas de Rendimiento (MAR) de acuerdo con las Directrices de la European Securities Markets Authority (ESMA)³. Repsol dispone de un Sistema de Control Interno sobre la información financiera (SCIIF) que permite asegurar de forma razonable la fiabilidad del reporte financiero del Grupo (ver Anexo IV).

La **información de sostenibilidad** se presenta conforme a la Guía del Global Reporting Initiative (GRI)⁴. El Anexo V.c) “Índice GRI” contiene el listado de los indicadores de Sostenibilidad que se incluyen a lo largo de este informe, en otros informes públicos de Compañía, así como en el propio Anexo V Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera). Estos indicadores, junto con la información adicional requerida por la Ley 11/2018, y los desgloses sobre las actividades medioambientalmente sostenibles conforme a los requisitos establecidos por la Taxonomía de Finanzas Sostenibles (Anexo V.e) comprenden el Estado de Información no Financiera cuyo contenido se identifica en el Anexo V.d) “Estado de Información no financiera” y está sujeto a verificación por un auditor externo (PwC) según el estándar ISAE 3000 (Informe de verificación disponible en www.repsol.com). Las magnitudes e indicadores de Sostenibilidad se han calculado de acuerdo a las normas corporativas que establecen los criterios y la metodología común a aplicar en materia laboral, de medio ambiente, derechos humanos y social que se describe de manera específica en cada uno de sus apartados. Adicionalmente y de manera voluntaria, incorpora indicadores de acuerdo a SASB “Sustainability Accounting Standards Board” (Anexo V.f), CHRB “Corporate Human Right Benchmark”, IPIECA y WEF “World Economic Forum; Stakeholder Capitals Metrics WEF - International Business Council” (Anexo V.h). Por último, para la elaboración de esta información se han tenido en cuenta los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas⁵. El Grupo Repsol también dispone de un Sistema de Control Interno sobre la información no financiera (SCIInF).

Adicionalmente, en materia de **gobierno corporativo** Repsol publica un Informe Anual de Gobierno Corporativo (Anexo VI) y un Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros (Anexo VII), elaborados conforme a lo previsto en el artículo 540 y 541 de la Ley de Sociedades de Capital siguiendo las instrucciones establecidas en la Circular 3/2021, de 28 de septiembre, de la CNMV, por la que se modifican los modelos de los informes anuales de gobierno corporativo y de remuneraciones de los consejeros de las sociedades cotizadas. Asimismo, la Compañía sigue las recomendaciones del Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas revisado por la CNMV el 26 de junio de 2020.

La **información prospectiva** contenida en los diferentes apartados de este documento refleja los planes, previsiones o estimaciones de los administradores del Grupo a la fecha de su formulación. Estos se basan en asunciones que son consideradas razonables, sin que dicha información prospectiva pueda interpretarse como una garantía de desempeño futuro de la entidad, en el sentido de que tales planes, previsiones o estimaciones se encuentran sometidos a riesgos e incertidumbres que implican que el desempeño futuro del Grupo podría no coincidir con el inicialmente previsto.

¹ En adelante, las denominaciones “Repsol”, “Grupo Repsol” o “la Compañía” se utilizarán, de manera indistinta, para referirse al grupo de empresas formado por Repsol, S.A. y sus sociedades dependientes, asociadas y acuerdos conjuntos.

² Entre otras, el Código de Comercio, el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, que modifica el Código de Comercio, el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de Auditoría de Cuentas en materia de información no financiera y diversidad, y que transpone al Derecho español la Directiva 2014/95/UE en lo que respecta a la divulgación de información no financiera.

³ El Anexo II “Medidas alternativas de rendimiento” incluye la conciliación entre las magnitudes ajustadas y las correspondientes a la información financiera NIIF-UE.

⁴ Se siguen todos los estándares GRI en su versión 2016, a excepción de los estándares de Agua (2018), Salud y Seguridad Laboral (2018), Fiscalidad (2019), Residuos (2020) y universales (2021). Adicionalmente se sigue el nuevo estándar GRI para el sector Oil&Gas (2021), que sustituye al GRI-G4-OG de 2012.

⁵ Ver apartado 6.



Mensaje del Presidente

Estimados accionistas:

El año 2022 ha vuelto a poner de manifiesto que la dependencia energética sigue siendo una de las principales debilidades de la economía europea. Nuestro continente no dispone de suficiente energía propia, así que tenemos que importarla de países que, a menudo, no comparten ni nuestros valores ni nuestros estándares medioambientales. Por eso, contar con un modelo energético unificado y estable resulta clave para evitar que acontecimientos inesperados, como la invasión rusa de Ucrania, pongan en riesgo el bienestar de nuestra sociedad.

Esta acción injustificada e inadmisible provocó una de las mayores crisis humanitarias de Europa desde la Segunda Guerra Mundial, que ha causado el desplazamiento de millones de personas, la destrucción de infraestructuras civiles y, desgraciadamente, la pérdida de miles de vidas. Sirvan estas líneas para expresar mi más sincero apoyo al pueblo ucraniano, con la esperanza de que pronto se alcance una solución a este conflicto que dé paso a una etapa de reconstrucción en la que, sin duda, contarán con la solidaridad de la Unión Europea.

Además del drama humanitario, la invasión de Ucrania provocó una profunda crisis energética. Las sanciones a Rusia y los cortes del suministro de gas procedente de este país pusieron en duda la capacidad de nuestro continente para abastecerse de hidrocarburos, lo que disparó rápidamente los precios de la energía, los metales y las materias primas agrícolas. Las consecuencias no se hicieron esperar y a lo largo de 2022 se produjo un fuerte aumento de la inflación y una ralentización de la actividad económica.

Sin embargo, la guerra en Ucrania no ha sido el único factor que ha puesto en peligro el “trilema” energético que conforman la seguridad del suministro, los precios accesibles y la descarbonización. En Europa llevamos años centrando nuestra política energética principalmente en la reducción de emisiones, relegando a un segundo plano el diseño de un sistema seguro y de precios competitivos, lo que nos ha llevado, como pudimos comprobar el año pasado, a depender en exceso del suministro de gas ruso y a que hoy sean muchas las familias y empresas con dificultades para poder pagar sus facturas energéticas.

Una transición energética más inteligente

La crisis que estamos sufriendo confirma también que se están produciendo fallos en el proceso de transición energética diseñado por las autoridades europeas. Por esa razón, creemos que es el momento de repensar seriamente la ruta de la UE para minimizar sus emisiones de gases de efecto invernadero, que sigue teniendo como principal objetivo sustituir cuanto antes el uso de combustibles fósiles, una decisión que, desde nuestra visión experta, consideramos precipitada y poco realista y que puede suponer una amenaza para la economía.

Como alternativa, nuestro sector propone desarrollar una transición energética más inteligente, que minimice las emisiones cuanto antes, pero siempre a un coste asumible por la sociedad y sin dañar la competitividad de nuestra industria. Para ello es importante que la regulación europea y española respete el principio de neutralidad tecnológica, lo



“Nuestro sector propone desarrollar una transición energética más inteligente, que minimice las emisiones cuanto antes, pero siempre a un coste asumible por la sociedad y sin dañar la competitividad de nuestra industria”

que supone fomentar el desarrollo de todas las soluciones que pueden contribuir a la descarbonización, sin prohibir ninguna a priori, como ya están haciendo países de referencia, como Estados Unidos.

La clave es diversificar nuestras opciones y no centrarnos en una única tecnología. Y esto es precisamente lo que estamos haciendo en Repsol, donde llevamos tiempo apostando por una estrategia multienergía para reducir nuestras emisiones y garantizar la seguridad del suministro de energía para la sociedad. En concreto, nuestra estrategia consiste en combinar la implantación de nuevas alternativas, como el hidrógeno y los combustibles líquidos renovables, con la reducción progresiva pero planificada del uso de los hidrocarburos que, según la Agencia Internacional de la Energía (AIE), seguirán siendo necesarios en las próximas décadas en sectores clave de la economía, como la industria pesada, el transporte, la petroquímica y el sector sanitario, así como para la producción de multitud de objetos de uso cotidiano.

Ante estas previsiones, consideramos que abandonar la producción de hidrocarburos no es prudente en estos momentos. En mayor o menor medida, el petróleo y el gas seguirán formando parte de nuestro mix energético en

2050, así que lo mejor es concentrar nuestros esfuerzos en utilizarlos de la forma más eficiente posible. Con ese objetivo, nuestro sector lleva años realizando cuantiosas inversiones para reducir tanto el consumo de energía como las emisiones de todos sus procesos y productos, además de desarrollar tecnologías innovadoras como las que permiten capturar, usar y almacenar el CO₂ de la atmósfera o de una instalación industrial.

Todos estos avances demuestran que la industria europea puede y debe desempeñar un rol estratégico en la descarbonización, gracias a nuestra elevada capacidad para innovar y desarrollar nuevas tecnologías. Para aprovechar todo nuestro potencial necesitamos que la regulación apoye y proteja más a la industria, con políticas flexibles e inclusivas, que impulsen la innovación y eviten prohibiciones que solo lastran la competitividad de un sector que, en los próximos años, se enfrenta al reto de acometer la mayor transformación de su historia para adaptarse a las exigencias de la transición energética.

Además, este proceso de transformación es una oportunidad inmejorable de recuperar el protagonismo perdido por el sector industrial europeo, que en la última década, por citar solo un ejemplo, ha sufrido el cierre de una veintena de refinerías por la regulación cada vez más restrictiva sobre los hidrocarburos. Es el momento, por tanto, de reindustrializar el continente, de seguir creando empleo, de transformar las instalaciones actuales para hacerlas más eficientes desde el punto de vista energético y poder fabricar los materiales circulares y los productos de baja huella de carbono que nuestra economía necesita.

La industria española, clave en la transición energética

Para aprovechar las oportunidades que nos ofrece la transición energética, la estrategia de nuestro sector consiste en transformar -no en sustituir- las instalaciones industriales actuales, adaptándolas al uso de nuevas formas de energía y al desarrollo de la economía circular. En Repsol llevamos años realizando una apuesta decidida por esta transformación industrial, con la que pretendemos convertir nuestros complejos en polos multienergéticos, capaces de tratar residuos de diferente naturaleza y fabricar, entre otros productos, combustibles líquidos renovables, fundamentales para reducir la huella de carbono en todos los sectores del transporte.

La transformación industrial que estamos acometiendo demuestra que es posible encontrar el justo equilibrio entre desarrollo económico y transición energética. Como



“Nuestra estrategia consiste en combinar la implantación de nuevas alternativas, como el hidrógeno y los combustibles líquidos renovables, con la reducción progresiva pero planificada del uso de los hidrocarburos”

confirma nuestro compromiso de ser cero emisiones netas en 2050, en Repsol somos conscientes de que hay que avanzar deprisa para afrontar el cambio climático, pero también, que debemos hacerlo sin detener la economía ni destruir el tejido industrial. Para conseguirlo, apostamos por la estrecha colaboración entre empresas y autoridades, convencidos de que la respuesta debe darse de manera coordinada, basando las decisiones regulatorias en los avances de la tecnología y no en la ideología, con reglas más sencillas y claras para todos los actores del sector.

La descarbonización de la economía es uno de los mayores retos de nuestro tiempo y tenemos que afrontarlo juntos. Cuenten con el compromiso de Repsol para seguir liderando este proceso.

Gracias por su apoyo y confianza.



Antonio Brufau Niubó
Presidente



Mensaje del Consejero Delegado

Estimados accionistas:

Me dirijo a ustedes tras un año en el que, como compañía, hemos afrontado nuevamente grandes desafíos, lo que nos ha exigido de la máxima flexibilidad y agilidad. Cuando parecía que íbamos a recuperar cierta normalidad tras la pandemia, estallaba el conflicto en Ucrania, una invasión injustificada que, además de la tragedia humana, arrojaba nueva incertidumbre, tensionaba los precios de las materias primas y ponía en jaque nuestra capacidad de suministro energético. Permítanme comenzar esta carta mostrando mi solidaridad con el pueblo ucraniano y todas las víctimas de esta tragedia, así como expresando mi deseo de que se resuelva lo antes posible un conflicto impropio de nuestro tiempo.

La invasión de Ucrania provocó que los precios del crudo y del gas se incrementasen con brusquedad durante la primera mitad del año, acentuando su aumento según se iban anunciando nuevas sanciones a Rusia. Se llegaron a alcanzar cifras cercanas a 140 dólares por barril de petróleo, que no se veían desde 2008, para, durante el segundo semestre, desplomarse por debajo de 80 dólares debido al temor a una recesión económica global.

Ante esta compleja coyuntura, en el año 2022 Repsol reforzó su contribución como servicio esencial para la sociedad, con el incremento de sus inventarios en más de 2.000 millones de euros para garantizar el suministro al mercado nacional y la operatividad de las refinerías.

También realizamos un esfuerzo relevante para paliar los efectos que la volatilidad en los mercados pudiera tener en nuestros clientes, convirtiéndonos en la primera compañía en ofrecer descuentos significativos en los combustibles que suministramos en nuestras estaciones de servicio en España. En 2022 generamos un ahorro a nuestros clientes de más de 500 millones de euros adicionales a los del ejercicio anterior. Nuestra sensibilidad con la situación actual, todavía cargada de inseguridad, nos llevó a ampliar estos descuentos hasta el 31 de marzo de 2023, de nuevo, anticipándonos a los demás operadores del mercado.

Invirtamos en la industria

El año 2022 ha demostrado que la necesaria mejora de la sostenibilidad no puede ser el único reto del sector energético. Establecer un modelo de descarbonización que permita la transformación de la industria y garantice su viabilidad futura, es también una cuestión estratégica. Se trata de una actividad que genera empleo (200.000 familias dependen, de algún modo, del sector del refino en nuestro país), refuerza la independencia energética de España y es indispensable para avanzar en la lucha contra el cambio climático.

Nuestra apuesta por el futuro de la industria es clara, con inversiones en las refinerías que rondan una media de 1.000 millones de euros anuales desde 2008. Esto nos ha permitido optimizar el uso de nuestros activos e incrementar su eficiencia y su flexibilidad, como demuestra la reducción del consumo de gas en un 50% en nuestros centros industriales. Con todo ello, hemos logrado dar una mejor respuesta a las tensiones en el mercado internacional de combustibles, a la vez que contribuíamos a garantizar el suministro energético en España.

Sin embargo, a pesar de los positivos resultados obtenidos en este negocio, y de su aportación al bienestar de todos, las perspectivas para el sector son complicadas. Europa ha reducido su capacidad de refino en más de un 10% en la última década, a lo que se añade la incertidumbre regulatoria



“En 2022, nuestra compañía priorizó la seguridad del suministro en España, cuestión para la que incrementó sus inventarios de hidrocarburos en más de 2.000 millones de euros”

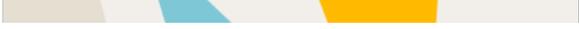
y fiscal. La rentabilidad y competitividad a largo plazo de estas instalaciones se resentirán en caso de no corregirse la situación endémica a la que se ha abocado al sector europeo.

Notable avance en nuestros objetivos estratégicos

Las mejores herramientas para navegar con éxito en este contexto cambiante están siendo nuestro modelo de negocio integrado y el Plan Estratégico 2021-2025, una acertada ruta cuya flexibilidad, foco en la eficiencia y la creación de valor están permitiéndonos un desempeño notable. En 2022, hemos seguido avanzando en el cumplimiento de los objetivos del Plan, transformando el portafolio para descarbonizar nuestras actividades, incorporando socios estratégicos, fortaleciendo el balance e incrementando el dividendo.

Coincidirán conmigo en que los pasos que hemos dado en esta última cuestión han sido de gran importancia, como el aumento en un 11% de la remuneración en efectivo para 2023, que supone adelantar el objetivo previsto por el Plan para 2024. Además, hemos anticipado en tres años nuestra meta de recompra y amortización de acciones, que alcanzó a finales del ejercicio los 200 millones de títulos amortizados, objetivo inicialmente establecido para todo el periodo 2021-2025. Ambas medidas contribuyen a que, tal y como habíamos fijado al inicio de este ciclo estratégico, mantengamos una retribución líder a nuestros accionistas, situada entre las más atractivas del sector y del IBEX-35. Nuestra fuerte generación de caja, que facilitó estos avances, también hizo posible una importante reducción de la deuda neta.

El resultado neto del ejercicio, 4.251 millones de euros, nos permite compensar parcialmente las pérdidas de los años



“Repsol va a seguir invirtiendo en la transformación de su industria en los próximos años, lo que permitirá impulsar la economía española y mantener el empleo en el sector”

2019 y 2020, en los que la pandemia sanitaria global nos golpeó con mayor fuerza. Nuestros negocios han mostrado un comportamiento excelente, a la vez que profundizaban en su transformación y el impulso de nuestro perfil multienergético.

Permítanme que en este punto resalte dos hitos de nuestras áreas de Upstream y Renovables, que con la incorporación de sendos socios estratégicos han puesto en valor la solidez de sus respectivos modelos de negocio. Ambas operaciones confirman la validez de la hoja de ruta de estas áreas y, sobre todo, refuerzan nuestra estrategia de descarbonización, basada en el uso de todas las tecnologías que pueden reducir emisiones, así como en la digitalización de nuestros procesos para mejorar la eficiencia y la toma de decisiones.

Hacia la descarbonización de nuestros activos

Uno de los objetivos de esta estrategia es el desarrollo de las energías renovables. Para convertirnos en un operador global, en 2022 incrementamos nuestra presencia internacional con operaciones como la compra de Asterion Energies, que cuenta con un importante portafolio de proyectos en España e Italia, o la puesta en marcha de nuestra primera planta fotovoltaica en Estados Unidos. Además, en España lanzamos Solar360, una empresa conjunta con Telefónica, que facilita el autoconsumo de energía fotovoltaica a particulares, comunidades de vecinos y empresas.

En el ámbito de la movilidad, nuestra principal apuesta para reducir las emisiones del sector de forma inmediata son los biocombustibles avanzados, un tipo de combustible

renovable que se puede utilizar en los motores actuales, por lo que resultan fundamentales para minimizar la huella de carbono de todos los sectores del transporte. A final de este año entrará en funcionamiento la planta que estamos construyendo en nuestra refinería de Cartagena, la primera de España, que producirá, a partir de residuos orgánicos, 250.000 toneladas anuales de estos combustibles.

Este proyecto de economía circular supone el mejor ejemplo de la transformación industrial de Repsol, que está convirtiendo sus instalaciones en polos multienergéticos capaces de tratar todo tipo de materias primas para fabricar productos más sostenibles. Una de las palancas de este proceso será el hidrógeno renovable, cuya producción queremos liderar en España en 2030. Para ello hemos creado Shyne (Spanish Hydrogen Network), el mayor consorcio de este gas sostenible, y vamos a poner en marcha proyectos relevantes en torno a nuestros centros industriales.

Todas estas iniciativas confirman que Repsol va a seguir invirtiendo en la transformación de su industria, lo que permitirá impulsar la economía española y mantener el empleo en el sector. Apostamos, por tanto, por una estrategia basada en el desarrollo sostenible de la sociedad, en la que se encuentran plenamente integrados los 17 objetivos de la Agenda 2030 de la ONU. Además, en nuestra gestión diaria asumimos el respeto de los Diez Principios del Pacto Mundial sobre derechos humanos, normas laborales, anticorrupción y medio ambiente, como demuestra la adhesión durante el pasado ejercicio al CEO Water Mandate, que nos llevará a seguir mejorando la gestión del agua en nuestras instalaciones.

A estas iniciativas me gustaría añadir la firma del nuevo Acuerdo Marco, que establece aspectos relevantes en materia laboral, como aumentos salariales y nuevas fórmulas de teletrabajo. El compromiso de los trabajadores con este proyecto y el apoyo de nuestros accionistas están siendo fundamentales para alcanzar nuestros objetivos y seguir avanzando en nuestra estrategia de descarbonización, que nos permitirá ser una compañía cero emisiones netas en 2050.

A todos, mi más sincero reconocimiento y gratitud.



Josu Jon Imaz
Consejero Delegado

Índice

1. Resumen del año 2022	8	6. Sostenibilidad	49
2. Nuestra compañía	12	6.1 Transición energética y cambio climático	
2.1 Cadena de valor y negocios		6.2 Medioambiente	
2.2 Repsol en el mundo		6.3 Tecnología e innovación	
2.3 Estructura societaria		6.4 Personas	
2.4 Gobierno Corporativo		6.5 Operación segura	
2.5 Estrategia		6.6 Fiscalidad responsable	
3. Entorno	19	6.7 Cadena de suministro y clientes	
3.1 Entorno macroeconómico		6.8 Ética y cumplimiento	
3.2 Entorno energético		7. Evolución	119
4. Resultados financieros y retribución a nuestros accionistas	23	7.1 Evolución previsible del entorno	
4.1 Resultados		7.2 Evolución previsible de los negocios	
4.2 Generación de caja		7.3 Acontecimientos relevantes en 2023	
4.3 Situación financiera		7.4 Riesgos	
4.4 Retribución a nuestros		7.5 Invasión rusa de Ucrania	
5. Desempeño de los negocios	29	Anexos	124
5.1 Exploración y Producción		Anexo I. Tabla de conversiones y abreviaturas	
5.2 Industrial		Anexo II. Medidas alternativas de rendimiento	
5.3 Comercial y Renovables		Anexo III. Estados Financieros consolidados modelo de reporting Repsol	
		Anexo IV. Riesgos	
		Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera)	
		Anexo VI. Informe Anual de Gobierno Corporativo	
		Anexo VII. Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros	

Obtenemos unos muy buenos resultados, pero ni son los mejores de nuestra historia ni, junto con los del año anterior, permiten recuperar en su totalidad las pérdidas de 2019 y 2020.

- Los buenos resultados reflejan el esfuerzo inversor de años anteriores y el éxito de una gestión de los negocios orientada a la eficiencia y la transformación.
- Presión regulatoria e incertidumbre futura por la evolución de la crisis energética y la situación económica.

Compromiso con clientes, empleados y accionistas

- Optimización de las instalaciones industriales para garantizar el suministro en España.
- Líderes en descuentos para aliviar la subida de precios (EE.S. España).
- Mejora de la propuesta de valor al empleado (Acuerdo Marco).
- Mejora de la retribución al accionista.
- Más de 17.000 millones de euros pagados en impuestos.

1. Resumen del año 2022

Complejo contexto internacional

Todavía en fase de recuperación de la crisis del COVID-19, el año 2022 se ha visto condicionado por las tensiones globales provocadas por la guerra en Ucrania. Las disrupciones en las cadenas de suministro, el aumento de precios de la energía y, en general, la agudización de los procesos inflacionarios, así como el endurecimiento de las condiciones financieras y anuncio de políticas gubernamentales para enfrentar esta situación, han ido marcando progresivamente el periodo, que finaliza con la preocupación por la evolución de la crisis energética en Europa y de la situación económica en general.

En este contexto, volátil y de evolución incierta, la demanda de nuestros productos ha aumentado este año, tras la relajación de las restricciones a la movilidad impuestas por la pandemia, habiendo además subido los precios internacionales de referencia para buena parte de nuestros productos. • Para más información véase el apartado 3. Entorno.

Mejora de resultados y posición financiera

En el año 2022, hemos obtenido un beneficio de 4.251 millones de euros. Un buen resultado, sin duda, pero que ni es el mejor de nuestra historia ni es todavía suficiente para, junto con el del año anterior, recuperar las pérdidas de 2019 y 2020. Un buen resultado que no es fruto de la casualidad, sino el producto de la estrategia seguida en los últimos años y del esfuerzo de una gestión orientada a la eficiencia y a la transformación de los negocios.

En particular, las importantes inversiones acometidas en años pasados en los complejos industriales de refinación (cuando buena parte de nuestros competidores internacionales reducían su capacidad) han permitido ahora aumentar y optimizar la utilización de nuestras instalaciones para dar respuesta a las tensiones de oferta en el mercado internacional de combustibles. A esto hay que añadir que la gestión de nuestro portafolio de activos internacionales de producción de crudo y gas, iniciada en el anterior contexto de bajos precios, ha permitido mejorar la rentabilidad en el nuevo ciclo.

Resultados del periodo

(Millones de euros)	2022	2021	Δ
Exploración y Producción	3.029	1.687	80%
Industrial	3.150	606	420%
Comercial y Renovables	540	542	—%
Corporación y otros	(58)	(381)	85%
Resultado neto ajustado	6.661	2.454	171%
Efecto patrimonial	75	797	(91%)
Resultados específicos	(2.485)	(752)	(230%)
Resultado neto	4.251	2.499	70%

El **resultado neto ajustado**, que busca reflejar el desempeño ordinario de los negocios, ha ascendido en 2022 a 6.661 millones de euros (2.454 en 2021), con un destacado comportamiento de *Exploración y Producción* y de *Industrial*.

Los buenos resultados en *Exploración y Producción* (3.029 millones de euros) vienen marcados por la subida de los precios de crudo y gas. En el segmento *Industrial*, los mejores resultados (3.150 millones de euros) se explican por el aumento de los márgenes y de la producción en los negocios de Refino, compensados por la caída de márgenes y demanda en Química.

En *Comercial y Renovables* (540 millones de euros), que presentan unos resultados en línea con los de 2021, la caída de márgenes en el negocio de Estaciones de Servicio en España (EE.S.) como consecuencia de los descuentos aplicados por Repsol en el precio de venta de los carburantes (más de 500 millones de euros adicionales en el año), se ha visto compensado por el incremento en los volúmenes vendidos tras dejar atrás las restricciones de la pandemia y por los mejores resultados en los negocios de generación de electricidad baja en carbono, impulsados por la mayor producción y por los elevados precios de la electricidad.

El **efecto patrimonial** (75 millones de euros), que refleja el impacto de los precios del crudo sobre nuestros inventarios, no ha sido relevante, al haber sido neutralizada la subida de la primera mitad del año por la caída en la segunda.

Nuestros negocios aprovechan las oportunidades en un entorno retador

- Mayor utilización de las instalaciones de refino.
- Mayores ventas en los negocios comerciales.
- Incremento significativo de clientes digitales.
- Mayor número de clientes de electricidad y gas.
- Aumento de la generación eléctrica baja en carbono.

Transformación industrial e impulso a la descarbonización

- Nuevos socios para aflorar el valor de Exploración y Producción y para crecer en Renovables.
- Nuevos proyectos y apuesta por el Hidrógeno para transformar y garantizar la sostenibilidad futura de nuestros negocios industriales.
- Los Accionistas aprueban la estrategia de cambio climático.

Por último, los **resultados específicos** (-2.485 millones de euros) incluyen principalmente los deterioros reconocidos en las refinerías en España, como consecuencia del endurecimiento en el marco regulatorio y fiscal en Europa y su impacto en la rentabilidad y competitividad de nuestras instalaciones, que, como prevé el plan estratégico, deberán ser objeto de una profunda transformación industrial para garantizar su sostenibilidad futura en el contexto de la transición energética.

En suma, el **resultado neto** obtenido en el periodo asciende a 4.251 millones de euros (2.499 millones de euros en 2021).

Ese resultado neto incluye un gasto por impuesto de sociedades de 3.447 millones de euros (tipo efectivo del 44%). La contribución fiscal del Grupo ha sido la mayor en toda su historia, con el pago en 2022 de un total de 17.002 millones de euros de impuestos, de ellos 11.923 en España (70%).

El aumento del **EBITDA** (13.813 millones de euros) ha permitido obtener un elevado **flujo de caja de las operaciones** (8.923 millones de euros), a pesar del incremento en el fondo de maniobra (-1.871 millones de euros) por los mayores precios y volúmenes de los inventarios y del mayor pago de impuestos. El **flujo de caja libre**, que incluye las inversiones realizadas en el periodo, asciende a 5.211 millones de euros. Esta mejora en la generación de caja ha permitido reducir la **deuda neta**, que se sitúa en 2.256 millones de euros (apalancamiento del 8,0%), y aumentar la **liquidez** (12.014 millones de euros).

Nuestra sólida posición financiera se ha visto refrendada por las agencias de rating, una vez *Standard & Poor's* y *Moody's* han mejorado la calificación a largo plazo de Repsol en un escalón, con perspectiva estable.

En 2022, la **cotización de la acción** ha experimentado una significativa recuperación (+42%) y la **retribución a los accionistas** ha ascendido a 0,63 euros por acción, un 7% superior a la de 2021, a lo que habría que añadir el efecto de las reducciones de capital mediante amortización de acciones propias, por un total de 200 millones de acciones, que han permitido mejorar el beneficio por acción. ● *Para más información véase el apartado 4. Resultados financieros y retribución a nuestros accionistas.*

Desempeño y transformación de los negocios

Repsol ha continuado con su proceso de transformación durante 2022. La eficiencia y la agilidad en la gestión de los negocios para adaptarse a la nueva situación en los mercados, la incorporación de nuevas tecnologías y la digitalización de las operaciones, así como el impulso a la construcción de nuevos negocios y a la transformación de los tradicionales para conseguir los objetivos de descarbonización y alinearse con el entorno de transición energética, han marcado las actuaciones de la compañía durante el ejercicio 2022.

En **Exploración y Producción**, destaca el acuerdo de venta del 25% del negocio de Exploración y Producción a EIG Global Energy Partners (EIG), que no solo aflora el valor del segmento sino que permite adelantar el cumplimiento de objetivos clave del Plan Estratégico. Por otro lado, se ha mantenido una gestión dinámica de la cartera de activos para priorizar valor sobre volumen y concentrarnos en activos estratégicos y en países que ofrecen ventajas competitivas; así, se ha culminado la salida de países como Rusia, Vietnam, Malasia, Ecuador y Grecia y se han vendido importantes activos en Canadá (Chauvin, Duvernay y Montney). También, se ha avanzado en el desarrollo de proyectos clave en EE.UU. (Alaska, Marcellus, Eagle Ford y Golfo de México), Brasil, Trinidad, Colombia y Noruega.

En **Industrial**, el Refino ha adaptado sus esquemas de producción, logísticos y comerciales para poder dar respuesta a la recuperación de la demanda y de los márgenes. Por su parte, los negocios de Química mantuvieron una operación eficiente y sin incidencias operativas destacables, aunque su actividad se ha visto notablemente afectada por una menor demanda, sobre todo en la segunda mitad del año. Asimismo, se ha mantenido el esfuerzo en la innovación y la digitalización, con la aprobación de importantes inversiones y proyectos industriales (hidrógeno renovable, economía circular y materiales diferenciados y producción de biocombustibles avanzados) que demuestran cómo la descarbonización, abordada desde la neutralidad tecnológica, puede garantizar el futuro y la rentabilidad de nuestros complejos industriales.

En **Comercial**, destaca el incremento de las ventas de combustibles y carburantes en los negocios de Movilidad España y en Aviación, por el levantamiento de las restricciones a la movilidad. Repsol ha evidenciado el compromiso con sus clientes al ser el primer operador en España que ha establecido descuentos voluntarios en estaciones de servicio, reduciendo sus márgenes para paliar el impacto sobre los consumidores de la subida de precios de los carburantes. La estrategia de los negocios centrados en el cliente se ha visto impulsada por el crecimiento de la aplicación de pago Waylet (alcanzando los 5,5 millones de usuarios) y el aumento de clientes de electricidad y gas (hasta alcanzar los 1,5 millones de clientes).

En **Renovables**, reforzando los objetivos de Repsol en la construcción de este negocio, se ha completado la venta de una participación del 25% a Crédit Agricole Assurances y fondos gestionados por Energy Infrastructure Partners (EIP), con un compromiso de inversión para alcanzar 6 GW en 2025 y 20 GW en 2030, incluyendo la entrada en nuevos mercados y la incorporación de tecnologías complementarias como la eólica offshore y el almacenamiento en baterías. Por otra parte, la estrategia de rotación de activos ha continuado, dando entrada a inversores como *The Renewables Infrastructure Group* (TRIG) y al grupo Pontegadea en distintos proyectos. También, ha continuado la entrada en operación de proyectos en España y EE.UU y la incorporación de nuevos proyectos al portafolio en desarrollo. En diciembre se ha alcanzado un acuerdo para adquirir el 100% de Asterion Energies que gestiona una cartera de activos renovables de 7.700 MW en España, Italia y Francia.

Repsol ha continuado su **avance hacia la descarbonización** para conseguir el objetivo de ser cero emisiones netas en 2050. En marzo se ha iniciado la última fase de construcción en la refinería de Cartagena de la primera planta de biocombustibles avanzados de España, y se ha adquirido una participación en la compañía canadiense Enerkem, líder mundial en producción de combustibles y productos químicos renovables mediante gasificación de residuos no reciclables. Por otro lado, Repsol ha continuado desarrollando su estrategia de hidrógeno renovable participando en los Valles Regionales donde tiene actividad relevante (Coruña, Castilla la Mancha, País Vasco, Murcia, Cataluña) y liderando el consorcio SHYNE (Spanish Hydrogen Network) integrado por 35 entidades de diferentes sectores. También cabe mencionar que Repsol, promueve, además de los proyectos de producción para uso industrial y movilidad, alianzas como la recientemente acordada con Navantia para la instalación de una fábrica de electrolizadores de hidrógeno en sus astilleros. ● *Para más información véase el apartado 5. Desempeño de los negocios y 6.3. Tecnología e innovación.*

En las convocatorias de manifestaciones de interés para los **fondos europeos Next Generation** llevadas a cabo por el Gobierno de España, Repsol presentó un portafolio de 34 proyectos que combinan tecnología, descarbonización, digitalización y economía circular, creación de empleo de calidad y equilibrio territorial, por una inversión inicial asociada de 6.000 millones de euros. En 2022, Repsol ha presentado 325 expedientes a cargo de los fondos de recuperación y resiliencia de la Unión Europea, habiéndose otorgado a la fecha ayudas por un importe de 38 millones de euros.

Sostenibilidad

La Junta General de Accionistas de Repsol, S.A. de 2022, aprobó la **estrategia de cambio climático** de la Compañía. El Indicador de Intensidad de Carbono (IIC), que mide el avance de nuestro objetivo de descarbonización, ha alcanzado 70,3 g/CO₂e/MJ (un -10% inferior al año base -2016-; objetivo -15% en 2025). Para más información véase el apartado 6.1. Transición energética y cambio climático.

La compañía ha consensuado con los representantes de los trabajadores el **Acuerdo Marco**, que estará vigente hasta finales de 2024, en el que se establecen aspectos relevantes como aumentos salariales y nuevas fórmulas de teletrabajo, mejorando la propuesta de valor a los empleados en un contexto de elevada incertidumbre. ● *Para más información véase el apartado 6.5. Personas.*

Cabe lamentar en el año algunos sucesos en materia de **seguridad**. En enero, durante la descarga de crudo en Ventanilla, Perú, el movimiento descontrolado del buque Mare Doricum generó un derrame de petróleo en el mar, dando lugar a uno de los peores acontecimientos experimentados por la empresa en sus cerca de 30 años de presencia en el país. Aunque el origen del accidente está aún en investigación, y Repsol considera no haber sido el causante, la empresa ha puesto a disposición todos los recursos económicos, tecnológicos y humanos a fin de remediar, en el menor tiempo posible, los efectos del derrame; a la fecha ha completado las acciones de limpieza de primera respuesta de las zonas afectadas y se están definiendo los Planes de Rehabilitación. ● *Para más información véase el apartado 6.6.3 Gestión de derrames.*

Por otra parte, en este año han tenido lugar distintos incidentes en los Complejos Industriales en los que han fallecido tres personas (todos ellos contratistas). ● *Para más información véase el apartado 6.6.1 Seguridad personal.*

Principales magnitudes e indicadores

Indicadores financieros ⁽¹⁾⁽²⁾	2022	2021	Desempeño de nuestros negocios ⁽¹⁾	2022	2021
Resultados			Exploración y Producción		
EBITDA	13.813	8.170	Reservas probadas (Mbp) ⁽⁵⁾	1.909	1.916
Resultado de las operaciones	10.648	4.372	Ratio de reemplazo de reservas probadas (%)	97	130
Resultado neto ajustado	6.661	2.454	Producción neta de líquidos día (kbb/d)	185	206
Resultado neto	4.251	2.499	Producción neta de gas día (kbep/d)	365	366
Beneficio por acción (€/acción)	2,96	1,64	Producción neta de hidrocarburos día (kbep/d)	550	572
ROACE (%)	14,2	8,2	Precio medio de realización crudo (\$/bbl)	90,0	62,7
Caja y liquidez			Precio medio de realización gas (\$/bep)	7,4	4,6
Flujo de caja de las operaciones	8.923	5.453	EBITDA	7.485	4.429
Flujo de caja libre	5.211	2.839	Resultado neto ajustado	3.029	1.687
Caja generada	3.228	1.293	Flujo de caja de las operaciones	5.706	3.355
Liquidez	12.014	10.606	Inversiones	2.127	1.223
Inversiones	4.182	2.994	Industrial		
Capital disponible y deuda			Capacidad de refino (kbb/d)	1.013	1.013
Capital empleado (CE)	28.229	28.556	Crudo procesado (Mtep)	42,1	38,2
Deuda Neta (DN)	2.256	5.762	Utilización conversión refino España (%)	95,2	83,4
DN / CE (%)	8,0	20,2	Utilización destilación refino España (%)	86,1	76,0
Retribución a nuestros accionistas			Indicador margen refino España (\$/Bbl)	15,6	2,4
Retribución al accionista (€/acción)	0,630	0,588	Ventas de productos petroquímicos (kt)	2.451	2.819
Impuestos pagados (millones €)			EBITDA	5.223	2.654
Indicadores de Sostenibilidad⁽³⁾			Resultado neto ajustado	3.150	606
Personas			Flujo de caja de las operaciones	2.639	1.031
Nº empleados	23.810	24.134	Inversiones	1.025	859
Nuevos empleados	4.540	2.982	Comercial y Renovables		
Tasa de rotación total (%)	21	17	Estaciones de servicio (nº) ⁽⁶⁾	4.651	4.689
Inversión en formación (millones €)	12,1	8,4	Ventas marketing España diésel y gasolinas (km ³) ⁽⁷⁾	25.510	21.091
Seguridad			Ventas GLP (kt)	1.207	1.266
Nº incidentes de proceso Tier 1	3	3	Generación de electricidad (GWh)	8.734	5.283
Nº incidentes de proceso Tier 2	11	6	Capacidad generación eléctrica en operación (MW)	3.870	3.738
Índice de Frecuencia accidentes total (IFT)	1,59	0,89	Comercialización de electricidad (GWh)	4.278	3.964
Medio ambiente			EBITDA	1.248	1.219
Indicador Intensidad Carbono (gCO _{2e} /Mj)	70,3	73,9	Resultado neto ajustado	540	542
Emisiones directas (scope 1) CO _{2e} (Mt)	15,7	19,4	Flujo de caja de las operaciones	770	1.288
Reducción anual de emisiones de CO _{2e} (Mt)	0,34	0,56	Inversiones	925	829
Nº de derrames ⁽⁴⁾	24	11	Entorno Macroeconómico		
Indicadores Bursátiles			Brent medio (\$/bbl)	101,3	70,9
Cotización al cierre (€/acción)	14,85	10,44	WTI medio (\$/bbl)	94,3	68,1
Cotización media (€/acción)	12,97	10,20	Henry Hub medio (\$/MBtu)	6,6	3,9
Capitalización bursátil al cierre (millones €)	19.712	15.940	Pool Eléctrico – OMIE (€/MWh) ⁽⁸⁾	167,7	111,4
			Tipo de cambio medio (€/€)	1,05	1,18
			CO ₂ (€/t)	81,3	53,3

⁽¹⁾ Donde corresponda, expresado en millones de euros.

⁽²⁾ Más información en apartado 4. y en Anexo II. Medidas alternativas de rendimiento.

⁽³⁾ Magnitudes e indicadores calculados conforme a las políticas y directrices de gestión del Grupo. Más información en el apartado 5. del Informe de Gestión 2022.

⁽⁴⁾ Número de derrames de hidrocarburos mayor a 1 bbl que alcanzan el medio. En 2022 incluye el derrame de petróleo en las instalaciones de la Terminal Multiboyas Nº 2 de la Refinería de la Pampilla, véase apartado 4.2 y 5.

⁽⁵⁾ Para la estimación de reservas probadas y no probadas de petróleo y gas, Repsol utiliza los criterios establecidos por el sistema "SPE/WPC/AAPG/SPEE/SEG/SPWLA/EAGE Petroleum Resources Management System", referido normalmente por su acrónimo SPE-PRMS (SPE - Society of Petroleum Engineers).

⁽⁶⁾ El número de estaciones de servicio (E.E.S.) incluye controladas y abanderadas.

⁽⁷⁾ Ventas de marketing propio en España son las que se comercializan a través de las E.E.S. controladas y abanderadas y la unidad de negocio de Ventas directas.

⁽⁸⁾ Operador del Mercado Ibérico de Energía.

2. Nuestra compañía

2.1 Cadena de valor y negocios

Exploración

Tras la adquisición de un nuevo dominio minero Repsol realiza trabajos de geología y geofísica, estudios de impacto medioambiental y sondeos exploratorios para evaluar su potencial, un proceso en el que se aplican las últimas tecnologías digitales en el análisis de la información.

Suministro y comercialización mayorista de gas

Repsol comercializa gas natural en Norteamérica, donde cuenta con una planta de regasificación de GNL en Canadá. Además, comercializa GNL y gas natural a clientes mayoristas en España.

Refino

Repsol transforma el crudo y diversas materias primas alternativas (residuos urbanos, forestales, agrícolas y de la industria agroalimentaria) en productos de valor añadido, como carburantes, biocombustibles sostenibles (hidrobiodiésel, biogas, biojet...) y materiales neutros en carbono.

Desarrollo

Se perforan pozos, se construyen sistemas de recolección y plantas de procesamiento y sistemas de evacuación y transporte, siempre bajo políticas de sostenibilidad, seguridad y transparencia que garantizan el buen desarrollo del proyecto.

Producción

Repsol extrae los hidrocarburos del yacimiento para comercializarlos. Además, se realizan labores de mantenimiento, control y transporte apalancadas en tecnologías de inteligencia artificial y siguiendo las mismas políticas de sostenibilidad y seguridad de fases anteriores.

Trading

Los hidrocarburos producidos se transportan para abastecer de materia prima a las refinerías de Repsol o bien se comercializan en los mercados internacionales. También se exportan los excedentes de producción de nuestros complejos industriales que no son consumidos en el mercado nacional.

Lubricantes, Asfaltos, Aviación y Especialidades

Repsol desarrolla, produce y comercializa lubricantes, combustibles para la aviación, betunes para asfaltos y especialidades derivadas del petróleo en más de 90 países.

Movilidad

Para favorecer una movilidad más sostenible, Repsol lidera el desarrollo de combustibles más eficientes, el suministro de soluciones multienergía como el AutoGas o el Gas Natural Vehicular y la apuesta por la recarga eléctrica y la movilidad compartida a través de Wible, todo ello con el foco puesto en prestar la mejor atención y servicio a sus clientes a través de la aplicación Waylet.



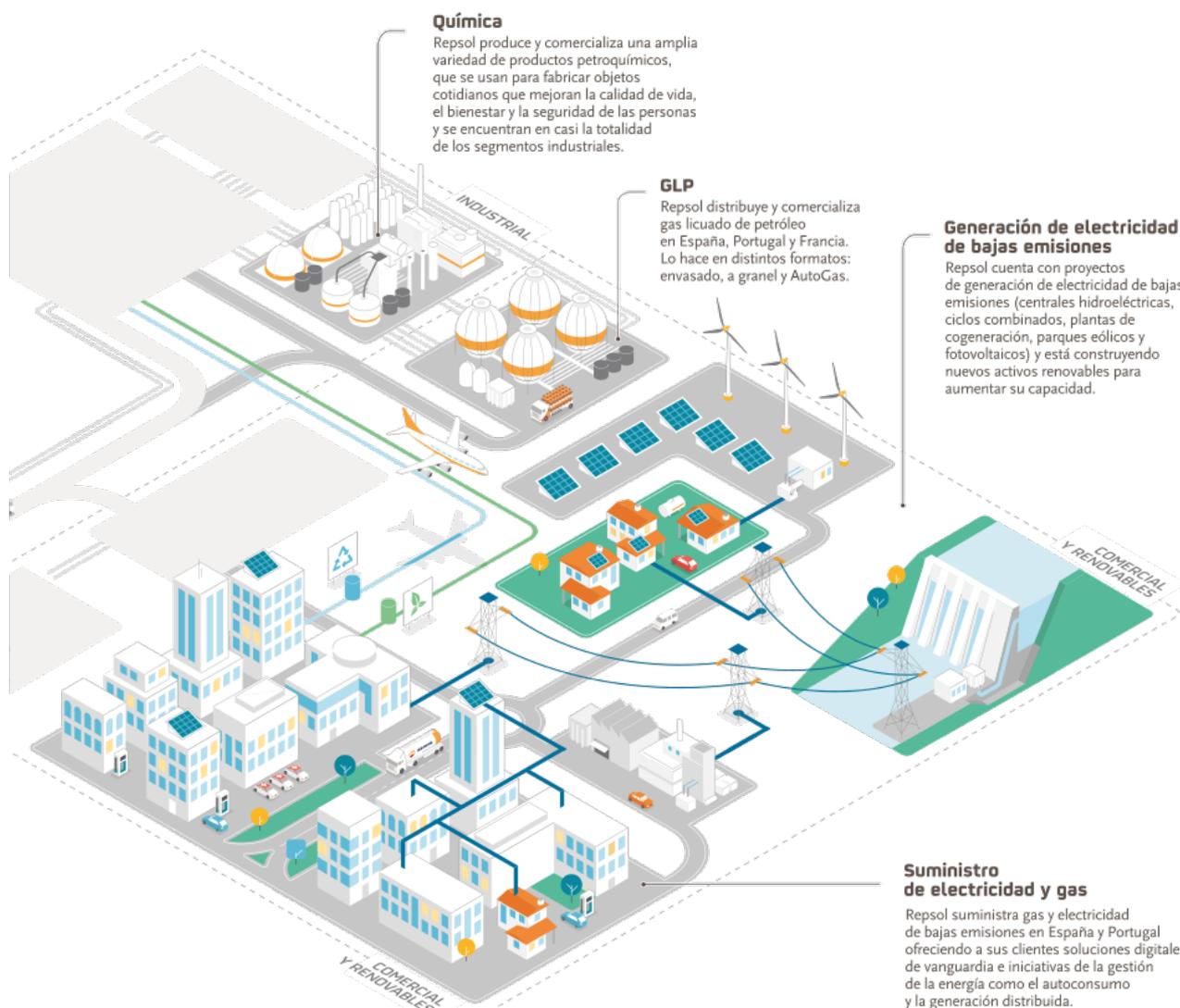
Capital empleado
millones de euros
28.229

Cadena de valor y negocios

Las actividades de Repsol se estructuran en tres segmentos de negocio:

- **Exploración y Producción (Upstream/E&P):** para las actividades de exploración, desarrollo y producción de reservas de crudo y gas natural;
- **Industrial:** corresponde, principalmente, a las actividades de (i) refino, (ii) petroquímica, (iii) trading y transporte de crudo y productos y (iii) comercialización, transporte y regasificación de gas natural y gas natural licuado (GNL);
- **Comercial y Renovables:** integra, principalmente, los negocios de (i) generación de electricidad de bajas emisiones y fuentes renovables, (ii) comercialización de electricidad y gas, (iii) movilidad y comercialización de productos petrolíferos y (iv) GLP.

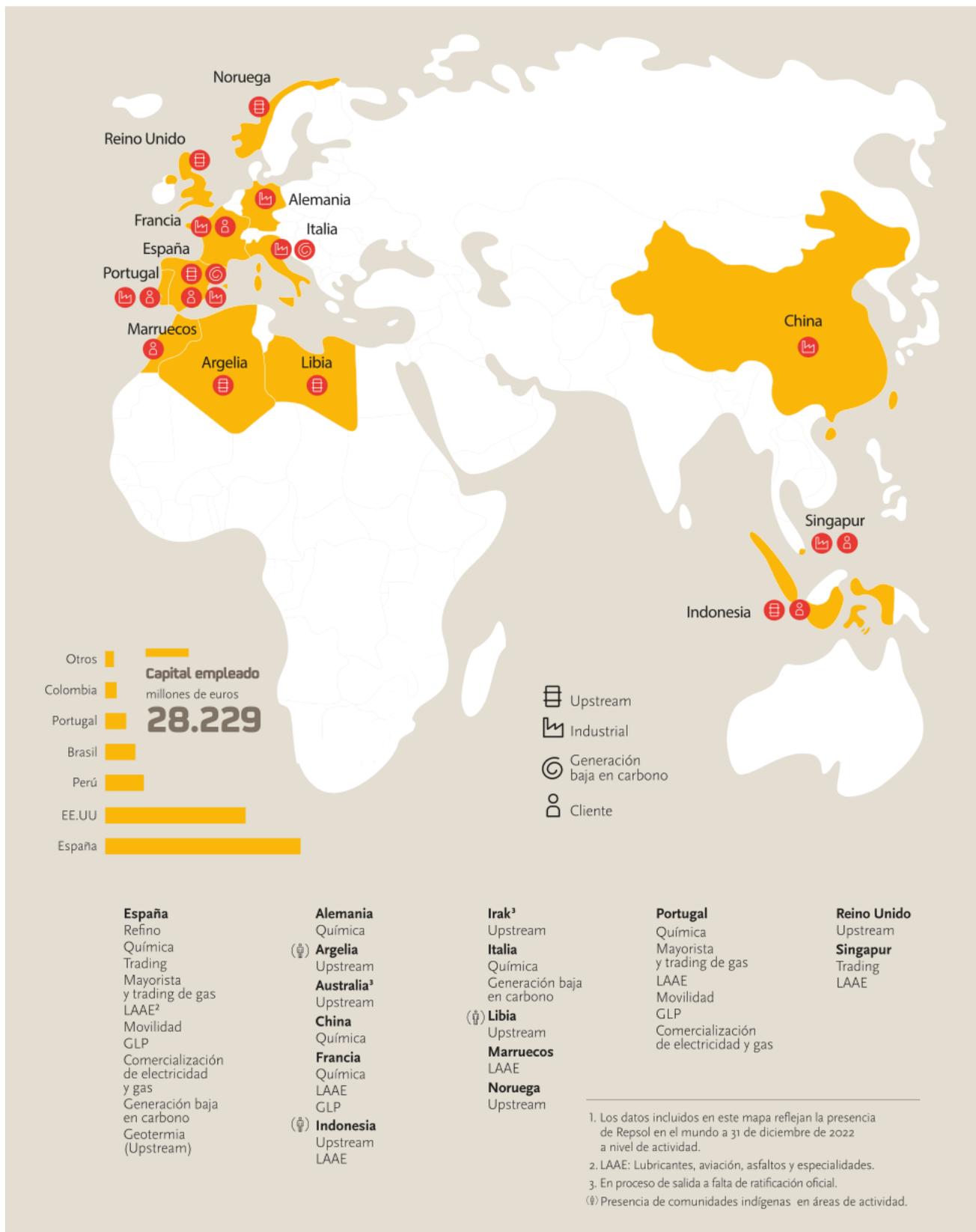
Para más información de los segmentos de negocio véase el apartado 5. Nuestros negocios.



Inversiones
millones de euros
4.182

2.2 Repsol en el mundo¹

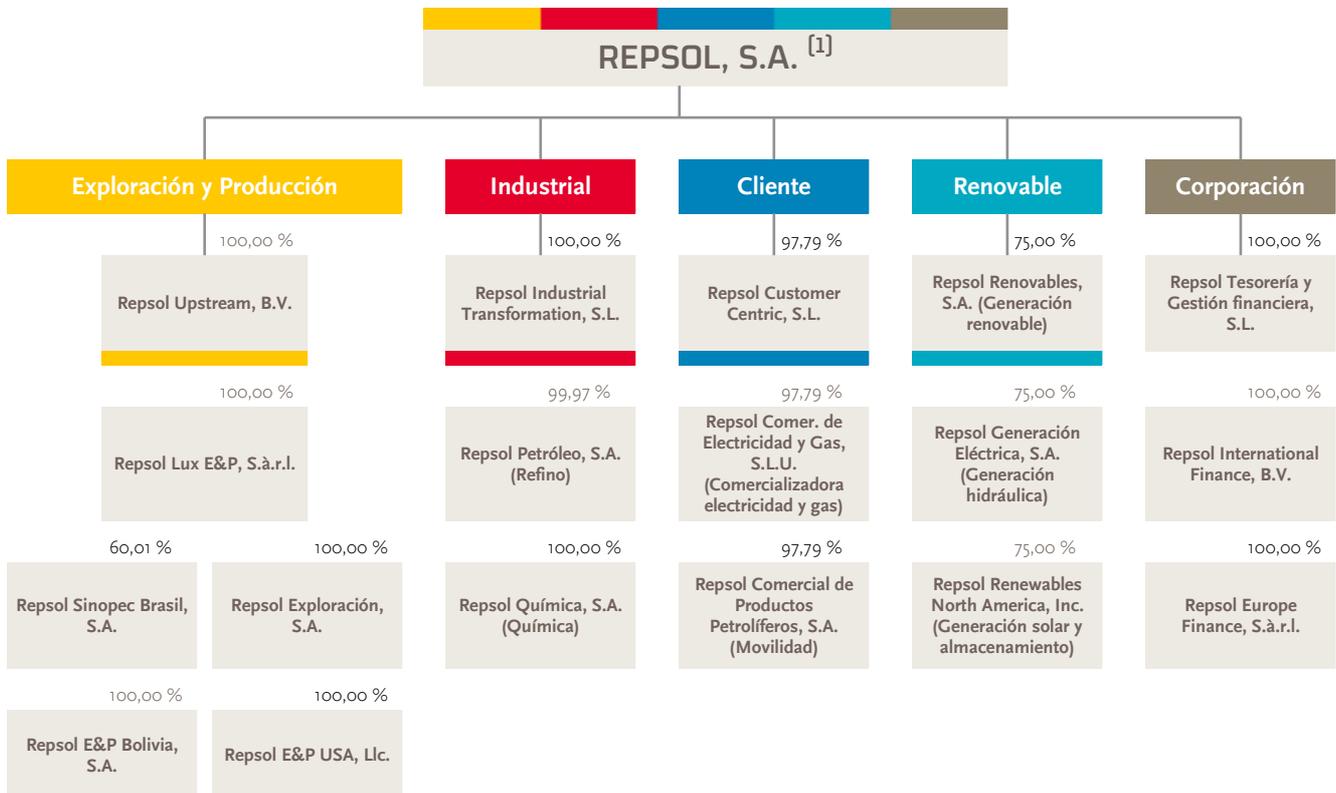




2.3 Estructura societaria

El Grupo Repsol, cuya entidad matriz es la sociedad Repsol, S.A., está compuesto por más de 300 entidades constituidas en 36 países¹.

A continuación, se incluye la **estructura societaria** del Grupo a partir de las principales sociedades que lo componen:



(1) Organigrama societario a 31 de diciembre de 2022. Los % son participaciones totales del Grupo.

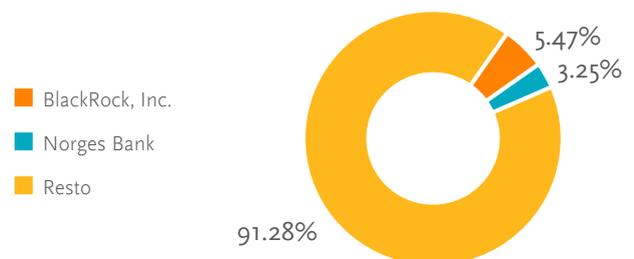
• Para más información véase el Anexo II de las Cuentas Anuales consolidadas.

2.4 Gobierno Corporativo

El sistema de gobierno corporativo de Repsol, establecido conforme a las mejores prácticas y estándares nacionales e internacionales, orienta la estructura, organización y funcionamiento de sus órganos sociales en interés de la sociedad y de sus accionistas y se basa en los principios de transparencia, independencia y responsabilidad.

La **estructura de gobierno** diferencia adecuadamente las funciones de dirección y gestión, de las funciones de supervisión, control y definición estratégica.

Composición accionarial (última información disponible)



¹ Para más información véase el Anexo II de las Cuentas Anuales consolidadas.

Órganos de gobierno

Junta General de Accionistas

Consejo de Administración¹

 Antonio Brufau Niubó Presidente - Consejero Externo		 Josu Jon Imaz Consejero Delegado - Consejero Ejecutivo
 J. Robinson West Consejero Independiente	<p>Independientes</p> <p>66,7%</p> <p>Ejecutivos</p> <p>6,7%</p> <p>Otros Externos</p> <p>26,7%</p>	 Mariano Marzo Carpio Consejero Independiente Coordinador
 Isabel Torremocha Ferrezuelo Consejera Independiente		 Aurora Catá Sala Consejera Independiente
 Henri Philippe Reichstul Consejero Externo		 Arantza Estefanía Larrañaga Consejera Independiente
 Ignacio Martín San Vicente Consejero Independiente		 Carmina Ganyet i Cirera Consejera Independiente
 Iván Martín Uliarte Consejero Independiente		 Teresa García-Milá Lloveras Consejera Independiente
 Manuel Manrique Cecilia Consejero Independiente		 Emiliano López Achurra Consejero Externo
 Luis Suárez de Lezo Mantilla Consejero Externo - Secretario del Consejo de Administración		
 Comisión de Auditoría y Control	 Comisión de Retribuciones	 Comisión Delegada
 Comisión de Sostenibilidad	 Comisión de Nombramientos	

1. Composición a fecha de formulación del presente documento. Para más información véase la sección A.3 del Informe Anual de Gobierno Corporativo.
2. P. Presidente/a de la Comisión.

Retribución del Consejo

Los Consejeros, en su condición de tales, perciben una retribución fija por el desempeño de sus funciones de supervisión y decisión colegiada. El cálculo de esta retribución, salvo la relativa al Presidente del Consejo de Administración, se realiza mediante la asignación de puntos por la pertenencia al Consejo o a las diferentes Comisiones o el desempeño de cargos en estos órganos, teniendo cada punto una equivalencia retributiva, y sin que exista, por tanto, ninguna diferencia por género. La información detallada sobre la aplicación de la Política de Remuneraciones de los Consejeros se encuentra recogida en el Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros disponible en www.repsol.com.

- Para información adicional sobre la retribución del Consejo y de la Alta Dirección véase la Nota 28 de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.

2.5 Estrategia

En diciembre de 2019, Repsol fue la primera compañía del sector en anunciar su compromiso de ser una empresa cero emisiones netas en 2050, lo que inició su reorientación estratégica. • *Para más información, véase el apartado 6.1 Transición energética y cambio climático.*

El Plan Estratégico 2021-2025 (PE 21-25 o el Plan) persigue la transformación de la Compañía y marca la pauta para acelerar la transición energética, siguiendo una ruta rentable y realista y asegurando la rentabilidad, el futuro y el máximo valor para los accionistas.

El Plan diferencia dos períodos: el primero (2021-2022), enfocado en asegurar la fortaleza financiera, priorizando medidas de eficiencia, reducción de inversiones y optimización del capital, al tiempo que se desarrollan proyectos para liderar la transición energética; y el segundo (2023-2025), una vez superado el impacto de la crisis del COVID-19, que se enfoca en la aceleración de la transformación y el crecimiento. • *Para más información, véase www.repsol.com*

Los objetivos de transformación y descarbonización de los negocios se apoyan en una **senda de descarbonización** para alcanzar la neutralidad en carbono en 2050: el indicador de intensidad debe reducirse un 15% en 2025, 28% en 2030 y 55% en 2040.

En 2022, Repsol ha impulsado su transformación en compañía multienergética y acelerando el cumplimiento de objetivos clave del Plan Estratégico 2021-2025 a través de tres acuerdos estratégicos:

- En septiembre, se ha alcanzado un acuerdo para la **venta del 25% de su negocio de Exploración y Producción** de hidrocarburos a EIG (a través de su filial Breakwater Energy Holdings S.À R.L.) de hidrocarburos de Repsol por un precio de las acciones de 3.350 millones de dólares (sujeto a los ajustes de cierre habituales en este tipo de operaciones). Este acuerdo valora el negocio de E&P en 19.000 millones de dólares.

La operación demuestra el compromiso continuo de Repsol con la generación de valor para el accionista cristalizando el valor implícito de su negocio de Exploración y Producción. Además, refuerza la capacidad inversora de su estrategia de transición energética con una posición menos apalancada que posibilita una mayor inversión en iniciativas de descarbonización.

El acuerdo contempla una potencial salida a bolsa de este negocio, previsiblemente en Estados Unidos, a partir del año 2026, siempre que se den condiciones de mercado favorables.

Se espera que la transacción se cierre en el primer trimestre del año, una vez ya se han completado las aprobaciones regulatorias habituales.

- En septiembre, se ha completado la **venta del 25% de Repsol Renovables** al consorcio formado por la aseguradora francesa Crédit Agricole Assurances y fondos gestionados por Energy Infrastructure Partners (EIP) que ha supuesto una caja de 986 millones de euros para el Grupo. El acuerdo valora el negocio de Repsol Renovables en 4.383 millones de euros¹. La operación, demuestra la solidez del modelo de negocio y de crecimiento de Repsol en el mismo, el cual fue creado hace poco más de tres años. • *Para más información sobre esta operación, véase la Nota 6.5 de los Cuentas Anuales consolidadas 2022*

- En diciembre, se ha alcanzado un acuerdo para la **compra de Asterion Energies**, plataforma de desarrollo que gestiona una cartera de activos renovables de 7.700 MW en España, Italia y Francia, por 560 millones de euros.

La cartera de activos de Asterion Energies incluye 4.900 MW de solar fotovoltaica y 2.800 MW de generación eólica, de los que 2.500 MW están en un avanzado estado de desarrollo o en construcción. Además, Asterion Energies cuenta con un equipo experto en desarrollo de proyectos renovables y de almacenamiento que se incorporará al ambicioso proyecto de crecimiento de Repsol en este negocio.

A la fecha de formulación de este informe, la transacción está sujeta a las aprobaciones regulatorias habituales y se espera que el cierre se complete próximamente.

La incorporación de socios en Repsol Renovables y la compra de nuevos activos de generación renovable refuerza el compromiso de inversión para el crecimiento de este negocio, en línea con los ambiciosos objetivos del Plan de alcanzar 6 GW de capacidad de generación renovable instalada en 2025 y 20 GW en 2030, la entrada en nuevos mercados y la incorporación de tecnologías complementarias, como la eólica marina y almacenamiento.

Adicionalmente, Repsol continúa avanzando en el cumplimiento de sus compromisos estratégicos, como la aceleración de la senda de retribución al accionista, habiendo completado en sólo dos años la recompra de los doscientos millones de acciones previstos en el Plan para todo el periodo 21-25. • *Para más información, véase el apartado 7.2 Evolución previsible de los negocios.*

¹ Considera igualmente el valor de negocio tras desinversión del 49% de la participación en el proyecto eólico Delta I.

3. Entorno

+ **43** %

Incremento Brent
medio en 2022

Elevados precios
de crudo y gas

+ **73** %

Incremento Henry Hub
medio en 2022

**Crecimiento
económico frenado**
por la guerra

168 €/MWh

Pool eléctrico
medio en 2022

Fortalecimiento
del dólar

81 €/t

Precio CO₂ medio
en 2022

Escalada de los
tipos de interés

3.1 Entorno macroeconómico

Invasión rusa en Ucrania

Durante 2021 el avance de la vacunación permitió afianzar la recuperación económica (modulando su velocidad con la aparición de nuevas cepas) y las expectativas de un relativamente bajo daño estructural.

Sin embargo, en 2022, tras la invasión rusa de Ucrania que comenzó el 24 de febrero de 2022, las economías de todo el mundo se han visto notablemente afectadas por la imposición de sanciones comerciales dirigidas a personas, empresas e instituciones rusas, lo que ha desencadenado una reducción significativa de las operaciones comerciales entre Occidente y Rusia, y llevado a un aumento de los precios de las materias primas en los mercados mundiales de petróleo, gas natural y trigo, entre otros productos, así como presiones inflacionarias exacerbadas, cuellos de botella en la cadena de suministro y volatilidad en los mercados financieros y de materias primas. • *Para más información sobre los riesgos e incertidumbre derivadas de la guerra véase el apartado 7.5 Invasión rusa de Ucrania.*

Evolución económica reciente

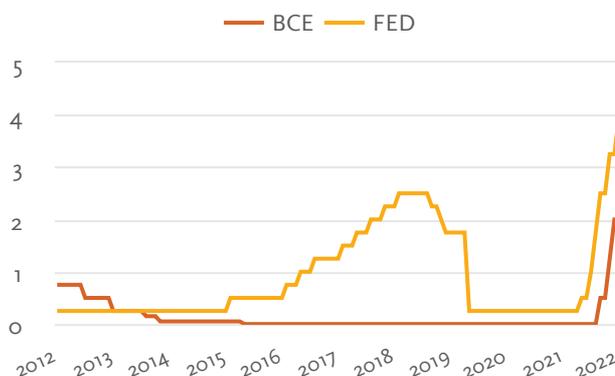
La economía global había acabado 2021 mostrando un alto crecimiento (el PIB mundial avanzó un 6,0% en el conjunto del año), en un contexto de recuperación tras el enorme shock, causado por la pandemia COVID-19.

Pero el entorno económico ha tenido que enfrentar graves y nuevos retos desde inicios de 2022, marcado por la confluencia de tres fuerzas adversas: i) las mayores tensiones geopolíticas y la subida de los precios de las materias primas, ambas derivadas de la guerra en Ucrania; ii) la desaceleración de China debido a una crisis inmobiliaria y los cierres de empresas y fábricas en el marco de la política de "COVID cero"; iii) el mayor alza de la

inflación, agravada por los dos factores previos, que ha originado una crisis del coste de la vida (al contraer los ingresos y el gasto en términos reales) y una fuerte respuesta de los bancos centrales, endureciendo rápidamente y de forma sincronizada las condiciones financieras, algo que ha venido acompañado de una apreciación de dólar. Esto último es especialmente desfavorable para el crecimiento de los países emergentes, pues un dólar más fuerte se traduce en un alza de los precios importados y en un mayor coste del servicio de su deuda denominada en moneda fuerte.

Dicho endurecimiento de la política monetaria esta siendo mucho más intenso de lo esperado a inicios de año. Así, la Reserva Federal de EE.UU., que inició el ciclo restrictivo en marzo, cuando subió los tipos de referencia del 0% al 0,25%, finalmente llevó los tipos a final de año al 4,25%. Mientras, el Banco Central Europeo (BCE) abandonó el julio las tasas de política negativa y acabó el año con los tipos de referencia en el 2,5%.

Evolución tasas tipo de interés BCE y FED

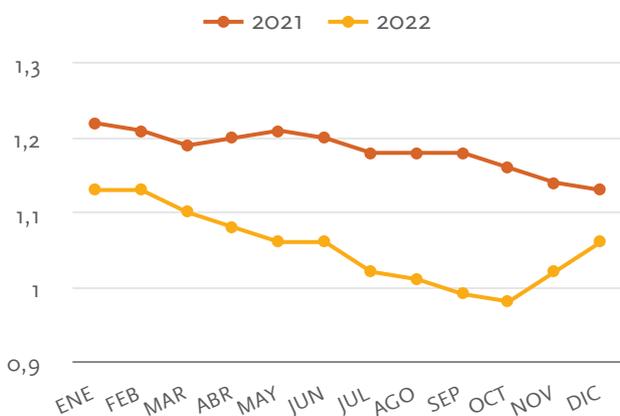


Fuente: Bloomberg y la Dirección de Estudios de Repsol.

Según las últimas previsiones del Fondo Monetario Internacional (FMI, *World Economic Outlook* enero 2023), se espera un crecimiento del 3,4% en 2022 y del 2,9% en 2023, pero esas previsiones parecen demasiado optimistas y los riesgos sobre el crecimiento están sesgados a la baja.

En cuanto al tipo de cambio, el entorno de elevada incertidumbre y altas necesidades de liquidez, durante los primeros meses de la pandemia intensificó la apreciación del dólar, llegando a niveles de 1,078 dólares/euro a inicios de abril de 2020. Sin embargo, después el dólar tendió a depreciarse, especialmente frente al euro, llegando a niveles de 1,22 dólares/euro a comienzos de 2021. El motivo fue que la reducción en la aversión al riesgo propició que el diferencial de tipos de interés y los fundamentales cobraran más relevancia en la determinación del tipo de cambio. Pero a partir del último trimestre de 2021, el mayor avance en la recuperación económica de EE.UU. junto con mayores riesgos al alza en la inflación, llevaron a una nueva apreciación del dólar frente al euro, que se intensificó ante la mayor velocidad y decisión en el endurecimiento monetario de la FED. La cotización llegó a situarse en 0,96 dólares/euro a finales de septiembre, pero más recientemente ha revertido algo esta tendencia volviendo a un nivel de 1,06 dólares/euro en diciembre. Con todo, el promedio del año 2022 se situó en 1,05 dólares/euro.

Evolución Euro/Dólar (medias mensuales)



Fuente: Bloomberg y la Dirección de Estudios de Repsol.

• Para más información véase el apartado 7,1_Evolución previsible del entorno

3.2 Entorno energético

Crudo - Brent

El crudo de referencia Brent ha pasado de cotizar en el entorno de 75 \$/bbl a finales de 2021, a alcanzar niveles de 139 \$/bbl en marzo. El 23 de febrero, un día antes de que Rusia invadiese Ucrania, el barril de Brent cotizó en 96,8 \$/bbl. Tras la invasión, los precios se dispararon y el barril de Brent aumentó más de un 20% en diez días alcanzando niveles no vistos desde 2008.

En 2022, el precio del barril de Brent promedió 101,3 \$/bbl, cerca de un 40% de incremento respecto a 2021, aunque con un retroceso importante en la segunda mitad del año. La guerra en Ucrania ha sido un factor determinante en los precios, a través de las sanciones directas impuestas por algunos gobiernos a la importación de petróleo ruso, así como del embargo auto impuesto por parte de compañías que importaban previamente crudo y productos petrolíferos de Rusia. Pero la guerra no ha sido el único factor que explica el alza de precios, pues ya desde el año pasado el avance en los procesos de vacunación y el progresivo fin de los confinamientos apoyó el desarrollo económico y la movilidad, lo que redundó en una mayor demanda de crudo y productos petrolíferos.

Adicionalmente, esta sólida demanda de petróleo encontró una oferta a corto plazo controlada por el grupo OPEP+, y a medio/largo plazo determinada por la baja inversión de los últimos años. El resultado ha sido un balance ajustado en los mercados de petróleo, acrecentado por factores indirectos como fue el fuerte aumento de los precios del gas natural a finales de 2021, lo cual ha tenido un efecto positivo sobre la demanda de petróleo en la generación de electricidad en lugar de gas natural.

A priori, el impacto más evidente de la guerra en Ucrania sobre los mercados de petróleo tiene que ver con una menor oferta. Para dar una idea de la importancia de Rusia en los mercados energéticos globales, basta destacar que es el tercer productor de petróleo del mundo, tras Estados Unidos y Arabia Saudí (en enero de 2022, ha producido 11,3 mb/d de petróleo; 10 mbb/d de crudo; 0,96 mbb/d de condensados; 0,34 mbb/d de líquidos de gas natural) y el mayor exportador mundial de petróleo a los mercados globales (en diciembre de 2021, exportó 7,8 mbb/d; de los cuales crudo y condensados representaron 5 mbb/d, un 64 %, y los productos petrolíferos 2,8 mbb/d, principalmente 1,1 mbb/d fueron gasoil, 650 kbb/d fuel oil y 500 kbb/d nafta y 280 kbb/d gasoil de vacío).

Para reducir su dependencia, la Unión Europea ha impuesto un embargo a la importación de crudo ruso por barco a partir del 5 de diciembre y a la importación de productos petrolíferos con efectividad 5 de febrero de 2023. El efecto de esta decisión sobre los precios es incierto, aunque algunos analistas apuntan a un entorno de precios elevado en 2023. Cualquier sanción futura adicional a las ya implementadas generaría riesgos al alza en los precios.

El anuncio del recorte de 2 mb/d de producción por parte del grupo OPEP+ añade aún más incertidumbre y volatilidad en los mercados de petróleo. El acuerdo prevé la reducción

de su producción en 2 mb/d desde noviembre de 2022 hasta diciembre de 2023. Sin embargo, se estima que el recorte real y efectivo de la producción del grupo esté dentro del rango de 1 mb/d – 0,8 mb/d, ya que algunos miembros ya estaban produciendo por debajo de su propia cuota. Entre aquellos países que afrontan serios problemas para aumentar su producción destacan Nigeria y Angola. En el primer caso, la producción de Nigeria se ha visto afectada por problemas de tipo coyuntural como cuestiones técnicas, interrupciones, mientras que la producción de Angola está lastrada por problemas estructurales derivados tanto de la falta de inversión como del declino de sus bloques más productivos. Respecto a Rusia, el consenso general apunta a una caída de su producción en el rango de 0,9 mb/d – 1,4 mb/d en 2023. Ello llevaría a Arabia Saudí, Irak y Emiratos Árabes Unidos (EAU) a soportar la mayor parte de los recortes. El reino saudí podría recortar hasta 520 kb/d, Irak 220 kb/d y EAU, 160 kb/d.

Evolución de la cotización del Brent (USD/bbl)



Fuente: Bloomberg y la Dirección de Estudios de Repsol.

Gas Natural - Henry Hub (HH)

Durante el año 2022 el precio del gas natural estadounidense Henry Hub ha promediado 6,6 \$/MBtu, superando ampliamente la cotización del mismo período de 2021 (3,9 \$/MBtu) y superando puntualmente los 9 \$/MBtu, lo que marcó máximos históricos del año. Este aumento del precio del gas respondió fundamentalmente a la dinámica del mercado doméstico. La demanda se mantuvo elevada gracias, por una parte, al tirón del consumo de los sectores residencial, comercial y para generación eléctrica, y por otra, a las elevadas exportaciones de GNL, que superaron de forma recurrente los 13 Bcf/d durante buena parte del segundo trimestre de 2022. Por el lado de la oferta el mantenimiento de elevados niveles de producción, especialmente en el tercer trimestre de 2022 con niveles alrededor de 100 Bcf/d, junto con el parón exportador en la terminal Freeport LNG, sirvieron de factores limitantes a potenciales subidas del precio en los últimos meses del año. Los altos volúmenes de producción permitieron un rápido llenado de inventarios, lo que también ayudó a contener los precios.

Evolución de la cotización HH (USD/Mbtu)



Fuente: Bloomberg y la Dirección de Estudios de Repsol.

Adicionalmente, la coyuntura del mercado de gas tras el estallido de la guerra en Ucrania mantuvo elevada la incertidumbre en el mercado global y la volatilidad de los precios. La necesidad de gas en Europa y Asia asegura el nicho de mercado para el GNL procedente de EE.UU., lo que debería mantener los precios elevados a corto plazo.

Precios de la electricidad

El promedio del precio mayorista de la electricidad en 2022 asciende a 167,7 €/MWh, muy por encima de los 111,4 €/MWh del año anterior. A este precio habría que añadir el ajuste a los consumidores en el mercado tras la puesta en marcha del mecanismo de ajuste de los precios de la electricidad (conocido como el “tope” al gas), por lo que quedaría un promedio efectivo cercano a los 210 €/MWh.

Este mecanismo ha provocado que los ciclos combinados pasen a ser más rentables, lo que ha puesto en marcha algunos que antes apenas entraban en las casaciones y ha impulsado el consumo de gas para la generación eléctrica a pesar del precio del mismo. Por otro lado, la reducción de precios provocados por el mecanismo también ha provocado un diferencial de precios con el mercado francés que ha desembocado en un giro en el sentido de la interconexión, que ha pasado a ser netamente exportador hacia el país galo.

Además del incremento en la generación mediante ciclos combinados y de las exportaciones, durante este periodo ha destacado en España la menor generación hidráulica fruto de la sequía y el fuerte incremento de la generación fotovoltaica (con variaciones del -45% y +33% respectivamente).

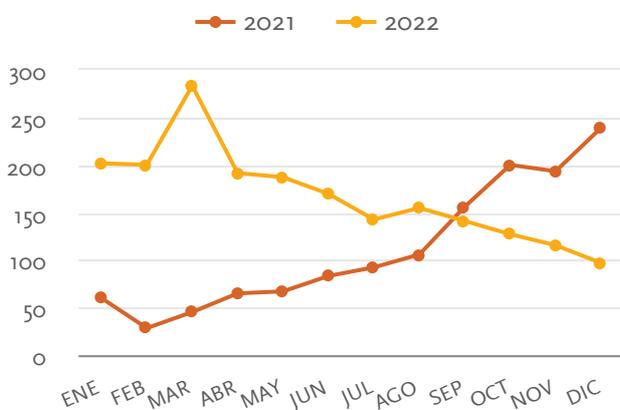
También ha sido muy relevante el menor funcionamiento de las cogeneraciones, afectadas en un primer momento por haber sido excluidas durante varios meses del mecanismo de ajuste a los consumidores, por lo que su cuota de mercado fue absorbida por los ciclos combinados, pero también por la menor actividad industrial.

En los últimos meses del año se ha apreciado una climatología más favorable para las renovables y unos

precios del gas algo más moderados, lo que ha permitido al precio de la electricidad abandonar las cifras que se registraban en verano, con un máximo horario de 700 €/MWh y un máximo diario de 545 €/MWh.

Es necesario señalar que los incrementos de capacidad fotovoltaica puestos en marcha durante los últimos meses no solo han provocado que se hayan registrado nuevos máximos en la generación, sino que también ha provocado que el perfil diario de los precios haya cambiado, y actualmente los menores precios ya se dan en las primeras horas de la tarde, en vez de durante la madrugada, como era habitual.

Evolución del precio de la electricidad (€/MWh)



Fuente: Bloomberg y la Dirección de Estudios de Repsol.

Derechos de emisión de CO2

El precio de los derechos de emisión de CO₂ ha oscilado sensiblemente durante el año 2022, afectado por un lado por la situación de la guerra en Ucrania, y por otro por la situación económica. Esta incertidumbre ha provocado una horquilla de 30 €/t en las cotizaciones, que promedian 81,3 €/t durante 2022, muy por encima de los 53,3 €/t a los que cotizó en el mismo periodo de 2021.

A pesar de la situación del precio de los combustibles y de la menor seguridad de suministro, la Unión Europea ha dejado claro que la descarbonización es un objetivo prioritario, lo que ha continuado dando soporte a las cotizaciones. El Parlamento, el Consejo y la Comisión europea para la incrementar la reducción de las emisiones de CO₂ (adaptándose al nuevo objetivo de reducir el 55% de sus emisiones de CO₂ en el total de la economía europea en 2030 respecto a 1990 -Fit for 55) y abordar su impacto social. En este sentido, a finales del 2022 el tripartito ha acordado de forma provisional aumentar hasta el 62% la reducción de emisiones para 2030 en los sectores cubiertos por este régimen. Otro de los factores que están provocando el aumento de los precios de las emisiones es la previsión de una mayor generación con carbón en los países que puedan tener un menor suministro de gas desde Rusia, especialmente Alemania.

4. Resultados financieros y retribución a nuestros accionistas

4.1 Resultados

Millones de euros	2022	2021	Δ
Exploración y Producción	3.029	1.687	1.342
Industrial	3.150	606	2.544
Comercial y Renovables	540	542	(2)
Corporación y otros	(58)	(381)	323
Resultado neto ajustado	6.661	2.454	4.207
Efecto patrimonial	75	797	(722)
Resultados específicos	(2.485)	(752)	(1.733)
Resultado neto	4.251	2.499	1.752

Los resultados de 2022 vienen marcados por el **complejo contexto** geopolítico, macroeconómico y energético global.

La mejora de resultados refleja el aprovechamiento de las oportunidades que el actual entorno ha ofrecido a algunos de nuestros negocios (recuperación de la demanda de combustibles por las menores restricciones a la movilidad, aumento de los precios del crudo y del gas, mejora del margen internacional de refinación), aprovechamiento que ha sido posible gracias a la fuerte política de inversiones industriales seguida por la compañía en años anteriores y a la optimización del portafolio internacional de activos de exploración y producción de crudo y gas acometida en el precedente entorno de precios muy bajos.

Por el contrario, estos resultados se ven impactados negativamente por los descuentos aplicados en las EE.UU. para mitigar los efectos de la guerra y por el endurecimiento de las condiciones futuras para la actividad de nuestros negocios, entre otras una mayor presión regulatoria y fiscal, que han supuesto reconocer deterioros de valor, fundamentalmente en el negocio de Refino España.

El **resultado neto ajustado** del ejercicio, 6.661 millones de euros, un 171% superior al del año anterior, se ha visto impulsado por el notable desempeño de los negocios de Refino y Trading (márgenes elevados), Exploración y Producción (subida de precios y medidas de eficiencia capturadas) y Renovables y Generación Baja en Carbono (elevados precios y mayor producción), y en menor medida, por el impacto positivo de la posición de autocartera y los menores intereses en el resultado financiero.

Con el efecto patrimonial (75 millones de euros) y los resultados específicos (-2.485, principalmente deterioros en activos de Refino), el **resultado neto** ha sido de 4.251 millones de euros.

El impacto de la recuperación de los precios en Exploración y Producción y de los márgenes en Industrial, así como los mayores volúmenes de ventas en los negocios comerciales, impulsan una mejora significativa del **EBITDA** en el periodo (13.813 vs. 8.170 millones de euros en 2021).

EBITDA (Millones de euros)	2022	2021
Exploración y Producción	7.485	4.429
Industrial	5.223	2.654
Comercial y Renovables	1.248	1.219
Corporación y otros	(143)	(132)
TOTAL	13.813	8.170

Exploración y Producción

La **producción** media del periodo ha sido un -4% inferior a la de 2021 (asciende a 550 Kbp/d) y la inversión se ha incrementado tanto en desarrollo como exploratoria. **Para más información de las actividades del segmento véase el apartado 5.1 Exploración y Producción.**

El **resultado neto ajustado** de Exploración y Producción ha sido de 3.029 millones de euros, lo que supone un incremento de 1.342 millones de euros con respecto a 2021.

La mejora de resultados se explica por el impacto positivo de los mayores precios de realización del crudo (+44%) y del gas (+61%), que han impulsado de manera destacada los resultados obtenidos en EE.UU., Noruega, Trinidad y Tobago, Libia, Brasil, Reino Unido y Perú, así como por la apreciación del dólar.

Esos impactos positivos se han visto parcialmente compensados por:

- un menor volumen de ventas respecto al año anterior. Al declino natural de campos se suman las interrupciones en Libia (condiciones de seguridad y mantenimiento), las desinversiones de activos (Canadá y Argelia) o las incidencias operativas (Brasil), a pesar del incremento de la producción en EE.UU. (nuevos pozos e inversiones en Eagle Ford y Marcellus) y en Perú (menor mantenimiento e incidencias que en 2021);
- los mayores impuestos a la producción y regalías hidrocarbúricas, en línea con la subida de precios; así como el mayor impuesto sobre beneficios del segmento (tipo efectivo 47%, 45% en 2021), en línea con los mejores resultados;
- los mayores costes de producción por, entre otros, la puesta en marcha de proyectos estratégicos (YME en Noruega), nuevas inversiones y pozos en EE.UU (Marcellus e Eagle Ford), mantenimiento en Golfo de México (Shenzi) o el incremento del coste de transporte (Brasil) y de los derechos de CO₂ (Reino Unido);
- los mayores gastos en exploración por una campaña exploratoria más intensa que la de 2021 y la optimización del portafolio;

- la mayor amortización ligada a la mayor inversión (EE.UU.); y
- la ausencia de los resultados de los países en los que se ha desinvertido (Malasia, Ecuador, Vietnam y Rusia).

Las **inversiones** (2.127 millones de euros) se incrementan respecto a 2021 (+74%) por la mayor intensidad de la campaña de perforación en EE.UU. y la adquisición de nuevos activos en Marcellus. Las inversiones se han acometido fundamentalmente en activos en producción y/o desarrollo en EE.UU., Trinidad y Tobago, Noruega, Reino Unido y Brasil. La inversión exploratoria se centra en Golfo de México (EE.UU y México), Indonesia, Guyana y Colombia.

Industrial

El **resultado neto ajustado** en 2022 ha sido de 3.150 millones de euros, frente a los 606 millones de 2021. La variación del resultado obedece principalmente a:

- Los negocios de **Refino**, que el año anterior tuvieron pérdidas, mejoran sus resultados en 2.806 millones de euros, en un entorno de márgenes internacionales elevados -impactados por la escasez de gasoil en Europa- y de tensiones en la cadena de suministro que han incrementado las ventas en el mercado doméstico. Esta mejora se ha visto parcialmente compensada por mayores costes energéticos y de los derechos de CO₂.
- En **Química**, los resultados se reducen en 490 millones de euros, como reflejo, principalmente, de la caída de los márgenes internacionales (extraordinariamente elevados en 2021, y que en 2022 han sido negativamente impactados por los mayores precios de la nafta y de los costes energéticos) y las menores ventas como consecuencia de la menor demanda, principalmente en el segundo semestre del año.
- En **Trading y en Mayorista y Trading de Gas** mejoran los resultados respecto al año anterior en 76 millones de euros, principalmente en Trading (en casi todas las líneas de negocio pero de manera destacada en las operaciones en los mercados internacionales de Crudos, Pesados y Gasoil). Peor comportamiento en Mayorista y Trading de Gas en un contexto de altos precios del gas natural y elevada volatilidad en los mercados.

Las **inversiones** en 2022 ascienden a 1.025 millones de euros, un 19% superiores a las de 2021 principalmente por la compra del 14% de la compañía canadiense Enerkem, así como por el incremento de la inversión en las refinerías. Las inversiones estuvieron fundamentalmente destinadas al mantenimiento y mejora de las actividades de los complejos industriales, y la puesta en marcha de importantes inversiones y proyectos de descarbonización. • *Para más información de las actividades del segmento véase el apartado 5.2 Industrial.*

Comercial y Renovables

El **resultado neto ajustado** en 2022 ha sido de 540 millones de euros, en línea con el de 2021. El impacto de los descuentos aplicados en EE.S España, se ha visto

compensado por la mejora en el resto de negocios comerciales y de Renovables:

- Se reducen los resultados en los negocios de **Movilidad** por la caída de márgenes en EE.S España, como consecuencia de los más de 500 millones de euros de descuentos adicionales aplicados para mitigar los efectos de la guerra. Ese impacto negativo se compensa parcialmente por el incremento de los volúmenes vendidos por la recuperación progresiva de la movilidad y por los mayores descuentos.
- Mejoran los resultados en **GLP** por los mayores márgenes en las operaciones sujetas a precio regulado en España, a pesar de los menores volúmenes vendidos de envasado -mayores temperaturas-, mitigados por mayores ventas de granel -industria y sector servicios-.
- Mejoran los resultados de **Lubricantes, Aviación, Asfaltos y Especialidades**, por los mayores márgenes en Especialidades, Lubricantes y Asfaltos y los mayores volúmenes en Aviación.
- Mejoran ligeramente los resultados en **comercialización de Electricidad y Gas**, si bien son negativos en ambos ejercicios, por los mayores costes comerciales y el impacto negativo de la elevada volatilidad de los precios del pool eléctrico y del gas (ver apartado 3.2), no trasladada a los clientes. Todo ello mitigado por los mayores volúmenes vendidos, tanto de electricidad como de gas y por el mayor número de clientes (+10,3% superando los 1,4 millones).
- En **Renovables y Generación baja en carbono** el resultado es superior al de 2021, debido al entorno favorable de precios y a la mayor producción procedente de los ciclos combinados, así como por la puesta en marcha de los nuevos proyectos solares en España y EE.UU.

Las **inversiones** en 2022 ascienden a 925 millones de euros destinadas principalmente a la expansión renovable en EE.UU. (*Frye solar, Outpost y Jicarilla*), así como al desarrollo de proyectos renovables en España (Delta II y Sigma). Son un 12% superiores a las de 2021 que incluían la adquisición del 40% de la compañía estadounidense Hecate Energy Group, LLC. y aportaciones para el desarrollo de proyectos en Chile (a través del negocio conjunto en Ibereólica). • *Para más información de las actividades del segmento véase el apartado 5.3 Comercial y Renovables*

Corporación y otros

Los resultados de 2022 ascienden a -58 millones de euros (frente a los -381 millones de euros del 2021). Esta variación se explica fundamentalmente por un mejor resultado financiero, impulsado por los buenos resultados por posiciones de autocartera y tipo de interés, así como por los menores intereses de la deuda y la mayor remuneración de las inversiones por la sólida posición financiera (reducción del endeudamiento en un 61%) y la elevada liquidez.

En la Corporación, con resultados en línea con los del año anterior, se ha mantenido el esfuerzo de reducción de costes corporativos, pero manteniendo el impulso de las iniciativas en digitalización y tecnología.

Resultado neto

Al resultado neto ajustado hay que añadirle:

- El **Efecto patrimonial** positivo en 75 millones de euros frente a los 797 millones de euros de 2021. El impacto de la subida de precios de crudos y productos petrolíferos del primer semestre se ha visto casi compensada por la evolución negativa de los precios en el segundo semestre.
- Los **Resultados específicos** de 2022 (-2.485 millones de euros) corresponden fundamentalmente a deterioros en los negocios Industriales y, en menor medida, a las provisiones por riesgo de crédito (Venezuela), al impacto futuro de los impuestos a las ganancias extraordinarias en Reino Unido y al derrame en Perú, mitigados parcialmente por el reconocimiento de créditos fiscales.

Resultados específicos (Millones de euros)	2022	2021
Desinversiones	84	13
Reestructuración plantillas	(63)	(93)
Deterioros	(1.775)	(699)
Provisiones y otros ⁽¹⁾	(731)	27
TOTAL	(2.485)	(752)

(1) Incluye, principalmente, provisiones por riesgo de crédito en Venezuela, litigios legales, fiscales y medioambientales, así como el impuesto a las ganancias extraordinarias en Reino Unido.

En lo que se refiere al deterioro de valor de activos, destaca el correspondiente a algunos activos de Refino en España. Se han revisado a la baja las expectativas a medio y largo plazo como consecuencia de las nuevas medidas europeas para acelerar la transición energética, el aumento de los impuestos y el impacto negativo (más allá del corto plazo) de las dinámicas de mercado impulsadas por la guerra. Estas nuevas circunstancias afectarán a la rentabilidad y competitividad de algunas instalaciones y han supuesto el registro de provisiones por deterioros de valor y desmantelamiento de aquellas unidades que tienen más dificultad para reconvertirse en un escenario de transición energética y descarbonización más aceleradas. El impacto en resultados asciende -1.479 millones de euros (-1.247 después de impuestos). • *Para más información sobre deterioros véase la Nota 20 Deterioro de activos de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.*

Como consecuencia de todo lo anterior, el **resultado neto** del Grupo en 2022 ha sido de 4.251 millones de euros frente a los 2.499 millones de euros en 2021, mejorando significativamente los indicadores de rentabilidad:

Indicadores de rentabilidad	2022	2021
ROACE- Rentabilidad sobre capital empleado medio (%)	14,2	8,2
Beneficio por acción (€/acción)	2,96	1,64

4.2 Generación de caja

Flujos de caja (Millones de euros)	2022	2021
EBITDA	13.813	8.170
Cambios en el capital corriente	(1.871)	(1.371)
Cobros/(pagos) por impuesto de beneficios	(2.607)	(1.014)
Otros cobros/(pagos)	(442)	(369)
Cobros de dividendos	30	37
I. Flujo de las operaciones	8.923	5.453
Pagos por inversiones	(4.392)	(2.868)
Cobros por desinversiones	680	254
II. Flujo de la inversión	(3.712)	(2.614)
Flujo de caja libre (I + II)	5.211	2.839
Dividendos ⁽¹⁾ y Operaciones con minoritarios ⁽²⁾	128	(425)
Intereses netos y arrendamientos	(397)	(399)
Autocartera	(1.714)	(722)
Caja generada	3.228	1.293

(1) Dividendos incluye los cupones de los bonos perpetuos (otros instrumentos de patrimonio) y los correspondientes a socios minoritarios.

(2) En 2022 destacan las ventas del 25% de Repsol Renovables y del 49% de las participaciones en los proyectos Valdesolar y Kappa. En 2021 la venta de Delta I.

El **flujo de caja de las operaciones** (8.923 millones de euros) ha sido muy superior al obtenido en 2021, debido al incremento significativo del EBITDA en casi todos los negocios, a excepción de Química y Movilidad. Este impacto positivo se ha visto parcialmente compensado por el efecto de los mayores impuestos pagados (Exploración y Producción y Refino), el impacto negativo en el capital corriente del mayor coste de los inventarios (precios y volúmenes) y de la adquisición de derechos de CO₂.

El aumento de las inversiones, respecto al año anterior (+53%), determinan un menor **flujo de caja de las actividades de inversión** (-3.712 millones de euros). En las inversiones del año 2022 destacan las correspondientes al segmento Exploración y Producción (con especial relevancia las acometidas en EE.UU., incluyendo el desembolso por la adquisición de Rockdale en Marcellus) y en Industrial (mantenimiento y mejora de las actividades de los complejos industriales, puesta en marcha de proyectos de descarbonización y compra del 14% de Enerkem), así como las acometidas en Renovables para continuar con la expansión en EE.UU. y el desarrollo de proyectos en España. Por el lado de las desinversiones destaca en Exploración y Producción la caja obtenida por la venta de activos en Canadá y las desinversiones en Malasia y Rusia.

El **flujo de caja libre** asciende a 5.211 millones de euros, muy superior a los 2.839 de 2021. A ese flujo de caja libre hay que añadir la caja obtenida por la venta de participaciones sin pérdidas de control -operación con minoritarios- del 25% de Repsol Renovables, del 49% de los proyectos Valdesolar y Kappa (1.130 millones de euros en total). Tras hacer frente a la retribución a los accionistas (mayores dividendos), a los tenedores de obligaciones perpetuas (-79 millones de euros) y a los socios minoritarios (-38 millones de euros), a la adquisición de autocartera (-1.714 millones de euros) y al pago de los costes de financiación y arrendamientos (-397 millones de euros), la **caja generada** en 2022 asciende a 3.228 millones de euros muy superior a los 1.293 millones de euros de 2021.

4.3 Situación financiera

Durante 2022, en línea con el compromiso de fortalecimiento de la estructura financiera del Grupo, se ha continuado con las diferentes medidas que han permitido sólidos niveles de deuda y un bajo apalancamiento.

Manteniendo nuestra política de prudencia financiera y nuestro compromiso de mantenimiento de un alto grado de liquidez, los recursos líquidos mantenidos por el Grupo al final del ejercicio (en forma de efectivo y líneas de crédito disponibles) cubren los vencimientos de deuda hasta el segundo trimestre del año 2033, sin necesidad de

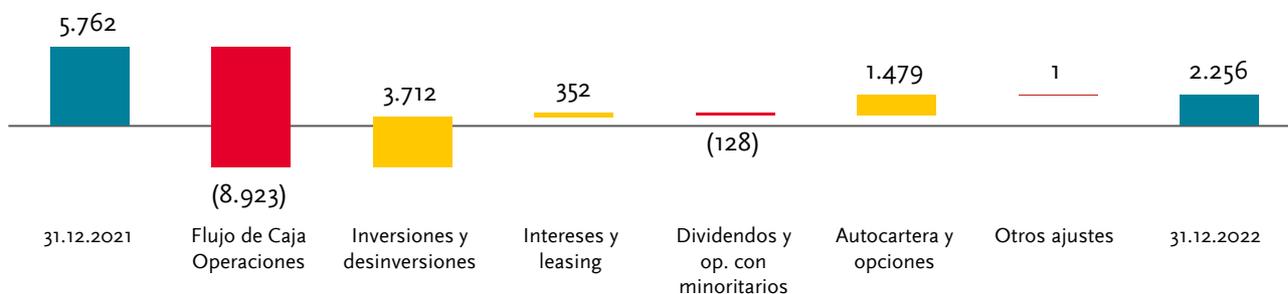
refinanciación, lo que permite afrontar con total garantía el escenario de volatilidad e incertidumbre en los mercados financieros impactados por la guerra en Ucrania.

Endeudamiento

La **deuda neta** (2.256 millones de euros) se reduce respecto a la de diciembre de 2021, principalmente por el mayor flujo de caja de las operaciones (impulsado por una mejora significativa del EBITDA) y, en menor medida, por la caja obtenida por las desinversiones y las operaciones de venta de participaciones minoritarias.

Variación de la Deuda neta

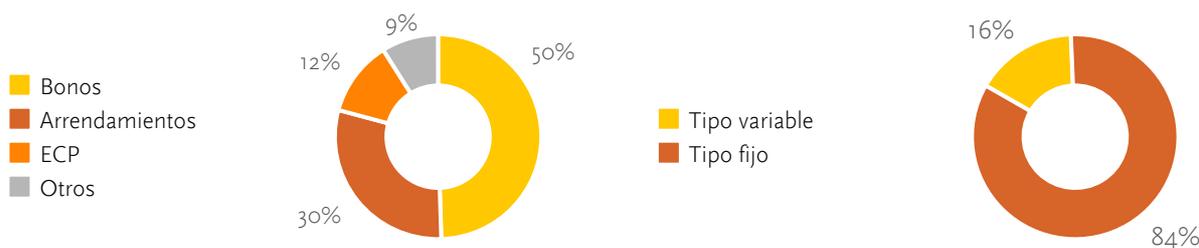
Millones de euros



La ratio de **apalancamiento** (8,0%) se mantiene por debajo de la media del sector y muy por debajo de los niveles de diciembre de 2021 (20,2%).

La **deuda bruta** ha ascendido a (12.537) millones de euros y su vencimiento al 31 de diciembre 2022 se desglosa en la página siguiente.

Deuda bruta



Millones de euros	2023	2024	2025	2026	2027	2028 y ss	TOTAL
Bonos (1)	360	848	1.748	499	747	2.082	6.284
Arrendamientos	651	451	361	307	278	1.668	3.716
Papel comercial (ECP)	1.532	—	—	—	—	—	1.532
Préstamos y créditos	638	60	190	59	37	169	1.154
Otros (2)	(184)	—	4	6	8	18	(148)

Nota: los importes de la tabla son los saldos contables reconocidos en el balance de situación.

(1) El vencimiento correspondiente a los bonos subordinados se presenta en la primera fecha de opción de compra.

(2) Incluye principalmente financiación institucional y derivados.

Principales operaciones financieras

Durante el año 2022, las principales operaciones financieras han sido las siguientes:

- En mayo se ha cancelado al vencimiento un bono de Repsol International Finance, B.V. por importe nominal de 500 millones de euros y cupón fijo anual del 0,5%.

- Entre marzo y junio Repsol ha cancelado la totalidad de los bonos emitidos por Repsol Oil & Gas Canada Inc. (ROGCI) por un nominal total de 412 millones de dólares.
- En abril se han cancelado los préstamos vinculados a la financiación de la inversión en el proyecto GNL de Saint-John LNG en Canadá, que ha supuesto una salida de caja por importe de 586 millones de dólares. • *Para más información véase la Nota 7 Recursos financieros de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.*

Marco de finanzas sostenibles

En junio 2021 se publicó la nueva estrategia integral de financiación sostenible para acompañar al proceso de transición energética, que ofrece flexibilidad y transparencia en la emisión de instrumentos financieros. Se instrumenta a través de un marco (o "Framework", disponible en www.repsol.com) que ha sido actualizado en marzo de 2022 con la nueva senda de la transición publicada en el "Low Carbon day" y que incorpora tanto instrumentos destinados a la financiación de proyectos específicos (verdes y de transición), como instrumentos vinculados a compromisos sostenibles de compañía (*Sustainability-Linked Bonds* o SLB, en sus siglas en inglés).

Liquidez

La liquidez del Grupo al 31 de diciembre de 2022, incluyendo las líneas de crédito comprometidas y no dispuestas, se ha situado en 12.014 millones de euros, suficiente para cubrir 4,01 veces los vencimientos de deuda a corto plazo. Repsol tiene líneas de crédito no dispuestas por un importe de 2.681 y 2.675 millones de euros a 31 de diciembre de 2022 y 2021, respectivamente.

Calificación crediticia

En la actualidad, las calificaciones crediticias asignadas a Repsol, S.A. por parte de las agencias de rating son:

Plazo	Standard & Poor's	Moody's	Fitch
Largo	BBB +	Baa1	BBB
Corto	A-2	P-2	F-2
Perspectiva	estable	estable	positiva
Fecha última modificación	16/11/2022	20/12/2022	11/10/2022

En 2022 Repsol han mantenido el grado de inversión, mejorando Moody's y Standard & Poor's su calificación en un escalón a Baa1 y BBB+ respectivamente, ambas con perspectiva estable.

4.4 Retribución a nuestros accionistas

Repsol no cuenta formalmente con una política de reparto de dividendos y la retribución a los accionistas que eventualmente acuerde depende de diversos factores, incluyendo la evolución de sus negocios y sus resultados operativos.

La retribución en efectivo percibida por los accionistas en el ejercicio 2022¹ ha ascendido a 0,63 €/acción, e incluye:

- un dividendo pagado en enero de 0,30 euros brutos por acción con cargo a reservas voluntarias procedentes de beneficios no distribuidos, por importe total de 439² millones de euros.
- un dividendo pagado en julio de 0,33 euros brutos por acción con cargo a los resultados del ejercicio 2021, por importe total de 471² millones de euros.

Adicionalmente, en mayo³, octubre⁴ y diciembre⁵ se han ejecutado tres reducciones de capital, mediante la amortización en cada una de las dos primeras de 75 millones de acciones propias y 50 millones de acciones en la tercera (un total de 200 millones de acciones amortizadas), lo que contribuye a la retribución al accionista mediante el incremento del beneficio por acción.

Remuneración al accionista 2023

En enero de 2023 se ha retribuido a los accionistas con el pago de 0,35 euros brutos por acción mediante el reparto de: (i) 0,325 euros brutos por acción con cargo a reservas voluntarias⁶; y (ii) un dividendo por importe de 0,025 euros brutos por acción con cargo a los resultados del ejercicio 2022. El importe pagado ha ascendido a 454 millones de euros⁷.

En octubre el Consejo de Administración ha acordado someter a la aprobación de la próxima Junta General Ordinaria de Accionistas 2023 una retribución complementaria a los accionistas de 0,35 euros brutos por acción. En consecuencia, si la referida propuesta fuera aprobada por la Junta General de Accionistas 2023, los accionistas percibirían en 2023 una retribución en efectivo de 0,70 euros brutos por acción (un 11% superior a la de 2022).

Finalmente, en febrero de 2023 el Consejo de Administración ha acordado implementar un programa de recompra de acciones propias por un máximo de 35 millones de acciones y proponer a la próxima Junta General Ordinaria de Accionistas una reducción de capital mediante la amortización de 50 millones de acciones propias.

¹ Para información complementaria sobre la retribución total percibida por los accionistas véase el apartado "Capital social" de la Nota 6 "Patrimonio Neto" de las Cuentas Anuales consolidadas 2022. La retribución percibida por los accionistas en el ejercicio 2021 ascendió a 0,588 €/acción.

² Remuneración pagada a las acciones en circulación de Repsol, S.A. con derecho a percibir el dividendo.

³ Aprobada por la Junta General Ordinaria de Accionistas 2022, dentro del punto séptimo del Orden del Día.

⁴ Acordada por el Consejo de Administración de Repsol, S.A. en su reunión celebrada en el 27 de julio de 2022, al amparo del acuerdo aprobado por la Junta General de Accionistas 2022 dentro del punto octavo del orden del día.

⁵ Acordada por el Consejo de Administración de Repsol, S.A. en su reunión celebrada en el 26 de octubre de 2022, al amparo del acuerdo aprobado por la Junta General de Accionistas 2022 dentro del punto octavo del orden del día.

⁶ Acordado por la Junta General Ordinaria de Accionistas 2022 dentro del punto sexto del orden del día.

⁷ Retribución pagada a las acciones en circulación de Repsol, S.A. con derecho a percibir el dividendo.

Al 31 de diciembre de 2022 el saldo de acciones propias en patrimonio asciende a 225.565 acciones representativas de un 0,02% del capital social a dicha fecha⁸.

• Para más información véase la Nota 6,2 Acciones y participaciones en patrimonio propias de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.

Nuestra acción

La cotización de la acción de Repsol registró durante el ejercicio una significativa recuperación respecto a los niveles de inicio del año (+42,3%), batiendo la media del IBEX-35 (-5,6%) y de las compañías comparables (+29,6%) del sector del Oil & Gas que se han visto positivamente impactadas por la recuperación de la demanda y de los precios del crudo, así como por la recuperación de los márgenes de refino.

A continuación, se incluye el detalle de los principales indicadores bursátiles del Grupo durante 2022 y 2021:

Principales indicadores bursátiles	2022	2021
Retribución al accionista ⁽¹⁾ (€/acción)	0,63	0,59
Cotización al cierre del periodo ⁽²⁾ (euros)	14,85	10,44
Cotización media del periodo (euros)	12,97	10,20
Precio máximo del periodo (euros)	16,12	11,69
Precio mínimo del periodo (euros)	10,42	7,98
Nº acciones en circulación a 31/12 (millones)	1.327	1.527
Capitalización bursátil a 31/12 ⁽³⁾ (M de euros)	19.712	15.940
Rentabilidad por dividendo pagado ⁽⁴⁾ (%)	6,0	7,1

(1) Ver apartado anterior.

(2) Precio de cotización por acción al cierre del ejercicio en el Mercado Continuo de las Bolsas de Valores españolas.

(3) Precio de cotización por acción a cierre x el Número de acciones en circulación.

(4) Retribución por acción de cada ejercicio / Cotización a cierre 2021.

Evolución del precio de la acción [€/acción]



⁸ Acciones propias: Para más información véase la Nota 6.2 Acciones y participaciones en patrimonio propias de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.

5. Desempeño de los negocios

5.1 Exploración y Producción

Enero

Desinversiones en Rusia, Ecuador, Malasia, Vietnam y Grecia.

Febrero

Adquisiciones de activos en el área prioritaria de Marcellus.

Marzo

Resultado positivo del sondeo appraisal Monument-2 en Golfo de México.

Abril

Exitoso desmantelamiento de dos campos en Reino Unido.

Mayo

Toma de decisión inversión GoM (Leon y Castile).

Junio

Incremento producción en Bolivia (conexión pozo MGR-10) y FID Eagle Ford 3.0.

Julio

Fin del desmantelamiento de Gyda en Noruega.

Agosto

Toma de decisión inversión Alaska (Pikka Unit).

Septiembre

Acuerdo de venta 25% del negocio de EyP y venta de activos en Canadá.

Octubre

Toma de decisión inversión Cypre en T&T y sondeo positivo en Colombia.

Noviembre

Aumento de participación en área Walker Ridge en Golfo de México.

Diciembre

Acuerdo de adquisición de activos en el área prioritaria de Eagle Ford.

Nuestras actividades

- Nuevas áreas: identificación y entrada en nuevos proyectos (crecimiento orgánico o inorgánico).
- Exploración: actividades de geología, geofísica y perforación de sondeos exploratorios en la búsqueda de recursos de hidrocarburos.
- Evaluación: perforación de sondeos de evaluación, definición de los volúmenes descubiertos y determinación de su comercialidad.
- Desarrollo: perforación de los pozos productivos, construcción de sistemas de recolección, plantas de procesamiento y sistemas de evacuación y transporte para la producción de las reservas. Siempre bajo políticas de sostenibilidad, seguridad y transparencia que garantizan el buen desarrollo del proyecto.
- Producción: explotación comercial de hidrocarburos.
- Desmantelamiento: abandono y acondicionamiento de todas las instalaciones para dejar el área en las mismas condiciones medioambientales que antes del inicio de las operaciones.
- Soluciones geológicas bajas en carbono: búsqueda de oportunidades, estudios y desarrollo de proyectos para generar energía geotérmica, de proyectos para la captura y almacenaje de CO₂ y para la retirada de excedentes de gas natural e hidrógeno verde, su almacenaje en el subsuelo y uso posterior.

Nuestro desempeño en 2022

Millones de euros	2022	2021	Δ
Resultado de las operaciones	5.705	3.027	2.678
Impuesto sobre beneficios	(2.703)	(1.348)	(1.356)
Participadas y minoritarios	27	8	19
Resultado Neto Ajustado	3.029	1.687	1.341
Resultados específicos	(570)	(590)	21
Resultado Neto	2.459	1.097	1.362
Tipo Impositivo Efectivo (%)	(47)	(45)	(3)
EBITDA	7.485	4.429	3.056
Inversiones de explotación	2.127	1.223	904

Principales magnitudes operativas

	2022	2021
Dominio minero no desarrollado neto (km ²)	48.680	98.944
Dominio minero desarrollado neto (km ²)	5.183	5.933
Reservas probadas crudo, condensado y GLP	635	570
Reservas probadas de gas natural (Mbep)	1.274	1.346
Ratio de reemplazo reservas probadas (%) ⁽¹⁾	97	130
Producción neta de líquidos (kbb/d)	185	206
Producción neta de gas (kbep/d)	365	366
Producción neta hidrocarburos (kbep/d)	550	572
Precio medio de realización crudo (\$/bbl)	90,0	62,7
Precio medio de realización gas (\$/bep)	7,4	4,6

(1) Ratio de reemplazo de reservas: cociente entre las incorporaciones totales de reservas probadas en el periodo y la producción del periodo.

Información sobre las actividades de exploración y producción de hidrocarburos

Repsol publica de manera simultánea a este Informe de Gestión, la "Información sobre las actividades de exploración y producción de hidrocarburos" disponible en www.repsol.com, con información de detalle sobre dominio minero, actividad exploratoria y de desarrollo, reservas netas probadas, flujos de caja futuros, producción..

Plan Estratégico 21-25: Prioridades 2021-2025

1	2	3	4
Prioridad Flujo de Caja Libre	Aportación de valor resiliente	Portafolio focalizado	Primer nivel emisiones CO₂
<ul style="list-style-type: none"> Punto de equilibrio de FCL <40\$/barril Baja intensidad de capital y flexibilidad Reducción de 15% del OPEX 	<ul style="list-style-type: none"> Liderando la rentabilidad por proyecto Periodos cortos de retorno Programa digital Reducción de gastos generales y administrativos en un 30% 	<ul style="list-style-type: none"> Valor sobre volumen Nivel de producción flexible. Exploración más reducida y enfocada 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción en un 75% de la intensidad de emisiones Racionalización hacia una cartera más reducida de Exploración y Producción Declino/salida de activos intensivos en emisiones de carbono y no estratégicos

Principales acontecimientos

Repsol considera su negocio de Exploración y Producción como estratégico, lo cual incluye su mantenimiento y consolidación a largo plazo. En el contexto de la gestión dinámica y permanente del portafolio de negocios, se han analizado diversas oportunidades que culminaron con el anuncio en septiembre del acuerdo con el inversor institucional estadounidense EIG para la venta de una participación del 25%. • *Para más información véase el apartado 2.5 Estrategia.*

Las medidas de eficiencia y el mayor foco en el valor del portafolio de activos de crudo y gas, que se implantaron en un entorno de precios bajos, han sido fundamentales para aprovechar toda la rentabilidad del actual ciclo de altos precios.

• *Para más información véase el apartado 4.1 Resultados.*

Gestión de la cartera de activos

En 2022, además del acuerdo para la venta del 25% del negocio de Exploración y Producción, se han completado las desinversiones (salida de países) en Malasia, Rusia, Ecuador y en Grecia y la venta de activos en Canadá (*Duvernay, Chauvin y Montney*).

Por otro lado, con el objetivo de poner foco en las áreas geográficas prioritarias, se han completado inversiones adicionales en Marcellus a través de los activos adquiridos a Rockdale Marcellus LLC y Abarta y se ha anunciado un acuerdo para adquirir nuevos activos en Eagle Ford.

Producción media

La producción media alcanzó 550 Kbp/d en 2022, 4% Kbp/d inferior a las del año anterior debido principalmente a la venta de los activos productivos en Canadá, Argelia (TFT-II) y Noruega (Brage) en 2021 y la salida de países (Malasia, Ecuador, Rusia y Vietnam), las paradas intermitentes en Libia por las condiciones de seguridad

y al declino natural de los campos y el efecto de mayores precios en los contratos de operación en Bolivia. Todo ello parcialmente compensado por la puesta en servicio de los nuevos pozos en los activos no convencionales de Marcellus e Eagle Ford en EE.UU., a la entrada en producción del proyecto YME en Noruega, las menores incidencias operativas en Perú y Trinidad y Tobago y la mayor demanda de gas en Venezuela.

Campaña exploratoria

En 2022 se ha concluido la perforación de ocho sondeos exploratorios, dos de ellos positivos (en Colombia) y seis de ellos han tenido resultados negativos (dos en Colombia, uno en EE.UU., Bolivia, Guyana e Indonesia); así como tres pozos *appraisal* en EE.UU., dos con resultado positivo y uno negativo. A 31 de diciembre se encontraban en curso un sondeo exploratorio en Colombia.

Dominio minero

Se ha tomado la decisión final de inversión en un proyecto del Golfo de México estadounidense (que engloba *Castile y Leon*), en la Fase 3 del desarrollo de Eagle Ford en EE.UU., en la Fase I del proyecto Pikka de Alaska en EE.UU., en el proyecto Lapa en el sudoeste de Brasil y en el proyecto Cypre en Trinidad y Tobago para seguir avanzando en los proyectos estratégicos. En Alaska, se ha conformado la unitización del área *Quokka* y el área *Alignment Agreement*, lo cual ha significado la entrada de Repsol con 49% de participación en 46 bloques que pertenecían a *Oil Search* al 100%.

Reservas

La incorporación de reservas probadas en 2022 ha sido de 194 Mbep, principalmente en extensiones y descubrimientos, en revisiones y en compras y ventas. El Ratio de Reemplazo de reservas total se ha situado en un 97% en 2022 (130% en 2021).

América del Norte

Principales activos

Países	Activos ⁽¹⁾	% Repsol	P/D/E ⁽²⁾	L/G ⁽²⁾	Descripción
EE.UU.	Shenzi	28,00%	P	L-G	Aguas profundas del Golfo de México al sureste del estado de Luisiana
EE.UU.	Eagle Ford	91,77%	P	L-G	No convencionales <i>onshore</i> de <i>shale gas</i> con líquidos asociados al sur de Texas
EE.UU.	Marcellus	85,03%	P	G	No convencionales de <i>shale gas</i> en los estados de Pensilvania, New York y West Virginia, principalmente.
EE.UU.	Buckskin	22,50%	P	L-G	Aguas profundas del Golfo de México al suroeste del estado de Luisiana
EE.UU.	North Slope - Pikka	49%	D	L	Activo en fase de desarrollo en el norte de Alaska
EE.UU.	North Slope - Horseshoe	49%	E	L	Área exploratoria que comprende el descubrimiento Horseshoe, en el norte de Alaska
EE.UU.	Castile y Leon	47,13%	D	L-G	Activo en aguas profundas del Golfo de México al suroeste del estado de Luisiana
Canadá	Edson & Wild River	Medio 64,66%	P	L-G	No convencionales de gas con líquidos asociados en el estado de Alberta.

(1) Más información en el Anexo IIB de las Cuentas Anuales consolidadas.

(2) P: Producción / D: Desarrollo / E: Exploración / L: Líquidos / G: Gas

Principales acontecimientos

- **EE.UU.: expansión en Marcellus e Eagle Ford y decisión final de inversión en Castile y Leon, 3ra. fase de desarrollo de Eagle Ford y Pikka.**

En enero y febrero se han adquirido nuevos activos en Marcellus en los condados de Tioga, Bradford y Lycoming (Pensilvania), añadiendo aprox. 45.000 acres netos, incorporando una producción de aprox. 80 millones de pies cúbicos día y futuras localizaciones de perforación.

En febrero se ha aumentado la participación al 11,3% en Blacktip del Golfo de México, absorbiendo una porción de la participación de Chevron tras su salida del proyecto.

En marzo, se ha firmado un acuerdo con la fundación sin ánimo de lucro MiQ (principal estándar del mercado para el rendimiento de las emisiones de metano en EE.UU.) para obtener la certificación de la producción de Marcellus Shale en Pensilvania. También se ha finalizado con resultado positivo el sondeo de delineación Monument-2 en el bloque Walker Ridge 271 del Golfo de México.

En mayo, se ha tomado la decisión final de inversión para desarrollar los proyectos de Castile y Leon ubicados en el área de prolongación de Keathley Canyon del Golfo de México (socios LLog y Beacon).

En junio, se tomó la decisión final de inversión (FID) para la tercera fase de desarrollo de Eagle Ford que consiste en perforación de otros 49 pozos operados (en 12 plataformas) que se espera generen ventas netas incrementales adicionales de 42 Mbep durante toda la vida útil en las ventanas de gas retrógrado, gas húmedo y petróleo negro.

En agosto, se tomó la decisión final de inversión para la Fase I del desarrollo del proyecto Pikka en Alaska. Diseñado con un índice de intensidad de carbono que se encuentra entre los más bajos de la cartera global de activos. Se espera que la producción comience en 2026. En diciembre, las autoridades han aprobado el proyecto.

En noviembre, se ha obtenido de Shell una participación del 20% en 8 bloques del área de Walker Ridge (bloques 4, 5, 48, 90, 91, 92, 134 y 135) en el Golfo de México entre los proyectos de Shenandoah y Sparta. Repsol es socio de Shell en varios prospectos en el área de Shenandoah incluido Abilene. El acuerdo está sujeto a la aprobación del regulador.

En diciembre, Carbon-Zero, Cox, Crescent Midstream y Repsol se unieron para desarrollar uno de los hubs marinos más importantes de la Costa del Golfo de México para CCUS (Carbon Capture Usage & Storage).

En diciembre se ha acordado la adquisición de nuevo dominio minero con la compañía INPEX en el área estratégica de Eagle Ford.

- **Canadá: venta de dominio minero en Alberta.**

En septiembre, se han vendido 95.000 acres netos (38.000 hectáreas) de los campos productores de petróleo y gas Chauvin, Duvernay y Montney en Alberta a Teine Energy.

- **México: devolución de bloques y restauración de arrecifes.**

Durante 2022, la Comisión Nacional de Hidrocarburos ha autorizado la devolución de los bloques exploratorios 5, 10, 11, 14 y 15 ubicados en la Cuenca de Burgos en el Golfo de México. Tras estas renunciadas, la presencia de Repsol en México se reduce únicamente al bloque 29 en aguas profundas de la cuenca Salina en el Golfo de México, donde es operador con el 30% de participación.

En septiembre, se ha iniciado el programa de restauración de arrecifes en Veracruz. Repsol, junto con la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas de México y Blue Tech/Oceanus, A.C., inicio un programa de trabajo para la restauración de 3 hectáreas de arrecife en el Parque Nacional Sistema Arrecifal Veracruzano. Entre sus objetivos el incremento de colonias de coral sanas y genéticamente diversas, rehabilitando su estructura y sus funciones ecológicas, entre las que destaca permitir el establecimiento de otras especies y organismos.

Indicadores de desempeño

Desempeño de las operaciones	2022	2021
Producción neta de líquidos (Mbbbl)	17	16
Producción neta de gas natural (Bcf)	250	224
Total producción neta (Mbep)	62	56
Precio medio de realización de crudo (\$/Bbl)	90,5	63,5
Precio medio de realización de gas (\$/Bep)	5,8	3,5
Pozos productivos de petróleo	974	1.852
Pozos productivos de gas	1.877	1.975
Pozos de desarrollo terminados:	80	19
Positivos	78	19
Negativos	1	—
En evaluación	1	—
Pozos exploratorios terminados y en curso ⁽¹⁾ :	1	2
Positivos	—	1
Negativos	1	1
En evaluación	—	—
En curso	—	—

(1) No incluye pozos de evaluación / appraisal (2 con resultado positivo y 1 con resultado negativo en 2022; 1 con resultado positivo en 2021 y 1 que se encontraba en curso a cierre del 2021).

Principales magnitudes	2022	2021
Dominio minero desarrollado neto (Km ²)	2.219	2.414
Dominio minero no desarrollado neto (Km ²)	7.912	8.815
Dominio minero en desarrollo neto (Km ²)	3.749	4.550
Dominio minero exploración neto (Km ²)	6.382	6.679
Reservas probadas netas (Mbep)	858	715

Desempeño de Sostenibilidad	2022	2021
Nº empleados	819	855
% mujeres	33	32
% mujeres en puesto de liderazgo	25	24
Hidrocarburos derramados que alcanzan el medio(t) ⁽¹⁾	12,03	1,69
Emissiones CO2e (Mt) (Scope 1 + 2) ⁽²⁾	1,3	1,5
IFT	4,11	1,30
Nº incidentes de proceso Tier 1	1	—
Nº incidentes de proceso Tier 2	8	2
Inversión social voluntaria (miles de €)	396	441

(1) Dato correspondiente a derrames de hidrocarburo mayores de un barril que alcanzan el medio.

(2) Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) de la Compañía serán objeto de verificación adicional según EU-ETS y el estándar internacional ISO 14064-1. Una vez finalizada la verificación, los datos se actualizarán en la siguiente edición del Informe de Gestión Integrado.

Latinoamérica

Principales activos

Países	Principales activos ⁽¹⁾	% Repsol	P/D/E ⁽²⁾	L/G ⁽²⁾	Descripción
Trinidad y Tobago	BP TT	30,00%	P	L-G	Cuenca <i>offshore</i> de Columbus
Brasil	BM-S-9 (<i>Sapinhoá</i>)	15,00%	P	L-G	Aguas ultra profundas en el pre-salino de la cuenca de Santos
Brasil	BM-S-9A (<i>Lapa</i>)	15,00%	P / D	L	Aguas ultra profundas en el pre-salino de la cuenca de Santos
Brasil	BM-S-50 (<i>Sagitario</i>)	12,00%	E	L-G	Aguas ultra profundas en el pre-salino de la cuenca de Santos
Brasil	BM-C-33 (C-M-539)	21,00%	D	L-G	Aguas ultra profundas en el pre-salino de la cuenca de Campos
Brasil	Albacora Leste	6,00%	P	L-G	Aguas profundas en la cuenca de Campos
Bolivia	Margarita - Huacaya (<i>Caipipendi</i>)	37,50%	P	L-G	Cuenca Subandina Sur al sur del país
Bolivia	Sábalo	24,17%	P	L-G	Cuenca Subandina Sur al sur del país
Bolivia	San Alberto	24,17%	P	L-G	Cuenca Subandina Sur al sur del país
Colombia	CPO-9 Akacias	45,00%	P / D	L	Cuenca de Llanos en el centro del país
Colombia	Cravo Norte	5,63%	P	L	Cuenca de Llanos junto a la frontera con Venezuela
Perú	Camisea (Bloques 56 y 88)	10,00%	P	L-G	Cuenca Ucayali, en la región andina
Perú	Bloque 57 (<i>Kinteroni & Sagari</i>)	53,84%	P / D	L-G	Cuenca Madre de Dios, en la región andina

(1) Más información en el Anexo IIB de las Cuentas Anuales consolidadas.

(2) P: Producción / D: Desarrollo / E: Exploración / L: Líquidos / G: Gas

Principales acontecimientos

• Bolivia: incremento de la producción.

En el marco de los trabajos de desarrollo del área Caipipendi, en Bolivia, en junio se ha alcanzado un hito relevante con la conexión temprana del Pozo MGR-10, con un incremento de producción superior a los 2 Mm³/d antes de lo previsto. La perforación del pozo en 2021 alcanzó una profundidad de 4.550 metros. Los resultados de las pruebas de producción confirmaron los volúmenes de producción que dieron lugar a la aprobación del proyecto, con caudales iniciales de más de 2 Mm³/d y 2.600 bep/d.

• Brasil: sísmica en Albacora Leste y FID en Lapa SW.

En mayo, Repsol Sinopec Brasil y sus socios Petrobras y Equinor han iniciado las operaciones de adquisición sísmica 4D (892 km²) en las aguas profundas de la cuenca de Campos).

En enero de 2023, se ha tomado la decisión final de inversión (FID) del bloque Lapa SW en la cuenca de Santos. Cuando entre en funcionamiento en 2025, Lapa Sudoeste aumentará la producción del yacimiento de Lapa en 25.000 barriles de petróleo al día.

• Colombia: dos sondeos exploratorios positivos.

En septiembre, finalizó con resultado positivo el sondeo exploratorio Tejón-1 realizado en el bloque CPO-9 operado por Ecopetrol (45% participación de Repsol).

En octubre, terminó con resultado positivo la perforación del sondeo exploratorio Cosecha GN 01 en el bloque Cosecha operado por SierraCol (17,5% de Repsol).

• Ecuador: finalización de la actividad productiva.

En enero, se ha completado la venta de la participación operativa del 35% de Repsol en los bloques de crudo pesado 16 y 67 a New Stratus Energy.

• Trinidad y Tobago: Instalación plataforma Cassia C e inicio desarrollo de proyecto Cypre.

En julio, Repsol, junto con BP, completó la instalación de la parte superior de la plataforma Cassia Compression (Cassia C) frente a la costa este de Trinidad. La instalación marca un hito importante en el proyecto que permitirá acceder y producir reservas de gas de baja presión de los campos actualmente en producción en el área de Greater Cassia, maximizando así la recuperación de estos recursos existentes. En noviembre se inició la producción.

En septiembre, Repsol, junto con BP, confirmó el inicio de la ejecución del desarrollo de su proyecto de gas *offshore* Cypre (desarrollo conjunto de los descubrimientos de SEQB y Macadamia). En su punto máximo, se espera que el desarrollo genere una producción promedio de gas de 250 a 300 millones de pies cúbicos por día (mmscfd).

• Venezuela: mejora de perspectivas para la operación

Se ha mantenido la situación política y económica, pero han mejorado las perspectivas para la operación como consecuencia de la incipiente relajación de las medidas coercitivas del Gobierno de Estados Unidos a Venezuela.

• Guyana: sondeo exploratorio.

En agosto se ha finalizado con resultado negativo la perforación del pozo exploratorio Beebei-1 (bloque Kanuku) que Repsol opera con una participación del 37,5%.

Indicadores de desempeño

Principales magnitudes	2022	2021
Dominio minero desarrollado neto (Km ²)	688	704
Dominio minero no desarrollado neto (Km ²)	28.088	28.500
Dominio minero en desarrollo neto (Km ²)	4.046	4.531
Dominio minero exploración neto (Km ²)	24.731	24.673
Reservas probadas netas (Mbep)	846	941

Desempeño de las operaciones	2022	2021
Producción neta de líquidos (Mbbbl)	27	29
Producción neta de gas natural (Bcf)	381	382
Total producción neta (Mbep)	95	97
Precio medio de realización de crudo (\$/Bbl)	82,9	58,1
Precio medio de realización de gas (\$/Bep)	6,4	3,8
Pozos productivos de petróleo	711	717
Pozos productivos de gas	224	207
Pozos de desarrollo terminados:	29	15
Positivos	24	12
Negativos	4	—
En evaluación	1	3
Pozos exploratorios terminados y en curso ⁽¹⁾ :	7	2
Positivos	2	1
Negativos	4	—
En evaluación	—	—
En curso	1	1

(1) No incluye pozos de evaluación / appraisal (sin actividad en 2022 y 2021).

Desempeño de Sostenibilidad	2022	2021
Nº empleados	591	976
% mujeres	34	26
% mujeres en puesto de liderazgo	26	25
Hidrocarburos derramados que alcanzan el medio(t) ⁽¹⁾	—	3,66
Emissiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2) ⁽²⁾	0,2	0,7
IFT	1,55	0,28
Nº incidentes de proceso Tier 1	—	1
Nº incidentes de proceso Tier 2	—	1
Inversión social voluntaria (miles de €)	4.727	3.939

(1) Dato correspondiente a derrames de hidrocarburo mayores de un barril que alcanzan el medio.

(2) Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) de la Compañía serán objeto de verificación adicional según EU-ETS y el estándar internacional ISO 14064-1. Una vez finalizada la verificación, los datos se actualizarán en la siguiente edición del Informe de Gestión Integrado.

- Para información sobre los riesgos geopolíticos en Latinoamérica, véase la Nota 20.3 de las Cuentas anuales consolidadas.

Europa, África y resto del mundo

Principales activos

Países	Principales activos ⁽¹⁾	% Repsol	P/D/E ⁽²⁾	L/G ⁽²⁾	Descripción
Noruega	Activos Operados (Varg, Yrme...)	Medio 55,99%	P	L-G	Activos <i>offshore</i> ubicados en el Mar del Norte al sur del país
Noruega	Activos no Operados (Visund, Gudrun, Mikkel...)	Medio 13,00%	P	L-G	Activos <i>offshore</i> ubicados en el Mar del Norte al sur del país
Reino Unido	RSRUK activos operados (Claymore, MonArb, Orion, Piper...)	Medio 40,83%	P	L-G	Activos <i>offshore</i> ubicados principalmente en la cuenca Central North Sea
Reino Unido	RSRUK activos no operados (Andrew...)	Medio 5,03%	P	L-G	Activos <i>offshore</i> ubicados principalmente en la cuenca Central North Sea
Argelia	Reggane Nord	29,25%	P / D	G	Activos de gas en el centro del país en la cuenca de Reggane
Argelia	Greater MLN/ Menzel Ledjmet Sud-Est	35,00%	P	L	Activos ubicados en la cuenca de Ghadames/Berkine, al este del país
Libia	NC-115	20,00%	P	L	Activo ubicado en la cuenca Murzuq al suroeste del país
Libia	NC-186	16,00%	P	L	Activo ubicado en la cuenca Murzuq al suroeste del país
Indonesia	Corridor	36,00%	P	L-G	Activos <i>onshore</i> en la cuenca de South Sumatra
Indonesia	Sakakemang	45,00%	E	G	Activos <i>onshore</i> operado en la cuenca de South Sumatra

(1) Más información en el Anexo IIB de las Cuentas Anuales consolidadas.

(2) P: Producción / D: Desarrollo / E: Exploración / L: Líquidos / G: Gas

Principales acontecimientos

• Noruega: extensión Blane y Mikkel y desmantelamiento.

En febrero, se ha obtenido la extensión de la licencia de producción del campo Blane hasta el 8 de julio de 2027 y ha cesado la producción en el campo Veslefrikk (24 pozos).

En julio, se completó el desmantelamiento de la plataforma Gyda en Noruega con un peso de 30.000 toneladas.

En noviembre, el organismo para la seguridad en las operaciones petroleras de Noruega (PSA) aprobó el uso de las instalaciones submarinas de Mikkel hasta diciembre de 2039, lo cual se traduce en una extensión de 16 años a partir de julio de 2023. La comprensión submarina ha logrado que las reservas recuperables se incrementarán haciendo necesaria esta extensión.

• UK: desmantelamiento y estudio Pre-FEED Marigold.

En abril ha finalizado el desmantelamiento de los campos Buchan y Hannay, logrando una tasa de reciclaje y una reutilización de los materiales recuperados del 99%. También se han firmado nuevos acuerdos para exportar el petróleo producido desde Golden Eagle, Piper y Claymore a la terminal Flotta de Repsol en Scarpa Flow, Orkney, hasta el final de la vida útil del campo en la década de 2030.

En mayo, se ha creado un equipo para iniciar el estudio del diseño e ingeniería preliminar para el desarrollo del campo Marigold, propiedad de Ithaca e Hibiscus, con la plataforma Piper Bravo operada por Repsol Sinopec UK (producción máxima estimada de 40 Kbp/d y 12 Mscf/d).

• Libia: interrupciones por condiciones de seguridad.

En enero, marzo y abril, hubo interrupciones en la producción en El Sharara por las condiciones de seguridad.

• Para más información véase la Nota 20.3 de las Cuentas anuales consolidadas.

• Argelia: aumento de participación en Reggane.

En julio, Repsol ejerció su derecho de suscripción preferente para comprar la participación de la compañía Edison en el proyecto de gas natural Reggane Nord. La operación se enmarca en la estrategia europea de búsqueda de oportunidades para aumentar sus participaciones en los suministros de gas hacia Europa. El porcentaje accionarial se situará de la siguiente forma: Repsol (operador, 36 %), Sonatrach (40 %), W-D (24 %).

Las operaciones se han desarrollado con normalidad a pesar de la ruptura del "Tratado de Amistad, Buena Vecindad y Cooperación" firmado entre ambos países.

• Para más información véase la Nota 20.3 de las Cuentas anuales consolidadas.

• Rusia: salida del país.

En enero, se han vendido los últimos activos exploratorios a Gazprom Neft.

• Malasia y Vietnam: salida de los países.

En enero, se ha completado la venta de los activos PM3 CAA, Kinabalu, PM305/314 en Malasia y del bloque 46 CN en Vietnam a una filial de Hibiscus Petroleum.

En mayo, se recibió la aprobación para la transferencia de los bloques exploratorios 133-134 y 156-159 a Petrovietnam que se traduce en el cese de actividades en Vietnam.

• Grecia: salida del país

En enero, se ha aprobado la venta del 50% del bloque Ionian a Hellenic Petroleum, poniendo fin a las actividades en el país.

Indicadores de desempeño

Principales magnitudes	Europa		África		Resto del mundo	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Dominio minero desarrollado neto (Km ²)	489	499	816	763	970	1.553
Dominio minero no desarrollado neto (Km ²)	1.440	4.773	4.642	4.696	6.598	52.160
Dominio minero desarrollo neto (Km ²)	1.087	1.092	2.326	2.326	1.048	1.983
Dominio minero exploración neto (Km ²)	842	4.180	3.132	3.132	6.520	51.730
Reservas probadas netas (Mbep)	54	69	115	124	36	67

Desempeño de las operaciones	Europa		África		Resto del mundo	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Producción neta de líquidos (Mbbbl)	11	10	12	15	1	5
Producción neta de gas natural (Bcf)	30	30	16	26	71	87
Total producción neta (Mbep)	16	16	15	20	13	20
Precio medio de realización de crudo (\$/Bbl)	101,2	70,1	100,8	67,9	95,3	64,6
Precio medio de realización de gas (\$/Bep)	32,2	16,5	7,7	4,3	8,3	7,2
Pozos productivos de petróleo	184	187	383	377	2	84
Pozos productivos de gas	13	15	25	22	33	62
Pozos de desarrollo terminados:	14	9	14	—	1	4
Positivos	11	8	14	—	1	3
Negativos	1	—	—	—	—	—
En evaluación	2	1	—	—	—	1
Pozos exploratorios terminados y en curso ⁽¹⁾ :	—	1	—	—	1	—
Positivos	—	—	—	—	—	—
Negativos	—	1	—	—	1	—
En evaluación	—	—	—	—	—	—
En curso	—	—	—	—	—	—

(1) Europa: No incluye pozos de evaluación / appraisal: sin actividad en 2022 ni en 2021. África: No incluye pozos de evaluación / appraisal: sin actividad en 2022 ni en 2021. Resto del mundo: No incluye pozos de evaluación / appraisal: sin actividad en 2022 ni en 2021.

Desempeño de Sostenibilidad	Europa		África		Resto del mundo	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Nº empleados	616	694	109	107	90	454
% mujeres	31	32	13	13	41	33
% mujeres en puesto de liderazgo	26	28	—	—	36	26
Hidrocarburos derramados que alcanzan el medio (t) ⁽¹⁾	1,47	—	—	—	—	—
Emissiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2) ⁽²⁾	0,14	0,1	—	—	0,4	5,3
IFT	1,57	1,46	—	—	—	0,55
Nº incidentes de proceso Tier 1	—	—	—	—	—	—
Nº incidentes de proceso Tier 2	—	—	—	—	1	2
Inversión social voluntaria (miles de €)	604	418	2.345	1.720	—	331

(1) Dato correspondiente a derrames de hidrocarburo mayores de un barril que alcanzan el medio.

(2) Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) de la Compañía serán objeto de verificación adicional según EU-ETS y el estándar internacional ISO 14064-1. Una vez finalizada la verificación, los datos se actualizarán en la siguiente edición del Informe de Gestión Integrado.

5.2 Industrial

Enero

Nace SHYNE (consorcio de H2 renovable) y derrame en Perú.

Febrero

Inicio de la invasión Rusa a Ucrania e inicio de la volatilidad en precios.

Marzo

Inicio última fase de construcción planta bios avanzados en Cartagena.

Abril

Nueva participación en Enerkem (gasificación de residuos).

Mayo

Avances en los proyectos de descarbonización de Petronor.

Junio

Anuncio nuevas plantas de polietileno en Puertollano y en Tarragona.

Julio

Acuerdo con Navantia para desarrollo industrial del H2 renovable.

Agosto

Septiembre

La Comisión Europea aprueba proyectos de H2 en Cartagena y Bilbao.

Octubre

Nueva participación en Acteco (valorización de residuos).

Noviembre

Paulatino retroceso de los márgenes de Refino y Química.

Diciembre

Nuestras actividades

- **Refino:** obtención de carburantes, combustibles, biocombustibles sostenibles y materiales neutros en carbono.
- **Química:** producción y comercialización de una amplia variedad de productos (incluye la petroquímica básica y la derivada), con foco en la revalorización de residuos y la economía circular.
- **Trading:** transporte y suministro de crudo, gas y productos al sistema de Refino, y comercialización de crudos y productos fuera del sistema propio.
- **Mayorista, comercialización y Trading gas:** suministro y trading de GNL/Gas Natural, incluyendo regasificación de GNL y comercialización a clientes en Norteamérica y España.

Nuestro desempeño en 2022

Millones de euros	2022	2021	Δ
Resultado de las operaciones	4.315	792	3.523
Impuesto sobre beneficios	(1.071)	(197)	(874)
Participadas y minoritarios	(94)	11	(105)
Resultado Neto Ajustado	3.150	606	2.544
Efecto Patrimonial	56	746	(690)
Resultados específicos	(1.884)	(300)	(1.584)
Resultado Neto	1.322	1.052	270
Tipo Impositivo Efectivo (%)	(25)	(25)	—
EBITDA	5.223	2.654	2.569
Inversiones	1.025	859	166

Desempeño de Sostenibilidad

	2022	2021
Nº empleados	9.914	9.784
% mujeres	31	30
% mujeres en puesto de liderazgo	29	27

Principales magnitudes operativas

	2022	2021
Capacidad de refino (kbb/d)	1.013	1.013
Europa	896	896
Resto del mundo	117	117
Índice de conversión en España (%)	63	63
Utilización conversión refino España (%)	95	83
Utilización destilación refino España (%)	86	76
Crudo procesado (millones de t)	42,1	38,2
Europa	38,6	34,0
Resto del mundo	3,6	4,2
Indicador de margen de refino (\$/Bbl)		
España	15,6	2,4
Perú	18,5	6,3
Capacidad de producción petroquímica (kt)		
Petroquímica Básica	2.656	2.656
Petroquímica Derivada	2.243	2.243
Ventas de productos petroquímicos (kt)	2.451	2.819
Ventas de gas en Norteamérica (Tbtu)	598	736

Plan estratégico 2021-2025

	Refino	Química	Trading
Rentabilidad Generación de caja en un entorno complejo	<ul style="list-style-type: none"> Margen neto de caja del primer cuartil Solomon y Wood Mackenzie Posición preferente Mejora de la competitividad y el desempeño operativo 	<ul style="list-style-type: none"> Diferenciación con productos de alto valor Crecimiento en nuevas oportunidades Flexibilidad en materias primas 60% de GLP en <i>crackers</i> vs. 25% media Unión Europea 	<ul style="list-style-type: none"> Maximizar la integración y el valor de los activos Crecimiento en productos y mercados clave
Digitalización Industria 4.0. con un impulso de la integración y mejora en la toma de decisiones	<ul style="list-style-type: none"> Optimización de las unidades a través de la automatización y del uso de datos en tiempo real Mejora disponibilidad de activos para maximizar el rendimiento y optimizar los costes de mantenimiento [-5% en 2025] Integración gestión cadena de suministro mediante modelos de planificación basados en la inteligencia artificial y <i>machine learning</i> Uso de optimizadores inteligentes de energía para reducir el consumo y las emisiones de GEI [-0,1Mt CO₂] 		
Nuevas plataformas	<ul style="list-style-type: none"> Liderazgo en nuevos negocios bajos en carbono (hidrógeno, revalorización de residuos, etc.) 	<ul style="list-style-type: none"> Plataformas de economía circular (reciclaje y productos químicos a partir de residuos) 	<ul style="list-style-type: none"> Crecimiento en negocios de bajo carbono (biogás/biocombustibles, CO₂, etc.)

Principales acontecimientos

El año 2022 se ha visto marcado por la recuperación, aún, de los impactos del COVID-19 en los primeros meses del año, y posteriormente por la invasión rusa a Ucrania que ha derivado en el aumento de las cotizaciones en los mercados internacionales de crudo, gasolinas y gasóleos, afectando significativamente a la demanda global y el margen de Refino y Química. En este entorno, los negocios industriales han adaptado los esquemas de producción, logísticos y comerciales a la situación cambiante. La volatilidad en la demanda ha supuesto la adaptación de la actividad en Trading dentro de la cadena de valor de industrial (buques fletados y viajes en time-charter), mientras que en Mayorista y Trading de Gas, la gestión se ha visto marcada por la alta volatilidad de los precios de gas con una subida sin precedentes, especialmente en Europa, si bien en Norteamérica también se han alcanzado precios muy elevados.

La volatilidad en los precios ha permitido capturar puntualmente mejores márgenes, pero la guerra ha empeorado el entorno en que, previsiblemente, deberán desenvolverse los negocios Industriales y por tanto se han reconocido importantes deterioros en el valor de los activos en el periodo. • *Para más información véase el apartado 4.1 Resultados*

Todo ello, no ha restado impulso en el camino hacia la descarbonización que se evidencia con el avance de los proyectos en los complejos industriales para economía circular, biocombustibles avanzados, nuevas plantas de materiales poliméricos 100% reciclables, así como por el correspondiente a los distintos consorcios para desarrollar el Hidrógeno renovable en la Península Ibérica.

5.2.1. Refino

Principales activos

El Grupo posee y opera 6 refinerías, 5 en España (Cartagena, A Coruña, Bilbao, Puertollano y Tarragona) con una capacidad de destilación total de 896 miles de barriles de petróleo/día (incluida en Tarragona la participación en Asfaltos Españoles S.A.) y una en Perú en donde posee el 99,2% con una capacidad instalada de 117 miles de barriles de petróleo/día.

	Destilación primaria	Índice de conversión ⁽²⁾	Lubricantes
Capacidad de refino	(Miles bbl/d)	(%)	(Miles t/d)
Cartagena	220	76	155
A Coruña	120	66	—
Puertollano	150	66	110
Tarragona ⁽¹⁾	186	44	—
Bilbao	220	63	—
Total Repsol (España)	896	63	265
La Pampilla (Perú)	117	24	—
TOTAL	1.013	59	265

(1) Incluye el 50% de la capacidad de Asfaltos Españoles S.A. (ASESA), participada al 50% por Repsol y CEPSA.

(2) Ratio entre capacidad equivalente de Craqueo Catalítico en lecho Fluidizado ("FCC") y la capacidad de destilación primaria.

Desempeño: elevados márgenes y derrame en Perú

El contexto internacional del 2022 está marcado principalmente por las fuertes tensiones internacionales derivadas de la guerra, que están afectando de manera más notable al continente europeo. Pese a todo ello, Repsol ha continuado ejerciendo su labor como servicio esencial para la sociedad y garantizando el suministro en España.

La volatilidad del entorno derivada de esas tensiones internacionales ha quedado patente en el caso del indicador de margen de refino. Durante todo el ejercicio 2021 y en los primeros meses del año 2022 el indicador de margen estuvo hundido, afectado principalmente por el descenso de la demanda de carburantes. Esta situación se ha revertido por completo a partir del segundo trimestre, cuando por efecto de las tensiones internacionales y el veto a las importaciones de materias primas y productos procedentes de Rusia, se produjo el desajuste entre la oferta y a demanda y, por tanto, un encarecimiento de los precios de referencia mundiales. A este desajuste oferta-demanda, se sumó el estado endémico del refino de la Unión Europea, que ha reducido su capacidad en más de un 10% en la última década, debido, principalmente, al cierre de 24 instalaciones provocado por un entorno de escasa rentabilidad e incertidumbre regulatoria. Todo ello tuvo su efecto en el indicador de margen de refino, que reaccionó con fuertes subidas hasta los 28,8 dólares por barril promediados en el mes de junio.

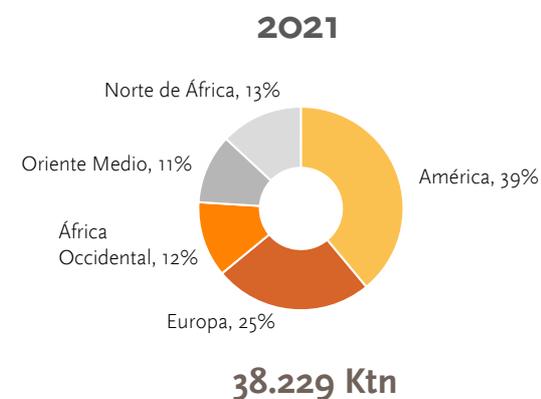
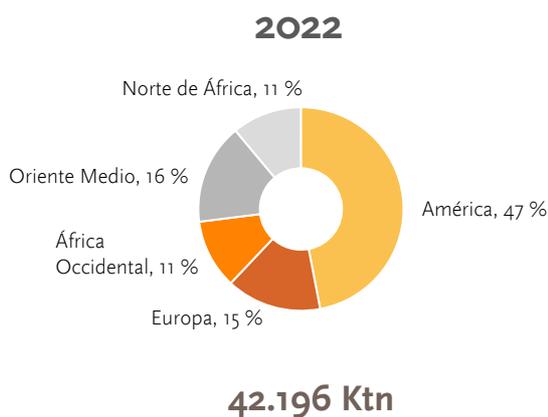
Sin embargo, entre julio y septiembre se produjo un nuevo descenso del índice de margen de refino hasta los 12,7 dólares por barril en promedio, debido principalmente a los elevados costes energéticos. En el último periodo del año, la volatilidad ha seguido siendo muy elevada, ascendiendo el indicador medio anual del índice de margen de refino en España a 15,6 (4,4 \$/bbl en 2021 para el mismo periodo). La utilización media de la destilación fue del 86% en España frente al 76% del año anterior.

(Miles de toneladas)

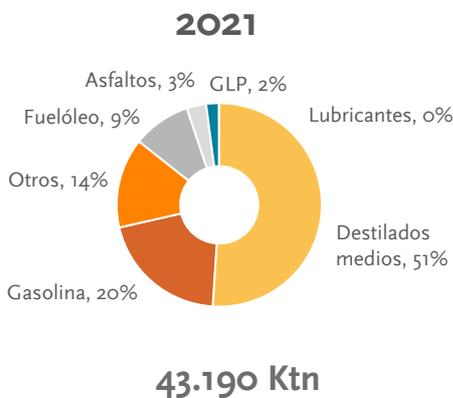
Materia prima procesada	2022	2.021 ⁽¹⁾
Crudo	42.196	38.229
Otras materias primas	6.603	7.895
TOTAL	48.799	46.124

(1) En 2022 se ha revisado el criterio de presentación entre Crudo y Otras materias primas de la refinería del Grupo en Perú para alinearlo al criterio en España, modificándose a efectos comparativos las cifras de 2021.

Origen de crudo procesado



Producción de refino



En Perú, el índice de margen de refino se ha situado en 18,5 dólares por barril, frente a los 6,3 dólares por barril de 2021 como resultado de eficiencias en compras de crudos, producción de fuelóleos de bajo azufre y los mecanismos de precios en el país. Su desempeño se ha visto marcado por un derrame de petróleo que se produjo el 15 de enero provocado por un movimiento incontrolado de un buque que estaba descargando crudo en la refinería de La Pampilla.

• Para más información véase el apartado 6. Sostenibilidad y la Nota 29,1 Inversión, gastos y provisiones medioambientales de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.

La utilización media de la destilación del año ha ascendido a 80%, frente al 96,2% del año anterior, que se ha visto afectada por el incidente, recuperándose progresivamente a lo largo del año.

Desarrollo de proyectos punteros de descarbonización

En marzo se ha iniciado la última fase de construcción de la primera planta de biocombustibles avanzados en España en la refinería de Cartagena. Repsol invertirá más de 200 millones de euros en este proyecto que entrará en funcionamiento en el segundo semestre de 2023 y que tendrá capacidad para producir 250.000 toneladas al año de biocombustibles avanzados como hidro-biodiésel, combustible de aviación sostenible (SAF), bionafta y biopropano, que se podrán usar en aviones, barcos, camiones o coches, y que permitirán reducir 900.000 toneladas de CO₂ al año.

Seguimos avanzando en el proyecto de EcoPlanta, primera planta en España de valorización de residuos sólidos urbanos no reciclables a metanol circular que se usará para fabricar nuevos materiales y biocombustibles avanzados. El proyecto cuenta ya con financiación para desarrollarlo a gran escala, gracias al acuerdo firmado con la Comisión Europea en el marco del Fondo de Innovación formalizada en el mes de marzo. EcoPlanta, se trata de uno de los siete proyectos seleccionados a nivel europeo, el único de España, y supone un hito en los planes de la Compañía, tanto en la descarbonización de nuestros negocios industriales como en el impulso a la economía circular.

• Para más información véase el apartado 6.3 Tecnología e innovación.

Desempeño de Sostenibilidad	2022	2021
Hidrocarburos derramados > 1 bbl que alcanzan el medio (t)	1.461,10	0,28
Emissiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2) ⁽¹⁾	8,6	7,8
IFT	1,88	1,21
Nº incidentes de proceso Tier 1	2	1
Nº incidentes de proceso Tier 2	2	1
Inversión social voluntaria (miles de €)	1.559	1.447

(1) Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) de la Compañía serán objeto de verificación adicional según EU-ETS y el estándar internacional ISO 14064-1. Una vez finalizada la verificación, los datos se actualizarán en la siguiente edición del Informe de Gestión Integrado.

5.2.2. Química

Principales activos

La producción del negocio químico de Repsol se concentra en tres complejos petroquímicos, situados en España (Puertollano, Tarragona) y Portugal (Sines), en los que existe un alto nivel de integración entre la química básica y la química derivada, así como con las actividades de refino del Grupo en el caso de los complejos de España. Repsol cuenta también con diferentes compañías subsidiarias y filiales, a través de las cuales dispone de plantas dedicadas a la fabricación de compuestos de poliolefinas, caucho sintético y especialidades químicas, estos últimos a través de Dynasol, alianza al 50% con el grupo mexicano KUO, con plantas en España, México y China, estas últimas junto con socios locales.

Capacidad de producción	(Miles de toneladas)
Petroquímica básica	2.656
Etileno	1.222
Propileno	909
Butadieno	185
Benceno	290
Metil terc-butil éter/Etil terc butil éter	50
Petroquímica derivada	2.243
Poliolefinas	
Polietileno ⁽¹⁾	793
Polipropileno	513
Productos intermedios	
Óxido de propileno, polioles, glicoles y estireno monómero	937

(1) Incluye copolímeros de etileno vinilacetato (EVA) y etileno butilacrilato (EBA).

Desempeño: caída de márgenes y de demanda

El desempeño del negocio Químico ha sido notablemente desigual a lo largo del año 2022 con un importante deterioro en márgenes, principalmente en el cuarto trimestre. La caída, consecuencia de una considerable disminución de la demanda así como del encarecimiento de costes, ha ocasionado una menor actividad y ajustes en la operativa de las plantas. Las ventas se han situado en 2.451 Mt, siendo un -13% inferiores al año anterior.

Miles de toneladas	2022	2021
Ventas por productos		
Petroquímica básica	651	889
Petroquímica derivada ⁽¹⁾	1.800	1.930
Total	2.451	2.819
Ventas por mercados		
Europa	2.033	2.270
Resto del mundo	418	549
Total	2.451	2.819

(1) Incluye los copolímeros de etileno vinilacetato (EVA) y etileno butilacrilato (EBA).

Diferenciación y desarrollo en economía circular

En marzo, Repsol se ha asociado con Ravago, fabricante de compuestos, reciclador y distribuidor de polímeros global, en un acuerdo a largo plazo para una nueva planta de compuestos de polipropileno para automoción en Marruecos. La planta, cuya puesta en marcha está prevista a mediados de 2023, tendrá una capacidad de fabricación de 18,5 kt/año de compuestos de polipropileno, estará situada en la zona franca de Tánger y cubrirá la demanda local.

En abril, Repsol se ha convertido en accionista de Enerkem, líder en tecnología de gasificación de residuos no reciclables para obtener combustibles y productos químicos renovables, tras una inversión de 54 millones de euros en acciones y 69 millones de euros adicionales mediante la suscripción de bonos convertibles.

En abril, el Grupo DYNASOL, negocio conjunto de Repsol con el grupo KUO en el sector del caucho, ha anunciado que aumentará su capacidad de producción en Santander, mediante la instalación de una nueva línea para producir caucho de estireno-butadieno (SSBR). La inversión supondrá un aumento de la producción de 20 kt/año de SSBR en España y se espera que esté operativa en el primer trimestre de 2024.

En mayo, se ha anunciado la inversión de 18 millones de euros para la producción de polioles poliméricos de alta calidad en Tarragona, con el objetivo de ampliar la gama Alcupol®, dirigida a los mercados del descanso, mobiliario y automoción. La línea de producción, que previsiblemente estará en producción en el último trimestre de 2023, contará con una tecnología propia desarrollada por Repsol.

En junio, se ha anunciado la inversión de 105 millones para la construcción de la primera planta de polietileno de ultra alto peso molecular en España. La planta cuya puesta en marcha está prevista para finales de 2024 en Puertollano, utilizará la tecnología de DSM y tendrá una capacidad de producción anual de hasta 15 kt. También en el mismo mes, Repsol ha anunciado que invertirá en una planta de polietileno reticulable (XLPE) en Tarragona para la fabricación de cables de alta y muy alta tensión. Con inversión de 35 millones de euros, la planta tendrá una capacidad de fabricación de hasta 27 kt/año (puesta en marcha prevista para mediados de 2024). Igualmente en junio, Repsol ha inaugurado una nueva línea de producción de compuestos reforzados con fibra de vidrio en la planta de Polidux (Monzón, Huesca), especialmente diseñados para el sector de la automoción.

Por último, en octubre, Repsol se convierte en accionista estratégico de Acteco, adquiriendo un 27% de participación, en su accionariado, compañía de gestión integral y valorización de residuos, acelerando su apuesta por el reciclado de poliolefinas.

• Para más información véase los apartados 6.2.4 Economía Circular y 6.3 Tecnología e innovación.

Desempeño de Sostenibilidad	2022	2021
Hidrocarburos derramados (>1bbl) (t)	—	—
Emissiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2) ⁽¹⁾	3,0	3,4
IFT	2,36	0,53
Nº incidentes de proceso Tier 1	—	1
Nº incidentes de proceso Tier 2	—	—
Inversión social voluntaria (miles de €)	361	299

(1) Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) de la Compañía serán objeto de verificación adicional según EU-ETS y el estándar internacional ISO 14064-1. Una vez finalizada la verificación, los datos se actualizarán en la siguiente edición del Informe de Gestión Integrado.

5.2.3. Trading

La función principal de Trading es optimizar el abastecimiento y la comercialización de las posiciones del Grupo en los mercados internacionales de crudo y productos petrolíferos (cadena integrada de suministro) y su actividad consiste en (i) el abastecimiento de crudos y productos para los sistemas de Refino y otras necesidades del Grupo, (ii) la comercialización de crudos y productos de la producción propia, (iii) el transporte marítimo de crudo y productos asociados a dichas actividades, y (iv) la gestión de las coberturas sobre crudos y productos en los mercados de derivados financieros.

Desempeño: captura la de las oportunidades del entorno

Muy buenos resultados en 2022 en los principales negocios, tanto en Crudos y Productos, como en transporte Marítimo y Bunker, apoyándose en la fortaleza de nuestra cadena de valor y en las oportunidades del volátil entorno.

En el año 2022 se han fletado 1.401 buques (1.413 en 2021) y se han realizado 382 viajes de la flota en Time Charter (397 en 2021).

Desarrollo tecnológico y descarbonización

En marzo, Repsol y Navantia han firmado un acuerdo de colaboración para desarrollar conjuntamente soluciones innovadoras con el objetivo de descarbonizar el transporte marítimo. Se evaluará conjuntamente el comportamiento de los nuevos combustibles líquidos de baja huella de carbono que suministrará Repsol -biocombustibles avanzados producidos a partir de residuos y combustibles sintéticos- en los motores fabricados por Navantia, tanto de propulsión como de generación. El proyecto se centrará en la evaluación de la viabilidad técnica y económica de la tecnología.

5.2.4. Mayorista y Trading gas

Principales activos y operaciones

A 31 de diciembre de 2022, el Grupo dispone de activos de regasificación y transporte en sus negocios de comercialización en Norteamérica, entre los que se encuentra la planta de regasificación de Saint John LNG (anteriormente denominada Canaport) y gaseoductos en Canadá y EE.UU.

En el nordeste de EE.UU., donde la oferta del gas natural suele estar restringida, escenarios de clima frío pueden causar picos significativos en los precios de referencia de la zona. La actividad de la compañía en esta área se concentra en optimizar el margen obtenido por la comercialización de Gas Natural Licuado (GNL) regasificado de Saint John LNG y gas natural adquirido en el mercado. Asimismo, Repsol comercializa y realiza *trading* de gas natural en Norteamérica proveniente de producción propia de EE.UU. (Marcellus) y Canadá (Alberta), así como de adquisiciones a terceros.

Adicionalmente, asegura un aprovisionamiento eficiente de la demanda de gas del Grupo Repsol y se ocupa de la comercialización y trading en el sistema gasista español y en el mercado internacional de GNL.

Desempeño: elevada volatilidad y altos precios del gas

En 2022 la actividad comercial en EE.UU. se ha desarrollado en un contexto caracterizado por los altos precios del gas natural y el GNL y la extraordinaria volatilidad de precios. La invasión de Ucrania ha creado la necesidad de muchos países de Europa Central de incrementar sus aprovisionamientos de gas natural licuado como forma de diversificación, aumentando las exportaciones de GNL de EE.UU. a Europa y, en consecuencia, la demanda de Gas Natural en EE.UU., generando el mencionado aumento de precios del Gas Natural en Norte América.

La actividad de comercialización y trading de GNL y de gas natural también se ha visto impactada por la volatilidad y los altos precios en todos los mercados y muy especialmente en España y Europa. En este entorno, el consumo de Gas Natural de los Complejos Industriales de Repsol se ha reducido en más de un 50%, siendo sustituido éste por otras materias primas de menor coste y permitiendo optimizar la comercialización de estos volúmenes sobrantes.

	2022	2021
GNL Regasificado (TBtu) en St. John LNG	10	23
Gas Comercializado en Norteamérica (TBtu)	598	736
GN y GNL para abastecimiento y comercialización en España e Internacional (TBtu)	239	290

Desarrollo de proyectos de descarbonización

En el contexto actual de elevados precios del Gas Natural Licuado (GNL) y aumento de demanda, Repsol explora continuamente todas las opciones para maximizar el valor de Saint John, con un enfoque particular en nuevas oportunidades de descarbonización en apoyo a la transición energética. En este sentido la compañía está analizando el desarrollo de un proyecto de gas natural licuado en la costa este para abastecer a Europa, considerando como factible la posibilidad de añadir capacidad de licuefacción a Saint John.

5.2.5. Decidida apuesta por el Hidrógeno

En enero nace SHYNE (Spanish Hydrogen Network), el mayor consorcio de hidrógeno renovable de España. Está integrado por 35 entidades de diferentes sectores y desplegará proyectos que se espera generen más de 13.000 empleos. Repsol lidera esta iniciativa en línea con su estrategia en hidrógeno renovable, presentada en octubre de 2021, en la que prevé invertir 2.549 millones de euros hasta 2030.

En abril, se ha anunciado la creación del Corredor del Hidrógeno del Ebro, referente para desarrollar esta energía renovable, que aglutina el Corredor Vasco del Hidrógeno (BH2C), el Valle del Hidrógeno de Cataluña (H2ValleyCat), el Valle del Hidrógeno de Aragón "Iniciativa GetHyGA" y la Agenda Navarra del Hidrógeno Verde. El objetivo fundamental es contribuir al despliegue rápido y eficiente de la economía del hidrógeno, generando un ámbito geográfico líder en el desarrollo del hidrógeno en España.

SHYNE es impulsor relevante de este nuevo ecosistema industrial y dará soporte a los proyectos, promoverá una gestión eficiente del conocimiento y la investigación de tecnologías pioneras para posicionar a España a la vanguardia en este nuevo vector energético.

En julio, Repsol ha firmado un acuerdo de colaboración con Navantia para el desarrollo industrial de hidrógeno renovable. La Fábrica de Turbinas de Navantia en Ferrol (Galicia, España) pondrá en marcha una línea de producción de electrolizadores y Repsol contribuirá con sus capacidades industriales al desarrollo de toda la cadena de valor del hidrógeno renovable e impulsará su uso en diferentes sectores en su senda de liderar este mercado en la Península Ibérica; apoyando adicionalmente el cumplimiento de los objetivos de capacidad nacional e internacional, situados en 1,9 GW en 2030.

En septiembre, la Comisión Europea ha aprobado el proyecto IPCEI Hy2Use, preparado y notificado por 13 Estados miembros que aportarán hasta 5.200 millones de euros y donde están incluidos dos de los proyectos de Hidrógeno renovable de Repsol, ubicados en Cartagena y Petronor. Estos proyectos contribuirán a promover la investigación, el despliegue industrial a gran escala y la construcción de infraestructuras de toda la cadena de valor del hidrógeno renovable:

- Cartagena *Hydrogen Network* impulsará la construcción de un electrolizador que tendrá, en su primera fase, una capacidad de 100MW y que servirá para promover la descarbonización de las industrias situadas en el Valle de Escombreras. Se estima que, gracias a este proyecto, se evitará la emisión de más de 167.000 toneladas anuales de CO₂ y podrán generarse unos 1.100 puestos de trabajo.

- *Bay of Biscay Hydrogen*, iniciativa de Repsol y Petronor, contempla el desarrollo, construcción y operación de una planta de producción de hidrógeno renovable de 100MW. La producción de dicha planta se destinará a descarbonizar grandes consumidores industriales en el entorno del Puerto de Bilbao, Margen Izquierda y entorno geográfico cercano. Además, la producción de hidrógeno renovable local y mediante energía eléctrica generada en parques renovables en la península, permitirá aumentar la seguridad de suministro energético a todos los consumidores que se alimenten de él. El proyecto se encuentra actualmente en fase de diseño y desarrollo y la construcción de la planta comenzará en 2024, estando prevista para la segunda mitad de 2025 la entrada en producción de la instalación.

Este electrolizador suministrará también hidrógeno renovable para aplicaciones de descarbonización de la movilidad y el transporte pesado, a través de las infraestructuras que serán instaladas próximamente en el Energy Intelligence Center del Parque Tecnológico Ezkerraldea-Meatzaldea, y que estarán directamente conectadas a la planta productiva.

Asimismo, junto con un consorcio de empresas, Repsol está diseñando y construyendo en Tarragona el mayor electrolizador de España, que tendrá una capacidad de 150 MW, en su primera fase, y cuya puesta en marcha se prevé para finales de 2025. Se estima una inversión de 230 millones de euros en el proyecto. En una segunda fase, que comenzaría a partir de 2027, la capacidad de producción de hidrógeno renovable se incrementaría hasta 1 GW.

El electrolizador utilizará preferentemente energía renovable de proximidad, que completará con un acuerdo de compra de energía renovable (PPA). Dispondrá de las mejores tecnologías para minimizar el consumo de agua para producir hidrógeno y oxígeno renovables. El hidrógeno renovable se empleará como materia prima en la industria local o como combustible industrial, tendrá usos en movilidad y se inyectará en la red de transporte de gas natural.

Además, se construirá un colector de hidrógeno que transportará este gas entre el electrolizador, situado en el polígono norte del Polo Petroquímico, y la zona sur para conectar a los distintos consumidores a través de una red abierta.

Por otro lado, el oxígeno renovable también tendrá usos en la industria circundante y se distribuirá gracias al gasoducto que ya existe en el Polígono Petroquímico.

Repsol está evaluando nuevas oportunidades para potenciar hubs de hidrógeno en otras regiones de España, como por ejemplo es el caso de Galicia. Con el proyecto en los terrenos de la antigua central térmica de Meirama (Cerceda) se construirá una planta de hidrógeno renovable de 30 MW en el 2025, que irá aumentando a medida que se vayan terminando las distintas fases del complejo, hasta alcanzar los 200 MW. En este proyecto Repsol colabora con Naturgy y Reganosa.

- *Para más información véase el apartado 6.3 Tecnología e innovación.*

5.3 Comercial y Renovables

Enero

Adquisición de cartera de clientes de electricidad a Capital Energy.

Febrero

Inicio de la invasión Rusa a Ucrania que incrementa la volatilidad.

Marzo

1ª compañía en aplicar descuentos [EE.S.], venta 49% Valdesolar e inicio producción Delta II.

Abril

Impulso a la expansión renovable EE.UU [adquisición Frye].

Mayo

Inicio de producción renovable en EE.UU.

Junio

Acuerdo para la venta del 25% de Repsol Renovables.

Julio

Venta 49% parque Kappa e inicio comercialización de gas y elect. en Portugal.

Agosto

Nuevo acuerdo para comercializar electricidad [Phone House] y adquirir nueva cartera de clientes [Alterna].

Septiembre

Venta del 25% de Repsol Renovables.

Octubre

Waylet alcanza 5 millones de usuarios.

Noviembre

Nuevos proyectos renovables en USA y digitalización Lubricantes [nuevo portal web].

Diciembre

Acuerdo para adquirir Asterion Energies.

Nuestras actividades

- **Movilidad:** comercialización y venta de productos petrolíferos y otros productos y servicios en estaciones de servicio (EE.S.) y venta mayorista (Ventas Directas) ofreciendo valor diferenciado a sectores como marina, grandes industrias y consumidores finales.
- **Lubricantes, aviación, asfaltos, y especialidades:** producción y comercialización de lubricantes, bases para lubricantes, betunes para asfaltos, keroseno para aviación, aceites extensores, coque, azufre, parafinas y gases propelentes.
- **GLP:** adquisición, producción, distribución, almacenamiento y comercialización tanto mayorista como minorista de gases licuados del petróleo.
- **Comercialización de Electricidad y gas:** comercialización minorista (residencial y negocios) de electricidad y gas en España y en Portugal.
- **Renovables y Generación baja en carbono:** generación eléctrica de bajas emisiones y desarrollo de proyectos de generación de energía renovable.

Nuestro desempeño en 2022

Millones de euros	2022	2021	Δ
Resultado de las operaciones	809	761	48
Impuesto sobre beneficios	(203)	(188)	(15)
Participadas y minoritarios	(66)	(31)	(35)
Resultado neto ajustado⁽¹⁾	540	542	(2)
Efecto patrimonial	19	51	(32)
Resultados específicos	(167)	(7)	(160)
Resultado neto	393	586	(193)
Tipo Impositivo Efectivo (%)	(25)	(25)	—
EBITDA	1.248	1.219	29
Inversiones de explotación	925	829	96

Desempeño de Sostenibilidad

	2022	2021
Nº empleados	9.408	9.188
% mujeres	48	46
% mujeres en puesto de liderazgo	30	28

Principales magnitudes operativas

	2022	2021
Ventas de marketing propio (kt)	25.510	21.091
Número de estaciones de servicio	4.651	4.689
Europa	3.819	3.821
Resto del mundo	832	868
Ventas de Lubricantes, Aviación, Asfaltos y Especialidades (kt)	7.261	5.941
Europa	5.212	4.278
Resto del mundo	2.049	1.664
Ventas de GLP (kt)	1.207	1.266
Europa	1.180	1.240
Resto del mundo	27	26
Capacidad de generación eléctrica (MW)	3.870	3.738
Generación eléctrica (GWh)⁽¹⁾	8.734	5.283

(1) No incluye la electricidad generada por las plantas de cogeneración

Incorporación de socios para crecer en el negocio de renovables

En septiembre se ha completado la venta de una participación del 25% de Repsol Renovables al consorcio formado por Predica Prévoyance Dialogue du Crédit Agricole, S.A. y fondos gestionados por Energy Infrastructure Partners [EIP]. ● Para más información véase el apartado 2.5 Estrategia.

Oferta comercial integrada

Repsol cuenta con una atractiva oferta comercial y de servicios integrados que comprende soluciones digitales de vanguardia, electricidad certificada como 100% de bajas emisiones, ventajas exclusivas para los clientes y descuentos en nuestra red de EE.S., servicio básico de gestión energética, suministro de GLP y la oportunidad de disponer de instalaciones de autoconsumo, como Solmatch, la primera gran comunidad solar de España, y Solar360.

Principales acontecimientos

El desempeño del segmento se ha visto determinado por el un entorno caracterizado por la recuperación parcial de la pandemia -incremento de demanda y actividad- y la invasión de Rusia a Ucrania -elevada volatilidad en los precios de la electricidad y gas y las medidas para mitigar sus efectos por el gobierno de España-.

En los negocios de Movilidad se ha incrementado la actividad en un ejercicio marcado por las bonificaciones a los carburantes por parte de la administración y las campañas de descuentos de Repsol, que se anticipó en el mes de marzo, incorporando campañas de descuentos de 10cts/litro para usuarios de las plataformas de pago Waylet y Solred Profesional y que han permitido incorporar más de 2 millones de usuarios a la aplicación Waylet. Adicionalmente, continúa el desarrollo de la red de puntos de recarga de movilidad eléctrica, contando con más de 1.000 puntos de recarga de ámbito público a cierre del año 2022.

En el negocio de comercialización de electricidad y gas se ha alcanzado una cartera de más de 1,5 millones de clientes a cierre del periodo -incluyendo Gana Energía-. Destacan los acuerdos alcanzados para adquirir las carteras de clientes de Capital Energy y de Alterna y para comercializar electricidad con *The Phone House* y *Fnac*, así como el inicio de la comercialización de electricidad y gas en Portugal.

En el resto de negocios comerciales, en Lubricantes, Aviación, Asfaltos y Especialidades, continúa mejorando las ventas de keroseno en Aviación tras la recuperación iniciada en 2021, y en GLP, las ventas han sido ligeramente inferiores fundamentalmente por temperaturas más altas.

En Renovables, destaca el acuerdo estratégico de dilución del 25% de Repsol Renovables, así como las ventas del 49% de los parques fotovoltaicos en producción Valdesolar y Kappa. El avance en la expansión del negocio en EE.UU. con la adquisición de nuevos proyectos (*Frye*, *Pinnington* y *Outpost*) y, en otras geografías, con el acuerdo para comprar el 100% de Asterion Energies. Por último, también la puesta en producción del primer activo en EE.UU. (*Jicarilla 2*) y Delta II en España.

5.3.1. Movilidad

Activos

A 31 de diciembre de 2022, Repsol contaba con 4.651 estaciones de servicio (EE.S.) de acuerdo a la siguiente distribución geográfica:

País	Nº puntos de venta
España	3.304
Portugal	515
México	265
Perú	567
Total	4.651

Desempeño: recuperación de la actividad y foco en el cliente y la digitalización.

En EE.S. de España, las ventas de carburantes se han incrementado en 2022 un 10% respecto a 2021, mientras que en Ventas Directas (gasolinas + gasóleo de automoción), se han incrementado un 41%.

En marzo, Repsol se convirtió en el primer operador en aplicar un descuento de 10 céntimos/litro sobre el precio de los combustibles a sus clientes que pagaran a través de la aplicación de pago Waylet y Solred Profesional, descuento que se sumó a la bonificación de 20 céntimos/litro aprobada por el Gobierno, que ha estado vigente desde el 1 de abril hasta el 31 de diciembre. La rebaja del precio ha alcanzado en estos casos un mínimo de 30 céntimos de euro por litro de carburante.

Una vez finalizada la bonificación del Gobierno el pasado 31 de diciembre, Repsol ha decidido prorrogar el descuento de Waylet de 10 céntimos hasta el 31 de marzo de 2023. Con estas medidas, Repsol mitiga el impacto en sus clientes de un entorno de fuerte incremento del precio de los combustibles.

En mayo, se ha lanzado el proyecto de Gestión de Flotas, producto en la nube que ayuda a los clientes profesionales a hacer más robustos y eficientes sus procesos, centralizando en una única plataforma toda la información generada por su flota de vehículos que permite ahorrar costes administrativos y operativos y reducir tiempos de gestión.

En el mismo mes, Repsol ha firmado una alianza con Burger King, mediante la cual, cada pago con Waylet en sus establecimientos genera como beneficio al usuario un mínimo de un 1,5% de saldo que se acumula en su monedero digital para descontarlo en futuras compras.

A cierre de 2022 se han alcanzado los 5,5 millones de usuarios en la aplicación de pago Waylet, liderando el ranking de aplicaciones de transporte en el puesto #1 con un 35,3% de cuota, además de alzarse en junio con el Premio DEC 2022 al Mejor Proyecto de Innovación.

Movilidad Eléctrica y comercialización de biocombustibles

En enero, la Compañía ha firmado un acuerdo con Uber, convirtiéndose Repsol en proveedor energético homologado por Uber para sus conductores de vehículos VTC y taxis que sean 100% eléctricos e híbridos enchufables.

En 2022, se ha inaugurado con Nissan una instalación para vehículos eléctricos que incluye 4 puntos de carga ultrarápida, situado en la estación de servicio de Elche. Con una potencia de 50 kW permite la recarga de un vehículo eléctrico en unos 25-30 minutos, dependiendo del tamaño de la batería del vehículo. También se ha instalado el primer punto de recarga ultrarápida en la Comunidad de Madrid, situado en la estación de servicio de Venturada (kilómetro 49 de la A-1), que cuenta a su vez con cuatro puntos de carga de 350kW cada uno, que permiten la carga del vehículo en unos 5-10 minutos. A 31 de diciembre de 2022, Repsol cuenta con una red de más de 1.087 puntos de recarga de ámbito público.

En abril, ha comenzado el suministro de biocombustible al campeonato francés de Fórmula 4, primera competición de monoplasas en el mundo en utilizar carburante de origen 100% renovable durante toda la temporada. ● *Para más información véase el apartado 6.3 Tecnología e innovación.*

Desempeño de Sostenibilidad	2022	2021
Hidrocarburos derramados (>1bbl) que alcanzan el medio (t)	4,11	0,50
Emisiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2) ⁽¹⁾	0,02	0,02
IFT	0,85	0,49
% de contratos con cláusulas de derechos humanos, ambientales y anticorrupción	100	100
Inversión social voluntaria (miles de €)	3	—

(1) Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) de la Compañía serán objeto de verificación adicional según EU-ETS y el estándar internacional ISO 14064-1. Una vez finalizada la verificación, los datos se actualizarán en la siguiente edición del Informe de Gestión Integrado.

Generación Distribuida

En marzo, se ha creado una joint venture al 50% con Telefónica para desarrollar el autoconsumo fotovoltaico. El acuerdo estratégico, aprobado por Competencia Europea en junio y denominado Solar360, ofrece prestaciones innovadoras para clientes particulares, comunidades de vecinos y empresas (tanto PYMES como grandes compañías) mediante la instalación de paneles solares.

A cierre de 2022 Repsol cuenta con 355 comunidades solares y ha cerrado numerosos acuerdos para su creación e impulso, como por ejemplo el acuerdo firmado con Ganvan y Caser el pasado mes de octubre para impulsar la transición energética y extender la generación distribuida en concesionarios y talleres. Así como el acuerdo cerrado en noviembre con la institución educativa La Salle para desarrollar comunidades solares en 29 colegios situados en 9 Comunidades Autónomas.

5.3.2. Lubricantes, Aviación, Asfaltos y Especialidades

Activos y operaciones

La producción de Lubricantes, Asfaltos y Especialidades se concentra principalmente en España, si bien en el caso de Lubricantes hay dos *hubs* adicionales de fabricación: México a través de la *Joint Venture* con *Bardahl*, que da cobertura a la región de América, e Indonesia y Singapur a través de la *Joint Venture* con United Oil, que dan cobertura a la región del Sudeste Asiático. Ambos cubren áreas en las que se espera un mayor crecimiento medio del mercado de los lubricantes en los próximos años. La gestión comercial tiene un fuerte componente internacional, con entregas en más de 90 países de todo el mundo.

Adicionalmente también se lleva a cabo la comercialización y venta de combustible para aviación en diferentes localizaciones, destacando España, Francia, Portugal y Perú.

Desempeño: recuperación Aviación

Las ventas totales se han incrementado un 22% respecto a las de 2021, impulsadas por la recuperación de las ventas de combustible de Aviación (iniciada en el segundo semestre de 2021), siendo estas un 56% superiores a las de 2021 (131% por encima del ejercicio 2020).

Descarbonización y digitalización

En abril, se ha firmado un acuerdo de colaboración con el Ejército del Aire y del Espacio. Este acuerdo recoge aspectos como la mejora de la movilidad sostenible en el sector aéreo, el análisis y la formulación de propuestas encaminadas a impulsar el desarrollo y consumo de nuevos combustibles con bajo impacto ambiental y acciones conjuntas de I+D+i. Fruto de este acuerdo, el 12 de octubre, en el desfile de la fiesta Nacional, la Patrulla Águila utilizó por primera vez combustible sostenible para la aviación (SAF) producido por Repsol a partir de biomasa.

En junio, se realizaron los tres primeros vuelos de largo radio, desde Madrid a EE.UU con biocombustibles producidos en España a partir de residuos en la refinería de Petronor, en el marco del convenio firmado con Iberia.

Desde el área de lubricantes, en noviembre se ha lanzado el portal web *lubricantes.repsol.com* cumpliendo así uno de los hitos clave del negocio en el camino hacia la digitalización. Este portal incluye la herramienta MyQR que permitirá digitalizar las campañas de marketing de nuestros lubricantes.

A lo largo del año 2022, se ha lanzado a nivel global la primera gama de lubricantes neutra en huella de carbono, la gama Máster, dirigida a vehículos ligeros.

A continuación, se presentan las ventas del periodo por su destino geográfico.

País (Miles de toneladas)	Lubricantes	Asfaltos	Especialidades ⁽¹⁾	Aviación	Total 2022	Total 2021
España	72	310	1.251	2.146	3.779	2.971
Europa	27	146	885	375	1.433	1.305
África	1	38	1.150	—	1.189	1.051
América	57	2	128	431	618	444
Asia y Oceanía	62	—	180	—	242	169
TOTAL	219	496	3.594	2.952	7.261	5.941

(1) Bases para lubricantes, aceites extensores, azufre, parafinas y gases propelentes.

Desempeño de Sostenibilidad	2022	2021
Hidrocarburos derramados (>1bbl) que alcanzan el medio (t)	—	—
Emissiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2) ⁽¹⁾	0,01	0,01
IFT	0,41	0,42
Nº incidentes de proceso Tier 1	—	—
Nº incidentes de proceso Tier 2	—	—
% de contratos con cláusulas de derechos humanos, ambientales y anticorrupción	100	100

(1) Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) de la Compañía serán objeto de verificación adicional según EU-ETS y el estándar internacional ISO 14064-1. Una vez finalizada la verificación, los datos se actualizarán en la siguiente edición del Informe de Gestión Integrado.

5.3.3 GLP

Activos y operaciones

Repsol es la principal compañía de distribución minorista de GLP¹ en España, mantiene posiciones de liderazgo en Portugal (tercer operador) y opera desde el año 2019 en el mercado francés.

Ventas GLP por área geográfica (Miles de toneladas)	2022	2021
Europa	1.180	1.240
España	1.084	1.149
Portugal	94	90
Francia	2	1
Latinoamérica	27	26
Perú	27	26
TOTAL	1.207	1.266

En España, Repsol distribuye GLP envasado, granel, y AutoGas, contando con alrededor de 4 millones de clientes activos y suministrando a otros operadores. En Portugal, distribuye GLP envasado, granel y AutoGas al cliente final y también suministra a otros operadores, y en Perú AutoGas.

Ventas GLP por producto (Miles de toneladas)	2022	2021
Envasado	597	645
A granel, canalizado y otros ⁽¹⁾	610	621
TOTAL	1.207	1.266

(1) Incluye ventas AutoGas, de operadores de GLP y otros.

Desempeño: menores ventas.

Las ventas de GLP en el año 2022 han sido ligeramente inferiores a las del año anterior fundamentalmente por las temperaturas más altas, sin embargo, los márgenes de los productos regulados han evolucionado favorablemente en los últimos del año lo que ha permitido un mejor resultado en 2022.

Digitalización, descarbonización y foco en el cliente

Este año se ha obtenido la certificación ISCC-Plus para la factoría de Puertollano que permitirá la comercialización de GLP Bio producido por las refinerías de origen sostenible. Y 2022 ha sido el año de la primera planta fotovoltaica en GLP donde el objetivo del proyecto es la mejora de la eficiencia energética (el consumo anual de una factoría de GLP provendrá de generación solar propia).

El GLP se ha convertido en un aliado perfecto para hacer frente a la transición ecológica siendo una alternativa real para avanzar de forma inmediata en los objetivos de descarbonización, sin perder competitividad y teniendo en cuenta las diferentes realidades geográficas y demográficas.

Desempeño de Sostenibilidad	2022	2021
Hidrocarburos derramados (>1bbl) que alcanzan el medio (t)	—	—
Emissiones CO ₂ e (Mt) (Scope 1 + 2) ⁽¹⁾	0,004	0,004
IFT	1,08	2,72
Nº incidentes de proceso Tier 1	—	—
Nº incidentes de proceso Tier 2	—	—
% de contratos con cláusulas de derechos humanos, ambientales y anticorrupción	100	100

(1) Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) de la Compañía serán objeto de verificación adicional según EU-ETS y el estándar internacional ISO 14064-1. Una vez finalizada la verificación, los datos se actualizarán en la siguiente edición del Informe de Gestión Integrado.

5.3.4. Comercialización de electricidad y gas

Desempeño: mayores clientes y energía comercializada

El desempeño del año 2022 del negocio ha estado impactado por un entorno complejo, marcado por mercados energéticos con precios y volatilidades en máximos y cambios regulatorios que han traído consigo una elevada intensidad competitiva en el mercado minorista.

¹ En España, continúan regulados los precios de venta de GLP canalizado y del envasado con cargas entre 8 y 20 kilogramos con una tara superior a 9 kg, excluidos los envases de mezcla para usos de los GLP como carburante. Para más información en relación al marco legal aplicable en España, véase el Anexo III de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.

Los volúmenes comercializados a cierre de 2022 ascienden a 4.278 GWh de electricidad (3.964 GWh en 2021) y 1.650 GWh de gas (1.586 GWh en 2021).

A cierre de 2022, Repsol alcanza en España una cartera de 1,5 millones de clientes -incluyendo Gana Energía- (+15% vs 2021) y una cuota de mercado del 4,15% (3,5% en 2021). Este crecimiento se ha logrado gracias a una estrategia basada en una oferta de captación competitiva, al aprovechamiento de oportunidades de compra de cartera, a la apuesta por la fidelización y a la potenciación del crecimiento de Gana Energía.

Nuevos clientes y mercados

En enero, en línea con la estrategia de aprovechamiento de oportunidades de compra de cartera, se adquiere la cartera de clientes residenciales y Pymes de electricidad de Capital Energy, incorporando 21.000 clientes. También se gana la sexta edición de la compra colectiva de energía promovida por la OCU.

En marzo, se acuerda una colaboración con Caja Rural del Sur para ofertar luz, gas y servicios de valor añadido a los clientes a través de las 320 oficinas de la entidad, con el objetivo de dar respuesta a sus necesidades energéticas y facilitarles una oferta personalizada en base a sus hábitos de consumo. Acuerdo al que se suman las Cajas Rurales de Aragón y Zamora 2 meses después.

En junio se establece una Alianza pionera en el sector de Openbank, donde a través de la contratación de luz y gas de Repsol, se puede obtener hasta 10 puntos básicos de bonificación en la hipoteca firmada con la entidad. Además se extiende la colaboración con Correos, pudiendo comercializar productos de Repsol en todas sus 2.100 oficinas (1.078 en 2021) y en exclusiva.

Desde julio de este año, se comercializa electricidad y gas en Portugal, ofreciendo electricidad 100% renovable y gas a clientes residenciales, así como luz a empresas y alcanzando casi los 2.500 clientes en este país.

En agosto, Repsol firma un doble acuerdo con Dominion para comercializar electricidad y gas a través de su canal Phone House (compuesto por una red de más de 500 tiendas físicas) y para adquirir la cartera de clientes de electricidad y gas de Alterna (70.000 clientes). En noviembre, la CNCM da luz verde a esta operación y comienza el proceso de integración de estos clientes.

En diciembre, se firma una alianza con Fnac para ofrecer nuestras tarifas de luz y gas.

5.3.5. Generación baja en carbono y renovables

Activos

Repsol es un actor relevante en el mercado español de generación de electricidad con una capacidad total instalada en operación de 3.870 MW y en desarrollo de 2.588 MW a 31 de diciembre de 2022 (un 4% y 11% superior a la de 2021, respectivamente).

CAPACIDAD INSTALADA 2022	(MW)
Oviedo – Navia	193
Picos de Europa – Picos	113
Aguilar – Aguayo Aguilar	387
Centrales hidroeléctricas y de bombeo ⁽¹⁾	693
Zaragoza – Escatrón	804
Algeciras – Bahía de Algeciras	821
Centrales de ciclo combinado	1.625
Plantas de cogeneración	600
Eólico	499
Solar	453
TOTAL capacidad de generación en operación ⁽²⁾	3.870
Proyectos eólicos	997
Proyectos solares	1.591
TOTAL capacidad de generación en desarrollo ⁽²⁾⁽³⁾	2.588

(1) Las instalaciones hidroeléctricas son una fuente renovable y eficiente de generación eléctrica y cumplen la función de almacenamiento de energía utilizable en momentos de déficit de otras fuentes renovables.

(2) Incluye la capacidad correspondiente al porcentaje de participación de Repsol en el negocio conjunto con el Grupo Ibereólica Renovables en Chile.

(3) Corresponde a aquellos activos en construcción y aquellos que se ha tomado la decisión final de inversión (FID).

Repsol tiene en operación centrales hidroeléctricas con una capacidad instalada de 693 MW, situadas en el norte de España y con gran potencial de crecimiento orgánico, pues está previsto ampliar la potencia de la actual instalación de Aguayo localizada en San Miguel de Aguayo en Cantabria con una segunda central reversible (Aguayo II), al aprovechar los embalses inferior y superior ya existentes, con el objeto de añadir cuatro grupos de generación de 250 MW cada uno y alcanzar una potencia total de 1.361 MW.

Adicionalmente, también cuenta con dos centrales de ciclo combinado de gas, en Algeciras (Cádiz) y Escatrón (Zaragoza), con una capacidad conjunta de 1.625 MW, así como las plantas de cogeneración situadas en los complejos industriales del Grupo en Tarragona, Santander y Cartagena en su actividad Química y de Refino, con una capacidad conjunta de 600 MW.

La capacidad de generación eólica operativa asciende a 499 MW correspondientes a los proyectos Delta I (integrado por ocho parques eólicos situados en Aragón con 335 MW), dos parques de Delta II (Cometa I y Cometa II con 60 MW de capacidad total que han iniciado su producción en marzo de 2022), así como el primer parque del proyecto Pi, situado en Castilla y León (9,8 MW operativos en diciembre). Además, en Chile, a través del negocio conjunto con el grupo Ibereólica Renovables participa de la operación comercial de las dos fases del parque eólico Cabo Leones III con una capacidad conjunta de 188 MW (94 MW corresponden a Repsol).

La capacidad de generación solar operativa asciende a 453 MW correspondiente a los proyectos fotovoltaicos Kappa (con 126,6 MW) y Valdesolar (con 263,7 MW) en España, ambos puestos en producción en 2021, y el de Jicarilla 2 en EE.UU. (con 62,5 MW) puesto en producción en 2022.

Los proyectos eólicos y solares que Repsol está desarrollando en España incluyen el proyecto eólico Pi, situado entre Palencia y Valladolid, que tendrá una

capacidad total instalada de 175 MW (de los que 10 MW entrarán en operación en las primeras semanas de 2023), el proyecto eólico Delta II (729 MW adicionales, 99 MW ya en operación en enero de 2023) y el proyecto solar Sigma en Cádiz que tendrá una capacidad total instalada de 203,6 MW. En Chile se están desarrollando varios proyectos, de los cuales eólicos son Atacama que tendrá una capacidad de 82,7 MW (ya en operación en enero de 2023) y Antofagasta 171,6 MW, y otro solar Elena 37,3 MW (entrarán también en operación en las primeras semanas de 2023). En EE.UU. tres proyectos solares: Frye de 637 MW (Texas), Outpost de 629 MW (Texas) y Jicarilla 1, de 62,5 MW de capacidad instalada, que adicionalmente incorpora 20 MW de almacenamiento a través de baterías.

Desempeño: mayor producción y precios

La contribución de esta vertical a los resultados del Grupo se incrementa significativamente por el entorno favorable de precios y la mayor electricidad generada.

En 2022 la producción eléctrica ha ascendido a 8.734 GWh frente a los 5.283 GWh de 2021 (excluyendo la correspondiente a las plantas de cogeneración) por el incremento de la producción de los ciclos combinados y la puesta en producción de los nuevos proyectos.

Acuerdos estratégicos y rotación de activos

En 2022, y conforme a lo previsto en el Plan estratégico, se ha completado la venta de la participación del 25% de Repsol Renovables al consorcio Predica Prévoyance Dialogue du Crédit Agricole, S.A. y Energy Infrastructure Partners por un precio de 986 millones de euros. ● Para más información véase el apartado 2.5 Estrategia.

Adicionalmente, se han completado la rotación de dos importantes activos. La venta de la participación del 49% del proyecto solar Valdesolar (Badajoz) por 117 millones de euros a The Renewables Infrastructure Group (TRIG) y la venta del 49% del proyecto solar Kappa (Ciudad Real) por 27 millones de euros, segunda operación de Repsol con la sociedad Pontegadea Inversiones, que adquirió el 49% del parque eólico Delta I en noviembre de 2021.

En diciembre se ha alcanzado un acuerdo (ver apartado 2.5 Estrategia) para la adquisición de Asterion Energies al fondo de infraestructuras europeo Asterion Industrial por un importe estimado de 560 millones de euros. Asterion Energies gestiona una cartera de proyectos principalmente en desarrollo de 7.700 megavatios (MW) renovables en España (84%), Italia (12%) y Francia (4%).

Por último, se ha firmado un acuerdo con Ørsted para identificar y, en su caso, desarrollar conjuntamente proyectos de eólica marina flotante en España.

Expansión en EE.UU.

En EE.UU., Repsol inició en marzo la producción de electricidad en Jicarilla 2, en Nuevo México, primer proyecto renovable solar operado por Repsol (62,5 MW). En esta misma ubicación se está desarrollando otra planta solar, Jicarilla 1, de 62,5 MW de capacidad instalada y 20 MW de almacenamiento a través de baterías que entrará en funcionamiento en los próximos meses.

En 2022 se ha adquirido los proyectos Frye y Outpost (capacidad en desarrollo) y un proyecto adicional Pinnington (825 MW; pendiente de la toma de decisión final de inversión -pipeline de gran visibilidad-) todos ellos de tecnología solar en Texas.

En este país Repsol cuenta con una participación del 40% de Hecate Energy Group LLC, desarrolladora de proyectos fotovoltaicos y baterías para el almacenamiento de energía.

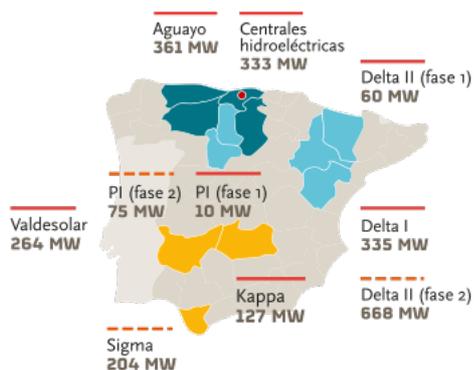
Desempeño de Sostenibilidad

	2022	2021
Emisiones CO2e (Mt) (Scope 1 + 2) ⁽¹⁾	2,4	1,2
IFT	3,45	3,21
Inversión social voluntaria (miles de €)	56	111,0

⁽¹⁾ Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) de la Compañía serán objeto de verificación adicional según EU-ETS y el estándar internacional ISO 14064-1. Una vez finalizada la verificación, los datos se actualizarán en la siguiente edición del Informe de Gestión Integrado.

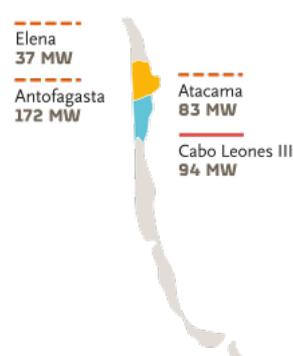
Posición geográfica de Repsol Renovables

España

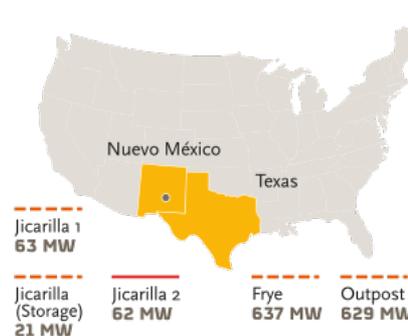


Fuente: Información de la compañía

Chile



Estados Unidos



— Operativa — Garantizadas / en construcción ● Hidroeléctrica ● Solar FV ● Eólica ● Storage ● Bombeo

6. Sostenibilidad

Modelo de sostenibilidad

La Política de Sostenibilidad de Repsol establece como meta satisfacer la demanda creciente de energía y productos y contribuir al mismo tiempo al desarrollo sostenible.

Esta política, nacida en 2015 y actualizada en 2017, ha sido revisada en 2022 con el fin de plasmar el compromiso de llegar a ser una empresa de cero emisiones netas en 2050 y de contribuir a una transición energética justa.

• *Cero emisiones netas, medido de acuerdo a la metodología del IIC (Indicador de Intensidad de Carbono), descrita en www.repsol.com (Sostenibilidad - Indicador Intensidad de Carbono) (Para más información ver apartado 6.1.4)*

La política se implementa a través del Modelo de Sostenibilidad, de acuerdo con las mejores prácticas en materias ambiental, social y de gobernanza, y se estructura en seis ejes: cambio climático, medioambiente, innovación y tecnología, seguridad, personas, y ética y transparencia.

Cada año se establecen los planes de sostenibilidad, compromisos públicos acordes con la Agenda 2030 de Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y de los que la Compañía rinde cuentas anualmente.

En 2022, el Plan Global de Sostenibilidad (PGS), que define 49 objetivos a medio plazo articulados en torno a los seis ejes del modelo, incorpora nuevos compromisos de producción de hidrógeno renovable y de reducción de emisiones absolutas de CO₂ y metano para avanzar hacia las cero emisiones netas.

Partiendo del PGS se ponen en marcha los Planes Locales de Sostenibilidad (PLS) en países y centros operativos. Incorporan iniciativas anuales que dan respuesta a los objetivos de la Compañía y a las necesidades de los grupos de interés locales. En 2022, Repsol cuenta con 19 planes locales: 13 en países (Argelia, Bolivia, Brasil, Canadá, Colombia, EEUU, Indonesia, México, Noruega, Perú, Reino Unido, Libia y Venezuela) y 6 en centros industriales (Bilbao-Petronor, Cartagena, A Coruña, Puertollano, Tarragona y Sines). Los PLS han impulsado la realización de más de 3.000 iniciativas desde 2014, alineadas con la Agenda 2030 y sus ODS. • *Para más información sobre el Plan Global de Sostenibilidad y los Planes Locales de Sostenibilidad, véase www.repsol.com (Sostenibilidad - Informes, indicadores y alianzas - Planes de sostenibilidad).*

Casos de éxito

A lo largo del apartado 6 se identifican en recuadros como éste distintos casos de éxito relacionados con la gestión de la sostenibilidad de la Compañía.

Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas
A lo largo del apartado 6 se identifican los distintos ODS relacionados con nuestra gestión.



Repsol y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Comprometida con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas desde su adopción en 2015, Repsol contribuye a la consecución de los ODS en todos los niveles organizativos y negocios de la Compañía.

La Compañía centra sus esfuerzos en los ODS 7, 8 y 13 con el propósito de garantizar el acceso a una energía sostenible, promover el crecimiento económico y luchar contra el cambio climático. Además, apuesta por la innovación tecnológica, la gestión sostenible del agua y la economía circular (ODS 6, 9 y 12), y colabora con sus grupos de interés y participa activamente en asociaciones empresariales, en línea con el ODS 17.

Desde 2019, Repsol publica un informe anual en el que, a través de más de treinta indicadores, proyectos y testimonios, muestra su aportación a los ODS tanto a nivel global como local¹.

Asimismo, en 2022 Repsol ha analizado su contribución a la *Hoja de ruta de los ODS* para el sector de petróleo y gas, elaborada por IPIECA y el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), en cuya elaboración jugó un papel destacado. Este documento identifica acciones para que las empresas del sector de petróleo y gas puedan contribuir a lograr un futuro con baja huella de carbono y un mundo más saludable y próspero, en consonancia con la Agenda 2030.

Como resultado de este análisis, se ha comprobado el grado de alineamiento de los planes de Repsol con la hoja de ruta y se han identificado mejoras para seguir avanzando en los ODS en los próximos años.

Otro hito que destacar ha sido la participación en dos proyectos piloto para la valoración de herramientas de medición de impacto del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y UNEP-FI.

¹ Los informes ODS están disponibles en www.repsol.com (Sostenibilidad - Estrategia de sostenibilidad - Nuestra contribución a los ODS).

Repsol y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Trabajo decente y crecimiento económico



Energía limpia y asequible



Agua limpia y saneamiento



Industria, innovación e infraestructura



Acción por el clima



Producción y consumo responsables



⁽¹⁾Se excluyen el agua de producción captada e inyectada y el agua de los procesos de refrigeración de circuito abierto en las centrales de ciclo combinado.

Modelo de gobierno

El Consejo de Administración (CA) aprueba, previa supervisión por parte de la Comisión de Sostenibilidad, la estrategia y la política de la Compañía en materia de sostenibilidad propuestas por la alta dirección. Esta comisión, entre otras funciones, conoce y orienta la política, los objetivos y las directrices en los ámbitos medioambiental, social y de gobernanza. En 2022, se ha reunido en 5 ocasiones y ha tratado, entre otros, los siguientes asuntos:

- Análisis de escenarios de compañía 2030-2050 de resiliencia de la Compañía a la transición energética.
- Cuadro de mando de accidentabilidad.
- Plan Global de Sostenibilidad (cierre del Plan 2021, y Plan 2022).
- Informe de Objetivos de Desarrollo Sostenible 2022.
- Mapa de riesgos de sostenibilidad 2022-2027.
- Derechos de emisión de CO₂.
- Avance de proyectos estratégicos de seguridad y medioambiente.
- Revisión del informe de la participación de Repsol en iniciativas y asociaciones de la industria.
- Planes locales de sostenibilidad.
- Estrategia de marcos de reporte de información no financiera.
- Avances en derechos humanos: gestión social del derrame de La Pampilla (Perú).
- Actualizaciones de las políticas de Sostenibilidad, de Seguridad y Salud, y de la nueva Política de Medioambiente.
- Resultados del análisis de materialidad 2022.
- Avances en capital natural y biodiversidad.
- Avances en la gestión del agua.
- Avances en derechos humanos en el negocio de Generación Baja en Carbono.
- Desempeño ESG 2022, valoraciones de los principales analistas ESG y *rankings* del sector O&G.
- Resumen de la COP27.

La demanda de información por parte de inversores, analistas, accionistas y entidades financieras acerca del cumplimiento de la estrategia de Repsol en materia de transición energética es cada vez mayor. Los criterios ESG (por las siglas en inglés de Environmental, Social and Governance) han adquirido en los últimos años cada vez mayor relevancia, más allá de los resultados financieros.

A través de la presentación trimestral y anual de resultados y de eventos estratégicos, la Compañía facilita a sus principales grupos de interés información puntual, veraz y transparente sobre aspectos ESG. Asimismo, el equipo directivo lleva a cabo *roadshows* específicos sobre materias ESG, algunos de los cuales están liderados por el propio consejero delegado.

Los *ratings* de sostenibilidad elaborados por entidades de reconocido prestigio (MSCI, S&P, Sustainalytics o CDP, entre otros) constituyen un indicador de cumplimiento de los objetivos estratégicos y de la calidad de la gestión y el gobierno de la Compañía en este ámbito.

Con carácter periódico se presentan al CA informes sobre los *roadshows* y otros eventos ESG, como el ESG Day celebrado el 4 de octubre de 2022. En esta ocasión, se dieron a conocer aspectos sobre el papel de la tecnología para acelerar la transición energética. Además, se presentó el proyecto Ecoplanta como una oportunidad de economía circular impulsada por la tecnología. También se expusieron las líneas principales de trabajo en materia de diversidad e inclusión, y el enfoque de Repsol para evaluar las credenciales climáticas de una empresa energética.

En materia de ética y transparencia, la Comisión de Auditoría y Control del CA y la Comisión de Ética y Cumplimiento son las encargadas de velar por el cumplimiento del Código de Ética y Conducta en toda la Compañía.

La alta dirección define los objetivos, los planes de actuación y las prácticas en materia de sostenibilidad. Para facilitar el alineamiento de la organización, los objetivos de sostenibilidad y descarbonización se vinculan a la retribución de los empleados. En 2022, estos objetivos han supuesto entre el 20% y 35% de la remuneración variable de los empleados de la Compañía², y un 25% de la correspondiente al consejero delegado. Además, existe un incentivo a largo plazo para el periodo 2022-2025 en el que un 40% de los objetivos están ligados a la sostenibilidad, que afecta a todo el personal directivo, incluido el consejero delegado, y a otros empleados.

² Aplica a los empleados de todos los negocios de la Compañía con remuneración variable.

Reconocimientos ESG⁽¹⁾

⁽¹⁾Más información sobre reconocimientos en www.repsol.com/es/conocenos/nuestra-marca/reconocimientos/index.cshtml

Liderazgo y talento

Ranking Merco Líderes

Antonio Brufau y Josu Jon Imaz se encuentran entre los 15 directivos con mejor reputación en España en 2022.

Ranking Merco Talento

Repsol ocupa el segundo lugar entre las 100 empresas españolas con mayor capacidad para atraer y retener el talento.

Tecnología y digitalización

Repsol Data School

Ha sido galardonada por AMETIC en los Digital Skills Awards Spain 2022, en la categoría de más y mejores profesionales TIC formados.

HR Excellence in Research

Primer centro de investigación de una compañía privada en Europa en recibir el galardón.

37%

del accionariado
institucional lo
forman
inversores ESG

Accesibilidad

Sello Leed Platinum otorgado por el US Green Building Council

La sede corporativa es un espacio de trabajo sostenible y 100% accesible. Entre otros aspectos, se valoran la eficiencia energética, el uso de energías alternativas y la eficiencia en el consumo de agua.

Comunicación y reputación corporativa

Repsol, con 72,4/100 puntos, tiene la **mejor web corporativa** de España, según datos del estudio anual *Webranking*. La de Sostenibilidad es una de las secciones más valoradas.

Repsol está en el **top 6 en reputación corporativa** de las empresas españolas, de acuerdo con el estudio de Merco.

Índices y ratings ESG 2022

CDP Cambio Climático

Repsol se mantiene en la banda de liderazgo con una puntuación de A-.

MSCI

Puntuación de A (en una escala AAA-CCC), que sitúa a Repsol por encima de la media del sector O&G.

Sustainalytics

Repsol está entre los mejores de su sector, con una calificación de riesgo de 26,9/100 (Medium Risk).

S&P ESG Evaluation

Puntuación de 65/100. Destaca la estrategia de sostenibilidad como la más avanzada del sector.

Ecovadis

Dentro del 8% de empresas con mejor valoración del sector.

ISS-ESG

Prime rating que coloca a Repsol entre las empresas líderes en su sector.

Repsol,
empresa
reconocida
por su
compromiso
con la
sostenibilidad

Repsol mantiene posiciones de liderazgo en su sector en los principales ratings ESG.

6.1 Transición energética y cambio climático^{1,2,3}



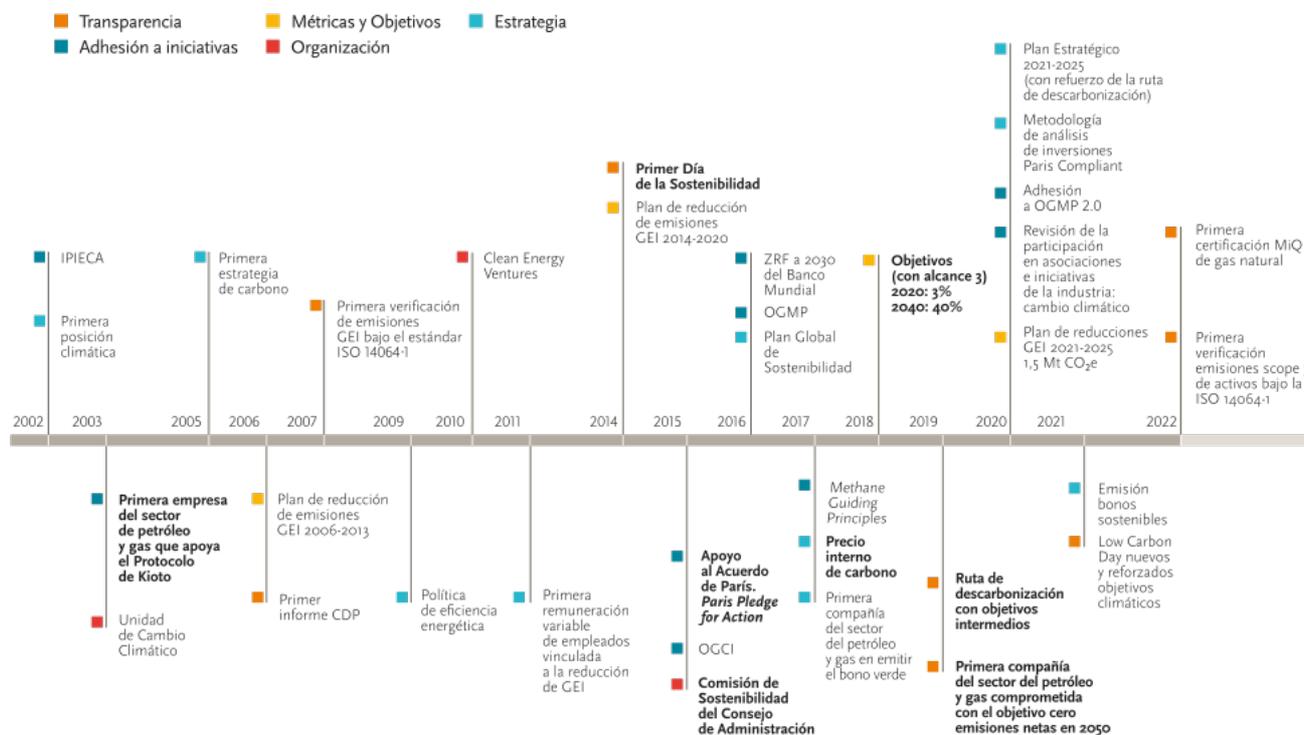
A lo largo de los últimos veinte años, Repsol ha construido una posición avanzada en relación con la transición energética y la lucha contra el cambio climático en el sector de petróleo y gas.

La Compañía ha sido pionera en el sector al asumir en 2019 el reto de ser cero emisiones netas en 2050, alineado con el Acuerdo de París, apostando por la tecnología y la digitalización. Repsol está descarbonizando sus operaciones tradicionales, invirtiendo en generación eléctrica renovable y produciendo combustibles renovables, para ofrecer a los clientes energía de baja huella de carbono para la movilidad, la industria y el sector residencial.

La transición energética es un desafío sin precedentes. Nos encontramos ante el llamado 'trilema energético', ya que es necesario descarbonizar el mix energético, al mismo tiempo que se garantiza un suministro fiable y asequible de energía.

Resolver el problema del cambio climático representa un gran reto para la sociedad. Repsol quiere ser parte de la solución, para lo que ha diseñado una hoja de ruta con objetivos concretos, en cuyo cumplimiento ya está avanzando.

La descarbonización en el ADN de Repsol

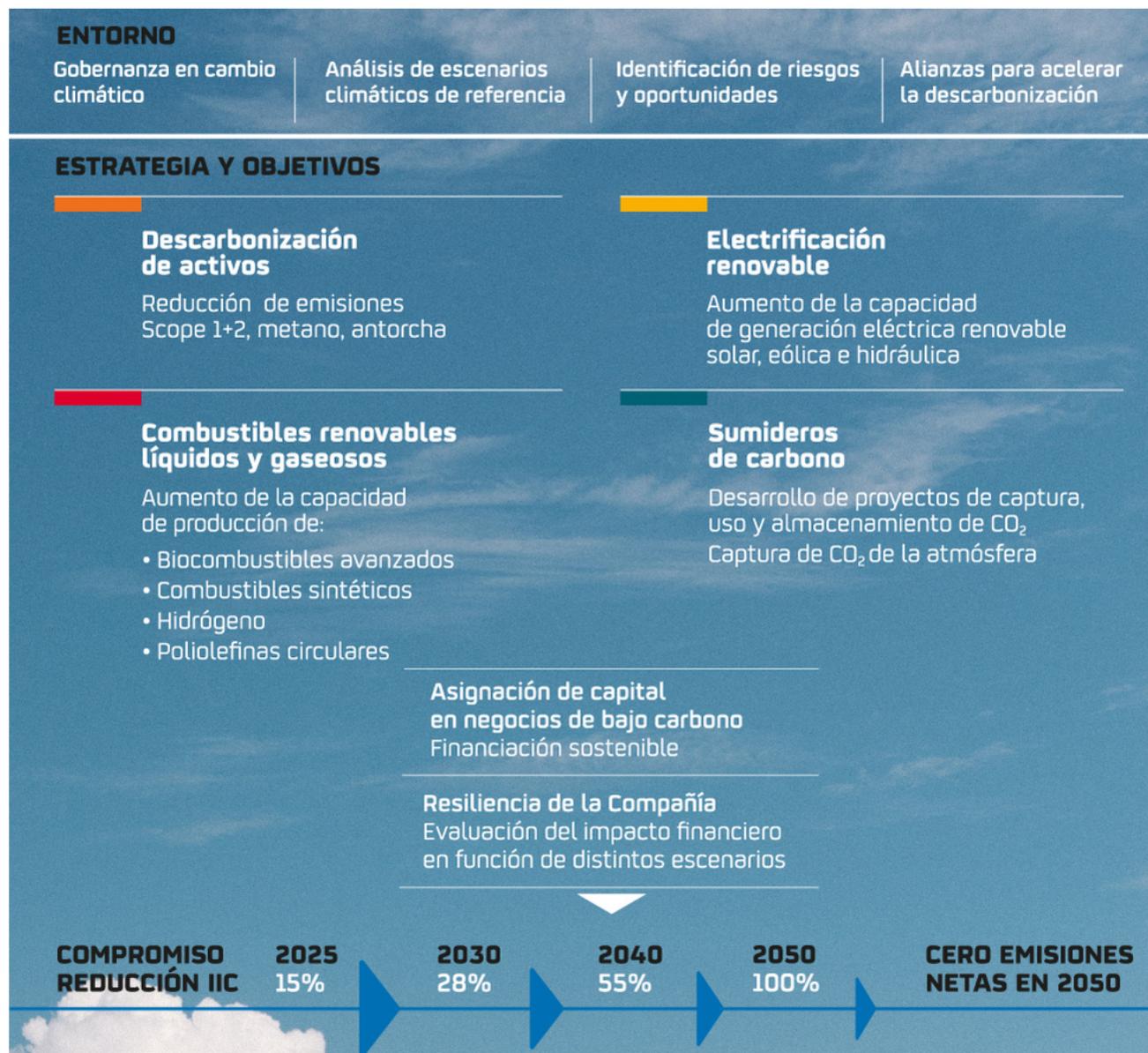


¹ Las magnitudes e indicadores de este apartado se han calculado de acuerdo con las normas corporativas que establecen los criterios y la metodología común aplicables en materia de transición energética, seguridad y medioambiente (SMA). Con carácter general, la información ambiental y de seguridad incluye el 100% de los datos de las empresas donde Repsol tiene participación mayoritaria o control de la operación.

² Este apartado responde a las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), al que la Compañía se adhirió en abril de 2018.

³ Repsol publica anualmente información adicional en materia de cambio climático en el cuestionario de CDP (disponible en www.cdp.net y en www.repsol.com [Sostenibilidad - Estrategia de Sostenibilidad - Informes, indicadores y alianzas - Informes de gestión y sostenibilidad]).

Hoja de ruta para la transición energética



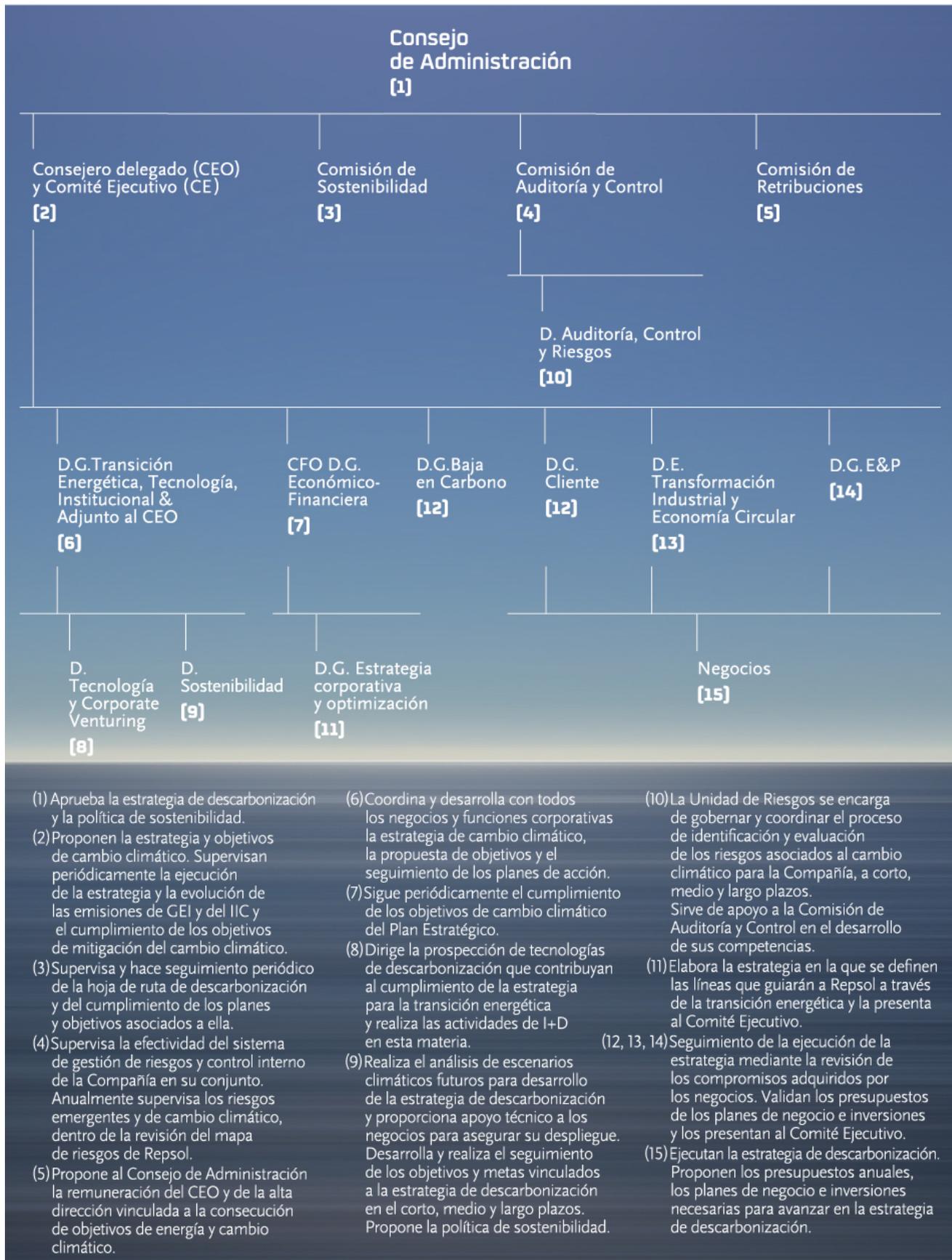
6.1.1 Gobernanza

En Repsol existe una estructura de gobierno para la gestión de los asuntos relacionados con el cambio climático liderada por el Consejo de Administración (CA), que aprueba la estrategia de descarbonización –integrada en la propia estrategia de la Compañía– y supervisa su cumplimiento mediante el seguimiento de objetivos e indicadores en materia de sostenibilidad y transición energética. Este seguimiento incluye métricas de desempeño, objetivos de reducción de emisiones y de intensidad de carbono, avances tecnológicos y propuestas de inversión. Por decisión del CA, en 2022 la estrategia y los planes para la transición energética se han sometido al voto consultivo de la Junta General de Accionistas.

El Comité Ejecutivo (CE) y el CA supervisan la compatibilidad de las propuestas de inversión con los objetivos de transición energética a través de informes específicos elaborados por la D. de Sostenibilidad, en los que se mide el impacto de cada inversión sobre el Indicador de Intensidad de Carbono (IIC)⁴, métrica que mide el avance de la Compañía en la senda de descarbonización. Además, se han llevado a cabo sesiones específicas para los miembros del CA sobre materias relacionadas con la transición energética y con el cambio climático, como los minerales críticos para la transición energética, las tecnologías de transformación de residuos en productos y la química circular, las tecnologías de inteligencia artificial, los mercados de gas y los impactos de la guerra de Ucrania.

⁴ Para más información véase el apartado 6.1.4, Métricas y objetivos.

Gobernanza en cambio climático



La Comisión de Sostenibilidad y la Comisión de Auditoría y Control del CA, así como el CE, supervisan periódicamente la información sobre la ejecución de la estrategia de cambio climático y la evolución en el cumplimiento del IIC.

En concreto, en 2022 la Comisión de Sostenibilidad ha revisado, entre otros:

- El cumplimiento al cierre de 2022 de los objetivos de transición energética.
- La metodología de cualificación de las inversiones por su alineamiento con la transición energética.
- Los derechos de emisión de CO₂.
- El mapa de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en 2022.
- Los marcos de reporte de la información no financiera.
- Los escenarios de compañía 2030-2050.
- La participación en iniciativas y asociaciones de la industria y su alineamiento con la posición climática de la Compañía.
- Los resultados de la COP27.

Por su parte, la Comisión de Auditoría y Control ha revisado la información no financiera publicada en el Informe de Gestión y los sistemas de control y gestión de riesgos no financieros⁵.

El Comité Ejecutivo tiene responsabilidad directa en la gestión de los asuntos relacionados con la transición energética:

- Supervisa y propone al CA la estrategia de compañía alineada con la transición energética, así como el análisis de escenarios a más largo plazo (2030-2050).
- Aprueba y evalúa los objetivos, los presupuestos y los planes de inversión anuales.
- Aprueba la metodología de cualificación de inversiones por su alineamiento con la transición energética.

- Aprueba eventuales cambios de metodología de cálculo del IIC y supervisa al menos una vez al año el avance hacia la consecución de los objetivos establecidos para este indicador clave.
- Evalúa las propuestas de inversión y su impacto en el IIC.
- Supervisa el estado de las políticas de gestión de riesgos y el mapa de riesgos emergentes y de cambio climático presentados periódicamente por la D. de Auditoría, Control y Riesgos.

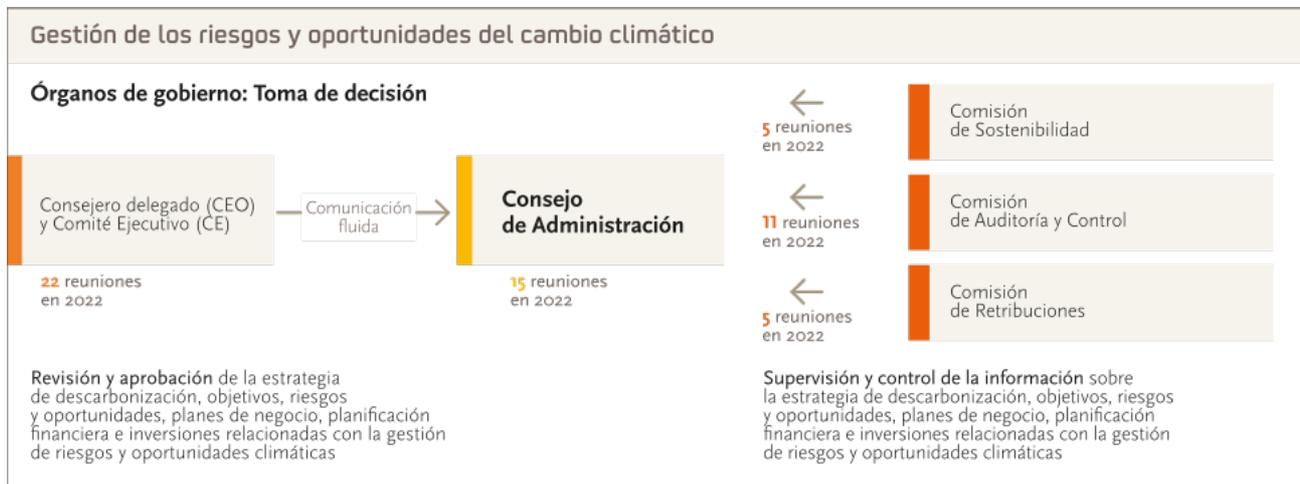
Las direcciones generales y las direcciones operativas con impactos más directos sobre la estrategia de transición energética colaboran y mantienen reuniones de coordinación periódicas. En ellas se revisan proyectos en marcha relacionados con la gestión de los riesgos y oportunidades del cambio climático, y equipos especializados los asesoran en asuntos relacionados con el clima. Más de 60 empleados a tiempo completo trabajan en materia de clima y transición energética, distribuidos entre funciones corporativas (sostenibilidad, legal, gestión de riesgos, estrategia, tecnología, relación con inversores, comunicación, relaciones institucionales...) y unidades de negocio.

El cumplimiento de los objetivos de transición energética repercute de forma directa en la retribución variable de todos los empleados:

- La retribución variable a corto plazo se define y revisa anualmente. En 2022 se ha asignado un peso de hasta un 20% a los compromisos de sostenibilidad vinculados a la ruta de descarbonización, centrados en la reducción del IIC y en el progreso en la capacidad de generación eléctrica renovable instalada.
- Repsol cuenta también con un incentivo a largo plazo para el periodo 2022-2025. Está vinculado en un 30% al cumplimiento de la senda de reducción del IIC y en un 10% al cumplimiento de los objetivos de capacidad de generación renovable. Esta retribución variable a largo plazo afecta a todos los directivos y miembros de la alta dirección, incluido el consejero delegado, así como a un elevado porcentaje de los líderes con responsabilidades de gestión y técnicas.

⁵ Para más información, véanse las memorias anuales de la Comisión de Auditoría y Control y de la Comisión de Sostenibilidad y el Informe Anual de Gobierno Corporativo.

Modelo de gobierno de los riesgos climáticos



↑ Comunicación en base a proyectos estratégicos ↑



6.1.2 Estrategia

El centro de la estrategia de Repsol es alcanzar las cero emisiones netas en 2050, incluyendo todas las que se generan desde la producción hasta el consumo final de la energía primaria que produce.

Para la definición de esa estrategia, Repsol ha llevado a cabo un proceso de identificación y análisis de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y la transición energética⁶.

Repsol considera que la transición energética debe venir de la mano del desarrollo tecnológico en una diversidad de ámbitos de descarbonización:

- La eficiencia energética y la descarbonización de las operaciones actuales.

- La electrificación renovable.
- Los combustibles renovables líquidos y gaseosos.
- Los sumideros de carbono basados en la captura de CO₂.

La estrategia se concreta en planes y objetivos para esta década, periodo del que se tiene una mayor visibilidad sobre las condiciones del entorno. A más largo plazo (2031-2050), Repsol utiliza escenarios de demanda energética globales y regionales para analizar varias posibles rutas de transición energética que tengan en cuenta la incertidumbre asociada a factores como el ritmo de desarrollo tecnológico, la regulación o las necesidades y hábitos del consumidor de energía.

⁶ Véase detalle en el apartado 6.1.3, Riesgos y oportunidades.

Escenarios energéticos de referencia

Dada la incertidumbre sobre el ritmo y dirección de la transición energética a largo plazo, cobra especial relevancia el análisis de escenarios a partir de diferentes hipótesis sobre la evolución del contexto energético (demanda de petróleo y gas, crecimiento de renovables, evolución de las nuevas tecnologías, políticas climáticas, etc.), de forma que Repsol iría adaptando sus negocios a condiciones futuras variables, sin renunciar a sus objetivos de descarbonización. El análisis de escenarios debe permitir comprobar la resiliencia de la estrategia de la Compañía a los riesgos financieros derivados del cambio climático y la necesaria transición hacia una cesta energética descarbonizada.

Repsol ha adoptado como referencia para desarrollar sus análisis las previsiones de demanda de petróleo y gas, de crecimiento de generación renovable y otras condiciones de entorno macroeconómico de los escenarios de la Agencia Internacional de la Energía (AIE) descritos en su *World Energy Outlook 2021*⁷, por ser ampliamente referenciados en el sector energético:

- **NZE (Net Zero Emissions by 2050 Scenario):** escenario que alcanza cero emisiones netas en 2050 en el sector energético mundial, compatible con no superar un aumento de la temperatura en 2100 de 1,5 °C.
- **SDS (Sustainable Development Scenario):** escenario que permite alcanzar una trayectoria de 1,65 °C, coincidente con el Acuerdo de París de mantenerse “significativamente por debajo de 2 °C”.
- **APS (Announced Pledges Scenario):** escenario acorde con el cumplimiento de los compromisos y ambiciones anunciados públicamente por los gobiernos de todo el mundo.

Es de destacar que la propia AIE señala que su escenario NZE es uno de los muchos posibles que pueden proyectarse para limitar el aumento de temperatura a 1,5 °C.

“Hay muchos caminos posibles para alcanzar las cero emisiones netas de CO₂e a nivel mundial en 2050 y muchas incertidumbres que podrían afectar a cualquiera de ellos; el NZE es, por tanto, un camino, no el camino hacia las cero emisiones netas” (AIE, 2021, Net Zero by 2050: A Roadmap for the Global Energy Sector)

De hecho, el *Sexto informe de evaluación (Sixth Assessment Report, AR6)* del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre Cambio Climático (IPCC), publicado en 2022, incluye más de 200 escenarios acordes con un aumento de la temperatura limitado a 1,5 °C en 2100, de los cuales 28⁸ alcanzan la neutralidad de emisiones en 2050 y el resto lo hacen con posterioridad.

En lo que se refiere a la evolución de la demanda de productos finales energéticos, Repsol considera un único escenario, determinado por el European Green Deal y el paquete legislativo asociado a 2030, Fit for 55, como se detallará más adelante, ya que sus activos industriales (refino y química) y comerciales están ubicados mayoritariamente en España y Portugal.

Ruta de Repsol hacia las cero emisiones netas: estrategia a 2030 y proyecciones 2030-2050

En **esta década y hasta 2030**, Repsol mantendrá una ruta de descarbonización construida a partir de los objetivos de negocio concretos planteados en su Plan Estratégico (noviembre de 2020) y reforzados en octubre de 2021. A más **largo plazo (2031-2050)**, la senda de descarbonización se construye a partir de proyecciones de compañía bajo las condiciones de entorno de los tres escenarios de la AIE mencionados.

El negocio de **exploración y producción** de hidrocarburos responde principalmente a la evolución de la oferta y la demanda global de petróleo y gas.

- Hasta 2030, la estrategia se enfoca en la optimización del portafolio de activos, priorizando los ya productivos y los proyectos de desarrollo de reservas rentables a precios de crudo moderados, con un ciclo de vida más corto y menos intensivos en carbono. La producción de hidrocarburos en este periodo se mantiene estable en el intervalo 600-630 kbepd, que compara con el máximo de producción de 709 kbepd en 2019, e inicia un declino hacia el final de la década que acompaña a la reducción prevista de la demanda en cada escenario. Se logra compensar en este periodo buena parte de la bajada natural de producción de los campos con proyectos de desarrollo de reservas y recursos contingentes ya descubiertos. Se presta especial atención a la reducción de emisiones directas de los activos, de forma que se reduce la intensidad de metano por debajo del 0,2% y las emisiones rutinarias a antorcha un 50% en 2025.

Por otro lado, solo se ha incorporado para esta década la captura y almacenamiento de CO₂ (CCS, por sus siglas en inglés) en el proyecto de Sakakemang (Indonesia), aunque se están explorando otras oportunidades.

- A más largo plazo, se ha considerado una caída de producción a partir de 2030 más pronunciada que la prevista a nivel mundial en los escenarios de la AIE, suponiendo una mayor contribución de hidrocarburos de menor coste en manos de compañías nacionales de países productores, lo que por otro lado facilita alcanzar los objetivos de descarbonización de Repsol. En 2050, la producción de hidrocarburos se estima de 350-400 kbepd (escenario APS), 250-300 kbepd (escenario SDS) e inferior

⁷ En la última edición del WEO 2022, publicada con posterioridad al desarrollo de escenarios por parte de Repsol, se ha eliminado el escenario SDS. El escenario APS revisado en 2022 se acerca al SDS 2021 (+1,7 °C vs. +1,65 °C, respectivamente) al haber incorporado los compromisos de reducción de emisiones de nuevos países. Se mantiene un escenario de Stated Policies 2022 que incorpora solo las políticas actuales establecidas por los países y que conduce a una ruta de +2,5 °C incompatible con los objetivos de París.

⁸ Los 28 escenarios corresponden a aquellos que alcanzan las cero emisiones netas del sector de la energía con una reducción > 95% respecto a 2021.

a 100 kbeptd (escenario NZE). Este último caso contempla el declino por agotamiento de la explotación de los activos que ya están en operación en 2030, al suponer que no se acometen nuevos desarrollos desde entonces.

El negocio **industrial** (refino, química y nuevos productos renovables y circulares) está sujeto a la adaptación a las tendencias de demanda y regulaciones de carácter local o regional. Las operaciones industriales de Repsol, ubicadas mayoritariamente en España y Portugal, estarán sometidas a tendencias de demanda en las que se prevé que tenga una influencia determinante el paquete legislativo Fit for 55, publicado por la Comisión Europea en 2021. La Unión Europea persigue alcanzar un objetivo de reducción de emisiones de GEI en 2030 del 55% respecto a 1990, como paso intermedio para alcanzar la neutralidad de emisiones en 2050, como se establece en el European Green Deal.

De especial relevancia para Repsol es la regulación relativa al transporte, que daría lugar a una caída muy significativa en la demanda de productos derivados del petróleo en el periodo 2030-2050. Serían sustituidos progresivamente por electricidad en el segmento ligero del transporte por carretera (y parcialmente en el pesado), y por combustibles renovables (biocombustibles avanzados, combustibles sintéticos e hidrógeno), en este caso especialmente dirigidos a los segmentos del transporte más difíciles de electrificar (aviación, marítimo y pesado por carretera).

Así, en el escenario denominado 1.5 Tech elaborado por la Comisión Europea, la demanda total de combustibles en el sector del transporte en 2050 en la Unión Europea se cubriría en un 15% por combustible convencional, un 25%⁹ por movilidad eléctrica y un 60% por combustibles renovables (que incluyen biocombustibles, combustibles sintéticos e hidrógeno, procedentes también en parte de electricidad renovable).

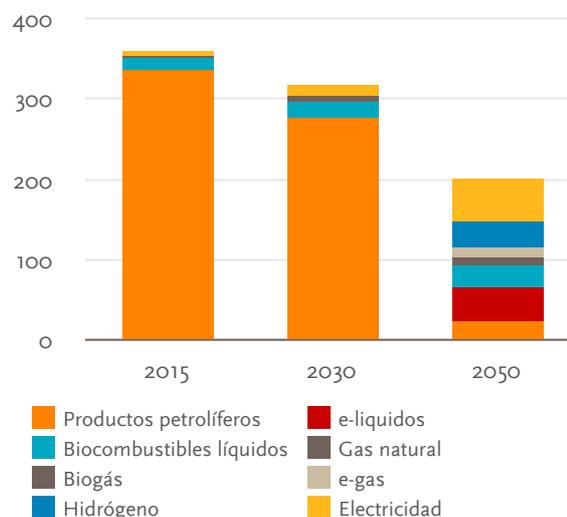
Los combustibles renovables líquidos y gaseosos serán necesarios para la descarbonización en los numerosos usos de la energía en los que la electricidad renovable no sea aplicable o no sea la opción más eficiente. La economía circular jugará también un papel clave en la descarbonización y en la transformación de los complejos industriales de refino y petroquímica, ya que una gran parte de los combustibles renovables se obtendrán a partir de residuos orgánicos.

- Hasta 2030, la actividad de las refinerías de Repsol seguirá siendo alta, con una reducción del procesamiento de crudo al final de la década en torno a un 15% respecto a valores de 2019, al tiempo que aumentan los volúmenes de combustibles renovables. La producción de biocombustibles alcanzará 1,3 Mt en 2025 y 2,0 Mt en 2030, y la producción de hidrógeno renovable 0,55 GWe en 2025 y 1,9 GWe en 2030. En el segmento de química, en 2030, Repsol reciclará el equivalente a un 20% del total de su producción de poliolefinas.

- A más largo plazo, se estima una caída de la destilación de crudo de hasta el 80-90% en 2050, que se verá compensada por un aumento de la producción de combustibles renovables (biocombustibles, combustibles sintéticos e hidrógeno), que constituirían en torno al 60-70%¹⁰ del mix de productos energéticos de la Compañía en 2050. Hay que destacar que, actualmente, la posición competitiva de los activos industriales de Repsol (primer cuartil en la UE por margen económico y cuota de mercado) facilita acometer las inversiones necesarias para su transformación:

- La producción de hidrógeno renovable de Repsol alcanzaría 10-15 GWe en el año 2050.
- El negocio de química presenta un crecimiento en consonancia con el aumento de su demanda estimado en los escenarios de la AIE. Los proyectos de circularidad (residuos como materia prima, reciclado mecánico y químico) serán los principales vectores de inversión. Para el año 2050 se proyecta que Repsol recicle el equivalente a un 50% del total de su producción de poliolefinas, productos que se utilizarán en aplicaciones de larga vida.

Consumo de combustibles en el sector del transporte en 2050 [Mtep] Escenario 1.5 Tech



Fuente: Escenario 1.5 Tech, Clean Planet for All.

Los activos del negocio de **generación eléctrica renovable** de Repsol se reparten por varias regiones del mundo, cada uno con perspectivas diferentes en lo referente a crecimiento de la demanda de energía y otras condiciones de entorno, que se han incorporado a las proyecciones de compañía.

- La Compañía tiene como objetivo alcanzar una capacidad de generación eléctrica renovable de 6 GW¹¹ en 2025 y de 20 GW¹¹ en 2030.

⁹ 25% en términos de suministro de energía para movilidad, equivalente a 51% de energía útil por la mayor eficiencia del motor eléctrico.

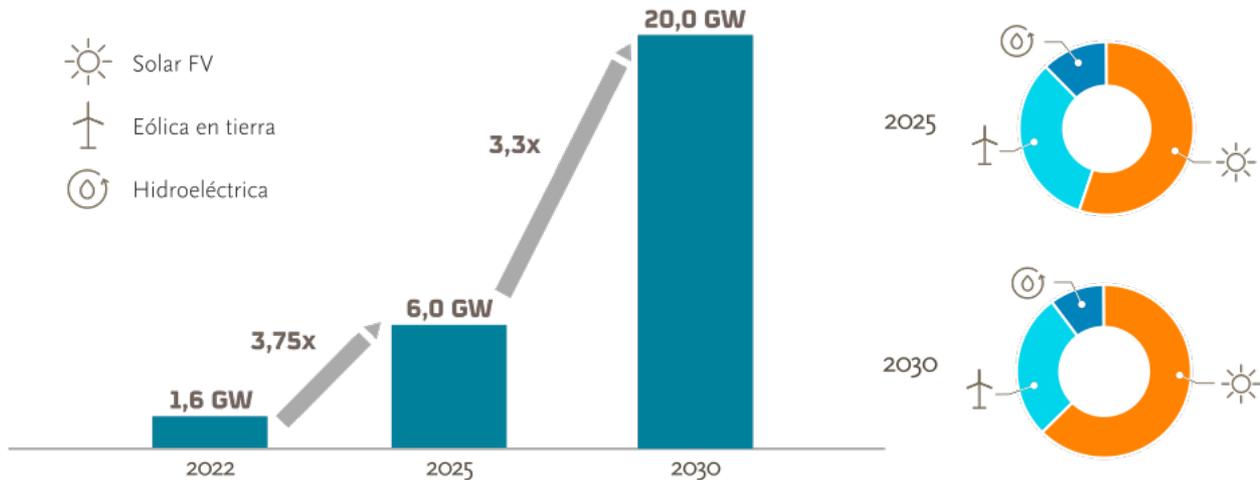
¹⁰ Expresado en términos energéticos

¹¹ Capacidad operada expresada en términos gross.

- A más largo plazo, continuará siendo la línea de negocio con mayor crecimiento. En 2050, Repsol alcanzaría una

- capacidad instalada de 40-45 GW en el escenario SDS, y de 50-55 GW en el escenario NZE.

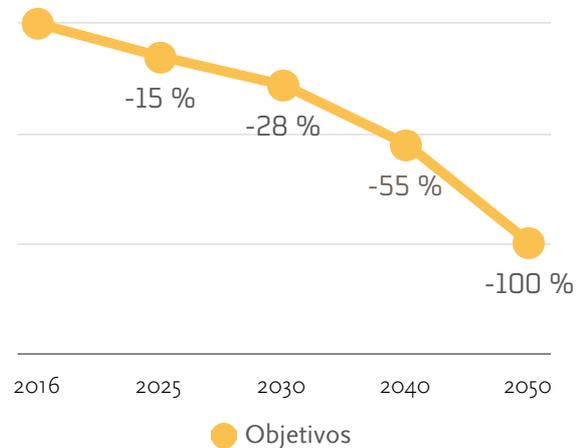
Capacidad de generación eléctrica renovable



En el negocio **comercial** la estrategia pasa por ofrecer al cliente un paquete multienergía de productos y servicios de bajo carbono para la movilidad y para los sectores residencial y de empresa, aprovechando canales digitales para una relación más personalizada y con altos niveles de eficiencia energética, de la mano de aplicaciones digitales.

A nivel consolidado de compañía, la reducción del IIC es la métrica clave utilizada para el seguimiento y fijación de objetivos de descarbonización hacia la neutralidad de emisiones en 2050. Este indicador incluye tanto las emisiones directas (Scope 1) como las indirectas (Scope 2 y Scope 3, estas últimas derivadas del uso de los productos que se obtienen de la producción de energía primaria de la Compañía). Desde el anuncio de la primera senda de descarbonización en diciembre de 2019, Repsol ha revisado al alza en dos ocasiones la ambición de sus objetivos, que han quedado hoy establecidos en el 15% en 2025, el 28% en 2030 y el 55% en 2040, para alcanzar el 100% en 2050, en coherencia con el objetivo de neutralidad de emisiones.

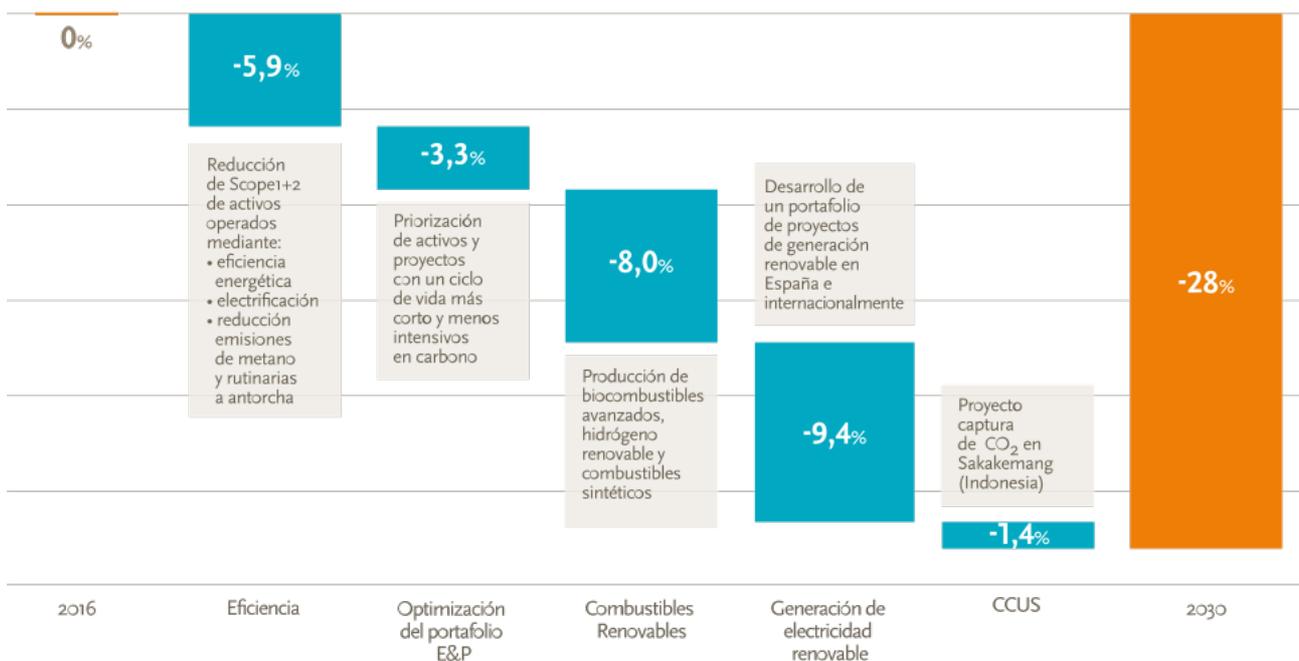
Metas de reducción del Indicador de Intensidad de Carbono (IIC)



En lo que se refiere al horizonte temporal hasta 2030, el objetivo de reducción del IIC del 28% se alcanza mediante la aplicación de una amplia combinación de tecnologías y soluciones, lo que se alinea con la visión de Repsol de la

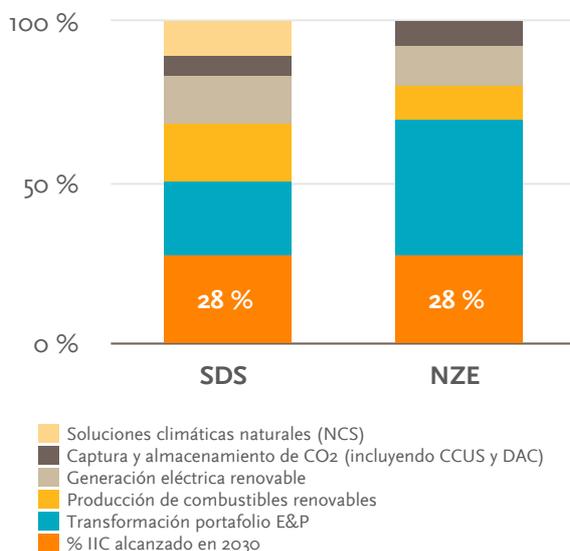
transición energética, en la que tanto la electrificación renovable como los combustibles renovables y la captura de CO₂ serán necesarios, junto con la reducción de la intensidad de carbono de las operaciones tradicionales:

Contribución de las palancas a la reducción del IIC en 2030



En el periodo 2031-2050, la contribución relativa de las distintas palancas de descarbonización sobre la reducción del IIC es, para los distintos escenarios de la AIE analizados:

Contribución relativa de las palancas a la reducción del IIC en 2050

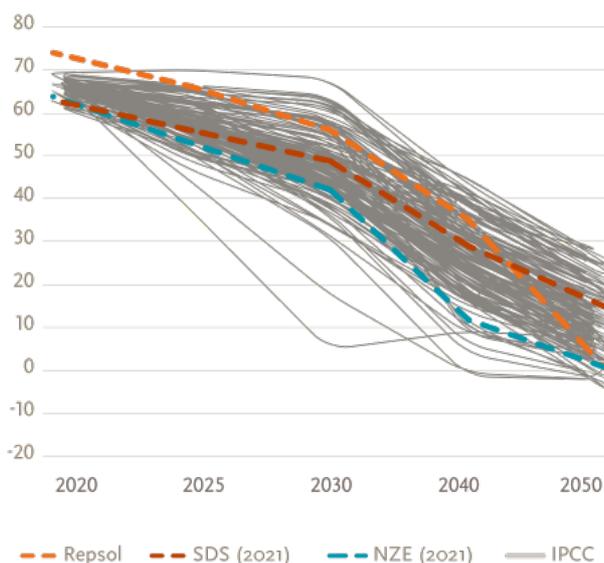


En el escenario SDS se alcanza más de un 90% de descarbonización con soluciones energéticas y se anticipa la necesidad de compensar las emisiones remanentes mediante soluciones climáticas naturales (NCS), ante posibles limitaciones de la tecnología en sectores con emisiones difíciles de abatir. En el escenario NZE no sería necesaria la compensación con NCS, por ser ya muy baja la producción de petróleo y gas en Repsol (se alcanzan las cero emisiones netas antes de 2050).

Finalmente, Repsol ha contrastado su senda de descarbonización con la de los distintos escenarios 1,5 °C del IPCC (AR6, 2022) calculando para ellos una intensidad de carbono a partir de los datos de emisiones de GEI (CO₂, CH₄, N₂O) y energía primaria (IIASA), para poder compararlos con la reducción del IIC de Repsol.

Como se puede apreciar en el gráfico siguiente, el ritmo de reducción del indicador de la senda de Repsol cae desde el corto plazo dentro del intervalo de variación de los escenarios de 1,5 °C de IPCC, aún cuando su punto de partida es más alto por el mayor peso inicial de petróleo y gas en su producción de energía. Hay que hacer notar también que en la mayoría de los escenarios de IPCC la neutralidad de emisiones se alcanza después de 2050.

Intensidad de carbono (g CO2e/MJ)



El papel de los sumideros de carbono en Repsol

- La captura de CO₂ de los puntos de emisión o de la propia atmósfera será necesaria para alcanzar la neutralidad de emisiones, tanto a través de soluciones tecnológicas como mediante NCS, como la reforestación.
- Dentro de las soluciones tecnológicas, se ha considerado una reducción de emisiones de CO₂ en el intervalo 10-15 Mt/año mediante CCUS en 2050.
- Repsol, aplicará el principio de “primero, mitigar; después, compensar”. Su senda de descarbonización no contempla aplicar compensaciones con NCS al menos durante toda esta década. A más largo plazo, solo se compensarán las emisiones residuales que no hayan podido ser eliminadas por otros medios para alcanzar la neutralidad de carbono en 2050.
- Por otro lado, Repsol ha lanzado iniciativas mediante las cuales también sus clientes y la sociedad en general pueden contribuir a mitigar sus propias emisiones mediante proyectos NCS. Entre ellas se encuentra la plataforma Motor Verde de la Fundación Repsol, que combina reforestación e impacto social (por creación de empleo en zonas rurales), y la propuesta a sus clientes de compartir el coste de compensar las emisiones derivadas del uso de los productos que adquieren de Repsol a través de plataformas digitales como Waylet.

Asignación de capital

La asignación de capital de Repsol a los diferentes negocios responde al cumplimiento del objetivo de descarbonización en los distintos escenarios descritos: destinar inversiones crecientes a los segmentos de bajo carbono para mitigar los

riesgos y aprovechar las oportunidades que se generan como consecuencia de la transición energética. La inversión en tecnologías y negocios de bajo carbono¹² representa un **35% del total de las inversiones en el periodo 2021-2025**. Para el periodo 2030-2050, Repsol estima que la asignación de capital bajo los diferentes escenarios analizados será de:

Porcentaje de capex en negocios de bajo carbono sobre el capex total (promedio en el periodo)

	2031-2040	2041-2050
Escenario compatible con demanda APS	50-60	60-70
Escenario compatible con demanda SDS	55-65	65-75
Escenario compatible con demanda NZE	70-80	80-90

En 2030, Repsol proyecta alcanzar un capital empleado de hasta el 45% en negocios de bajo carbono, proporción que seguirá aumentando hasta 2050 al ritmo de la transición energética en cada escenario considerado:

Porcentaje de capital empleado en negocios de bajo carbono sobre el total

	2030	2040	2050
Escenario compatible con demanda APS	40-45	50-60	60-70
Escenario compatible con demanda SDS	40-45	55-65	65-75
Escenario compatible con demanda NZE	40-45	65-75	75-85

Resiliencia a los riesgos financieros del cambio climático

Con el fin de evaluar la resiliencia financiera de la estrategia frente al cambio climático, se ha realizado un análisis económico de los modelos de negocio actuales y futuros en los tres escenarios basados en las previsiones de la AIE. El resultado se muestra en el gráfico siguiente, en términos de variación del valor actual neto (NPV, por sus siglas en inglés) en los diferentes escenarios y contextos, tomando el escenario SDS como línea base.

El valor de la Compañía no varía sustancialmente en los distintos escenarios de demanda de la AIE, entre -4% y +2% para los niveles de precios considerados en cada uno de los tres, por los siguientes motivos:

- El entorno de los negocios Industrial y Comercial de combustibles se ha considerado invariable en los tres escenarios, determinado por el European Green Deal y el paquete legislativo Fit for 55. La estrategia contempla inversiones en proyectos de bajo carbono (combustibles renovables, sintéticos e hidrógeno) que preservan el valor de estos negocios, hoy en el primer cuartil de la UE por margen económico y cuota de mercado en España.
- Por su parte, el negocio de Exploración y Producción mantiene valor en esta década, que son los años con mayor impacto en términos de NPV, y sufre una reducción progresiva a partir de 2030 al ritmo de la caída de la producción y la bajada de precios por menor demanda.

¹² Tecnologías y negocios de bajo carbono: eficiencia energética, generación eléctrica renovable, producción y comercialización de biocombustibles, de hidrógeno renovable, de combustibles sintéticos, CCUS; comercialización de electricidad renovable, generación distribuida y otros servicios de valor añadido como la movilidad eléctrica.

- Los negocios de Generación Baja en Carbono y Comercialización de Electricidad, por el contrario, crean valor económico al ritmo de su crecimiento.

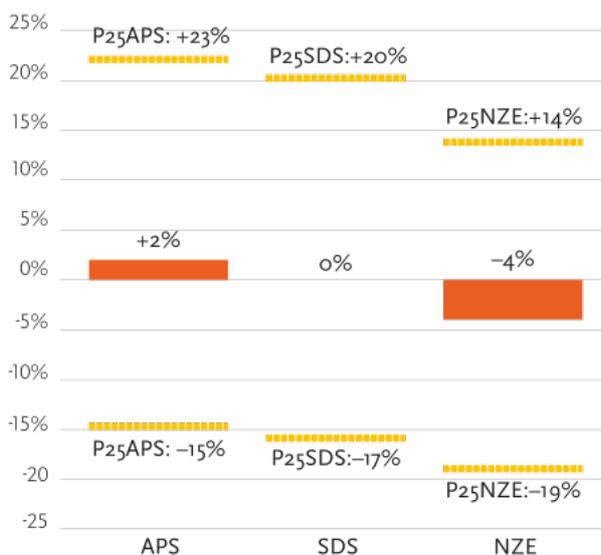
La limitada variación del NPV de la Compañía en los tres escenarios demuestra que la estrategia planteada es resiliente frente a las distintas velocidades de la transición energética, implícitas en esos escenarios.

En cuanto a los precios en cada escenario hasta 2030, se ha utilizado una senda interna de precios propia de Repsol, que se enmarca en las referencias de analistas y agencias. Desde 2030 en adelante, se ha interpolado linealmente hasta alcanzar en 2040 los precios de la AIE en cada uno de los tres escenarios, para después seguir estas sendas de precios.

La AIE estima un escenario de precios determinístico en cada uno de los escenarios de demanda. Sin embargo, el entorno energético actual impone una gran incertidumbre sobre el balance oferta-demanda y los precios de las materias primas, que se suma a su inherente volatilidad. Por ello se ha llevado a cabo también, para cada uno de los tres escenarios, un análisis probabilístico de sensibilidad a los precios de petróleo, gas y margen de refino basado en la variabilidad histórica de estos indicadores.

El análisis probabilístico da lugar a nuevos rangos de NPV que están relacionados con el riesgo financiero que impone el cambio climático, y también con otros factores que impactan sobre el balance oferta-demanda. A continuación se presenta el resultado de ese análisis con los rangos P25 (percentil 25) y P75 (percentil 75) de precios para cada uno de los escenarios de demanda.

Análisis probabilístico de la variación NPV



Esta variación de valor económico se relaciona más con la volatilidad histórica de los precios de las materias primas

que con el propio impacto que la transición energética pueda tener de manera estructural sobre esos precios, pero se considera que aporta información complementaria de utilidad. La AIE en sus sendas de precios sí pretende dar una visión del impacto en precios de la transición energética, calculándolos a partir del coste marginal de producción en los distintos escenarios de demanda, aunque sin tener en cuenta otros factores como los geopolíticos.

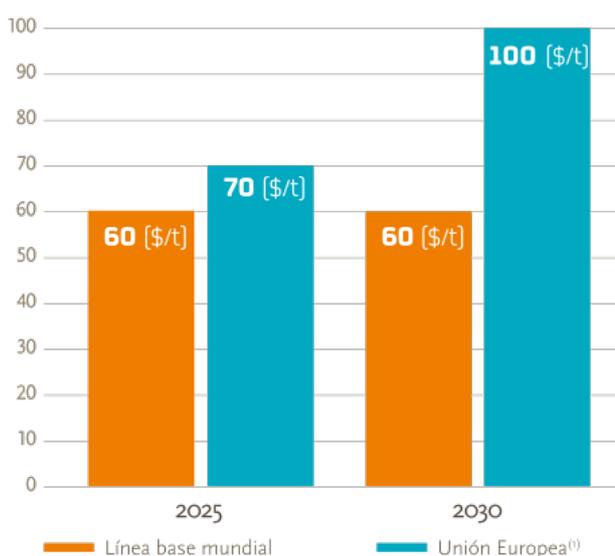
Mecanismos para incentivar la descarbonización

Repsol cuenta con mecanismos internos para promover la asignación de capital a inversiones de bajo carbono, como son el precio interno del carbono y la metodología de cualificación de inversiones por su alineamiento con la transición energética.

La Compañía ha establecido un precio interno del carbono para la toma de decisiones de inversión de nuevos proyectos. Se aplica a todas las inversiones, incluso en los casos en que no exista un precio de carbono regulado, con la convicción de que el coste de las emisiones de CO₂ se internalizará a través de mecanismos regulatorios en todas las áreas geográficas en el horizonte temporal de la vida de las inversiones.

El precio interno del carbono¹³ utilizado por Repsol distingue el ámbito de la UE y el del resto del mundo. De ese modo, las nuevas inversiones en la UE se evalúan aplicando 70 \$/t en el periodo 2022-2025 (o el precio regulado si este es superior), que se incrementa hasta 100 \$/t en 2030. En el resto del mundo, en países sin regulación específica más exigente, se aplica 60 \$/t en todo el periodo 2022-2030.

Precio interno de carbono (incentivo de carbono para nuevas inversiones)



⁽¹⁾ Basados en las proyecciones de la UE. Para otros mercados regulados que podrían surgir, se aplicaría una metodología similar.

¹³ Precios en términos nominales.

Por otro lado, en 2021 Repsol ha implementado una metodología propia para calificar si una nueva inversión está alineada y es acorde con su ruta de descarbonización.

Toda inversión planteada al Comité Ejecutivo y al Consejo de Administración deberá incluir un informe elaborado por la D. de Sostenibilidad que refleje su impacto en el IIC de la Compañía.

Según sea el impacto positivo, neutro o negativo, se distinguen las siguientes inversiones:

- **Alineada con la transición energética**, cuando no afecte a los objetivos de reducción del IIC de la Compañía o los facilite.
- **Facilitadora de la transición energética**, si tiene un impacto negativo sobre el IIC de menos de un punto porcentual y es compensable con otras iniciativas. También se imponen condiciones adicionales a las inversiones en E&P (vida acotada de las reservas explotables y no inversión en arenas bituminosas, crudos extrapesados y Ártico *offshore*).
- **Desalineada**, cuando no cumple los requisitos de ninguna de las dos anteriores.

Durante 2022, siguiendo la metodología de cualificación de inversiones, se ha incorporado el informe de sostenibilidad en 38 propuestas de inversión que se han presentado para aprobación al Comité Ejecutivo (7 de E&P, 17 de Generación Baja en Carbono y 4 de Transformación Industrial y Economía Circular). De ellas, resultaron 61% alineadas, 33% facilitadoras y 5% desalineadas.

Alianzas y colaboraciones

Repsol participa de forma constructiva en un debate abierto y bien informado entre gobiernos, empresas, inversores, instituciones académicas, organizaciones no gubernamentales y otros grupos de interés sobre aspectos relevantes en materia de desarrollo sostenible y de transición energética. Siendo consciente de que un enfoque colectivo puede aportar logros adicionales a su actuación individual en defensa de intereses legítimos, Repsol participa en asociaciones industriales y empresariales. Sin embargo, debe también asegurar que cualquier posición manifestada en su nombre o con su apoyo esté alineada con sus propias posiciones en materia de cambio climático.

Alineamiento con las asociaciones de la industria

Repsol trabaja para que todas las asociaciones e iniciativas en las que participa estén alineadas tanto con el cumplimiento de los objetivos del Acuerdo de París como con sus principales líneas de actuación en materia de cambio climático. La Compañía publica desde 2020 en su página web el Informe de revisión de la participación de Repsol en asociaciones de la industria, en el que se analizan aquellas que son relevantes por su relación con el sector de la energía, por su ámbito de actuación en regiones donde la Compañía tiene presencia significativa y por su importancia con relación al cambio climático. Se actualiza con periodicidad anual.

<https://www.repsol.com/content/dam/repsol-corporate/es/accionistas-e-inversores/pdf/informe-asociaciones-industria-2022.pdf>

6.1.3 Riesgos y oportunidades

Los riesgos y oportunidades asociados a la transición energética y al cambio climático cobran una creciente importancia en el medio y el largo plazos.

Repsol identifica y evalúa los riesgos a largo plazo asociados a la transición energética y al cambio climático desde múltiples perspectivas mediante una metodología propia de análisis que adapta la evaluación de riesgos de medio plazo del Sistema de Gestión Integrado de Riesgos para extender su alcance hasta 2050. De este modo, se complementa el mapa general de riesgos del Grupo (horizonte a 5 años) y el de riesgos emergentes (horizonte a 10 años) con la visión a 2030, 2040 y 2050 para los riesgos de cambio climático y transición energética.

- El análisis de riesgos se ha basado en los tres escenarios de la AIE: Announced Pledges Scenario (APS), Sustainable Development Scenario (SDS) y Net Zero Emissions (NZE) descritos en el apartado anterior. Los riesgos climáticos pueden afectar negativa o positivamente en función de las estrategias de mitigación y de adaptación a los escenarios, dado que llevan implícita la aparición de oportunidades de negocio que es posible poner en valor.
- Se identifican los riesgos del cambio climático más relevantes para la Compañía. Para ello se ha actualizado la taxonomía desarrollada al efecto tomando como referencia principal la clasificación de riesgos propuesta por el Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Incluye las categorías de riesgos de cambio climático, tanto los derivados de la transición energética (regulatorios, legales, tecnológicos, de mercado y reputacionales) como los riesgos físicos que pudieran verse exacerbados por el avance del cambio climático (agudos y crónicos). En total, contempla 17 riesgos clasificados según su naturaleza. De estos, los diez que concentran la mayor parte de la exposición se priorizan, para su posterior análisis. Esta priorización la realiza un grupo de expertos de la Compañía en estrategia, mercados, regulación, finanzas, reputación, asuntos legales, tecnología y sostenibilidad, y el consenso entre ellos se alcanza mediante el uso de la técnica Delphi.

La relevancia de cada uno de los riesgos identificados se determina estimando su impacto económico de forma semicuantitativa en cada una de las líneas de negocio y áreas geográficas. Se considera que cada riesgo representa un factor de incertidumbre que puede provocar un desvío en los resultados económicos a largo plazo (horizonte 2030-2050) en cada uno de los escenarios analizados de acuerdo con la hoja de ruta de descarbonización de la Compañía.

En el horizonte 2030, el análisis de riesgos indica que la probabilidad de sufrir impactos negativos significativos por la transición energética es relativamente baja. Es decir, la Compañía está preparada incluso para los escenarios de transición más rápida gracias a su hoja de ruta de descarbonización. Así, en 2030, con una probabilidad muy alta, podrá sacar partido de oportunidades que contrarrestarán los eventuales impactos negativos, por su

posicionamiento y definición de estrategia de largo plazo en materia climática con relación al sector, para situarse en posición competitiva favorable. Ejemplos de estas oportunidades son la eficiencia energética, la generación eléctrica renovable, los biocombustibles avanzados, el hidrógeno renovable, la economía circular y, a medio y largo plazos, la captura y almacenamiento de carbono.

A más largo plazo (2040 y 2050), la exposición a los riesgos climáticos es creciente, dado que es mayor la incertidumbre asociada a los factores de riesgo y la escala en que se podrán materializar estos y también aprovechar las oportunidades.

No obstante, el compromiso de ser una compañía de cero emisiones netas en 2050 y el análisis de su respuesta a distintos escenarios de transición energética los mitigan y demuestran la resiliencia de la compañía (véase la sección *Resiliencia a los riesgos financieros del cambio climático*, en el apartado 6.1.2).

Se ha examinado en detalle la exposición de todos los negocios de Repsol a los distintos riesgos y se aprecian elementos diferenciales debidos a las características específicas de cada uno. Los principales riesgos, que pueden convertirse en oportunidades a través de medidas de mitigación (véase apartado 6.1.2, *Estrategia*), son:

RIESGO DE TRANSICIÓN ⁽¹⁾	EVALUACIÓN DE IMPACTO							
	Relevancia horizonte temporal ⁽²⁾	Negocio ⁽³⁾				Geografía		
Regulatorios y legales	Cambios regulatorios que afecten a los resultados de la Compañía	Corto, medio y largo plazo	●	●	●	●	Especial relevancia UE y Norteamérica	
	Aumento de la litigiosidad derivada de los efectos del cambio climático	Mayor relevancia en el corto y medio plazo	●	●	●	●		
Tecnológicos	Adopción ineficiente, tardía o prematura de nuevas prácticas, procesos o tecnologías en desarrollo	Mayor relevancia en el largo plazo	●	●	●	●	UE, Norteamérica y resto del mundo	
	Escasez o indisponibilidad de materias primas y recursos naturales		●	●	●	●		
Mercado	Desacoplamiento de la estrategia de gestión del portafolio con la velocidad de la transición energética	Corto, medio y largo plazo	●	●	●	●	Especial relevancia UE y Norteamérica	
	Cambios asociados a las preferencias de los consumidores finales o de intermediarios	Mayor relevancia en el largo plazo	●	●	●	●		
	Potencial dificultad o limitación para captar los fondos	Corto, medio y largo plazo	●	●	●	●		
	Elevada competencia en los mercados asociados a la transición energética	Mayor relevancia en el largo plazo	●	●	●	●		
Reputación	Estigmatización del sector del O&G (incluye el incumplimiento de los objetivos)	Mayor relevancia en el largo plazo	●	●	●	●	UE, Norteamérica y resto del mundo	
	Dificultades asociadas a la gestión del talento	Mayor relevancia en el corto y medio plazo	●	●	●	●	Especial relevancia UE	
⁽¹⁾ Véase el anexo V para una descripción detallada de los riesgos de cambio climático. ⁽²⁾ Se entiende por corto, medio y largo plazo los horizontes temporales 2030, 2040 y 2050 respectivamente. ⁽³⁾ El impacto sobre cada una de las divisiones de negocio en un escenario NZE 2050 se determina de forma semicuantitativa en función del consenso alcanzado dentro del grupo de expertos que ha participado en el análisis. Se han definido tres niveles de impacto cualitativo que reflejan la contribución relativa de cada negocio al impacto total de cada uno de los riesgos.								
E&P (Exploración y Producción)		Industrial		Cliente		GBC (Generación Baja en Carbono)		● Alto ● Medio ● Bajo

En cuanto a los riesgos físicos del cambio climático, dada la naturaleza y localización de las actividades de la Compañía, el equipo de expertos ha coincidido en que son factores de riesgo más bajo que los derivados de la transición energética. No obstante, y como consecuencia de las obligaciones de información pública derivadas de la regulación de la Unión Europea, Reglamento de Taxonomía 852/2020, que establece el marco para fomentar la inversión sostenible, Repsol ha desarrollado una metodología semicuantitativa para analizar en detalle los riesgos físicos del cambio climático en las instalaciones existentes, y especialmente en las nuevas que incorpore a su portafolio, que cumplen con los requisitos establecidos para ser consideradas actividades medioambientalmente sostenibles.

Para realizar este análisis de largo plazo se han considerado los escenarios de calentamiento global descritos por el Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC): RCP 8.5, RCP 4.5 y RCP 2.6¹⁴, con el mismo alcance temporal que para los riesgos de transición (2030, 2040 y 2050), en cada una de las localizaciones geográficas de las instalaciones estudiadas¹⁵: centrales eólicas, fotovoltaicas, hidráulicas y ciertas plantas petroquímicas.

Las proyecciones climáticas que se están utilizando para realizar estos análisis son, entre otras, las de los servicios Copernicus (programa de observación de la Tierra de la UE, coordinado y gestionado por la Comisión Europea).

Ante estas previsiones de condiciones climáticas (estudiadas a través del análisis de las variables físicas asociadas a los

factores de riesgo agudos y crónicos relacionados con variaciones de temperatura, precipitaciones, velocidad del viento, etc.), se analizan potenciales impactos sobre estas instalaciones, tanto desde el punto de vista del posible daño estructural por intensificación de fenómenos meteorológicos extremos como de posibles pérdidas de producción o ineficiencias operativas como consecuencia de estos fenómenos o cambios en los patrones del clima.

Asimismo, también se analizan las barreras implantadas en la actualidad para mitigar esos riesgos y otras posibles medidas de mitigación implementables en el futuro, en el caso de que se materialicen este tipo de eventos, las cuales reducen de forma significativa la probabilidad de tener impacto.

La conclusión que se alcanza es que Repsol está más expuesta a los riesgos de transición que a los físicos. No obstante, está impulsando medidas que permitan reducir la exposición a todos ellos.

Los riesgos derivados del cambio climático, tanto los físicos como los de transición, se gestionan y mitigan del mismo modo que los demás a los que está expuesto el Grupo¹⁶, salvo porque su naturaleza emergente los convierte en objeto de un examen más detallado en el largo plazo y porque su mitigación se fundamenta en el compromiso a largo plazo de ser cero emisiones netas en 2050, una ruta de descarbonización que debe seguir hasta ese año¹⁷ y un Plan Estratégico 2021-2025 que sienta las bases de la transición ya desde el corto plazo.

¹⁴ De acuerdo con el *Sixth Assessment Report (AR6)* del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC), los escenarios RCP (Representative Concentration Pathways) utilizados en este estudio se corresponden con una previsión de incremento de la temperatura media global en 2100 de 4,5 °C en el escenario RCP 8.5; 2,8 °C en el escenario RCP 4.5; y 1,85 °C en el escenario RCP 2.6.

¹⁵ Centrales eólicas (PI, Delta I, Delta II, Atacama, Cabo Leonés, Elena y Antofagasta), fotovoltaicas (Valdesolar, Kappa, Sigma y Jicarilla), hidráulicas (Aguayo, Picos y Navia), petroquímicas (proyecto C43, en Cartagena, proyecto RECPUR, en Puertollano, Electrolizador 2,5 MW, en Bilbao).

¹⁶ Para más información, véase el Anexo V o el apartado 7.4, Riesgos.

¹⁷ Para más información sobre las medidas de la ruta de descarbonización de Repsol, véase el apartado 6.1.2, Estrategia.

6.1.4 Métricas y objetivos

Objetivos para la transición

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2025	2030	2040	2050
Reducción Indicador de Intensidad Carbono (ICC) vs. 2016 (%)					-3		-9,6	-15	-28	-55	-100
Reducción emisiones absolutas netas Scope 1+2+3 vs. 2016 ⁽¹⁾ (%)							-29		-30		
Reducción emisiones absolutas Scope 1+2 vs. 2016 ⁽¹⁾ (%)							-37		-55		
Plan de reducción de emisiones ^(1,2) (Mt CO ₂ e)			-2,4 ⁽²⁾				-0,9 ⁽³⁾	-1,5			
Intensidad de metano ⁽¹⁾ (%;m ³ /m ³)							0,23	0,2			
Reducción intensidad emisiones E&P vs. 2020 (%)							-70	-75			
Zero Routine Flaring ⁽¹⁾ (kt CO ₂ e)							50 ⁽¹⁾	172	ZERO		
Capacidad instalada de energía renovable ⁽³⁾ (GW)							1,6	6	20		
Capacidad de producción de combustibles renovables (Mt)							0,7	1,3	2		
Hidrógeno renovable ⁽⁴⁾ (GWe)								0,55	1,9		
Poliolefinas recicladas (%)							2	10	20		

Cero emisiones netas

Año base
X Datos 2022
 X Compromisos

⁽¹⁾ Más adelante se puede consultar información detallada.

⁽²⁾ Valor acumulado en el periodo 2014-2020. Superado el objetivo del Plan de Reducción de Emisiones 2014-2020 en 0,3 Mt CO₂e. Nuevo plan de reducción de emisiones en el periodo 2021-2025.

⁽³⁾ Capacidad expresada en gross.

⁽⁴⁾ Potencia instalada para la producción de hidrógeno renovable. Primera puesta en marcha prevista en mayo 2023.

Indicador de Intensidad de Carbono [g CO₂e/MJ]



Emisiones directas e indirectas y consumo energético

		2022	2021	2020	2019
Emisiones Scope 1 ⁽¹⁾	Total GEI (Mt CO₂e)⁽⁸⁾	15,7	19,4	22,4	24,7
	Total CO₂ (Mt CO₂)	14,9	17	19	20,1
	Total CH₄ (Mt CO₂e)	0,7	2,3	3,3	4,5
	Total N₂O (Mt CO₂e)	0,11	0,10	0,07	0,08
	Desglose por fuente				
	Antorcha	0,6	0,9	1,0	0,8
	Combustión	11,8	12,1	12,9	13,7
	Venteo	0,7	4,2	6,2	7,6
	Fugitivas	0,1	0,2	0,3	0,4
	Proceso	2,4	2,0	2,0	2,2
Emisiones Scope 2 ⁽¹⁾	Total GEI (Mt CO₂e)	0,4	0,4	0,5	0,5
Emisiones Scope 1 y 2	Total GEI (Mt CO₂e)	16,1	19,9	22,8	25,2
	Refino ⁽²⁾	8,6	7,8	7,6	8,7
	Química	3,0	3,4	3,3	3,3
	Exploración y Producción ⁽³⁾	2,1	7,5	9,9	11,0
	Electricidad y gas	2,4	1,2	2,0	2,1
	Otros ⁽⁴⁾	0,05	0,04	0,1	0,1
Asignación de derechos de emisión a las instalaciones de Repsol bajo la regulación europea EU ETS (Mt CO₂)		7,3	7,6	7,7	
Intensidad de emisiones Scope 1+2	Intensidad de emisiones exploración y producción (t CO ₂ e/miles de bep producidos)	17	53	56	66
	Intensidad de emisiones refino (t CO ₂ e/t crudo procesado)	0,2	0,2	0,2	0,2
Emisiones Scope 3 ⁽⁶⁾	Materias primas (categoría 1)⁽⁷⁾				
	Crudo (Mt CO ₂ e)	5,6	5,5	5,4	7,6
	Hidrógeno (Mt CO ₂ e)	0,6	0,6	0,6	0,7
	Uso de productos vendidos (categoría 11)				
	Uso de productos salida de refinería (Mt CO ₂ e) ⁽⁵⁾	161	151	151	180
	Uso de productos base energía primaria (Mt CO ₂ e)	66	69	79	88
	Uso de productos base productos comercializados (Mt CO ₂ e)	182	172	175	205
	Uso de productos base productos comercializados a usuario final (Mt CO ₂ e)	70	65	67	77
Energía (Scope 1+2)	Total (M GJ)	244	246	265	278
	Energía química (Scope 1 + 2) (M GJ)	54	61	60	
	% de la red de electricidad	0,2%	2%	3%	
	de las cuales % renovables	42%	47%	44%	
	Energía eléctrica total generada por Repsol Química (M GJ)	1,3	3,0	4,3	
Intensidad de energía	Intensidad energética E&P (GJ)/bep producidos	0,2	0,3	0,3	0,3
	Intensidad energética refino (GJ)/t crudo procesada	2,9	2,8	3,2	2,9
Energía (Scope 3)	Total (M TJ)	2,5	2,3	2,3	2,8
	Uso de productos base salida de refinería (M TJ)	2,4	2,3	2,3	2,7
	Materias primas (M TJ)	0,06	0,07	0,06	0,08
Hidrocarburos enviados a antorcha TOTAL (Mt)		0,31	0,37	0,43	0,32
Hidrocarburos venteados (Mt)		0,03	0,10	0,15	0,19

⁽¹⁾ Las emisiones directas e indirectas (Scope 1 y Scope 2) de la Compañía en activos operados reportados en *gross* serán objeto de verificación adicional según EU-ETS y el estándar internacional ISO 14064-1. Una vez finalizada la verificación, los datos estarán disponibles en www.repsol.com y se actualizarán en la siguiente edición del Informe de Gestión Integrado. Para el ejercicio 2021 no se han observado cambios relevantes tras la verificación.

⁽²⁾ La planta del *cracker* de olefinas está incluida en el negocio de Química.

⁽³⁾ El detalle por fuente para el negocio de Exploración y Producción es: 1,1 Mt CO₂e de combustibles; 0,2 Mt CO₂e de antorcha; 0,1 Mt CO₂e de fugitivas y 0,7 Mt CO₂e de venteo.

⁽⁴⁾ Incluye GLP, lubricantes, asfaltos y especialidades, movilidad y gestión patrimonial.

⁽⁵⁾ Scope 3: uso de productos considerando la producción de gas natural del negocio de E&P (Upstream), y la producción de GLP, naftas, gasolinas, kerosenos, gasóleos, fuelóleos y coque de petróleo en las refinerías.

⁽⁶⁾ Para más información véase la sección Reporte de emisiones Scope 3.

⁽⁷⁾ Calculado en base entrada de refinería.

⁽⁸⁾ Se utilizan como referencia los factores de potencial de calentamiento global (GWP, por sus siglas en inglés) del IPCC *Fourth Assessment Report*.

Inversión en investigación y desarrollo

	2022	2021	2020	2019
Inversión en Investigación y Desarrollo (M€)	59,0	57,0	65,0	72,0
Porcentaje destinado a lograr la neutralidad⁽¹⁾ (%)	40	35	20	8

⁽¹⁾ El porcentaje destinado al desarrollo de proyectos de tecnologías de bajo carbono se calcula sobre la inversión total del Tech Lab.

Reporte de emisiones Scope 3

Si bien existen hasta 15 categorías de emisiones Scope 3, en el caso del sector de petróleo y gas la mayoría provienen de aquellas derivadas del uso final de sus productos. Repsol ha decidido ligar su objetivo de alcanzar las cero emisiones netas y sus objetivos intermedios a un Indicador de Intensidad de Carbono (IIC) que tiene en cuenta la energía y las emisiones asociadas al uso de los productos combustibles derivados de su producción de energía primaria (petróleo y gas natural). Hacerlo así, en lugar de referirlo a las emisiones de los productos que comercializa, tiene más sentido estratégico y una serie de aspectos positivos:

- La producción de hidrocarburos es la actividad más intensiva en capital y cuyas inversiones tienen un ciclo de vida más largo. Las decisiones de inversión de hoy se materializan en producción y en uso de los productos muchos años después. La actividad de comercialización, por el contrario, es mucho menos intensiva en capital y más fácilmente adaptable a la demanda en plazos cortos.
- Los productos energéticos se compran y venden sucesivas veces a lo largo de la cadena de valor, por lo que un sistema basado en ventas podría dar lugar a una múltiple contabilización de las emisiones de un mismo producto.

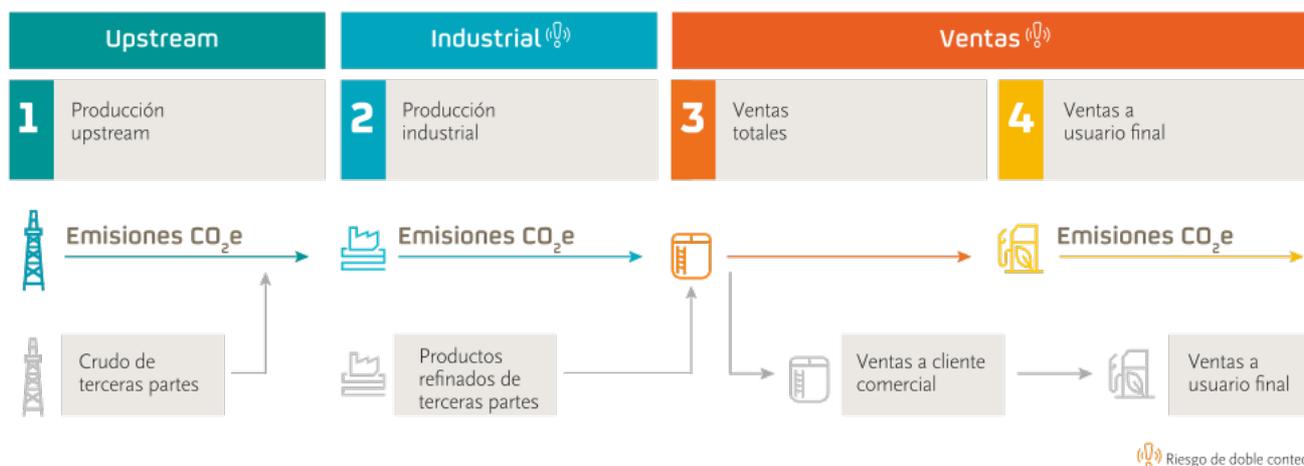
- Un sistema de contabilización de emisiones solo basado en ventas permitiría a una compañía integrada aumentar su producción de hidrocarburos sin impactar en sus emisiones Scope 3 si comercializa más volumen de productos que el de hidrocarburos que produce.

No obstante, Repsol considera también que métricas relacionadas con las emisiones Scope 3 de los productos comercializados pueden aportar una visión complementaria de utilidad para entender la estrategia de transición energética de las compañías. Por este motivo, en este informe de gestión se han incorporado las siguientes métricas (además de las emisiones Scope 3 de los productos obtenidos de la producción propia de hidrocarburos¹⁸ que se utilizan para el IIC):

- Emisiones Scope 3 de los productos comercializados por Repsol al usuario final (aquel que usa el combustible y, por tanto, genera las emisiones).
- Emisiones Scope 3 de todos los productos comercializados, excluidos aquellos que Repsol compra y revende a un consumidor no final sin ninguna otra transformación intermedia.

Scope 3 (categoría 11) Mt CO ₂ e	2022	2021	2020	2019
Productos comercializados	182	172	175	205
Productos comercializados a usuario final	70	65	67	77

Scope 3



¹⁸ Corresponde a la categoría de Scope 3 "Uso de productos base energía primaria (Mt CO₂e)" de la tabla: Emisiones directas e indirectas y consumo energético.

Reducción del Indicador de Intensidad de Carbono

Como se acaba de indicar, Repsol ha definido su IIC en g CO₂e/MJ como métrica principal para el seguimiento de la evolución de la Compañía hasta alcanzar la meta de cero emisiones netas en 2050, cuando se alcance una reducción del 100% del IIC. Además, se han fijado objetivos intermedios de reducción del 15% en 2025, del 28% en 2030 y del 55% en 2040 respecto al año base (2016).

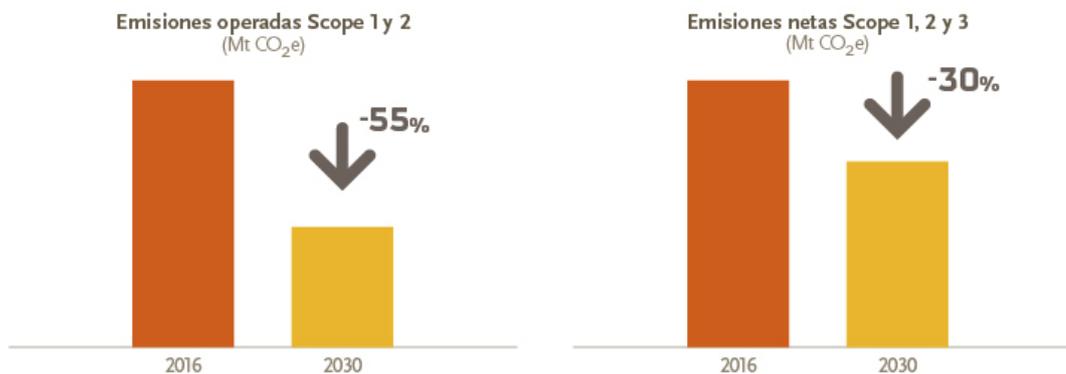
Intensidad de carbono	2022	2021	2016
g CO ₂ e/MJ	70,3	73,9	77,7

En 2022 se ha logrado una reducción del 9,6% con respecto al año base 2016, debido principalmente a la optimización del portafolio de activos del negocio de E&P, junto con la continuación de los planes de eficiencia energética, la gestión de las emisiones de metano en activos operados de E&P y el crecimiento de la capacidad renovable instalada.

El IIC contabiliza en el numerador las emisiones derivadas de la actividad de la Compañía (emisiones directas e indirectas, Scope 1 y Scope 2, derivadas de las operaciones de E&P, Refino y Química, y Generación Eléctrica), las emisiones Scope 3 asociadas al uso de los productos combustibles derivados de la producción de energía primaria (petróleo y gas natural) y el desplazamiento de las emisiones del mix fósil mediante sustitución por energías renovables. En el denominador, el indicador recoge la energía que Repsol pone a disposición de la sociedad en forma de productos finales derivados de la producción de energía primaria de petróleo y gas y de fuentes de energía bajas en carbono¹⁹.

De manera complementaria a los objetivos de reducción del IIC, la Compañía, en respuesta a las demandas de sus grupos de interés, ha establecido dos nuevos objetivos basados en sus emisiones absolutas. En octubre de 2021 anunció, por primera vez, estos objetivos absolutos de reducción de emisiones operadas Scope 1 y 2 y de emisiones netas Scope 1, 2 y 3:

Reducción absoluta emisiones [%]



Reducción de las emisiones absolutas Scope 1+2

El objetivo de Repsol es reducir sus emisiones en los activos operados en un 55% para 2030 en comparación con 2016.

Este compromiso se centra en las emisiones Scope 1 (aquellas producidas por fuentes directamente controladas por Repsol) y Scope 2 (asociadas a la compra de electricidad, calor, refrigeración o vapor consumidos por Repsol).

Hoy, la Compañía ya ha acometido iniciativas con las que ha alcanzado una reducción de emisiones del 37%, a través de la optimización del portafolio, medidas de eficiencia energética, reducción de emisiones de metano y reducción de envío de gas a antorcha en el negocio de E&P, y recuperación de gases de antorcha en el negocio Industrial.

Emisiones absolutas Scope 1+2	2022	2021	2016
Mt CO ₂ e	16,1	19,9	25,4

Reducción de las emisiones absolutas netas Scope 1+2+3

Se ha establecido el objetivo de reducir estas emisiones, que componen el numerador del IIC, en un 30% respecto al año base de 2016.

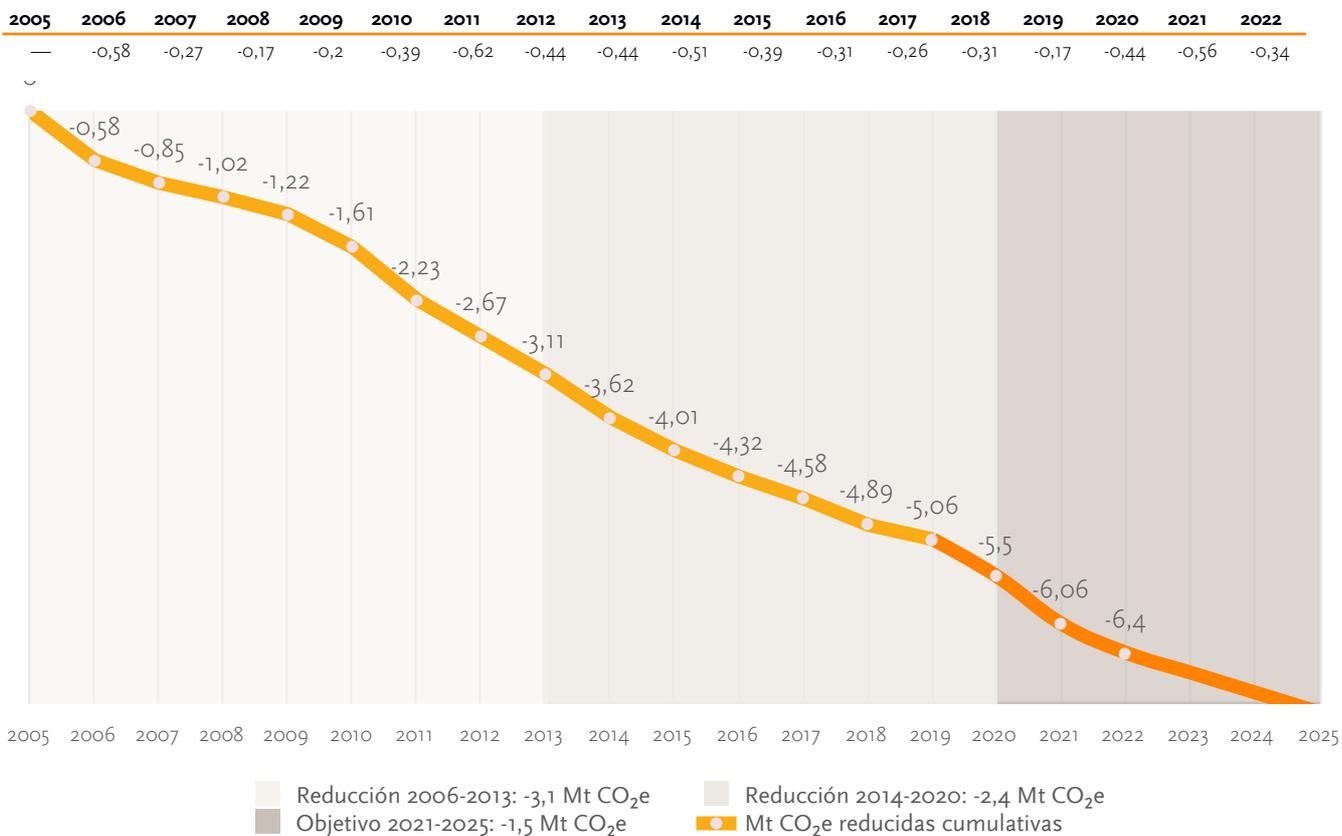
En 2022 se ha alcanzado una reducción del 29% debido a la reducción de emisiones Scope 1+2 anteriormente descrita, a una menor producción en E&P y al impacto positivo de la generación eléctrica renovable, por desplazamiento de emisiones. Al haber alcanzado valores muy cercanos a la consecución del objetivo 2030, Repsol contemplará la posible reformulación de un objetivo más ambicioso.

Emisiones absolutas netas Scope 1+2+3	2022	2021	2016
Mt CO ₂ e	79,1	87,1	111,7

¹⁹ Más información en www.repsol.com/content/dam/repsol-corporate/es/sostenibilidad/indicador-intensidad-carbono.pdf.

Reducción de emisiones de CO₂e (Mt)

Mt CO₂e reducidas por año



Plan de reducción de emisiones de CO₂e

Repsol establece planes plurianuales de reducción de emisiones (Scope 1 y 2) a través de medidas de mejora de la eficiencia en sus operaciones, que comenzaron en 2006 y continúan en la actualidad. Está en curso un plan para el periodo 2021-2025, con el objetivo de conseguir una reducción adicional de 1,5 Mt CO₂ en 2025, lo que incluye, entre otros, proyectos de electrificación, integración energética de unidades, optimización de procesos, operación eficiente de las instalaciones y reducción de emisiones de metano. En 2022 se ha conseguido una reducción de 0,34 Mt CO₂e, lo que en términos energéticos supone una reducción de 3,1 M GJ.

Reducción de la intensidad de emisiones de metano

La detección, monitorización y reducción de emisiones de metano a lo largo de la cadena del gas cobra una gran importancia dado el papel del gas natural en la transición energética.

Repsol participa en iniciativas encaminadas a establecer estándares de excelencia en materia de reducción de metano y ha adoptado objetivos de reducción desde el corto plazo.

OGMP 2.0

UNEP lanzó en 2020 la iniciativa OGMP 2.0, que cuenta ya con más de 80 compañías firmantes, a lo largo de toda la cadena de valor del gas (desde la producción hasta la distribución).

Con este compromiso, Repsol comenzó un despliegue de distintas tecnologías en sus activos operados, combinando medidas a nivel de fuente y aéreas (especialmente drones y avionetas), para confirmar las medidas detectadas a nivel del suelo.

En octubre de 2022, el International Methane Emissions Observatory (IMEO) publicó su segundo informe, y Repsol volvió a obtener el Gold Standard por parte de UNEP por la presentación de su reporte y plan de implementación, lo cual indica que la Compañía está en el camino de lograr el objetivo de reportar bajo Gold Standard en 2023 para todos sus activos operados y en 2025 sus activos no operados.

MIQ: suministramos gas natural certificado procedente de Marcellus Shale

Repsol ha empezado a suministrar al mercado norteamericano gas natural certificado a partir del 1 de noviembre desde sus operaciones en Marcellus Shale (Pensilvania), lo que demuestra su compromiso para proporcionar energía segura, fiable y medioambientalmente responsable. La Compañía ha certificado el **100%** de su producción en el yacimiento, lo que supone más de **400 millones** de pies cúbicos al día de gas natural seco procedente de más de **680 pozos**.

Objetivo de reducción

Repsol tiene el objetivo de reducir la intensidad de metano hasta 0,20% en 2025 en sus activos operados de E&P, valor reconocido como estándar de excelencia operativa para el sector de petróleo y gas por organismos internacionales como UNEP, y que coincide con el compromiso recientemente anunciado por la Oil&Gas Climate Initiative (OGCI), de la que Repsol forma parte.

Intensidad de metano ⁽¹⁾	2022	2021	2017
Emissiones CH ₄ /gas producido (%)	0,23	0,77	1,34

⁽¹⁾ El cálculo se realiza en base volumétrica.

Este año, la disminución de la intensidad de metano ha sido mayor por añadirse a las iniciativas de reducción desinversiones de activos intensivos en carbono.

Reducción de la quema de gas en antorcha

La reducción progresiva de la quema rutinaria de gas en antorcha es primordial en el negocio de E&P. Por ello, Repsol se adhirió en junio de 2016 a la iniciativa Zero Routine Flaring by 2030 del Banco Mundial, que reúne a gobiernos, empresas de petróleo y gas y organizaciones internacionales de desarrollo.

Repsol también ha establecido un objetivo intermedio de reducción de las emisiones de CO₂e derivadas de la quema rutinaria de gas en antorcha en un 50% en 2025, en sus activos operados de E&P y con línea base en 2018, acompañándolo de planes de acción específicos para conseguirlo.

En 2022, los volúmenes de hidrocarburos enviados para la quema rutinaria en antorcha disminuyeron muy significativamente por la contribución adicional de las desinversiones en Malasia y Ecuador, superando así el objetivo establecido para 2025.

Quema rutinaria de gas en antorcha	2022	2021	2018
kt CO ₂ e flaring rutinario upstream	50	327	344

6.2 Medioambiente^{1,2}



Repsol ha prestado su respaldo al llamamiento Nature Is Everyone Business de la iniciativa internacional Business for Nature, impulsora de la acción empresarial orientada a modelos de negocio que valoren la naturaleza y sean positivos con ella en 2030

Repsol está comprometida con la protección del medioambiente y el uso sostenible de los recursos. Por ello, prioriza las acciones necesarias para prevenir y minimizar los posibles impactos tanto de sus operaciones como de los productos y servicios que ofrece a sus clientes, y fomenta medidas que promuevan la protección del capital natural.

Estos compromisos se han ratificado este año mediante la aprobación, por primera vez en la Compañía, de una política específica de medioambiente. En ella se han reflejado los compromisos en materia de protección y conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos, la gestión sostenible de los recursos hídricos, la preservación de la calidad del aire, la lucha contra el cambio climático y la aplicación de los principios que rigen la economía circular, haciendo extensibles todos estos compromisos a la cadena de valor. Con la economía circular se promueve la optimización de los recursos naturales y la adecuada gestión de los residuos, siguiendo los principios de la jerarquía de gestión, reduciéndolos o, cuando no es posible, dándoles una segunda vida en procesos propios o de terceros mediante la reutilización y el reciclaje.

Repsol implementa procesos de certificación, verificación y aseguramiento a través de auditorías, tanto internas como externas, para garantizar que se cumple la normativa vigente. Además, aborda procesos voluntarios, como la certificación otorgada por AENOR a la Estrategia 100% Circular de Repsol, que son una muestra de sus compromisos con la sociedad y el medioambiente, más allá de los estrictamente regulados.

6.2.1 Calidad del aire

Repsol es consciente de la importancia que tiene proteger la calidad del aire. Uno de los compromisos de la nueva Política de Medioambiente promueve “aplicar las últimas tecnologías para minimizar las emisiones al aire tanto de

nuestras operaciones como de los productos que fabricamos”, utilizando para ello, además, los estándares más exigentes.

La calidad del aire se ve afectada sobre todo por la concentración de contaminantes ocasionados por la combustión, determinada por el mix energético, el tamaño y densidad de las poblaciones, las condiciones meteorológicas, etc. Su gestión se centra, principalmente, en las emisiones de dióxido de azufre (SO₂), óxidos de nitrógeno (NO_x) y partículas y compuestos orgánicos volátiles (COV).

Para controlar las emisiones al aire, Repsol monitoriza de forma exhaustiva las condiciones en que se desarrollan las operaciones. Las instalaciones industriales cuentan con una red de sistemas de medida en continuo y casetas de inmisión (compartidas con la Administración) que permiten medir y analizar sin interrupción la composición y los niveles de las emisiones a la atmósfera, de las que se da cuenta a las autoridades ambientales para su seguimiento y control.

Por citar un ejemplo concreto, en 2022 Repsol sigue liderando la iniciativa del Observatorio de la Calidad del Aire del Camp de Tarragona (España) y colaborando con la Asociación Empresarial Química de Tarragona, con apoyo técnico de entidades científicas como Universitat Rovira i Virgili y Eurecat Centre Tecnològic de Catalunya en Tarragona. La entidad está coordinada por el Institut Cerdà y su objetivo es la evaluación permanente de la calidad del aire en las ciudades y barrios del Camp de Tarragona para mejorar el medioambiente y la sostenibilidad del territorio.

Minimización de las emisiones de las operaciones

Las emisiones de los procesos se minimizan de manera continua mediante la implementación de las mejores tecnologías disponibles. Entre otras, quemadores de bajo NO_x (tecnología DLN), plantas de recuperación de vapores o sistemas de abatimiento de partículas. Además, y para controlar y minimizar las emisiones fugitivas, se llevan a cabo campañas periódicas de Leak Detection and Repair (LDAR) y se instalan sistemas de alta estanqueidad que previenen la fuga de compuestos orgánicos volátiles.

Minimización de las emisiones de los productos

El compromiso con la calidad del aire va más allá de la operativa, y Repsol trabaja de manera constante en ampliar la oferta de productos que generen menos emisiones en su uso. Por ejemplo, energía renovable para movilidad, biocombustibles avanzados, combustibles sintéticos, hidrógeno renovable, GLP, *ad-blue*, AutoGas, GNL o gasóleos específicos para calderas de última generación, entre otros muchos.

¹ Más información en www.repsol.com (Sostenibilidad - Medioambiente).

² Las magnitudes e indicadores de este apartado se han calculado de acuerdo con las normas corporativas que establecen los criterios y la metodología común aplicables en materia de seguridad y medioambiente. Con carácter general, la información ambiental y de seguridad incluye el 100% de los datos de las empresas donde la Compañía tiene participación mayoritaria o control de la operación.

6.2.2 Capital natural y biodiversidad

Repsol y el capital natural

El capital natural se define como el inventario de los recursos naturales tanto renovables como no renovables. Brinda, a través de los servicios ecosistémicos, beneficios a las personas contribuyendo a su bienestar, al desarrollo de la sociedad y al avance de la economía mundial, y lo hace en forma de energía, provisión de materiales, aspectos culturales, etc. Repsol, como otras empresas, depende del capital natural y genera a través de sus operaciones impactos tanto positivos como negativos. Por ello, su conservación y protección son factores fundamentales para alcanzar el desarrollo sostenible y asegurar el suministro de los beneficios que ofrecen los ecosistemas, y específicamente la biodiversidad, para las generaciones presentes y futuras.

En el ámbito del capital natural, Repsol ha adoptado un enfoque diferenciador que le permite cuantificar y valorar desde el punto de vista económico los servicios proporcionados por los ecosistemas en general y la biodiversidad en particular, lo que facilita su integración en la toma de decisiones de gestión. Este enfoque es especialmente relevante, ya que aporta una nueva forma de entender la relación de la Compañía con la naturaleza y los riesgos y oportunidades relacionados, con el objetivo final de orientar las actuaciones para su protección.

Para ello, Repsol ha desarrollado la metodología Global Environmental Management Index (GEMI³), que permite una valoración integral de los impactos ambientales de los proyectos y operaciones a nivel global, y la ha implementado como una solución digital (READS⁴). En 2022 se han añadido e implementado nuevas funcionalidades que permiten abarcar todo el sector energético. De este modo, cubre todas las actividades de la Compañía a lo largo de toda la cadena de valor.

READS permite avances en la gestión al proporcionar indicadores importantes para analizar económicamente los impactos de proyectos y activos sobre biodiversidad y servicios ecosistémicos, cambio climático, recursos hídricos y bienestar social.

En 2022, Repsol ha modelizado todos los tipos de instalaciones en la herramienta READS, lo que ha permitido obtener un análisis de su portafolio con criterios de capital natural y conocer así los impactos, para desarrollar y priorizar planes específicos de actuación.



En 2022, READS, la solución digital desarrollada por Repsol para mejorar la gestión del capital natural en todo tipo de organizaciones, ha sido seleccionada como herramienta de referencia dentro del informe *Update Report 4 of the report Assessment of Biodiversity Measurement Approaches for Businesses and Financial Institutions*, publicado por la plataforma EU Business@-Biodiversity de la Comisión Europea. También ha sido reconocida como una metodología adecuada de valoración y contabilidad de impactos de capital natural dentro del proyecto *Transparent*, financiado por la Comisión Europea y desarrollado por la Value Balancing Alliance (VBA), The Capitals Coalition y el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), que tiene como objetivo desarrollar los principios estandarizados para contabilizar y valorar el capital natural en las empresas, de acuerdo con el objetivo del European Green Deal.



Medición de impactos y dependencias en el sector energético

En 2022 se ha presentado el informe **Midiendo lo que importa. Los impactos y dependencias del capital natural del sector energético español**, en cuya elaboración ha participado Repsol. Recoge el nexo entre la energía y el capital natural, mediante el análisis de los impactos y dependencias del sector y el de los principales impactos y dependencias en toda la cadena de valor de la energía. Se trata del primer paso para la transición a una economía global positiva con la naturaleza [más información en capital-natural.es].

En 2022, Repsol ha evaluado su dependencia del capital natural como compañía y los servicios ecosistémicos que le proporciona. Para realizar el análisis se ha utilizado la metodología ENCORE⁵, desarrollada por Natural Capital Finance⁶ en colaboración con UNEP-WCMC. Permite, entre otras cosas, evaluar los riesgos y oportunidades asociados a las dependencias del capital natural, con el objetivo final de gestionarlos adecuadamente. La siguiente tabla resume los resultados obtenidos:

³ Reconocida en 2020 por expertos de The Capitals Coalition (www.capitalscoalition.org) y del World Conservation Monitoring Centre (www.unep-wcmc.org) del Programa de Naciones Unidas para el Medioambiente (UNEP-WCMC, por sus siglas en inglés) por su solidez científica, por su adecuación a los estándares establecidos en dicho programa y por estar en consonancia con el Protocolo de Capital Natural y el Suplemento de Biodiversidad que lo acompaña.

⁴ Más información en www.repsol.com (Sostenibilidad - Medioambiente)

⁵ La herramienta está formada por una base de datos que cubre, para los distintos sectores económicos, una selección de servicios ecosistémicos, activos naturales e impulsores de cambios ambientales. Los sectores económicos siguen la Clasificación Industrial Global Estándar (GICS, por sus siglas en inglés), mientras que la categorización de los servicios ecosistémicos se basa en la Clasificación Internacional Común de los Servicios Ecosistémicos (CICES). La clasificación de activos naturales sigue la establecida por un grupo de investigadores del Centro de Monitoreo de la Conservación Mundial del Programa de Naciones Unidas para el Medioambiente (UNEP-WCMC).

⁶ naturalcapital.finance.

Tipo de servicio ecosistémico	Servicios ecosistémicos (incluidos en ENCORE)	Exploración y Producción	Refino	Química	Lubricantes y especialidades	GLP	Cliente	Estaciones de Servicio	Generación Baja en Carbono	Corporación
Facilitadores del proceso de producción (completo o parcial)	Mantenimiento de hábitats reproductivos									
	Calidad del suelo		●							
	Ventilación									
	Mantenimiento de cursos de agua	●	●	●	●				●	
	Calidad del agua	●	●							
	Polinización									
Mitigadores de impactos directos asociados al proceso de producción	Biorremediación	●	●							
	Dilución por la atmósfera y los ecosistemas									
	Filtración	●	●							
	Atenuación de impactos sensoriales			●	●			●		
Aporte de entrada en un proceso de producción	Fibras y otros materiales									
	Energía de origen animal									
	Materiales genéticos									
	Agua subterránea	●	●	●	●				●	
	Agua superficial	●	●	●	●			●	●	
Protección contra la interrupción del proceso de producción	Control de enfermedades									
	Amortiguamiento y atenuación de caudales									
	Regulación climática	●	●		●	●	●		●	
	Protección contra inundaciones y tormentas	●	●	●	●	●	●	●	●	
	Estabilización de masas y control de la erosión	●	●		●	●	●		●	
	Control de plagas									

Toda actividad económica, de la misma forma que produce impactos (positivos o negativos) sobre el capital natural, también tiene dependencias de los servicios ecosistémicos generados por ese capital. En esta tabla se recoge una síntesis del análisis de dependencias realizado en 2022 (ver texto) mediante la herramienta ENCORE⁵. Se recogen únicamente las dependencias (filas) para aquellas actividades económicas representativas para cada una de las líneas de negocio principales del grupo Repsol (columnas), sin tener en cuenta aquellas dependencias con un nivel 'bajo' o 'muy bajo' de acuerdo con los resultados arrojados por ENCORE. Cada línea de negocio presentará dependencia de un servicio ecosistémico dado siempre y cuando al menos una de las actividades económicas de esa línea de negocio tuviera esa dependencia.

Protección y conservación de la biodiversidad

Uno de los principales activos del capital natural es la biodiversidad. Este término engloba no solo los ecosistemas y sus componentes vivos, sino también los procesos ecológicos que los sustentan y la valiosa oferta de servicios de la que depende la sociedad.

En diciembre de 2022, durante la celebración de la COP15 sobre Biodiversidad de Naciones Unidas, se estableció el compromiso de los países firmantes para emprender una acción global coordinada para lograr "frenar la pérdida de biodiversidad para 2030 y vivir en armonía con la naturaleza en 2050". Repsol, a través de IPIECA, está trabajando en establecer un Marco Global de Biodiversidad (GBF, por sus siglas en inglés) junto a IUCN, con objetivos y metas trazables para lograr que se frene el declive actual de la diversidad biológica y se garantice su conservación y recuperación.

Como compañía energética con un claro compromiso por un mundo sostenible, Repsol planifica y desarrolla sus proyectos y operaciones, con independencia de su localización, teniendo presentes la conservación y la protección de la biodiversidad, así como la mitigación de los impactos⁷ que se puedan originar. Para ello aplica la jerarquía de mitigación (evitar, minimizar, restaurar y compensar) durante todo el ciclo de vida de sus operaciones, y en especial en áreas protegidas. Este compromiso ha quedado plasmado en la nueva Política de Medioambiente publicada en 2022.

De igual modo, y plenamente consciente del papel positivo que pueden desempeñar las empresas para encontrar soluciones a los desafíos de la pérdida de biodiversidad y los servicios ecosistémicos, Repsol desarrolla sus prácticas de gestión según los siguientes principios:

⁷ Para más información sobre los impactos potenciales sobre la biodiversidad que pueden originar las operaciones, véase el Anexo V, Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera)

- Integrar en los procesos de toma de decisiones el capital natural, la biodiversidad y la protección de los servicios ecosistémicos.
- Involucrar a las comunidades locales y otros grupos de interés, atendiendo sus expectativas en lo referido a biodiversidad.
- Evaluar los impactos y dependencias ligados a los servicios ecosistémicos y proporcionados por los elementos del capital natural, con especial mención a la biodiversidad.
- Prevenir y minimizar los impactos sobre la biodiversidad y el capital natural, además de restaurar el medioambiente en el que se desarrollan las actividades y compensar los impactos residuales si así fuera necesario, aplicando en todo momento la jerarquía de mitigación, con especial foco en áreas naturales sensibles y protegidas.
- Desarrollar indicadores que permitan medir el desempeño y mejorar las medidas de gestión.
- Participar en proyectos de investigación, conservación de la biodiversidad, educación y sensibilización.

Repsol posee normativa interna de gestión ambiental que contempla, para todas las nuevas operaciones o instalaciones (aun cuando no lo requiera la legislación local), la realización de evaluaciones de impacto ambiental, social y de salud (ESHIA, por sus siglas en inglés).

Según esta normativa, y teniendo en cuenta la línea base ambiental preexistente, se evalúan los riesgos e impactos sobre la biodiversidad desde la fase de diseño hasta el desmantelamiento de cada proyecto, se desarrollan procedimientos avanzados de evaluación y monitorización en áreas donde la biodiversidad es especialmente sensible y se definen las medidas de mitigación adecuadas.

A partir de esta información se construyen los planes de acción para la biodiversidad (PAB) que se desarrollan en centros y operaciones ubicados en áreas sensibles.

A continuación, se recogen algunas de las principales actividades⁸ de protección, restauración u otras acciones relativas a la gestión de la biodiversidad desarrolladas durante 2022. Cabe destacar que los estándares y metodologías empleados en cada caso han sido supervisados por organismos legales competentes e independientes.

Repsol y su compromiso con la biodiversidad



Liberación de los primeros pollos de águila perdicera en Aragón (España)

Repsol ha liberado cinco águilas perdiceras en el Parque Natural de la Sierra y Cañones de Guara, en Huesca (Aragón). La acción se enmarca dentro del plan de medidas complementarias desarrollado por la Compañía y definidas en las declaraciones de impacto ambiental de los parques eólicos asociados al complejo de Aguas Vivas, pertenecientes al proyecto Delta I. El programa ha sido financiado e impulsado por Repsol con la supervisión del Departamento de Agricultura, Ganadería y Medio Ambiente del Gobierno de Aragón (a través de su Dirección General de Medio Natural y Gestión Forestal) y el apoyo técnico de la asociación GREFA (Grupo de Rehabilitación de la Fauna Autóctona y su Hábitat). Esta ave rapaz es una de las más amenazadas de la Comunidad Autónoma de Aragón, catalogada

como especie en peligro de extinción. Su principal amenaza en la actualidad es la asociada a la electrocución y la colisión con tendidos eléctricos. La población de águila perdicera en Aragón ha tenido un declive en los últimos 15 años del 35%, y en la actualidad se cifra en 20 parejas. El proyecto contempla la liberación de un total de 25 pollos en 5 años, e implica mantener el contacto y la colaboración de los agentes locales, de los representantes del parque natural y de todas las asociaciones y sectores asociados, además de la sociedad local. En este sentido, se realizarán charlas divulgativas y de exposición de resultados, como medio de concienciación y divulgación de la conservación de la naturaleza y de la importancia de todas las especies autóctonas en el equilibrio de los ecosistemas.



Repsol Exploración México inicia su programa de restauración de arrecifes en Veracruz

Se ha iniciado este año, junto con la Comisión Nacional de Áreas Protegidas (CONANP) y la empresa Blu Tech/Oceanus AC) el programa de trabajo para restaurar 3 hectáreas de arrecife en el Parque Nacional Sistema Arrecifal Veracruzano (PNSAV), en México. Este programa está alineado con el cumplimiento de las condicionantes de compensación establecidas en la autorización de impacto ambiental de los proyectos de perforación exploratoria del Bloque 10 y del Bloque 29, ambos ubicados en aguas profundas. El programa tiene entre sus objetivos incrementar las colonias de coral sanas y genéticamente

diversas rehabilitando su estructura y funciones ecológicas, y el establecimiento de otras especies. Se seguirán los procedimientos desarrollados por la empresa Oceanus AC, experto técnico que ejecutará el programa, y permitirá el incremento de 15.000 colonias de coral en 3 arrecifes mediante la instalación de viveros, estabilización de fragmentos, trasplante de colonias y monitoreo. Todo esto se complementará con actividades de educación y difusión, un manual de buenas prácticas, y capacitación y certificación para fomentar un turismo sostenible.

⁸ Para más información, véase el Anexo V, Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera).



Convenio de custodia terrenos en torno al embalse del Gaià (España)

Como continuación de las acciones enmarcadas en el Plan de Acción de Biodiversidad (PAB) de las fincas de Repsol en torno al embalse del Gaià (Repsol es propietaria de 499,44 ha situadas en el espacio natural del río Gaià), la Compañía ha firmado un convenio de custodia de los terrenos con la Associació Mediambiental La Sínia, con la que venía colaborando desde 2014 en la protección de esta área de alto interés faunístico y ecológico. Ambas entidades están de acuerdo en la necesidad de hacer compatible el uso del territorio con la conservación de sus elementos naturales, paisajísticos y patrimoniales.

Una de las acciones destacables del acuerdo de custodia es la colaboración con el proyecto de reintroducción de la tortuga de tierra (*Testudo hermanni*) en el espacio natural protegido del río Gaià, que promueve la Generalitat de Catalunya y

que cuenta con el apoyo técnico del Centro de Recuperación de Anfibios y Reptiles de Catalunya (CRARC).

El objetivo del acuerdo de custodia busca establecer líneas de trabajo conjuntas para mantener, impulsar e incrementar la conservación del espacio natural del río Gaià, así como promover la celebración y organización conjunta de actos, jornadas, charlas, estudios científicos y técnicos para la difusión de los valores naturales del espacio natural del río Gaià, como las ya realizadas de consolidación de un refugio para murciélagos, varias recuperaciones de márgenes y mejoras de la vegetación de la ribera, o el fomento del voluntariado corporativo con trabajadores de Repsol, con acciones como balsas de apoyo para la fauna, plantaciones de vegetación de ribera, construcción de cajas nido, etc.



Rescate de la fauna en La Pampilla (Perú)

Tras el incidente del 15 de enero de 2022 en la terminal 2 de la refinería de La Pampilla (Perú), junto al resto de medidas ambientales puestas en marcha por Repsol, se llevaron a cabo labores de rescate de la fauna afectada de manera minuciosa y de la mano de las autoridades competentes, el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SERNANP) y el Servicio Nacional Forestal y de Fauna Silvestre (SERFOR), en asociación con el parque zoológico Las Leyendas. Además, se contrató a Akuaipa, una consultora de reconocido prestigio internacional por su especialización en la recuperación de animales tras vertidos de petróleo.

Tras identificar, capturar y trasladar a los individuos afectados, se realizaron exámenes clínicos

con la evaluación de parámetros vitales, hidratación con soluciones salinas o electrolíticas, división de aves por grupos de especies, atención apropiada de acuerdo con su estado y alimentación con pescados o suplementos, hasta la estabilización de sus condiciones.

Una vez que se cumplieron los criterios clínicos se procedió al lavado, enjuague y secado; luego se las mantuvo en piscinas hasta que recuperasen la impermeabilidad de las plumas y el peso con alimentación apropiada y atención veterinaria constante.

De esta forma ya se han liberado más de 100 aves en su hábitat natural, entre los que se destacan piqueros peruanos, gaviotas, cormoranes y pelícanos.

6.2.3 Agua

Objetivo 2025

Tener una gestión del agua integrada en el 100% de los activos y centros industriales de los negocios de E&P, Refino y Química

Agua, elemento clave en gestión energética

Agua y energía están intrínsecamente conectadas. El agua se utiliza en procesos industriales, factorías y en las actividades de exploración y producción de hidrocarburos. Por ello, la gestión estratégica y conjunta de los recursos hídricos y energéticos es clave.

Repsol, como proveedor de energía, se compromete a realizar una gestión sostenible de los recursos hídricos fomentando la búsqueda de nuevas soluciones para la optimización del uso del agua, garantizando la reducción de la captación de agua dulce y promoviendo medidas para incrementar la reutilización, tanto interna como externa, así como la preservación de la calidad del medio receptor, tal y como se recoge en la nueva Política de Medioambiente.

En 2022, Repsol ha reforzado su compromiso para abordar los desafíos globales del agua mediante la adhesión al CEO Water Mandate, iniciativa liderada por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Este mandato le ofrece una plataforma

única para compartir las mejores prácticas y forjar asociaciones de partes interesadas para abordar los desafíos relacionados con la escasez, la calidad, la gobernanza y el acceso al agua y al saneamiento.

Adhesión al CEO Water Mandate



El consejero delegado de Repsol, Josu Jon Imaz, respalda este mandato haciendo público el compromiso de Repsol con la mejora continua en la gestión del agua y con el reporte transparente de su progreso.

En concreto, las **seis** líneas de actuación de la gestión estratégica del agua en las que se compromete a trabajar son:

- Operaciones directas.
- Cadena de suministro y gestión de cuencas hidrográficas.
- Acción colectiva.
- Política pública.
- Participación de la comunidad.
- Transparencia.

Repsol definirá sus objetivos de compañía y orientará sus principales proyectos para cumplir con los compromisos adquiridos.

Interacción con el agua como recurso compartido

Mayoritariamente, el agua captada por Repsol procede del océano (77%) y se utiliza en procesos de refrigeración. El resto proviene de diferentes fuentes: de terceros (13%) suministrada principalmente a través de proveedores de la red pública de abastecimiento, de fuentes superficiales (5%), agua de producción y de *flowback* (3%) y de fuentes subterráneas (2%).

Del total de agua captada, el 19% es agua dulce y solamente un 0,6% de esta agua dulce procede de regiones con niveles de estrés hídrico alto o extremadamente alto.

El principal uso del agua captada es la refrigeración de procesos industriales. Además, se utiliza para producir vapor o incorporarla a procesos industriales, en actividades de perforación y, en menor medida, para abastecer las redes de saneamiento, contra incendios y servicios de limpieza.

En lo que respecta al vertido, el destino principal es el océano (95%). Otros destinos minoritarios de los efluentes son los cuerpos de agua superficial (3%) o su transferencia a terceros para tratamiento de los efluentes o disposición final (2%).

Repsol impulsa la optimización y la circularidad en el uso del agua en todas las instalaciones. Por ello, durante 2022 se reutilizaron internamente 19 Mm³ de agua, un 25% del total de la entrada a las operaciones, excluyendo la captada para los procesos de refrigeración de circuito abierto en las centrales de ciclo combinado y el agua de producción y de *flowback*. Implementando este tipo de prácticas responsables de reutilización del agua se ha conseguido disminuir la captación y dependencia de la procedente del medio natural y sus potenciales impactos.

Líneas estratégicas de acción para 2025

Desde hace varios años, Repsol trabaja sobre una serie de líneas estratégicas en gestión del agua basadas en el análisis de sus principales riesgos y la implementación de acciones concretas para minimizar los impactos, en la incorporación de su valor económico real en la toma de decisiones y en el impulso de la cultura responsable del agua en la Compañía.

En este sentido, se trabaja en la definición e implementación de planes de mejora en las distintas áreas de negocio hasta 2025. Se establecen objetivos concretos, en casos seleccionados, y se realiza un seguimiento periódico de indicadores clave de desempeño en cada instalación o centro operativo. Las líneas estratégicas a 2025 para la gestión sostenible del agua se muestran en la imagen de la página siguiente.

Análisis y gestión de los riesgos del agua

Dado que el agua se utiliza durante todo el ciclo de vida de los proyectos y actividades, es fundamental para Repsol contar con la herramienta Repsol Water Tool (RWT), que le permite identificar y minimizar los riesgos asociados.

La RWT se desarrolló en 2013 para identificar y evaluar los principales riesgos relacionados con el agua a los que están expuestas las operaciones. Su metodología de análisis tiene en cuenta tanto factores internos (nivel de medición, tipos de uso, tratamiento de la calidad, fuentes de captación y vertido) como externos (disponibilidad futura, cambios regulatorios y aspectos reputacionales).

La RWT ha sido completamente actualizada a lo largo de 2022 incorporando funcionalidades como la exposición al riesgo de escasez hídrica⁹ y la opción de calcular el valor del precio del agua¹⁰ en función de los riesgos asociados a cantidad y calidad, lo que permite introducir este valor en los análisis económicos para la toma de decisiones estratégicas.

Una vez actualizados sus criterios de análisis, se ha ampliado el alcance de los cálculos del riesgo incluyendo nuevos negocios y operaciones, para identificar aquellos centros o activos críticos en los que se debe hacer un mayor esfuerzo para mitigar riesgos mediante la priorización e implementación de programas de mejora.

⁹ La herramienta de referencia utilizada para el análisis del riesgo de escasez hídrica es Aqueduct Water Risk Atlas, del World Resources Institute (WRI, www.wri.org/aqueduct).

¹⁰ La herramienta de referencia utilizada para el cálculo del precio del agua es Water Risk Monetizer, desarrollada por Ecolab en asociación con Trucost y Microsoft, about.smartwaternavigator.com.

Líneas estratégicas a 2025. Gestión sostenible del agua

REUTILIZACIÓN EXTERNA DEL AGUA

Fomento de la búsqueda y uso de fuentes alternativas de agua.

En la unidad de negocio Marcellus (EEUU) se establecen acuerdos para compartir el uso del agua con otros operadores de la zona, que pueden utilizar la producida en las operaciones de Repsol cuando tiene excedente y ellos déficit, y viceversa. Esta buena práctica de gestión compartida del agua fomenta el uso de fuentes alternativas de agua no dulce.



EFICIENCIA EN EL USO DEL AGUA

Trabajo para minimizar el consumo del agua en las diferentes actividades.

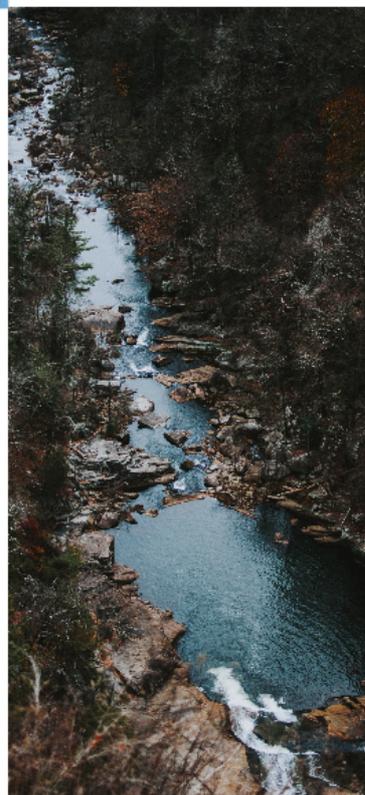
En la planta fotovoltaica Valdesolar (Badajoz) se ha robotizado la limpieza de los módulos fotovoltaicos. Esta mejora permitirá reducir el consumo de agua en comparación con la limpieza manual mediante dispositivos de proyección.



REDUCCIÓN DEL IMPACTO EN EL VERTIDO

En 2022, un total de 31,7 Mm³ de agua, sin contabilizar las descargas de agua de refrigeración de circuito abierto de los ciclos combinados del negocio de Generación Baja en Carbono. Esto supone una reducción del 37% respecto a 2015.

En la central térmica de ciclo combinado de Escatrón (Zaragoza) se han ejecutado los trabajos para la mejora continua de la eficiencia y el control de los parámetros químicos en todas las líneas de vertido de las aguas sanitarias.



REUTILIZACIÓN INTERNA DEL AGUA

Uso de tecnologías avanzadas para tratar los efluentes y obtener agua depurada de alta calidad, apta para reutilizarla en las propias instalaciones. Por ello, entre 2015 y 2022 Repsol ha incrementado el agua reutilizada en un 117%. En 2022 supuso el 27% del total de la entrada a las operaciones, excluyendo la captada para refrigerar los circuitos abiertos en las centrales de ciclo combinado del negocio de Generación Baja en Carbono y considerando el agua de producción de E&P y de flowback.

En la refinería de Cartagena (Murcia) se ha instalado una unidad de ultrafiltración, antes de las membranas de ósmosis inversa en la planta de tratamiento de aguas de calderas número 2 (PTAC n.º 2). De este modo, se mejora la calidad del agua de entrada a las membranas y se minimiza el ensuciamiento, se aumenta la vida útil, se reduce el número de limpiezas químicas necesarias y se mejora la fiabilidad de la PTAC. Asimismo, al incrementar la recuperación de agua de efluentes, tanto en la producción de agua de calderas como en otros usos, se reduce la captación de agua de la red.

La planta se puso en servicio en abril de 2022 y la recuperación de agua se ha incrementado hasta más del doble (de 80 a 180 m³/h). Esta mejora permitirá aumentar la recirculación interna, equivalente al consumo de más de 3.700 familias en un año.

El análisis de riesgos del agua en Repsol

Factores internos

1. Medición

Nivel de conocimiento y monitoreo de todos los flujos de agua (volumen y calidad) de los balances hídricos.

2. Uso del agua

Determinación de los volúmenes en función de los diferentes tipos de uso del agua y la capacidad de gestión interna (eficiencia y reutilización) de todos los flujos de agua (volumen y calidad) de los balances hídricos.

3. Calidad del agua

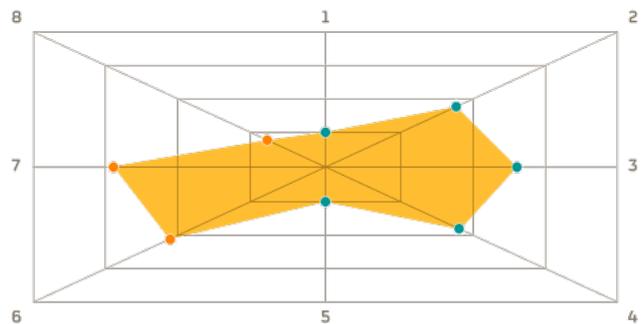
Análisis de las tecnologías de tratamiento del agua para asegurar su calidad (agua captada y vertida).

4. Fuente de captación de agua

Evaluación del impacto e importancia de las fuentes de captación de agua (en base a su disponibilidad, sensibilidad ambiental, grado de protección y estrés hídrico).

5. Receptores de vertido

Evaluación del impacto e importancia de los puntos receptores de vertido (en base a su disponibilidad, sensibilidad ambiental, grado de protección y estrés hídrico).



Factores externos

6. Disponibilidad futura

Estudio sobre el acceso y garantía de suministro de agua (a corto plazo) y comparativa de la demanda de agua vs. competencia (a medio plazo).

7. Regulación

Evaluación de potenciales riesgos derivados de cambios regulatorios e impactos en el caso de incumplimientos de la normativa.

8. Reputación

Análisis de la relación con otras partes interesadas y usuarios de los recursos hídricos compartidos.

Minimización de los impactos

Los principales impactos potenciales derivados del uso y consumo de agua en las operaciones se relacionan con la captación y la consecuente reducción de la disponibilidad en el entorno. Respecto al vertido, con la posible disminución de la calidad en los cuerpos receptores.

Para realizar una adecuada identificación y seguimiento se aplican una serie de herramientas específicas, entre las que se incluyen:

- Estudios de impacto ambiental, social y de salud, según los requisitos que establece la legislación en los países donde se opera, los estándares de normativa interna y las exigencias de reporte, control y monitorización periódica en cada centro o activo acordadas con las autoridades ambientales y en función de los requerimientos internos.
- Análisis de los impactos y las dependencias de los activos de Exploración y Producción, siguiendo la metodología interna GEMI (Global Environmental Management Index), que evalúa la gestión del agua como un elemento clave, basado en un enfoque de capital natural.
- Análisis del ciclo de vida de los productos, que incluye el vector agua.
- Estudios de la huella hídrica, como el Certificado Azul de la Unidad de Negocio Perú y otros análisis técnicos de detalle (estudios del mapa de agua o análisis de riesgo medioambiental elaborados en las factorías de GLP).

La gestión de los impactos derivados del uso del agua en Repsol tiene en cuenta tanto el cumplimiento de los requisitos legales que afectan a las operaciones como los estándares internos desarrollados según las mejores prácticas internacionales y recomendaciones divulgadas por IOGP, IPIECA, CONCAWE u otras asociaciones sectoriales en las que participa.

Gestión del agua con un enfoque colaborativo

Para impulsar una gestión integrada de los recursos hídricos es necesario adoptar un enfoque participativo que involucre a todos los usuarios, organismos planificadores y gubernamentales del agua a todos los niveles.

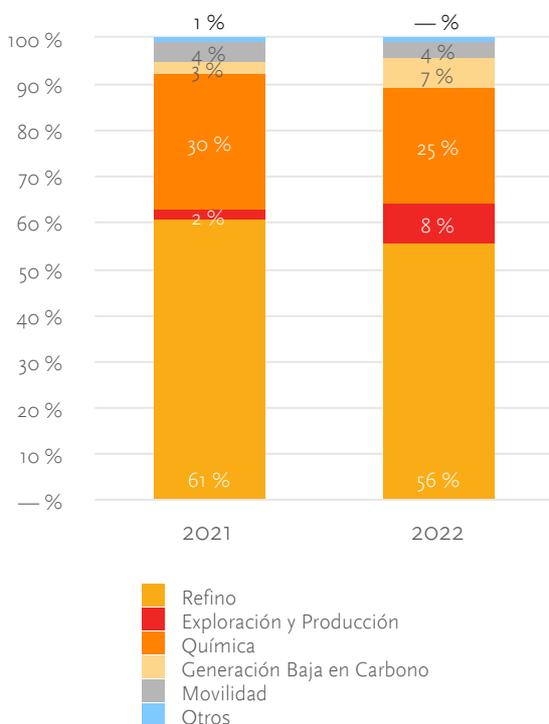
Para Repsol es importante establecer relaciones con todos los grupos de interés involucrados en la gestión del agua, incluyendo a los reguladores, y tener en cuenta sus necesidades e intereses. Este enfoque conduce a estrategias de gestión más eficaces a la hora de prevenir riesgos y mitigar impactos en cada cuenca hidrográfica donde se está presente.

Ejemplo de colaboración con grupos de interés en materia de agua son:

- Participación en grupos de trabajo a nivel sectorial en las asociaciones IPIECA, CONCAWE, AOP, CEFIC o FEIQUE. En el caso de IPIECA, en concreto, en el grupo de trabajo sobre riesgos y oportunidades del agua, una de las iniciativas en 2022 ha consistido en validar la precisión y utilidad de las herramientas globales de identificación de los riesgos de inundación y sequía al utilizar datos locales.

- Establecimiento de canales de diálogo permanente entre la sociedad y la empresa, como son los paneles públicos asesores de los complejos industriales, que permiten conocer y transmitir las preocupaciones de los vecinos sobre seguridad, salud y medioambiente (incluyendo el agua).
- Coordinación multidisciplinar a nivel operativo a través del Grupo de Excelencia Operativa (GEO) para la gestión del agua entre los complejos industriales (refinerías y plantas químicas) con la participación de expertos técnicos en la materia.

Evolución del agua dulce captada por actividad



Gestión del agua

	2022	2021
Agua dulce captada (miles de m ³)	59.681	50.519
Agua reutilizada (miles de m ³)	19.532	17.691
Agua vertida (miles de m ³) ⁽¹⁾	276.637	250.858
Hidrocarburos en agua vertida (t)	71	158

En 2022 se incrementa un 18% la captación de agua dulce, fundamentalmente debido a un aumento de producción en Refino y Generación Baja en Carbono (uso de agua para circuito abierto de refrigeración) y para la ejecución de campañas de perforación en E&P Norteamérica. Por otra parte, la captación de agua no dulce se reduce un 4% por una disminución en extracción de agua producida de E&P tras la desvinculación de activos. Esta reducción compensa el aumento en captación de agua de mar en Generación Baja en Carbono para circuito abierto de refrigeración.

6.2.4 Economía circular¹¹

Durante las últimas décadas, la industrialización de las economías emergentes y los modelos de producción y consumo acelerado de los países desarrollados han provocado un gran crecimiento de la demanda de recursos. La vinculación del desarrollo económico con el consumo de materias primas, base de la llamada economía lineal, representa un modelo insostenible en el tiempo.

Los riesgos de una economía lineal no solo están asociados a la escasez de recursos, con los problemas que conlleva de abastecimiento en la cadena de suministro o de repercusión en el precio de las *commodities*, sino también a la generación creciente de residuos con elevado impacto medioambiental en los ecosistemas.

Ante este escenario, la economía circular surge como un nuevo modelo de producción y consumo que promueve mantener el equilibrio entre la preservación del planeta y el desarrollo económico.

Desde 2016, Repsol impulsa la economía circular, no solo como palanca clave en el proceso de transformación industrial y descarbonización, sino como claro reflejo de su deber con la preservación del medioambiente. En 2022, la nueva Política de Medioambiente recoge el compromiso explícito de Repsol con los principios de la economía circular.

Objetivo 2025

Desarrollar proyectos transversales de economía circular, en alianza con entidades externas, trabajando en todos los negocios

La Compañía se apoya en el Repsol Technology Lab para aplicar la circularidad en sus procesos productivos y en los productos que ofrece a la sociedad. Además, trabaja en estrecha colaboración con socios, proveedores y clientes generando las sinergias y alianzas que permitan avanzar en los desarrollos tecnológicos y la implementación de los proyectos.

Con tal fin, analiza materias primas circulares y rutas tecnológicas que le permitan reducir progresivamente el uso de combustibles fósiles: residuos sólidos urbanos, residuos orgánicos, plástico residual, biogás, hidrógeno renovable, CO₂, etc.

Bajo el marco de sus objetivos estratégicos, Repsol:

- Procesará 4 Mt de residuos hasta 2030.
- Alcanzará una capacidad de producción de biocombustibles de 1,3 Mt en 2025 y más de 2 Mt en 2030, de los cuales más del 65% se producirán a partir de residuos.
- Reciclará el equivalente al 20% de su producción de poliolefinas en 2030, incorporando materiales plásticos residuales procedentes de reciclado mecánico y químico en la fabricación de nuevos polímeros.

¹¹ Más información sobre la economía circular y el compromiso de Repsol en www.repsol.com (Sostenibilidad - Economía circular).

+300 **+220** **+160** **+40** **+4**

iniciativas circulares en 12 países

alianzas estratégicas

proyectos circulares en desarrollo con socios estratégicos

tipos de residuos y tecnologías en análisis

millones de toneladas de residuos procesados como materia prima en 2030

Entre los avances más destacados de 2022 en materia de economía circular cabe mencionar:

- Búsqueda y evaluación de nuevas rutas, tecnologías y materias primas. En 2022, se han evaluado más de 40 tipos diferentes de residuos y tecnologías para asegurar la producción de biocombustibles avanzados y materiales petroquímicos circulares.
- Avance en el desmantelamiento de las centrales térmicas de Tarragona y Puertollano siguiendo los principios de circularidad. Trabajo conjunto con gestores de residuos especializados con el fin de optimizar una nueva vida de los residuos como recursos a través de la reutilización y el reciclaje.
- Con objeto de difundir buenas prácticas circulares, Repsol ha colaborado en el tercer ciclo de conferencias *Hacia una economía circular*, organizado por Fundación Repsol y Funseam, que ha contado con más de 900 participantes.
- Fundación Repsol y la Universidad del País Vasco han lanzado el Aula de Transición Energética, centrada en el papel de la economía circular en la cadena de valor de la industria.
- Colaboración activa en las consultas públicas lanzadas por el Gobierno de España y la Comisión Europea sobre circularidad. En 2022, directamente o a través de organizaciones sectoriales, ha participado en más de 50.
- Contribución, como empresa firmante del Pacto por una Economía Circular y por tercer año consecutivo, a las iniciativas lanzadas por el Gobierno de España: indicadores empresariales y elaboración y difusión de buenas prácticas de economía circular.
- Participación activa en más de diez grupos de trabajo de economía circular nacionales e internacionales (World Economic Forum, IPIECA, CONCAWE, Plastics Europe, CEFIC, Cámara de Comercio de España, CEOE, COTEC, CTN323 UNE, Observatorio de Economía Circular por el Club de Sostenibilidad, Asociación Española de Operadores de Productos Petrolíferos, Grupo de Economía Circular de FORÉTICA, etc.).
- Primera empresa multienergética en obtener la certificación voluntaria Estrategia 100% Circular de la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), lo que refrenda el compromiso con el objetivo de llegar a ser cero emisiones netas en 2050.

Además, este año Repsol ha puesto en marcha diversas iniciativas en economía circular. • *Para más información, véanse Apartado 5.2, Desempeño de los negocios - Industrial, Apartado 5.3, Desempeño de los negocios - Comercial y renovables, y Apartado 6.3.1, Tecnologías para la descarbonización.*



Repsol obtiene la certificación Estrategia 100% Circular otorgada por AENOR

En 2022, Repsol ha obtenido la certificación **Estrategia 100% Circular**, que refrenda su compromiso con la circularidad y la sostenibilidad.

A través de la auditoría, AENOR ha conocido el plan estratégico y la hoja de ruta para llegar a ser una empresa cero emisiones netas en 2050, en los que cuenta con la economía circular como palanca clave. Además, ha validado el alineamiento de la estrategia con los pilares que sustentan la certificación: compartir, optimizar, virtualizar, intercambiar, regenerar, innovar y actuar con transparencia.

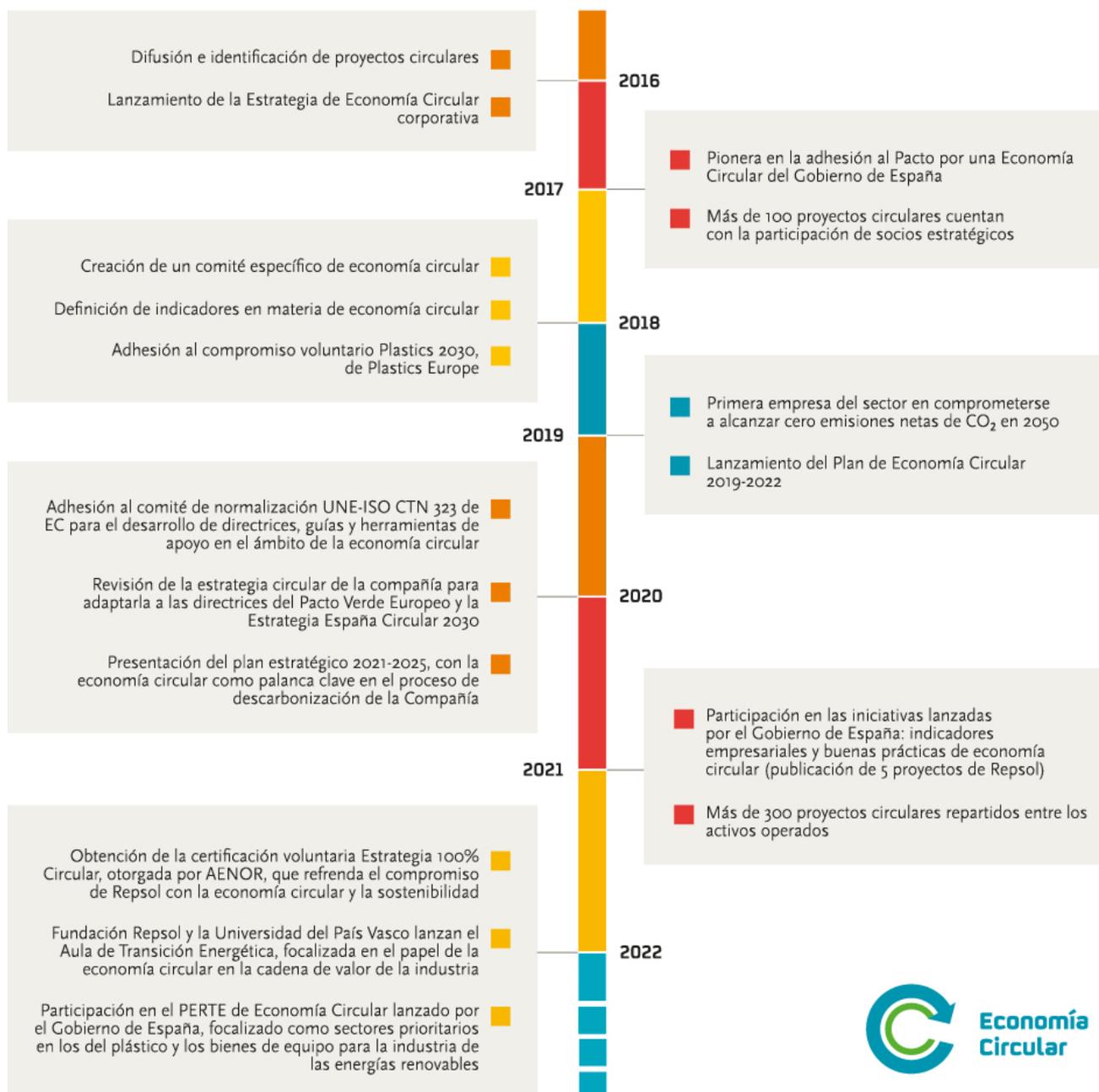


Repsol, el Grupo Sesé y Scania se unen para probar los combustibles renovables en el transporte de mercancías de largo recorrido

Repsol, el Grupo Sesé y Scania han iniciado un proyecto piloto de un año para impulsar con combustibles renovables la descarbonización en el transporte de mercancías y de automóviles. Este proyecto cuenta con el apoyo de Seat y Cupra, y el compromiso de Coca-Cola Europacific Partners, con lo que están representados todos los eslabones de la cadena de valor del transporte de mercancías.

Diez camiones Scania del Grupo Sesé circularán durante un año y hasta mayo de 2023 por España y Europa utilizando el biocombustible avanzado de Repsol, producido a partir de residuos para comprobar la reducción de emisiones de CO₂ que, con el uso de estos combustibles, puede llegar a ser de hasta el 90%.

Compromiso de Repsol con la economía circular



6.3 Tecnología e innovación

6.3.1 Tecnología e innovación¹



Ambición

Impulsar la innovación tecnológica como palanca de transformación hacia modelos de negocio más sostenibles

La innovación tecnológica es una palanca esencial para construir modelos energéticos más sostenibles y afrontar el reto de la descarbonización en la producción industrial y el transporte.

El desarrollo tecnológico de Repsol reside en su Technology Lab y complementa la labor de investigación propia con su inversión en Corporate Venturing y con una estrategia de innovación abierta estableciendo alianzas con centros tecnológicos, empresas y universidades de todo el mundo.

Repsol Technology Lab trabaja en la detección, validación y desarrollo de tecnologías relevantes para su actividad industrial, de entre las que destacan las orientadas a la descarbonización, como son:

- Producción de hidrógeno renovable mediante la incorporación de tecnologías como la electrólisis de primera generación y el desarrollo de generaciones futuras a partir tanto de electricidad renovable como de reformado de biometano y fotoelectrocatalisis.
- Producción de combustibles renovables a partir de residuos orgánicos, y desarrollo de combustibles sintéticos a partir de CO₂ e hidrógeno renovable.
- Aplicación de la economía circular como uno de los pilares para transformar los centros industriales en grandes *hubs* multienergéticos, capaces de utilizar residuos de diferente naturaleza y convertirlos en productos neutros en carbono.
- Desarrollo de productos tecnológicos para la transición energética, como el Energy Management System (EMS), que optimiza la energía eléctrica consumida, generada y almacenada por los clientes.

Objetivo 2027

50% de la inversión en proyectos de I+D alineada con los ejes del Modelo de Sostenibilidad

Producción de hidrógeno renovable en refinerías y plantas petroquímicas

Repsol ha planteado recientemente una ambiciosa estrategia de desarrollo de hidrógeno renovable con objetivos establecidos en 550 MWeq en 2025 y 1.900 MWeq en 2030. Para cumplirlos se necesitan tanto tecnologías de electrólisis más maduras, que permitan un desarrollo temprano, como otras más disruptivas, que mejoren la eficiencia del proceso a medio plazo. Desde Repsol Technology Lab se trabaja en ambos horizontes temporales.

En el caso de las tecnologías más maduras, como electrólisis alcalina y Proton Exchange Membrane (PEM), los esfuerzos en 2022 se han centrado en la selección de las más adecuadas y su integración en aplicaciones industriales para los proyectos que se prevé poner en marcha en el corto-medio plazo. Al mismo tiempo, se continúa buscando nuevas soluciones que permitan mejorar la eficiencia y los costes de inversión de ambas tecnologías con vistas a implementarlas en los proyectos de medio o largo plazo.

Además, se ha empezado un proyecto subvencionado por el programa Misiones del CDTI denominado *Zeppelin*, en colaboración con empresas y centros tecnológicos como Técnicas Reunidas, Naturgy, Aqualia, Reganosa, Redexis, Norvento y Perseo Biotechnology, para explorar diferentes alternativas de producción de hidrógeno renovable a partir de residuos.

También se continúa trabajando en iniciativas para el desarrollo de tecnologías disruptivas capaces de mejorar la eficiencia del proceso de producción de hidrógeno renovable. Una de ellas se ha concretado en un consorcio de empresas españolas para el desarrollo y escalado de tecnología SOEC (celdas de electrolito a base de óxido sólido), que se ha presentado a dos convocatorias nacionales de ayudas públicas (PERTE H₂ y Misiones 2022).

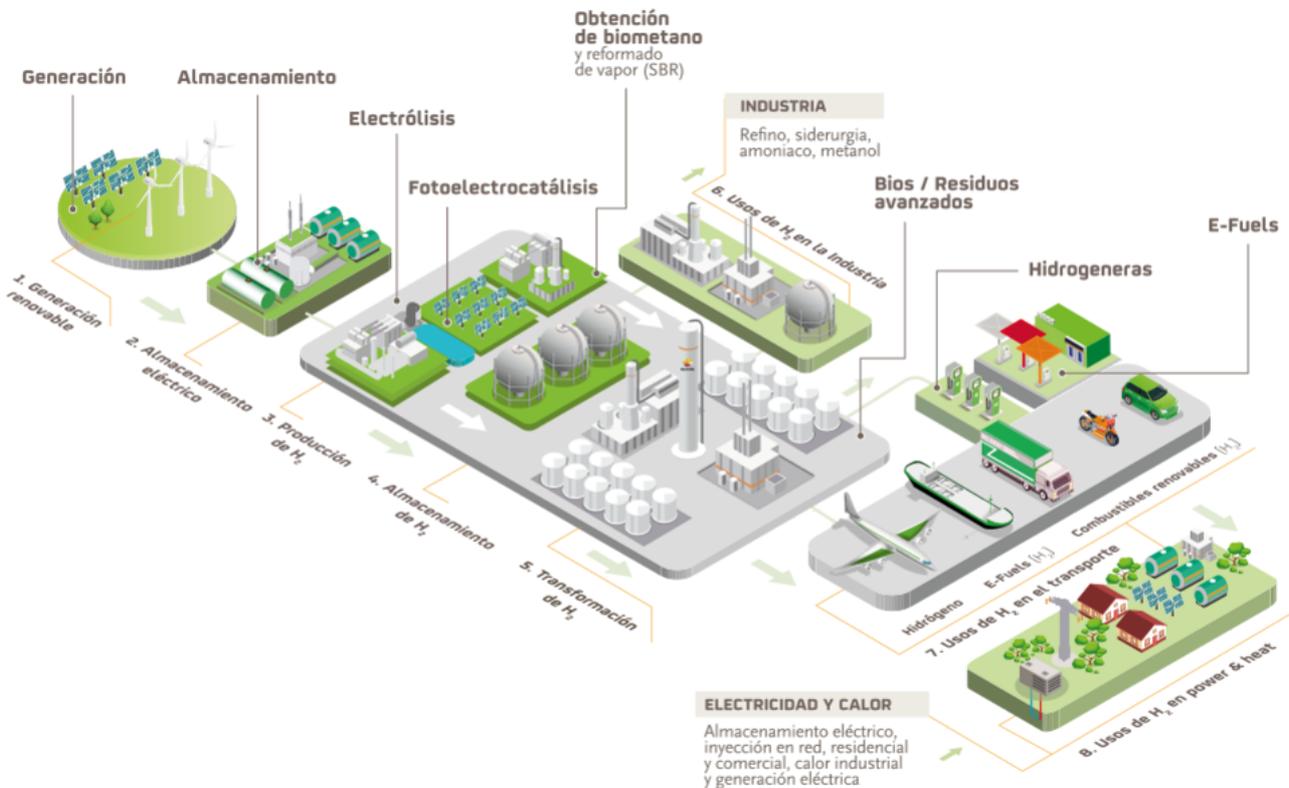
Una segunda iniciativa, basada en la nueva tecnología de fotoelectrocatalisis, se concretó en 2021 en la creación de la *spin-off* Sunrgyze, junto con la empresa Enagás. Durante 2022, se ha continuado apoyando a Sunrgyze en su optimización y escalado con el fin de instalar una planta demo que se pondrá en marcha en 2025 en la refinería de Puertollano, y para la cual se ha recibido una ayuda europea dentro de la convocatoria Innovation Fund Small Scale.

Desarrollo de combustibles de baja huella de carbono para movilidad

Repsol trabaja en la búsqueda de nuevos combustibles neutros en carbono tanto para el transporte por carretera como para el aéreo y el marítimo. Durante 2022 se ha continuado avanzando en actividades iniciadas en 2021 como el diseño, fabricación y suministro de la primera gasolina 100% renovable para una competición de monoplazas, fabricada en el Repsol Technology Lab.

¹ Las magnitudes e indicadores de este apartado se han calculado de acuerdo con las normas corporativas que establecen los criterios y metodología aplicables.

Hidrógeno renovable



Producción de combustibles sintéticos a partir de hidrógeno renovable y de CO₂

En 2022, en colaboración con Saudi Aramco, se está desarrollando el proyecto de demostración para la producción de combustible sintético a partir de hidrógeno renovable y CO₂. La instalación se ubicará en el puerto de Bilbao, en las inmediaciones de la refinería de Petronor, y permitirá validar una tecnología clave para alcanzar los objetivos de descarbonización del transporte establecidos por la Comisión Europea.

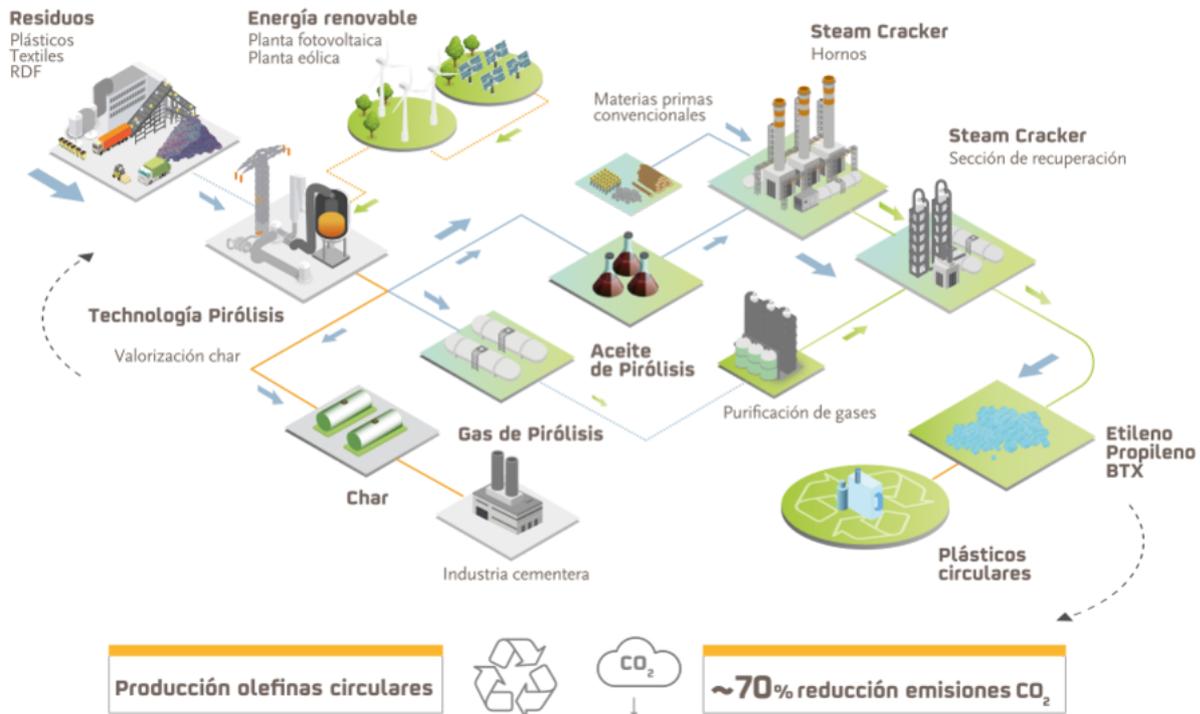
Descarbonización y economía circular en refinerías y plantas petroquímicas

Repsol trabaja en la transformación de sus actuales refinerías y plantas petroquímicas en centros industriales que permitan convertir residuos orgánicos y plásticos reciclados en combustibles neutros en carbono.

En 2022, se han llevado a cabo las siguientes iniciativas:

- **Desarrollo de la ingeniería básica de la primera planta de la Península Ibérica para transformar residuos en productos químicos y combustibles**, en alianza con Enerkem. La planta convertirá cada año unas 400.000 t de residuos sólidos urbanos no reciclables en 220.000 t de metanol, que podrá a su vez transformarse en plásticos renovables o biocombustibles avanzados.
- **Inicio del proyecto Horizon Europe Plastic 2 Olefin.** Repsol coordina este proyecto, que tiene como objetivo desarrollar una nueva tecnología de reciclado químico de residuos plásticos para la producción de olefinas circulares, en consorcio con otros doce socios tecnológicos e industriales. Tiene como objetivo escalar la tecnología desde planta piloto hasta planta demo, que se construirá en uno de los complejos industriales de Repsol hacia 2027.

Proyecto Plastic2Olefins



Producción de biometano

En 2022 se ha establecido una alianza entre Reganosa, Repsol y Naturgy para crear una red de plantas de producción de biometano. El acuerdo tiene como objetivo desplegar progresivamente por el territorio una red de plantas que valoricen los purines bovinos, porcinos y avícolas para la producción de energía renovable.

CCUS

El fondo de inversión Climate Investment² de Oil&Gas Climate Initiative (OGCI), que agrupa a 12 compañías del sector y de la que Repsol es socia, canaliza una parte de su inversión hacia el desarrollo de las tecnologías de captura, utilización y almacenamiento de carbono (CCUS). Durante 2022, ha invertido en cinco nuevas compañías y proyectos, con los que se estima reducir las emisiones de varios sectores industriales.

Por otro lado Repsol, con el apoyo científico de su Technology Lab, continúa evaluando oportunidades de CCUS en sus activos de E&P y en otras ubicaciones.

Sistemas inteligentes de gestión energética y flexibilidad

Repsol trabaja en el desarrollo de soluciones integradas basadas en algoritmos de inteligencia artificial y optimización compleja aplicadas a sistemas energéticos.

EMS (Energy Management System) es una tecnología desarrollada en Repsol Technology Lab probada con resultados positivos en instalaciones de clientes durante los últimos dos años y traspasada en agosto de 2022 a la empresa tecnológica Smarkia.

EMS es un sistema de gestión energética que permite optimizar de forma remota y autónoma los consumos de los clientes (residencial, comercial e industrial), para ahorrar en la factura eléctrica al tiempo que se reducen las emisiones de CO₂. Se basa en una inteligencia predictiva y una modelización física de los activos.

Repsol y MNB invierten en la plataforma de gestión energética Smarkia

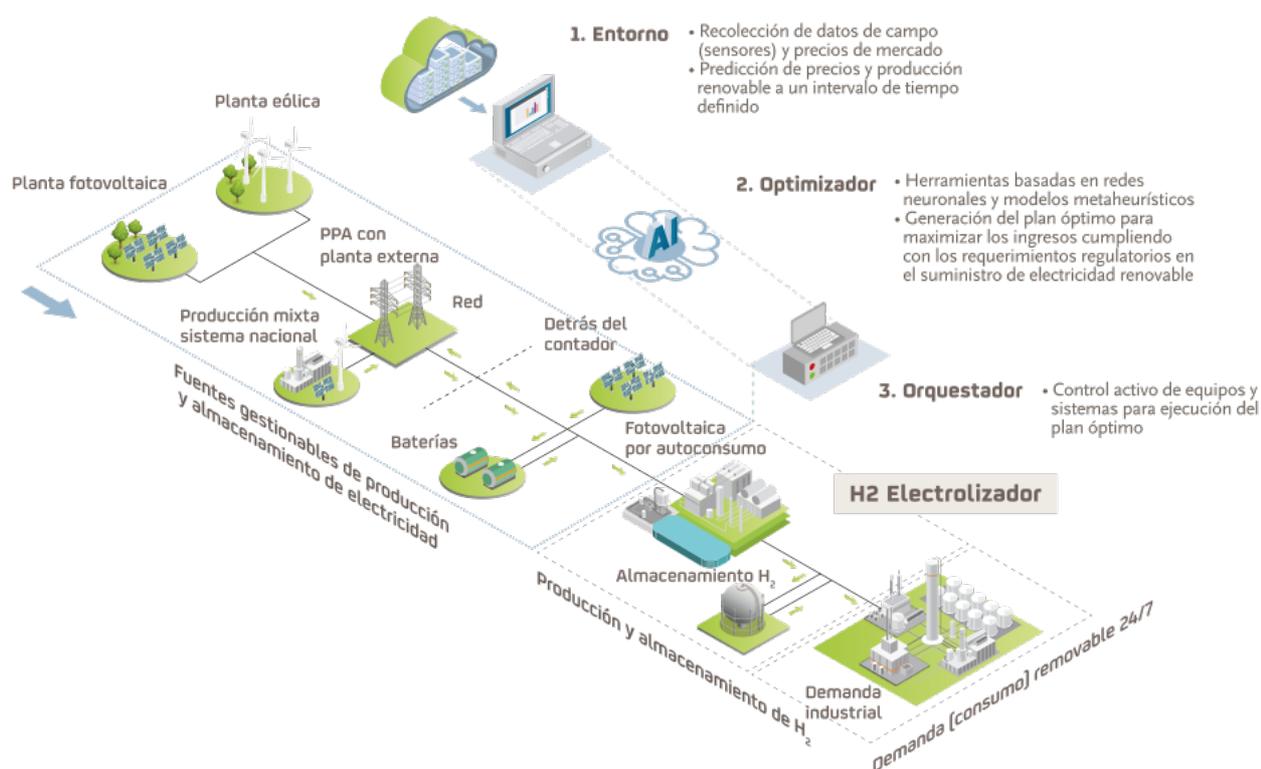
Repsol, a través de su vehículo de inversión Repsol Deep Tech, entra en el capital de la startup tecnológica Smarkia, junto con MNB Energy, una de las compañías de energías renovables más grandes de EEUU, fundada dentro de Goldman Sachs Asset Management. Repsol, además de aportar capital, transfiere una tecnología de optimización energética basada en inteligencia artificial.

² Más información en oilandgasclimateinitiative.com/climate-investments.

H2Opera. Su objetivo es maximizar el beneficio en la producción de hidrógeno renovable utilizando la gestión inteligente y autónoma de elementos como un electrolizador, una batería o paneles solares fotovoltaicos de

autoconsumo, y teniendo en cuenta la energía eléctrica renovable disponible. Está en desarrollo para su aplicación en los sistemas de suministro de energía a los futuros electrolizadores de Repsol.

H2Opera



Computación cuántica

Repsol participa en el consorcio de empresas y centros tecnológicos CUCO, subvencionado por el CDTI y apoyado por el Ministerio de Ciencia e Innovación bajo el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Tiene como objetivo progresar en el conocimiento científico y tecnológico de algoritmos de computación cuántica mediante la colaboración público-privada entre empresas,

centros de investigación y universidades que permita acelerar la implantación de estas tecnologías para su uso a medio plazo. Además, identifica una serie de casos de uso relevantes donde realizar pruebas de concepto. En este contexto, se investigarán casos de uso en observación de la Tierra, la lucha contra el cambio climático y el medioambiente, la trazabilidad de la información en toda la cadena de suministro, etc.

Modelo de innovación abierta

Objetivo 2023

Creación de un *hub* de innovación industrial junto con otras corporaciones, con foco en la descarbonización y la economía circular para acelerar el proceso de detección y adopción de tecnologías que ayuden a conseguir los objetivos de sostenibilidad

El modelo de innovación abierta de Repsol contempla establecer alianzas y colaboraciones estratégicas con terceros, con el objetivo de aunar esfuerzos y capacidades para ofrecer soluciones al reto global de la transición energética y al objetivo propio de ser una empresa cero emisiones netas en 2050.

Los objetivos del modelo de innovación abierta y en red de Repsol son:

- Detección temprana de tecnologías que resuelvan los retos como industria energética.
- Validación y escalado de tecnologías desarrolladas por terceros.
- Acelerar los ciclos de innovación y conseguir que las soluciones tecnológicas lleguen al mercado lo antes posible.

Repsol Corporate Venturing^{3,4}

En 2022, Repsol ha diversificado su estrategia de inversión en *startups* lanzando junto con Suma Capital **SC Net Zero Tech Ventures**, un nuevo fondo de *venture capital* para tecnologías de descarbonización.

Se trata de un fondo de inversión capital-riesgo centrado en tecnologías para la transición energética. Acompañará a empresas que desarrollen tecnologías orientadas a la descarbonización y a la economía circular, para fomentar su crecimiento y acelerar su aplicación a escala industrial. El fondo estima captar una inversión de 150 M€, de la que Repsol aportará alrededor de un tercio.

En paralelo, Repsol Corporate Venturing mantiene su inversión corporativa propia, que inicia una nueva fase bajo la denominación **Repsol Deep Tech Fund**. Invertirá 50 M€ en *startups* tecnológicas en fases más incipientes de desarrollo.

6.3.2 Digitalización



El año 2022 ha sido clave para culminar el primer Programa Digital que, desde su creación en 2017, se ha consolidado como una realidad en Repsol.

Entre sus objetivos, destacan:

- Obtener beneficio económico en toda la cadena de valor mediante la implantación de tecnologías digitales.
- Impulsar la sostenibilidad, avanzar en la descarbonización y contribuir positivamente a la consecución del objetivo de Repsol de ser cero emisiones netas en 2050.
- Promover la transformación de las formas de trabajo y desarrollar las capacidades digitales de los empleados.

Bases y resultados del programa digital

El Programa Digital se ha basado en tres pilares principales:

- **De aplicación práctica y orientado a resultados.** Se han desplegado más de 500 casos digitales en los últimos cinco años, y se ha superado el objetivo de 800 M€ de impacto⁵ capturado en 2022 (una vez descontado el efecto positivo derivado de variables macro, como el precio del crudo y del gas o el margen de refino).
- **Centrado en las personas y nuevas formas de trabajo.** Más de 1.200 empleados han participado en casos digitales. El programa tiene como prioridad el desarrollo de talento digital acompañando a las personas en su capacitación y en nuevas formas de trabajo más ágiles.
- **Enfocado a datos e inteligencia artificial.** Más del 60% de los casos digitales desplegados tienen un componente de analítica de datos e inteligencia artificial.

Magnitudes del programa digital

+500	Iniciativas digitales	
+1.200	Personas involucradas	4 continentes +20 países
9	HUBS tecnológicos	Incluye Data Analytics Omnichannel RPA User Experience
	+180 incorporaciones en dos años	

³ Para más información, véase www.repsol.com (Energía e innovación - Open innovation).

⁴ Véase ventures.repsol.com.

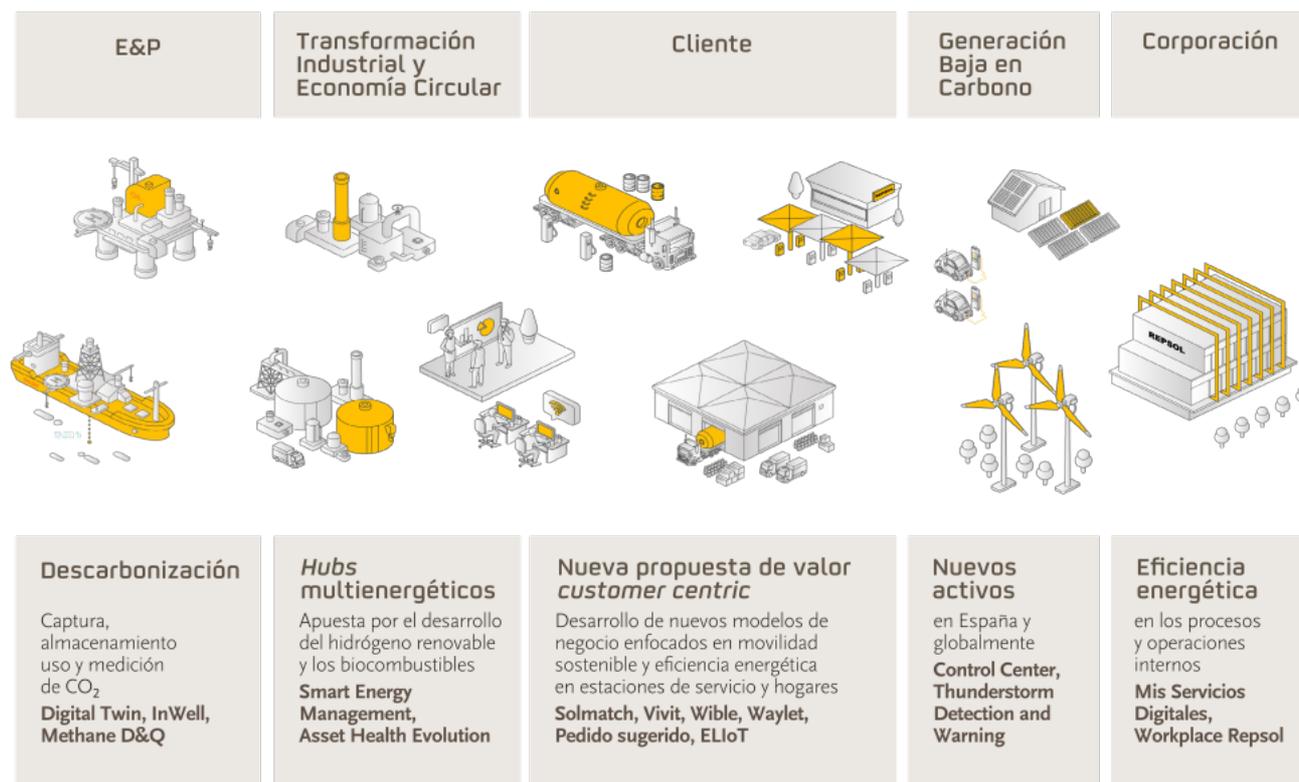
⁵ Magnitud calculada bajo el perímetro del modelo de reporte del Grupo que se describe en la Nota 4 "Información por segmentos de negocio" de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.

La digitalización a lo largo de la cadena de valor

La digitalización está integrada en todas las áreas de la Compañía y todas las unidades de negocio cuentan con

numerosas iniciativas digitales. A continuación se destacan las más relacionadas con la estrategia de descarbonización:

Digitalización y descarbonización en toda la cadena de valor



Compromiso con las capacidades digitales

Repsol ha continuado impulsando iniciativas que fomentan el desarrollo de competencias y la capacitación en tecnologías digitales, como la Data School, que contribuye a crear una cultura *data-driven* a través de la formación de los empleados.

También, y con el objetivo de mejorar la forma de trabajar y cubrir las necesidades de los negocios y los empleados en el futuro, se ha implementado la iniciativa Workforce for the Future, que permite planificar tales necesidades.

Ecosistema digital

Repsol considera que la colaboración es clave para el éxito del programa digital, ya que permite el acceso a capacidades, experiencia en implementación y plataformas tecnológicas. En 2022 se ha consolidado un ecosistema digital con más de 60 socios que está permitiendo acelerar la innovación digital.

En este sentido, se han establecido consorcios y alianzas con pymes y *startups* con capacidades en entornos muy especializados, como son Kabel, Tinamica o Touring.

Asimismo, se han establecido alianzas con grandes empresas tecnológicas (Microsoft, AWS, Celonis, Salesforce) y promovido consorcios empresariales como INDESIA.

Segunda ola digital

Construyendo sobre el éxito de los primeros años, Repsol está apostando por dar un nuevo impulso a la transformación digital, por lo que a lo largo de 2022 se ha planificado una nueva ola digital con horizonte en 2025 que da respuesta a los retos estratégicos e incorpora un enfoque

Capacidades digitales

Data School

16 ediciones realizadas
 500 alumnos formados
 26 ediciones
 800 alumnos en 2023

especial en plataformas transversales y en la generación de sinergias entre los negocios. Asimismo, se han definido nuevas acciones que permiten reforzar la capacitación digital y el impulso al talento.

Alianzas estratégicas

Microsoft

Colaboración enfocada a acelerar la innovación digital y la transición energética desarrollando iniciativas de innovación para el impulso de la descarbonización, la sostenibilidad y la eficiencia en las operaciones, como:

- **DIY.** Despliegue Centro DIY para dar mayor soporte a los usuarios y escalado de casos digitales.
- **Bonsai.** Plataforma para acelerar el desarrollo de la automatización impulsada por inteligencia artificial de Microsoft.
- **Viva Insights.** Herramienta para evolucionar en la forma de trabajar, con el objetivo de lograr un mayor grado de eficiencia, facilitar la conciliación laboral y reforzar la cohesión de los equipos en un contexto de trabajo híbrido.

AWS

A través de un convenio de colaboración, AWS proveerá a Repsol de nuevos servicios en la nube para acelerar su transformación digital y continuar desarrollando su apuesta multicloud.

Celonis

Colaboración basada en el sistema de gestión de la ejecución (EMS), que habilitará a Repsol para obtener mayor visibilidad en las variantes de los procesos en tiempo real, aumentando su eficiencia e impulsando la capacidad de simplificar las operaciones.

Salesforce

Acuerdo estratégico basado en el desarrollo de la plataforma. Permite ofrecer un servicio global que incluye descuentos, ofertas cruzadas y ventajas personalizadas a través de un solo canal accesible desde cualquier dispositivo.

IndesIA

Repsol ha sido cofundadora de un consorcio para promover el uso de datos e inteligencia artificial en empresas industriales. Su misión es poner en marcha iniciativas digitales que posicionen a España como referente en ese ámbito.

Reconocimientos externos 2022

Gartner

Gartner ha publicado un caso de estudio que destaca a Repsol como referencia de liderazgo en digitalización en compañías que inician su transformación digital.

MIT

El Massachusetts Institute of Technology (MIT) ha analizado el modelo digital de Repsol y ha reconocido su capacidad de *scaling at scale* (posibilidad de que múltiples iniciativas de innovación digital obtengan valor final de su innovación).

CIO 100 Awards Spain

Premio a la Organización del Año como Gran Empresa 2022 en los CIO 100 Awards Spain, que reconocen los proyectos de innovación digital más destacados del año.

Enertic X Edition Awards

Premios Enertic 2022. Dos iniciativas de Repsol ganadoras en los Enertic X Edition Awards, que reconocen proyectos de innovación en disciplinas de tecnologías de la información: (i) READS, para la valoración y contabilidad de impactos en el capital natural, y (ii) El *marketplace* de Motor Verde, como plataforma de compensación de CO₂ para ciudadanos y empresas.

Premio nacional Industria 4.0

La iniciativa Factory of the Future, dirigida a la transformación de complejos industriales, ha recibido el Premio Nacional Industria 4.0 en la categoría de Industria 4.0 en Grandes Empresas Industriales y el Premio de Digitalización de la Comunidad de Madrid como la mejor iniciativa desarrollada en el ámbito de la producción o distribución de materias primas, energía o agua.

Ciberseguridad

El avance de la digitalización supone grandes beneficios y aportaciones, pero al mismo tiempo que se incrementa el uso de las nuevas tecnologías y de sus capacidades también se incrementan los riesgos derivados de su exposición en el ciberespacio, la dependencia de los sistemas desplegados y la información que se genera en la Compañía.

Los riesgos no son solo técnicos, sino también de los negocios, por lo que se pueden sufrir interrupciones operacionales, robos de propiedad intelectual o información sensible, fraudes, etc. La exposición a este riesgo se ha incrementado en los últimos años, en parte por el avance del proceso de digitalización y en parte por la pandemia internacional y el uso masivo del teletrabajo y las conexiones remotas. La guerra en Ucrania y su extensión al ciberespacio ha supuesto también, especialmente para el sector energético, un incremento del nivel de alerta mantenido desde el inicio de la contienda.

En 2022 Repsol no ha tenido ningún incidente relevante por el que haya habido que activar su modelo de gestión de crisis por ciberataques o de continuidad de negocio por indisponibilidad masiva de los sistemas de información.

Para mitigar estos riesgos, el Plan Estratégico y el Modelo Operativo de Ciberseguridad promueven el concepto de resiliencia de los sistemas de información (en todos sus ámbitos: informática de gestión, informática industrial, entornos digitales, ámbitos *cloud*, datos, etc.) y las operaciones que sustentan y afianzan los recursos destinados a la ciberseguridad. Este modelo se adapta y refuerza de forma constante. Sus principales características son las siguientes:

- El responsable en la organización dispone del nivel jerárquico e independencia necesarios para ejercer su función y tomar decisiones.
- Se instrumenta en una política, normativas y procedimientos de protección de la información y gestión de la ciberseguridad para asegurar el cumplimiento.
- Se basa en los riesgos que se generan en el negocio, que se determinan y se siguen periódicamente, junto con sus controles y medidas de mitigación, en los ámbitos correspondientes y con la alta dirección.
- Se realizan periódicamente análisis internos sobre ciberseguridad y auditorías por terceras partes. Se certifican por normas internacionales y se siguen continuamente *ratings* independientes y *benchmarks* que miden su rendimiento. Además, se participa de forma periódica en los foros nacionales e internacionales en la materia.
- Se refuerza con la capacitación y concienciación continua de todos los trabajadores mediante la impartición de formación y campañas de sensibilización específicas.

- Los planes de continuidad de negocio y respuesta a incidentes se entrenan y mejoran continuamente, con la incorporación de nuevas amenazas y procesos de respuesta con ejercicios de entrenamiento periódicos (tipo *table top*, *red* y *purple team*, *breach and attack*) y otras simulaciones.
- Se dispone de un centro de operaciones de seguridad y un servicio de ciberinteligencia que continuamente detecta, analiza, informa y corrige información de alertas y posibles amenazas, identifica patrones de ciberataque y gestiona incidentes de seguridad.

Repsol aplica una tecnología de detección y protección de última generación que evoluciona constantemente. Se configura según la priorización de los riesgos, el principio de *zero trust* ('confianza cero'), mínimo privilegio y seguridad y privacidad desde el diseño, y se nutre de las capacidades de inteligencia artificial, *machine learning* y automatización en ciberseguridad.

En esta línea de evolución constante, durante el último año se han desplegado, a través del ambicioso Plan Estratégico de Ciberseguridad 2021-2023, más de 50 iniciativas, de las que algunas de las más significativas son:

- Remediación de obsolescencia.
- Despliegue de tecnologías de protección y detección de última generación en todos los dispositivos de los usuarios.
- Aislamiento e inmutabilidad de las copias de seguridad.
- Nuevos escenarios de microsegmentación de las comunicaciones entre equipos en la red.
- Nuevos escenarios de análisis de ciberinteligencia.
- Mejora de la gestión de riesgos en proveedores de sistemas de control industrial.
- Centralización e integración de la monitorización de las redes de control industrial.
- Despliegue de servicios de monitorización y *threat hunting* avanzados.

6.4 Personas

6.4.1 Las personas en el centro de la transición justa

Repsol apuesta por una transición energética justa hacia un futuro de bajas emisiones

Para Repsol, la transición energética solo se entiende si incluye principios de eficiencia, sostenibilidad y justicia, y debe lograrse con soluciones que minimicen el impacto social y económico en el personal, las comunidades locales y la sociedad en general, y siempre basándose en el respeto de los derechos humanos, con especial atención a los colectivos más vulnerables.

Como compañía multienergética integrada, diversifica su portafolio de negocios, crea empleo en actividades bajas en carbono, apuesta por nuevas fuentes de energía y por mejorar los procesos utilizando tecnologías que ayuden a reducir y neutralizar las emisiones.

Repsol reconoce la necesidad de colaborar con los actores clave de los sectores público y privado y de la sociedad civil para lograr una transición justa. Además, participa activamente en distintos foros, como IPIECA o The Council for Inclusive Capitalism, con el objetivo de compartir mejores prácticas y conocimiento experto.

6.4.2 Gestión de las personas



La gestión de personas y de la organización en Repsol está dando respuesta al reto de transformar el negocio para avanzar en la transición energética y ser una compañía cero emisiones netas en 2050. Este reto se alcanzará impulsando el desarrollo de las personas con unos líderes comprometidos que inspiran y desarrollan a los empleados para ser protagonistas de la transformación; con una gestión del talento orientada a dar respuesta de forma ágil a las necesidades de los negocios, gestionando el cambio que implica la digitalización, las nuevas formas de trabajo y el despliegue de organizaciones ágiles y flexibles; y, todo ello, cuidando de las personas, asegurando su compromiso, bienestar, diversidad e inclusión.

Liderar para transformar

Para Repsol el liderazgo supone una palanca estratégica fundamental en el proceso de transición energética y evolución cultural. La Compañía está invirtiendo sus esfuerzos en analizar qué necesitan los líderes para así desplegar programas de formación y acompañamiento con el fin de impulsar el liderazgo que la estrategia requiere.

Potenciar un liderazgo inspirador

Los líderes tienen un papel crucial en la gestión del talento comprometiendo a los colaboradores para alcanzar los objetivos de negocio, generando sentido de propósito e impulsando y facilitando su desarrollo de forma continua.

Durante 2022 se ha realizado una encuesta de liderazgo para poder identificar y valorar las fortalezas y áreas de mejora de los líderes (2.700 personas) en base al modelo de liderazgo de la Compañía, tras la cual han definido un plan de desarrollo individual. Los resultados han sido muy favorables, como ha reflejado el *benchmark*¹ externo, que sitúa a los líderes de Repsol en el Q1 comparado con el mercado (un 84%, vs. el 81% del mercado).

Para acompañar a los nuevos líderes e impulsar su crecimiento en un momento tan relevante de su carrera, Repsol puso en marcha en 2022 un programa de *flash mentoring*, cuya primera edición ha contado con 122 líderes sénior como mentores de los líderes recién promocionados.

Impulsar un liderazgo emprendedor

Repsol necesita un líder emprendedor, capaz de identificar e impulsar las necesidades de cambio en su ámbito de responsabilidad, y de guiar a los equipos hacia los retos de la transformación.

En 2022 ha concluido el programa formativo LEAD, que durante los tres últimos años, y con una participación de alrededor de 1.800 líderes de todo el mundo y un NPS² del 77,17%, ha puesto el foco en impulsar el liderazgo transformador e inspirador desarrollando las capacidades de priorización, comunicación, digitalización e innovación. Se ha consolidado como una propuesta disruptiva con excelentes resultados que ha merecido reconocimientos externos como la medalla de oro al mejor programa en desarrollo de liderazgo por Brandon Hall³.

Durante 2022 se ha continuado con la renovación de la estructura directiva con el fin de acelerar la evolución de Repsol (17 salidas, 49 movimientos, 8 nombramientos y 2 nuevas incorporaciones al Comité Ejecutivo).

Transformar para avanzar

El Plan Estratégico 2021-2025 plantea un nuevo modelo de compañía en el que la organización y la forma de trabajar deben evolucionar para agilizar la toma de decisiones, mejorar la eficiencia y promover la innovación, y en el que una gestión del talento diferencial y anticipativa es clave para dar respuesta a las necesidades de los negocios.

Desplegar una organización ágil y adaptable

La transformación de la Compañía pasa por adoptar un modelo operativo más integrado y eficiente, apoyado en una organización más ágil, más plana y con mayor capacidad de adaptación. En este sentido, en 2022 Repsol ha continuado con el proceso de evolución y transformación de los modelos operativos y de la organización de las diferentes unidades.

Por ejemplo, en E&P se han consolidado los Excellence Center⁴ concentrando el soporte de las áreas centrales a las unidades de negocio y adecuando la organización a la entrada de un nuevo socio. En Transformación Industrial y Economía Circular se ha implantado un nuevo modelo operativo y organizativo que sienta las bases hacia nuevas plataformas de crecimiento en negocios y activos multienergéticos y descarbonizados. En Cliente se inicia una nueva fase de transformación para avanzar en el reto de ofrecer soluciones multienergía adaptadas a las necesidades de cada cliente. En Generación Baja y Carbono se ha adaptado la organización al contexto actual y la entrada de un socio. Y en las Áreas Corporativas se ha continuado el proceso de optimización y eficiencia consolidando el modelo de Servicios Globales a la vez que se han acometido procesos de transformación en las áreas Legal, Fiscal y Digital e IT.

Dentro de este marco de evolución se ha continuado con la simplificación y aplanamiento de la estructura organizativa, mejorando la ratio de empleados por *mánager* de 5,9 en 2021 a 6,4 en 2022.

Impulsar el cambio en las formas de trabajo

Repsol se enfrenta al reto de hacer evolucionar la forma de trabajar de los equipos y las personas para ser más eficientes, promover la colaboración, la innovación y la digitalización y adaptarse a un entorno de trabajo híbrido y flexible.

¹ *Benchmark* elaborado por Korn Ferry con más de 600 empresas. Evalúa a los líderes basándose en la percepción de su equipo con un cuestionario de 14 preguntas. A partir de sus respuestas se obtienen los resultados que permiten evaluar y posicionar a las compañías.

² Net Promoter Score.

³ Brandon Hall Group es una compañía líder en el ámbito del desarrollo profesional que ofrece datos, investigación, perspectivas y certificación a ejecutivos y organizaciones de aprendizaje y talento.

⁴ Los Excellence Center son unidades organizativas responsables de determinadas actividades técnicas o de soporte para las distintas unidades del negocio. Repsol cuenta con ocho Excellence Center: Health, Safety & Environment, Planificación, Compras, Subsuelo, Ing. Producción, Ing. Mantenimiento e Information Management.

Durante 2022, Repsol ha desarrollado una alianza con Microsoft para diseñar e implementar en la Compañía la herramienta Microsoft Viva Insights⁵. Esta solución tecnológica permite obtener datos y analíticas clave sobre cómo las personas trabajan y cómo usan las herramientas digitales.

Adicionalmente se ha lanzado un programa de acompañamiento para lograr un trabajo eficiente en un entorno híbrido y flexible. Su objetivo, en una primera fase, es integrar las nuevas formas de trabajo en los equipos para mejorar la eficiencia a través de una gestión óptima del tiempo individual y de la colaboración, facilitar el bienestar y la conciliación de la vida personal y profesional y reforzar la cohesión de los equipos. Partiendo de un diagnóstico de la situación actual, se genera un plan de acción, con objetivos concretos para mejorar la adopción de nuevas formas de trabajo.

Gestión anticipativa del talento

Una gestión anticipativa del talento es imprescindible para asegurar que la Compañía cuenta con el talento que necesita en el momento en que lo necesita. El desarrollo y refuerzo del talento existente junto con la atracción de nuevos perfiles son los dos pilares clave para conseguir un equipo humano capaz de afrontar los retos presentes y futuros.

Repsol está trabajando para impulsar una planificación estratégica continua y anticipativa de las necesidades de talento de los negocios, profundizando en el uso de la analítica de datos para la gestión de personas. Así, el desarrollo de herramientas digitales para la proyección de necesidades de talento y para el análisis de los principales indicadores de gestión de personas le ha permitido modelizar diversos escenarios, analizar los datos de rotación voluntaria, poner el foco en la renovación y fidelización del talento crítico o establecer un *roadmap* de perfiles y recursos necesarios para cumplir con la estrategia de crecimiento.

Se han desarrollado y aplicado nuevas metodologías para la identificación de las posiciones clave que, por su impacto o singularidad, tendrán una contribución esencial a la consecución de la estrategia de Repsol. Junto a este proceso, se está desplegando una identificación de sucesores para diagnosticar con más precisión el talento disponible y elaborar planes de acción para acompañarlo.

Atracción del talento

Para poder afrontar el reto de ser una empresa multienergética, Repsol debe ser también capaz de identificar y atraer perfiles de talento específicos y novedosos que permitan responder a las necesidades del contexto cambiante de su actividad sin descuidar el talento que necesita para garantizar la eficiencia y seguridad de todas las operaciones.

Para ello, durante 2022 Repsol ha incorporado a 1.313 personas con contrato indefinido, de las cuales un 14% corresponden a perfiles estratégicos que amplían el conocimiento en disciplinas incipientes como hidrógeno, optimización industrial, gestión de residuos sólidos o economía circular, contribuyendo a la transformación del sector industrial. Derivada de la Primera Ola Digital⁶, se han integrado perfiles clave especializados en *big data*, inteligencia artificial y ciberseguridad.

Además, el negocio de Generación Baja en Carbono ha puesto en marcha un programa para jóvenes titulados, de dos años de duración, que asegura una cantera de profesionales que, con su desarrollo dentro de la Compañía, ayudarán a lograr los objetivos corporativos.

Con el fin de asegurar un correcto relevo generacional, la Compañía planifica anualmente oportunidades de becas y prácticas en formatos variados y adaptables. Estos programas garantizan que los alumnos puedan poner en práctica sus conocimientos desarrollando competencias técnicas y consiguiendo experiencia en situaciones reales. Durante 2022 se han gestionado un total de 707 becas para universitarios, y 189 estudiantes de FP Dual han podido realizar sus prácticas en Repsol. Así, además de ayudar a la incorporación de talento en Repsol, la Compañía contribuye a mejorar la empleabilidad de los jóvenes estudiantes.

El 30% de los estudiantes que participaron en las becas y prácticas gestionadas durante 2022 se incorporaron a la Compañía como empleados al finalizar sus programas

Desarrollo del talento

Repsol está convencida de la relevancia del talento de sus personas y el valor de sus conocimientos y de su experiencia, y por eso está desarrollando y desplegando nuevas fórmulas y actividades de desarrollo, formación, aprendizaje y movilidad.

El diseño de planes de carrera y desarrollo profesional se perfecciona año a año. Con el fin de acelerar el desarrollo de sus profesionales para asegurar las necesidades críticas de talento en el medio y largo plazos, la Compañía ha iniciado en 2022 un programa que incluye la identificación de los intereses del empleado y la detección de sucesores en posiciones clave para dotarlos de la formación necesaria, así como proporcionarles oportunidades de movilidad y proyectos retadores que permitan, junto con el apoyo de un contraste externo, crear su plan de desarrollo.

⁵ Microsoft Viva Insights es una solución que ayuda a las personas y a los equipos a mejorar la productividad y el bienestar con información basada en datos y protegida por la privacidad y acciones recomendadas.

⁶ Primera Ola Digital es un programa de compañía que fomenta el diseño y desarrollo de proyectos estratégicos para impulsar la digitalización. Son desplegados y valorados aplicando metodologías Agile.

Adicionalmente, durante 2022 han participado en el programa formativo Learn&Lead⁷ 300 profesionales, y 100 han participado en un *assessment* de desarrollo externo.

Como parte de la apuesta de Repsol por el desarrollo de potenciales sucesores en posiciones directivas, 24 líderes con experiencia han participado en programas de *assessment* de desarrollo y 17 han participado en programas de desarrollo directivo en escuelas de negocio.

Por otro lado, con el objetivo de generar posibilidades de desarrollo diferenciales para los profesionales con conocimientos técnicos clave, las áreas de Ingeniería y Tecnología han actualizado las competencias de la carrera técnica. A la vez, se ha continuado con la definición de los puestos especialistas⁸, sumando más de 60 en diferentes áreas.

En Repsol se apuesta por la formación como palanca de desarrollo. Para ello se diseñan planes formativos que dan respuesta a las necesidades vinculadas a los retos estratégicos de compañía, y con un foco cada vez mayor en la sostenibilidad y el desarrollo de nuevos negocios bajos en carbono.

Ejemplos de ello son las formaciones en transición energética y exploración verde para el negocio de E&P (que abarcan temas relacionados con el hidrógeno, la geotermia o la captura, almacenamiento y uso de CO₂) o las formaciones en seguridad industrial y energías renovables para la división de Transformación Industrial y Economía Circular (que han tratado cuestiones como la cadena de valor del hidrógeno o el almacenamiento de energía renovable y su relevancia en la transición energética). Además, todos los empleados de estaciones de servicio han participado en un programa sobre la comercialización de electricidad y gas.

Por otro lado, se ha reforzado la concienciación sobre la importancia de la gestión y la toma de decisiones basada en datos. Durante 2022, 1.136 personas han recibido formación *online* y 480 han iniciado los programas presenciales en el marco de la Repsol Data School, programa de aprendizaje que mejora el conocimiento y las habilidades analíticas de los empleados.

Fidelización del talento clave

En un contexto de competitividad por el talento clave en el mercado laboral en 2022, Repsol ha actuado de forma rápida desarrollando nuevas fórmulas de compensación más flexibles que, sin perjuicio de la equidad interna, contribuyan a retener el talento que se necesita y atraer talento nuevo clave para el desarrollo de los nuevos negocios. De esta forma, se han desarrollado nuevos elementos de compensación más individualizados como bonos de retención, *premiums* por *expertise* o conocimiento específico crítico, bonos de éxito por resultados, etc.

Además, en mercados laborales de alta demanda como el de las energías renovables, se han tomado medidas salariales *ad hoc* para asegurar la atracción y fidelización de talento estratégico.

Cuidar para prosperar

Repsol sabe que sus empleados son los principales protagonistas de la transformación que está viviendo y trabaja firmemente con el compromiso de gestionar a las personas de una manera sostenible y centrada en el bienestar y el trato justo e inclusivo.

Personas satisfechas y comprometidas

Repsol está convencida de que un equipo motivado y comprometido es la clave para triunfar ante los retos a los que se enfrenta. La Compañía se encuentra en un proceso continuo de actualización y mejora de su propuesta de valor a los empleados, desde un marco que facilite la construcción de equipos resilientes y preparados para afrontar los retos de la Compañía, garantizando un empleo sostenible, unas condiciones laborales y retributivas adecuadas y un diálogo continuo con los trabajadores.

Escucha activa a los empleados

Para Repsol la opinión de sus empleados es importante, y por ello lanza periódicamente una encuesta de cultura global, así como diferentes pulsos de percepción sobre temas de interés general, con la ambición de medir la percepción de los empleados.

La encuesta de cultura 2022 (79% de participación) ha obtenido un 71% de favorabilidad media en todas las preguntas, con lo que ha superado el objetivo definido en el Plan Estratégico (70%). Entre los aspectos mejor valorados cabe destacar el orgullo de pertenencia y el reconocimiento de Repsol como buen lugar para trabajar (80% de favorabilidad).

Compensación justa, flexible y variable

Repsol ha construido un modelo de compensación total basado en una remuneración justa orientado a contribuir al bienestar de cada persona como parte crucial de su propuesta de valor al empleado, y que tiene como objetivo ofrecer un sistema competitivo y atractivo.

En términos generales, la compensación total se compone del salario base, de una retribución variable a corto y a largo plazos, y de un conjunto de beneficios (planes de pensiones, asistencia sanitaria, seguros de vida y discapacidad y Plan Global de Acciones, entre otros).

Adicionalmente, el modelo de compensación total impulsa la estrategia de sostenibilidad de la Compañía, vinculando la retribución variable de líderes y empleados a los objetivos estratégicos de Repsol y su transformación sostenible.

⁷ El programa Learn&Lead tiene como objetivo de aprendizaje entender la importancia del rol de líder en un ambiente de cambio y transformación y reforzar su compromiso y motivación.

⁸ Perfiles con conocimiento técnico crítico puntual.

Ejemplos de ello son la inclusión de criterios de sostenibilidad y descarbonización en el variable anual e incentivo a largo plazo del consejero delegado, como el aumento de la generación renovable, la reducción de la intensidad de carbono y el crecimiento en los negocios bajos en carbono.

En cuanto a la igualdad retributiva, Repsol realiza un seguimiento continuo y transparente para garantizar la equidad interna y la competitividad externa en cada localización, y con ello satisfacer de manera eficiente los requerimientos en cada país.

La política de compensación se adapta de forma continua para asegurar la atracción y retención de talento. En 2022, en un contexto de inflación superior a la normal y con un mercado laboral en creciente movilidad, se ha materializado una mejora en la retribución de los empleados, a través de incrementos en el salario fijo, adaptándolo según el colectivo y el contexto de cada país.

Conciliación y flexibilidad

Consciente de que la conciliación y la flexibilidad son elementos fundamentales en el contexto laboral actual, Repsol fomenta estas buenas prácticas a nivel mundial a través de continuos programas, iniciativas y campañas informativas para sensibilizar e impulsar una cultura que promueva la conciliación, la desconexión digital y la flexibilidad horaria.

En 2022 se ha incrementado un 19,9% el número de personas que han solicitado teletrabajo, con un ascenso a 5.403 [4.506 en 2021]

Además del teletrabajo, muchos países tienen establecido un horario flexible que permite a los empleados ajustar el comienzo y finalización de su jornada laboral para facilitar la conciliación con su vida personal. Es el caso de Brasil, Canadá, EEUU, España, Holanda, Portugal, Indonesia, Luxemburgo y Noruega. Adicionalmente, muchos países han adaptado su horario de trabajo durante la semana para que los empleados puedan beneficiarse de la tarde del viernes libre.

Durante 2022, en países cuya legislación local no incluía previsión al respecto (Bolivia, Perú, Trinidad y Tobago y Venezuela) se han ampliado al colectivo LGTBI+ numerosos beneficios de conciliación, facilitando que las personas de este colectivo puedan acceder al permiso por matrimonio, permiso de maternidad/paternidad y puedan incluir en el seguro médico a su pareja.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Repsol considera la diversidad un elemento fundamental de su cultura corporativa y de la transición justa y, por ello, trabaja para fomentar la integración de diferentes perfiles, así como la sensibilización en materia de inclusión y respeto.

Dentro de este contexto, continúa trabajando en su objetivo de alcanzar un 35% de mujeres en posiciones de liderazgo en 2025, tras haber alcanzado el 32,2% en 2022 (31,4% en 2021). Las cifras se mejoran año tras año trabajando en atraer y visibilizar el talento femenino, como demuestra que en 2022 el 47% de las contrataciones externas hayan sido mujeres, lo que ha contribuido a posicionar Repsol como empresa diversa e inclusiva.

Repsol es una empresa comprometida en la contratación de personas con discapacidad para eliminar las barreras que dificultan su inclusión. En España, excede los requisitos legales de la LGD⁹, con un 2,16% de empleados con un grado de discapacidad igual o superior al 33%. La cifra total de empleados con discapacidad en los países donde Repsol está presente es de 486. En 2022 se ha firmado un acuerdo de colaboración con Down España para fomentar la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual a través de contrataciones en estaciones de servicio.

Para lograr un entorno más inclusivo con el colectivo LGTBI+, se han desarrollado diversas acciones de sensibilización interna, incluyendo el desarrollo y puesta a disposición de la formación *Energía con orgullo*. El Grupo Proud At Repsol¹⁰ ha crecido, y cuenta ya con más de 200 personas en 10 países.

Diálogo social

Dentro del compromiso de gestionar a las personas de manera responsable y sostenible, la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva están integrados en la cultura de Repsol.

La negociación colectiva en España, en la que se integran el 72,31% de los empleados del Grupo, tiene su máximo exponente en el Acuerdo Marco. Suscrito con los sindicatos más representativos, recoge cuestiones laborales transversales que posteriormente se trasladan a los convenios colectivos de las empresas incluidas en su ámbito. En septiembre de 2022, Repsol ha firmado el X Acuerdo Marco, que incluye, entre otras cuestiones relevantes, nuevas fórmulas de teletrabajo y los incrementos salariales para los empleados de convenio, teniendo en cuenta el mercado y el contexto inflacionista, la equidad interna y la aportación de valor. Con la firma de este acuerdo, reafirma su compromiso con las personas, al tiempo que garantiza la sostenibilidad del empleo industrial, la competitividad retributiva y una oferta atractiva para sus empleados.

⁹ Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social.

¹⁰ En 2020 se creó el Grupo Aliad@s LGTBI+ con el fin de aunar esfuerzos de personas comprometidas en crear un ecosistema seguro e inclusivo, apoyando e implementando iniciativas en materia de igualdad y no discriminación LGTBI+.

En el escenario internacional, Repsol tiene empleados cubiertos por convenios colectivos en España, Perú, Portugal, Brasil, Indonesia, Francia, Italia y Noruega, todos ellos representados por un órgano interno o por el sindicato sectorial. De los empleados de estos países, cerca del 85,91% han estado durante 2022 y continúan estando amparados por un convenio colectivo, lo que representa más del 79,44% con respecto a la plantilla total del Grupo.

Desde 1997, Repsol cuenta con un Comité de Empresa Europeo, un órgano de información consulta y comunicación de los temas que puedan afectar al Grupo, con especial atención al ámbito europeo.

Repsol tiene firmado un plan de igualdad con la Comisión Negociadora y de Seguimiento del Plan de Igualdad, con presencia de los sindicatos mayoritarios del Grupo en el ámbito del Acuerdo Marco. Este plan pone el foco en el talento femenino, con medidas en materias como selección, formación, promoción profesional, remuneración y clasificación profesional. La última actualización acordada en 2022 concluye que no existe un trato discriminatorio ni desigualdades en función del sexo, y se ha diseñado para dar respuesta a un nuevo reto: avanzar en la presencia de la mujer en la Compañía, debido a que en el sector de actividad sigue siendo mayoritariamente masculina, a pesar de los avances logrados en los últimos años.

Además, recoge un conjunto amplio y mejorado de medidas de conciliación, un protocolo de prevención y actuación contra el acoso y un protocolo de protección a las víctimas de la violencia ejercida en el entorno familiar.

Desde 2020, Repsol celebra la Mesa de Sostenibilidad con los sindicatos más representativos del Grupo en España, donde se tratan asuntos como planes de sostenibilidad, información no financiera de informes de gestión, iniciativas de economía circular, proyectos estratégicos de SMA, etc.

Salud y bienestar del empleado

Repsol está comprometida con la inversión de esfuerzos y recursos en salud y bienestar y, desde 2018, aborda esta misión con un enfoque holístico y una atención destacada a la salud mental como aspecto clave para el bienestar del empleado en un contexto de transformación en la forma de trabajar.

Repsol continúa trabajando en la revisión de protocolos sanitarios emitidos por las autoridades para adaptarlos al momento actual en cada país y a potenciales nuevas situaciones de alerta sanitaria.

La Compañía dispone de un marco estratégico en materia de salud laboral y bienestar implementado en todos los países con el objetivo de compartir directrices comunes y poner a disposición de los empleados recursos para acompañarlos en la mejora y mantenimiento de su salud y bienestar. Durante 2022, se han desarrollado iniciativas focalizadas en el bienestar físico y emocional, cardiovascular y otras campañas de prevención y promoción de la salud.

De este modo, se consigue una Compañía preparada para afrontar los retos del presente y del futuro, que pone en valor su legado y que no deja de transformarse y desarrollar a sus profesionales, dándoles las herramientas para potenciar su talento y cuidando de cada uno a través de condiciones laborales competitivas, del trato justo e inclusivo y de la preocupación por la salud, la flexibilidad, la formación y el bienestar.

6.4.3 Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades¹¹



Repsol considera clave el papel de las empresas como agentes de cambio en el respeto a los derechos humanos y, por tanto, ello constituye un aspecto muy relevante de la gestión en todas sus actividades. El respeto de los derechos humanos se apoya en dos pilares fundamentales: la gobernanza y el compromiso al más alto nivel, y un desempeño social excelente en el día a día.

El propósito de la Compañía es operar siempre contando con la aceptación de los grupos de interés internos y externos, manteniendo con ellos relaciones sólidas basadas en el respeto y en un diálogo honesto, proactivo y transparente que busque el beneficio compartido y contribuya al desarrollo local, socioeconómico y ambiental.

La debida diligencia en derechos humanos es el modelo de gestión empleado para identificar, prevenir, mitigar y remediar los impactos negativos y para maximizar las consecuencias positivas derivadas de las actividades. Para ello, desde la alta dirección existe un compromiso –que se extiende hasta las personas que trabajan en campo– que conduce a trabajar en base a los estándares internacionales más exigentes y se acompaña de un proceso de diálogo con todos los grupos de interés. Este compromiso se despliega por toda la cadena de valor, proporcionando apoyo a los contratistas y socios para alcanzar un mejor desempeño en la gestión social.

El compromiso de Repsol con los derechos humanos

Repsol se compromete con el cumplimiento de los estándares internacionales más exigentes sobre el respeto de los derechos humanos en toda su cadena de valor

¹¹ Para más información de gestión de derechos humanos y de relación con las comunidades, véase www.repsol.com (Sostenibilidad - Derechos humanos y sostenibilidad - Comunidades y valor compartido).

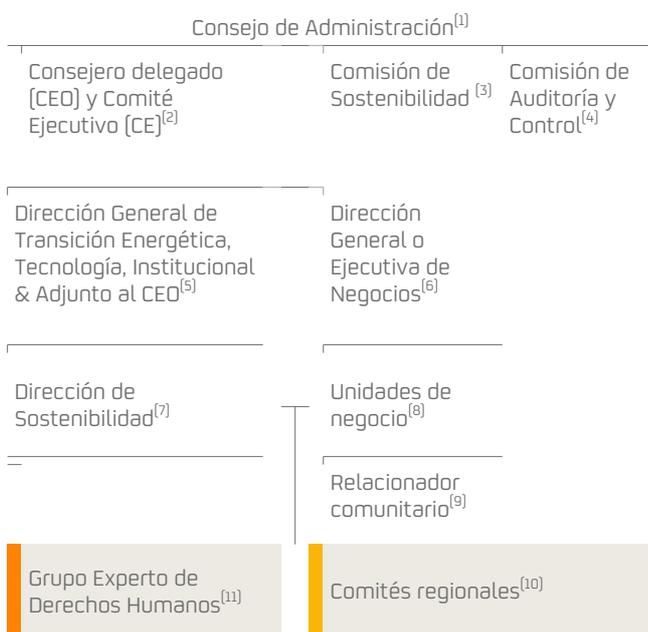
La Política de Derechos Humanos y Relación con las Comunidades aprobada en 2008 representa el compromiso formal de la alta dirección, que guía los esfuerzos en esta materia, y se ha ido adaptando al cumplimiento de los estándares internacionales más exigentes.

Este compromiso abarca todo el ciclo de vida de las actividades, desde las fases de diseño, construcción y puesta

en marcha de los proyectos hasta la ejecución y el desmantelamiento. Repsol promueve, además, el cumplimiento de los estándares internacionales más exigentes entre empleados, contratistas, proveedores y socios.

En este sentido, colabora activamente en iniciativas sectoriales como IPIECA, en la que participa en distintos grupos de trabajo, entre ellos los de responsabilidad social y de ODS.

Gobernanza en derechos humanos



1. Aprueba la estrategia en materia de derechos humanos
2. Aprueban las políticas y normativa en materia de derechos humanos y supervisan la ejecución de la estrategia. Como parte del Comité de Crisis, gestionan las reclamaciones críticas que pudieran producirse
3. Hace seguimiento periódico de la estrategia y del cumplimiento de planes y objetivos en materia de derechos humanos
4. Supervisa el proceso de elaboración y la integridad de la información financiera y no financiera (incluyendo derechos humanos), así como los procesos de control y gestión de riesgos
5. Coordina y desarrolla con negocios y funciones corporativas la estrategia de sostenibilidad y el seguimiento de los planes de acción
6. Orientan y ejecutan la estrategia de derechos humanos en los negocios
7. Realiza el análisis estratégico, coordina y proporciona apoyo a través del área experta de relación con comunidades y derechos humanos
8. Despliegan la estrategia en cada unidad de negocio
9. Ejerce de enlace entre las comunidades y la Compañía en sus operaciones
10. Comparten buenas prácticas y tratan asuntos relevantes en las áreas en que Repsol opera
11. Coordina la estrategia global con los negocios y las áreas transversales

La gobernanza en derechos humanos se establece al más alto nivel y se complementa con equipos especializados que llevan a cabo la gestión diaria y la relación con las comunidades cercanas. Desde 2020, Repsol cuenta con un Grupo Experto de Derechos Humanos, que coordina la estrategia global en toda la Compañía. Como parte de las acciones llevadas a cabo en 2022, se ha publicado en la web el *Curso de derechos humanos*, abierto para toda la audiencia y con atención a proveedores y contratistas, dado que la función de compras ya realizó esta formación en 2021.

En este sentido, también se ha revisado el Código de Ética y Conducta de Proveedores incluyendo nuevos riesgos sociales¹². Adicionalmente, se trabaja en la adaptación a la futura directiva europea de debida diligencia en derechos humanos, con especial foco en los nuevos proyectos de energías renovables.

Como parte del proceso de debida diligencia, Repsol define anualmente objetivos de derechos humanos a escalas global y local, que se incorporan al Plan Global de Sostenibilidad y a los 19 planes locales de sostenibilidad, en los cuales se incluye información sobre el grado de avance.

Asuntos prioritarios en derechos humanos

Repsol identifica y prioriza los asuntos en materia de derechos humanos en función de la gravedad, alcance y facilidad de remediación de los impactos de sus actividades. Para ello, se apoya en los análisis de riesgos e impactos, las auditorías sociales, los mecanismos de reclamación y las consultas a partes interesadas, así como en el *feedback* recibido desde los diferentes países con operaciones.

¹² Véase 6.8, Cadena de suministro.

Gestión social en proyectos de energía renovable

En el marco de la estrategia para lograr el reto de ser cero emisiones netas en 2050, Repsol está llevando a cabo el despliegue y adaptación de su marco social a los nuevos proyectos del negocio de Generación Baja en Carbono, cumpliendo así con el compromiso de actuar con debida diligencia en derechos humanos en todas las áreas donde realiza actividades.

En el caso concreto de los proyectos de energía renovable, se cubre todo el proceso de debida diligencia en derechos humanos, desde el análisis del contexto social, la identificación y evaluación de los impactos sociales, el plan de acción social con las medidas de mitigación e iniciativas de inversión social de acuerdo con los impactos detectados y las necesidades mostradas por las comunidades, manteniendo una relación continua y transparente con los grupos de interés identificados.

Por el momento, se encuentran en fase final de desarrollo tres evaluaciones de impacto social, dos para los clústeres de Jiloca y Cinca (ambos forman parte del proyecto Delta II) y una para las centrales hidroeléctricas de las agrupaciones de Picos, Aguayo y Navia, todas ellas en operación en la actualidad. Además, en todos los proyectos en construcción, Repsol despliega la vigilancia social, un innovador proceso por el cual se pone a disposición de los *stakeholders* locales un canal de quejas para atender sus inquietudes y necesidades, en línea con los mecanismos de reclamación de la Compañía.

- Análisis exhaustivo del contexto y de las particularidades sociales, económicas y culturales de cada área.
- Identificación y evaluación de riesgos e impactos negativos y positivos.
- Diseño e implementación de planes de mitigación de los riesgos e impactos negativos.
- Identificación de oportunidades sociales para maximizar los impactos positivos.

Estas acciones se acompañan de estrategias de participación con las comunidades locales y otros grupos de interés en todos los proyectos operados. Todo ello contribuye a un desarrollo sostenible de las comunidades próximas a las operaciones y a la obtención y mantenimiento de la licencia social para operar.

Un ejemplo de iniciativa con partes interesadas es el Bloque de Caipipendi (Bolivia), donde se informa a las comunidades vecinas del alcance de todos los proyectos que se ejecutan en el bloque. Además de exponer el alcance del proyecto, en estas reuniones se informa de los beneficios para la comunidad y se acuerda la cantidad de personal local y servicios que se contratarán. Posteriormente, se realiza el seguimiento de los acuerdos asumidos, lo que demuestra en todo momento el compromiso de transparencia.

Antes de acometer un proyecto o actividad nueva, se realiza un análisis preliminar tanto de la situación social, ambiental y de salud como de los requisitos legales y la vulnerabilidad del entorno. Este es el proceso para identificar y evaluar los riesgos e impactos y diseñar las medidas de mitigación necesarias, involucrando a las áreas interesadas, según la norma interna de la Compañía, en vigor desde 2011.

La evaluación de impacto social tiene en cuenta, entre otros, el derecho a la tierra y sus recursos naturales, el derecho a un medioambiente sano o el derecho a la protección de la identidad y cultura de las comunidades. Desde 2014 se dispone, además, de una metodología propia para la evaluación de impactos en derechos humanos.

Todas las evaluaciones de impacto emprendidas en 2022 (5 en total, 1 en Perú, 3 en España y 1 en desarrollo en EEUU) han incluido aspectos sociales y de derechos humanos.

Repsol incluye cláusulas sobre derechos humanos en los contratos con socios y proveedores, realiza evaluaciones de su desempeño y apoya con actividades de sensibilización para extender el compromiso de actuar con debida diligencia en derechos humanos en toda la cadena de valor.

En aquellas operaciones en las que Repsol no participa en la gestión de los aspectos sociales, como en los activos no operados, se comparten con los socios los compromisos, políticas y prácticas y se ponen a su disposición el saber hacer de la Compañía, la experiencia y las técnicas necesarias para la implementación de sus objetivos.

Modelo de gestión en debida diligencia

Ambición

Potenciar el diálogo proactivo y la gestión anticipada de impactos y oportunidades sociales

Repsol utiliza la debida diligencia en derechos humanos como el modelo idóneo de gestión de los procesos internos con un enfoque anticipativo centrado en la identificación, evaluación y mitigación de los riesgos e impactos asociados a la propia actividad, y en la búsqueda de nuevas oportunidades. Se aplica en todas las etapas del ciclo de vida de los activos, desde el inicio hasta el abandono. El diálogo proactivo y fluido está en el centro de la debida diligencia de la Compañía e incluye a todas las partes interesadas: contratistas, socios, empleados, comunidades, etc. Está basado en los principales estándares internacionales.

El objetivo es minimizar los riesgos e impactos negativos de las actividades y maximizar los impactos positivos. Para ello, en todos los proyectos y operaciones se llevan a cabo las siguientes acciones:

Mecanismos de reclamación y reparación

Repsol promueve que los mecanismos de reclamación sean la vía preferente de resolución de conflictos

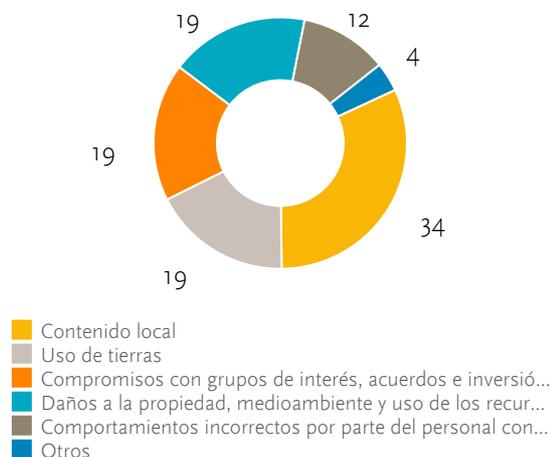
Repsol cuenta con mecanismos de reclamación para comunidades, empleados, socios, proveedores, clientes y cualquier tercero interesado. La Compañía se compromete a verificar cualquier denuncia o queja recibida y a cooperar para reparar el impacto causado por sus actividades o las de sus socios o contratistas. Ello permite dar respuesta a incidentes menores antes de que se agraven y proporcionar una vía temprana de reparación a las partes afectadas.

Entre estos mecanismos, destacan el Canal de Ética y Conducta, el Servicio de Atención al Empleado o el Centro de Relación con el Cliente. Sin embargo, muchas de las inquietudes, preocupaciones y reclamaciones de los grupos de interés responden a impactos sobre las comunidades cercanas a las operaciones, y por eso es clave disponer también de mecanismos de reclamación a nivel operacional.

Estos mecanismos se diseñan de acuerdo con los *Principios rectores sobre empresas y derechos humanos*, en colaboración con los socios y otros grupos de interés. Están adaptados a las particularidades del entorno y son accesibles a todos para que todos los afectados los consideren legítimos. Ello contribuye a generar un entorno de confianza y de respeto que facilita a cualquier persona la notificación de quejas o reclamaciones sin temor a represalias. Por otra parte, no suponen ningún obstáculo para la tramitación de procedimientos por vía judicial o extrajudicial, ni afectan a las actividades legítimas y pacíficas de los defensores de los derechos humanos.

Las reclamaciones relevantes se gestionan a nivel local y se trasladan al equipo experto en comunidades y derechos humanos de la D. de Sostenibilidad para, en caso necesario, elevarlas al Comité Ejecutivo para su conocimiento y eventual gestión.

Tipología de reclamaciones sociales en 2022

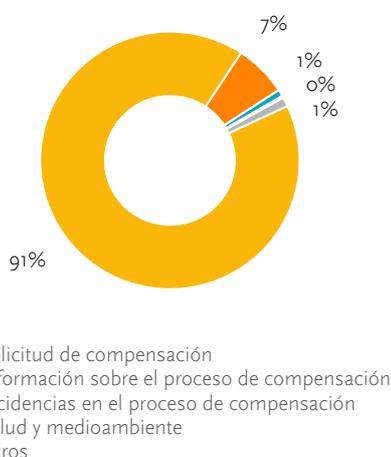


Durante 2022 se han recibido un total de 107 reclamaciones (96 en 2021), excluidas las reclamaciones relativas al incidente ocurrido en la Terminal 2 de la refinería de La Pampilla, que por su magnitud llevan tratamiento aparte, al producirse a raíz de un impacto generado y no de la operación normal. El incremento con respecto a 2021 es debido a la inclusión de las reclamaciones del negocio de renovables (47) por primera vez. Se han abordado todas las reclamaciones y resuelto el 81%.

A raíz del accidente ocurrido en la Terminal 2 de la refinería de La Pampilla (Perú) el 15 de enero de 2022, se diseñó e implementó un mecanismo de reclamaciones adaptado a las circunstancias accesible a cualquier persona a través de diferentes canales de comunicación, incluyendo la página web, donde se publican los avances en remediación ambiental y social. En la imagen *'Plan de acción social del incidente en la terminal 2 de la refinería de La Pampilla'* se muestra información adicional sobre el plan de acción social puesto en marcha para dar respuesta al accidente. Las reclamaciones pueden presentarse a través de la página web, por correo electrónico, teléfono, WhatsApp, redes sociales o en persona.

Las reclamaciones recibidas durante 2022 relacionadas con este accidente ascendieron a 3.932. Todas ellas han sido abordadas y resueltas a lo largo del ejercicio. Adicionalmente, los relacionadores comunitarios resolvieron más de 7.400 consultas de la población y se están gestionando más de 8.000 expedientes relacionados con el proceso de compensación presentados por la Mesa de Partes. A continuación se detalla la tipología de reclamaciones recibidas:

Tipología de reclamaciones sociales en La Pampilla 2022



Comunidades indígenas

Repsol reconoce y respeta la naturaleza única de estas comunidades y sus derechos sobre las tierras y los recursos naturales. Las actuaciones en entornos con comunidades indígenas se rigen por el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), independientemente de que esté incorporado o no a la legislación de cada país.

Conforme a este compromiso y a los requerimientos incluidos en el marco normativo de Repsol, antes de comenzar cada actividad se consideran diseños alternativos viables que minimicen la adquisición de tierras y las restricciones sobre el uso de suelo y subsuelo, para evitar reasentamientos e impactos adversos sobre las comunidades y los usuarios de las tierras.

Otro aspecto clave de la gestión de comunidades indígenas es el respeto a su derecho a la consulta libre, previa e informada. Repsol verifica en todas sus actividades el nivel de aceptación de las organizaciones indígenas, y busca activamente el consentimiento de los potenciales afectados. En caso contrario, se evalúan tanto los impactos potenciales como la conveniencia de continuar con el proyecto, decisión que corresponde al Comité Ejecutivo.

Impacto económico en las comunidades y valor compartido

La Compañía contribuye al desarrollo social a través de la maximización de los impactos positivos que genera su actividad y potenciando el valor compartido en los proyectos. La estrategia de inversión social se centra en un exhaustivo análisis de las necesidades del contexto, y en los ODS prioritarios para Repsol.

La norma de gestión de la inversión social, orientada a garantizar la transparencia y a optimizar el impacto positivo, evitando dependencias futuras, regula estos procesos. Es prioritario el desarrollo socioeconómico sostenible derivado de una planificación basada en el diálogo y el consenso con las comunidades, factores que determinan el alcance de la inversión.

En 2022 la inversión social ha ascendido a 49 M€¹³ (33 M€ en 2021).

Seguridad y derechos humanos

Desde 2013, Repsol está adherida a los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos de Naciones Unidas, con el objetivo de garantizar la seguridad de las operaciones en zonas sensibles o de conflicto, a través de procedimientos de trabajo que aseguren el respeto de los derechos humanos.

Repsol exige a las compañías de seguridad privada que el 100% de los empleados que prestan servicios en sus instalaciones estén formados en derechos humanos. Desde la Compañía se garantiza esta formación o bien se realizan cursos para el personal de seguridad corporativa. Además, en algunos países, las fuerzas de seguridad pública reciben formación específica en derechos humano.

Derechos humanos	2022	2021
Número de empleados formados en derechos humanos	921	714
Número de horas de formación en derechos humanos	952	714
Contratos con las empresas de seguridad que incluyen cláusulas de derechos humanos (%)	100	100
Proveedores de seguridad evaluados considerando criterios de derechos humanos (%)	99	100

¹³ Para más información y ejemplos de proyectos de inversión social, véase el Anexo V Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera).

Plan de acción social del incidente en la terminal 2 de la refinería de La Pampilla (Perú)

El 15 de enero de 2022 un movimiento incontrolado del buque 'Mare Doricum' durante la descarga generó un derrame de crudo en las costas de cinco distritos al norte de la refinería de La Pampilla.

En respuesta inmediata al accidente, Repsol diseñó y está implementando un plan de acción social con tres fases:



Primera respuesta a la emergencia

El objetivo principal fue delimitar los municipios impactados y la identificación preliminar de los colectivos afectados, además de proporcionar ayuda de emergencia para las necesidades básicas. Se proporcionaron más de 10.400 vales/tarjetas de consumo a más de 4.700 personas.



Fase de remediación

Fase de remediación. El hito principal fue firmar de un acuerdo con el Gobierno peruano para establecer un Padrón Único de Afectados con el que las autoridades peruanas han identificado a más de 10.300 personas afectadas. Como parte de este acuerdo, Repsol proporcionó a estas personas adelantos de la compensación final. En 2022, la Compañía ha firmado acuerdos de compensación con más de 6.600 personas y seguirá dedicada a indemnizar al resto de personas que figuran en el Padrón Único de Afectados elaborado por la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM) y el Instituto Nacional de Defensa Civil (INDECI).

Durante esta fase, Repsol contrató a una consultora experta en empresas y derechos humanos para la elaboración de un estudio de impactos en derechos humanos, en cumplimiento del compromiso de compañía de debida diligencia en derechos humanos. Este análisis se realizó cumpliendo con los más altos estándares internacionales establecidos en los Principios rectores sobre las empresas y derechos humanos de Naciones Unidas y aplicando la Guía de evaluación de impacto en derechos humanos de Repsol.

Actualmente, la fase de remediación sigue en desarrollo. Todas las acciones que forman parte de este Plan de Acción Social se están llevando a cabo en continuo diálogo con las asociaciones y los representantes de estas partes interesadas para optimizar el proceso y comprobar su eficacia. La empresa mantendrá un diálogo continuo y transparente con las comunidades afectadas y las autoridades.

Repsol continúa trabajando para compensar a más de 10.000 familias de Ventanilla, Aucallama, Chancay, Ancón y Santa Rosa y ejecutar proyectos de desarrollo social y sostenibles en las zonas afectadas.



Fase de desarrollo

Repsol está diseñando, desarrollando e implementando una **estrategia de proyectos de inversión social y desarrollo sostenible**. Esta estrategia se basa en propuestas de proyectos en función de las necesidades de las personas afectadas y con la colaboración de las comunidades afectadas, entidades sociales, organizaciones nacionales e internacionales, así como de las autoridades correspondientes. Los proyectos estarán alineados con el compromiso de Repsol con la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

6.5 Operación segura¹



Repsol tiene el compromiso de desarrollar sus actividades considerando la salud y seguridad de las personas y la protección del medioambiente como valores esenciales, desde la firme convicción de que todos los accidentes son prevenibles y evitables. El esfuerzo continuo ha llevado a una mejora significativa del nivel de desempeño en seguridad en los últimos años respecto de los anteriores, aunque con la certeza de poder seguir mejorando, ya que aún se siguen sufriendo accidentes graves e incidentes de alto potencial. Es necesario poner foco en las interacciones entre las personas, la cultura de seguridad, las instalaciones, los procesos y los sistemas de trabajo.

Este impulso a la mejora en la seguridad se refuerza con la **actualización en 2022 de la Política de Seguridad y Salud**, que incorpora compromisos en factor humano, reconocimiento justo y gestión del error como fuente de aprendizaje organizacional. En ella se recogen los compromisos que permiten desarrollar las actividades preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al medioambiente, a la vez que se procura un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como mental:

- Liderazgo desde el Comité Ejecutivo, con la línea de mando como responsable de su aplicación.
- Gestión proactiva del riesgo, con el objetivo de minimizar la probabilidad de daño a las personas y al entorno, en especial los accidentes mayores, e incorporar su consideración en la toma de decisiones.
- Consideración de los factores humanos como elemento determinante para la mejora continua.
- Aprendizaje organizacional, tanto desde la investigación de los incidentes como desde el análisis sistemático de las prácticas habituales de trabajo, tratando el error humano y el incumplimiento como elementos de análisis y aprendizaje.
- Exigencia de responsabilidad individual y cumplimiento de normas y procedimientos.
- Involucración de los empleados, contratistas y otros grupos de interés en la mejora continua y en la definición de programas y sistemas de gestión de la seguridad y salud que permitan evaluar de forma sistemática el desempeño y ejecutar las medidas correctivas adecuadas.

En 2022 se ha lanzado el **Programa de Excelencia en Seguridad y Medioambiente**, cuyo objetivo es dar un salto cualitativo en el

desempeño en seguridad a la vez que se impulsa la cultura de seguridad y protección ambiental. El programa nace con un claro enfoque operacional, liderado por una nueva dirección corporativa en coordinación con los responsables de todos los negocios de la Compañía. Actualmente, ya ha avanzado en la primera fase de diagnóstico, en la que está involucrada toda la organización, incluidos los contratistas y empresas colaboradoras. Ello permitirá identificar fortalezas y debilidades, para pasar de inmediato a las fases de implantación y seguimiento.

Como base para el diagnóstico se está empleando el sistema de gestión de seguridad actualizado y formalizado durante 2022. El sistema, acorde con los estándares y mejores prácticas internacionales y del sector, establece los requisitos en materia de seguridad exigibles a las operaciones durante todo el ciclo de vida, y facilita una gestión uniforme de los riesgos en ambas materias en todo el ámbito de Repsol. Está constituido por los siguientes atributos clave:

- Dos fundamentos, que constituyen las bases del sistema de gestión: liderazgo y cultura, y mejora continua.
- Nueve elementos, cada uno de los cuales comprende un objetivo y una serie de requisitos:

Sistema de gestión de seguridad



¹ Las magnitudes e indicadores de este apartado se han calculado de acuerdo con las normas corporativas que establecen los criterios y la metodología común aplicables en materia de seguridad y medioambiente (SMA). Con carácter general, la información ambiental y de seguridad incluye el 100% de los datos de las empresas en las que Repsol tiene participación mayoritaria o control de la operación. En particular, en materia de seguridad, se incluyen los datos de contratistas que prestan servicio bajo un contrato directo.

La cultura de seguridad es el primero de los fundamentos del sistema de gestión, sin la cual no es posible su implantación efectiva. Así, para conseguir y mantener un desempeño excelente en seguridad, es necesario asegurar que los atributos del modelo de cultura de seguridad de Repsol están reflejados en los elementos del sistema de gestión.

El segundo fundamento, la mejora continua, es clave para prevenir accidentes, especialmente aquellos más graves. Para provocar el cuestionamiento continuo, promover el aprendizaje y evitar la posible complacencia en la organización, es imprescindible disponer de procesos específicos de mejora. Por eso, Repsol sigue trabajando en desarrollar diagnósticos de cultura de seguridad en los activos y negocios. En 2022 se han completado el del negocio de GLP y el de la unidad de España de E&P, que contempla el desmantelamiento de los activos de Casablanca y Poseidón. Desde su comienzo en 2015, se han completado 25 diagnósticos.

El reconocimiento justo es uno de los atributos del modelo de cultura de seguridad de Repsol y un elemento clave para alcanzar un clima de confianza en el que fluya la información de seguridad, se identifiquen y corrijan los riesgos latentes del sistema y se promueva el aprendizaje organizacional.

Durante 2022 se establecieron las bases y se definió el marco conceptual que ha permitido desarrollar una prueba piloto en el negocio de GLP e incorporar las lecciones aprendidas en un segundo piloto en el negocio de E&P. Ambos permitirán seguir asentando las bases para un despliegue en el resto de los negocios en los próximos años, en línea con lo establecido en la Política de Seguridad y Salud.

Atributos del modelo de cultura de seguridad de Repsol



Como un ejemplo de acciones concretas de estos pilotos, se está trabajando en eliminar las diferencias entre el 'trabajo imaginado' y el 'trabajo realizado' para los procesos clave, tanto de seguridad como operativos. Esto está permitiendo

identificar acciones de mejora en todos los niveles de la organización a nivel tanto técnico como de factores humanos.

En lo referente a formación en liderazgo en seguridad, el programa Safety Leap se ha particularizado e impartido para los colectivos técnicos del negocio Industrial y las unidades de negocio de E&P con base en Norteamérica (Eagle Ford, Marcellus y Canadá).

Repsol tiene la convicción de que la colaboración entre las distintas compañías y asociaciones del sector es clave para mejorar el desempeño en seguridad y acelerar el proceso de aprendizaje. Repsol participa y colabora de forma continua en organizaciones como:

- International Oil & Gas Producers (IOGP), impulsando una visión y unos principios compartidos en el sector para mejorar el desempeño humano.
- Energy Institute, sponsorizando el JIP Toolbox como herramienta para compartir lecciones aprendidas derivadas de accidentes.
- International Process Safety Group (IPSG), ejerciendo de anfitriones en la refinería de A Coruña de la conferencia internacional de 2022, en la que se trataron temas como identificación de peligros en procesos transitorios, gestión de contratistas y desempeño humano.
- Center for Chemical Process Safety (CCPS), albergando la reunión regional europea sobre digitalización en seguridad de procesos.

Todas estas colaboraciones también se han visto reflejadas internamente con la elaboración de la guía interna *Mejora del desempeño humano en seguridad: entender para actuar*, que analiza las interacciones de la organización, el entorno de trabajo y las personas, y proporciona herramientas de aplicación a los gestores de los activos.

6.5.1 Seguridad personal

La Compañía trabaja en reducir la accidentabilidad personal, especialmente aquella con las consecuencias potenciales más graves, junto con los grupos más implicados: empleados, contratistas y proveedores.

En 2022 se ha revisado la norma de gestión de incidentes, y se han incluido conceptos como 'trabajo en remoto' y 'trabajo en misión'. Asimismo, se han clarificado y simplificado los requisitos para la gestión de los indicadores de alto potencial (HPI) y se ha revisado y alineado el área de reporte de acuerdo con las buenas prácticas de la industria.

El transporte sigue siendo una de las principales causas de daños a las personas tanto en el ámbito personal como en el profesional. Por ese motivo, se ha reeditado el curso *Movilidad segura*, que además se actualiza en línea con todos los nuevos medios de transporte.

Repsol está constantemente desarrollando herramientas que permitan la digitalización de la seguridad:

- Internet of Things (IoT), con el aumento de sensores para un mejor conocimiento de la situación y estado del equipamiento, el entorno y los trabajadores.

- Digital Twins & Analytics, para seguimiento de la operación en tiempo real e identificación temprana de riesgos.
- Inteligencia artificial, para optimización de procesos, mitigación de riesgos, toma de decisiones y evaluación de situaciones.
- Broadband Mobile, para comunicaciones con latencia, que permita respuesta en tiempo real y transmisión de grandes volúmenes de datos.
- Robotización y control remoto, para mejorar la seguridad al reducir la participación humana en entornos peligrosos.
- Automatización, agilidad y simplificación en acciones derivadas de situaciones de riesgo y sucesos que impacten en la seguridad y la salud.
- Herramientas informáticas para procesos clave tales como gestión del cambio o permisos de trabajo, o la herramienta Operaciones Guiadas.

En 2022 cabe destacar el lanzamiento de una prueba de concepto del proyecto Knowledge Graph Accident Taxonomy, IA (KATIA), cuyo objetivo es mejorar la seguridad a través del análisis de los datos de los derrames.

En Repsol, los indicadores de accidentabilidad laboral se reportan conforme a la norma de gestión de incidentes, basada en estándares internacionales (IOGP y OSHA), que establece los criterios y metodología comunes para el registro y gestión adecuada de incidentes, acciones de mejora y lecciones aprendidas. De acuerdo con ella, se clasifican en función de la gravedad de sus consecuencias reales y potenciales.

Todos los empleados están obligados a informar de cualquier incidente que sufran o presencien. Se registra en la herramienta informática y a continuación se abre un proceso de investigación en el que se identifican las causas raíces y se proponen las acciones de mejora y las lecciones que pudieran derivarse. La norma afecta al 100% de las empresas en las que Repsol tiene participación mayoritaria o control de la operación. Además, se registran de igual forma los incidentes de los contratistas que prestan servicio bajo un contrato directo.

En 2022 tenemos que lamentar el fallecimiento de tres trabajadores contratistas en accidentes laborales. En marzo en la refinería de A Coruña, durante la apertura de la tapa de una línea, cuando dos trabajadores realizaban esta tarea resultaron afectados por la inhalación de gases. Uno de ellos falleció días después en el hospital. La comisión de investigación fue conformada por técnicos especialistas de las distintas áreas de la refinería, y representantes de los trabajadores. En octubre, también en la refinería de A Coruña un trabajador de una empresa auxiliar falleció mientras realizaba labores de especialista en construcción de obra civil. El accidente se originó por impacto de un elemento de la herramienta usada durante la inyección de hormigón.

En el mismo mes de octubre, se produjo el vuelco de un camión cisterna (semirremolque y tractora) en el que hubo un segundo vehículo implicado. El conductor de la cisterna volcada falleció en el accidente. Aunque el suceso se encuentra todavía en investigación por parte de la autoridad competente, se ha confirmado que el vehículo cumplía con las medidas de seguridad y las inspecciones legales, y que las condiciones ambientales y de la carretera no presentaban dificultades.

El IFT (Índice de Frecuencia Total de accidentes) en 2022 ha aumentado de 0,89 a 1,59. Esto se debe, principalmente a incidentes leves producidos durante las labores de remediación en playas a consecuencia del derrame ocurrido en la Terminal 2 de la refinería de La Pampilla, y a incidentes vinculados a un incremento de la actividad de perforación de E&P con respecto a 2021. Repsol continúa trabajando en impulsar el liderazgo en seguridad, así como en acciones para fortalecer las observaciones preventivas de seguridad, digitalización, etc., que, además, se impulsarán a través del Programa de Excelencia en Seguridad y Medioambiente.

Principales indicadores de seguridad personal⁽¹⁾

	2022	2021
Índice de Frecuencia (IF) ⁽²⁾	1,13	0,64
Índice de Frecuencia personal propio	0,81	0,56
Índice de Frecuencia personal contratista	1,49	0,73
Índice de Frecuencia Total integrado (IFT) ⁽³⁾	1,59	0,89
Índice de Frecuencia Total personal propio	1,01	0,74
Índice de Frecuencia Total personal contratista	2,24	1,06
Número de fatalidades personal propio	—	—
Número de fatalidades personal contratista	3	—
Número de horas de formación en seguridad	254.145	164.568

⁽¹⁾ Se dispone de una norma corporativa que establece los criterios y la metodología para el registro de incidentes.

⁽²⁾ Número de consecuencias personales (fatalidades y con pérdida de días) acumuladas en el año, por cada millón de horas trabajadas. Incluye personal propio y contratista.

⁽³⁾ Número total de consecuencias personales (fatalidades, con pérdida de días, tratamiento médico y trabajo restringido) acumuladas en el año, por cada millón de horas trabajadas. Incluye personal propio y contratista.

Accidentabilidad personal según la gravedad de sus consecuencias

Gravedad	2022			2021		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Muy serio	3	—	3	—	—	—
Serio	4	—	4	2	—	2
Moderado	64	24	88	40	6	46
Menor	34	3	37	21	3	24
Trivial	2	—	2	5	—	5
Total	107	27	134	68	9	77

6.5.2 Seguridad de procesos

Repsol considera que la seguridad de procesos comienza en la fase de diseño de la instalación, continúa a lo largo de todo el ciclo de vida del activo y se prolonga hasta el desmantelamiento y abandono de las instalaciones. Con este fin, trabaja en el diseño, implantación, gestión y mantenimiento de las barreras y los procesos críticos de seguridad que garantizan la integridad de las instalaciones a través de la disciplina operativa y el cumplimiento de sus normas globales y procedimientos operativos, basados en estándares internacionales como API, NFPA, ISO, EN, IEC, IOGP o CCPS.

Repsol ejecuta programas de inspección y mantenimiento preventivo para comprobar el correcto funcionamiento de los sistemas y equipos críticos de seguridad. Estos programas son parte de las herramientas que ayudan a mejorar y prevenir fugas de productos peligrosos.

En 2022, el número de incidentes de seguridad de proceso clasificados como Tier 1 y Tier 2 ha aumentado con respecto a 2021 en 5 accidentes, si bien estos indicadores están en valores asintóticos y son mejores que los valores objetivo establecidos en la senda de mejora continua. Principalmente estos incidentes han tenido lugar en las actividades de Exploración y Producción, debido a un aumento significativo de la actividad y a la integridad de las instalaciones. Se están llevando a cabo acciones para la mejora de la integridad, planes de inspección y programas de vigilancia.

Indicadores de seguridad de proceso ⁽¹⁾	2022	2021
Número de incidentes de proceso Tier 1	3	3
Número de incidentes de proceso Tier 2	11	6

⁽¹⁾ Un accidente de seguridad de proceso es aquel en el que existe una pérdida de contención primaria. Deben darse los siguientes criterios de manera simultánea: i) Existe un proceso o un producto químico involucrado. ii) Se produce dentro de una ubicación determinada, es decir, ocurre en una instalación de producción, distribución, almacenamiento, servicios auxiliares (*utilities*) o plantas piloto relacionadas con el proceso o producto químico involucrado. iii) Da lugar a una liberación de materia no planificada o no controlada, incluyendo materias no tóxicas y no inflamables (por ejemplo, vapor, agua caliente, nitrógeno, CO₂ comprimido o aire comprimido), con unos determinados niveles de consecuencias. En función de los umbrales definidos se clasificará el accidente de seguridad de procesos como Tier 1 o Tier 2.

6.5.3 Gestión de derrames

Derrames	2022	2021
Número de derrames de hidrocarburos > 1 barril que han alcanzado el medio	24	11
Hidrocarburo derramado que ha alcanzado el medio (toneladas) ⁽¹⁾	1.510	6

⁽¹⁾ Dato correspondiente a derrames de hidrocarburo mayores de un barril que alcanzan el medio.

En 2022, en Perú se han producido dos derrames relevantes. El primero ocurrido el 15 de enero en la Terminal 2 de la refinería de La Pampilla mientras se efectuaba la descarga de crudo desde el buque *Mare Doricum*. La cantidad derramada fue de 1.460 t (véase infografía de la página siguiente, *Acciones ambientales frente al derrame en la terminal 2 de la Refinería de La Pampilla*, y en el apartado 5.2.1, Refino). El segundo derrame se produjo como consecuencia del vuelco de una cisterna al tratar de esquivar dos montículos de minerales en una curva en pendiente y en condiciones meteorológicas de lluvia. El conductor resultó ileso, pero se abrió una de las compuertas y se derramaron 32 t del producto que transportaba. Las labores de remediación se llevaron a cabo a través de una empresa externa especializada.

La Compañía dispone de mecanismos internos y externos de respuesta a emergencias y cuenta con equipos especializados y entrenados que utilizan las herramientas más avanzadas de detección y siguen protocolos de gestión y formación específicos que aseguran la asignación de la máxima prioridad requerida en cada caso. Una vez la situación ha sido controlada, se establecen nuevas acciones preventivas para evitar que vuelva a ocurrir. Estos mecanismos son elementos fundamentales para reducir al máximo los impactos sobre el medioambiente y las personas.

En caso de derrames marinos, además de los medios propios de respuesta, Repsol mantiene contratos que garantizan la actuación rápida de especialistas y equipamientos externos (Oil Spills Response Limited - OSRL, incluyendo acceso al Global Dispersants Stockpile, Wild Well Control, Helix...).

Acciones medioambientales frente al derrame en la terminal 2 de la refinería de La Pampilla

El 15 de enero de 2022 se produjo un derrame de petróleo en el mar, en las instalaciones del terminal multiboyas n.º 2 de la refinería de La Pampilla (Perú) mientras se efectuaba una descarga de crudo desde el buque 'Mare Doricum'. El derrame generó un impacto en el entorno natural y en las poblaciones aledañas.

Las actividades de limpieza, contención y recuperación de hidrocarburos de las 28 playas afectadas se han llevado a cabo en coordinación con las autoridades competentes y se ha participado durante la respuesta a través del Comité de Asesoramiento Técnico presidido por la Dirección General de Capitanías y Guardacostas (DICAPI) y en la que también intervienen autoridades ambientales, regionales y locales.

Repsol estableció un Centro de Control de la Emergencia en Refinería La Pampilla y trabajó conjuntamente con un equipo de compañías y profesionales especializados en contención de derrames de petróleo nacionales e internacionales. Destacan el experto Edward Owens, reconocido especialista en detección y evaluación de derrames de petróleo en zonas costeras; Oil Spill Response, compañía con presencia global y con más de 30 años de experiencia en el manejo de derrames de hidrocarburos, y Marino Morikawa, científico peruano especialista en nanotecnología y limpieza ecológica, entre muchos otros.



El trabajo se realizó utilizando la metodología SCAT, una técnica internacional de evaluación del litoral que busca determinar las mejores prácticas de limpieza para cada lugar, teniendo en cuenta las características del terreno y resguardando el entorno identificado.

Los últimos informes emitidos acerca del estado del mar y de las playas, emitidos por la ONG OANNES, por Environmental Resources Management (ERM) y por la facultad de Pesquería de la Universidad Agraria, permiten concluir que están libres de hidrocarburos, lo que posibilita reactivar la pesca y reabrir las playas.

⁽¹⁾ Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental de Perú. Está adscrito al Ministerio del Ambiente de Perú.

6.5.4 Preparación ante emergencias y gestión de crisis

Como parte de su esfuerzo en prevención y gestión de accidentes, Repsol realiza ejercicios de preparación y respuesta para cualquier posible contingencia. Por ello, más allá de la prevención, trabaja en mecanismos que faciliten la detección temprana de cualquier eventualidad y la gestión rápida y efectiva de las emergencias de seguridad, medioambiente o cualquier otro aspecto.

La Compañía sigue avanzando y mejorando el modelo integral de gestión de crisis y emergencias. Este incorpora, además de la experiencia tradicional propia y del sector de petróleo y gas, las mejores prácticas de la industria y se aplica a la gestión de crisis y emergencias en los niveles de negocio o corporativo. Involucra a la alta dirección en los casos de mayor gravedad y asegura la asignación de recursos específicos, como equipos de apoyo a los de gestión, con cobertura 24/7, adiestrados y entrenados específicamente cada año.

La norma de gestión de crisis y emergencias asegura un estándar mínimo y homogéneo de gestión, y también la formación, simulacros y ejercicios frecuentes en todos los niveles, incluyendo al menos un ejercicio anual al máximo nivel de la Compañía.

En 2022, el simulacro de actuación ante crisis y emergencias se ha desarrollado en torno a un escenario hipotético de un ciberataque a los principales sistemas de la Compañía, de modo que impida el normal desarrollo de sus operaciones. En él ha participado la alta dirección y ha sido liderado por el CEO. Además del entrenamiento de los equipos en la operativa y ejecución del plan de crisis, el objetivo ha sido verificar el funcionamiento de los medios técnicos y los complejos mecanismos de coordinación entre diversos grupos de gestión activados al mismo tiempo (Crisis Management Team, Business Support Team y Grupo de Apoyo al CMT).

6.6 Fiscalidad responsable

17.002 M€
Impuestos pagados



Política fiscal responsable

Repsol es consciente de su responsabilidad en el bienestar y el desarrollo social y económico de los países donde opera y de la importancia que tienen, a esos efectos, los tributos que paga. Por ello, ha definido una política fiscal que se concreta en el pago responsable de sus impuestos, mediante la aplicación de buenas prácticas fiscales, la transparencia de sus actuaciones y la promoción de relaciones cooperativas con los gobiernos.

A través de esta política fiscal, acorde con la misión y valores de la Compañía y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, Repsol pretende ser reconocida públicamente como una compañía íntegra y responsable en materia fiscal. Nuestra política fiscal está disponible en www.repsol.com

Importante contribución fiscal

La contribución fiscal de 2022 alcanza un récord histórico: 17.002 millones de euros pagados en impuestos y cargas públicas asimilables.

Por países, destaca la contribución fiscal de España, superior a 11.900 millones de euros, lo que representa el 70% de los pagos fiscales del Grupo.

Esta importante contribución fiscal, generada por nuestras actividades y pagada por las compañías del Grupo, es soportada tanto por la empresa (tributos propios) como por sus clientes, empleados e inversores (tributos de terceros).

Los tributos propios pagados en 2022 ascienden a 4.544 millones de euros (1.672 millones de euros en España). Por su parte, el IS pagado ha ascendido a 2.595 millones de euros (783 millones de euros en España).

Por último, la contribución fiscal del Grupo relacionada con la preservación del medioambiente también alcanzó en 2022 cifras históricas, ascendiendo a 6.397 millones de euros (5.429 millones de euros en España).

Los pagos de impuestos por país se detallan en el *Anexo V* de este informe y en www.repsol.com.

Tributos pagados en 2022⁽¹⁾

Millones de euros	Impuestos pagados ⁽²⁾		Tributos propios			Tributos de terceros			Resultado		
	2022	2021	Total	Impuesto sobre beneficios	Otros imp. en beneficio	Total	IVA	IH ⁽³⁾	Otros	2022	2021
Europa ⁽⁴⁾	13.397	9.155	2.078	1.099	979	11.319	4.929	5.870	520	2.468	1.297
Latam y Caribe	2.295	1.239	1.241	562	679	1.054	701	267	86	1.030	766
Asia y Oceanía	239	299	229	228	1	10	4	—	6	-48	91
Norteamérica	337	207	267	34	233	70	16	—	54	430	-7
África	734	554	729	672	57	5	—	—	5	371	351
TOTAL 2022	17.002		4.544	2.595	1.949	12.458	5.650	6.137	671	4.251	
TOTAL 2021		11.454	2.290	1.042	1.248	9.165	3.282	5.363	520		2.498

⁽¹⁾ Información elaborada de acuerdo con el modelo de *reporting* del Grupo que se describe en la nota 4, Información por segmentos de negocio, de las Cuentas Anuales Consolidadas 2022.

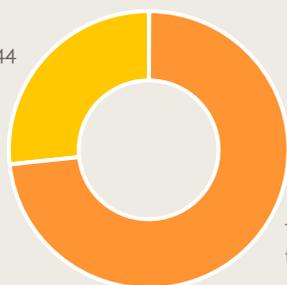
⁽²⁾ El importe incluye devoluciones de años anteriores.

⁽³⁾ Impuesto sobre hidrocarburos. Incluye lo ingresado a través de los operadores logísticos cuando la Compañía es responsable último del pago.

⁽⁴⁾ Incluye, entre otros, los impuestos a la producción, tributos locales, seguridad social a cargo del empleador, etc.

Nuestra contribución fiscal: tributos propios y tributos recaudados de terceros [M€]

Tributos propios, 4.544



Tributos de terceros, 12.458

56%

carga fiscal sobre nuestros beneficios⁽¹⁾

44%

tipo efectivo del impuesto sobre sociedades

⁽¹⁾ Porcentaje correspondiente a los tributos propios devengados sobre el resultado neto. Los tributos propios pagados y devengados difieren, generalmente, por la compensación de créditos fiscales de ejercicios anteriores que minoran los tributos propios pagados.

Contribución fiscal para la protección del medioambiente⁽¹⁾

6.397 M€
en 2022

5.556 M€
en 2021

(1) Clasificación según EuroStat. Más información en nuestro "Informe de contribución fiscal 2022", disponible en www.repsol.com.

Compromiso con la transparencia

Repsol explica su contribución fiscal y publica información relevante para que pueda ser evaluada por los interesados. Entre los informes disponibles en la página web de la compañía (www.repsol.com), destacamos:

- 1.- Informe de Contribución Fiscal. Se detallan los impuestos y cargas públicas pagados por concepto y país.
- 2.- "Informe País por País" del IS. Incluye el conocido como "country by country report" presentado a las autoridades fiscales, que Repsol hace público voluntariamente, así como explicaciones adicionales relativas al IS pagado en cada país donde operamos.
- 3.- Informe sobre presencia en paraísos fiscales. Detalla y explica las actividades desarrolladas y los impuestos en esas jurisdicciones.

Este esfuerzo por la transparencia ha merecido diversos reconocimientos¹.

Buenas prácticas fiscales

Las decisiones fiscales se toman en Repsol de forma responsable, conforme a interpretaciones razonables de las normas fiscales, respetando no solo su letra, sino su espíritu. En caso de discrepancia con la administración tributaria, Repsol prioriza las vías de solución amistosa pero, si se mantiene la controversia, la compañía defiende sus derechos e intereses legítimos mediante las actuaciones y recursos legalmente disponibles.

Repsol asume el compromiso de cumplir con las mejores prácticas de fiscalidad responsable y gobernanza fiscal mediante el seguimiento voluntario de los principios o recomendaciones de mayor prestigio internacional (Código de buenas prácticas, GRI 207, OCDE, *B-Team*). En el Anexo V y en www.repsol.com se incluye información pormenorizada sobre el cumplimiento de estos estándares de transparencia y, en concreto, sobre el GRI 207.

Buenas prácticas fiscales acreditadas
Repsol cumple con GRI 207 (Anexo V).

Relaciones cooperativas con administraciones tributarias

Repsol apuesta por mantener relaciones cooperativas con las administraciones tributarias de los países donde opera, basadas en la buena fe, la transparencia y la confianza recíproca, con la finalidad compartida de mejorar la aplicación del sistema tributario. Con este enfoque, Repsol espera reducir los riesgos e incertidumbres inherentes a la aplicación de las normas tributarias, facilitar el entendimiento de sus operaciones y evitar conflictos innecesarios con las autoridades.

En este sentido, cabe destacar que Repsol ha presentado, como viene haciendo desde 2015, su Informe Voluntario de Transparencia Fiscal a la AEAT. Igualmente, mantiene su apoyo a iniciativas de cooperación internacional para la prevención de riesgos fiscales y, tras haber participado en el primer programa del International Compliance Assurance Programme de la OCDE (ICAP), está participando en el European Trust and Cooperation Approach de la Unión Europea (ETACA) y en el programa CONFIA de Brasil.

Presencia en paraísos fiscales

Objetivo 2023

Presencia nula en jurisdicciones no cooperativas.

Repsol se compromete a no tener presencia en paraísos fiscales, salvo que obedezca a legítimos motivos de negocio, en cuyo caso se compromete a ser transparente en sus actividades.

La presencia de Repsol en jurisdicciones no cooperativas es irrelevante y no obedece a una finalidad de ocultar o reducir la transparencia de sus actividades. Los ingresos allí obtenidos no llegan al 0,01% de nuestra cifra de negocios y solo hay una sociedad activa en el Grupo que tiene presencia, a través de un establecimiento permanente, en uno de estos territorios (Trinidad y Tobago), donde realiza actividades de exploración y producción de hidrocarburos.

Repsol publica información detallada sobre su presencia y actividades no solo en jurisdicciones fiscalmente no cooperativas, sino también en otros territorios señalados como fiscalmente controvertidos por organizaciones civiles al margen de las listas oficiales².

¹ Norges Bank, el Observatorio de Responsabilidad Corporativa, Transparencia Internacional España, OXFAM, Haz Fundación (que nos ha otorgado la máxima distinción de transparencia -tres estrellas-) y, más recientemente, la asociación neerlandesa VBDO (con la concesión del premio "EU Tax Transparency Award 2022").

² Más información en el Anexo V de este informe y en www.repsol.com

6.7 Cadena de suministro y clientes



6.7.1 Cadena de suministro¹

Gestión sostenible de la cadena de suministro

Repsol busca responder a las expectativas de los grupos de interés y al cumplimiento de los estándares éticos, laborales, ambientales, de seguridad y sociales en su cadena de suministro. Del mismo modo, fomenta el empleo y los derechos de las personas trabajadoras entre las comunidades locales e impulsa el desarrollo económico y social local allí donde está presente. En este sentido, está alineada con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas y contribuye a los 17 ODS, buscando integrar en su cultura el compromiso, la difusión y la acción en favor de esta agenda global.

En este sentido, en el espacio disponible en la web de Repsol denominado Gestión sostenible en la cadena de suministro, se habilitan contenidos relevantes relacionados con la sostenibilidad y el compromiso con la Agenda 2030 de Naciones Unidas. Este espacio busca difundir la cultura y las acciones llevadas a cabo a favor de esta agenda global, para lo cual se pone a disposición de los proveedores el Plan de Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Repsol. Entre otros contenidos, existe un curso de difusión para empleados y proveedores, llamado ODStories, que funciona como una red ficticia y navega por los diferentes ODS mostrando ejemplos de cómo Repsol contribuye a ellos.

Esta gestión sostenible de la cadena de suministro requiere una mayor transparencia en la información, al mismo tiempo que impulsa la realización de buenas prácticas entre proveedores y contratistas. La relación con los proveedores y su respeto a los derechos humanos son ejes fundamentales para lograr una transición justa con la que Repsol está comprometida. Además, se ha fijado el objetivo de gestionar los riesgos y ser diligente con los impactos derivados de las relaciones comerciales con sus socios, proveedores y contratistas².

Los proveedores juegan un papel importante en la cadena de valor de Repsol. Por este motivo, deben cumplir con la normativa vigente y adoptar las buenas prácticas del Grupo. Los proveedores y contratistas deben demostrar comportamientos recogidos en el Código de Ética y Conducta de proveedores de Repsol,

orientado a un beneficio recíproco, al incluir obligaciones como el rechazo al trabajo infantil y al trabajo forzoso, la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, además de un comportamiento ético y medidas contra el soborno, la corrupción y el conflicto de intereses. Igualmente, deben actuar de forma acorde con la Política de Anticorrupción.

Repsol vela por la integridad de los compromisos con sus proveedores, que se fundamentan en el respeto y la confianza mutuos. Con ese objetivo, se han implantado niveles de control que permiten asegurar que se comportan de acuerdo con los compromisos de la Compañía. Así, se asegura la continuidad de las operaciones y se mitigan los riesgos del proceso.

Formación a empleados de proveedores y contratistas

Como muestra del compromiso de Repsol con la sostenibilidad y la Agenda 2030 de Naciones Unidas, ha puesto en marcha un plan de impulso a los ODS que abarca todo el ciclo de vida de las operaciones y difunde el cumplimiento de los estándares internacionales más exigentes entre empleados, contratistas, proveedores y socios. Dentro de este plan se recoge desarrollar la formación y sensibilización en materia de sostenibilidad (*compliance*, derechos humanos, seguridad y medioambiente) a empleados, contratistas, *contract holders* y proveedores más relevantes.

Como buena práctica y con la finalidad de difundir la normativa de Repsol y minimizar la exposición a riesgos en las actividades que realizan los contratistas, durante 2022 se han llevado a cabo varias actividades formativas enfocadas a la capacitación de empleados de contratistas en derechos humanos y las formas de relacionarse con la comunidad. Repsol también ha promovido que los contratistas opten por organizar ellos mismos charlas sobre las temáticas que aparecen recogidas en el Código de Ética y Conducta.

El número total de empleados de los contratistas de Repsol que han asistido a este tipo de formaciones asciende a 492. Cabe destacar que las normas y políticas de derechos humanos y relaciones con la comunidad forman parte de los procesos de introducción en el campo, tanto del personal de contratistas y subcontratistas. El seguimiento de este tipo de actividades se verifica a través de un registro de las sesiones y un control de asistencia (*online* y presencial).

Gestión del riesgo

Para Repsol, la cadena de suministro conlleva riesgos específicos y puede ayudar a la creación de puestos de trabajo y favorecer las economías locales. Por ello, trabaja en asegurar que proveedores y contratistas se comporten de acuerdo con los compromisos que han adquirido. En este sentido, está adaptando los procesos de selección, calificación y control para identificar y paliar los riesgos en las distintas etapas de la relación comercial. De esta manera,

¹ Se incluye información relativa a las compras del Grupo, gestionadas por la función de compras de acuerdo al marco normativo interno de la Compañía.

² Por ley, no está permitida la cesión ilegal de trabajadores. Por este motivo, la normativa interna de compras y contrataciones de Repsol establece que se contratan servicios con los proveedores y no personas. Esta circunstancia impide aportar datos específicos sobre los empleados que no son trabajadores.

los proveedores que quieran trabajar con Repsol deben someterse a un proceso de *due diligence* en materia de gestión de riesgos, de integridad, y de sanciones y embargos internacionales, entre otras.

A través de cláusulas contractuales específicas, la Compañía requiere el compromiso de cumplimiento tanto de los estándares internacionalmente reconocidos como de las disposiciones relativas a seguridad, medioambiente, comportamiento ético y respeto a los derechos humanos vigentes en su normativa interna. Asimismo, se desarrollan actividades de sensibilización entre las contrapartes y se dispone de una norma de debida diligencia con terceras

partes, para gestionar los riesgos relativos a la corrupción, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, sanciones y embargos internacionales.

Repsol se ha fijado el objetivo de desarrollar e implementar mecanismos ágiles y eficaces que permitan comprobar el cumplimiento de las condiciones acordadas y poner en marcha medidas correctoras en caso necesario, para que el desempeño de los participantes en la cadena de suministro sea el que corresponde.

A continuación, se ilustra el procedimiento establecido para asegurar la gestión eficiente del riesgo en la cadena de suministro.

Gestión del riesgo en la cadena de suministro

Evaluación del desempeño

- Evaluación del desempeño en gestión de derechos humanos, medioambiente y seguridad durante la vigencia y fin del contrato.
- Aplicación de medidas correctoras en caso de no superar los estándares requeridos o no cumplir con los compromisos adquiridos.
- Impacto de la evaluación con bajo o mal nivel de desempeño en posteriores procesos de negociación y relaciones contractuales.

Compra y contratación

- Aceptación de Condiciones Generales de contratación de Repsol, que incluyen obligación de respetar la legislación y estándares internacionales vigentes relativos a derechos humanos, anticorrupción, protección de datos, seguridad y medioambiente, laborales y otros ámbitos relevantes en materia de sostenibilidad.
- Mayor exigencia en actividades críticas de seguridad y medioambiente (ponderación de ofertas y evaluación de desempeño).



Due Diligence y calificación

- Registro de proveedores y contratistas.
- Aceptación expresa del Código de Ética y Conducta de proveedores de Repsol.
- Análisis reputacional a todos los proveedores.
- Evaluación de riesgos de *compliance* (anticorrupción, sanciones y embargos internacionales, etc.).
- Análisis sobre aspectos financieros y empresariales (estados financieros, obligaciones fiscales, seguros, etc.).
- Validación de criterios en contrataciones críticas de seguridad y medioambiente.

Evaluación ambiental y social de los proveedores

Repsol trabaja con su cadena de valor en la implementación de iniciativas en materia de medioambiente, ODS y economía circular. En este sentido, define los principios de actuación en materia de medioambiente en la fase de realización de los nuevos contratos y acuerdos con socios y terceros. Con respecto a las adquisiciones de bienes y servicios de alto riesgo en seguridad y medioambiente, se monitoriza la inclusión de criterios medioambientales en la calificación y evaluación del desempeño de proveedores, clausulado contractual y evaluación de ofertas.

Así, en la fase de *due diligence* se registra a los proveedores en los sistemas de gestión de compras, pasando un filtrado previo mediante la herramienta *World Check One*, de Refinitiv. Con ella, se evalúan aspectos de integridad, anticorrupción, soborno y sanciones y embargos internacionales para mitigar riesgos. Esta información se revisa y pone al día de manera periódica para todos los proveedores que mantengan relación con Repsol.

Asimismo, la Compañía dispone de procedimientos de auditoría, tanto internos como externos, que examinan y supervisan que se cumplen los requisitos establecidos. Además, y en función del objeto de la adjudicación, se requiere rellenar diversos cuestionarios de *compliance* sobre seguridad de las operaciones y cumplimiento de requisitos legales adicionales (protección de datos, cesión ilegal de trabajadores, ciberseguridad, etc.).

De esta manera, en 2022 se han evaluado aspectos de integridad, corrupción y soborno de 9.338 proveedores a nivel mundial (4.015 en 2021). Como resultado, se ha encontrado información relevante de 20 empresas (21 en 2021) relacionada con sanciones internacionales, investigaciones judiciales por fraude o sobornos, multas por competencia o daños medioambientales y relaciones con personas políticamente expuestas. Conforme a lo indicado en la normativa interna de Repsol, las áreas responsables emprendieron acciones de debida diligencia aplicando los análisis específicos recogidos en la normativa interna, con el fin de mitigar los riesgos de *compliance*. Para ello, se han llevado a cabo diversas acciones instructivas para empleados del área de compras y para algunos proveedores en ciertas regiones.

Por otro lado, en 2022, en los procesos de licitación, los referentes técnicos de seguridad y medioambiente evalúan a los proveedores en ámbitos y aspectos relevantes para la nueva contratación. El objetivo es mantener la licencia social para operar, demostrando que Repsol es sostenible a lo largo de toda su cadena de valor.

De este modo, en 2022 se han realizado 5 auditorías de calificación a proveedores, en las que se han analizado, entre otros, aspectos financieros y empresariales, relacionados con sus obligaciones fiscales, contributivas y de aseguramiento. Como resultado, se ha determinado que ninguna de las empresas auditadas presentan no conformidades relevantes.

Del mismo modo, durante 2022 se han concluido 3.702 evaluaciones de desempeño a 878 proveedores y contratistas, que han considerado aspectos ambientales, laborales, sociales y de integridad.

Derivado de este procedimiento, existe un proceso de descalificación de proveedores, mediante el cual se bloquea cualquier relación comercial actual y futura con un determinado proveedor durante un periodo de tiempo o, incluso, indefinidamente. En él, se tienen en cuenta todo tipo de aspectos en la relación con el proveedor (éticos, sociales, seguridad, medioambiente, etc.) y lo aprueba el Comité Funcional de Compras. En 2022 se ha descalificado a 2 proveedores por este medio.

Impacto económico indirecto

Repsol contribuye a la generación de riqueza en la economía local al apoyar a las empresas locales invitándolas a incorporarse a su red de proveedores y contratistas. Además, la compra local tiene la ventaja de la proximidad geográfica, lo cual aporta mayor rapidez en la respuesta ante las necesidades que surjan y una mayor flexibilidad en las operaciones.

Del mismo modo, Repsol genera oportunidades de empleo indirecto en los proyectos en los distintos países. Así, el porcentaje de compras y contrataciones que se realizaron a nivel local en 2022 representa un 83% del total de las compras en el año. Estas compras abarcan desde servicios médicos o de logística (obra civil, *catering*, alojamiento, alquiler de vehículos y contratación de conductores) a alquiler de almacenes y oficinas, soporte en sistemas de información, gestión de residuos y mensajería.

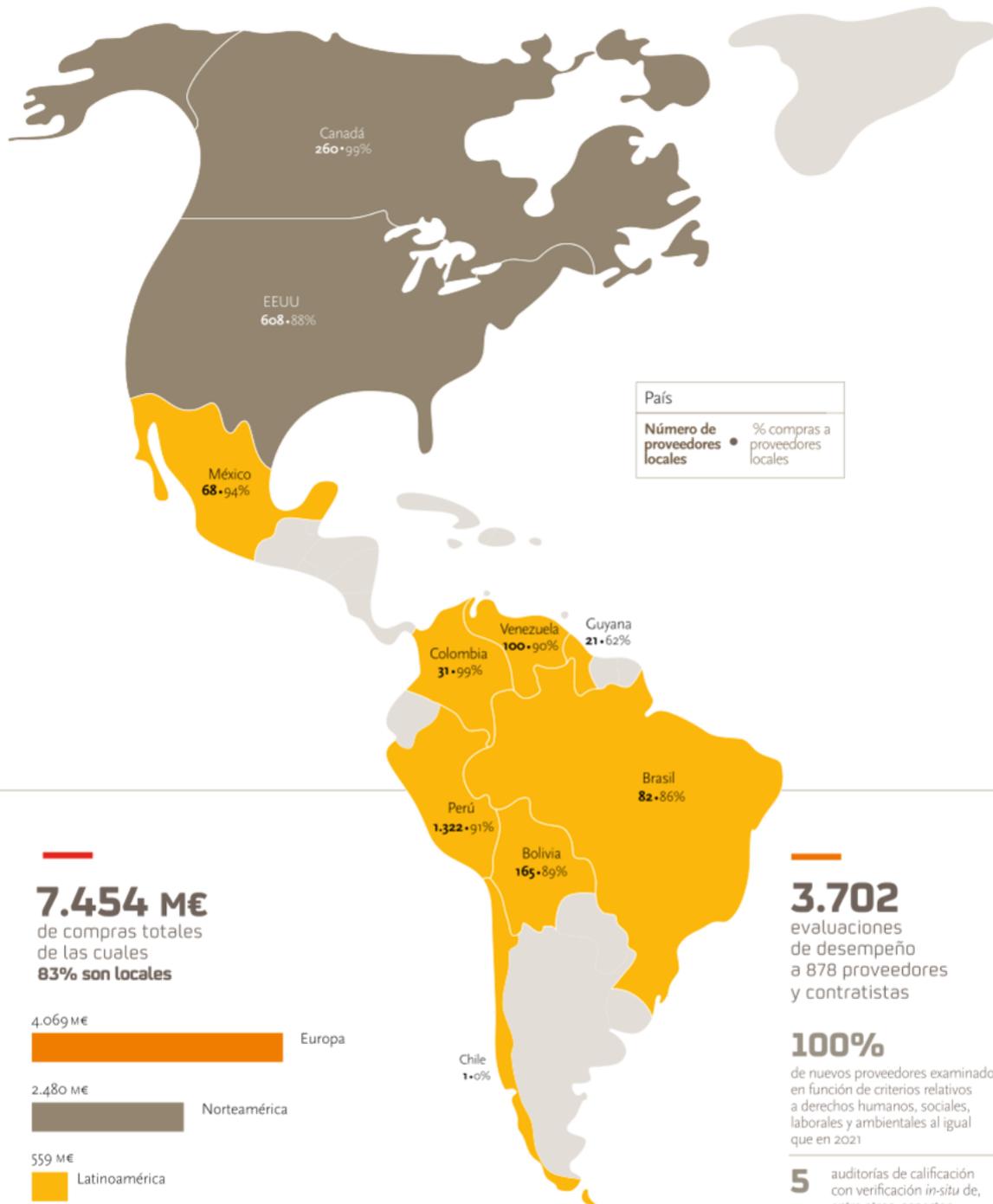
Por otro lado, la Compañía tiene el objetivo de desarrollar proyectos transversales de economía circular, en alianza con entidades externas y trabajando con todos los negocios del Grupo, con el fin de incorporar a su cadena de valor materias primas secundarias, maximizar la eficiencia de los procesos, reducir residuos, generar nuevos productos y servicios e impulsar el ecodiseño.

Periodo medio de pago a proveedores

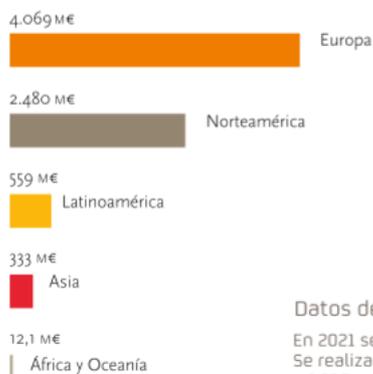
El periodo medio de pago³ a proveedores de las compañías españolas en 2022 ha sido de 38 días, por debajo del plazo máximo legal de 60 establecido en la Ley 15/2010 de 5 de julio (modificada a través de la disposición final segunda de la Ley 31/2014), por la que se establecen medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales.

³ Para más información, véase la nota (17), Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar, de las Cuentas Anuales Consolidadas.

Cadena de suministro



7.454 M€
de compras totales de las cuales **83% son locales**



Datos del año anterior

En 2021 se realizaron **5** auditorías de calificación. Se realizaron **3.010** evaluaciones de desempeño a **1.125** proveedores y contratistas y se calificaron **1.055** proveedores. En 2021, se realizaron compras por un total de **5.251 M€** a **4.235** proveedores. El **78%** de esos proveedores eran locales, y el **74%** del gasto fue a proveedores locales.

3.702
evaluaciones de desempeño a 878 proveedores y contratistas

100%
de nuevos proveedores examinados en función de criterios relativos a derechos humanos, sociales, laborales y ambientales al igual que en 2021

5 auditorías de calificación con verificación *in-situ* de, entre otros, aspectos de derechos humanos

100%
de los contratos incluyen cláusulas de derechos humanos, anticorrupción y medioambiente al igual que en 2021

2 rupturas de contrato por motivos de seguridad.

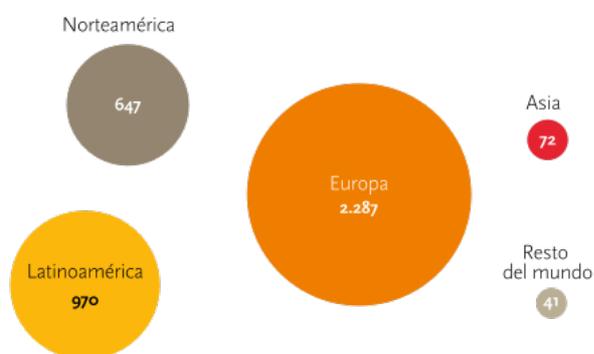


1.299
proveedores
calificados⁽¹⁾

4.017
proveedores
en el mundo
de los cuales
86% son locales⁽²⁾

Evaluación de los impactos
en la salud y seguridad en
el **100% de los productos**
y servicios significativos

Número de proveedores



⁽¹⁾ En 2022, al igual que en 2021, mediante los procesos de calificación y auditoría, no se ha identificado ningún proveedor que haya infringido los derechos de libertad de asociación o negociación colectiva de sus empleados, que haya realizado explotación infantil o que haya realizado alguna forma de trabajo forzoso a sus empleados.

⁽²⁾ Se consideran proveedores a los que Repsol ha realizado nuevas adjudicaciones en el año 2022. Repsol considera un proveedor como local cuando es una empresa constituida o nacionalizada bajo las leyes del país donde Repsol realiza las operaciones para las que el proveedor suministra o da servicio.

6.7.2 Gestión responsable de los clientes

Seguridad a lo largo del ciclo de vida del producto

La gestión de la seguridad de los productos comercializados es un aspecto prioritario y está presente en todas las etapas de su ciclo de vida. Además de la legislación vigente aplicable, Repsol cuenta con normativa interna que marca los requerimientos para asegurar la gestión adecuada de los riesgos desde que se inicia la investigación para diseñar un producto hasta que se comercializa en el mercado.

Durante la fase de diseño, se identifican los peligros y se evalúan los riesgos potenciales derivados del uso, con objeto de tomar las medidas adecuadas de gestión. Como ejemplo, en el proyecto de nuevos polioles circulares fabricados a partir de residuos de poliuretano se ha generado conocimiento sobre los posibles efectos adversos en personas y medioambiente mediante la realización de varios estudios en laboratorio. Este conocimiento se ha aplicado en la evaluación de los riesgos potenciales asociados a la fabricación en los centros y al posterior uso por los clientes. La comunicación de esta información a los trabajadores y clientes se realiza a través de la ficha de datos de seguridad, en la que se incluyen las conclusiones de los resultados de los estudios y las medidas para una manipulación segura del producto.

Garantizar la seguridad del producto implica una supervisión continua para identificar riesgos nuevos o cambiantes. En este sentido, se realizan reevaluaciones de productos ya puestos a disposición de los clientes.

Repsol promueve la participación en programas voluntarios del propio sector y organismos europeos que ahondan en el conocimiento específico sobre determinados productos. Por ejemplo, junto a empresas europeas fabricantes de gasóleo coprocesado con hidrocarburos procedentes de fuentes renovables (aceite vegetal o grasas animales), participa en varios estudios que pretenden avanzar en la adquisición de conocimiento sobre sus posibles efectos adversos.

Ejemplo de ello es proyecto enfocado a la mejora del conocimiento científico de los polioles de cadena corta (NLP, por las siglas en inglés de *no longer polymers*). Este proyecto, liderado por los principales fabricantes de este tipo de productos busca mejorar el conocimiento toxicológico de los mismos a partir de un número limitado de estudios, y de una extrapolación de resultados posterior entre diferentes polioles dentro de un mismo grupo o categoría.

La innovación tecnológica también permite aumentar la seguridad, optimizar el uso de materias primas, eliminar emisiones y contribuir a una menor generación de residuos.

Comunicación de peligros

En cumplimiento de la normativa interna, Repsol informa de los peligros de cada producto que comercializa a través de fichas de datos de seguridad y etiquetas de peligro para que los clientes puedan adoptar las medidas adecuadas con las que manipularlos de forma segura.

Trabaja con una herramienta global que permite acceder a todos los documentos de seguridad de producto desde un único repositorio al alcance de todos los empleados. Además, permite realizar análisis avanzados de distintos parámetros de los productos manipulados para toda la empresa, por sociedad o por gama de producto. Estos documentos están disponibles para clientes de Repsol y para empleados, de acuerdo con la legislación del país donde el producto se vaya a manipular. En la herramienta confluyen datos comerciales y de producto, lo que permite a Repsol enviar los documentos de seguridad en automático a los clientes.

Privacidad del cliente⁴

La privacidad y la protección de datos de carácter personal es uno de los temas más relevantes para las empresas en la actualidad, debido al volumen de información manejada, la cual abarca datos personales y financieros de clientes, proveedores y empleados.

Repsol garantiza el derecho fundamental a la protección de los datos de carácter personal de todas las personas físicas que se relacionan con las sociedades del Grupo. Con este fin, lleva a cabo todas sus actividades de acuerdo con la legislación de los países donde opera, atendiendo a su espíritu y finalidad, y asegurando el respeto del derecho al honor y a la intimidad en el tratamiento de las diferentes tipologías de datos personales.

Dentro de la D. de Procesos de Compliance, el área de Protección de Datos es responsable del asesoramiento y gestión del modelo de cumplimiento en materia de protección de datos personales. Integrada por un equipo de personas especialistas en privacidad, ofrecen un servicio de asesoría a toda la Compañía a través un buzón corporativo. En 2020 se contrató el *software* Onetrust, como plataforma idónea para cumplir con las regulaciones de privacidad de datos en todos los sectores y jurisdicciones, incluido el GDPR de la UE y el Privacy Shield. A lo largo de 2021 se llevó a cabo una carga de los registros de actividades de tratamiento y de análisis de riesgos. En 2022 se ha puesto en marcha un método de seguimiento de recomendaciones desde el área de Protección de Datos a través de la herramienta corporativa SACI, se ha llevado a cabo un proceso de optimización de Onetrust y se ha comenzado a utilizar el módulo de brechas de seguridad de dicha herramienta.

⁴ En 2021 la información reportada corresponde a las violaciones de privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente de las empresas del Grupo de España y Portugal.

La configuración del módulo y el hecho de disponer de una herramienta que sirve de registro para inventariar cualquier análisis de incidentes que afecten a datos de forma independiente a su criticidad ha conllevado que el número de incidentes reportado se incremente sustancialmente, ya que ha permitido robustecer el modelo y no únicamente contabilizar incidentes no solo de riesgo medio o alto sino también de riesgo bajo o despreciable.

Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	2022	2021
Número total de reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente	11	–
Reclamaciones recibidas por terceras partes y corroboradas por la organización	9	–
Reclamaciones de autoridades regulatorias	2	–
Número total de casos identificados de filtraciones, robos o pérdidas de datos de clientes	13	3

Gestión de reclamaciones de clientes

Repsol dispone de procedimientos que permiten la recogida y gestión de reclamaciones y quejas de los clientes de todas las áreas comerciales. Estos contactos pueden corresponder a clientes comerciales (*business to business*) o clientes domésticos (*business to consumer*).

Independientemente del tipo de cliente, las reclamaciones y quejas relativas a cuestiones de sostenibilidad se gestionan con el objetivo de minimizar o mitigar los posibles impactos ambientales o sociales. El proceso para gestionar las reclamaciones es el siguiente:

- Recepción de reclamaciones por los agentes de entrada previstos (Servicio de Atención al Cliente, técnicos de Asistencia Técnica y Desarrollo, departamento comercial, etc.), a través de los canales habilitados (teléfono, correo electrónico, redes sociales, presencial, etc.).

- Registro de la reclamación en los sistemas informáticos, con categorización detallada de cada caso, por proceso, solicitante, origen, niveles de tipificación, etc.
- Asignación al área responsable de su resolución para su gestión y seguimiento.
- Gestión: recogida de información, análisis de la causa raíz, propuesta y puesta en marcha de acciones de contención, correctivas y de mejora.

En 2022 el número de reclamaciones recibidas en España ha ascendido a 41.641 (de las cuales se han resuelto el 93,7%). En Portugal se han recibido 7.025 reclamaciones, de las cuales se han resuelto el 98%.

Reclamaciones registradas Centro de Relación Clientes	N.º total de reclamaciones	% vs. total de registros
España	41.641	1,5 %
Portugal	7.025	4,5 %

En 2022, Repsol ha digitalizado el CRC. Opera en entorno Genesys y Salesforce Cloud como sistema CRM (Customer Relationship Management) transversal para los negocios de Lubricantes, Asfaltos, Especialidades, EESS y VVDD, Waylet y GLP (en curso), reemplazando varias herramientas. Con ello ha conseguido:

- La experiencia unificada y homogénea en cada uno de los canales.
- Fomentar los canales digitales para la resolución óptima.
- Única herramienta de trabajo.
- Atención personalizada de los clientes y trazabilidad de las interacciones.
- Automatización de procesos de menor valor para el cliente.

6.8 Ética y cumplimiento¹



Modelo de gestión integral de *compliance*



Contar con un **modelo de autovigilancia** exime o mitiga la posible responsabilidad ante un incumplimiento legal

Repsol cuenta con unos procedimientos, un marco de actuación global y un equipo especializado con dedicación exclusiva orientado a asegurar la adecuación y observancia de sus obligaciones, tanto internas como externas. La función de *compliance* ha contribuido a reforzar la cultura global de cumplimiento y a mejorar la identificación y monitorización de los riesgos de ética y *compliance*, en particular en materia de anticorrupción, blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, prevención penal, sanciones y embargos internacionales, competencia y protección de datos de carácter personal.

Código de Ética y Conducta²

El Código de Ética y Conducta de Repsol, aprobado por el Consejo de Administración, se aplica a todos los consejeros, directivos y empleados, independientemente del tipo de contrato que determine su relación profesional o laboral. Los socios –que incluyen a socios, *joint-ventures* no operadas, contratistas, proveedores y otras empresas colaboradoras– son una extensión de Repsol y, por esta razón, deben actuar de acuerdo con él código y con cualquier otra disposición contractual aplicable cuando intervengan en nombre de la

¹ Las magnitudes e indicadores de este apartado incluyen el 100% de los datos de las empresas donde la Compañía tiene participación mayoritaria o control de la operación, a excepción de las comunicaciones recibidas a través del Canal de Ética y Cumplimiento, cuyo alcance sería el establecido en el propio Código de Ética y Conducta de Repsol.

² Disponible en www.repsol.com.

Compañía o en colaboración. Asimismo, fomenta que los socios comerciales desarrollen y apliquen programas éticos que sean coherentes con los estándares propios. Este código establece el marco de referencia para entender y poner en práctica los comportamientos y las expectativas que la Compañía deposita en cada uno de ellos, teniendo en cuenta los principios de actuación del Grupo.

En 2022, Repsol ha desarrollado, de nuevo, una iniciativa global en materia de formación y comunicación sobre el Código de Ética y Conducta. Incluye a todos los empleados (también, como novedad, aquellos a tiempo parcial) y pretende continuar la promoción de una cultura positiva de cumplimiento, así como medir el conocimiento que tienen los empleados sobre determinadas cuestiones en la materia. En concreto, se ha desarrollado la campaña de comunicación *Los intachables*, con un total de siete comunicaciones por parte de la alta dirección que incluían *sketches*, entrevistas, pódcast y la normativa de ética, y se ha lanzado la formación obligatoria para todos los empleados *Tu conducta en juego*, en un formato interactivo, innovador y disruptivo. Adicionalmente, cabe destacar la ampliación de la red voluntaria de embajadores de *compliance* a más de 100 personas y la celebración de tres días de *compliance*: uno mundial, con reconocimiento de las mejores prácticas en la materia, y dos locales, en México y Houston (EEUU).

Campaña de *Los intachables*

En 2022, se ha desplegado la campaña de comunicación *Los intachables* que, manteniendo el tono distendido de años anteriores, ha permitido llegar a toda la Compañía. Han sido siete entregas de contenidos en diferentes formatos para distintos soportes (e-mail, cartelería digital o comunicación digital en MyRepsolnet) consumibles de manera fácil, atractiva y accesible. **Han permitido posicionar de modo fluido y destacado los mensajes relevantes sobre el Código de Ética y Conducta y la normativa básica en materia de *compliance*.**

Entre los principales datos destacan: 71% de ratio de apertura de los 126.588 *e-mails* de la campaña enviados entre marzo y septiembre de 2022, más de 12.000 páginas vistas en MyRepsolnet, casi 40.000 reproducciones de los contenidos en *stream* (español e inglés) y 10 piezas de cartelería digital publicadas a nivel global.

El objetivo, entre otros, de la Comisión de Ética y Cumplimiento es gestionar el sistema de vigilancia y cumplimiento del Código de Ética y Conducta. Según su reglamento, se trata de un órgano colegiado, de alto nivel, de carácter multidisciplinar, con poderes autónomos de iniciativa y control, y otros adecuados para el desarrollo de sus funciones. Está compuesta por representantes de la D. G. de Asuntos Legales, la D. G. de Personas y Organización, la D. de Auditoría, Control y Riesgos, la D. C. de Servicios Jurídicos y Chief Compliance Officer (CCO) y la D. de Relaciones Laborales, Gestión Jurídico Laboral y Salud en el Trabajo.

El Canal de Ética y Cumplimiento³ es accesible 24 horas al día, 7 días a la semana. Lo administra un proveedor externo, lo que permite a los empleados y a cualquier tercero comunicarse con la comisión de forma absolutamente directa, confidencial, anónima y en cualquier idioma. Pueden comunicar consultas o posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta y del Modelo de Prevención de Delitos (MPD).

En 2022, se han recibido a través del Canal de Ética y Cumplimiento 91 comunicaciones, de las cuales 55 han necesitado una investigación. A cierre del ejercicio se han confirmado 6 casos bajo la tipología de discriminación y acoso, si bien la mayoría de ellos se corresponden a situaciones de faltas de respeto y conductas no deseadas o molestas, de menor entidad. No se ha acreditado ningún caso de corrupción o vulneración de los derechos humanos.

La Compañía cuenta con la norma de investigaciones internas de la Comisión de Ética y Cumplimiento, así como con una guía orientativa para investigadores y gestores del canal en materia de protección de datos de carácter personal y otras regulaciones. La normativa hace hincapié en que no se admite ningún tipo de represalia contra aquella persona que de buena fe comunique o alerte de un incumplimiento o plantee preguntas sobre el código, la normativa interna o la legislación. Tampoco contra quien colabore en una investigación. En concreto, se garantiza todo lo anterior y rigen por encima de todo los principios de imparcialidad, confidencialidad, profesionalidad e independencia.

Ética y cumplimiento	2022	2021
Número de participantes en la formación del Código de Ética y Conducta ⁽¹⁾	22.814	21.758
Número de comunicaciones recibidas a través del Canal de Ética y Cumplimiento	91	47

⁽¹⁾ Incluye formación en anticorrupción.

Lucha contra la corrupción y el soborno

Repsol reitera su compromiso con el estricto cumplimiento de la normativa de prevención y lucha contra la corrupción y el fraude, en todas sus formas, desarrollando los principios recogidos en el Código de Ética y Conducta y extendiendo su cumplimiento no solo a todos los empleados de las compañías en las que ejerza el control directo o indirecto de la gestión, sino también a sus socios comerciales.

En el marco del proceso general recurrente de revisión y actualización de la normativa interna, en 2022 la Compañía ha realizado una revisión de su Política de Anticorrupción, cambiando su denominación por Política de Integridad, al ampliarse su contenido con aspectos ligados no solo a la corrupción, sino también al fraude, siguiendo la orientación de la normativa europea. La norma recoge la postura expresa de Repsol frente a las conductas ilícitas de corrupción, fraude y los conflictos de intereses como planteamiento adicional más detallado que el recogido en el Código de Ética y Conducta. La norma abarca no solo conductas ilícitas, sino también aspectos poco éticos o deshonestos.

³ Disponible en ethicscompliancechannel.repsol.com.

Además, la Comisión de Ética y Cumplimiento es el órgano de prevención penal de Repsol, a los efectos de lo dispuesto en el artículo 31 bis apartado 2.2ª del Código Penal español. Repsol dispone de normativa interna (Gestión del Modelo de Prevención de Delitos e Investigaciones Internas de la Comisión de Ética y Cumplimiento) con la que estructura el modelo de prevención y los mecanismos de respuesta sobre hechos que pudieran constituir incumplimientos del Código de Ética y Conducta o indicios de posible comisión de infracciones penales alcanzadas en el Modelo de Prevención de Delitos⁴ de Repsol o sobre sospechas de su incumplimiento. En ese contexto, la Comisión de Ética y Cumplimiento aprueba y hace un seguimiento del plan anual para la actualización y mejora continua del MPD, del que cabe destacar los siguientes objetivos y trabajos realizados:

- Adaptación del modelo (normativa interna y matrices de riesgos penales) a la Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de Garantía Integral de la Libertad Sexual, que modifica distintos aspectos del Código Penal, entre los que destaca la ampliación del catálogo de delitos por los que la persona jurídica puede ser responsable (integridad moral, acoso sexual y desarrollo de descubrimiento y revelación de secretos).
- Digitalización de los procesos clave de *compliance* (riesgos, regalos y atenciones, y conflictos de intereses).
- Revisión del marco de control de riesgos (como el fraude de subvenciones y el descubrimiento y revelación de secretos).
- Definición de un estándar mínimo de control para las sociedades con un tamaño o actividad limitados.

La Compañía cuenta con normas y guías internas sobre debida diligencia con terceros, conflictos de intereses, regalos y atenciones, inversión social y relaciones con funcionarios públicos. Estas normas se enfocan específicamente en mitigar potenciales riesgos de corrupción y fraude. Repsol cuenta también con un *Manual de prevención penal* para mejorar el entendimiento en la empresa de los riesgos penales y de las acciones y conductas esperadas de los empleados. Además, cuenta con un plan de formación global que incluye, entre otras, acciones síncronas sobre el rol del líder, directivos, administradores y del representante de Repsol. Finalmente, se dispone de un curso *online* sobre el MPD destinado a los responsables de la gestión de los controles del MPD y los canales de comunicación susceptibles de recibir comunicaciones relacionadas con él.

Asimismo, cuenta con una guía del sistema de gestión del dominio de *compliance* de anticorrupción, donde se describen los estándares generales y requerimientos, controles y riesgos asociados (soborno a funcionario, sobornos en el sector privado [realización y aceptación] y tráfico de influencias). En 2022, se han realizado 11 evaluaciones específicas en relación con los riesgos de corrupción⁵.

Defensa de la competencia

Repsol está firmemente comprometida con el cumplimiento de la normativa de defensa de la competencia en todos los ámbitos y países donde opera. Este compromiso constituye uno de los elementos fundamentales que aparecen recogidos en su Código de Ética y Conducta.

La Compañía cree en una competencia justa y efectiva en el mercado y no participa en prácticas inadecuadas que puedan limitar la libre competencia. Tampoco pretende obtener ventajas competitivas a través de prácticas de negocio poco éticas o ilegales.

Además, se siguen realizando evaluaciones de riesgos específicos para el dominio de competencia, y se mejoran o refuerzan, en su caso, las medidas implantadas para prevenirlos o mitigarlos. Por otro lado, ha desarrollado acciones de formación y concienciación específicas, entre las que destacan la elaboración de materiales de orientación y formación, el desarrollo de *microlearnings* sobre defensa de la competencia y acciones formativas síncronas para los colectivos más sensibles. En el año 2022 se ha alcanzado un porcentaje del 80% de asistencia en formaciones síncronas y un total de 648 empleados recibieron formación sobre cumplimiento de la normativa de competencia.

Repsol cuenta con un *Manual de cumplimiento en materia de competencia*, una *Guía sobre cómo actuar en caso de inspecciones domiciliarias*, unas *Pautas sobre riesgos asociados a la participación en asociaciones empresariales* y un *Procedimiento para ayudas de Estado*, entre otros materiales. El principal objetivo es seguir impulsando el despliegue de esta normativa, ayudar a todos los empleados a entender los principios fundamentales de la regulación de competencia y proporcionarles pautas claras para identificar posibles situaciones de riesgo para la Compañía.

Por otro lado, se dispone del Canal de Ética y Cumplimiento, entre otros recursos, a través del que cualquier empleado o tercero puede dirigir cualquier consulta o alerta en materia de cumplimiento de la normativa de defensa de la competencia.

⁴ Dentro de los delitos que recoge el modelo figura el blanqueo de capitales (delito n.º 15). Asimismo, la Compañía cuenta con una guía en la que se describen los estándares generales y requerimientos exigidos en materia de blanqueo de capitales y se cuenta con modelos de cumplimiento o de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo de los sujetos obligados por regulaciones locales y específicas.

⁵ En 2022 se han confirmado cero casos en los que se hayan rescindido o no se hayan renovado contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción, adicionalmente no se han dado casos jurídicos públicos relacionados con la corrupción interpuestos contra la organización o sus empleados durante el periodo objeto de informe y no ha habido casos confirmados en los que se haya despedido a algún empleado por corrupción o se hayan tomado medidas disciplinarias al respecto.

7. Evolución

7.1 Evolución previsible del entorno

Perspectivas macroeconómicas

A inicios de año 2022 se esperaba una desaceleración en el crecimiento por el agotamiento de las ganancias más fáciles de la reapertura tras la crisis del COVID-19 y cierta reversión del apoyo excepcional de la política monetaria y fiscal brindado en 2020 y 2021. Sin embargo, se preveía que el crecimiento fuera aún muy sólido y relativamente alto para los estándares históricos. Pero posteriormente las perspectivas económicas mundiales han sufrido un grave revés, en gran medida debido a la invasión rusa de Ucrania.

Con ello, el escenario base del FMI de enero 2023, espera que el PIB mundial haya crecido un 3,4% en 2022 y se expanda un 2,9% en 2023. Las previsiones fueron revisándose a la baja a lo largo de 2022, pero las nuevas previsiones implican una revisión al alza para 2022 y 2023 de 0,2 puntos porcentuales (p.p.) respecto al pronóstico de octubre.

No obstante, el impacto adverso varía mucho entre regiones y países. Europa se ve más negativamente afectada por la guerra, dada su mayor dependencia de las importaciones de energía. Así, la previsión de crecimiento de la Eurozona para 2023 se sitúa en sólo el 0,7%, aunque también mejorando en 0,2 puntos porcentuales la previsión previa ante la sorprendente resiliencia mostrada por el continente en el tercer trimestre y la favorable adaptación al nuevo entorno.

Previsiones macroeconómicas del FMI

	Crecimiento del PIB real (%)		Inflación media (%)	
	2023	2022	2023	2022
Economía mundial	2,9	3,4	6,6	8,8
Países avanzados	1,2	2,7	4,6	7,3
España	1,1	5,2	4,9	8,8
Países emergentes	4,0	3,9	8,1	9,9

Fuente: FMI (*World Economic Outlook* enero 2023) y Dirección de Estudios de Repsol.

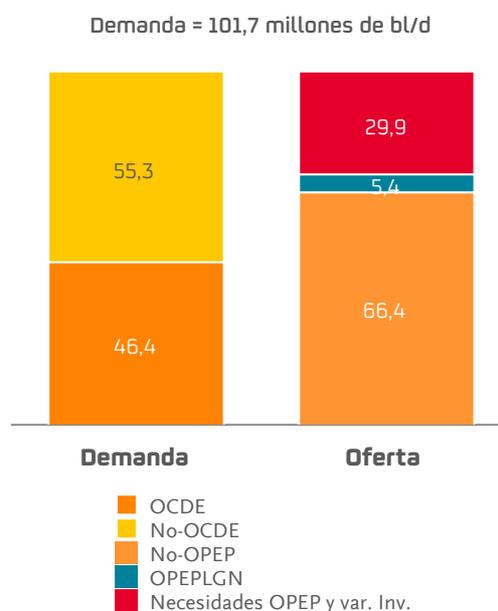
En este entorno las previsiones tienen un alto nivel de incertidumbre. Y los riesgos sobre estas previsiones de crecimiento están sesgados a la baja.

Por un lado, la aparición de Ómicron es un recordatorio de que la pandemia no ha acabado y de que pueden surgir nuevas variantes de virus, que bien por ser altamente infecciosas o bien por evadir la protección de las vacunas supongan riesgos adicionales y puedan descarrilar la recuperación. Por otro lado, los problemas de oferta, unidos a la liberación de la demanda reprimida y el repunte de los precios de las materias primas, han causado un rápido aumento de la inflación, que parece más permanente de lo

esperado inicialmente. El endurecimiento monetario está siendo más notable en EE.UU., mientras que en Europa el BCE deberá encontrar un delicado equilibrio entre abordar la inflación, respaldar la actividad y evitar los riesgos de fragmentación financiera. Una reevaluación repentina de las perspectivas de la política monetaria podría endurecer las condiciones financieras y frenar la recuperación.

Perspectivas del sector energético

Balance oferta/demanda mundial en 2023



Fuente: Agencia Internacional de la Energía (AIE) y Dirección de Estudios de Repsol.

De acuerdo con la estimación de noviembre de la Agencia Internacional de la Energía (AIE), la demanda global experimentaría en 2023 un incremento de 1,6 Mbbbl/d, para situar el nivel medio de demanda en 2023 en 101,4 Mbbbl/d. El consumo de los países no-OCDE se expandiría 1,3 Mbbbl/d, con China incrementando su uso de petróleo en 0,8 mbbl/d. Por el contrario, en los países OCDE la demanda aumentaría tan solo 0,3 Mbbbl/d. Por el lado de la oferta, la AIE espera que las sanciones sobre Rusia hagan caer su producción de petróleo en 1,4 Mbbbl/d. en 2023. Ello unido al recorte anunciado por el cártel OPEP+, liderado por Arabia Saudí y Rusia como líderes *de facto*, podría generar tensiones en los mercados. Sin embargo, la AIE estima en 0,8 Mbbbl/d el recorte real del cártel debido a que algunos de los países productores del grupo ya tenían serias dificultades para alcanzar la cuota de producción establecida por ellos

mismos. Por el lado de la oferta no-OPEP+, los incrementos de producción en 2023 vendrían principalmente por el lado de EE.UU. (1 Mbb/d), Brasil (0,3 Mbb/d) y Noruega (0,27 Mbb/d). En cualquier caso, los mercados de petróleo se enfrentan a una elevada incertidumbre y volatilidad, derivada de cuestiones de carácter geopolítico como la liberación de reservas estratégicas de petróleo en EE.UU., la firma del acuerdo nuclear con Irán, que podría devolver al mercado alrededor de 1 Mbb/d, o la relajación de sanciones en Venezuela.

Respecto al mercado del gas natural Henry Hub, la EIA espera que los precios del gas natural aumenten desde los niveles de finales de 2022 como resultado de una mayor demanda de gas natural de invierno y el aumento de las exportaciones de GNL. Se espera que el precio spot supere los 6 \$/MMBtu en el 1T23, y que los precios comiencen a disminuir después, una vez finalizado el invierno y a medida que los niveles de almacenamiento de gas de EE. UU. se acerquen al promedio de los últimos cinco años, en gran parte como resultado del aumento de la producción doméstica de gas. Se espera que la volatilidad de los precios se mantenga durante 2023.

En cuanto a la producción, se espera un aumento en 2023, a pesar de que se mantengan limitaciones en la cuenca pérmica por falta de capacidad de los gasoductos, como ha sucedido en años anteriores. Por el lado de la demanda, se espera una contracción interanual en respuesta a un menor consumo del sector para generación y del industrial.

El comercio de GNL se mantendrá elevado una vez se reanude la actividad en Freeport LNG que se espera alcance su capacidad máxima de funcionamiento para marzo de 2023.

Perspectivas del sector energético a largo plazo

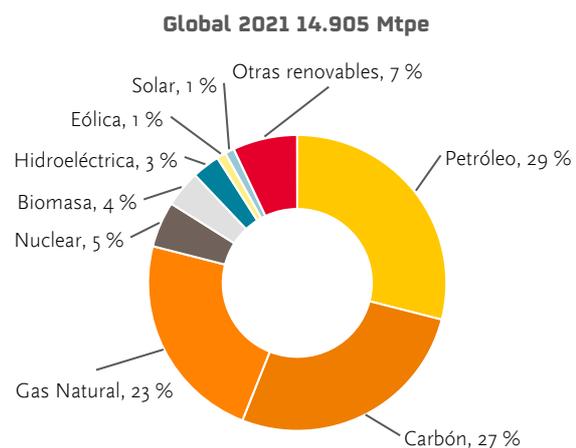
El mundo se encuentra en medio de su primera crisis energética global, un shock de amplitud y complejidad sin precedentes. Las presiones en los mercados son anteriores a la invasión rusa de Ucrania, pero las acciones de Rusia han convertido una rápida recuperación económica de la pandemia, que tensó todo tipo de cadenas de suministro globales, incluida la energía, en una agitación energética en toda regla. Rusia ha sido, con mucho, el mayor exportador mundial de combustibles fósiles, pero sus restricciones del suministro de gas natural a Europa y las sanciones europeas a las importaciones de petróleo y carbón de Rusia están cortando una de las principales arterias del comercio mundial de energía. Todos los combustibles se ven afectados, pero los mercados de gas son el epicentro, ya que Rusia busca influencia al exponer a los consumidores a facturas de energía más altas y escasez de suministro.

Según los escenarios publicados en el WEO 2022 por la AIE, en el escenario base STEPS, el uso del carbón retrocede en los próximos años, la demanda de gas natural alcanza una meseta a finales de la década, y el aumento de las ventas de vehículos eléctricos (EV) significa que la demanda de petróleo se estabiliza a mediados de la década de 2030 antes de disminuir ligeramente hasta mediados de siglo. La demanda total de combustibles fósiles disminuye constantemente desde mediados de la década de 2020 en alrededor de 2 exajulios por año en promedio hasta 2050,

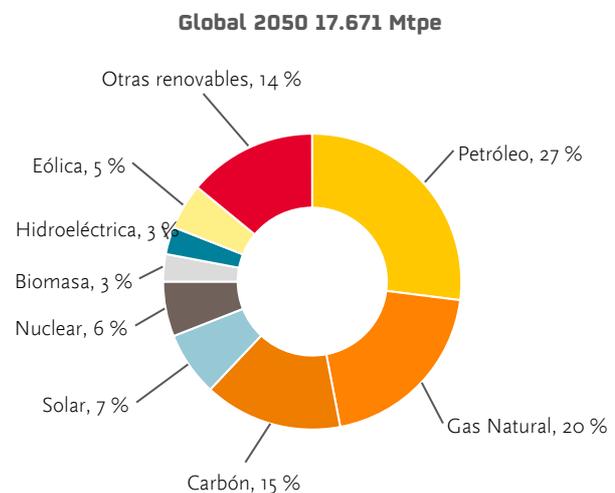
una reducción anual aproximadamente equivalente a la producción de por vida de un gran campo petrolero.

La proporción de combustibles fósiles en la combinación energética mundial ha sido obstinadamente alta, alrededor del 80%, durante décadas. Para 2030 en los STEPS, esta proporción cae por debajo del 75%, y a poco más del 60% para 2050. Un punto alto para las emisiones globales de CO₂ relacionadas con la energía se alcanza en los STEPS en 2025, en 37 mil millones de toneladas (Gt) por año, y retroceden a 32 Gt para 2050. Esto se asociaría con un aumento de alrededor de 2,5 ° C en las temperaturas medias globales para 2100. Este es un resultado mejor que el proyectado hace unos años: el renovado impulso de las políticas y los avances tecnológicos logrados desde 2015 han reducido alrededor de 1 ° C el aumento de la temperatura a largo plazo. Sin embargo, una reducción de solo el 13% en las emisiones anuales de CO₂ hasta 2050 en los STEPS está lejos de ser suficiente para evitar los impactos severos de un clima cambiante.

Matriz de energía primaria mundial en el escenario STEPS de la AIE



Fuente: AIE y Dirección de Estudios de Repsol.



Fuente: AIE y Dirección de Estudios de Repsol.

7.2 Evolución previsible de los negocios

En 2023, el Grupo seguirá poniendo foco en la ejecución de su Plan Estratégico y, por tanto, en el crecimiento y en acelerar la transformación. El Plan Estratégico 21-25, hoja de ruta para la transformación de la Compañía, marcaba un primer periodo de resiliencia, los ejercicios 2021 y 2022, ya superado, y un segundo periodo, 2023 a 2025, en el que ocurrían los principales proyectos de crecimiento.

El Grupo avanza en la ambición de ser líderes en la transición energética y cumplir las metas de crecimiento, diversificación y foco en la multienergía, asegurando la rentabilidad y el máximo valor para el accionista. Todo ello, desarrollando una política financiera prudente y manteniendo la cautela en un entorno que continúa siendo volátil.

El negocio de Renovables continúa siendo un pilar fundamental en la transición energética, con el objetivo de disponer de una capacidad de generación eléctrica renovable en operación de 6 GW en 2025. Para ello, en 2023 continuará la puesta en marcha de proyectos de desarrollo en España, Chile y EE.UU., se avanzará en nuevos proyectos en cartera, entre ellos los que aporta la adquisición de Asterion Energies, fundamentalmente localizados en España e Italia, y se continuará con la expansión internacional.

En 2023 los negocios Industriales seguirán impulsando la transformación y la economía circular, materializándose los proyectos de generación de hidrógeno renovable, con la puesta en marcha del primer electrolizador en Bilbao, y de producción de biocombustibles avanzados en Cartagena, así como desarrollando otras iniciativas en biogas, efuels, circularidad o valorización de residuos. Todo ello continuando con el programa de descarbonización a través de los planes de reducción de emisiones de CO₂ en nuestros centros industriales e incrementando la fiabilidad y flexibilidad de las plantas, la diferenciación de productos de alto valor y la incorporación de medidas de eficiencia energética.

Los negocios comerciales continuarán optimizando las operaciones y acompañando a los clientes en la transición energética, para convertir a Repsol en su proveedor multienergía, poniendo al cliente en el centro de las decisiones con base en la aplicación de soluciones digitales, con una propuesta de valor integrada y diferenciada y consolidando una posición competitiva al servicio de la sociedad.

El negocio de Exploración y Producción continuará priorizando la generación de valor a través de la generación de caja, con foco especial en la eficiencia y la seguridad de las operaciones.

Y, en las áreas corporativas, en 2023 se continuará trabajando en incrementar la eficiencia, automatizando procesos y contribuyendo a la rentabilidad de toda la organización. En este sentido, en 2023 se pondrá en marcha una Segunda Ola Digital con el fin de acelerar la transformación digital como palanca clave en la transición

energética y la eficiencia de los negocios, promoviendo la implantación de modelos, productos digitales y tecnologías disruptivas. Como palanca adicional, la estrategia en Tecnología permitirá contar con las mejores alianzas y socios en disciplinas innovadoras, dando soporte a los negocios para mejorar su competitividad en el medio y largo plazo y proporcionando agilidad y eficiencia.

Con el objetivo de acelerar la transformación de la Compañía, poniendo en marcha los proyectos previstos en el Plan Estratégico 21-25, está previsto que la inversión orgánica en 2023 se incremente significativamente respecto a ejercicios anteriores, situándose por encima de los 5.000 millones de euros, siempre que el entorno macroeconómico y de negocios acompañe.

Adicionalmente, en 2023 se ofrecerá una retribución atractiva a nuestros accionistas, equivalente al 25-30% del flujo de caja de las operaciones. Esta distribución está previsto que se materialice a través de un dividendo de 0,70 euros por acción, que se someterá a la aprobación de la Junta General de Accionistas, y una reducción del capital social.

Repsol prevé que en 2023 será capaz de generar caja para financiar sus necesidades de inversión orgánicas y retribuir a sus accionistas.

7.3 Acontecimientos relevantes en 2023

En 2023 y antes de la publicación del presente informe, destacan los siguientes acontecimientos:

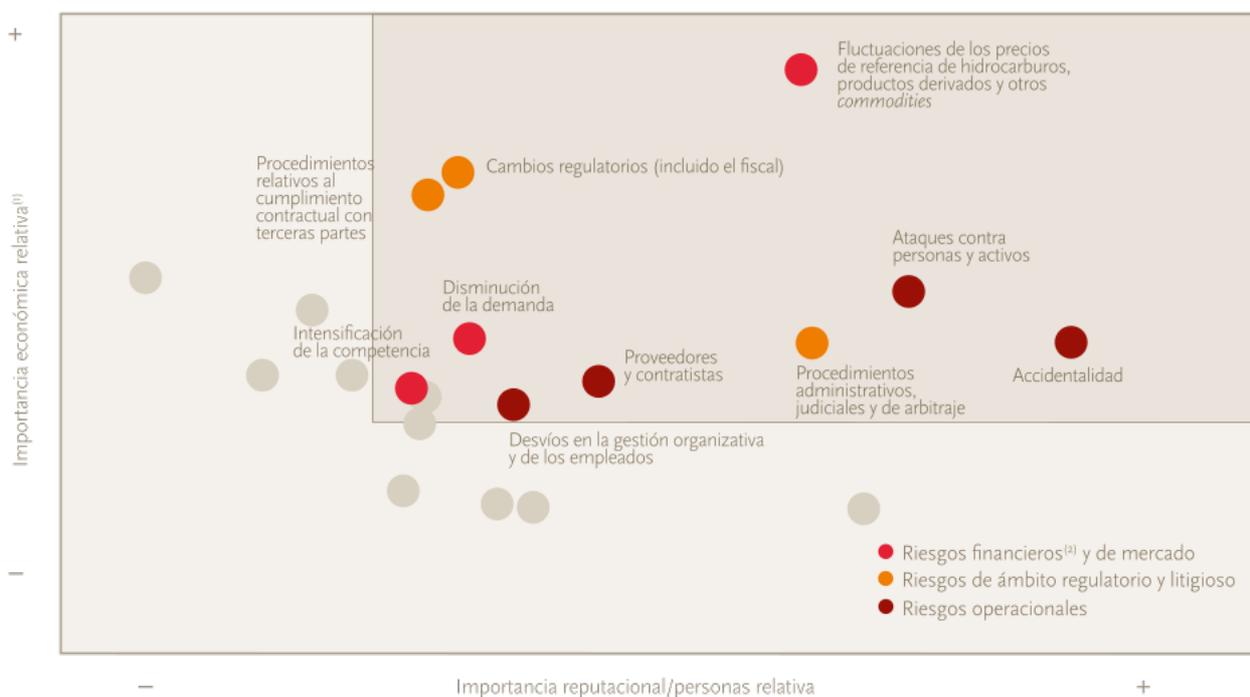
- En enero, Repsol International Finance B.V. ha completado la recompra parcial de un bono emitido en marzo de 2015 por 1.000 millones de euros (vencimiento en marzo de 2075 y cupón anual del 4,5%) por un importe nominal de 229 millones de euros.
- El 31 de enero, se ha completado la adquisición del 100% de la sociedad Inpex EagleFord, LLC, titular de activos productivos en el área de Karnes trough (Eagle Ford).
- El 15 de febrero de 2023, el Consejo de Administración de Repsol, S.A. ha acordado implementar un programa de recompra de acciones propias por un máximo de 35 millones de acciones y proponer a la próxima Junta General Ordinaria de Accionistas una reducción de capital mediante la amortización de 50 millones de acciones propias.
- En relación con el procedimiento sobre la contratación de Cenyt, S.A., por Autos de fecha 30 de enero de 2023, la Sala Penal de la Audiencia Nacional ha confirmado el sobreseimiento y archivo de las actuaciones con respecto a Repsol, S.A., su Presidente, el Consejero Secretario y dos ex directivos. • Para más véase la Nota 30 de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.

7.4 Riesgos

A continuación, se identifican los principales riesgos del Grupo¹ atendiendo a su importancia económica,

reputacional y en personas considerando un horizonte temporal de 5 años:

Principales riesgos



Nota: Los riesgos identificados en el diagrama se describen en el Anexo IV. Riesgos.

(1) La importancia económica relativa se mide en términos de pérdida a percentil 95 (pérdida potencial en escenario ácido) según la distribución de probabilidad de las pérdidas para cada uno de los riesgos.

(2) Ver Nota 10 de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.

Algunos de estos riesgos son sensibles al fenómeno del cambio climático y a los escenarios de transición hacia una economía baja en carbono, particularmente los asociados a la regulación, la evolución futura de la demanda, las fluctuaciones de los precios de hidrocarburos, productos derivados y otros commodities, la eventual intensificación de fenómenos de competencia, la disponibilidad de talento y adecuación de capacidades para el despliegue de tecnologías bajas en carbono.

Dada la naturaleza emergente de los riesgos del cambio climático en el contexto energético actual, y en coherencia con los compromisos adquiridos, el Grupo amplía el alcance del análisis de dichos riesgos según un horizonte temporal

de largo plazo. Este mapa de riesgos es actualizado periódicamente informándose a la Comisión de Sostenibilidad y a la de Auditoría y Control de la metodología empleada, así como del perfil de riesgos. • Para más información sobre los riesgos del cambio climático véase el apartado 6.1 Transición energética y cambio climático.

Adicionalmente, en el contexto de incertidumbre geopolítica actual, incrementan su relevancia los riesgos relacionados con la ciberseguridad. • Para más información sobre el Sistema de Gestión Integrada de Riesgos y descripción detallada de los principales riesgos del Grupo en un horizonte de 5 años, véase el Anexo IV. Riesgos.

¹ El Grupo dispone de una metodología que permite, aplicando una métrica común, obtener una visión de conjunto de los riesgos claves, clasificarlos de acuerdo con su relevancia, caracterizarlos de una forma entendible y robusta, cuantificando el potencial impacto económico, reputacional y en personas que puede sufrir cada unidad de negocio, área corporativa, y Repsol en su conjunto, en caso de materializarse, identificándose, en su caso, medidas de mitigación efectivas.

7.5 Invasión rusa de Ucrania

El entorno del año 2022 se ha visto condicionado por el cambio en la situación económica y geopolítica global, especialmente desde la invasión rusa de Ucrania el 24 de febrero de 2022. Tras la desinversión de nuestros activos en Rusia en 2021, la exposición del Grupo a los riesgos directos producidos por la guerra a la fecha es limitada, pero sí le afectan los riesgos indirectos derivados del nuevo entorno macroeconómico que ha tensionado al alza los precios de las materias primas y los productos (*ver apartado 3. Entorno*), el endurecimiento del régimen de sanciones comerciales y la política monetaria, la ciberseguridad y el riesgo de cambios regulatorios sobre nuestros negocios.

Dentro de los impactos indirectos derivados del nuevo entorno macroeconómico, destaca la incertidumbre existente sobre la cadena de suministro que ya en 2021 se encontraba tensionada debido a los efectos de la pandemia COVID-19. Esta situación puede impactar en la disponibilidad de determinados materiales y servicios, así como incrementar los precios de aprovisionamiento afectando negativamente a los costes operativos de los negocios y a los objetivos de coste y plazo de los proyectos de inversión en curso. Con el objetivo de minimizar las consecuencias de esta situación, Repsol está reforzando el seguimiento sobre partidas adjudicadas para mitigar posibles restricciones logísticas en materiales y equipos clave y realizando un seguimiento estrecho para modular su suministro en función de las condiciones del mercado de proveedores y contratistas.

Asimismo, el complejo contexto económico marcado por una elevada inflación y la incertidumbre sobre la futura recuperación económica mundial pueden provocar la introducción de medidas transitorias en los mercados energéticos o de nuevos desarrollos legislativos que afecten al marco fiscal de los negocios.

Adicionalmente, incrementan su relevancia a nivel mundial los riesgos relacionados con la ciberseguridad que podrían afectar a la confidencialidad, disponibilidad e integridad de los sistemas críticos y su información. Repsol no ha sufrido ningún incidente relevante por el que haya tenido que activar los planes de continuidad de negocio. Se continúa reforzando las medidas de monitorización y seguimiento de este riesgo en colaboración con las autoridades gubernamentales responsables.

Por último, como consecuencia de la situación geopolítica actual, el Grupo puede verse afectado por un recrudecimiento del régimen de sanciones y embargos comerciales decretados, entre otros, por la Unión Europea, sus Estados Miembros, los EE.UU., así como organismos supranacionales como Naciones Unidas, sobre ciertos países en los que se opera y/o compañías o personas vinculadas con ellos. ● *Para más información de los impactos indirectos de la invasión de Ucrania y la exposición del Grupo a otros riesgos geopolíticos (Argelia, Libia, Venezuela o Bolivia), véase la Nota 20.3 Riesgos geopolíticos de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.*

Anexos

- Anexo I. Tabla de conversiones y abreviaturas
- Anexo II. Medidas alternativas de rendimiento
- Anexo III. Estados Financieros consolidados modelo de reporting Repsol
- Anexo IV. Riesgos
- Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera)
- Anexo VI. Informe Anual de Gobierno Corporativo
- Anexo VII. Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros

Anexo I. Tabla de conversiones y abreviaturas

			Petróleo				Gas		Electricidad
			Litros	Barriles	Metros cúbicos	tep	Metros cúbicos	Pies cúbicos	kWh
Petróleo	1 barril ⁽¹⁾	bbl	158,99	1,00	0,16	0,14	162,60	5.615,00	1.7x10 ³
	1 metro cúbico ⁽¹⁾	m ³	1.000,00	6,29	1,00	0,86	1.033,00	36.481,00	10.691,50
	1 tonelada equivalente petróleo ⁽¹⁾	tep	1.160,49	7,30	1,16	1,00	1.187,00	41.911,00	12.407,40
Gas	1 metro cúbico	m ³	0,98	0,01	0,001	0,001	1,00	35,32	10,35
	1.000 pies cúbicos=1,04x10 ⁶ Btu	ft ³	27,64	0,18	0,03	0,02	28,30	1.000,00	293,10
Electricidad	1 megawatio hora	MWh	93,53	0,59	0,10	0,08	96,62	3.412,14	1.000,00

(1) Media de referencia: 32,35 °API y densidad relativa 0,8636.

			Metro	Pulgada	Pie	Yarda
Longitud	Metro	m	1	39,37	3,281	1,093
	Pulgada	in	0,025	1	0,083	0,028
	Pie	ft	0,305	12	1	0,333
	Yarda	yd	0,914	36	3	1

			Kilogramo	Libra	Tonelada
Masa	Kilogramo	kg	1	2,2046	0,001
	Libra	lb	0,45	1	0,00045
	Tonelada	t	1.000	22,046	1

			Pie cúbico	Barril	Litro	Metro cúbico
Volumen	Pie cúbico	ft ³	1	0,1781	28,32	0,0283
	Barril	bbl	5,615	1	158,984	0,159
	Litro	l	0,0353	0,0063	1	0,001
	Metro cúbico	m ³	35,3147	6,2898	1.000	1

Término	Descripción	Término	Descripción	Término	Descripción
bbl/bbl/d	Barril/ Barril al día	kbbl	Mil barriles de petróleo	Mm ³ /d	Millón de metros cúbicos por día
bcf	Mil millones de pies cúbicos	kbbl/d	Mil barriles de petróleo por día	Mscf/d	Millón de pies cúbicos estándar por día
bcm	Mil millones de metros cúbicos	kbep	Mil barriles de petróleo equivalentes	kscf/d	Mil pies cúbicos estándar por día
bep	Barril equivalente de petróleo	kbep/d	Mil barriles de petróleo equivalentes por día	MW	Millón de watos
Btu/MBtu	British thermal unit/ Btu/millones de Btu	km ²	Kilómetro cuadrado	MWh	Millón de watos por hora
GLP	Gas Licuado de Petróleo	Kt/Mt	Mil toneladas/ Millones de toneladas	TCF	Trillones de pies cúbicos
GNL	Gas Natural Licuado	Mbbl	Millón de barriles	tep	Tonelada equivalente de petróleo
Gwh	Gigawatos por hora	Mbep	Millón de barriles equivalentes de petróleo	USD/Dólar/\$	Dólar americano

Anexo II. Medidas alternativas de rendimiento

La información financiera de Repsol contiene magnitudes y medidas preparadas de acuerdo con la normativa contable aplicable, así como otras medidas preparadas de acuerdo con el modelo de Reporting del Grupo denominadas Medidas Alternativas de Rendimiento (MAR). Las MAR se consideran magnitudes “ajustadas” respecto a aquellas que se presentan de acuerdo con NIIF-UE o con la Información de las actividades de Exploración y Producción de hidrocarburos, y por tanto deben ser consideradas por el lector como complementarias pero no sustitutivas de éstas.

Repsol presenta sus medidas de desempeño de los segmentos incluyendo los de negocios conjuntos y otras sociedades gestionadas operativamente como tales, según su porcentaje de participación, considerando sus magnitudes operativas y económicas con la misma perspectiva y el mismo nivel de detalle que los de las sociedades consolidadas por integración global. De esta manera, el Grupo considera que queda adecuadamente reflejada la naturaleza de sus negocios y la forma en que se analizan sus resultados para la toma de decisiones.

Las MAR son importantes para los usuarios de la información financiera porque son las medidas que utiliza la Dirección de Repsol para evaluar el rendimiento financiero, los flujos de efectivo o la situación financiera en la toma de decisiones financieras, operativas o estratégicas del Grupo.

● Para más información histórica trimestral de las MAR véase www.repsol.com.

1. Medidas del rendimiento financiero

Resultado neto ajustado

El **Resultado neto ajustado** es la principal medida de rendimiento financiero que la Dirección (Comité Ejecutivo) revisa para la toma de decisiones.

El Resultado neto ajustado se calcula como el **resultado de operaciones continuadas a coste de reposición** (“*Current Cost of Supply*” o CCS) neto de impuestos y minoritarios y sin incluir ciertos ingresos y gastos (**Resultados específicos**), ni el denominado **Efecto patrimonial**. El **resultado financiero** se asigna al Resultado neto ajustado del segmento “Corporación y otros”.

El **Resultado neto ajustado** es una MAR útil para el inversor a efectos de poder evaluar el rendimiento de los segmentos de operación y permitir una mejor comparabilidad con las

compañías del sector de Oil & Gas que utilizan distintos métodos de valoración de existencias (ver apartado siguiente).

Efecto patrimonial

En el resultado a coste de reposición (CCS), el coste de los volúmenes vendidos se determina de acuerdo con los costes de aprovisionamiento y de producción¹ del propio periodo y no por su coste medio ponderado (CMP), que es la metodología aceptada por la normativa contable europea. La diferencia entre el resultado a CCS y el resultado a CMP se incluye en el denominado **Efecto patrimonial**, que también incluye otros ajustes a la valoración de existencias (saneamientos, coberturas económicas...) y se presenta neto de impuestos y minoritarios. Este Efecto patrimonial afecta fundamentalmente al segmento Industrial. La Dirección de Repsol considera que esta es una medida útil para los inversores considerando las variaciones tan significativas que se producen en los precios de los inventarios entre periodos.

El CMP es un método contable de valoración de existencias aceptado por la normativa contable europea, por el que se tienen en cuenta los precios de compra y los costes de producción históricos, valorando los inventarios por el menor entre dicho coste y su valor de mercado.

Resultados específicos

Partidas significativas cuya presentación separada se considera conveniente para facilitar el seguimiento de la gestión ordinaria de las operaciones de los negocios y la comparación entre ejercicios y compañías del sector. Incluye plusvalías/minusvalías por desinversiones (plusvalías y minusvalías por transmisiones o bajas de activos), costes de reestructuración (costes por indemnizaciones...), deterioros (dotaciones y reversiones resultantes del test de deterioro en activos fijos, recuperabilidad de créditos fiscales...), provisiones para riesgos y gastos (dotaciones y reversiones de provisiones por riesgos fiscales, legales, medioambientales, geopolíticos...) y otros ingresos/gastos relevantes ajenos a la gestión ordinaria de los negocios (provisiones para desmantelamiento y remediaciones; impactos de tipo de cambio sobre posiciones fiscales en moneda extranjera; costes e indemnizaciones derivados de siniestros; sanciones y multas; valoración de instrumentos financieros derivados por asimetrías contables...). Los resultados específicos se presentan netos de impuestos y minoritarios.

¹ Para el cálculo del coste de aprovisionamiento se utilizan cotizaciones internacionales de los mercados de referencia en los que opera la Compañía. A cada calidad de crudo destilado se le aplica el precio promedio del mes correspondiente. Las cotizaciones se obtienen de publicaciones diarias del crudo según Platts más los costes de fletes estimados por Worldscale (asociación que publica precios de referencia mundiales para los costes de fletes entre puertos determinados). En cuanto al resto de costes de producción (costes fijos y variables) estos se valoran conforme al coste registrado en contabilidad.

Resultados específicos

Millones de euros	Doce meses acumulado				Cuarto trimestre	
	2022		2021		2022	2021
Desinversiones	84		13		23	(2)
Reestructuración plantillas	(63)		(93)		(47)	(27)
Deterioros ⁽¹⁾	(1.775)		(699)		(328)	(667)
Provisiones y otros	(731)		27		(47)	215
Total	(2.485)		(752)		(399)	(481)

(1) La diferencia con el epígrafe "(Dotación) / Reversión de provisiones por deterioro" de la cuenta de pérdidas y ganancias NIIF-UE se explica fundamentalmente porque este último incluye el deterioro del riesgo de crédito y los pozos secos y deterioro de sondeos exploratorios del curso normal de la actividad y excluye el efecto fiscal de los deterioros, los deterioros de activos por impuesto diferido y el deterioro de los negocios conjuntos.

A continuación se presenta la reconciliación de los Resultados ajustados bajo el modelo de Reporting del Grupo con los Resultados preparados bajo NIIF-UE:

Resultados

Millones de euros	Doce meses acumulado											
	Resultado ajustado		Ajustes								Resultado NIIF-UE	
			Reclasif. de negocios conjuntos		Resultados específicos		Efecto patrimonial ⁽²⁾		Total ajustes			
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Resultado de explotación	10.648	4.372 ⁽¹⁾	(1.819)	(541)	(3.072)	(1.173)	103	1.099	(4.788)	(615)	5.860	3.757
Resultado financiero	86	(315)	178	137	67	449	—	—	245	586	331	271
Resultado neto de las entidades valoradas por el método de la participación - neto de impuestos	(22)	(3)	1.030	314	(19)	(10)	—	—	1.011	304	989	301
Resultado antes de impuestos	10.712	4.054	(611)	(90)	(3.024)	(734)	103	1.099	(3.532)	275	7.180	4.329
Impuesto sobre beneficios	(3.938)	(1.590)	611	90	517	(22)	(25)	(279)	1.103	(211)	(2.835)	(1.801)
Resultado consolidado del ejercicio	6.774	2.464	—	—	(2.507)	(756)	78	820	(2.429)	64	4.345	2.528
Resultado atribuido a minoritarios	(113)	(10)	—	—	22	4	(3)	(23)	19	(19)	(94)	(29)
RESULTADO TOTAL ATRIBUIDO A LA SOC. DOMINANTE	6.661	2.454	—	—	(2.485)	(752)	75	797	(2.410)	45	4.251	2.499

(1) Resultado de las operaciones continuadas a costes de reposición (CCS).

(2) El Efecto patrimonial supone un ajuste a los epígrafes de "Aprovisionamientos" y "Variación de existencias de producto" de la cuenta de pérdidas y ganancias NIIF-UE.

Resultados

Millones de euros	Cuarto trimestre											
	Resultado ajustado		Ajustes								Resultado NIIF-UE	
			Reclasif. de negocios conjuntos		Resultados específicos		Efecto patrimonial ⁽²⁾		Total ajustes			
2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	
Resultado de explotación	2.993	1.606 ⁽¹⁾	(365)	(209)	(1.122)	(588)	(793)	232	(2.280)	(565)	713	1.041
Resultado financiero	143	(176)	37	44	177	98	—	—	214	142	357	(34)
Resultado neto de las entidades valoradas por el método de la participación - neto de impuestos	(25)	(5)	313	156	(16)	(10)	—	—	297	146	272	141
Resultado antes de impuestos	3.111	1.425	(15)	(9)	(961)	(500)	(793)	232	(1.769)	(277)	1.342	1.148
Impuesto sobre beneficios	(1.072)	(541)	15	9	586	17	201	(60)	802	(34)	(270)	(575)
Resultado consolidado del ejercicio	2.039	884	—	—	(375)	(483)	(592)	172	(967)	(311)	1.072	573
Resultado atribuido a minoritarios	(32)	(12)	—	—	(24)	2	13	(3)	(11)	(1)	(43)	(13)
RESULTADO TOTAL ATRIBUIDO A LA SOC. DOMINANTE	2.007	872	—	—	(399)	(481)	(579)	169	(978)	(312)	1.029	560

(1) Resultado de las operaciones continuadas a costes de reposición (CCS).

(2) El Efecto patrimonial supone un ajuste a los epígrafes de "Aprovisionamientos" y "Variación de existencias de producto" de la cuenta de pérdidas y ganancias NIIF-UE.

EBITDA:

El **EBITDA** (“*Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization*”) es un indicador que mide el margen de explotación de la empresa antes de deducir los intereses, impuestos, deterioros y amortizaciones. Al prescindir de las magnitudes financieras y tributarias, así como de gastos contables que no conllevan salida de caja, es utilizado por la Dirección para evaluar los resultados de la Compañía a lo largo del tiempo, permitiendo su comparación con otras compañías del sector.

El **EBITDA** se calcula como resultado operativo + amortización + deterioros y otras partidas que no suponen entradas o salidas de caja de las operaciones (reestructuraciones, plusvalías/minusvalías por desinversiones, provisiones...). El resultado operativo corresponde al resultado de las operaciones a coste medio ponderado (CMP). En caso de que se utilice el **Resultado de operaciones a coste de reposición** (CCS) se denomina **EBITDA a CCS**.

EBITDA	Doce meses acumulado					
	Modelo de Reporting Grupo		Reclasif. negocios conjuntos		NIIF-UE ⁽²⁾	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<i>Millones de euros</i>						
Exploración y Producción	7.485	4.429	(2.527)	(1.385)	4.958	3.044
Industrial	5.223	2.654	(49)	(54)	5.174	2.600
Comercial y Renovables	1.248	1.219	(23)	(19)	1.225	1.200
Corporación y otros	(143)	(132)	(7)	7	(150)	(125)
EBITDA	13.813	8.170	(2.606)	(1.451)	11.207	6.719
Exploración y Producción	—	—	—	—	—	—
Industrial	(74)	(1.030)	8	—	(66)	(1.030)
Comercial y Renovables	(29)	(69)	—	—	(29)	(69)
Corporación y otros	—	—	—	—	—	—
Efecto patrimonial⁽¹⁾	(103)	(1.099)	8	—	(95)	(1.099)
EBITDA a CCS	13.710	7.071	(2.598)	(1.451)	11.112	5.620

(1) Antes de impuestos.

(2) Corresponde a los epígrafes “Resultados antes de impuestos” y “Ajustes de resultado” de los Estados de Flujos de Efectivo (EFE) consolidados preparados bajo NIIF-UE.

EBITDA	Doce meses acumulado					
	Modelo de Reporting Grupo		Reclasif. negocios conjuntos		NIIF-UE ⁽¹⁾	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<i>Millones de euros</i>						
Resultado antes de impuestos	7.791	4.419	(611)	(90)	7.180	4.329
(-) Resultado financiero	(153)	(134)	(178)	(137)	(331)	(271)
(-) Resultado inv. contabilizadas por método participación	41	13	(1.030)	(314)	(989)	(301)
Resultado de explotación (operativo)	7.679	4.298	(1.819)	(541)	5.860	3.757
Amortización del inmovilizado	2.935	2.562	(596)	(558)	2.339	2.004
Provisiones de explotación	3.288	1.348	(189)	(413)	3.099	935
(Dotación) / Reversión de provisiones por deterioro	3.005	1.348	(332)	(413)	2.673	663
(Dotación) / Reversión de provisiones para riesgos	283	—	143	—	426	272
Otras partidas	(89)	(159)	(2)	(390)	(91)	(549)
EBITDA	13.813	8.170	(2.606)	(1.451)	11.207	6.719

(1) Corresponde a los epígrafes “Resultados antes de impuestos” y “Ajustes de resultado” de los Estados de Flujos de Efectivo (EFE) consolidados preparados bajo NIIF-UE.

EBITDA	Cuarto trimestre					
	Modelo de Reporting Grupo		Reclasif. negocios conjuntos		NIIF-UE ⁽²⁾	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<i>Millones de euros</i>						
Exploración y Producción	1.641	1.502	(558)	(451)	1.083	1.051
Industrial	956	790	(2)	(5)	954	785
Comercial y Renovables	325	347	(8)	(6)	317	341
Corporación y otros	28	(55)	(33)	(18)	(5)	(73)
EBITDA	2.950	2.584	(601)	(480)	2.349	2.104
Exploración y Producción	—	—	—	—	—	—
Industrial	762	(213)	(3)	—	759	(213)
Comercial y Renovables	31	(19)	—	—	31	(19)
Corporación y otros	—	—	—	—	—	—
Efecto patrimonial⁽¹⁾	793	(232)	(3)	—	790	(232)
EBITDA a CCS	3.743	2.352	(604)	(480)	3.139	1.872

(1) Antes de impuestos.

(2) Corresponde a los epígrafes "Resultados antes de impuestos" y "Ajustes de resultado" de los Estados de Flujos de Efectivo (EFE) consolidados preparados bajo NIIF-UE.

EBITDA	Cuarto trimestre					
	Modelo de Reporting Grupo		Reclasif. negocios conjuntos		NIIF-UE ⁽¹⁾	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<i>Millones de euros</i>						
Resultado antes de impuestos	1.357	1.157	(15)	(9)	1.342	1.148
(-) Resultado financiero	(320)	78	(37)	(44)	(357)	34
(-) Resultado inv. contabilizadas por método participación	41	15	(313)	(156)	(272)	(141)
Resultado de explotación (operativo)	1.078	1.250	(365)	(209)	713	1.041
Amortización del inmovilizado	776	664	(161)	(149)	615	515
Provisiones de explotación	1.129	702	(75)	(174)	1.054	528
(Dotación) / Reversión de provisiones por deterioro	973	702	(56)	(174)	917	528
(Dotación) / Reversión de provisiones para riesgos	156	—	(19)	—	137	—
Otras partidas	(33)	61	—	(148)	(33)	(87)
EBITDA	2.950	2.584	(601)	(480)	2.349	2.104

(1) Corresponde a los epígrafes "Resultados antes de impuestos" y "Ajustes de resultado" de los Estados de Flujos de Efectivo (EFE) consolidados preparados bajo NIIF-UE.

ROACE:

Esta MAR es utilizada por la Dirección de Repsol para evaluar la capacidad que tienen los activos en explotación para generar beneficios, por tanto, es una medida de la eficiencia del capital invertido (patrimonio y deuda).

El **ROACE** ("Return on average capital employed") se calcula como: (Resultado neto ajustado antes de minoritarios y excluyendo el resultado financiero + Efecto patrimonial +

Resultados específicos) / (**Capital empleado** medio del periodo de operaciones continuadas que mide el capital invertido en la Compañía de origen propio y ajeno, y se corresponde con el Total Patrimonio neto + **Deuda neta**). Incluye el correspondiente a los negocios conjuntos u otras sociedades gestionadas operativamente como tales. En caso de no considerar en su cálculo el efecto patrimonial se denomina **ROACE a CCS**.

NUMERADOR (Millones de euros)	2022	2021
Resultado de explotación (NIIF-UE)	5.860	3.757
Reclasificación de negocios conjuntos	1.819	541
Impuesto sobre beneficios ⁽¹⁾	(3.594)	(1.994)
Resultado neto de las entidades valoradas por el método de la participación - neto de impuestos	(41)	(13)
I. Resultado ROACE a coste medio ponderado	4.044	2.291

DENOMINADOR (Millones de euros)	2022	2021
Total patrimonio neto	25.973	22.794
Deuda neta	2.256	5.762
Capital empleado a final del periodo	28.229	28.556
II. Capital empleado medio ⁽²⁾	28.393	27.937
I/II ROACE (%) ⁽³⁾	14,2	8,2

(1) No incluye el impuesto sobre beneficios correspondiente al resultado financiero.

(2) Corresponde a la media de saldo del capital empleado al inicio y al final del periodo.

(3) El ROACE a CCS (sin tener en cuenta el efecto patrimonial) asciende a 13,9 %.

2. Medidas de caja

Flujo de caja de las operaciones, flujo de caja libre, caja generada y liquidez:

El **Flujo de caja de las operaciones** mide la generación de caja correspondiente a las actividades de explotación y se calcula como: EBITDA +/- cambios en el capital corriente (o también denominado fondo de maniobra) + cobro de dividendos + cobros/-pagos por impuesto de beneficios + otros cobros/-pagos de actividades de explotación. Por su utilidad y para entender como el flujo de caja evoluciona entre periodos aislando los movimientos del capital corriente, el flujo de caja de las operaciones puede presentarse excluyendo el fondo de maniobra (Flujo de caja de las operaciones "ex fondo de maniobra" o "FCO exFM").

El **Flujo de caja libre** mide la generación de caja correspondiente a las actividades de explotación y de inversión y se utiliza para evaluar los fondos disponibles para pagar dividendos a los accionistas y para atender el servicio de la deuda.

La **Caja generada** corresponde con el **Flujo de caja libre** una vez deducidos los pagos por dividendos y remuneraciones de otros instrumentos de patrimonio (cupones de obligaciones perpetuas), operaciones con minoritarios, intereses netos y pagos por leasing y autocartera. Esta MAR mide los fondos generados por la Compañía antes de operaciones financieras (principalmente de emisiones y cancelaciones).

A continuación se presenta la reconciliación del **Flujo de caja libre** y la **Caja generada** con los Estados de Flujos de Efectivo consolidados preparados bajo NIIF-UE:

Medidas de caja

	Doce meses acumulado					
	Flujo de caja ajustado		Reclasif. negocios conjuntos y otros		Estado de Flujos de Efectivo NIIF-UE	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<i>Millones de euros</i>						
I. Flujos de efectivo de las actividades de explotación (flujo de caja de las operaciones)	8.923	5.453	(1.091)	(776)	7.832	4.677
II. Flujos de efectivo de las actividades de inversión	(3.712)	(2.614)	(391)	(319)	(4.103)	(2.933)
Flujo de caja libre (I+II)	5.211	2.839	(1.482)	(1.095)	3.729	1.744
Caja generada	3.228	1.293	(1.450)	(1.052)	1.778	241
III. Flujos de efectivo de las actividades de financiación y otros ⁽¹⁾	(4.172)	(1.511)	1.360	1.041	(2.812)	(470)
Aumento/(Disminución) neto de efectivo y equivalentes (I+II+III)	1.039	1.328	(122)	(54)	917	1.274
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del periodo	5.906	4.578	(311)	(257)	5.595	4.321
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo	6.945	5.906	(433)	(311)	6.512	5.595

(1) Incluye pagos por dividendos y remuneraciones de otros instrumentos de patrimonio, pagos de intereses, otros cobros/(pagos) de actividades de financiación, cobros/(pagos) por instrumentos de patrimonio, cobros/(pagos) por emisión/(devolución) de pasivos financieros, operaciones (cobros/pagos) con minoritarios y el efecto de las variaciones en los tipos de cambio.

Medidas de caja

	Cuarto trimestre					
	Flujo de caja ajustado		Reclasif. negocios conjuntos y otros		Estado de Flujos de Efectivo NIIF-UE	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<i>Millones de euros</i>						
I. Flujos de efectivo de las actividades de explotación (flujo de caja de las operaciones)	2.804	2.082	(378)	(218)	2.426	1.864
II. Flujos de efectivo de las actividades de inversión	(1.743)	(1.098)	(717)	(197)	(2.460)	(1.295)
Flujo de caja libre (I+II)	1.061	984	(1.095)	(415)	(34)	569
Caja generada	88	865	(1.093)	(401)	(1.005)	464
III. Flujos de efectivo de las actividades de financiación y otros ⁽¹⁾	(2.066)	(982)	1.061	422	(1.005)	(560)
Aumento/(Disminución) neto de efectivo y equivalentes (I+II+III)	(1.005)	2	(34)	7	(1.039)	9
Efectivo y equivalentes al efectivo al inicio del periodo	7.950	5.904	(399)	(318)	7.551	5.586
Efectivo y equivalentes al efectivo al final del periodo	6.945	5.906	(433)	(311)	6.512	5.595

(1) Incluye pagos por dividendos y remuneraciones de otros instrumentos de patrimonio, pagos de intereses, otros cobros/(pagos) de actividades de financiación, cobros/(pagos) por instrumentos de patrimonio, cobros/(pagos) por emisión/(devolución) de pasivos financieros, operaciones (cobros/pagos) con minoritarios y el efecto de las variaciones en los tipos de cambio.

Por otro lado, el Grupo mide la **Liquidez** como la suma del “efectivo y otros activos líquidos equivalentes”, de los depósitos de efectivo de disponibilidad inmediata contratados con entidades financieras, y de las líneas de

crédito a corto y largo plazo no dispuestas al final del periodo que corresponden a créditos concedidos por entidades financieras que podrán ser dispuestos por la Compañía en los plazos, importe y resto de condiciones acordadas en el contrato.

Liquidez

	Modelo de Reporting Grupo		Reclasif. negocios conjuntos		NIIF-UE	
	Dic-2022	Dic-2021	Dic-2022	Dic-2021	Dic-2022	Dic-2021
<i>Millones de euros</i>						
Caja y bancos	3.021	2.786	(345)	(278)	2.676	2.508
Otros activos líquidos equivalentes	3.924	3.120	(88)	(33)	3.836	3.087
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	6.945	5.906	(433)	(311)	6.512	5.595
Depósitos a plazo de disponibilidad inmediata ⁽¹⁾	2.389	2.025	—	—	2.389	2.024
Líneas de crédito comprometidas no dispuestas	2.681	2.675	(7)	(12)	2.674	2.664
Liquidez	12.014	10.606	(440)	(323)	11.575	10.283

(1) Repsol contrata depósitos a plazo de disponibilidad inmediata que se registran en el epígrafe “Otros activos financieros corrientes” y que no cumplen con los criterios contables de clasificación como efectivo y equivalentes de efectivo.

Inversiones de explotación [inversiones]:

Esta MAR se utiliza por la Dirección del Grupo para medir el esfuerzo inversor de cada periodo, así como su asignación por negocios, y se corresponde con aquellas inversiones de explotación realizadas por los distintos negocios del Grupo (incluyendo las inversiones devengadas y no pagadas). Incluye el correspondiente a los negocios conjuntos u otras sociedades gestionadas operativamente como tales.

Por su utilidad para entender como la Dirección de Grupo asigna sus recursos, y para facilitar la comparación del esfuerzo inversor entre periodos, las inversiones pueden presentarse como orgánicas (fondos invertidos en el desarrollo o mantenimiento de los proyectos y activos del Grupo) o inorgánicas (adquisición de proyectos, activos o sociedades para la ampliación de las actividades del Grupo).

Inversiones	Doce meses acumulado					
	Inversiones de explotación		Reclasif. negocios conjuntos y otros		NIIF-UE ⁽¹⁾	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<i>Millones de euros</i>						
Exploración y Producción	2.127	1.223	(236)	(493)	1.891	730
Industrial	1.025	859	(26)	(33)	999	826
Comercial y Renovables	925	829	(108)	19	817	848
Corporación y otros	105	83	1	—	106	83
Total	4.182	2.994	(369)	(507)	3.813	2.487

(1) Corresponde a los epígrafes "Pagos por inversiones" de los Estados de Flujos de efectivo consolidados preparados bajo NIIF-UE, sin incluir las partidas correspondientes a "Otros activos financieros".

Inversiones	Cuarto trimestre					
	Inversiones de explotación		Reclasif. negocios conjuntos y otros		NIIF-UE ⁽¹⁾	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<i>Millones de euros</i>						
Exploración y Producción	778	534	(148)	(246)	630	288
Industrial	476	493	(10)	(22)	466	471
Comercial y Renovables	494	294	(50)	21	444	315
Corporación y otros	37	39	13	—	50	39
Total	1.785	1.360	(194)	(247)	1.590	1.113

(1) Corresponde a los epígrafes "Pagos por inversiones" de los Estados de Flujos de efectivo consolidados preparados bajo NIIF-UE, sin incluir las partidas correspondientes a "Otros activos financieros".

3. Medidas de la situación financiera

Deuda y ratios de situación financiera²:

La **Deuda neta** es la principal MAR que utiliza la Dirección para medir el nivel de endeudamiento de la Compañía. Se compone de los pasivos financieros menos los activos financieros, el efectivo y otros equivalentes al efectivo y el

efecto de la valoración neta a mercado de derivados financieros. Incluye además la deuda correspondiente a los negocios conjuntos y a otras sociedades gestionadas operativamente como tales.

Deuda neta	Reclasificación negocios conjuntos		Balance NIIF-UE
	Deuda neta		
Millones de euros	Dic 2022	Dic 2022	Dic 2022
Activo no corriente			
Instrumentos financieros no corrientes ⁽¹⁾⁽²⁾	688	667	1.355
Activo corriente			
Otros activos financieros corrientes ⁽²⁾	3.148	(91)	3.058
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	6.945	(433)	6.512
Pasivo no corriente			
Pasivos financieros no corrientes ⁽²⁾	(9.540)	(590)	(10.130)
Pasivo corriente			
Pasivos financieros corrientes ⁽²⁾	(3.497)	(48)	(3.546)
DEUDA NETA⁽³⁾	(2.256)	(495)	(2.751)

⁽¹⁾ Importes incluidos en el epígrafe "Activos financieros no corrientes" del balance de situación.

⁽²⁾ Incluye arrendamientos netos no corrientes y corrientes por importe de (3.043) y (643) millones de euros respectivamente según el modelo de Reporting y (2.395) y (511) millones de euros respectivamente según balance NIIF-UE.

⁽³⁾ Las reconciliaciones de períodos anteriores de esta magnitud están disponibles en www.repsol.com.

La **Deuda bruta** es la magnitud utilizada para analizar la solvencia del Grupo, e incluye los pasivos financieros y el neto de la valoración a mercado de los derivados. Incluye

además la deuda correspondiente a los negocios conjuntos y a otras sociedades gestionadas operativamente como tales.

Deuda bruta	Reclasificación negocios conjuntos		Balance NIIF-UE
	Deuda bruta		
Millones de euros	Dic-2022	Dic-2022	Dic-2022
Pasivos financieros corrientes (ex derivados)	(3.181)	(48)	(3.229)
Valoración neta a mercado de derivados financieros corrientes	184	—	184
Deuda bruta corriente	(2.997)	(48)	(3.045)
Pasivos Financieros no corrientes (ex derivados)	(9.540)	(590)	(10.130)
Valoración neta a mercado de derivados financieros no corrientes	—	—	—
Deuda bruta no corriente	(9.540)	(590)	(10.130)
DEUDA BRUTA⁽¹⁾	(12.537)	(637)	(13.175)

(1) Las reconciliaciones de períodos anteriores de esta magnitud están disponibles en www.repsol.com.

² Para facilitar el seguimiento del anterior Plan Estratégico, hasta el ejercicio 2020 las medidas de endeudamiento y rentabilidad se desglosaban adicionalmente excluyendo el efecto de los pasivos por arrendamiento.

Las ratios indicadas, a continuación, son utilizadas por la Dirección del Grupo para evaluar tanto el grado de apalancamiento como la solvencia del Grupo.

- El **Apalancamiento** corresponde a la **Deuda neta** dividida por el **Capital empleado** a cierre del periodo. Esta ratio sirve para determinar la estructura financiera y el nivel de endeudamiento relativo sobre el capital aportado por los accionistas y entidades que proporcionan financiación.

Es la principal medida para evaluar y comparar con otras compañías de Oil & Gas la situación financiera de la Compañía.

- La **ratio de Solvencia** se calcula como la **Liquidez** (ver apartado 2 de este Anexo) dividida por la **Deuda bruta a corto plazo**, y se utiliza para determinar el número de veces que el Grupo podría afrontar sus vencimientos de deuda a corto plazo con la liquidez actual.

Apalancamiento	Doce meses acumulado					
	Modelo de Reporting del Grupo		Reclasificación negocios conjuntos		Magnitud según Balance NIIF - UE	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
<i>Millones de euros</i>						
Deuda neta	2.256	5.762	(495)	145	2.751	5.617
Capital empleado	28.229	28.556	495	(145)	28.724	28.411
Apalancamiento	8,0 %	20,2 %			9,6 %	19,8 %

Solvencia	Doce meses acumulado					
	Modelo de Reporting del Grupo		Reclasificación negocios conjuntos		Magnitud según Balance NIIF - UE	
	Dic-2022	Dic-2021	Dic-2022	Dic-2021	Dic-2022	Dic-2021
<i>Millones de euros</i>						
Liquidez	12.014	10.606	(440)	(323)	11.575	10.283
Deuda bruta corriente	2.997	3.592	48	862	3.045	4.454
Solvencia	4,0	3,0			3,8	2,3

Anexo III. Estados Financieros consolidados modelo de reporting Repsol

Elaborados de acuerdo al criterio de reporte del Grupo (ver Anexo II).

Cifras no auditadas en millones de euros

Balance de situación

	31/12/2022	31/12/2021
ACTIVO NO CORRIENTE		
Inmovilizado intangible	2.077	3.607
Inmovilizado material	27.237	26.547
Inversiones contabilizadas aplicando el método de la participación	684	570
Activos financieros no corrientes	557	294
Activos por impuesto diferido	3.048	3.249
Otros activos no corrientes	883	946
ACTIVO CORRIENTE		
Activos no corrientes mantenidos para la venta	6	641
Existencias	7.516	5.443
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	10.187	9.608
Otros activos corrientes	301	343
Otros activos financieros corrientes	3.148	2.459
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	6.945	5.906
TOTAL ACTIVO	62.589	59.613
PATRIMONIO NETO TOTAL		
Fondos propios	24.611	22.320
Otro resultado global acumulado	683	94
Intereses minoritarios	679	380
PASIVO NO CORRIENTE		
Provisiones no corrientes	4.616	4.742
Pasivos financieros no corrientes	9.540	10.810
Pasivos por impuesto diferido y otros fiscales	3.100	2.674
Otros pasivos no corrientes	1.199	674
PASIVO CORRIENTE		
Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta	—	463
Provisiones corrientes	1.645	1.140
Pasivos financieros corrientes	3.497	3.748
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	13.019	12.568
TOTAL PASIVO	62.589	59.613

Cuenta de resultados

	2022	2021
Importe Neto de la Cifra de Negocios	78.724	52.130
Resultado de explotación	10.648	4.372
Resultado financiero	86	(315)
Resultado de entidades valoradas por el método de la participación	(22)	(3)
Resultado antes de impuestos	10.712	4.054
Impuesto sobre beneficios	(3.938)	(1.590)
Resultado de operaciones	6.774	2.464
Resultado atribuido a intereses minoritarios	(113)	(10)
RESULTADO NETO AJUSTADO	6.661	2.454
Efecto patrimonial	75	797
Resultados específicos	(2.485)	(752)
RESULTADO NETO	4.251	2.499

Estado de flujos de efectivo

	2022	2021
I. FLUJO DE CAJA DE LAS OPERACIONES		
EBITDA	13.813	8.170
Cambios en el capital corriente	(1.871)	(1.371)
Cobros de dividendos	30	37
Cobros / (pagos) por impuesto sobre beneficios	(2.607)	(1.014)
Otros cobros / (pagos) de actividades de explotación	(442)	(369)
	8.923	5.453
II. FLUJO DE CAJA DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Pagos por inversiones:	(4.392)	(2.868)
Inversiones orgánica	(4.006)	(2.335)
Inversiones inorgánicas	(386)	(533)
Cobros por desinversiones:	680	254
	(3.712)	(2.614)
FLUJOS DE CAJA LIBRE (I+II)	5.211	2.839
Pagos por dividendos y remuneraciones de otros instrumentos de patrimonio	128	(425)
Intereses netos y arrendamientos	(397)	(399)
Autocartera	(1.714)	(722)
CAJA GENERADA EN EL PERIODO	3.228	1.293
Actividades de financiación y otros	(2.189)	35
AUMENTO / (DISMINUCIÓN) NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES	1.039	1.328
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL INICIO DEL PERIODO	5.906	4.578
EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL FINAL DEL PERIODO	6.945	5.906

Anexo IV. Riesgos Gestión del riesgo

Sistema de Gestión Integrada de Riesgos de Repsol - (SGIR)

Repsol dispone de un Sistema de Gestión Integrada de Riesgos que permite, a través de la acción coordinada del conjunto de unidades intervinientes, que los principales riesgos asociados a las actividades del Grupo sean identificados, medidos, gestionados y supervisados de forma coherente con la política de riesgos y vigila si los sistemas de gestión los mitigan eficazmente hasta los niveles establecidos. El Sistema de Gestión Integrada de Riesgos de Repsol (SGIR) aporta una visión anticipativa, global y fiable de todos los riesgos que pueden afectar a la Compañía, y se fundamenta en una política de Gestión de Riesgos, aprobada por el Consejo de Administración, cuyos principios se concretan en una norma de Gestión Integrada de Riesgos aprobada por el Comité Ejecutivo.

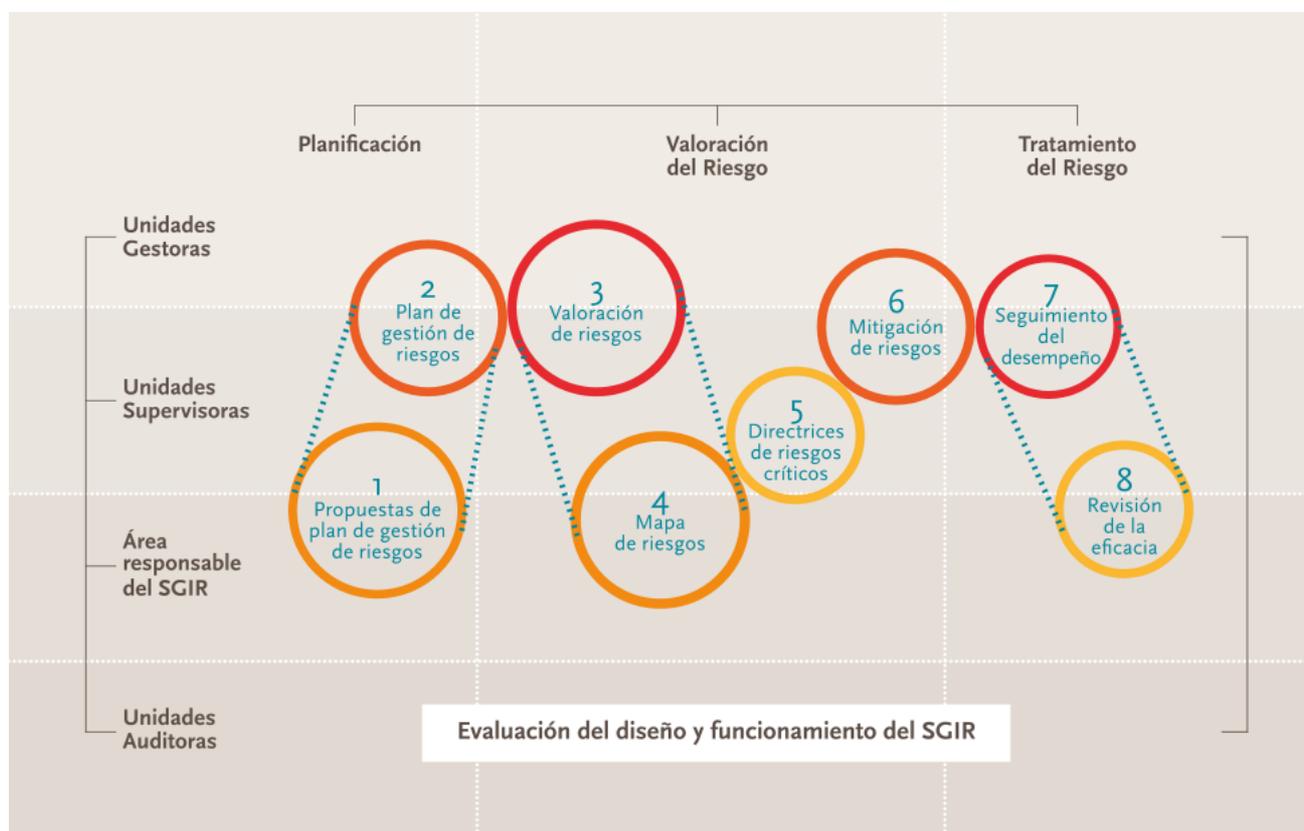
Los pilares fundamentales del SGIR son:

- La Alta Dirección lidera la gestión integrada de riesgos.
- La visión de los riesgos se integra en los procesos de gestión y decisión

- Participan los negocios y las áreas corporativas, con distintos niveles de responsabilidad y especialización (unidades gestoras de riesgos, unidades supervisoras y unidades auditoras, conforme al Modelo de Tres Líneas) ejerciendo la Unidad de Riesgos funciones de coordinación y gobierno del sistema.
- Los riesgos se identifican, valoran y tratan según las directrices de la Norma ISO 31000.
- Promueve la mejora continua para ganar en eficiencia y capacidad de respuesta.

Otro elemento fundamental es la declaración de tolerancia al riesgo que, junto con los principios anteriores, se recoge en la política de Gestión de Riesgos. Repsol aspira a un perfil propio de una compañía energética, integrada y diversificada, diferenciando entre aquellos en los que la Compañía está dispuesta a asumir una exposición dentro del umbral de tolerancia global, y aquellos otros en los que busca reducirla hasta niveles tan bajos como sea razonablemente posible. Entre estos últimos se incluyen los riesgos de accidentabilidad, medio ambiente, salud, seguridad, ética y conducta y cumplimiento.

Proceso ISO 31000 Gestión del Riesgo - Principios y directrices



A continuación, se detallan los órganos de la Sociedad que participan en la definición, implantación, seguimiento y supervisión del SGIR, así como sus responsabilidades:

Esquema órganos de la Sociedad que participan en el SGIR



De acuerdo al SGIR, al menos con periodicidad anual se reporta el perfil de riesgos de cada unidad gestora a su máximo responsable para su validación formal. No obstante, los procesos están preparados para que, si en cualquier momento se presume que el perfil de riesgos del Grupo pudiera haberse modificado sustancialmente por el cambio en la exposición a algún riesgo especialmente relevante, se proceda a actualizar el análisis de dichos riesgos.

En su caso, el máximo responsable de la unidad gestora impulsa las acciones oportunas o desarrolla los mecanismos de control precisos para alinear el perfil de riesgos con las expectativas de la organización, en línea con la declaración de tolerancia al riesgo que se plasma en la Política de Gestión de Riesgos. De esta manera, la compañía asegura razonablemente el cumplimiento de los objetivos de cada ámbito organizativo, incluidos los operativos, financieros y no financieros, los de comunicación de información financiera y no financiera, y los de cumplimiento regulatorio, mediante sistemas de información y control interno basados en los principios del marco de referencia COSO¹.

La unidad de riesgos consolida los mapas de riesgos individuales para obtener el Mapa de Riesgos consolidado del Grupo Repsol, así como cualquier consolidación parcial que se acuerde reportar a los órganos ejecutivos y de gobierno, los cuales emiten, en su caso, directrices relativas al tratamiento de determinados riesgos, a la vista del perfil de riesgos, la madurez de sus sistemas de gestión y la declaración de tolerancia al riesgo recogida en la Política de Gestión de Riesgos.

Las actuaciones mitigantes que de ellas derivan son impulsadas por las unidades supervisoras y, cuando implican a las unidades gestoras, confluyen con las estrategias de tratamiento que estas últimas tengan en curso. Entre las unidades supervisoras, destacan entre otras áreas, las funciones técnicas y especialistas de los negocios y las funciones corporativas de comunicación, relaciones institucionales, económico y fiscal, seguridad corporativa, estrategia, servicios jurídicos y compliance, sostenibilidad, financiera, tecnología, ingeniería, gestión de compras, gobierno corporativo, gestión de personas y organización, digitalización y sistemas de información, control interno y control de reservas.

En el transcurso de las actividades anteriormente relatadas, la unidad de riesgos recaba de las unidades gestoras y supervisoras información de su desempeño y expectativas en relación con las actividades desarrolladas para alcanzar los objetivos del SGIR. Dicho acopio de información se complementa, cuando se considera necesario, con campañas específicamente diseñadas para la recogida de determinados datos, ya sean encuestas, estudios de backtesting o cualesquiera otros. Tomando como referencia

dicha información, el área responsable del SGIR revisa su eficacia y asegura que las conclusiones de esta revisión redunden en la mejora continua del SGIR.

En todas las etapas del proceso de gestión integrada de riesgos, y conforme a su planificación de actividades, las unidades auditoras tienen la responsabilidad de evaluar la razonabilidad y suficiencia del diseño y el funcionamiento de los sistemas de control y gestión de riesgos del Grupo Repsol con el objetivo, entre otros, de que los riesgos se encuentren adecuadamente identificados, priorizados, medidos y controlados, dentro de los niveles de tolerancia establecidos por el Consejo de Administración en la Política de Gestión de Riesgos, de acuerdo a las normas vigentes y las buenas prácticas de la industria. En el ejercicio de sus funciones, planifican anualmente sus auditorías atendiendo a diversos aspectos entre los que se incluyen el estado de los riesgos, enfocando preferentemente su actividad sobre los más significativos.

Finalmente cabe destacar que las variables de los modelos económicos en los que se fundamentan los procesos clave de toma de decisión como son la elaboración del presupuesto anual y la elaboración y actualización periódica del plan estratégico se someten a análisis de riesgos, y a tal fin reciben información del SGIR. Superando los enfoques de escenario único, estos análisis proporcionan una visión probabilística del resultado alcanzable, al simularse múltiples escenarios en los que estas variables, más o menos correlacionadas entre sí, toman distintos valores en función de la modelización estadística que se haya hecho previamente de cada una de ellas.

Sistema de control interno sobre la información financiera (SCIIF)

El Grupo Repsol dispone de un Sistema de Control Interno sobre la información financiera (SCIIF) cuyo correcto funcionamiento permite asegurar de forma razonable la fiabilidad del reporte financiero del Grupo. El modelo de SCIIF está definido a partir del marco metodológico de COSO 2013 (*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*) recogido en su informe *Internal Control-Integrated Framework*, que ofrece un marco integrado para el Control Interno sobre la información financiera, siendo su objetivo contribuir a que las transacciones realizadas se registren fielmente, de conformidad con el marco contable correspondiente, proporcionando una seguridad razonable en relación a la prevención o detección de errores que pudieran tener un impacto significativo en la información contenida en las Cuentas Anuales consolidadas. La Dirección de Auditoría, Control y Riesgos evalúa anualmente el diseño y funcionamiento del SCIIF del Grupo, concluyendo sobre la efectividad del mismo.

¹ COSO Internal Control- Integrated Framework, 2013. Repsol dispone de un modelo de Control Interno Integrado, inspirado en el marco de referencia COSO, del que forman parte, entre otros, los Sistemas de Control Interno y cumplimiento del Grupo desarrollados con carácter formal, entre los que cabe mencionar el Sistema de Control Interno de la Información Financiera, el Sistema de Control Interno sobre la Información no Financiera, el Modelo de Prevención de Delitos y otros modelos de cumplimiento y prevención penal vigentes

Sistema de control interno sobre la información no financiera (SCIINF)

El Grupo Repsol dispone igualmente de un Sistema de Control Interno de la Información no Financiera (SCIINF) cuyo objetivo es asegurar de forma razonable la fiabilidad de la información no financiera reportada. El desarrollo del modelo se inicia con la entrada en vigor la ley 11/2018 de Información no Financiera y Diversidad por la que el Grupo tiene la obligación de reporte del Estado de Información No Financiera (EINF) que incluye información relativa a cuestiones medioambientales, sociales y relativas al personal, respeto a los derechos humanos, lucha contra la corrupción y el soborno, e impacto sobre la sociedad. Al igual que el SCIIF, el SCIINF está definido a partir del marco

metodológico de COSO 2013 (descrito en el apartado anterior), siendo su objetivo contribuir a que la información se reporte fielmente y de acuerdo a los estándares internacionales de referencia. En lo que se refiere a la responsabilidad diferenciada de las unidades y órganos implicados en la gestión de riesgos, el SCIINF está basado en el modelo de las tres líneas, tratándose de un estándar recomendado por el Instituto de Auditores Internos Global. La Dirección de Auditoría, Control y Riesgos evalúa anualmente el diseño y funcionamiento de controles, procesos y otros elementos del SCIINF del Grupo.

Principales riesgos

A continuación, se describen los principales riesgos identificados en el apartado 7.4 de este documento:

Riesgos financieros y de mercado

Fluctuaciones de los precios de referencia de hidrocarburos, productos derivados y otros commodities

Los precios del crudo y del gas, así como los de sus derivados, están sujetos a factores exógenos y, por tanto, a volatilidad como consecuencia de fluctuaciones de la oferta y la demanda internacional, afectadas por el entorno geopolítico y macroeconómico, la influencia de la OPEP, cambios tecnológicos, desastres naturales, pandemias o el proceso de transición energética. Cabe destacar que los eventuales desvíos de los precios con respecto a las previsiones del Grupo pueden materializarse tanto en sentido desfavorable como favorable.

En 2022, el precio del barril de Brent ha promediado a 101 \$/bbl, lo que supone un 40% de incremento respecto al año 2021. El precio del gas natural estadounidense Henry Hub ha promediado a 6,6 \$/MBtu, superando ampliamente la cotización de 2021 (3,9 \$/MBtu). La política de sanciones derivada de la guerra de Ucrania es un factor determinante para explicar el alza de los precios junto al incremento de la demanda de crudo y productos energéticos, consecuencia de la progresiva recuperación de la actividad económica y de la movilidad, derivada del levantamiento de las restricciones gracias al avance de las campañas de vacunación.

La reducción de los precios del crudo y gas afecta negativamente a la rentabilidad de la actividad de Exploración y Producción, a la valoración de sus activos, la capacidad de generar caja y a los planes de inversión. El aumento de los precios tiene el efecto opuesto. Una eventual reducción de la inversión puede repercutir desfavorablemente en la capacidad de Repsol a la hora de reponer sus reservas de crudo y gas. Para más información en relación al impacto de variaciones (positivas y negativas) sobre el cálculo del valor recuperable de los activos del test de impairment véase la Nota 20.1 de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.

A su vez, los precios internacionales del crudo y sus derivados pueden afectar al valor de las existencias almacenadas del segmento Industrial. En 2022, el impacto de las fluctuaciones de precios sobre los inventarios se refleja en el denominado Efecto Patrimonial (ver apartado 4 de este documento). La señal de precio de los productos finales puede también afectar a su demanda.

Adicionalmente, el entorno macroeconómico, condicionado en el corto plazo por la evolución del conflicto ruso-ucraniano, así como por los escenarios de reducción de emisiones asociados al proceso de transición energética y los efectos derivados del cambio climático pueden afectar al precio de otras *commodities*, destacando el significativo incremento en 2022 de los precios de la electricidad y de los derechos de emisión de CO₂ (en 2022 el promedio del precio mayorista de la electricidad ascendió a 167,7 €/MWh, muy por encima de los 111 €/MWh del año anterior). Los primeros impactan fundamentalmente en los negocios de generación baja en carbono y en los de comercialización de electricidad y los segundos en los márgenes de los negocios industriales.

Para más información relativa a la evolución de los precios de los hidrocarburos, productos derivados y otros commodities en 2022, véase el apartado 3.2 de este informe. Para mayor información sobre el efecto de los precios en el resultado y desempeño de los negocios, véanse los apartados 4. y 5. de este documento.

Intensificación de la competencia

La actividad de la industria energética se desarrolla en el contexto de un sector altamente competitivo. Dicha competencia puede intensificarse por diversos factores, entre los que se encuentran la entrada de nuevos competidores, cambios en las condiciones del mercado, caducidad de concesiones administrativas, obsolescencia tecnológica o insuficiente diferenciación, falta de flexibilidad en las instalaciones, mayores costes de producción, desalineamiento de las políticas comerciales respecto a las necesidades del mercado, aceleración del proceso de transición energética y competencia creciente por el acceso a los recursos bajos en carbono. El efecto conjunto de estos factores puede afectar a la cuota de mercado y a los márgenes.

Disminución de la demanda

Una demanda de crudo, gas, electricidad o de los productos derivados del petróleo por debajo de la previsión del Grupo tiene impactos negativos sobre los resultados de sus principales negocios (E&P, Refino, Química, Movilidad, Trading, GLP, Generación Baja en Carbono, etc.) al verse afectados los volúmenes de actividad. Estas alteraciones en la previsión de la demanda pueden estar causadas por una coyuntura general adversa, ya bien sea en lo económico (ralentización de crecimiento económico en los países donde tiene exposición el Grupo, incremento del desempleo, aumento de la inflación, etc.), en lo político (conflictos nacionales, transnacionales o tensiones comerciales entre las grandes potencias, etc.), en lo social (restricciones epidemiológicas, derivadas del cambio de hábitos de consumo, etc) o estar vinculadas a los escenarios del cambio climático y la transición energética. En 2021, el lanzamiento de planes de vacunación en la mayoría de los países y los estímulos económicos y fiscales se tradujeron en una recuperación de la senda de crecimiento económico que se ha visto ralentizada en el año 2022 muy condicionada por el escenario geopolítico mundial tras la invasión rusa de Ucrania y el contexto de inflación generalizada. Estos factores de entorno pueden tener un impacto en la actividad económica de los países donde el Grupo está presente, mermando la demanda de nuestros productos.

Para más información de impactos sobre la actividad y rentabilidad de los negocios, véanse los apartados 4. y 5.

Riesgos de ámbito regulatorio y litigioso

Cambios regulatorios (incluido el fiscal)

La industria energética y la actividad del Grupo están fuertemente afectadas por la regulación. Futuros desarrollos en el marco regulatorio pueden afectar significativamente a la actividad del Grupo en aspectos como la transición energética, el medio ambiente, la competencia, la fiscalidad, la gran variedad de normas medioambientales y de seguridad (calidad medioambiental de productos, emisiones al aire, cambio climático y eficiencia energética, tecnologías extractivas, vertidos al agua, remediación del suelo y aguas subterráneas, así como generación, almacenamiento, transporte, tratamiento y eliminación final de los residuos), la normativa contable y la que regula la información financiera y no financiera comunicada al mercado y modificaciones en el régimen de sanciones vigente, entre otros, impactando de modo adverso a los negocios, los resultados y la situación financiera del Grupo Repsol.

Procedimientos administrativos y judiciales relativos a la regulación

Existen ámbitos regulatorios en los que pueden producirse controversias en la aplicación o interpretación de las normativas vigentes. En particular, los ámbitos que generan esta exposición al Grupo incluyen la normativa fiscal y su interpretación, la normativa de transición energética, la gran variedad de normas medioambientales y de seguridad (calidad medioambiental de productos, emisiones al aire, cambio climático y eficiencia energética, tecnologías extractivas, vertidos al agua, remediación del suelo y aguas subterráneas, así como generación, almacenamiento, transporte, tratamiento y eliminación final de los residuos), la normativa contable y la que regula la información financiera y no financiera comunicada al mercado, la de regulación de los mercados financieros, la de competencia, la de buen gobierno corporativo, la relativa al blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, la normativa en materia jurídico-laboral, la de protección de datos y en general, todas aquellas requeridas por las Administraciones Públicas. Asimismo, Repsol informa sobre las estimaciones de reservas probadas y de petróleo y gas que presentan una incertidumbre inherente al proceso de evaluación que está sujeta a juicios y estimaciones (ver Nota 3.5 de las Cuentas Anuales consolidadas 2022). Adicionalmente, Repsol puede verse afectado por la existencia de regímenes de sanciones y embargos comerciales decretados por la UE, sus Estados Miembros, los EE.UU. u otros países, así como organismos supranacionales como Naciones Unidas, sobre ciertos países en los que se opera y/o compañías o personas radicadas en ellos. Para más información sobre el marco regulatorio aplicable a las principales actividades del Grupo véase el Anexo III de las Cuentas Anuales consolidadas 2022 y en lo que se refiere a novedades de naturaleza fiscal la Nota 22.4.

Procedimientos relativos al cumplimiento contractual con terceras partes

El Grupo Repsol está expuesto a procedimientos litigiosos con terceras partes surgidos como consecuencia del desarrollo de su actividad cuyo alcance, contenido o resultado no se puede predecir con exactitud. Para más información véase la Nota 15.2 de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.

Riesgos operacionales

Accidentabilidad

Los activos industriales y comerciales de Repsol (refinerías, complejos petroquímicos, plantas regasificadoras, centrales de generación de energía eléctrica (cogeneraciones, ciclos combinados, centrales hidráulicas, instalaciones eólicas o fotovoltaicas), bases y almacenes, instalaciones portuarias, ductos, barcos, camiones cisterna, estaciones de servicio...), así como las instalaciones propias de la actividad de E&P (pozos exploratorios o de producción, instalaciones de superficie, plataformas petrolíferas...), tanto en tierra como mar adentro (offshore), están expuestos a accidentes tales como incendios, explosiones, fugas de productos tóxicos, así como incidentes ambientales de gran impacto potencial. Estos accidentes podrían causar muertes y lesiones a los empleados, contratistas, residentes de áreas colindantes y clientes, daños a los bienes y activos de Repsol y de terceros, así como daños al medio ambiente.

Repsol está expuesto a impactos por cualquier tipo de daño o interrupción temporal del servicio asociados con accidentes en las operaciones o en los que pudieran estar involucrados vehículos de transporte terrestre, marítimo-fluvial y aéreo de personas, sustancias, mercancías o equipos.

Desvíos en la gestión organizativa y de los empleados

El Grupo Repsol está expuesto a impactos negativos derivados de la gestión de la organización y de los empleados, que constituyen un activo clave para el Grupo, y que en determinados contextos de negocio puede revelarse inadecuada para la consecución de sus objetivos. Entre los factores desencadenantes de tales impactos cabe destacar aspectos tales como la captación y retención del talento, la estructura organizativa, tanto en términos de diseño como de dimensionamiento, la adaptación y transformación cultural y las relaciones laborales.

Proveedores y Contratistas

El Grupo Repsol está expuesto a impactos negativos asociados a la indisponibilidad o escasez de bienes y servicios de mercado, a las fluctuaciones en el coste de éstos, así como a interrupciones y desvíos en tiempo y forma en el suministro de bienes o la prestación de servicios, incluyendo entre otros el suministro de materias primas, que pueden forzar eventualmente la interrupción de las actividades de negocio afectadas. Existen ciertas operaciones que pueden llevarse a cabo a través de infraestructuras operadas por terceros y que están expuestas a la materialización de diferentes eventos como paradas no programadas o accidentes, lo que puede afectar a la prestación de estos servicios logísticos por parte de los proveedores. En determinados países donde el Grupo desarrolla su actividad, afectados por situaciones de inestabilidad sociopolítica, pueden darse situaciones de escasez de proveedores o contratistas cualificados con potencial afección a las actividades. Adicionalmente, la compañía se encuentra expuesta a los riesgos derivados del vínculo con los integrantes de la cadena de suministro o por extensión de responsabilidad de sus actuaciones, incluyendo las relacionadas con el incumplimiento de las leyes y demás regulación, de las políticas y estándares externos o de requerimientos administrativos.

Cabe destacar que el nuevo entorno macroeconómico está impactando en los precios de aprovisionamiento, lo que puede redundar en un incremento de costes operativos de los negocios y desvíos en la cuantía de las inversiones planificadas. Pueden producirse también restricciones en el suministro de ciertos equipos críticos, en particular, en aquellos vinculados a las tecnologías de generación baja en carbono, cuya demanda se ha incentivado fruto del nuevo contexto energético mundial.

Ataques contra personas o activos

Con carácter general, pero especialmente en determinados países donde desarrolla sus actividades, Repsol está expuesto a potenciales impactos derivados de actos de violencia directa que pueden poner en peligro la integridad tanto de los activos de la Compañía, como de las personas vinculadas a ella como consecuencia de acciones de personas o grupos obedientes a cualesquiera intereses, gubernamentales o no, incluyendo, entre otros, actos de terrorismo, bloqueo de activos, delincuencia, piratería, secuestros, extorsiones y actos de vandalismo.

En 2022 se han materializado diferentes riesgos relacionados con ámbito regulatorio y litigioso. En relación con desarrollos legislativos con impacto para la compañía, destacan, entre otros, medidas de regulación e intervención en los mercados energéticos adoptadas por el Gobierno de España por las consecuencias económicas y sociales de la guerra en Ucrania (ver Anexo III de las Cuentas Anuales consolidadas), la aprobación de gravámenes extraordinarios temporales sobre los beneficios en compañías energéticas (ver Nota 22.1 de las Cuentas Anuales consolidadas 2022) o la bonificación temporal extraordinaria en el precio de venta de determinados productos energéticos, dentro del paquete de medidas urgentes aprobadas por el Gobierno de España por las consecuencias económicas y sociales de la guerra en Ucrania (ver Nota 19.1. de las Cuentas Anuales Consolidadas 2022). Respecto a los riesgos financieros y mercado, si bien en el corto plazo, la guerra y las sanciones impuestas a Rusia, han encarecido las materias primas y reducido la oferta de productos, fortaleciendo los márgenes industriales, las nuevas dinámicas derivadas del conflicto parecen potenciar la aceleración de la transición energética en Europa. En concreto, la nueva hoja de ruta para la descarbonización Repower EU o el adelantamiento de la prohibición del motor de combustión incentivan la transformación del negocio industrial en España en línea con

el compromiso de ser una compañía cero emisiones netas en 2050. El impacto para la compañía de estas nuevas dinámicas se detalla en la Nota 20.7 de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.

En relación con los riesgos operacionales, el 15 de enero se produjo un derrame de petróleo en el mar mientras se efectuaba una descarga de crudo en la refinería de La Pampilla generando un impacto en las poblaciones circundantes y el entorno natural. En el apartado 6.6 Operación segura, puede encontrarse más información de la gestión realizada sobre el incidente y en el 6.5.3 Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades, los mecanismos de reclamación y reparación implementados en el Plan de Gestión Social del incidente. Asimismo, hay que lamentar que durante el año 2022 se han producido tres fallecimientos de trabajadores contratistas en accidentes laborales (ver apartado 6.6.1 Seguridad personal). Por último mencionar que, relacionado con la situación de inestabilidad sociopolítica en el país, se han producido interrupciones de operación en el campo de Al Sharara (Libia) con objeto de garantizar las condiciones de seguridad tanto de los activos de la Compañía como de las personas vinculadas a ellas (ver Nota 20.3 Cuentas Anuales consolidadas 2022).

Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera)¹

Repsol publica un Informe de Gestión que reúne información financiera y no financiera a lo largo de todo el documento y, específicamente, la información de sostenibilidad. Para mantener su compromiso con la transparencia, se inspira en las mejores prácticas de elaboración de informes corporativos y, en particular, en las recomendaciones del *Marco conceptual para la preparación del informe integrado*, del International Integrated Reporting Council (IIRC).

Este anexo muestra los contenidos que conforman el Estado de Información No Financiera establecido por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de divulgación de información no financiera y diversidad. Además en este mismo anexo, se integran a lo largo de todo el documento (especialmente en el capítulo 6, Sostenibilidad) y en los informes adicionales que componen el Informe de Gestión (*Informe anual de gobierno corporativo e Informe anual sobre remuneraciones de los consejeros*). El marco de referencia internacional utilizado para elaborar la información de sostenibilidad es la guía del Global Reporting Initiative (GRI), tomando la opción 'exhaustiva'².

Además, se complementa la información sobre sostenibilidad del Grupo con:

- Información detallada sobre el análisis de materialidad de 2022, que determina los asuntos más relevantes en sostenibilidad para los distintos grupos de interés, a los que el informe da cobertura (apartado a) de este Anexo).
- Los desgloses sobre las actividades medioambientalmente sostenibles, conforme a los requisitos establecidos por la Taxonomía de Finanzas Sostenibles (apartado e) de este Anexo).
- Información sobre indicadores de sostenibilidad que forman parte de los marcos de reporte: Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), Stakeholder Capitalism Metrics (SCM) del World Economic Forum (WEF) y *Principal Adverse Impacts* (PAI) del Reglamento (UE) de Divulgación de Finanzas Sostenibles.
- Índices de referencia de los contenidos del Informe de Gestión que dan respuesta a los indicadores de los marcos de reporte citados.

¹ Las referencias numéricas entre paréntesis de este apartado remiten a indicadores GRI y SASB.

² En este informe se han incorporado los nuevos estándares universales (GRI 1, 2, 3) y sectoriales (GRI11) de 2021. Acicionalmente se siguen todos los estándares temáticos GRI en su versión 2016, a excepción de los estándares de Agua (2018), Salud y Seguridad Laboral (2018), Fiscalidad (2019) y Residuos (2020).

a) Materialidad y participación de los grupos de interés

Materialidad [GRI3-1 al GRI3-3] y participación de los grupos de interés [GRI2-29]

En Repsol, la relación con los grupos de interés es un elemento fundamental del modelo de negocio. Por ello, se trabaja para mejorar el proceso mediante el cual se establece comunicación con ellos para, a través de la escucha activa, identificar y comprender sus necesidades de información. La Compañía dispone de herramientas para cubrir de forma transparente estas necesidades.

El mapa de grupos de interés se actualiza de forma periódica, en colaboración con las áreas de Repsol que están en contacto directo con los grupos. Con el objetivo de mejorar la comunicación y cubrir las expectativas, se revisan los canales disponibles y su efectividad.

El análisis de materialidad tiene el objetivo de identificar qué asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) son más relevantes para la Compañía y sus grupos de interés con el fin de integrarlos en los procesos internos de toma de decisiones y avanzar así en la creación de valor económico, social y medioambiental.

Durante 2022, Repsol ha desarrollado una nueva metodología, basada en los nuevos requisitos de los estándares de referencia, que indican qué se debe hacer con enfoque de doble materialidad:

- Materialidad de impacto, que recoge los impactos de las actividades en el entorno y cómo afectan a los grupos de interés.
- Materialidad financiera, que recoge el potencial impacto económico de los riesgos y oportunidades ESG en la propia Compañía.

Asuntos identificados por los grupos de interés

Capital natural

- Calidad del aire
- Gestión y calidad del agua
- Economía circular y gestión de residuos
- Biodiversidad y ecosistemas

Cambio climático

- Estrategia de transición energética y tecnologías sostenibles
- Adaptación al cambio climático: gestión medioambiental y protocolo ante desastres naturales
- Financiación sostenible

Capital humano

- Derechos laborales y satisfacción de los empleados
- Salud y prevención de accidentes laborales
- Seguridad física frente a terceros
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- Atracción, retención y desarrollo del talento

Compromiso con la sociedad

- Derechos humanos
- Compromiso social y relación con comunidades
- Transición justa para las comunidades

Gestión de la cadena de valor

- Cadena de suministro sostenible
- Satisfacción y seguridad de clientes

Ética y transparencia

- Integridad
- Cumplimiento regulatorio
- Buen gobierno y liderazgo responsable
- Relación transparente con la Administración Pública
- Comunicación responsable

R. ⁽¹⁾	Tema	ID	Categoría
1	Estrategia de transición energética y tecnologías sostenibles	5	Crítico
2	Integridad	18	Significante
3	Salud y prevención de accidentes laborales	9	Significante
4	Economía circular y gestión de residuos	3	Crítico
5	Derechos laborales y satisfacción de los empleados	8	Significante
6	Derechos humanos	13	Significante
7	Financiación sostenible	7	Significante
8	Adaptación al cambio climático: gestión medioambiental y protocolo ante desastres naturales	6	Significante
9	Transición justa para las comunidades	15	Significante
10	Calidad del aire	1	Significante
11	Gestión y calidad del agua	2	Significante
12	Biodiversidad y ecosistemas	4	Significante
13	Cumplimiento regulatorio	19	Significante
14	Satisfacción y seguridad de clientes	17	Significante
15	Compromiso social y relación con comunidades	14	Significante
16	Cadena de suministro sostenible	16	Significante
17	Relación transparente con la Administración Pública	21	Significante
18	Comunicación responsable	22	Importante
19	Diversidad e igualdad de oportunidades	11	Importante
20	Seguridad física frente a terceros	10	Importante
21	Atracción, retención y desarrollo del talento	12	Importante
22	Buen gobierno y liderazgo responsable	20	Importante

⁽¹⁾ Ránking



El análisis de materialidad de Repsol es un proceso integrado en la organización que se articula en 5 fases¹.

Proceso de elaboración del análisis de materialidad



- 1. Análisis y relación con los grupos de interés.** En 2022 se ha revisado el mapa de grupos de interés. Se estructura en 9 grupos (véase la infografía *Grupos de interés*), que se subdividen en 40 categorías. Para determinar qué grupo de interés tiene más peso para Repsol, se ha hecho un ejercicio de jerarquización en función de criterios de poder e interés en la Compañía.
- 2. Identificación de asuntos potencialmente materiales.** Se ha reducido la lista de asuntos de 34 a 22. Además, se han definido impactos asociados a cada uno de ellos. La lista se articula en 6 ejes y recoge cuestiones relacionadas con la sostenibilidad con potencial para generar retos y oportunidades, tanto en la Compañía como en sus grupos de interés. Para elaborarla, se contó con la opinión de un panel de expertos dentro de Repsol y se analizó el contexto específico de compañía, así como las tendencias actuales y futuras en materia de sostenibilidad.
- 3. Priorización de asuntos materiales.** La priorización de asuntos materiales se realiza aplicando el concepto 'doble materialidad' establecido en el artículo 1 de la Directiva 2014/95/UE, de divulgación de información no financiera. La materialidad financiera se basa en juicio experto y toma como referencia, entre otros, el análisis de riesgos de la Compañía. Para la priorización de asuntos se evalúan los impactos positivos y negativos asociados a cada uno de ellos, y *a posteriori* se realiza una agregación por tema material.

La materialidad de impacto se determina principalmente utilizando los resultados obtenidos tras la evaluación realizada mediante los canales de escucha. Estos se ponderan considerando la
- 4. Construcción de las matrices de materialidad.** Para definir la matriz de doble materialidad se trasladan los resultados obtenidos para la materialidad financiera al eje X, y los resultados de la materialidad de impacto al eje Y. Para identificar qué temas son materiales se designan los umbrales de categorización de los asuntos más significativos o materiales. Tras aplicarlos en 2022, han resultado ser materiales los 22 asuntos (21 en 2021). Al igual que el año anterior, se ha obtenido una matriz global y 9 matrices específicas de grupos de interés.
- 5. Validación de resultados, comunicación e integración en la Estrategia de Sostenibilidad.** Los resultados del análisis de materialidad los evalúa un comité de expertos integrado por especialistas de riesgos, reputación y sostenibilidad, y se presentan al Comité Ejecutivo, que es el órgano responsable de validarlos. La materialidad se integra en la Estrategia de Sostenibilidad y se implementa a través del Plan Global y los planes locales de sostenibilidad. Las acciones establecidas en estos planes, tanto a nivel local como global, tienen como objeto mejorar el desempeño y minimizar el impacto de los riesgos de sostenibilidad identificados. Esto permite realizar reflexiones estratégicas y tomar decisiones que hagan evolucionar el modelo de negocio para garantizar su sostenibilidad económica, medioambiental y social.

¹ Para mayor detalle, véase www.repsol.com (Sostenibilidad - Estrategia de Sostenibilidad - Análisis de materialidad).

Grupos de interés

Mapa grupos de interés de Repsol

Revisión periódica en colaboración con las áreas gestoras de cada grupo de interés

Cómo se relaciona

En Repsol la relación es directa e indirecta y se trabaja para identificar los canales preferidos de cada grupo de interés

1 Accionistas y comunidad financiera

Presentaciones de resultados
Roadshows de alta dirección
Eventos (Junta General de Accionistas, *Low Carbon Day*)
Televisión, redes sociales y web Repsol

2 Clientes

Red comercial, eventos y ferias especializados
Televisión, redes sociales y web Repsol

3 Sociedad

Programas sociales
Mecanismos de reclamación
Televisión, redes sociales y web Repsol

4 Organismos reguladores e instituciones

Foros, jornadas y conferencias
Aplicaciones digitales (*webinars...*)
Web Repsol (buzón consultas)

5 Personas de la organización

Presentaciones o eventos
Intranet y *e-mail*
Representantes sindicales

6 Medios de comunicación y creadores de opinión

Notas de prensa
Entrevistas específicas
Redes sociales y web Repsol

7 Empresas y asociaciones empresariales

Negociaciones comerciales
Seminarios y conferencias
Asociaciones sectoriales (OGCI...)

8 Proveedores y socios

Negociaciones comerciales
Ferias, foros y congresos
Plataformas digitales

9 Centro de investigación

Congresos
Plataformas digitales
Seminarios y conferencias

Cómo se aporta valor en Repsol⁽¹⁾⁽²⁾

1 2 3 4 5 6 7 8 9

Cambio climático

La transición energética es el eje central de la estrategia de compañía: compromiso de ser cero emisiones netas en 2050. Objetivos a 2030, 2040 y 2050 del Indicador de Intensidad de Carbono.

1 3 4 5 6 7 8

Ética y transparencia

Modelo de gestión integral de *compliance*. Rechazo de toda forma de corrupción y compromiso con el cumplimiento de la normativa de defensa de la competencia. Sistema de gobierno establecido conforme a las mejores prácticas y estándares nacionales e internacionales.

1 2 4 5 6 7 8 9

Capital natural

Se opera priorizando minimizar los posibles impactos. Estrategia de economía circular, respeto de la biodiversidad y gestión del agua. Objetivos definidos en los planes de sostenibilidad a 2025.

2 4 5 6 7 8 9

Capital humano

Entorno de trabajo basado en la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión. Objetivos en los planes de sostenibilidad a 2025. El compromiso con la seguridad esta integrado en la cultura de la organización. Se aseguran la gestión de derrames, los procesos y la actuación ante crisis y emergencias.

4 7

Compromiso con la sociedad

Políticas y normativa alineados con los *Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos* de Naciones Unidas. Objetivos en los planes de sostenibilidad a 2025.

2 3

Gestión de la cadena de valor

Innovación e investigación en tecnologías para el desarrollo de productos sostenibles. Gestión de la seguridad de los productos y servicios en todo el ciclo de vida.

⁽¹⁾ Los ejes se han seleccionado en base al top 10 de asuntos en la matriz de materialidad de cada grupo de interés.

⁽²⁾ Mas información en el capítulo 6, Sostenibilidad, y en www.repsol.com.

b) Indicadores de sostenibilidad

Gobierno corporativo

[2-11] Presidente del máximo órgano de gobierno

Desde el año 2014, Repsol tiene separados los cargos de presidente del Consejo de Administración y primer ejecutivo. Antonio Brufau Niubó ocupa la presidencia no ejecutiva del Consejo de Administración y Josu Jon Imaz el cargo de consejero delegado y primer ejecutivo de la Compañía, y preside, por tanto, el Comité Ejecutivo.

Con fecha 31 de mayo de 2019, la Junta General Ordinaria de Accionistas acordó la reelección en sus cargos del presidente del Consejo de Administración, don Antonio Brufau Niubó, y del consejero delegado, don Josu Jon Imaz, por el plazo estatutario de cuatro años, de forma que ambos sigan desarrollando las funciones que tenían encomendadas hasta el momento y que han venido desempeñando de manera sobresaliente: el señor Imaz centrado en las labores ejecutivas y el señor Brufau en las labores de supervisión y de representación institucional de la Compañía.

[2-20] Involucración de los grupos de interés en la remuneración

El *Informe anual sobre remuneraciones de los consejeros* de Repsol se somete al voto consultivo de los accionistas. En la Junta General del 6 de mayo de 2022, este informe obtuvo un amplio respaldo, pues fue aprobado por una mayoría del 95,310% del capital concurrente.

Repsol viene desde 2018 elaborando el informe anual sobre remuneraciones en formato libre, junto con el apéndice estadístico, de forma que sus accionistas y partes interesadas puedan disponer de toda la información sobre las retribuciones de los consejeros.

Asimismo, la Junta General de Accionistas del 26 de marzo de 2021 aprobó, con el 97,566% de votos a favor, la *Política de remuneraciones de los consejeros de Repsol, S.A.*, para 2021, 2022 y 2023.

A continuación se muestra la remuneración media de los consejeros segregada por género.

Remuneración media de los consejeros, por género (€)

	2022		2021	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Media consejeros	297.451	336.133	290.118	332.273
Presidente	N/A	2.500.000	N/A	2.500.000

Para más información, véase el *Informe anual sobre remuneraciones de los consejeros*.

Cambio climático

Eficiencia energética y cambio climático

[11.2.2] Inversión en energía renovable⁽¹⁾

El negocio de bajas emisiones de Repsol es uno de los pilares de la Compañía para lograr el objetivo de ser cero emisiones netas en 2050. En la actualidad, Repsol está desarrollando varios proyectos renovables en España, Chile y EE.UU. (véase apartado 5.3 de este informe).

Generación total de energía renovable, por fuente (MWh)

Fuente	2022	2021
Hidráulica <10MW	44.458	70.140
Hidráulica >10 MW	831.901	1.024.692
Eólica on-shore	1.087.638	1.088.583
Solar	820.513	330.468
Total	2.784.509	2.513.877

Nota: En 2022 y 2021 se incluye el 100% de los datos de los proyectos renovables de España y del proyecto Jicarilla (EEUU), así como los datos correspondientes al porcentaje de participación de Repsol en negocio conjuntos (Iberólica Renovables en Chile)..

Inversión total en energía renovable, por tipo de tecnología (miles €)

Tecnología	2022	2021
Eólica on-shore	259.691	304.387
Solar	490.885	119.160
Hidráulica convencional	11.134	3.054
I+D Biocombustibles 1.ª generación	3.222	2.442
I+D Biocombustibles avanzados	6.050	4.496
Total	770.983	433.538

Nota: Incluye la inversión correspondientes al porcentaje de participación de Repsol en negocio conjuntos (Iberólica Renovables en Chile).

El crecimiento de la inversión es acorde al plan de expansión de la Compañía. El 2022 ha sido un año con escaso recurso renovable, por lo que pese al aumento de capacidad, la generación no ha aumentado en la misma proporción. • Para más información, véase apartado 5.3.5. *Generación baja en carbono y renovables*.

[EM-RM-410a.1] Porcentaje de la Obligación de Volumen Renovable (RVO) alcanzado a través de la producción de combustibles renovables y la compra de números de identificación renovables diferenciados (RIN, por sus siglas en inglés)

Como parte del compromiso de la Compañía de ser neutra en emisiones en el año 2050, Repsol contribuye a la reducción de emisiones de CO₂ en el transporte mediante el uso de biocombustibles incorporados en gasolina, keroseno y gasoil. Adicionalmente, pone el foco en la implementación en las refinerías y la promoción de proyectos de biocombustibles avanzados (a partir de materias primas procedentes de residuos, no alimentarias) con fuerte contenido tecnológico y elevada disminución de huella de carbono, que desarrolla en el Technology Lab.

Para garantizar la sostenibilidad de los biocombustibles, Repsol se ha adherido a esquemas internacionales que certifican el cumplimiento de los parámetros de sostenibilidad definidos en las directivas de renovables (RED I y RED II) y la trazabilidad de las materias primas que se incorporan a la cadena productiva, desde su origen hasta el producto final. En concreto, en las plantas y centros industriales, está operando de acuerdo con los esquemas de sostenibilidad ISCC, y también está certificada en el Sistema Nacional de Verificación de Sostenibilidad (SNVS). El porcentaje de biocombustibles incorporados a las gasolinas y gasóleos en 2022 ha sido superior a los límites mínimos requeridos por la legislación vigente.

Es destacable que, durante el año 2022, se han incorporado a la cesta biocombustibles fabricados a partir de materias primas procedentes de residuos, con una reducción de emisiones aún mayor que con los biocombustibles convencionales o de primera generación.

El volumen total de biocombustibles incorporados a los comercializados por Repsol en 2022 ha sido de 1.045.361 m³ (1.077.935 m³ en 2021), de los que 416.761 m³ (511.931 m³ en 2021) se han fabricado en las refinerías del Grupo. El resto, 628.599 m³ (566.004 m³ en 2021), se compraron a terceras compañías y mezclados en la proporción adecuada para responder a las especificaciones de gasolinas y gasóleos y a los requisitos de los clientes. Estos biocombustibles han aportado una reducción de emisiones en el transporte de 2,7 Mt CO₂. La capacidad de producción de biocombustibles de Repsol es de 960.000 m³/año, repartida entre bioETBE (429.000 m³/año) e hidrobiodiésel (HVO, 531.000 m³/año).

Asimismo, durante 2022 Repsol ha seguido impulsando el uso de combustibles renovables como herramienta para la descarbonización del transporte. Se han establecido durante el año numerosos acuerdos y convenios con instituciones y empresas para el uso de combustibles renovables, entre los que cabría mencionar los realizados con el Consorcio Regional de Transportes de Madrid, Tragsa, Grupo Avanza, Grupo Sesé, New Holland, Pepsico, Geregras, y con Iberia y Air Europa, en el sector aéreo, y Navantia Seaenergies, en el sector marítimo.

En marzo de 2022 se ha iniciado la última fase de construcción de la primera planta de España de producción de biocombustibles avanzados de bajas emisiones en la refinería de Cartagena. Tendrá una capacidad de producción de 250.000 t de hidrobiodiésel avanzado, y podrá asimismo producir *biojet* puro. La puesta en el mercado de esta producción evitará la emisión de 900.000 t CO₂/año.

Durante la fase de construcción está previsto que genere más de 1.000 puestos de trabajo. El montante de la inversión aprobada por el Consejo de Administración en septiembre de 2020 es de 188 M€, y se pondrá en marcha durante el tercer trimestre de 2023.

Riesgos de cambio climático

RIESGO DE TRANSICIÓN	DESCRIPCIÓN
Regulatorios y legales	
Cambios regulatorios que afecten a los resultados de la Compañía	Cambios regulatorios que afecten a las operaciones, bien sean derivados de la obligación de adoptar medidas para mitigar el cambio climático (p. e., limitación de la producción y uso de hidrocarburos) coherentes con los compromisos de descarbonización adquiridos por cada uno de los países o bien de naturaleza medioambiental o fiscal (p. e., sistemas de comercio de derechos de emisión o aumento de las cargas fiscales).
Litigiosidad derivada de los efectos del cambio climático	Litigios relacionados con el clima que responsabilizan a compañías del sector de Oil&Gas de las consecuencias del cambio climático.
Tecnológicos	
Adopción ineficiente, tardía o prematura de nuevas prácticas, procesos o tecnologías en desarrollo	El impacto de este riesgo vendría dado principalmente por inversiones en tecnologías orientadas a la producción de energía (incluyendo las energías renovables), su distribución y su almacenamiento que se quedan obsoletas antes de su despliegue en el mercado.
Escasez o indisponibilidad de materias primas y recursos naturales	Escasez de materias primas y recursos naturales requeridos para el desarrollo de tecnologías clave asociadas a la transición energética (minerales como el litio, níquel, cobalto, grafito y otros elementos químicos). La exposición irá en aumento conforme vaya avanzando la transición, y, por tanto, la demanda de esas materias y recursos previsiblemente se agudizará más en un escenario NZE.
Mercado	
Desacoplamiento de la estrategia de gestión del portafolio con la velocidad de la transición energética	Incertidumbre asociada al escenario climático que finalmente se materialice, dado que puede haber múltiples factores que impliquen una aceleración o ralentización de la transición energética. El impacto estaría asociado a las decisiones de inversión/desinversión de activos.
Cambios asociados a las preferencias de los consumidores finales o de intermediarios	Cambios asociados a las preferencias de los consumidores como consecuencia del aumento de la preocupación por el cambio climático, lo que podría llevar a una reducción del consumo de combustibles fósiles (demanda) frente a otras fuentes de energía alternativas o alteraciones importantes en el precio de las materias primas (márgenes).
Potencial dificultad o limitación para captar los fondos	Potencial dificultad o limitación para captar los fondos necesarios para cumplir con sus obligaciones o para el desarrollo de las actividades, o los asociados a una posible disminución de la calificación crediticia (incluidos factores ESG), que impacte en la capacidad de financiación del Grupo en los mercados.
Elevada competencia en los mercados asociados a la transición energética	Incremento de competencia en los mercados asociados a la transición energética por la entrada de nuevas empresas competidoras debido al aumento del atractivo de los negocios bajos en carbono en un entorno favorable a la inversión o por el cambio de posicionamiento de compañías del sector energético ya existentes en los distintos mercados.
Reputacionales	
Deterioro de la reputación de la Compañía o de la industria	Deterioro de la reputación de la Compañía o de la industria provocado por la eventual desaprobación social de la actividad o de su desempeño en relación con las iniciativas de desarrollo sostenible, incluyendo un potencial incumplimiento de los compromisos adquiridos por la Compañía.
Retos asociados a la gestión de personas en el proceso de transición energética	Retos asociados a la gestión de personas en el proceso de transformación de la compañía: atracción/retención del talento como consecuencia del deterioro de la imagen de la Compañía, o por escasez de perfiles especializados en el mercado, lo que dificultaría alcanzar las metas del plan de transformación y cumplir con los objetivos fijados.

Medioambiente

Emisiones no GEI

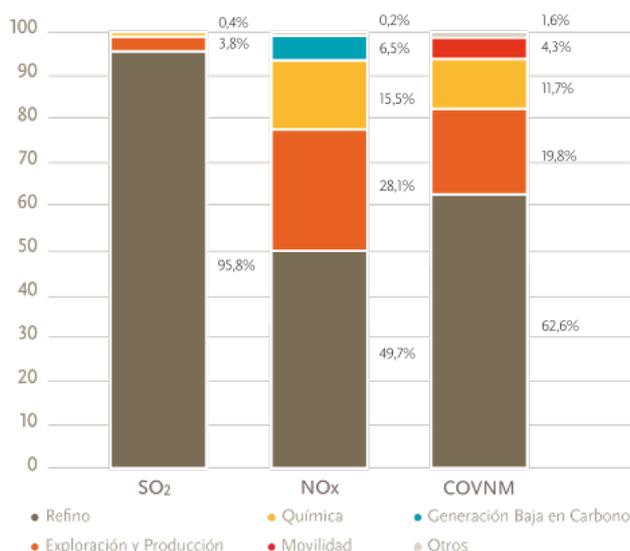
[305-7/11.3.2] Óxidos de nitrógeno (NO_x), óxidos de azufre (SO_x) y otras emisiones significativas al aire

Emisiones de SO ₂ , NO _x , COVNM, COV y PM10 (t)	2022	2021
SO ₂	18.066	25.190
NO _x	12.711	18.197
COVNM	15.945	19.214
COV	42.635	110.123
PM10	352	538

[EM-EP-120a.1] [EM-RM-120a.1] [RT-CH-120a.1] Emisiones al aire de NO_x (excluido el N₂O), SO_x, compuestos orgánicos volátiles (COV), partículas (PM10)

Emisiones al aire (t)	2022				2021			
	SO ₂	NO _x	COV	PM ₁₀	SO ₂	NO _x	COV	PM ₁₀
E&P	682	3.567	27.859	128	5.063	9.508	96.128	222
Refino y Marketing	17.318	6.340	12.557	201	20.065	6.046	11.061	279
Química	65	1.969	2.220	23	62	2.222	2.934	37

Desglose de las emisiones atmosféricas significativas por actividad



En 2022 la Compañía ha reducido significativamente las emisiones de SO₂ (-28%), NO_x (-30%), COVNM (-17%) y PM10 (-35%).

Esta reducción es atribuible en parte a la venta de activos de E&P (en 2021, los activos desvinculados contribuyeron en un 17% al SO₂, 35% al NO_x, 20% a COVNM y 11% a PM10). Por otra parte, esta disminución de emisiones también se debe al descenso de emisiones SO₂ en Refino por paradas de mantenimiento y mejoras en los sistemas de recuperación de azufre, y al descenso de emisiones COVNM en Química tras completar una campaña LDAR (*Leak*

Quando la normativa aplicable no define un método de cálculo o medición directa, estas emisiones se calculan utilizando las metodologías descritas en la guía interna de reporte de parámetros ambientales. En particular, las emisiones de SO₂ y NO_x en los negocios de Refino y Química se miden con analizadores en continuo de concentración y caudales de humo.

Detection and Repair) de reparaciones de fugas y realizar paradas parciales por necesidades operativas.

Esta reducción de emisiones se ve reflejada del mismo modo en los indicadores de intensidad de emisiones referidos a continuación.

Intensidad de las emisiones atmosféricas significativas

Las emisiones a la atmósfera por tonelada de crudo procesada en las refinerías y por barril equivalente de petróleo (bep) producidas en los activos de E&P son las siguientes:

Refino	2022	2021
t SO ₂ / miles t crudo procesado	0,41	0,52
t NO _x / miles t crudo procesado	0,15	0,16
t COVNM / miles t crudo procesado	0,24	0,23

E&P ⁽¹⁾	2022	2021
t SO ₂ / miles bep producidos	0,006	0,036
t NO _x / miles bep producidos	0,029	0,069
t COVNM / miles bep producidos	0,026	0,050

⁽¹⁾ Los índices intensivos se han calculado teniendo en cuenta la producción bruta (*gross*) de los activos operados, ya que las emisiones atmosféricas reportadas consideran el 100% para esos activos, independientemente del porcentaje que Repsol tenga en ellos.

Los combustibles de Repsol tienen una ficha de seguridad y una ficha técnica en las que los consumidores tienen disponible la información acerca del contenido de benceno y azufre en gasolina y gasóleos. Esta información se pone a disposición del cliente o consumidor final en caso de que la requieran.

Agua¹

[303-2/11.6.3] Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua

La minimización de los impactos asociados a los vertidos, el establecimiento de los criterios mínimos para asegurar la calidad del agua devuelta al medio y la determinación de las sustancias prioritarias de los efluentes están basados principalmente en el cumplimiento de los requisitos marcados por la legislación aplicable en cada una de las localizaciones en las que opera Repsol y que quedan recogidos en las autorizaciones de vertido de las instalaciones. Por ejemplo, los requisitos impulsados por la Unión Europea a través de la Directiva Marco del Agua, la Directiva sobre Emisiones Industriales o las EU Best Available Techniques reference documents (BREFs).

El negocio de E&P dispone de una normativa específica para asegurar el cumplimiento de los criterios mínimos de

calidad en los vertidos en los casos en los que no hay regulación local aplicable, a través de las Environmental Performance Practices (EPP). Afectan a la calidad de los efluentes sanitarios, los fluidos de perforación y el agua de producción en relación con su impacto potencial en el entorno. Una guía técnica establece las directrices sobre cómo desarrollar los planes para la disposición de agua residual. Estos documentos técnicos de referencia internos tienen en cuenta los estándares internacionales recomendados por IOGP, IPIECA o EPA.

En las áreas de Refino y de Química existen expertos técnicos encargados de difundir el conocimiento operativo para mejorar la gestión del vertido de las unidades mediante el control en origen de parámetros críticos, la implementación de buenas prácticas de medición o el desarrollo de guías para el tratamiento de efluentes.

[303-3/11.6.4] Extracción de agua

[EM-EP-14o.a.2]

Extracción de agua (miles m ³)		2022		2021	
		Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Extracción total de agua	Total	315.603	388	317.770	387
	Agua dulce	59.681	361	50.519	368
	Otras aguas	255.922	27	267.251	19
Extracción de agua por fuente	Agua superficial (total)	16.717	26	15.774	22
	Agua dulce	16.717	26	15.774	22
	Agua subterránea (total)	5.279	30	2.698	28
	Agua dulce	3.342	3	747	8
	Otras aguas	1.937	27	1.951	20
	Agua marina (total)	244.620	—	212.700	—
	Otras aguas	244.620	—	212.700	—
	Agua producida propia (total) [EM-EP-14o.a.2]	9.026	—	52.562	—
	Otras aguas	9.026	—	52.562	—
	Agua de terceros (total)	39.961	332	34.036	338
Agua dulce	39.622	332	33.998	338	
Otras aguas - Agua producida	339	—	38	—	

Agua dulce: total de sólidos disueltos <1.000 mg/l.
Otras aguas: total de sólidos disueltos >1.000 mg/l.

¹ En las operaciones de E&P se utiliza agua de producción proveniente de los yacimientos, que es mayoritariamente reutilizada por reinyección en los mismos yacimientos para mantener la presión. En este ciclo cerrado, el agua de producción no está disponible como servicio de ecosistema y se devuelve a los yacimientos sin generar impacto ambiental. El agua reinyectada no se computa como vertido o consumo de agua.

[303-4/11.6.5] Vertido de agua

Vertido de agua (miles m ³)		2022		2021	
		Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Vertido total de agua	Agua superficial + agua subterránea + agua marina + agua de terceros (total)	276.637	140	250.858	147
Vertidos de agua por tipo de agua	Agua dulce ⁽¹⁾	29.720	140	31.259	147
	Otras aguas	246.917	—	219.599	—
Vertidos de agua por destino	Agua superficial	8.759	54	10.423	79
	Agua subterránea	—	—	—	—
	Agua marina	263.155	—	235.914	—
	Agua de terceros	4.723	86	4.520	68
Vertidos de agua por nivel de tratamiento	Tratamiento primario o sin tratamiento	1.477	—	5.833	—
	Tratamiento secundario	265.194	—	233.451	—
	Tratamiento terciario	9.966	—	11.573	—
Agua producida [GRI 11.6.5. a] [EM-EP-140.a.2]	Otras aguas - Agua producida inyectada	7.849	—	47.583	—
	Otras aguas - Agua producida reutilizada	102	—	5	—
	Otras aguas - Agua producida a terceros	404	—	278	—
	Otras aguas - Agua producida vertida al océano	676	—	4.736	—

Agua dulce: total de sólidos disueltos <1.000 mg/l.

Otras aguas: total de sólidos disueltos >1.000 mg/l

⁽¹⁾ Se modifica el dato de agua dulce vertida de 2021 por cambio en el criterio de consolidación de la información.

[303-5/11.6.6] Consumo de agua

Consumo de agua (miles m ³)	2022		2021	
	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Consumo total (extracción – vertido)	28.061	221	17.084	221

Se considera el agua captada como consumida cuando no se devuelve al medioambiente de forma que sea aprovechable por otros usuarios. El dato facilitado corresponde a agua dulce.

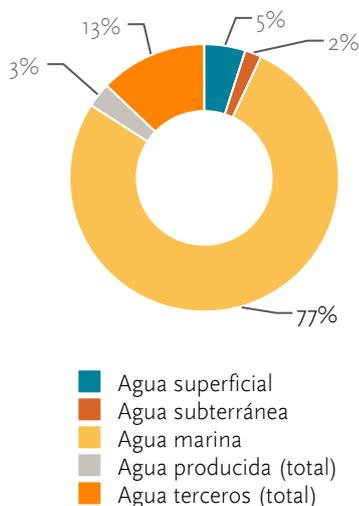
[EM-EP-140a.1], [EM-RM-140a.1] y [EM-CH-140a.1] Agua dulce captada

Total agua dulce captada por actividad (miles m ³)	2022	2021
E&P	4.946	1.066
Refino y Marketing	35.731	33.104
Química	15.001	14.869

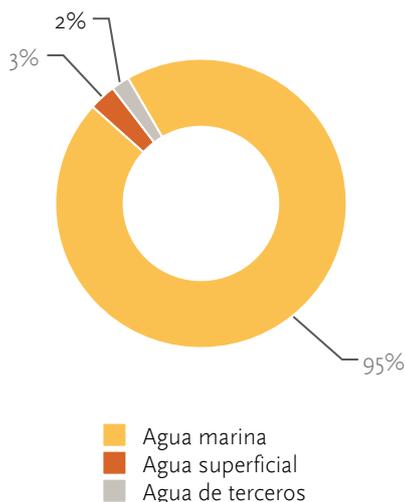
[EM-RM-140a.1] Porcentaje de agua reutilizada

Porcentaje agua reutilizada (% agua reutilizada / agua entrada a las operaciones)	2022	2021
Refino y Marketing	32%	32%

Extracción de agua por fuente



Agua vertida por receptor



El 93% del agua vertida al océano procede de un circuito abierto de refrigeración en el negocio de Generación Baja en Carbono, que capta agua del mar y la devuelve en condiciones fisicoquímicas óptimas.

Tratamiento de los efluentes

Los efluentes líquidos generados en los procesos y actividades son sometidos a tratamiento de depuración, para minimizar su potencial impacto en el vertido al medio y garantizar el cumplimiento de las exigencias legales. Las tecnologías de tratamiento utilizadas se ajustan al tipo de actividad y a las características de la instalación. Puede ser fisicoquímico (primario), completarse con un proceso biológico (secundario) o, incluso, incorporar una etapa de tratamiento más avanzado (terciario) u otros específicos para contaminantes no degradables por tratamientos no convencionales.

Principales contaminantes vertidos

Los principales contaminantes vertidos en las instalaciones de Repsol son hidrocarburos, sólidos en suspensión y materia orgánica susceptible de oxidación, medida como demanda química de oxígeno (DQO).

[303-4d] Sustancias prioritarias que causan preocupación por las que se tratan los vertidos

Sustancias prioritarias (t)	2022	2021
Hidrocarburos vertidos	71	158
DQO	2.498	2.502
Sólidos en suspensión	794	791

En 2022 se redujo un 55% la carga de hidrocarburos en los vertidos de efluentes tras la venta de activos de E&P. Por otro lado, el incremento en la reutilización de agua y la reducción de vertidos en Refino han contribuido a mantener la carga de DQO y de sólidos en suspensión en un escenario de aumento de producción.

[303-4/11.6.5 b] Hidrocarburos vertidos en el agua producida y aguas residuales de proceso

[EM-EP-140a.2] Contenido de hidrocarburos en el agua vertida

Hidrocarburos vertidos por actividad

Actividad	2022		2021	
	t	%	t	%
E&P	24,61	34,7 %	107,23	67,9 %
Agua producida vertida ⁽¹⁾	24,59	34,7 %	107,12	67,9 %
Resto de vertidos	0,02	— %	0,11	0,1 %
Refino	40,50	57,2 %	43,92	27,8 %
Química	0,59	0,8 %	1,27	0,8 %
Movilidad	4,72	6,7 %	4,80	3,0 %
Generación Baja en Carbono	—	— %	—	— %
Otros	0,43	0,6 %	0,64	0,4 %
Total	70,85	100,0 %	157,86	100,0 %

⁽¹⁾ Activos de Noruega y Malasia hasta su desvinculación en 2022.

Gestión de residuos

[306-1/11.5.2] Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos

[306-3/11.5.4] Cantidad de residuos gestionados por peligrosidad y composición

	Total de residuos gestionados (t)		Residuos no destinados a eliminación (t) ⁽¹⁾		Residuos destinados a eliminación (t)	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Residuos no peligrosos						
Residuos de construcción y demolición, incluida la restauración ambiental	55.980	107.397	27.345	77.859	28.635	29.538
Residuos municipales	22.979	20.919	8.298	9.528	14.681	11.391
Residuos del tratamiento de agua y aguas residuales	3.045	3.074	2.626	2.765	419	309
Residuos del refino de petróleo y purificación de gas natural	1.658	3.231	354	1.703	1.304	1.528
Resto de residuos	8.443	7.024	3.543	3.492	4.900	3.532
Total	92.105	141.645	42.166	95.347	49.939	46.298
Residuos peligrosos						
Residuos del refino de petróleo y purificación de gas natural	33.596	14.256	2.317	4.933	31.279	9.323
Residuos de aceites y combustibles líquidos	12.211	8.351	4.944	3.848	7.267	4.503
Residuos de procesos químicos	7.606	4.362	1.828	2.312	5.778	2.050
Residuos de construcción y demolición, incluida la restauración ambiental	1.716	23.515	184	16.651	1.532	6.864
Resto de residuos	5.652	12.894	2.411	4.031	3.241	8.863
Total	60.781	63.378	11.684	31.775	49.097	31.603

⁽¹⁾ En 2021, 'Residuos no destinados a eliminación' incluye incineración con recuperación de energía. En 2022 este tipo de tratamiento de incineración pasa a considerarse una forma de eliminación de residuos.

La composición de los residuos gestionados por Repsol se clasifica en función de las categorías establecidas en la Lista Europea de Residuos (LER). En 2022, los principales residuos no peligrosos de la Compañía derivan de las actividades de construcción, desmantelamiento y restauración ambiental, de los que se han valorizado un 49%. En cuanto a los residuos peligrosos, los principales proceden de actividades de refino de petróleo y purificación de gas natural, de los que se valorizado un 7%.

En 2022, se reduce un 35% la cantidad de residuos no peligrosos gestionados respecto a 2021, cuando se produjo un aumento por actividades extraordinarias (movimiento de tierras para el proyecto de biocombustibles en Cartagena o la contingencia del incidente en Puertollano). La cantidad de

residuos peligrosos gestionados se mantiene estable en 2022 debido fundamentalmente a la generación extraordinaria de residuos por las actividades de limpieza, contención y recuperación de hidrocarburos del derrame en el terminal 2 de la Refinería de La Pampilla y a un aumento de producción y de paradas para mantenimiento programado en Refino. La valorización de residuos mediante reutilización o reciclado se sitúa en el 35%. La cifra alcanzada el año anterior se ha reducido (62% en 2021) por cambios en el perfil de los residuos generados y de ubicación geográfica, lo que ha resultado en un mayor reto para la valorización.

[306-4/11.5.5] Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización

	Gestionados en las instalaciones (t)	Gestionados fuera de las instalaciones (t)	Total (t)	Gestionados en las instalaciones (t)	Gestionados fuera de las instalaciones (t)	Total (t)
	2022	2022	2022	2021	2021	2021
Residuos no peligrosos						
Preparado para la reutilización	34	651	685	41	2.218	2.259
Reciclado	613	40.867	41.480	369	83.133	83.502
Otras operaciones de valorización ⁽¹⁾	—	—	—	192	9.394	9.586
Total	647	41.518	42.165	602	94.745	95.347
Residuos peligrosos						
Preparado para la reutilización	10	1.648	1.658	9	1.855	1.864
Reciclado	55	9.971	10.026	7	21.383	21.390
Otras operaciones de valorización ⁽¹⁾	—	—	—	36	8.485	8.521
Total	65	11.619	11.684	52	31.723	31.775

⁽¹⁾ En 2021, 'Otras operaciones de valorización' incluye incineración con recuperación de energía y tratamientos de compostaje. En 2022 este tipo de tratamiento de incineración pasa a considerarse una forma de eliminación de residuos y el compostaje se incluye como una forma de reciclado.

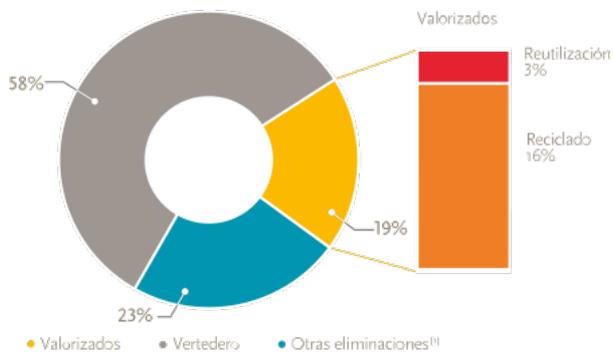
[306-5/11.5.6] Residuos destinados a eliminación

	Gestionados en las instalaciones (t)	Gestionados fuera de las instalaciones (t)	Total (t)	Gestionados en las instalaciones (t)	Gestionados fuera de las instalaciones (t)	Total (t)
	2022	2022	2022	2021	2021	2021
Residuos no peligrosos						
Incineración (con recuperación energética)	—	529	529	—	—	—
Incineración (sin recuperación energética)	34	28	62	—	—	—
Traslado a un vertedero	59	37.652	37.711	17	33.289	33.306
Otras operaciones de eliminación ⁽¹⁾	198	11.440	11.638	209	12.783	12.992
Total	291	49.649	49.940	226	46.072	46.298
Residuos peligrosos						
Incineración (con recuperación energética)	99	640	739	—	—	—
Incineración (sin recuperación energética)	25	467	492	—	—	—
Traslado a un vertedero	—	35.240	35.240	—	14.368	14.368
Otras operaciones de eliminación ⁽¹⁾	41	12.586	12.627	13	17.222	17.235
Total	165	48.933	49.098	13	31.590	31.603

⁽¹⁾ En 2021, 'Otras operaciones de eliminación' incluye los residuos tratados mediante incineración sin recuperación energética.

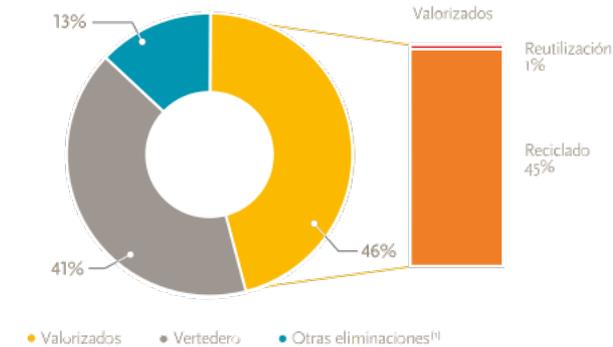
En las gráficas siguientes se reporta la gestión llevada a cabo durante 2022 para cada categoría.

Gestión de residuos peligrosos



⁽¹⁾ Otras eliminaciones incluye incineración con/sin recuperación de energía y otros tratamientos de eliminación

Gestión de residuos no peligrosos



⁽¹⁾ Otras eliminaciones incluye incineración con/sin recuperación de energía y otros tratamientos de eliminación

Actividad	Residuos peligrosos (t)		Residuos no peligrosos (t)	
	2022	2021	2022	2021
E&P	10.006	16.040	22.615	19.325
Refino	36.257	30.411	46.848	96.764
Química	9.853	11.329	13.095	17.516
Movilidad	4.319	5.296	5.811	5.613
Lubricantes, aviación, asfaltos y especialidades	163	142	476	505
GLP	51	22	908	1.382
Generación Baja en Carbono	44	44	169	281
Otros	88	93	2.183	259
Total	60.781	63.377	92.105	141.645

[EM-RM-150a.1] [RT-CH-150a.1] Residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado

Total residuos peligrosos (t) y porcentaje reciclado	2022		2021	
	t	%	t	%
Refino y Marketing	40.790	20	35.871	54
Química	9.853	17	11.329	21

[306-3/11.5.4] Cantidad de residuos de perforación (lodos y recortes de perforación-cuttings)

La industria de Oil&Gas genera típicamente residuos específicos de su actividad tales como restos de incrustaciones y lodos resultantes de la limpieza de equipos de proceso, residuos de perforación o residuos de lavado de arenas bituminosas.

Repsol no opera ningún activo de arenas bituminosas. Los datos de residuos de perforación, incluyendo lodos y

recortes (o cuttings) se excluyen de los indicados en la sección anterior, ya que son clasificados siguiendo los estándares de IOGP en función del tipo de fluido lubricante empleado en la perforación.

Generación de residuos de perforación (t)	2022	2021
Recortes y fluidos en base acuosa	34.076	43.790
Recortes y fluidos en base no acuosa	111.060	24.795

La gestión de residuos procedentes de la actividad de perforación (*cuttings* y fluidos) está recogida en la normativa interna de la Compañía conocida como Environmental Performance Practices (EPP). Estas directrices establecen un conjunto de estándares comunes que deben seguirse en las actividades del negocio de Exploración y Producción con independencia del área geográfica en la que se opere y la legislación concreta de cada país.

La actividad de perforación no convencional creció significativamente en E&P Norteamérica durante 2022, lo que ha dado lugar a un aumento de los residuos de recortes y fluidos lubricantes asociados a esta actividad.

Biodiversidad

[304-1/11.4.2] Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

Repsol participa en el consorcio Proteus, donde el UN Environment Programme World Conservation Monitoring Centre (UNEP-WCMC) pone a disposición de las empresas que lo forman información relacionada con la distribución de las especies recogidas en la Lista Roja de la UICN (IUCN *Red List of Threatened Species*) y con los espacios y áreas

naturales protegidas incluidas en la *World Database on Protected Areas* (WDPA). Toda esta información se obtiene y analiza con la herramienta *Integrated Biodiversity Assessment Tool* (IBAT), y se puede utilizar como una capa más de información para tomar decisiones a lo largo del ciclo de vida de los proyectos.

Para el análisis de las áreas protegidas se han considerado todos los centros operativos de los diferentes negocios de Repsol, salvo aquellas actividades con una alta dispersión geográfica (estaciones de servicio, por ejemplo) o actividades con carácter temporal.

Tipo de operación	Ubicación geográfica	Ubicación respecto al área protegida	Superficie dentro del área protegida (ha)	Tipo de protección
Exploración y Producción - Operación	Bolivia	Parcialmente dentro del área protegida	155	Área de Protección Ambiental
	Canadá	Parcialmente dentro del área protegida	7.735	Área Natural, Parque Provincial, Terrenos Privados para la Conservación
		Junto al área protegida	-	Área Recreativa
	Ecuador	Dentro del área protegida	7.000	Parque Nacional, Reserva de la Biosfera (UNESCO)
		Parcialmente dentro del área protegida	58.276	Parque Nacional, Reserva de la Biosfera (UNESCO)
	Perú	Parcialmente dentro del área protegida	5.614	Reserva Comunal
	España	Dentro del área protegida	16.025	Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA), Área de Protección Marina (OSPAR)
		Parcialmente dentro del área protegida	12.676	Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA), Área de Protección Marina (OSPAR)
		Junto al área protegida	-	Parque Nacional, Parque Natural, Lugar de Importancia Comunitaria (LIC), Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA)
	EEUU	Parcialmente dentro del área protegida	542	Área Privada de Conservación, Programa de Reserva de Humedales, Área Silvestre, Bosque Estatal, Área de Conservación Local
Generación Baja en Carbono	España	Dentro del área protegida	3,48	Parque Nacional, Lugar de Importancia Comunitaria (LIC), Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA), Parque Regional
		Junto al área protegida	-	Lugar de Importancia Comunitaria (LIC), Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA)
Factorías de GLP	España	Junto al área protegida	-	Lugar de Importancia Comunitaria (LIC), Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA), Paraje Natural
Plantas de asfaltos	España	Junto al área protegida	-	Lugar de Importancia Comunitaria (LIC), Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA)
Plantas químicas	Portugal	Junto al área protegida	-	Lugar de Importancia Comunitaria (LIC)
	España	Junto al área protegida	-	Lugar de Importancia Comunitaria (LIC)
Refinerías	España	Junto al área protegida	-	Lugar de Importancia Comunitaria (LIC), Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA)
Corporación - Oficinas	España	Dentro del área protegida	1,52	Parque Regional, Lugar de Importancia Comunitaria (LIC)

Con respecto a 2021, hay cambios significativos en este indicador, pero solamente para la actividad de E&P en EE.UU. Se trata de una reducción de la superficie parcialmente dentro del área protegida por cambios en las

áreas de los bloques operados. Sin embargo, en general, las operaciones que se encuentran dentro o junto a áreas protegidas se mantienen sin cambios frente a 2021.

[304-2/11.4.3] Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad

Las operaciones y actividades de la industria energética pueden afectar a los entornos naturales y sociales en los que

se desarrollan. En la siguiente tabla se recogen los impactos potenciales que pueden producirse sobre la biodiversidad como resultado de las operaciones de Compañía.

	ACTIVIDAD ASPECTO	DESCRIPCIÓN	FASES		
			DESARROLLO Y CONSTRUCCIÓN	OPERACIÓN	DESMANTELAMIENTO
USO DEL TERRENO	Presencia física	La realización de las operaciones puede generar impacto visual en el entorno. Otros impactos potenciales asociados pueden ser la alteración, fragmentación o pérdida de hábitats y la modificación en la presencia y distribución de especies	■	■	■
	Perturbación física (limpieza y preparación del sitio)	La perturbación física es una actividad asociada principalmente al inicio y al final de la vida de los activos y puede generar impacto visual en el entorno. Otros impactos potenciales asociados pueden ser la alteración, fragmentación o pérdida de hábitats y la modificación en la presencia y distribución de especies	■	■	■
	Consumo/extracción de agua	El consumo de agua asociado a los procesos puede conducir a la reducción de su disponibilidad y potencialmente podría afectar a ecosistemas y hábitats de ciertas especies	■	■	■
EMISIONES	Ruido y vibración	El ruido y las vibraciones generados por los procesos pueden llegar a generar perturbaciones en la fauna	■	■	■
	Luz	La luz emitida por las actividades puede generar impactos visuales durante la noche	■	■	■
	Polvo	El polvo emitido puede generar impactos al depositarse en la vegetación, así como la perturbación de la fauna en el entorno de las instalaciones	■	■	■
	Emisiones de escape/ combustión (GEI, NO _x , SO _x , PM, COV)	Las emisiones de escape asociadas al funcionamiento de equipos de combustión pueden impactar en la calidad del aire local, así como en el cambio climático a nivel global	■	■	■
	Emisiones fugitivas y venteos	Las emisiones fugitivas y venteos no previstos pueden impactar en la calidad del aire local, así como en el cambio climático a nivel global	■	■	■
	Quema de gas en antorcha	La quema de gas en antorcha puede impactar en la calidad de aire local, así como en el cambio climático a nivel global. También puede llevar asociado un impacto térmico y visual en la fauna del entorno	■	■	■
DESCARGAS	Aguas residuales, aguas grises, y desperdicio de alimentos	Los vertidos de agua residual tratada pueden llevar asociada una variación de la calidad del agua disponible	■	■	■
RESIDUOS	Residuos peligrosos	Los residuos podrían generar contaminación del suelo y aguas subterráneas o superficiales con posible afección a ecosistemas y hábitats de ciertas especies	■	■	■
	Residuos no peligrosos	Contaminación del suelo y aguas subterráneas o superficiales con posible afección a ecosistemas y hábitats de ciertas especies	■	■	■
EVENTOS ACCIDENTALES	Derrames	Eventos accidentales como los derrames podrían generar contaminación del suelo y aguas subterráneas o superficiales con posible afección a ecosistemas y hábitats de ciertas especies	■	■	■
	Fuego o explosiones	Eventos accidentales como fuego o explosiones podrían generar impacto térmico y visual en la fauna, modificar la calidad del aire a nivel local y producir la alteración y fragmentación de hábitats	■	■	■
	Introducción de especies invasoras	La introducción involuntaria de especies invasoras puede provocar la modificación en la presencia y distribución de especies en la zona de operación.	■	■	■

■ Alto potencial de impacto ■ Potencial de impacto ■ Impacto improbable o con bajo potencial

[304-3/11.4.4] Hábitats protegidos o restaurados

En la jerarquía de mitigación, la restauración es la tercera opción. Consiste en ayudar en la recuperación de un ecosistema que ha sido degradado, dañado o destruido. Los requisitos que se deben implementar de acuerdo con las buenas prácticas de la industria están establecidos en la normativa interna de la Compañía.

En la siguiente tabla se recogen actividades o proyectos de protección, restauración u otras acciones de gestión de la

biodiversidad iniciados en 2022 o en años anteriores y que han tenido continuidad a lo largo del ejercicio. Los estándares y metodologías usados han sido supervisados por organismos legales competentes independientes en todos los casos.

La diversidad y los tipos de acciones de restauración desarrolladas en 2022 son similares a las implementadas en 2021, ya que en el alcance están incluidos todos los centros operados por la Compañía.

Hábitats protegidos o restaurados

Localización	Actividad	
Canadá	E&P	Durante 2022, se ha trabajado en la restauración de bosques, zonas agrícolas y praderas en 11 ubicaciones (pozos e instalaciones asociadas). Se ha completado la restauración de 24,15 ha siguiendo las guías de restauración de suelos y aguas subterráneas de Alberta (2019), entre otras. En todos los casos se ha concluido con un estado de 100% restaurado. Todas las acciones han sido aprobadas por la entidad legal competente.
Colombia	E&P	En 2022, se ha realizado una restauración parcial de 7,03 ha de bosque de galería, recuperando el suelo de superficies con pendiente mayor al 15% y densificando la cobertura vegetal del bosque de la Quebrada Pelagallina que surge de agua al acueducto veredal de Canoas La Vaga. Se ha realizado de acuerdo con requerimientos de licencia ambiental en colaboración con el ayuntamiento local, si bien aún está pendiente de aprobación por parte de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales de Colombia.
Indonesia	E&P	Durante 2022, han tenido lugar los trabajos de mantenimiento de reforestación de 22,88 ha de bosque pantanoso, que ha incluido el reemplazo de plantas, actividades de fertilización y gestión de suelos. Son trabajos que continúan los realizados en 2021, en que se plantaron más de 14.300 plántulas, con una densidad de 625 plántulas por hectárea. Se ha logrado en ambos años una supervivencia del 96% si bien las tasas objetivo eran 95% y 55% para 2021 y 2022 respectivamente. Los trabajos se han realizado en áreas adyacentes al Parque Nacional Berbak Sembilang, hábitat de distintas especies amenazadas como el tigre de Sumatra (<i>Panthera tigris sumatrae</i>). La restauración se ha considerado total, y ha sido aprobada por el Ministerio de Medio Ambiente y Forestal de la República de Indonesia.
Perú	E&P	En 2022, se han realizado, junto con la Organización Comunal Ecoashaninka, diversas acciones (construcción de camellones, descompactación manual del terreno, siembra directa de regeneración natural, recalce, fertilización foliar, implementación de perchas para aves, construcción de canales de evacuación de agua, control de malezas y raleo) para la restauración parcial de 11,12 ha de bosque primario ralo con pacal y bosque primario semidenso con pacal, en la plataforma Mapi y la plataforma Mashira. Todas las acciones han sido aprobadas por el Ministerio de Medio Ambiente de Perú. Adicionalmente, se han llevado a cabo acciones de rescate de la fauna como consecuencia del incidente en la terminal 2 de la refinería de La Pampilla
España	Generación Baja en Carbono	Creación de una pradera permanente mediante mosaico agroforestal en 7 ha de la planta fotovoltaica Valdesolar, dando lugar a la creación de nuevos nichos ecológicos para el fomento de la biodiversidad, así como la mejora de la conectividad ecológica en el entorno de la planta.
España	Generación Baja en Carbono	Durante 2022, se han densificado 23 ha mediante la plantación de 800 encinas para la regeneración de una zona de alimentación para grullas en la finca Los Berciales (Monterrubio de la Serena, Badajoz). Se ha complementado con el incremento de la disponibilidad de alimento durante el invierno.
España	Generación Baja en Carbono	Se han puesto en marcha las siguientes medidas de gestión en el proyecto fotovoltaico Kappa (Manzanares, Madrid) para la mejora del hábitat para la avifauna: <ul style="list-style-type: none"> - instalación de un primillar de 30 nidales. - Instalación de 3 plataformas para lechuza. - Instalación de 12 majanos (4 con nidales de mochuelo).
España	Generación Baja en Carbono	En 2022 se han puesto en marcha diferentes medidas para incrementar el arraigo de avifauna en el entorno de la planta fotovoltaica de Valdesolar. Entre ellas, la instalación de 25 majanos (vegetales/piedra), dos palomares y dos multirrefugios de murciélagos. Además en la misma planta se han creado cinco puntos de agua naturalizados para mejorar las condiciones de hábitat para las poblaciones de anfibios y resto de fauna en el entorno del proyecto, a las que se ha establecido un control poblacional.

Otras medidas de gestión de la biodiversidad

Localización	Actividad	Descripción de la acción de protección o restauración y sus objetivos
Bolivia	E&P	Mejora del conocimiento de la entomofauna en el área de Caipipendi, con especial atención a especies de coleópteros, himenópteros, lepidópteros y odonatos, dado su interés ecológico, su papel como bioindicadores, su estado de conservación y amenazas.
Canadá	E&P	Formación en biodiversidad: asistencia de 5 miembros del equipo de Seguridad y Medio Ambiente de la Unidad de Negocio Canadá a un curso de fundamentos básicos de gestión de la biodiversidad, incorporando las últimas tendencias en su valoración (Align, BISI, TNFD, etc) y herramientas e indicadores para la gestión y reporte.
Indonesia	E&P	Colaboración en la gestión de presencia de tigre de Sumatra fuera del área restaurada, y que había tenido impacto mortal en las poblaciones locales. Se trabajó junto con las autoridades locales y empresas madereras instalando cámaras trampa que han permitido conocer la condición del bosque y la disponibilidad de presa para el felino. Se estableció un programa de seguimiento de huellas del tigre y de seguridad del área de reforestación. No se ha encontrado rastro de ningún tigre más desde junio 2022.
España	Centrales hidroeléctricas	Tapado de un tramo del canal del río Aller de la Central Hidroeléctrica de La Paraya (Asturias) para mitigar su posible efecto barrera y mantener la continuidad del hábitat, disminuyendo el riesgo de caída de animales. Se han cubierto aproximadamente 280 metros de canal.
España	Centrales hidroeléctricas	Rescate de ejemplares de peces de los canales de las centrales hidroeléctricas de Arenas y Camarmerña (Asturias). Esta actividad se realiza anualmente y en presencia de guardas del Parque Nacional Picos de Europa y de las consejerías correspondientes de Castilla y León y Asturias. Se ha llevado a cabo en 2022 aprovechando el vaciado de los canales para la realización de actividades de mantenimiento.
España	Centrales hidroeléctricas	Seguimiento del estado/potencial ecológico de los embalses y de los ríos aguas abajo de las centrales hidroeléctricas. El objeto de estas campañas es hacer un seguimiento para evitar que haya afecciones a esos ecosistemas directamente relacionados con la actividad de producción de energía hidroeléctrica.
España	Generación Baja en Carbono	Adecuación de un tendido eléctrico identificado como conflictivo por el departamento de Biodiversidad de Aragón. Se trata de 17 apoyos a lo largo de 2,9 km de tendido eléctrico de una línea de 15 KV, con el objetivo de reducir la siniestralidad de avifauna por electrocución de ejemplares.
España	Generación Baja en Carbono	Pintado de pala en la posición RO2-1 del parque eólico Romerales II (Aragón), con el objetivo de reducir la mortandad de avifauna por colisiones con aerogeneradores.

[304-4/11.4.5] Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones

[EM-EP-160a.3] Porcentaje de reservas probadas y probables en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción

Conocer las especies con distribución potencial en el área de influencia de las operaciones es clave para prevenir y mitigar posibles impactos sobre la biodiversidad. Repsol utiliza la información proporcionada por Proteus para determinar las especies amenazadas incluidas en la Lista Roja de la UICN (IUCN Red List of Threatened Species). Esta información se obtiene y analiza a través de la herramienta Integrated Biodiversity Assessment Tool (IBAT). La siguiente tabla recoge el número de especies en función de la categoría de riesgo de extinción y con una distribución potencial en las zonas de influencia de los activos de la Compañía.

Clasificación	Número de especies
En peligro crítico (CR)	115
En peligro (EN)	318
Vulnerables (VU)	691
Casi amenazadas (NT)	745

En 2021 se reportaron 114 especies en peligro crítico de extinción, 287 en peligro de extinción, 673 vulnerables y 742 casi amenazadas. En 2022 los valores de este indicador han aumentado ligeramente para dos de las categorías debido a la actualización de las bases de datos de la UICN Red List of Threatened Species y a la inclusión de nuevas operaciones en el ámbito del indicador. Sin embargo, se trata de un incremento realmente no significativo. Se han incluido en el análisis de las especies todos los centros operativos de los diferentes negocios de Repsol, salvo aquellas actividades con una alta dispersión geográfica (estaciones de servicio, por ejemplo) o actividades con carácter temporal.

Por otro lado, el 35% (44% en 2021) de reservas probadas y el 19% (36% en 2021) de reservas probables operadas por Repsol pertenecen a bloques ubicados dentro de áreas protegidas. Las variaciones con respecto a las cifras de 2021 se deben principalmente a una reducción en las reservas ubicadas dentro de las áreas protegidas por cambios de portfolio de bloques operados.

Personas

Empleo²

La transición energética y la economía circular están suponiendo la aparición de nuevas profesiones y nuevos paradigmas. Repsol está dando respuesta a ello de un modo activo apostando por la incorporación de hidrógeno en el negocio e impulsar así los proyectos de este vector y en EEUU con nuevos negocios de energías renovables de producción de electricidad.

Datos generales empleados y plantilla	2022	2021
Número de empleados (<i>headcounts</i>) ⁽¹⁾	23.810	24.134
Edad media	43,3	43,4

⁽¹⁾ Todos los datos, salvo que se indique lo contrario, se refieren a los empleados de las sociedades en las que Repsol establece las políticas y directrices relativas a la gestión de personas, excluyendo Societat Catalana de Petrolis, S.A, Energy Express, S.L. Energía Distribuida del Norte, S.A. y Klikin Deals Spain, S.L. lo que supone un 1,4% de la plantilla total del perímetro.

Durante 2022 se ha reducido la plantilla por el efecto de la salida de algunos países (Rusia, 8 empleados; Ecuador, 383 empleados; Malasia, 345 empleados y Grecia, 1 empleado) y la venta de los activos Chauvin y Duvernay en Canadá (-16%, 69 personas).

Repsol cuenta con un equipo humano diverso de 79 nacionalidades diferentes que trabaja en 29 países distintos.

Nacionalidades por país ⁽¹⁾	2022	2021
Argelia	10	12
Bélgica	1	1
Bolivia	4	4
Brasil	9	10
Canadá	18	18
Colombia	3	2
EE.UU.	22	23
España	57	57
Francia	3	3
Guyana	2	1
Indonesia	6	7
Libia	8	7
Luxemburgo	2	1
México	6	6
Noruega	8	9
Países Bajos	5	6
Perú	7	7
Portugal	11	11
Reino Unido	6	7
Singapur	4	5
Suiza	1	2
Trinidad y Tobago	1	1
Venezuela	2	—

⁽¹⁾ Países con mayor número de nacionalidades (excluida la del propio país). En determinados países la legislación laboral no obliga a solicitar determinada información personal relativa a empleados (nacionalidad), como es el caso de EEUU y Canadá.

Número de empleados por país

País	2022	2021	País	2022	2021
Alemania	2	4	Libia	52	50
Argelia	59	57	Luxemburgo	9	6
Bélgica	2	1	Marruecos	1	1
Bolivia	199	202	México	156	167
Brasil	108	103	Noruega	210	254
Canadá	361	430	Países Bajos	8	9
Colombia	41	39	Perú	3.068	3.012
Chile	2	1	Portugal	1.435	1.338
EE.UU.	629	565	Reino Unido	11	11
España	17.171	16.848	Singapur	26	25
Francia	19	21	Suiza	3	4
Guyana	2	1	Trinidad y Tobago	9	8
Indonesia	86	94	Venezuela	132	133
Italia	4	5	Vietnam	5	8

² Todos los datos, salvo que se indique lo contrario, se refieren a los empleados de las sociedades en las que Repsol establece las políticas y directrices relativas a la gestión de personas, excluyendo Societat Catalana de Petrolis, S.A, Energy Express, S.L. Energía Distribuida del Norte, S.A. y Klikin Deals Spain, S.L. lo que supone un 1,4% de la plantilla total del perímetro.

[2-7] Empleados³

Información sobre empleados ⁽¹⁾	África						Asia					
	2022			2021			2022			2021		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
	Número de empleados	15	97	112	15	93	108	43	74	117	154	326
Número de empleados fijos	15	95	110	15	91	106	41	69	110	137	294	431
Número de empleados temporales	0	2	2	0	2	2	2	5	7	17	32	49
Número de empleados a tiempo completo	15	97	112	15	93	108	43	74	117	154	326	480
Número de empleados a tiempo parcial	0	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

	Europa						Latinoamérica					
	2022			2021			2022			2021		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
	Número de empleados	7.191	11.683	18.874	6.892	11.610	18.502	1.810	1.751	3.561	1.806	2.076
Número de empleados fijos	6.366	10.766	17.132	5.857	10.644	16.501	1.702	1.450	3.152	1.712	1.799	3.511
Número de empleados temporales	825	917	1.742	1.035	966	2.001	108	301	409	94	277	371
Número de empleados a tiempo completo	6.649	11.492	18.141	6.306	11.341	17.647	1.795	1.738	3.533	1.805	2.076	3.881
Número de empleados a tiempo parcial	542	191	733	586	269	855	15	13	28	1	—	1

	Norteamérica						TOTAL					
	2022			2021			2022			2021		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
	Número de empleados	376	770	1.146	370	792	1.162	9.435	14.375	23.810	9.237	14.897
Número de empleados fijos	376	770	1.146	370	792	1.162	8.500	13.150	21.650	8.091	13.620	21.711
Número de empleados temporales	0	—	—	—	—	—	935	1.225	2.160	1.146	1.277	2.423
Número de empleados a tiempo completo	369	769	1.138	360	792	1.152	8.871	14.170	23.041	8.640	14.628	23.268
Número de empleados a tiempo parcial	7	1	8	10	—	10	564	205	769	597	269	866

(1) En el número de empleados fijos están incluidos 24 empleados con el tipo de de contrato fijo discontinuo.

Promedio anual de contratos por tipo de empleo y contrato⁽¹⁾

Clasificación profesional	Eventual		Regular/fijo		Total 2022	Total 2021
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial		
Director	—	—	223,5	1,0	224,5	252,6
Mánager/gerente	1,8	—	2.260,7	23,3	2.285,8	2.357,2
Profesional/técnico	257,5	3,2	9.391,8	151,3	9.803,8	10.187,3
Administrativo	36,1	0,8	904,3	20,3	961,5	1.066,6
Operario	1.618,3	117,7	8.259,6	219,7	10.215,3	9.776,7
Total general 2022	1.913,7	121,7	21.039,9	415,6	23.490,9	—
Total general 2021	1.954,5	140,7	21.128,9	416,1		23.640,3

(1) Se calcula como la suma plantilla media acumulada agrupada por categoría profesional, género, tipo de contrato, jornada (campo tiempo completo/tiempo parcial).

³ El área de Personas y Organización (RRHH) no dispone de información personal de contratistas o proveedores que colaboran con Repsol por razones de confidencialidad. Todos los contratistas o proveedores están a obligados a conocer y aceptar el Código de Ética y Conducta de proveedores en el momento de la firma de la colaboración con Repsol.

Promedio anual de contratos por género y rango de edad⁽¹⁾

Clasificación profesional	<30	30-50	>50	Total 2022	Total 2021
Director	—	76,9	147,6	224,5	252,6
Hombre	—	57,0	121,8	178,8	199,8
Mujer	—	19,9	25,8	45,7	52,8
Mánager/gerente	1,4	1.381,0	903,4	2.285,8	2.357,2
Hombre	0,7	855,7	664,7	1.521,1	1.593,4
Mujer	0,7	525,3	238,7	764,7	763,9
Profesional/técnico	494,4	6.935,2	2.374,2	9.803,8	10.187,3
Hombre	284,5	4.243,5	1.736,6	6.264,6	6.592,4
Mujer	209,9	2.691,7	637,6	3.539,2	3.594,9
Administrativo	47,8	631,8	281,8	961,5	1.066,6
Hombre	22,0	169,5	67,4	258,9	306,3
Mujer	25,8	462,3	214,4	702,6	760,3
Operario	1.591,0	6.438,0	2.186,3	10.215,3	9.776,7
Hombre	808,8	3.741,6	1.508,2	6.058,6	5.987,1
Mujer	782,2	2.696,4	678,1	4.156,7	3.789,6
Total general 2022	2.134,6	15.462,9	5.893,3	23.490,9	
Total general 2021	2.030,2	15.876,5	5.733,6	—	23.640,3

⁽¹⁾ Para el cálculo de este indicador se han tenido en cuenta todos los contratos existentes en el periodo, incluyendo contratos existentes, primeras altas y recontrataciones.

[401-1/11.10.2] Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

Datos generales contratos y rotación	2022	2021 ⁽⁶⁾
Nuevos empleados	4.540	2.982
Tasa de rotación total ⁽¹⁾	21 %	17 %
Tasa de rotación directivos ⁽²⁾	10 %	10 %
Tasa de rotación voluntaria ⁽³⁾	8 %	5 %
Tasa de rotación total excluyendo ⁽⁴⁾ puntos de venta ⁽⁵⁾	8 %	8 %
Tasa de rotación voluntaria excluyendo ⁽⁴⁾ puntos de venta ⁽⁵⁾	3 %	3 %
Número despidos	315	215

⁽¹⁾ Número de bajas totales sobre el número total de empleados al cierre del mismo ejercicio.

⁽²⁾ Número de bajas totales directivos sobre número total de directivos al cierre del mismo ejercicio.

⁽³⁾ Número de bajas voluntarias sobre el número total de empleados al cierre del mismo ejercicio.

⁽⁴⁾ Se corresponde con el número de bajas (totales y voluntarias) de empleados menos bajas en estaciones de servicio, entre número total de empleados al cierre del ejercicio menos empleados en estaciones de servicio.

⁽⁵⁾ Se han excluido las sociedades con estaciones de servicio: Campsared (España), Recosac (Perú) y Gespost (Portugal).

⁽⁶⁾ Los datos de rotación de 2021 han sido recalculados para unificar los criterios de baja de la compañía.

Durante 2022 la compañía ha incorporado a 4.540 personas, lo que supone un 19% sobre el total y un incremento del 52% con respecto a 2021 (2.982 personas). Este aumento se ha visto motivado por la entrada de la Compañía en nuevos negocios y el mantenimiento en los tradicionales.

Como se aprecia en los datos, un alto porcentaje de la rotación voluntaria se concentra en los puntos de venta (estaciones de servicio) en concreto en las sociedades Campsared España (506 personas), Recosac Perú (703 personas) y Gespost Portugal (122 personas), a consecuencia de la alta rotación existente en el sector *retail*.

Número y porcentaje de nuevas contrataciones laborales ⁽¹⁾

Región		<30				30-50				>50				TOTAL			
		2022		2021		2022		2021		2022		2021		2022		2021	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
África	Mujeres	—	—	1	100	1	8	—	—	—	—	—	—	1	7	1	7
	Hombres	2	33	3	100	—	—	1	2	—	—	—	—	2	2	4	4
	Total	2	29	4	100	1	1	1	1	—	—	—	—	3	3	5	5
Asia	Mujeres	1	25	1	8	3	9	9	8	—	—	1	5	4	9	11	7
	Hombres	—	—	4	29	9	13	22	9	—	—	1	2	9	12	27	8
	Total	1	20	5	19	12	12	31	8	—	—	2	3	13	11	38	8
Europa	Mujeres	626	105	496	94	883	17	605	12	124	8	85	6	1.633	23	1.186	17
	Hombres	818	101	478	70	739	10	435	6	136	4	109	3	1.693	14	1.022	9
	Total	1.444	102	974	81	1.622	13	1.040	8	260	5	194	4	3.326	18	2.208	12
Latinoamérica	Mujeres	307	67	152	33	218	17	96	8	—	—	1	1	525	29	249	14
	Hombres	284	77	199	52	177	16	114	9	1	0,36	4	1	462	26	317	15
	Total	591	71	351	41	395	17	210	8	1	0,27	5	1	987	28	566	15
Norteamérica	Mujeres	9	36	24	75	42	18	34	15	13	11	3	3	64	17	61	16
	Hombres	21	43	25	41	102	20	66	12	24	12	13	7	147	19	104	13
	Total	30	41	49	53	144	19	100	13	37	12	16	5	211	18	165	14
Total	Mujeres	943	87	674	65	1.147	17	744	11	137	8	90	5	2.227	24	1.508	16
	Hombres	1.125	91	709	62	1.027	11	638	7	161	4	127	3	2.313	16	1.474	10
TOTAL	Total	2.068	89	1.383	64	2.174	14	1.382	9	298	5	217	4	4.540	19	2.982	12

⁽¹⁾ Se calcula como el número de incorporaciones sobre el número total de empleados a diciembre 2022. La tasa refleja las nuevas incorporaciones sin relación laboral anterior con la Compañía respecto a la población origen del tramo analizado.

Los datos de % mayores a 100% se deben a la reactivación de las contrataciones temporales. Para mayor información ver [401-1/11.10.2] Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.

Rotación voluntaria de empleados ⁽¹⁾

Región		<30				30-50				>50				TOTAL			
		2022		2021		2022		2021		2022		2021		2022		2021	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
África	Mujeres	—	—	—	—	1	8	—	—	—	—	1	50	1	7	1	7
	Hombres	—	—	—	—	—	—	4	3	—	—	1	4	—	—	5	5
	Total	—	—	—	—	1	1	4	5	—	—	2	7	1	1	6	6
Asia	Mujeres	1	25	—	—	1	3	23	19	—	—	—	—	2	5	23	15
	Hombres	—	—	2	15	11	16	34	13	1	17	5	9	12	16	41	13
	Total	1	20	2	8	12	12	57	15	1	8	5	6	14	12	64	13
Europa	Mujeres	145	24	103	20	225	4	169	3	45	3	19	1	415	6	291	4
	Hombres	173	21	103	15	244	3	159	2	86	2	31	1	503	4	293	3
	Total	318	23	206	17	469	4	328	3	131	3	50	1	918	5	584	3
Latinoamérica	Mujeres	231	50	156	34	197	16	110	9	1	1	2	2	429	24	268	15
	Hombres	197	53	145	38	125	11	94	7	8	3	12	3	330	19	251	12
	Total	428	52	301	36	322	14	204	8	9	2	14	3	759	21	519	13
Norteamérica	Mujeres	6	24	5	16	25	11	19	8	5	4	9	8	36	10	33	9
	Hombres	14	29	5	8	62	12	36	7	8	4	10	5	84	11	51	6
	Total	20	27	10	11	87	12	55	7	13	4	19	6	120	10	84	7
Total	Mujeres	383	35	264	25	449	7	321	5	51	3	31	2	883	9	616	7
	Hombres	384	31	255	22	442	5	327	3	103	3	59	1	929	6	641	4
TOTAL	Total	767	33	519	24	891	6	648	4	154	3	90	2	1.812	8	1.257	5

(1) Los datos de rotación de 2021 han sido recalculados para reunificar los criterios de baja de la compañía.

Rotación total de empleados ⁽¹⁾

Región		<30		30-50				>50				TOTAL					
		2022		2021		2022		2021		2022		2021		2022		2021	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
África	Mujeres	—	—	—	—	3	25	—	—	—	—	1	50	3	20	1	7
	Hombres	—	—	—	—	—	—	4	6	—	—	3	11	—	—	7	8
	Total	—	—	—	—	3	4	4	5	—	—	4	13	3	3	8	7
Asia	Mujeres	1	25	1	8	5	15	39	33	1	17	—	—	7	16	40	26
	Hombres	—	—	5	36	16	24	48	19	2	33	5	9	18	24	58	18
	Total	1	20	6	23	21	21	87	23	3	25	5	6	25	21	98	20
Europa	Mujeres	604	101	488	93	955	19	764	15	281	18	222	16	1.840	26	1.474	21
	Hombres	690	85	477	70	737	10	599	8	557	16	565	16	1.984	17	1.641	14
	Total	1.294	92	965	80	1.692	14	1.363	11	838	17	787	16	3.824	20	3.115	17
Latinoamérica	Mujeres	257	56	169	36	224	18	125	10	13	13	11	12	494	27	305	17
	Hombres	241	65	162	42	170	15	131	10	62	22	45	12	473	27	338	16
	Total	498	60	331	39	394	17	256	10	75	20	56	12	967	27	643	17
Norteamérica	Mujeres	7	28	7	22	38	16	38	17	17	15	25	23	62	16	70	19
	Hombres	15	31	13	21	126	24	64	12	34	17	48	25	175	23	125	16
	Total	22	30	20	22	164	22	102	13	51	16	73	24	237	21	195	17
Total	Mujeres	869	80	665	64	1.225	19	966	15	312	18	259	16	2.406	26	1.890	20
	Hombres	946	76	657	58	1.049	11	846	9	655	16	666	16	2.650	18	2.169	15
TOTAL	Total	1.815	78	1.322	61	2.274	14	1.812	11	967	17	925	16	5.056	21	4.059	17

(1) Los datos de rotación de 2021 han sido recalculados para reunificar los criterios de baja de la compañía

Se calcula como número de bajas de empleados sobre número total de empleados a 31-12-2022.

Número de despidos ⁽¹⁾

	<30		30-50		>50		TOTAL	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Hombre	21	8	97	60	100	69	218	137
Director	—	—	—	—	2	3	2	3
Mánager/gerente	—	—	6	12	16	23	22	35
Profesional/técnico	2	5	41	35	35	20	78	60
Administrativo	—	—	1	—	3	—	4	—
Operario	19	3	49	13	44	23	112	39
Mujer	12	2	51	50	34	26	97	78
Director	—	—	—	—	1	—	1	—
Mánager/gerente	—	—	2	6	4	3	6	9
Profesional/técnico	1	—	14	22	15	4	30	26
Administrativo	—	—	6	5	1	10	7	15
Operario	11	2	29	17	13	9	53	28
Total	33	10	148	110	134	95	315	215

(1) Los datos de rotación de 2021 han sido recalculados para reunificar los criterios de baja de la compañía.

Gastos de personal, remuneraciones y beneficios

Durante 2022 el coste medio por empleado ha sido de 78,7 miles de euros⁴ (69,8 miles en 2021), crecimiento principalmente debido a la mejora en las condiciones salariales. El gasto en beneficios sociales ha sido de 98,46 M€⁵ (118,3 M€ en 2021), de los cuales el 65% se destinaron a asistencia sanitaria y dotación de fondos de pensiones. En 2022, el pago a la Seguridad Social ascendió a 277 M€ (258 M€ en 2021) y la inversión mundial en formación a 12,1 M€ (8,4 M€ en 2021).

Respecto a remuneraciones, atendiendo a la Ley 11/2018 y a las nuevas obligaciones en España incorporadas a través del RDL 6/2019, el RD 901/2020 y el RD 902/2020, anualmente se analizan las retribuciones de los empleados, incluyendo la brecha salarial ajustada en cada país con operaciones significativas, para determinar los factores que sustentan las diferencias salariales entre hombres y mujeres, como son el nivel profesional, tipo de jornada, antigüedad, negocio, etc.

⁴ Corresponde a gastos de personal sobre la plantilla media acumulada gestionada. Los gastos de personal incluyen cargas sociales y otros conceptos, y excluyen indemnizaciones, remuneraciones a consejeros y gastos de viaje.

⁵ Gasto correspondiente a empleados de la plantilla gestionada (incluye la Societat Catalana de Petrolis S.A.)

[2-21] Ratio de compensación total anual

No se han producido cambios sustanciales con respecto al año anterior. En términos generales, las diferencias respecto

al año anterior se deben a la rotación de la plantilla.

País ⁽¹⁾	2022			2021		
	Retribución total anual de la persona mejor pagada ⁽²⁾⁽³⁾ / media de la retribución total anual de todos los empleados	Retribución total anual de la persona mejor pagada ⁽²⁾⁽³⁾ / mediana de la retribución total anual de todos los empleados	Incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada/Incremento porcentual de la mediana de la retribución total anual de todos los empleados	Retribución total anual de la persona mejor pagada ⁽²⁾⁽³⁾ / media de la retribución total anual de todos los empleados	Retribución total anual de la persona mejor pagada ⁽²⁾⁽³⁾ / mediana de la retribución total anual de todos los empleados	Incremento porcentual de la retribución total anual de la persona mejor pagada/Incremento porcentual de la mediana de la retribución total anual de todos los ⁽⁴⁾
España	13,53	13,65	0,46	14,21	14,32	—
Perú	15,59	51,20	1,70	15,53	47,23	—
Portugal	7,40	8,48	2,30	6,87	7,81	(0,98)
EEUU	4,17	4,82	0,32	4,45	5,29	—
Canadá	2,64	2,79	0,46	2,82	3,01	—
Bolivia	3,23	3,52	0,96	3,24	3,53	—

⁽¹⁾ Los datos incluyen los países más representativos considerando su volumen de negocio y plantilla. No se incluye la información relativa a la alta dirección del Grupo a nivel mundial, pero se puede consultar en la nota 28 de las Cuentas Anuales Consolidadas. La retribución del CEO se incluye en el apartado 6 del *Informe anual sobre remuneraciones de los consejeros 2022*.

⁽²⁾ La persona mejor pagada se ha identificado sin considerar la alta dirección, personal expatriado desde otros orígenes ni empleados que hayan causado baja antes del 31 de diciembre del año considerado.

⁽³⁾ Se ha considerado la remuneración monetaria total con criterio de caja percibida por los empleados.

⁽⁴⁾ La persona mejor pagada no tuvo incremento salarial en 2022, a excepción del caso de Portugal

[202-1] Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local

País ⁽¹⁾⁽²⁾	Salario mínimo país (moneda local/ mes)		Salario mínimo Repsol ⁽²⁾ (moneda local/ mes)		Salario Repsol/salario país	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021
España	1.166,70	1.125,83	1.598,66	1.421,80	1,37	1,26
Perú	1.195,83	1.085,00	1.195,83	1.085,00	1,00	1,00
EEUU	1.256,67	1.256,67	3.553,33	3.250,00	2,83	2,59
Canadá	2.600,00	2.600,00	4.833,33	3.824,27	1,86	1,47
Portugal	822,50	775,83	845,83	799,17	1,03	1,03
Bolivia	2.437,50	2.344,33	13.520,00	13.000,00	5,55	5,55

⁽¹⁾ Los datos incluyen los países más representativos considerando su volumen de negocio y plantilla.

⁽²⁾ El salario mínimo Repsol reflejado en la tabla incluye únicamente salario base y complementos fijos, sin considerar otras remuneraciones como bonos o incentivos variables ni percepciones en especie.

⁽³⁾ En todos los países se expresan los datos considerando 12 pagas.

De acuerdo con las políticas de igualdad de oportunidades de Repsol, los salarios son establecidos en relación a la posición, por lo que no es necesario incluir segmentación por género.

Los salarios fijos mínimos de Repsol se encuentran igual o por encima del salario mínimo local en todos los países y por encima en caso de considerar la remuneración total, con una mejora notable en ciertas geografías respecto a 2021.

[401-2/11.10.3] Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

En España, en general el Acuerdo Marco y en particular los distintos convenios, recogen la información relativa a beneficios sociales en lo referido a criterios de acceso y

alcance. No hay ninguna diferencia en beneficios sociales para empleados eventuales o fijos, excepto en los préstamos y ayuda a estudios, que están destinados solamente a empleados fijos en aquellas empresas que los tienen. En los países, los beneficios, sus criterios de acceso y alcance se recogen en los convenios colectivos aplicables o en los manuales internos. Se aplican de manera heterogénea en cada uno de ellos.

Con carácter general, los beneficios que ofrece Repsol son: fondo de pensiones, seguro de vida, seguro médico, ayuda por discapacidad, cobertura por incapacidad e invalidez, permiso parental, ayuda para estudios, ayuda a comida, programa de compra de acciones, préstamos y subvención de intereses.

[405-2/11.11.6] Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

Relación entre salario base de las mujeres con respecto a los hombres⁽¹⁾⁽²⁾

País	2022					2021				
	Directivo ⁽³⁾	Mánager/ gerente	Profesional/ técnico	Administrativo	Operario	Directivo ⁽³⁾	Mánager/ gerente	Profesional/ técnico	Administrativo	Operario
España	0,74	0,95	0,94	1,01	0,64	0,84	0,94	0,94	0,99	0,64
Perú	-	1,01	0,90	0,91	0,56	NS	0,96	0,87	0,94	0,60
Portugal	-	0,93	0,84	1,26	0,60	-	0,98	0,82	1,17	0,57
EEUU	-	0,84	0,82	-	-	-	0,88	0,83	NS	-
Canadá	-	0,92	0,82	-	-	-	0,97	0,83	NS	NS
Bolivia	-	NS	0,97	-	-	-	1,05	0,99	-	-

⁽¹⁾ Los datos reportados incluyen los países más representativos considerando su volumen de negocio y plantilla.

⁽²⁾ En aquellas categorías con una plantilla de empleados femenina o masculina no representativa (inferior a 5), no se ha reflejado la ratio al considerarse estadísticamente no significativo (NS). En los casos en los que no hay ningún empleado en alguno de los dos géneros, se indica (-)

⁽³⁾ Incluye a la Alta Dirección y resto de directivos, excepto el CEO.

No hay cambios significativos respecto a 2021. En el caso de los operarios en España, Perú y Portugal, el resultado de agrupar los distintos negocios con sus distintas realidades salariales muestra una brecha mayor que la que mostraría cada negocio o sociedad analizado individualmente. Las brechas por negocio para este colectivo (operarios) en ningún caso serían superiores a 0,78, 0,8 y 0,85 en Perú, Portugal y España respectivamente.

Remuneración media y brecha salarial

A continuación se muestra la relación entre las remuneraciones medias de las mujeres frente a los hombres, así como los datos de brecha salarial. Se han elaborado los datos requeridos manteniendo los criterios y segmentaciones de los indicadores bajo estándar GRI y siguiendo los requerimientos del RDL 11/2018.

Los datos reportados incluyen los países más representativos considerando su volumen de negocio y plantilla.

Las variaciones de remuneración media de 2022 en relación a 2021 se deben principalmente al esfuerzo de la Compañía en mantener una retribución competitiva en todos los mercados, a los movimientos vegetativos de la plantilla y a la vinculación de la remuneración a resultados, especialmente la retribución variable y el pago de las utilidades en Perú. Adicionalmente en Perú y en algunas sociedades de España y Portugal el incremento también se ha visto motivado por la firma de convenios colectivos con efectos retroactivos.

Los valores mostrados en las tablas también se ven afectados por el tipo de cambio a euros, con un impacto significativo en todos los países con moneda diferente al euro: Perú, Bolivia, EEUU y Canadá (véase la tabla de tipos de cambio 2022 y 2021).

Remuneración media por categoría profesional (1) (2) (3)

Categoría profesional	Remuneración media 2022									
	Directivos ⁽²⁾		Mánager/gerente		Profesional/técnico		Administrativos		Operarios	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
España	239.523	341.067	101.085	106.690	54.087	60.940	42.945	43.489	23.750	40.839
Perú	-	249.143	101.689	124.294	33.734	42.341	10.801	11.457	5.341	10.590
Portugal	-	IC	85.779	92.633	34.410	44.889	40.162	32.761	14.283	31.057
EEUU	-	504.106	223.400	269.785	117.358	146.136	64.694	-	-	106.576
Canadá	IC	-	156.287	175.418	88.080	110.522	59.251	-	-	110.552
Bolivia	-	-	171.088	158.773	75.113	80.945	IC	-	-	52.143

Categoría profesional	Remuneración media 2021									
	Directivos ⁽²⁾		Mánager/gerente		Profesional/técnico		Administrativos		Operarios	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
España	244.585	303.156	87.359	92.054	48.932	55.278	40.873	41.839	22.493	38.137
Perú	IC	193.477	68.844	76.283	23.694	29.918	7.725	8.609	3.748	7.349
Portugal	-	IC	82.939	85.571	32.773	43.330	34.329	30.593	12.974	28.244
EEUU	-	394.873	187.402	213.044	94.052	114.983	54.579	IC	-	90.029
Canadá	IC	-	135.677	142.733	72.924	89.170	52.142	84.287	IC	90.431
Bolivia	-	-	133.672	127.220	61.405	66.068	IC	-	-	42.441

(1) Se ha considerado la remuneración monetaria total con criterio de caja percibida por los empleados expresada en euros. Se excluyen empleados en asignación internacional, jubilados parciales y empleados que hayan causado baja antes del 31 de diciembre del año considerado.

(2) Incluye la Alta Dirección y resto de directivos, excepto el CEO, cuya remuneración se ofrece en la nota 28 de las Cuentas Anuales Consolidadas de forma detallada y desagregada por concepto retributivo, tanto por sus funciones ejecutivas como por las de consejero.

(3) En aquellas categorías con una plantilla de empleados femenina o masculina (inferior a 3), no se ha reflejado la remuneración por razones de confidencialidad (IC). En los casos en los que no hay ningún empleado en alguno de los dos sexos se indica (-).

Remuneración media por tramos de edad⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾

País	<30 años				30-50 años				>50 años			
	Mujer		Hombre		Mujer		Hombre		Mujer		Hombre	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
España	26.749	26.181	33.628	31.119	46.100	42.723	57.549	52.159	50.811	46.177	68.549	62.041
Perú	7.745	5.661	12.966	10.223	14.381	9.815	33.385	22.638	26.792	28.222	46.510	35.330
Portugal	18.711	16.912	25.515	22.519	24.757	21.722	38.032	34.410	32.203	31.266	55.185	51.973
EEUU	91.403	78.178	110.388	85.888	133.641	109.516	166.240	136.145	138.938	114.346	220.608	170.009
Canadá	IC	55.219	113.019	84.411	96.622	78.864	122.788	96.545	111.930	92.663	127.598	106.434
Bolivia	29.448	26.921	-	33.184	82.364	66.467	85.685	70.506	111.764	89.976	122.156	97.255

⁽¹⁾ Se ha considerado la remuneración monetaria total con criterio de caja percibida por los empleados expresada en euros. Se excluyen empleados en asignación internacional, jubilados parciales y empleados que hayan causado baja antes del 31 de diciembre del año considerado.

⁽²⁾ Incluye la Alta Dirección y resto de directivos, excepto el CEO, cuya remuneración se ofrece en la nota 28 de las Cuentas Anuales Consolidadas de forma detallada y desagregada por concepto retributivo, tanto por sus funciones ejecutivas como por las de consejero.

⁽³⁾ En aquellas categorías con una plantilla de empleados femenina o masculina inferior a 3, no se ha reflejado la remuneración por razones de confidencialidad (IC). En los casos en los que no hay ningún empleado en alguno de los dos sexos se indica (-).

Brecha de género⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾

País	Directivos ⁽²⁾		Mánager/gerente		Profesional/técnico		Administrativo		Operarios		Brecha ajustada en el país ⁽⁴⁾	
	Mujer/Hombre		Mujer/Hombre		Mujer/Hombre		Mujer/Hombre		Mujer/Hombre		Mujer/Hombre	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
España	0,70	0,80	0,94	0,91	0,93	0,89	1,02	0,96	0,91	0,91	0,94	0,94
Perú	-	NS	0,96	0,92	0,89	0,86	0,92	0,91	0,80	0,74	0,98	0,97
Portugal	-	-	0,91	0,97	0,84	0,83	1,12	1,11	0,92	0,92	0,93	0,93
EEUU	-	-	0,83	0,89	0,80	0,82	-	NS	-	-	0,94	0,93
Canadá	-	-	0,89	0,95	0,80	0,82	-	NS	-	NS	0,89	0,95
Bolivia	-	-	NS	1,07	0,94	0,94	-	-	-	-	1,03	0,99

⁽¹⁾ Se ha considerado la remuneración monetaria total con criterio de caja percibida por los empleados y expresada en euros. Se excluyen empleados en asignación internacional, jubilados parciales y empleados que hayan causado baja antes del 31 de diciembre del año considerado.

⁽²⁾ Incluye la alta dirección y resto de directivos excepto el CEO, cuya remuneración se ofrece en la nota 28 de las Cuentas Anuales Consolidadas de forma detallada y desagregada por concepto retributivo, tanto por sus funciones ejecutivas como por las de consejero.

⁽³⁾ Repsol opera en España, Perú y Portugal, en diferentes sectores y bajo distintas entidades societarias sujetas a distintos convenios colectivos, lo que supone valores salariales muy diferenciados, dependiendo de la empresa y el sector. La mayoría de los empleados agrupados en estas categorías perciben los valores salariales que determinan directamente los convenios colectivos, que en ningún caso establecen diferencias retributivas por razón de género. Analizar conjuntamente realidades salariales de distintos sectores y bajo convenios diferentes puede llevar a interpretaciones no adecuadas, por lo que la brecha que refleja la tabla es la brecha media ponderada de las distintas sociedades que operan en estos tres países.

⁽⁴⁾ Para poder ofrecer un valor que represente conjuntamente a todos los empleados de un país y permita una comparativa más representativa de situaciones similares entre sí, se han considerado los siguientes factores para el cálculo de la brecha salarial ajustada: el negocio/convenio de que se trate, la categoría profesional y la edad de los empleados. La brecha ajustada se ha calculado como la ratio media ponderada de la remuneración media de mujeres dividida por la remuneración media de hombres, segregando por entidad jurídica, categoría profesional y tramo de edad. Considerando conjuntamente los empleados de estos países, sin tener en cuenta otros factores salvo el género, la remuneración promedio de las mujeres frente a la remuneración promedio de los hombres ofrecería una brecha salarial bruta de 0,69.

⁽⁵⁾ En aquellas categorías con una plantilla de empleados femenina o masculina no representativa (inferior a 3) no se ha reflejado la ratio al considerarse estadísticamente no significativo (NS). En los casos en los que no hay ningún empleado en alguno de los géneros se indica (-).

Tipos de cambio a €

2022		2021	
0,9496	USD	0,8455	USD
0,2432	PES	0,2149	PES
0,7300	CAD	0,6746	CAD
0,1384	BOB	0,1232	BOB

La brecha de género evoluciona favorablemente en 3 de los 6 países. En el caso de Canadá las diferencias respecto a 2021 se deben principalmente a la rotación de la plantilla, que tiene mayor impacto en los países con población más reducida.

Marco laboral, seguridad y salud en el trabajo

En lo que se refiere a conciliación, Repsol dispone de medidas, como días adicionales de vacaciones o permisos retribuidos y no retribuidos. Así, por ejemplo, en España los empleados se benefician de permisos no remunerados por motivos personales o de un mayor número de días de permiso y vacaciones. En Canadá la legislación prevé varios permisos no remunerados, pero, aun así, Repsol abona una parte. En Perú, la empresa concede permisos adicionales, como el permiso por matrimonio, traslado o duelo. Y en Brasil se han ampliado los días de los permisos de maternidad y paternidad. Además, Repsol aplica en todo el mundo unos permisos mínimos globales de conciliación que mejoran o complementan las regulaciones locales, relacionados con maternidad, lactancia, paternidad, matrimonio o fallecimiento de familiar.

Con esta filosofía, se trabaja para fomentar una gestión más eficiente de la agenda y la desconexión digital. Repsol dispone del Protocolo de Derecho a la Desconexión Digital, acordado con los representantes de los trabajadores, que establece pautas para una limitación del uso de las tecnologías que garantice el respeto del tiempo de descanso, permisos y vacaciones.

[2-30] Acuerdos de negociación colectiva

El Acuerdo Marco del Grupo y los convenios colectivos (11 convenios colectivos de empresa, 6 convenios sectoriales y 5 pactos de empresa) constituyen las bases del marco de sostenibilidad y confianza sobre el que se asientan los intereses recíprocos de la empresa y las personas trabajadoras.

La representación legal de los trabajadores en España, en septiembre de 2022, contaba con 802 representantes de los trabajadores en las 15 empresas incluidas en el Acuerdo Marco, pertenecientes a 10 organizaciones sindicales diferentes. Otros 31 representantes se situaban fuera del ámbito del Acuerdo Marco.

Del total de empleados que componen la plantilla del Grupo Repsol, están cubiertos por convenio colectivo el 79,66%.

Los países en los que Repsol tiene empleados acogidos a convenios colectivos son España, Perú, Portugal, Brasil, Indonesia, Francia, Italia, México y Noruega. En 2022, cerca del 85,22% de los empleados de estos países están amparados por un convenio colectivo. A continuación, se muestra el detalle por cada país:

Empleados acogidos a convenios colectivos

País	% empleados acogidos a convenio colectivo	
	2022	2021
España ⁽¹⁾	100%	100 %
Brasil	87,96 %	90,29 %
Indonesia	83,72 %	82,98 %
Perú	13,85 %	11,69 %
Portugal	67,25 %	65,17 %
México ⁽²⁾	87,82 %	N/A
Noruega	38,10 %	34,65 %
Francia	100 %	100 %
Italia	100 %	100 %

⁽¹⁾ Hay un porcentaje que en algunas materias se rige por su contrato individual.

⁽²⁾ En México se ha firmado con un sindicato local un acuerdo que cubre a todos los empleados locales; sin embargo, no aplica al personal expatriado.

Salud y bienestar

Para Repsol la salud de las personas es un valor esencial en el desarrollo de todas las actividades. Para ello cuenta con un marco estratégico en materia de salud y bienestar a partir del cual se despliegan diferentes acciones encaminadas a lograr un entorno de trabajo saludable.

[403-1/11.9.2] Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

El sistema de gestión de la salud se encuentra integrado en cada negocio y da cobertura a todos los empleados de la Compañía, en todas sus actividades y en todos los centros de trabajo. En atención médica de urgencia, esta cobertura se extiende también a contratistas.

Se cumple con los requerimientos legales de cada uno de los países donde se tiene presencia, así como con la normativa interna. También se siguen las mejores prácticas de la industria (IOGP, OSHAS).

Los complejos industriales de España y Sines (Portugal), Saint John LNG (Canadá), Reggane (Argelia), Repsol Butano, RLESA, GESPEVESA, Repsol Generación Eléctrica, Repsol Generación de Ciclos Combinados y Gestión Patrimonial en los edificios de Madrid están certificados según ISO 45000:1.

Repsol, S.A. está certificada como empresa saludable.

Los sistemas de gestión de salud se auditan periódicamente de forma externa e interna según lo establecido en las legislaciones de cada país, así como para la obtención y mantenimiento de las certificaciones.

[403-3/11.9.4] Servicios de salud en el trabajo

En todos los países se dispone de servicios de salud, cuya función es identificar las condiciones de trabajo que afecten a la salud, proponer las medidas correctoras que correspondan, así como promover el bienestar integral de los empleados. Para desarrollar esta función se realizan exámenes médicos preventivos, se proporciona atención médica de emergencia y en consulta y se hace seguimiento de evaluaciones por especialistas médicos cuando así se requiere. Además, se llevan a cabo programas y actividades de prevención y promoción de la salud.

En algunos países estos servicios están cubiertos en parte con personal propio (Bolivia, España, Perú y Venezuela), y en el resto de países se contratan a través de un proveedor externo de servicios de salud. Todos los profesionales que prestan estos servicios tienen las cualificaciones necesarias según lo requerido en cada país, así como según el tipo de actividad: salud ocupacional, atención en urgencias, salud en la comunidad... En todos los países existe al menos un empleado interno para la función de salud y bienestar, que está en coordinación con el área experta de servicios médicos corporativos.

Los centros médicos pueden estar dentro o fuera de las instalaciones, dependiendo de las características de la actividad y del centro de trabajo. En instalaciones *off-shore*, campo y grandes centros industriales se dispone de centro médico dentro de la propia instalación y se presta atención durante las 24 horas los 7 días de la semana. Hay edificios de oficinas, como en Madrid, Lima, Lisboa, Santa Cruz de la Sierra, Puerto La Cruz, Ciudad de México, Stavanger o Yakarta, donde también hay servicio médico en el centro de trabajo, que cubre la jornada laboral total o parcialmente dependiendo del número de trabajadores del centro y lo requerido en la legislación de cada país. En el complejo industrial de Sines (Portugal), se facilitan los servicios de un profesional médico ubicado fuera de las instalaciones durante 1 hora al día para atender a los familiares de los trabajadores.

La atención por parte de los servicios de salud se realiza durante el horario laboral y en algunos casos los empleados también pueden acudir fuera de este horario. En el caso de consultas médicas, además de a asistencia presencial, se facilita acceso a consultas de telemedicina.

Se respeta la confidencialidad de la información médica utilizando aplicaciones informáticas que cumplen lo recogido en las leyes de protección de datos vigentes en el país o con los estándares de Repsol, que coinciden con la legislación española y que ofrece los estándares de protección más elevados. Únicamente los empleados tienen accesos a sus datos de salud.

La empresa recibe la información de aptitud para el puesto y, si procede, recomendaciones preventivas de adaptación de puesto, actividad o medidas de apoyo en evacuación de emergencia, sin que conste el motivo de salud origen de dichas recomendaciones. También se facilita información epidemiológica colectiva de los exámenes médicos y campañas de salud con el fin de evaluar el funcionamiento de los programas preventivos y de promoción de la salud y poder realizar mejoras en ellos.

El cumplimiento de la normativa de protección de datos de salud se audita periódicamente a nivel interno, y también pueden existir auditorías externas si la legislación del país así lo establece.

[403-4/ 11.9.5] Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

Los medios de comunicación, participación y consulta se adaptan a las características de cada negocio y centro de trabajo. Se utilizan todo tipo de medios para proporcionar a los trabajadores información sobre salud, medidas de prevención, campañas y actividades: MyRepsolnet, correo electrónico, cartelería digital, boletines, folletos, encuestas sobre los servicios de salud, reuniones, etc. En la plataforma Workday Learning se dispone de charlas informativas y cursos de salud, de forma que los empleados pueden seleccionar los temas de su interés y acceder cuando mejor se adecue a su disponibilidad horaria.

Los servicios médicos y los representantes de salud laboral están a disposición de los empleados para atender sugerencias, peticiones y cualquier tipo de comunicación que quieran plantear los empleados.

Los trabajadores reciben información de las evaluaciones de riesgos de sus puestos de trabajo.

Existen comités de seguridad y salud, con representación de empresa y trabajadores, cuya constitución, competencias y funcionamiento están regulados por la legislación aplicable en cada país:

País	Comités
Argelia	Comité de Seguridad y Salud en las oficinas de Argel. Reuniones trimestrales. Comité de Seguridad y Salud de empleados con base en Madrid y la oficina de Argel. Reuniones trimestrales.
Bolivia	Comité Mixto de Seguridad y Salud Ocupacional. Reuniones mensuales.
Canadá	Comités de Seguridad y Salud en los tres centros de trabajo: Calgary y Edson. Reuniones mensuales.
Colombia	Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST). Reuniones mensuales. Comité de Convivencia Laboral (CCL). Reuniones trimestrales.
España	Comités de Seguridad y Salud a nivel de empresa y de centro de trabajo. Reuniones trimestrales. Comisión de Seguridad y Salud del Acuerdo Marco. Reuniones trimestrales.
México	Comisión Mixta de Seguridad e Higiene. Reuniones trimestrales.
Noruega	Work Environment Committee. Reuniones trimestrales. Dentro de él está el Subcomité de Rehabilitación.
Perú	Comités de Seguridad y Salud de las sociedades RELAPASAA, RECOSAC y REPEXSA. Reuniones mensuales.
Portugal	Comisión de Seguridad y Salud en el trabajo, en el centro de Sines. Reuniones mensuales.
Venezuela	Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo. Reuniones mensuales.

[403-5/11.9.6] Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo

En materia de formación sobre seguridad y salud, Repsol ha continuado en esta fase posterior a la pandemia con los programas de desarrollo y concienciación dirigidos a sus empleados. Cabe destacar el curso *online* de prevención de riesgos laborales (50 h) realizado por 74 empleados, que corresponde a la certificación indicada en el RD 39/1997. En los complejos industriales se han llevado a cabo de manera continua y diversa múltiples programas de operaciones y prevención orientados a reducir los riesgos de accidentes. Esto se refleja en el incremento del 54% respecto al año anterior, con un total de 254.145 h de formación en seguridad. Adicionalmente, en las estaciones de servicio de España se ha formado a toda la plantilla (más de 4.000 trabajadores) en simulacro de seguridad, descarga de camión cisterna y curso básico de seguridad y medioambiente (SMA) en estaciones de servicio y agentes químicos.

[403-6/11.9.7] Fomento de la salud de los trabajadores

A primeros de año, se hace una planificación de actividades de prevención y promoción de la salud para toda la Compañía, tomando como referencia el marco estratégico de salud y bienestar.

Hay actividades organizadas desde el área de Salud y Bienestar que alcanzan a todos los empleados. Estas actividades se graban y están accesibles en el canal de *stream*/YouTube de www.repsol.com para que el empleado pueda visualizarlas a conveniencia. Durante 2022 se ha hecho especial hincapié en actividades relacionadas con la salud emocional.

Durante 2021 se ha enfatizado nuevamente la vacunación antigripal y también se ha colaborado en la vacunación covid en aquellos países en los que lo han permitido las autoridades sanitarias, como Bolivia, Venezuela y refinería de Cartagena (España).

Al igual que en años anteriores, se vacuna frente a otras enfermedades como hepatitis A y B, difteria, tétanos, sarampión, rubeola, parotiditis y fiebre amarilla.

A nivel mundial, se realizan campañas de sensibilización, información y prevención frente a diferentes cánceres (colon, mama, próstata...).

Algunas iniciativas por país:

- Bolivia: sesiones informativas sobre mordedura de serpiente, insolación o cáncer de mama. Taller de nutrición. Recomendaciones básicas de primeros auxilios.
- Brasil: charlas sobre diferentes temas de salud, consejos de ergonomía O consulta con nutricionista ofrecidas por un proveedor externo.
- Canadá: curso de sensibilización sobre drogas. Plataforma de proveedor externo con recursos de bienestar.
- Colombia: afiliación de los empleados a un proveedor externo de actividades de promoción de la salud, por el que pueden acceder a servicios de medicina de familia, psicología y psiquiatría. Talleres de ergonomía y pausas activas. Prevención de riesgo cardiovascular.

- España: apoyo psicológico y fisioterapia para todos los empleados a través de los servicios de conciliación. Campañas de prevención de cáncer de colon y próstata. Evaluación de riesgos psicosociales complementada con escala de salud autopercibida. Talleres de gestión emocional. Inclusión de la determinación de vitamina D en mayores de 45 años en la analítica del reconocimiento médico. Prevención de riesgo cardiovascular. Talleres de cuidado de espalda y ergonomía.
- Indonesia: charlas sobre fatiga, estrés, ergonomía y cuidado de la salud en teletrabajo.
- México: talleres de orientación ergonómica. Campaña de ecografía y mamografía. Charla de diabetes con control de glucemia. Charla de prevención de enfermedades de transmisión sexual con realización de pruebas de VIH.
- Noruega: *screening* de estilo de vida saludable. Servicio de fisioterapia.
- Perú: talleres de ergonomía incluyendo pausas activas, prevención de enfermedades transmisibles. Consejos para estrés y ansiedad. Servicios de nutrición a través de proveedor de seguro de salud.
- Portugal: programa de apoyo psicológico para empleados, prevención de riesgo cardiovascular, prevención de consumo de sustancias adictivas, talleres sobre trastornos musculoesqueléticos, prevención y tratamiento de la hipertensión arterial.
- Trinidad y Tobago: ayuda económica a empleados para *fitness*. Charla de primeros auxilios.
- Singapur: ayuda económica a los empleados para servicios o cursos relacionadas con la salud y actividad física.
- EEUU: consejos de nutrición, actividad física, bienestar psicológico, social y comunitario, planificación de menús, videos de *fitness* a través de proveedor externo. Programa de asistencia a empleados que soliciten consejo psicológico y legal, así como servicios de apoyo y conciliación.
- Venezuela: charlas de desconexión digital y salud mental, síndrome poscovid, alimentación antiinflamatoria y cuidado del corazón.

[RT-CH-320a.2] Esfuerzos para evaluar, controlar y reducir la exposición de los empleados y contratistas a los riesgos para la salud a largo plazo (crónicos)

Repsol realiza una evaluación de riesgos específica para cada puesto de trabajo con el fin de valorar los peligros físicos, químicos, ergonómicos o biológicos a los que pueden verse sometidos los empleados. También se evalúan los riesgos psicosociales. Como resultado de las evaluaciones se hacen recomendaciones preventivas, como cambio de productos químicos, mejora de procesos o procedimientos de trabajo, utilización de equipos de protección individual o información y formación a los empleados en materia de prevención de riesgos laborales. Se reevalúan los riesgos periódicamente y se hace seguimiento de las medidas preventivas.

Asimismo, se establece una comunicación sobre los peligros en las instalaciones de la Compañía a las empresas de servicio, que se tienen en cuenta en la evaluación de riesgos y mediciones en los trabajos que se van a desempeñar en las instalaciones.

En relación con los riesgos químicos, se realiza seguimiento, tanto a nivel europeo (ECHA, REACH, etc.) como a nivel nacional, de todas aquellas sustancias que pueden generar riesgos en la actualidad y a largo plazo, para tenerlas en cuenta tanto frente a la exposición como en el diseño. Para ello se evalúan los posibles lugares de exposición, se realizan mediciones específicas –incluyendo aquellas relativas a las especificaciones de diseño– y, en caso necesario, modificaciones a nivel local.

El objetivo es garantizar que los riesgos para la salud se sitúen siempre por debajo de la mitad de los valores límite, tanto en la actualidad como en las revisiones previstas normalmente en los siguientes 2 a 4 años. De este modo, la Compañía logra que estas sustancias estén siempre muy por debajo de los valores límite de exposición o que no exista exposición a ellas.

[403-10/11.9.11] Dolencias y enfermedades profesionales

Durante 2022, se han declarado 5 enfermedades profesionales: 3 en varones y 2 en mujeres. Dos casos corresponden a enfermedades infecciosas, otros dos a enfermedades osteomuculares y uno a enfermedad dermatológica. Todos los casos se han valorado médicamente y se han adoptado las medidas preventivas recomendadas.

El reporte de enfermedades profesionales se realiza de acuerdo con lo establecido como enfermedad profesional en la legislación de cada país, y se solicita en cada uno un certificado médico que ratifique la información ofrecida respecto a este indicador.

Las actuaciones en relación con los riesgos que pueden causar dolencias y enfermedades profesionales se indica en el indicador RT-CH-320a.2.

Debido a los requerimientos legales de protección de datos de salud, no se dispone de información de salud de personal contratista.

En 2022 se han contabilizado 1.685.369 horas de absentismo con un descenso de un 6,57% respecto al año pasado (1.803.791 horas en 2021) consecuencia de la recuperación y normalización de la situación sanitaria actual. Las horas de absentismos no incluyen incidencias por accidentabilidad laboral o enfermedad profesional por criterio de Compañía. Este año se han incluido adicionalmente los datos de Colombia y Libia como parte del perímetro, lo que supone que se ha cubierto 99,15% sobre el total de empleados.

Desarrollo del talento

Repsol dispone de un modelo de desarrollo de talento basado en competencias genéricas y procesos periódicos de evaluación de talento y desempeño para la identificación de personal clave de acuerdo con las necesidades de la organización.

La movilidad a posiciones con oportunidades de desarrollo profesional o readaptación profesional, acompañada de programas de formación para el desarrollo de liderazgo, *reskilling* o formación de expertos (*upskilling*) son algunas de las herramientas para el desarrollo del talento.

En este sentido, durante 2022, la inversión total en formación se ha incrementado en 3,7 M€, lo que supone un aumento del 27% por empleado.

Datos generales de formación

	2022	2021
Inversión por empleado ⁽¹⁾ (€)	514,0	354,0
Inversión total en formación (M€)	12,1	8,4
Horas de formación por empleado ⁽¹⁾	30,6	24,0

⁽¹⁾ Datos obtenidos sobre la plantilla media acumulada.

[404-1/11.10.6] Media de horas de formación al año por empleado

Promedio horas de formación al año por persona y género⁽¹⁾

Categoría	Horas formación/año	Total 2022	Total 2021
Directivos⁽²⁾	Horas formación/año	8.091	9.071
	Persona	36	36
	Mujer	59	36
	Hombre	30	36
Mánager/gerente	Horas formación/año	73.310	59.218
	Persona	32	25
	Mujer	35	26
	Hombre	31	25
Profesional/técnico	Horas formación/año	326.491	274.760
	Persona	33	27
	Mujer	30	27
	Hombre	35	27
Administrativos	Horas formación/año	19.529	25.044
	Persona	20	23
	Mujer	20	20
	Hombre	22	31
Operarios	Horas formación/año	290.428	192.972
	Persona	28	20
	Mujer	15	10
	Hombre	38	26
Total	Horas formación/año	717.849	561.065
	Persona	31	26
	Mujer	23	24
	Hombre	35	29

⁽¹⁾ Datos obtenidos sobre la plantilla media acumulada.

⁽²⁾ Incluyen los órganos de gobierno.

[404-2/11.7.3/11.10.7] Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición, [403-5] Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo y [EM-EP-320a.1] Promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias

Área	Temática
General	<p>Durante el 2022, dentro del marco de principios de actuación y de ética definidos en Repsol, se pone a disposición una nueva formación para alcanzar un nivel superior de comprensión sobre los comportamientos esperados, realizada por aproximadamente 22.000 empleados, con una valoración de los empleados 3,4 vs 4 y NPS 32. En materia de Ciberseguridad, se pone a disposición de toda la compañía una experiencia interactiva de aprendizaje con el fin de concienciar sobre la cultura de ciberseguridad, realizada por aproximadamente 16.000 empleados con una valoración de 3,2 vs 4. NPS 15.</p> <p>Dentro del Plan Estratégico de Compañía, se incluye la Digitalización como vector clave en el desarrollo de personas. Para lo cual se continua con los programas de Data School, realizada durante 2022 por 870 personas en cursos on-line, recibiendo una valoración media de 3,5 vs 4. Desde el punto de vista de Seguridad y Medioambiente, se han seguido formaciones para Investigación de Incidentes, en Prevención de Riesgos Laborales, y en Evacuación y Emergencias de las oficinas centrales de la compañía. Cabe destacar el curso online de Prevención de riesgos laborales (50h) realizado por 74 empleados dentro de los complejos industriales de la compañía.</p> <p>Continuando con el Plan Estratégico en el ámbito del Liderazgo, el programa LEAD ha finalizado con más de 1400 líderes de todo el mundo formados. Este programa ha recibido dos premios reconocidos. Para el colectivo líderes de área se han ofrecido programas de alto impacto para asumir mayores responsabilidades. Para el colectivo de futuros lideren el programa Learn&Lead, desarrolla habilidades de gestión y liderazgo, en el que más de 200 Profesionales Senior han profundizado en contenidos Económico-Financieros, Nuevas Formas de Trabajo, Digitalización y Liderazgo, con un formato 100% virtual y en dos idiomas.</p>
Salud, seguridad y medioambiente	<p>Se continúa trabajando en liderazgo en seguridad y en el impulso de los aspectos que permiten fortalecer la cultura en seguridad, con la adaptación específica del programa Safety Leap para el ámbito de Industrial dirigida a los técnicos de las áreas operativas, programa realizado por más de 200 empleados.</p>
Programas máster	<p>Se plantea el reto de redefinir los programas máster Industrial y Gestión del Mantenimiento tanto a nivel de metodología, como de actualización de contenido de la cadena de valor de la energía, promoviendo una estructura modular, flexible y práctica que permita establecer diferentes rutas de especializaciones. Adicionalmente, en el mes de septiembre se lanzó una nueva edición del Máster de Instrumentación y Control.</p>
Upstream	<p>Repsol continua dando respuesta a los retos estratégicos como la transición energética y el reskilling a través de formaciones para la denominada Green Exploration (relacionados con las formaciones sobre el hidrógeno, sobre la captura, almacenamiento y uso de CO₂, y sobre geotermia), el Data Driven, y el Upskilling con un exhaustivo plan y la incorporación de cerca de un centenar de cursos al catálogo interno que dan respuesta al 80% de las más de 5.000 necesidades de formación técnica identificadas. Adicionalmente se desarrolla la estandarización de procesos, con programas relacionados con el One Repsol Way como el Operating Manual, el programa Engagement, y el programa Learn & Lead, que se han extendido a toda la organización de Upstream.</p>
Transformación Industrial y Economía Circular	<p>Se continúa trabajando en liderazgo en seguridad y en el impulso de los aspectos que permiten fortalecer la cultura en seguridad, con la adaptación específica del programa Safety Leap al ámbito Industrial dirigida a los técnicos de las áreas operativas, programa realizado por más de 200 empleados. Se ha realizado el despliegue de la formación en el proceso de Observaciones Preventivas, claves para el diálogo y el aprendizaje con más de 30 ediciones y 1.859 asistencias. Además, se han llevado a cabo diversos programas formativos que dan respuesta a las necesidades de análisis de riesgos, causas raíz, permisos de trabajo, transporte de mercancías peligrosas y protección de infraestructuras estratégicas. El desarrollo de hidrógeno como vector energético ha sido otro de los focos del 2022, desarrollando un programa sobre la cadena de valor del hidrógeno, almacenamiento de energía renovable y su relevancia en la transición energética.</p>
Cliente y Generación Baja en Carbono	<p>Se ha consolidado el proyecto Multiskilling, que recoge acciones de desarrollo, experiencias en el puesto y plan de formación para la fuerza de ventas, incrementando la oferta formativa al respecto. Para todo el personal de Cliente se ha desarrollado un programa basado en experiencia de cliente y conocimiento de productos y servicios de compañía, realizado por más de 2.370 empleados, con una valoración de 3,4 vs 4 y un NPS 50. Se ha continuado con el programa de la Universidad de Deusto, destinado al personal comercial, y por el cual han pasado alrededor de 60 comerciales, con una valoración de 3,4 vs 4 y NPS 25.</p> <p>Se ha impulsado la concienciación de transición energética con un programa para el personal de EE.S por el que han pasado de más 1.500 personas, con una valoración 3,8 vs 4 y un NPS 74. Se ha desarrollado un programa sobre la comercialización de electricidad y gas por el que han pasado más de 50 empleados, con una valoración 3,9 vs 4 y un NPS 88. Este año, se ha puesto un foco especial en la digitalización y transformación de la red de ventas, con dos programas, el primero orientado a fomentar la contratación digital de clientes a través de Solred, realizado por alrededor de 80 empleados, (valoración 3,4 vs 4 y un NPS 31), y el segundo orientado a mejorar la gestión de clientes con Salesforce, realizado por 170 empleados, (valoración 3,6 vs 4 y un NPS 60).</p> <p>Repsol pone también foco en sus canales comerciales, empleados de empresas colaboradoras, acorde con la estrategia de la Compañía, destacando el programa dirigido a escuelas de hostelería de España, (valoración 3,6 vs 4 y un NPS 62, premiado por Brandon Hall), y el programa de gestión comercial dirigido a Gerentes de Agencias distribuidoras e impartido por la Universidad Pontificia de Salamanca.</p>

[404-3] Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional en Repsol

Categoría	Género	2022	2021
		%	%
Directivos	Mujeres	96 %	87 %
	Hombres	94 %	92 %
	Total	94 %	91 %
Mánager/gerente	Mujeres	97 %	95 %
	Hombres	98 %	92 %
	Total	98 %	93 %
Profesional/técnico	Mujeres	88 %	85 %
	Hombres	88 %	82 %
	Total	88 %	83 %
Administrativos	Mujeres	83 %	82 %
	Hombres	75 %	74 %
	Total	81 %	80 %
Operarios	Mujeres	93 %	96 %
	Hombres	81 %	80 %
	Total	86 %	87 %
Total	Mujeres	91 %	91 %
	Hombres	86 %	82 %
	Total	88 %	85 %

Las variaciones con respecto a 2021 se deben principalmente a la decisión de excluir el hito de evaluación final de todos los empleados de las localizaciones en las que se está gestionando el cierre de las operaciones.

Se presentan los datos de 2022 incluyendo la información relativa a las sociedades RELAPASA y RECOSAC, introducidas como novedad en 2021.

Diversidad e igualdad de oportunidades

Repsol dispone de un Plan de Igualdad de Oportunidades en las empresas del Grupo en España cuyo objetivo es mejorar la posición laboral de las mujeres en relación con su empleo y carrera (véase el apartado 6.4, Personas). Como refuerzo de los compromisos de Repsol en materia de igualdad, cabe citar las siguientes iniciativas:

- Primera empresa del sector de la energía en España en el Bloomberg's Gender-Equality Index 2022. Además, es de las empresas que más han mejorado sus puntuaciones respecto al año anterior.
- Renovación del DIE, certificado que se otorga a las entidades que destacan de forma relevante y especialmente significativa en la aplicación de políticas de igualdad.
- Otras acciones que se llevan a cabo son, entre otras, la adhesión al clúster ClosinGap, cuyo objetivo es analizar el coste de oportunidad de la brecha de género; la iniciativa Repsol Digital Girls, que ha desarrollado ya su tercera edición y cuyo objetivo es despertar vocaciones STEM en niñas y jóvenes en el programa Technovation Girls Challenge; ser la primera empresa del sector en promover la iniciativa Puntos Violeta para concienciar e implicar a la sociedad en la lucha contra la violencia de género; visibilizar el talento femenino divulgando acciones de mujeres emprendedoras, en el Día de la Mujer y la Niña en la Ciencia y otras efemérides relacionadas.

Con el objetivo de ampliar el espacio de inclusión y reforzar la inclusión de las personas del colectivo LGTBI+, el grupo Proud At Repsol participa en diferentes proyectos y grupos de trabajo para aumentar su incidencia y posicionarse como referencia. Internamente se han realizado acciones de comunicación en comités y reuniones de negocio y áreas y acciones de sensibilización interna (elementos y símbolos LGTBI, campaña mostrando familias diversas, mesa redonda internacional LGTBI, etc.) que han ido acompañadas de repercusión externa.

Además, el compromiso con la inclusión de las personas con discapacidad se manifiesta en la accesibilidad a los centros de trabajo. Las oficinas centrales son 100% accesibles. Tras el estudio realizado en 2018 con el objetivo de diagnosticar el nivel de accesibilidad del entorno, servicios y gestión, se diseñó un nuevo Proyecto de Accesibilidad Campus para el periodo 2019-2021, que se continúa implementando en la actualidad.

[405-1/11.11.5] Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Número de empleados por categorías, edad y género

Categoría		2022			2021		
		<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Directivo	Mujeres	—	20	25	—	25	22
	Hombres	—	57	118	—	58	127
	Total	—	77	143	—	83	149
	% M	%	26%	17%	—	30%	15%
Mánager/gerente	Mujeres	—	530	228	—	524	222
	Hombres	2	855	644	2	907	639
	Total	2	1.385	872	2	1.431	861
	% M	0%	38%	26%	—	37%	26%
Profesional/técnico	Mujeres	247	2.763	631	246	2.844	586
	Hombres	353	4.303	1.703	312	4.625	1.777
	Total	600	7.066	2.334	558	7.469	2.363
	% M	41%	39%	27%	44%	38%	25%
Administrativo	Mujeres	25	468	207	41	499	209
	Hombres	28	174	63	25	206	73
	Total	53	642	270	66	705	282
	% M	47%	73%	77%	62%	71%	74%
Operario	Mujeres	814	2.800	677	750	2.660	609
	Hombres	857	3.774	1.444	798	3.827	1.521
	Total	1.671	6.574	2.121	1.548	6.487	2.130
	% M	49%	43%	32%	48%	41%	29%
Total	Mujeres	1.086	6.581	1.768	1.037	6.552	1.648
	Hombres	1.240	9.163	3.972	1.137	9.623	4.137
	Total	2.326	15.744	5.740	2.174	16.175	5.785
	% M	47%	42%	31%	48%	41%	28%

[202-2/11.11.2/11.14.3] Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local

País	% directivos, gerentes y jefes técnicos procedentes de la comunidad local ⁽¹⁾	
	2022	2021
Argelia	5,26%	6,25%
Bolivia	87,18%	89,47%
Brasil	67,65%	67,65%
Canadá	54,41%	61,11%
EEUU	17,35%	17,32%
España	89,18%	88,26%
Indonesia	56,52%	53,85%
Libia	31,25%	31,25%
México	58,62%	67,86%
Noruega	70,97%	67,44%
Perú	84,54%	86,79%
Portugal	94,37%	92,86%
Venezuela	93,75%	100,00%
Vietnam	100,00%	66,67%

⁽¹⁾ Incluye directivos y mánager/gerente en aquellos países con más de 50 empleados.

Repsol sigue apostando e incrementando sus equipos de gestión con personas de origen en la comunidad local en la mayoría de países en los que tiene presencia significativa. Esto favorece la diversidad cultural de la Compañía, que le permite acercarse más a las necesidades de las sociedades en las que está presente, contribuyendo también a su desarrollo.

[401-3/11.10.4/11.11.3] Permiso parental

Los datos de este indicador están basados en el número de empleados de todo el Grupo.

El total de empleados con derecho a acceder al permiso parental es del 100% del total. Todos los empleados del Grupo, independientemente de donde desempeñen su función, tienen derecho a un permiso parental, ya sea de acuerdo con la legislación del país, por convenio colectivo local o mínimos de conciliación mundial que se aplican en todas las sociedades del Grupo para mejorar o completar la regulación local.

Reincorporación al trabajo		2022	2021
Total de empleados que disfrutaron del permiso	Mujeres	288	349
	Hombres	402	450
	Total	690	799
Total de empleados que se reincorporaron al trabajo después de finalizar el permiso	Mujeres	275	314
	Hombres	384	437
	Total	659	751
Índice de reincorporación al trabajo ⁽¹⁾	Mujeres	95,5%	90,0%
	Hombres	95,5%	97,1%
	Total	95,5%	94,0%

Retención		2022	2021
Total de empleados que conservaron el trabajo pasados 12 meses de su reincorporación	Mujeres	303	270
	Hombres	415	438
	Total	718	708
Índice de retención ⁽²⁾	Mujeres	96,5%	93,4
	Hombres	95,0%	95,6
	Total	95,6%	94,5

⁽¹⁾ Número de empleados que se incorporaron al trabajo después del permiso de maternidad o paternidad / número de empleados que debían incorporarse tras disfrutar del permiso de maternidad o paternidad.

⁽²⁾ Número de empleados que conservan su puesto 12 meses después de incorporarse tras un permiso de maternidad o paternidad / número de empleados que se reincorporaron tras finalizar el permiso el año anterior.

Derechos humanos y relación con las comunidades

Riesgos, oportunidades y debida diligencia

Enfoque de gestión

[EM-EP-210a.3] Descripción de los procesos de participación, las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y la operación en áreas de conflicto

De acuerdo con la Política de Derechos Humanos y Relación con las Comunidades de Repsol, vigente desde 2008, la Compañía respeta los derechos humanos internacionalmente reconocidos. Estos derechos abarcan aquellos enunciados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios sobre los derechos establecidos en la declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, así como los ocho convenios fundamentales que los desarrollan: libertad sindical (N. 87), negociación colectiva (N. 98), trabajo forzoso (N. 29, N. 105), trabajo infantil (N. 138, N. 182), salario justo (N. 100) y discriminación (N. 111). Repsol promueve el respeto por los derechos humanos de sus colaboradores para extender el cumplimiento de esta política en toda la cadena de valor⁶.

Además, reconoce y respeta la naturaleza única de los pueblos indígenas, tribales, aborígenes y originarios, así como sus derechos, de acuerdo con la legislación vigente y con el Convenio 169 de la OIT, esté incorporado o no a la legislación de cada país.

Esto incluye, entre otros, los derechos a las tierras, sus territorios y recursos, incluido el derecho al agua, a su organización, a su estructura social y económica, y a la consulta libre, previa e informada, mediante procedimientos apropiados y en particular a través de sus instituciones representativas, cada vez que se prevean medidas legislativas o administrativas susceptibles de afectarles,

directamente de buena fe y de una manera apropiada a las circunstancias, con la finalidad de procurar el entendimiento o contribuir a alcanzar el consentimiento acerca del proyecto y las posibles medidas de mitigación propuestas.

Trabajar en un área de conflicto requiere utilizar estrategias que no lo agraven y promuevan la paz, entre las que destacan:

- Colaboración con socios internacionales de prestigio como el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) para llevar a cabo proyectos de inversión social que mejoren la calidad de vida de las comunidades locales y muestren un compromiso continuo con el desarrollo sostenible.
- Aplicación de los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos sobre el uso de fuerzas de seguridad en el marco de las operaciones.
- Impulsar la formación en el respeto de los derechos humanos para un mejor desempeño social en toda la cadena de valor, poniendo el foco en socios y contratistas.
- Fomento de la cultura SMA para garantizar la seguridad de los empleados y las operaciones.
- Promoción de los más altos estándares y requisitos de ética y antisoborno y anticorrupción (ABC *Anti-bribery, Anti-corruption*, por sus siglas en inglés) de Repsol.
- Fortalecimiento de la licencia social construyendo la capacidad de desempeño social.

Repsol trabaja con los más altos estándares en materia de derechos humanos y seguridad en todas sus operaciones, con especial atención en áreas de conflicto. La identificación de *stakeholders* es clave en la gestión de derechos humanos, así como la evaluación de riesgos y la formación del personal de seguridad contratado. Actualmente, Repsol desarrolla operaciones en Libia, donde lidera un consorcio de empresas que operan de manera conjunta con la National Oil Company en dos activos. La Compañía pone el *expertise* en materia de derechos humanos a disposición del consorcio impartiendo formación a los empleados de la National Oil Company para garantizar el cumplimiento de los estándares de la Compañía.

El objetivo de Repsol es establecer relaciones sólidas con las comunidades de las áreas de influencia de sus proyectos y activos, basadas en los principios de respeto, sensibilidad cultural, integridad, responsabilidad, transparencia, buena fe y no discriminación. En los casos de comunidades indígenas, esto se refleja en el establecimiento de acuerdos formales con ellas orientados a promover el valor compartido y su desarrollo sostenible.

El compromiso político y los procesos de debida diligencia y mecanismos de reclamación se detallan en el apartado 6.4.3, *Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades*, de este informe, con la adaptación requerida por los derechos específicos de estos pueblos.

⁶ Para más información, véase el Anexo V, Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Indicadores 407-1, 408-1, 409-1.

[EM-EP-210b.1] [RT-CH-210a.1] Proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad

La Compañía dispone de una organización, procedimientos y sistemas que permiten gestionar de forma razonable los riesgos de carácter social, medioambiental, cultural y económico asociados a la gestión de los derechos humanos en comunidades en los entornos en los que opera. Esta gestión de riesgos constituye un elemento integral de los procesos de toma de decisión de la Compañía, tanto en el ámbito de los órganos de gobierno corporativos como en la gestión de los negocios. Los riesgos sobre los derechos humanos se integran en la gestión corporativa como parte del Sistema de Gestión Integrada de Riesgos (SGIR), tanto en la gestión de los estratégicos (de reputación e imagen) como de los operacionales (Código de Ética y Conducta).

Los procesos de debida diligencia aplicados por Repsol para evaluar impactos derivados de la puesta en marcha de sus operaciones se detallan en el apartado 6.5.3, Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades, de este informe, así como el epígrafe correspondiente del anexo Vb, Información adicional de Sostenibilidad (incluye Estado de Información no Financiera) - Derechos humanos, con la adaptación requerida por los derechos específicos de los pueblos indígenas.

En la Compañía se aplica la Norma de Evaluación del Impacto Ambiental, Social y de Salud (EIASS), que tiene como objetivo garantizar que los impactos ambientales, sociales y de salud se identifiquen y mitiguen adecuadamente. De esta manera se garantiza que los negocios aseguran el diálogo participativo con las partes interesadas durante el proceso de evaluación de impactos, proporcionándoles la información relevante y haciéndolos partícipes de las acciones que se vayan a acometer definidas en el plan de prevención, mitigación y vigilancia. Las medidas de reparación de los impactos ambientales, sociales y de salud tienen en cuenta las necesidades y prioridades de las partes interesadas, sin limitarse a las compensaciones monetarias directas.

En el caso del Plan de Gestión Social del incidente del terminal 2 de la refinería de La Pampilla se está desarrollando una fase de remediación cuyo objetivo principal es lograr acuerdos de compensación individual con colectivos afectados por el derrame. Los acuerdos se basan en los ingresos que las personas afectadas dejaron de percibir al no poder desarrollar sus actividades y en el grado de afectación de cada familia.

En la Compañía se dispone de diferentes procesos, procedimientos y prácticas para gestionar los intereses de la comunidad:

- Desarrollo de proyectos concretos de medioambiente con carácter social.

- Participación en organismos locales que velan por el interés de la comunidad.
- Establecimiento de canales de diálogo directo, como el Panel Público Asesor, en los que se habla de las preocupaciones e intereses de los vecinos.

Siguiendo con el ejemplo de Perú, durante 2022 y como acción que forma parte del Plan de Gestión Social del incidente, se ha ejecutado un análisis de impactos en derechos humanos para los cinco distritos afectados por el derrame: Ventanilla, Santa Rosa, Ancón, Aucallama y Chancay. Como base de este análisis se realizó una línea de base social a partir de:

- Un análisis documental de la información pública e interna relacionada con las comunidades afectadas antes y después del incidente.
- Trabajo en campo para estudio de las comunidades afectadas y entrevistas con sus representantes.

A continuación, se identificaron los impactos en los derechos humanos de los individuos y colectivos de los cinco distritos afectados por el derrame y los grados de afectación. Se definieron las medidas de mitigación y los proyectos de desarrollo social ligados a los impactos sociales generados en las comunidades. La identificación y evaluación de impactos y las conclusiones del estudio se compartieron con las comunidades afectadas para su conocimiento, *feedback* y validación.

Durante el 2022 se han emprendido estudios de impacto social para los clústeres de Jiloca y Cinca (ambos forman parte del proyecto Delta II) y una para todas las centrales hidroeléctricas de Repsol, instalaciones que llevan años en operación en el norte de España.

Adicionalmente, la Unidad de Negocio Eagle Ford ha comenzado a trabajar en un estudio de impacto social en preparación para la actividad de perforación planeada para el tercer trimestre de 2023 en Kenedy (Texas, EE.UU.).

Algunos ejemplos adicionales de prevención y mitigación de impactos medioambientales se pueden consultar en el apartado 6.2, Medioambiente, de este informe.

La Compañía identifica y potencia los impactos positivos y el valor compartido en las zonas donde está presente, como resultado del consenso con las comunidades. Una herramienta fundamental para conseguir impactos positivos son las iniciativas de inversión social, entre las que se priorizan los proyectos de emprendimiento que empoderan a las comunidades locales para evitar dependencias futuras. Además, la actividad de la Compañía también impacta positivamente mediante la generación de riqueza en su ámbito de influencia, el empleo local o el desarrollo de proveedores. El contexto determina el alcance y la articulación de la inversión⁷.

⁷ Para más información y ejemplos de proyectos de inversión social, véanse los indicadores 203-1 y 203-2.

Impactos económicos indirectos

[203-1/11.14.4] Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados y [203-2/11.14.5] Impactos económicos indirectos significativos

Se identifican y se potencian los impactos positivos y el valor compartido en las zonas donde Repsol está presente como resultado del consenso con las comunidades.

El contexto determina el alcance y articulación de la inversión. A continuación se ofrece un conjunto de ejemplos:

País	Proyecto	ODS
México	Alianzas para proyectos en el medio marino Granja de ostras operadas por mujeres: Repsol, en asociación con el gobierno local y la cooperativa de mujeres Buena Vista, proporcionó una inversión inicial para un criadero de ostras en la Laguna Madre del estado de Tamaulipas, y de esta forma poder llevarlas al comercio local. Proyecto de restauración de arrecifes de coral: Repsol está llevando a cabo la restauración de 3 hectáreas de arrecife en el Parque Nacional Sistema Arrecifal Veracruzano, en coordinación con la Comisión Nacional de Áreas Naturales Protegidas. Se logrará un incremento de colonias de coral sanas y genéticamente diversas, rehabilitando su estructura y sus funciones ecológicas.	  
Bolivia	Microrriego comunal en Cumandaroty Dentro del Convenio de Relacionamiento Comunitario firmado con las autoridades de las comunidades vecinas a las operaciones, se apoya el proyecto de microrriego de la comunidad de Cumandaroty. Repsol proporciona los materiales necesarios para ejecutarlo y los propios beneficiarios del proyecto aportarán la mano de obra para el desarrollo.	 
Canadá (Saint John LNG)	Programas de apoyo a jóvenes desfavorecidos y con discapacidades La planta de regasificación de Saint John LNG presta apoyo financiero al Programa Sistema NB, que ofrece a los jóvenes desfavorecidos una formación continua intensiva en un instrumento musical. También se colabora con Shining Horizons para apoyar su programa de equinoterapia para jóvenes con discapacidad.	
Venezuela	Identificación e inventario de peces y macroinvertebrados en Campo Perla La comunidad de biólogos marinos de Funindes-USB realizó un exhaustivo proceso de identificación e inventario de peces y macroinvertebrados en el Campo Perla. Los resultados de los registros sirven para dar continuidad a estudios de biodiversidad marina que con anterioridad se han llevado a cabo en el golfo de Venezuela.	 
Perú (Refinería La Pampilla)	Extensión de Programa Ángeles D-1 a municipios afectados por el incidente de la Terminal 2 El Movimiento D1-Repsol tiene como fin principal contribuir por medio de la danza a la inserción social y a la prevención de conductas de riesgo en jóvenes en condiciones de vulnerabilidad estructural. Este programa se llevaba a cabo todos los años en Ventanilla, pero este año se han inaugurado espacios culturales en Ancón y Chancay, y se ha extendido la invitación en ambos espacios a los distritos afectados por el IT2: Ancón, Chancay, Santa Rosa y Aucallama.	  
Colombia	Continuación proyecto Agroemprende Cacao Esta iniciativa, que comenzó en 2019 con el apoyo de la Embajada de Canadá, tiene como objetivo seguir mejorando la calidad de vida de más de 1000 productoras y productores de cacao en 11 municipios del departamento del Meta, mediante un enfoque cooperativo, una visión de desarrollo sostenible y de mayor empoderamiento de las mujeres.	  
Canadá	Centro de emergencia para mujeres Apoyo al Refugio de Emergencia para Mujeres de Hinton, que es un centro de acogida local de emergencia para mujeres que huyen de la violencia doméstica en la región. En el relacionamiento con la comunidad en 2022, se destacó el significativo aumento de la violencia doméstica debido a los efectos de la pandemia.	 
EEUU	Mitigación de las islas de calor urbanas mediante la refrigeración comunitaria y la reducción de la contaminación atmosférica Este proyecto pretende aportar una mayor equidad climática mediante la plantación de árboles en un barrio desfavorecido que corre el mayor riesgo de sufrir los efectos negativos de la isla de calor urbana. La restauración incluye la plantación de casi 500 árboles nativos maduros y la entrega de 500 semilleros para establecer un bosque lineal en el barrio.	  
Guyana	Apoyo a comunidades jóvenes indígenas de Rupununi Repsol, a través del Club Rotario de Demerara, donó bicicletas, cascos, y accesorios a 3 aldeas indígenas de la Región 8, Potaro-Siparuni de Guyana, para que los niños puedan asistir a la escuela.	 

Inversión social voluntaria

Incluye los programas sociales que se realizan de forma voluntaria o derivados de acuerdos voluntarios con las comunidades.

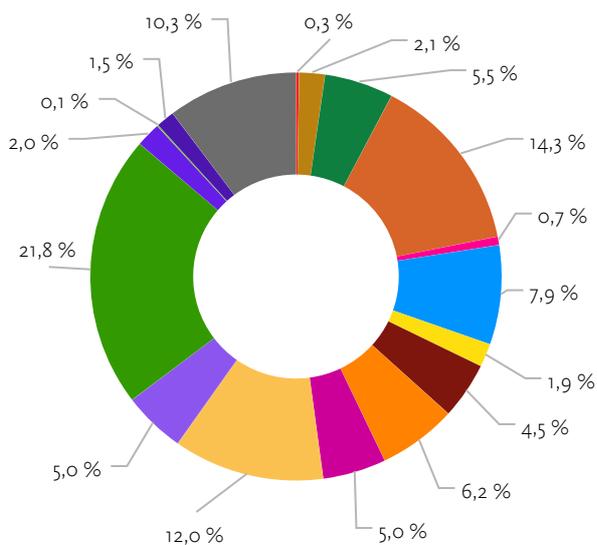
Inversión social voluntaria (M€)

	2022	2021
Repsol	10,14	8,70
Fundación Repsol	10,90	10,57
Total	21,04	19,27

Inversión social voluntaria por tipo de contribución (M€)

	2022	2021
Contribución en dinero	15,18	12,94
Contribución en tiempo	0,15	0,60
Contribución en especie	0,13	0,40
Costes de gestión	5,58	5,34
Total	21,04	19,27

Contribución de la inversión social voluntaria a los ODS



- ODS 1- Fin de la pobreza
- ODS 2- Hambre cero
- ODS 3- Salud y bienestar
- ODS 4- Educación de calidad
- ODS 5- Igualdad de género
- ODS 6- Agua limpia y saneamiento
- ODS 7- Energía asequible y no contaminante
- ODS 8- Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 9- Industria, innovación e infraestructura
- ODS 10- Reducción de las desigualdades
- ODS 11- Ciudades y comunidades sostenibles
- ODS 12- Producción y consumo responsables
- ODS 13- Acción por el clima
- ODS 14- Vida submarina
- ODS 15- Vida de ecosistemas terrestres
- ODS 16- Paz, justicia e instituciones sólidas
- ODS 17- Alianzas para lograr los objetivos

Inversión social voluntaria por país (M€)

	2022	2021
Argelia	—	0,02
Bolivia	0,48	0,46
Brasil	1,43	1,07
Canadá	0,25	0,32
Colombia	0,16	—
España	12,28	11,98
Guyana	0,05	0,05
Libia	2,35	1,70
México	0,13	—
Noruega	0,51	0,33
Perú	2,11	1,58
Portugal	0,14	0,16
EEUU	0,10	0,12
Venezuela	1,07	0,05
Total	21,04	19,27

Inversión social obligatoria

Repsol realiza contribuciones debidas a exigencias legales, reglamentarias del país o que se encuentran estipuladas en el contrato de operación. Estas contribuciones las puede gestionar la Compañía íntegramente (a través de programas sociales) o bien un tercero (compañía nacional de hidrocarburos, institución o agencia gubernamental, etc.) al que se le hace entrega del importe.

La inversión social obligatoria realizada en 2022 ha ascendido a 28,01 M€ (13,7 en 2021) y se ha llevado a cabo en:

Inversión social obligatoria por país (M€)

	2022	2021
Bolivia	0,05	0,02
Brasil	16,88	6,61
Indonesia	0,08	0,15
México	0,22	—
EE.UU.	10,77	6,79
Venezuela	—	0,12
Total	28,01	13,69

La inversión social obligatoria responde a obligaciones contractuales y habitualmente está vinculada al volumen de actividad que se lleva a cabo. En 2022 la inversión social obligatoria ha aumentado en más de un 100% respecto a 2021 por diferentes razones. En EE.UU., por ejemplo, ha aumentado debido principalmente a la reactivación de la campaña de perforación (54 pozos adicionales) en Marcellus (EE.UU.) y el aumento del precio del gas durante este año. En Brasil, la inversión social obligatoria también ha aumentado sensiblemente debido al incremento en los precios de gas y crudo a nivel internacional.

Derechos humanos

Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos

Repsol impulsa entre los empleados una cultura de respeto de los derechos humanos. En 2021 se puso a disposición de todos los empleados el nuevo curso *online* sobre derechos humanos 100% accesible para personas con discapacidad visual y auditiva, basado en los *Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos* de Naciones Unidas.

Como parte de las acciones llevadas a cabo en 2022 a partir de iniciativas del Grupo Experto en Derechos Humanos, este curso sobre derechos humanos se ha publicado en la web y está abierto a toda la audiencia, con foco en los proveedores y contratistas de la Compañía.

En 2022 el curso *Superando barreras/Overcoming Barriers* lo han recibido 410 personas (193 en 2021), que equivalen a 410 h (193 en 2021).

[406-1/11.11.7] Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas⁸

En 2022, se han recibido a través del Canal de Ética y Cumplimiento y el buzón de Protocolo de Acoso del Plan de Igualdad 25 comunicaciones, de las cuales 21 han derivado en una investigación, 6 de ellas todavía en curso. A cierre del ejercicio no se ha confirmado ningún caso de acoso, que tras las investigaciones realizadas ha quedado acreditado como vulneración del Código de Ética y Conducta, conflictos entre compañeros o desestimadas. Al igual que en 2021, no se ha acreditado ningún caso de discriminación, corrupción o vulneración de los derechos humanos.

[407-1], [408-1], [409-1] Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo, o con riesgo significativo de casos de trabajo infantil o trabajo forzoso u obligatorio

De acuerdo con el Código de Ética y Conducta, que afecta a consejeros, directivos y empleados de Repsol, socios, *joint-ventures* no operadas, contratistas, proveedores y otras empresas colaboradoras, en todos los países donde Repsol opera, además de cumplir con los requisitos de las legislaciones locales, la Compañía está comprometida con el respeto de los derechos humanos reconocidos

internacionalmente. Este compromiso abarca el respeto a los derechos enunciados en la Carta Internacional de Derechos Humanos y los principios relativos a los derechos establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y los ocho convenios fundamentales que los desarrollan, incluyendo asuntos como la libertad sindical y de negociación colectiva, el trabajo forzoso o el trabajo infantil.

Independientemente de la legislación local, Repsol se compromete a respetar los derechos laborales en todos los países en los que opera. Para ello, se incluyen cláusulas en los contratos y se exige a todos los contratistas el cumplimiento del Código de Ética y Conducta de la Compañía.

[EM-EP-210a.2] Porcentaje de reservas probadas y probables en o cerca de zonas indígenas

En 2022, el 28% de las reservas 1P (probadas) (28,1% en 2021) y el 30,1% de las reservas 2P (probadas+probables) (27,9% en 2021) de la Compañía se encuentran ubicadas en zonas con presencia de comunidades indígenas.

[11.17.3] Operaciones en emplazamientos con presencia de comunidades indígenas, o en zonas afectadas por las actividades, y cubiertas por estrategias específicas de participación

Repsol desarrolla su actividad en seis países: Bolivia, 4 operaciones; Canadá, 3; Indonesia, 2; Perú, 1 operación; Guyana, 1 operación, y EEUU, 1 operación), que tienen lugar o son adyacentes a los territorios de comunidades indígenas.

Todas las operaciones mencionadas disponen de alguno de los elementos siguientes: consulta pública y planes de consulta, estudios de referencia, evaluaciones de impacto social y planes de acción, planes de reubicación, planes de desarrollo de comunidades, procedimientos de reclamación y queja y otros documentos de centros de información de comunidades. El 100% de los activos significativos disponen de programas de desarrollo de las comunidades locales basados en las necesidades de estas y de planes de participación de los grupos de interés basados en su distribución geográfica.

⁸ Para los casos de acoso de empleados de sociedades españolas incluidas en el ámbito de aplicación del Acuerdo Marco del Grupo Repsol se aplica el Protocolo de Prevención Contra el Acoso definido para España. En el resto de jurisdicciones se cumplen los requisitos legales exigibles a nivel local. En cualquier caso, el Código de Ética y Conducta recoge los principios generales de aplicación para lugares de trabajo libres de acoso.

País	Descripción	Estrategia de participación
Bolivia	Presencia de guaraníes en las áreas de Cambeiti, Huacaya, Mamoré y Margarita, y de comunidades quechuas en Mamoré.	Proceso de consulta previa para la obtención de la licencia ambiental en nuevos proyectos y diálogo permanente con las comunidades en los proyectos activos. Se realiza evaluación de impactos y seguimiento. Continua ejecución de planes de acción y contacto continuo con comunidades a través de un diálogo participativo. Reuniones mensuales con los líderes comunales y la comunidad. Existen mecanismos de reclamación formal a nivel operacional. Se realizan proyectos de inversión social con las comunidades y en conjunto con los municipios de Huacaya y Entre Ríos.
Canadá	27 comunidades indígenas en las áreas de operación de Greater Edson, Duvernay South y British Columbia.	Existen planes de gestión para las comunidades de las tres zonas de operación, que incluyen planes de desarrollo local, evaluaciones de impacto, identificación de riesgos y medidas de mitigación gestionadas a través de planes de participación de las partes interesadas de la zona, procesos de consulta para informar de las actividades en Alberta de acuerdo con los requisitos normativos, así como proyectos de inversión social centrados en la promoción del desarrollo económico, la educación y la preservación de la cultura, el patrimonio y la lengua. En 2022, estos planes incluyen a las comunidades indígenas que podrían verse afectadas por las actividades de recuperación. Además, hay procesos de consulta específicos en vigor de acuerdo con los requisitos regulatorios para First Nations y Metis.
EEUU	Comunidad indígena, Jicarilla Apache Nation, en el área de operación de los proyectos de renovables Jicarilla 1 y 2.	El proyecto de energía solar de Jicarilla está ubicado en la tierra de la Nación Apache de Jicarilla, en el estado de Nuevo México. Antes de la adquisición por Repsol, se dieron los pasos legales necesarios con la Nación Apache de Jicarilla para la aprobación del proyecto. La Oficina de Asuntos Indígenas (Bureau of Indian Affairs, BIA) emitió un dictamen de impacto no significativo del proyecto, mientras que la Oficina Tribal de Preservación Histórica emitió una carta de conformidad y un aviso de cumplimiento de la Ley Nacional de Preservación Histórica.
Guyana	Comunidad de amerindios influenciada indirectamente por la actividad en el área de Kanuku (activo en alta mar).	En el plan de participación con las partes interesadas se priorizan los distintos grupos de interés y se realiza seguimiento con todos ellos. Repsol realiza reuniones informativas con los distintos grupos de interés, entre los que se encuentran las autoridades locales y nacionales, ONG y comunidades costeras de pescadores de las zonas de influencia indirecta de las operaciones <i>offshore</i> .
Indonesia	Comunidades indígenas maluku y suku anak dalam en las áreas de Aru y South East Jambi respectivamente.	Se diseñan programas de desarrollo con participación de la comunidad y del Gobierno de Indonesia.
Perú	Comunidades machiguenga , caquinte y asháninkas en el área del Lote 57.	Las operaciones que se realizan están cubiertas durante todas las etapas de relación comunitaria por estrategias de participación, desarrolladas de acuerdo al Plan de Relaciones Comunitarias según los programas de manejo de impactos sociales (monitoreo comunitario y vigilancia ciudadana, compensaciones e indemnizaciones, libro de reclamaciones, promoción del empleo local, comunicación y relación comunitaria) e inversión social y aporte al desarrollo local. La relación con las comunidades se realiza respetando los patrones culturales de cada etnia (machiguenga, caquinte, asháninka). Asimismo, se ha tenido en cuenta la situación socioeconómica de cada comunidad y grupo de interés.

Comunidades locales

[413-2] Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales

Actividad	Potenciales impactos identificados
Downstream Complejos industriales y Generación Baja en Carbono	Olores, ruido, emisiones a la atmósfera de gases, polvo, impactos paisajísticos, fractura social, vertidos y derrames.
E&P Onshore	Efectos potenciales en la salud de las personas del entorno local por inhalación de gases asociados a la actividad exploratoria. Uso temporal de tierras para la ejecución de actividades exploratorias. Contratación de mano de obra no local para la ejecución de las actividades exploratorias. Desplazamientos migratorios hacia las operaciones que podrían ocasionar sobreutilización de los servicios locales.
E&P Offshore	Cambio temporal de las rutas de navegación del sector pesquero por la presencia de embarcaciones y equipos vinculados a la actividad de petróleo y gas. Variación temporal en los ingresos del sector pesquero por la presencia de equipos e instalaciones para el desarrollo de la actividad exploratoria en el entorno marino. Actividad económica asociada al turismo. Contratación de mano de obra no local para la ejecución de las actividades exploratorias.

[GRI 11.7.4 y 11.7.5] Emplazamientos desmantelados, estructuras desmanteladas que han quedado en el sitio

Al final de la vida útil de una instalación y de acuerdo con la regulación aplicable y con las obligaciones y compromisos existentes, la Compañía establece planes de desmantelamiento para asegurarse de que se toman las medidas necesarias para minimizar los impactos en el entorno. Repsol trabaja igualmente en colaboración con las autoridades pertinentes para transferir las responsabilidades necesarias, una vez la empresa no tenga presencia en la zona.

La Compañía cuenta con normativa interna de integridad de los activos y gestión del riesgo, por la cual se asegura de que se identifican y evalúan los posibles escenarios de accidente grave que pudieran presentarse durante la ejecución del desmantelamiento, incluyendo también los que pudieran derivarse de interferencias con activos en operación. Para cada escenario identificado se implementan medidas orientadas preferentemente a eliminar o minimizar los peligros y, cuando ello no sea posible, a controlarlos o mitigarlos, de modo que los riesgos para la seguridad y el medioambiente sean tolerables.

En 2022 se han desmantelado en España 5 estaciones de servicio (además, 4 se encuentran en fase de desmantelamiento) y se encuentran en fase de desmantelamiento las centrales

térmicas de Escucha, Puertollano y Tarragona. Cabe destacar el proyecto de valorización de los activos de la central de Puertollano, mediante un contrato marco de economía circular establecido con Surus. En el negocio de E&P se ha continuado trabajando en 2022 en el desmantelamiento de 3 activos: el pozo Boyuy X2 en Margarita (Bolivia) y los pozos Mapi y Mashira del Lote 57 (Perú). Cabe destacar que en el marco del plan de abandono definitivo del pozo BUY X2 de Bolivia se van a adecuar las instalaciones, accesos y explanadas del pozo exploratorio para convertirlas en una unidad productiva para la crianza de ganado vacuno, lo que beneficia a varias familias del entorno. En el Lote 57 se continúa con el Plan de Restauración Ecológica, en convenio con la organización indígena Ecoasháninka de los pozos de Mapi y Mashira, ejecutando trabajos de monitoreo de la revegetación y acompañamiento con el plan de inversión social previsto en la estrategia de salida.

[EM-EP-21ob.2] Número y duración de retrasos no técnicos

En 2022 se produjeron 3 paradas ocasionadas por motivos no técnicos en Libia que acumularon 60 días de retraso. Los motivos principales fueron las circunstancias de fuerza mayor declaradas por la Compañía Nacional de Petróleo durante 55 días, y 5 días por una protesta de una de las comunidades del área de influencia de las operaciones. El número y duración de las paradas aumentó respecto a 2021, en el que hubo tan solo 1 parada de 10 días

Operación segura

[403-2] Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

En cada etapa del ciclo de vida del proyecto, activo o actividad, se adoptan medidas que tienen como objeto conocer el entorno, identificar los peligros y analizar los riesgos.

Las medidas de reducción de riesgos se definen según los criterios de diseño, y en el siguiente orden:

- Eliminar completamente los peligros.
- Sustituir las sustancias utilizadas por otras menos peligrosas.
- Disminuir la cantidad de sustancias peligrosas almacenadas, utilizadas o generadas.
- Transformar los procesos técnicos y de gestión en otros intrínsecamente seguros.
- Aislar los procesos o actividades peligrosas, minimizando los riesgos con una óptima distribución.

Del mismo modo, los negocios son responsables de asegurar la implantación de las medidas de prevención y protección, que contribuyen a:

- Un lugar de trabajo seguro: controlando los peligros del lugar de trabajo.
- Actividades seguras: controlando las interacciones entre el trabajador, la actividad o proceso y el lugar de trabajo.
- Trabajadores seguros: haciendo posible que los trabajadores anticipen y reconozcan los peligros, los comuniquen a la línea de mando y participen en las iniciativas de mejora.

Además, Repsol dispone de reglas básicas de seguridad con el fin de fomentar un entorno de trabajo seguro que ayude a prevenir las situaciones de mayor riesgo de sus actividades.

En todos los procesos de identificación de peligros y gestión de riesgos participa personal experto tanto en las metodologías como en las actividades analizadas. Existe formación a nivel corporativo y de cada negocio disponible para todos los empleados.

También se llevan a cabo evaluaciones de riesgos psicosociales, utilizando métodos reconocidos y asegurando la participación de todos los empleados de manera anónima y voluntaria, que permiten conocer aquellos aspectos psicosociales (relacionados con la estructuración y el contenido del trabajo) que pueden influir en la salud de los trabajadores, así como establecer medidas preventivas cuando sea pertinente.

Los centros operativos disponen de varios programas de observación y comunicación de peligros y riesgos y condiciones inseguras (por ejemplo, programas de observaciones planificadas) que se pueden reportar de forma anónima a través de varias herramientas, lo que asegura en todo momento la confidencialidad. Estas observaciones son analizadas a los niveles correspondientes para actuar.

Repsol tiene implantada en todos sus centros una política de Stop Work Authority. Esta política está soportada en una cultura en la que todos los empleados entienden su responsabilidad de parar una actividad o tarea cuando consideren que los riesgos asociados no están controlados adecuadamente.

Repsol dispone de un proceso de gestión de incidentes que se registra en herramienta digital Synergi Life.

[403-7] Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales

El enfoque de Repsol a este respecto queda recogido en la Política de Seguridad y Salud. Entre los principios en ella señalados y ligados directamente con el indicador se encuentran:

- Cumplir los requisitos legales vigentes en cada lugar, así como la normativa interna establecida, que se elabora considerando las tendencias legislativas y los estándares internacionales, además de otros compromisos que la organización suscriba con sus grupos de interés.
- Proporcionar un entorno de trabajo saludable y seguro, en el que todos colaboran en un proceso de mejora continua para promover y proteger la salud y bienestar de los trabajadores.
- Involucrar a los empleados, contratistas y otros grupos de interés en la mejora continua y en la definición de programas y sistemas de gestión de la salud y la seguridad.
- Repsol promocionará y extenderá los principios y compromisos establecidos en esta política a sus empleados y, en la medida de lo posible, a sus contratistas, socios y colaboradores.

Adicionalmente, la Política de Relaciones Mercantiles con Terceros recoge entre sus compromisos:

- Exigir los más altos niveles de ética y transparencia en los procesos de selección, negociación y formalización de cualquier relación con un tercero, y actuar y exigir que se actúe durante su desarrollo conforme a la legalidad y de manera alineada con los valores de Repsol y las directrices, políticas y normas en materia de ética y conducta, seguridad, medioambiente, respeto de los derechos humanos y sostenibilidad.
- Trasladar a sus contrapartes el compromiso de observar en su relación con terceros directrices éticas, de seguridad, ambientales y sociales acordadas con las promovidas por Repsol.
- Evaluar de modo sistemático el comportamiento y desempeño de las contrapartes con las que la Compañía entable una relación, identificando tanto las situaciones de riesgo que puedan requerir acciones correctoras, de terminación o que supongan la suspensión de la relación, como a aquellos socios, clientes, proveedores o

contratistas que, por su capacidad de innovación, colaboración, compromiso, fiabilidad u otras razones supongan una ventaja competitiva para Repsol.

Por otra parte, la Compañía ha definido los requisitos y responsabilidades para asegurar la gestión adecuada de los riesgos durante el diseño y aprovisionamiento de los productos, así como de aquellos asociados a la fabricación, manipulación, comercialización y uso final de los productos que pueden afectar a la salud de las personas, las instalaciones y el medioambiente.

La clasificación de los peligros de las sustancias y las mezclas se realiza siguiendo los criterios del Sistema Globalmente Armonizado (recomendado por Naciones Unidas) y el reglamento europeo 1272/2008 CLP. La prevención y mitigación de los potenciales impactos se realiza en base a esa clasificación y a los usos esperados a lo largo del ciclo de vida y el envasado.

[403-9] Lesiones por accidente laboral

Lesiones por accidente laboral		2022	2021
Indicadores de seguridad personal			
	Número de fatalidades	3	—
	Tasa de fallecimientos (FAR) ⁽¹⁾	0,04	—
	Número de lesiones con grandes consecuencias	4	2
Total	Tasa de lesiones con grandes consecuencias ⁽²⁾	0,05	0,02
	Número de lesiones accidente laboral registrable	134	77
	Tasa de lesiones accidente laboral registrable (IFT) ⁽³⁾	1,59	0,89
	Número de horas trabajadas	84.197.368	86.067.609
	Número de fatalidades	—	—
	Tasa de fallecimientos (FAR) ⁽¹⁾	—	—
	Número de lesiones con grandes consecuencias	1	1
Personal propio	Tasa de lesiones con grandes consecuencias ⁽²⁾	0,02	0,02
	Número de lesiones accidente laboral registrable	45	33
	Tasa de lesiones accidente laboral registrable (IFT) ⁽³⁾	1,01	0,74
	Índice de gravedad ⁽⁴⁾	0,034	0,025
	Número de horas trabajadas	44.519.853	44.703.013
	Número de fatalidades	3	—
	Tasa de fallecimientos (FAR) ⁽¹⁾	0,08	—
	Número de lesiones con grandes consecuencias	3	1
Personal contratista	Tasa de lesiones con grandes consecuencias ⁽²⁾	0,08	0,02
	Número de lesiones accidente laboral registrable	89	44
	Tasa de lesiones accidente laboral registrable (IFT) ⁽³⁾	2,24	1,06
	Número de horas trabajadas	39.677.515	41.364.596

⁽¹⁾ Número de fatalidades acumuladas en el año, por cada millón de horas trabajadas.

⁽²⁾ Número de consecuencias personales clasificadas como gravedad igual a seria acumuladas en el año, sin incluir fatalidades, por cada millón de horas trabajadas.

⁽³⁾ Número total de consecuencias personales (fatalidades, con pérdida de días, tratamiento médico y trabajo restringido) acumuladas en el año, por cada millón de horas trabajadas.

⁽⁴⁾ Número de jornadas no trabajadas por accidente laboral con baja acumuladas en el año por cada mil horas trabajadas.

Lesiones por accidente laboral

Indicadores de seguridad personal segregados por sexo		2022		2021	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	Número de fatalidades	3	—	—	—
	Número de lesiones con grandes consecuencias	4	—	2	—
	Número de lesiones accidente laboral registrable	107	27	68	9
Personal propio	Número de fatalidades	—	—	—	—
	Número de lesiones con grandes consecuencias	1	—	1	—
	Número de lesiones accidente laboral registrable	28	17	25	8
	Índice de gravedad	0,046	0,015	0,031	0,015
	Índice de frecuencia total integrado (IFT)	1,04	0,96	0,91	0,47
Personal contratista	Número de fatalidades	3	—	—	—
	Número de lesiones con grandes consecuencias	3	—	1	—
	Número de lesiones accidente laboral registrable	79	10	43	1

Los tipos de lesión más frecuentes han sido dislocaciones, esguinces, contusiones, fracturas y lesiones superficiales (cortes).

En Repsol, cuando se analiza un incidente, se determinan todas las fuentes potenciales de daños o peligros que se categorizan por tipos de evento, y en el caso de daños personales en 'causa de la lesión'. En la investigación, además se analiza para cada escenario accidental el contexto específico en el que ocurrió y todas las causas raíces que han podido contribuir al daño, identificando carencias, ya sean técnicas, humanas u organizativas (factores humanos y organizativos). Las acciones deben actuar sobre todas las causas raíces identificadas.

En 2022, los peligros que han provocado lesiones con grandes consecuencias pertenecen a las categorías de atrapamiento y golpe contra objetos.

La norma de Gestión del Riesgo SMA de la Compañía incorpora medidas para controlar y reducir el riesgo, en línea con la jerarquía y filosofía de diseño, y promueve una toma de acción preventiva.

Las acciones preventivas de análisis SMA y de incidentes, se clasifican en función de su criticidad, según su posible contribución a evitar un daño. Todas las acciones de mejora que se identifiquen tienen que ser específicas, medibles, alcanzables, relevantes y con un tiempo de implementación determinado. Se debe validar su eficacia y se debe facilitar un aprendizaje organizacional y un cambio sostenido.

[EM-EP-120a.1] [EM-RM-120a.1] [RT-CH-120a.1] Emisiones al aire de NO_x (excluido el N₂O), SO_x, compuestos orgánicos volátiles (COV), partículas (PM₁₀)

Indicadores de seguridad personal	2022			2021 ^(b)		
	E&P	Refino y Marketing	Química	E&P	Refino y Marketing	Química
Índice de Frecuencia Total (IFT) ⁽¹⁾	0,48	0,25	0,47	0,15	0,18	0,11
Índice de Fatalidades (FAR) ⁽²⁾	—	0,01	—	—	—	—

⁽¹⁾ Índice de Frecuencia Total (IFT): número total de consecuencias personales (fatalidades, con pérdida de días, tratamiento médico y trabajo restringido) acumuladas en el año, por cada 200.000 h trabajadas. Incluye personal propio y personal contratista.

⁽²⁾ Índice de Fatalidades (FAR): número de fatalidades acumuladas en el año, por cada 200.000 h trabajadas. Incluye personal propio y personal contratista.

^(b) Los indicadores de 2021 han sido recalculados por cada 200.000 h.

[EM-EP-540 a.1] Índice de Frecuencia de Tier 1

Índice de Frecuencia de Tier 1 ⁽¹⁾	2022	2021
E&P	0,03	0,02

⁽¹⁾ Número de accidentes de seguridad de proceso Tier 1 por cada 200.000 h de proceso trabajadas. El indicador de 2021 se ha recalculado por cada 200.000 h.

[EM-RM-540 a.1] y [RT-CH-540 a.1] Índice de Frecuencia de Tier 1 y Tier 2

	2022		2021 ^(b)	
	Refino y Marketing	Química	Refino y Marketing	Química
IF Tier 1 ⁽¹⁾	0,02	—	0,02	0,03
IF Tier 2 ⁽²⁾	0,02	—	0,01	—
Número de Tier 1	—	—	—	1
Número de Tier 2	—	—	—	—

⁽¹⁾ Índice de Frecuencia de Tier 1 (IF Tier 1): número de accidentes de seguridad de proceso Tier 1 por cada 200.000 h de proceso trabajadas.

⁽²⁾ Índice de Frecuencia de Tier 2 (IF Tier 2): número de accidentes de seguridad de proceso Tier 2 por cada 200.000 h de proceso trabajadas.

^(b) Los indicadores de 2021 han sido recalculados por cada 200.000 h.

Fiscalidad responsable

GRI 207: Fiscalidad

La correcta gestión de las obligaciones tributarias a las que está sujeto un grupo empresarial tiene un efecto directo en los ámbitos social y ambiental, dado que el pago de impuestos acorde al marco legal vigente incide de forma primordial en el desarrollo y progreso de los países.

Por otra parte, la transparencia sobre el enfoque y la política de impuestos ha cobrado en los últimos tiempos enorme relevancia entre diferentes grupos de interés. Consciente de este reto, Repsol ha adoptado en su gestión los más altos estándares internacionales en materia de desglose de información fiscal, entre ellos los derivados del GRI 207.

Con el fin de ilustrar de forma gráfica el grado de cumplimiento del Grupo Repsol con los compromisos antes enunciados, se expone a continuación un cuadro en el que, de manera resumida, se efectúa una conciliación entre los principios adoptados por Repsol⁹ y los requerimientos del estándar global GRI 207. Igualmente se proporcionan evidencias sobre la concreción práctica de cada requerimiento ordenadas en torno a los siete principios de fiscalidad responsable del *B-Team*:

PRINCIPIOS FISCALIDAD RESPONSABLE	APLICACIÓN Y EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO	GRI 207
1 Responsabilidad y gobernanza La fiscalidad es parte crucial de la responsabilidad societaria y es supervisada por el Consejo de Administración.	<ul style="list-style-type: none"> El Consejo de Administración aprueba la Política Fiscal. El Consejo de Administración hace seguimiento de la ejecución de la estrategia y la gestión de los riesgos fiscales al menos una vez al año. La estrategia fiscal se publica en la <i>web</i> corporativa. Cumplimiento de las leyes, atendiendo a su letra y a su espíritu. El PGS incorpora objetivos fiscales. 	GRI 207-1
2 Cumplimiento Cumplimiento de la legislación tributaria, respetando su letra y espíritu, y pago de impuestos en los países en que se crea valor.	<ul style="list-style-type: none"> Normativa, procesos de control interno y canal de denuncias para asegurar el cumplimiento fiscal. Marco de control fiscal adecuado a los mejores estándares y validado por expertos independientes. Riesgos fiscales integrados en SGIR (ver Anexo IV). Revisión mensual del cumplimiento de las obligaciones tributarias. Procedimiento interno para fijación de precios de transferencia alineados con la creación de valor y el principio de plena competencia. Estructura organizativa y medios adecuados. Equipo profesional en continua formación, sujeto a política retributiva común y con plan de contingencia en puestos clave. 	GRI 207-2
3 Estructura corporativa Fundada en razones comerciales y con sustancia real. No se busca obtener ventajas fiscales abusivas.	<ul style="list-style-type: none"> Estructura societaria alineada con el negocio y adecuada a los requerimientos legales y estándares de gobierno corporativo. Eliminación de sociedades inactivas en la estructura societaria. No uso de entidades instrumentales en paraísos fiscales. 	GRI 207-1
4 Relaciones cooperativas⁽¹⁾ Desarrollo de relaciones cooperativas con las autoridades fiscales, fundadas en el respeto mutuo, la transparencia y la confianza.	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación del Código de Buenas Prácticas Tributarias español. Presentación voluntaria del <i>Informe de transparencia fiscal</i> a la Agencia Tributaria española. Participación voluntaria en el <i>ETACA</i>⁽²⁾ de la Unión Europea continuando la del <i>ICAP</i>⁽³⁾ de la OCDE. Participación en el programa cooperativo <i>CONFIA</i>⁽⁴⁾ en Brasil y en programas de otros países. Calificación como operador económico autorizado en la UE y en Perú. 	GRI 207-3
5 Solicitud y aceptación de incentivos fiscales Promoción de garantías para asegurar su transparencia y consistencia con el marco legislativo y regulatorio.	<ul style="list-style-type: none"> Uso de beneficios fiscales respetando la letra y espíritu de la norma. Comprobación de que los incentivos aplicados son de acceso general a todos los operadores económicos. Apoyo a la publicación de los contratos petroleros y sus incentivos fiscales. Descripción de los principales impactos que la aplicación de incentivos tienen en la tasa de tributación efectiva en los países donde opera Repsol (<i>CbCR</i>). 	GRI 207-2
6 Apoyo a un sistema tributario efectivo⁽⁵⁾ Diálogo con gobiernos, organismos empresariales y sociedad civil con el fin de apoyar el desarrollo de un sistema tributario efectivo.	<ul style="list-style-type: none"> Primera empresa energética no minera del <i>EITI</i>⁽⁶⁾ en firmar el acuerdo sobre transparencia de beneficiarios efectivos. Colaboración con organismos internacionales (OCDE, ONU o UE), gobiernos y ONG. Participación en debates y consultas públicas. Participación en iniciativas internacionales de fiscalidad responsable y gobernanza fiscal (<i>B-Team</i>). 	GRI 207-3
7 Transparencia Publicación de información sobre estrategia fiscal e impuestos pagados.	<ul style="list-style-type: none"> Referentes en España y la UE de transparencia fiscal según informes de terceros. Publicación de pagos de impuestos por países. Publicación del <i>Country by Country Report</i> siguiendo el criterio OCDE. Información fiscal detallada en www.repsol.com e informes anuales. 	GRI 207-1 GRI 207-4

⁽¹⁾ Repsol mantiene relaciones cooperativas con las principales administraciones tributarias de las que es contribuyente (Brasil, Canadá, España, EE.UU., Países Bajos, Portugal, Reino Unido, Singapur, etc.) y participa en diversos foros en los que se promueve una colaboración transparente con el objetivo mutuo de facilitar y mejorar la aplicación del sistema tributario, incrementar la certeza fiscal y reducir la litigiosidad. Para más información, véase www.repsol.com.

⁽²⁾ *European Trust and Cooperation Approach*: programa esponsorizado por la Comisión Europea encaminado a facilitar el cumplimiento fiscal de las empresas, basado en el incremento de la cooperación, transparencia y confianza entre contribuyentes y administraciones mediante la supervisión de riesgos fiscales en materia de precios de transferencia de grupos multinacionales. En la revisión de Repsol actualmente participan las administraciones tributarias de España, Países Bajos, Luxemburgo, Portugal y Alemania y se prevé que cubra los ejercicios 2019 y 2020.

⁽³⁾ *International Compliance Assurance Programme*: iniciativa de la OCDE que pretende una mayor cooperación entre las administraciones tributarias para la supervisión de riesgos fiscales en los grupos multinacionales, principalmente en lo relativo a precios de transferencia y establecimientos permanentes. El primer programa *ICAP* (piloto) cubrió el ejercicio 2016 y se extendió hasta 2018. En la supervisión de Repsol participaron las administraciones de Canadá, España, EE. UU., Países Bajos y Reino Unido.

⁽⁴⁾ *CONFIA*: Programa de relación cooperativa desarrollado por las autoridades fiscales brasileñas. Pretende fomentar una cultura de cumplimiento fiscal responsable.

⁽⁵⁾ Repsol forma parte de varios subcomités creados por el Comité de Expertos en Cooperación Internacional en Cuestiones de Tributación de la ONU. También forma parte del Comité Fiscal de la *Business and Industry Advisory Committee* (BIAC) de la OCDE.

⁽⁶⁾ *Extractive Industries Transparency Initiative*: iniciativa para la transparencia de las industrias extractivas. *EITI* es el estándar global para la buena gobernanza de los recursos petroleros, gasíferos y mineros. Garantiza la transparencia con respecto al modo en que se gobiernan los recursos naturales de un país.

⁹ Repsol asume los principios del *B-team*, grupo de empresas (entre las que se encuentra Repsol) que pretenden impulsar el desarrollo sostenible y, en particular, la fiscalidad responsable y la buena gobernanza en materia fiscal. Para más información, véase www.bteam.org

Tabla resumen cumplimiento GRI 207

GRI 207 Requerimientos Evidencias de cumplimiento por el Grupo Repsol

GRI 207-1 Enfoque fiscal

Equilibrio en cumplimiento fiscal, actividades empresariales, expectativas éticas, sociales y de desarrollo sostenible	a.i) Estrategia fiscal	Repsol dispone de una estrategia fiscal, aprobada por el Consejo de Administración, que es de obligado cumplimiento para todos los empleados y compañías del Grupo. La Política Fiscal se encuentra publicada en la página <i>web</i> corporativa. Véase https://www.repsol.com/content/dam/repsol-corporate/es/sostenibilidad/documentos-sostenibilidad/politica-fiscal-corporativa-extend.pdf
	a.ii) Órgano de revisión de la Estrategia Fiscal	La estrategia fiscal de Repsol se revisa al menos una vez al año por el Consejo de Administración. También supervisa su cumplimiento y los aspectos más relevantes de la gestión de los asuntos y riesgos fiscales. En 2022 se ha ratificado la Política Fiscal por el Comité Ejecutivo sin elevarse propuesta de modificaciones al Consejo al considerarse la misma vigente.
	a.iii) El enfoque sobre cumplimiento normativo	Repsol, consciente de su responsabilidad en el desarrollo social y económico de los países en donde está presente, presta una atención prioritaria al cumplimiento responsable del pago de impuestos exigibles en los países en los que opera con el compromiso de cumplir con la ley, respetando tanto su letra como su espíritu. Repsol concilia el respeto escrupuloso del marco normativo y competencial vigente en los distintos Estados, con la defensa de sus intereses legítimos, mediante los recursos y actuaciones legalmente disponibles, en los supuestos que considera que determinadas iniciativas plantean dudas sobre su conformidad a Derecho.
	a.iv) Relación entre enfoque fiscal, estrategia empresarial y desarrollo sostenible	La Política Fiscal del Grupo se encuentra alineada con la misión y valores de la Compañía y con sus Objetivos de Desarrollo Sostenible. Repsol aspira a ser reconocida públicamente como una compañía íntegra y responsable en materia fiscal. Las decisiones fiscales se adoptan de forma responsable, conforme a una interpretación razonable de la normativa tributaria y se encuentran alineadas con la actividad económica de los diferentes negocios. La función fiscal está presente en la toma de las decisiones empresariales del Grupo garantizando que se adecuan a los principios de su Política Fiscal y se alinean con la realidad y motivación económica de sus negocios. Así, existen normativa y procedimientos internos (entre otras, las normas sobre inversiones, sobre operaciones vinculadas, etc.) que aseguran la adopción de posiciones fiscales sobre la base de motivos económicos o empresariales sólidos (evitando esquemas o prácticas de planificación fiscal abusiva), la no utilización de estructuras societarias opacas o artificiosas con la finalidad de ocultar o reducir la transparencia de sus actividades y la aplicación del principio de plena concurrencia en sus operaciones intragrupo. Véase también el informe <i>Presencia en jurisdicciones no cooperativas y territorios controvertidos</i> , publicado en la página <i>web</i> corporativa www.repsol.com/es/sostenibilidad/fiscalidad-responsable/transparencia-fiscal/index.cshtml . Para más información sobre los objetivos de naturaleza fiscal incorporados al PGS, véase la sección de Sostenibilidad de www.repsol.com .

GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos

Descripción de la gobernanza y del marco de control fiscal	a.i) El órgano de gobierno responsable del cumplimiento de la estrategia fiscal	El Consejo de Administración es el órgano de gobierno encargado de aprobar la Política Fiscal del Grupo Repsol, la cual contiene la estrategia fiscal. La ejecución y el seguimiento de la estrategia fiscal es objeto de supervisión mediante reuniones que se celebran al menos una vez al año donde se le informa, entre otras cuestiones, del contenido del Informe Voluntario de Transparencia Fiscal, de la incidencia de los riesgos fiscales, de los mecanismos para su gestión y control, de la presencia del Grupo en paraísos fiscales y de iniciativas en materia de transparencia fiscal. Para más información, véase la <i>Memoria de actividades de la Comisión de Auditoría y Control</i> , que se pone a disposición de los accionistas con motivo de la Junta General de Accionistas.
	a.ii) Cómo se integra el enfoque fiscal en la organización	La gestión ordenada de los asuntos fiscales de Repsol se desarrolla dentro de un ámbito de actuación (Gobernanza y Marco de Control Fiscal-MCF) que descansa sobre cuatro pilares básicos: (i) Principios de actuación, (ii) Equipo experto, (iii) Procesos y sistemas para el cumplimiento fiscal y (iv) Control y gestión de riesgos fiscales. Para más información sobre cómo se integra el enfoque fiscal en la organización de Repsol véase https://www.repsol.com/es/sostenibilidad/fiscalidad-responsable/marco-control-fiscal/index.cshtml La integración del enfoque fiscal en Repsol se rige por un ordenado modelo de gestión normativa compuesto por políticas, normas (globales y específicas), procedimientos y controles internos y procesos normalizados, sometidos todos ellos a las directrices contenidas en el Código de Ética y Conducta, dirigidos a mitigar los riesgos fiscales más relevantes. El área fiscal de Repsol se compone de profesionales expertos en diversas disciplinas tributarias que son responsables de la gestión de todos los asuntos fiscales de los diferentes negocios y áreas del Grupo. Bajo una única dependencia de la D.C. Económico y Fiscal (DCEyF), la gestión de los asuntos tributarios se encuentra descentralizada en las unidades fiscales de cada país o negocio, con el fin de atender adecuadamente las particularidades de cada negocio y sistema tributario. La continuidad de la implementación de la estrategia y la gestión fiscal frente a imprevistos se encuentra asegurada mediante un plan de contingencia que garantiza la sucesión en las posiciones fiscales clave. Los expertos fiscales del Grupo están sujetos a la misma política retributiva y de incentivos que el resto de los empleados de la Compañía, y existe igualmente un completo plan de formación continua, actualizado anualmente, que les permite afianzar y completar sus competencias profesionales y renovar sus compromisos con el cumplimiento de las obligaciones derivadas del Código de Ética y Conducta.

GRI 207 **Requerimientos** **Evidencias de cumplimiento por el Grupo Repsol****GRI 207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos**

Descripción de la gobernanza y del marco de control fiscal	a.iii) Riesgos fiscales, identificación, gestión y supervisión	<p>La gestión de riesgos fiscales en Repsol se integra en la política global del Sistema de Gestión Integrada de Riesgos (SGIR) y se plasma en la existencia de procesos, sistemas y controles internos (SCIIF, Plan de Cumplimiento, controles clave o <i>key controls</i>, etc.). La DCEyF, como órgano de <i>compliance</i> tributario, se responsabiliza de la gestión de los riesgos fiscales del Grupo. En el contexto del SGIR, la DCEyF desarrolla una actividad de control de los riesgos fiscales mediante la elaboración y actualización de un mapa de riesgos que se configura a través de las fases de identificación, análisis, valoración, verificación y reporte.</p> <p>Por otra parte, con la finalidad de mitigar los riesgos fiscales de cumplimiento, Repsol ha implementado procesos normalizados y documentados que regulan aspectos esenciales de <i>compliance</i> tributario. Estos procesos identifican a las personas y áreas responsables en cada fase de la gestión tributaria y definen todas las actividades que deben realizarse de cara a la preparación de las declaraciones y liquidaciones tributarias. En definitiva, los procesos de gestión tributaria aseguran la fiabilidad y trazabilidad de la información y establecen un adecuado nivel de revisiones previas.</p> <p>Adicionalmente, Repsol dispone de sistemas de gestión de información robustos que garantizan la integridad de la información y de los procesos de <i>compliance</i> tributario y minimizan la posibilidad del error humano en este tipo de actuaciones.</p>
Descripción de la gobernanza y del marco de control fiscal	a.iv) Evaluación del cumplimiento de la gobernanza y el marco de control fiscal	<p>El control sobre los riesgos fiscales y el <i>reporting</i> de cuestiones tributarias se complementan con procedimientos y controles que garantizan la integridad y fiabilidad de la información de naturaleza contable empleada en los procesos tributarios. Una de las funciones primordiales de la Comisión de Auditoría y Control es la de servir de apoyo al Consejo de Administración en su cometido de vigilancia. Sus facultades abarcan la revisión periódica de la eficacia de los sistemas de control interno, de la auditoría interna y de los sistemas de gestión de riesgos, incluidos los fiscales, el procedimiento sobre seguimiento y evaluación periódica del Sistema de Control Interno de la Información Financiera (SCIIF) y de la ejecución de la estrategia y la gestión de los riesgos fiscales, sometiendo a aprobación del Consejo las operaciones de especial riesgo.</p> <p>Asimismo, las normas y procedimientos son revisados por la D.G. Personas y Organización con el objetivo de asegurar la integridad, homogeneidad, vigencia, disponibilidad y accesibilidad de los documentos normativos internos de la Compañía, así como facilitar la gestión por los cauces establecidos y su aprobación al nivel adecuado. Para más información, véase el Anexo IV. Riesgos.</p>
	b) Descripción de los mecanismos de notificación de inquietudes relacionadas con la fiscalidad	<p>Cualquier empleado o tercero puede comunicar posibles incumplimientos del Código de Ética y Conducta o del Modelo de Prevención de Delitos, entre los que se incluyen las conductas potencialmente no éticas o ilegales que afecten a la integridad de la organización en relación con la fiscalidad. La comunicación puede efectuarse de manera absolutamente confidencial y anónima a través del canal de denuncias administrado de forma permanente por un tercero independiente habilitado para ello.</p>
	c) Proceso de verificación de los contenidos en materia fiscal	<p>Repsol cuenta con un equipo experto que analiza las iniciativas en materia de buena gobernanza fiscal de diversos organismos internacionales con el fin de alinear su estrategia fiscal con los principios que informan las mejores prácticas globales.</p> <p>Así, Repsol realiza una autoevaluación de su MCF contrastándolo con los más altos estándares en materia de gobernanza fiscal, entre los que cabe citar los principios de fiscalidad responsable del <i>B-Team</i>, que han sido contrastados por otra empresa del <i>B-Team</i> en un proceso de revisión mutua (<i>peer-review</i>), los requerimientos del GRI 207 o del modelo de la OCDE de control de riesgos fiscales, entre otros. Igualmente, la adecuación de su MCF a las mejores prácticas internacionales en materia de <i>compliance</i> tributario es objeto de verificación y contraste por expertos independientes. De acuerdo con la evaluación efectuada por dichos expertos, se considera que el MCF de Repsol alcanza un alto nivel de convergencia y cumplimiento de los criterios recogidos en los estándares internacionales y está en línea con las exigencias de la norma UNE 19602 de <i>compliance</i> tributario. Por último y como se ha indicado, el Consejo de Administración es informado del desarrollo de la política y estrategia fiscal del Grupo.</p> <p>Para más información véase el informe <i>Autoevaluación de buenas prácticas tributarias</i> publicado en https://www.repsol.com/es/sostenibilidad/fiscalidad-responsable/estrategia-fiscal/index.cshml</p>

GRI 207-3 Relaciones cooperativas y advocacy

Participación en grupos de interés y gestión de inquietudes en relación con la fiscalidad ⁽¹⁾	a.i) Compromiso con las autoridades fiscales	<p>De acuerdo con los principios que guían nuestra Política Fiscal, Repsol se compromete a apoyar un sistema tributario efectivo y a mantener relaciones cooperativas con las administraciones tributarias de los países en donde opera, fundadas en el respeto mutuo, la transparencia y la confianza. Con dicha finalidad, colabora con las administraciones tributarias en la detección y búsqueda de soluciones a las prácticas fiscales fraudulentas, facilita el acceso a la información y prioriza las vías no litigiosas en la resolución de conflictos. Este enfoque abarca la participación en acuerdos colaborativos y la búsqueda de auditorías activas en tiempo real.</p> <p>Entre los ejemplos relevantes de iniciativas de Repsol en el ámbito de las relaciones cooperativas pueden citarse los siguientes: (i) la adhesión voluntaria en España al Código de Buenas Prácticas Tributarias y la presentación, desde el ejercicio 2015, del <i>Informe voluntario de transparencia fiscal</i>; (ii) la calificación de Repsol como operador económico autorizado en la Unión Europea y en Perú, como reconocimiento a su condición de operador fiable en el ámbito de las gestiones aduaneras; (iii) la participación en el programa piloto <i>ETACA</i> de la UE encaminado a facilitar el cumplimiento fiscal de las empresas sobre la base de una relación de mayor cooperación, transparencia y confianza mutua en línea con la iniciativa <i>ICAP</i> de la OCDE (comprobación coordinada por parte de las autoridades fiscales de diferentes países que evalúan riesgos fiscales, entre otros, en materia de precios de transferencia) y, como resultado, la calificación de Repsol como entidad con bajo riesgo de incumplimiento por parte de las autoridades fiscales partícipes en la iniciativa, y (iv) el fortalecimiento de las relaciones cooperativas con, entre otras, la <i>Canada Revenue Agency</i>, el programa <i>CONFIA</i> en Brasil y mediante fórmulas análogas al programa <i>Compliance Assurance Process (CAP)</i> en EE.UU.</p>
--	--	--

GRI 207 **Requerimientos** **Evidencias de cumplimiento por el Grupo Repsol****GRI 207-3 Relaciones cooperativas y advocacy**

Participación en grupos de interés y gestión de inquietudes en relación con la fiscalidad ⁽¹⁾	a.ii) Defensa de las políticas públicas en materia fiscal	<p>Gran parte de la normativa sobre transparencia y responsabilidad fiscal actualmente en vigor tienen su origen en el seno de los debates y foros de distintos organismos internacionales (ONU, OCDE, UE, etc.). Por ello, Repsol promueve relaciones institucionales con estas autoridades y otros grupos de interés con el objeto de alinear las políticas fiscales de la Compañía con la realidad social, contribuir de forma responsable a la creación de un marco fiscal internacional más equilibrado y justo y permitir la anticipación en la gestión de los asuntos fiscales ante posibles cambios normativos futuros y la minimización de sus riesgos e impactos. Ejemplo de ello es la participación de Repsol, en ocasiones en nombre propio, en los procesos de información pública que regularmente emiten diversos organismos internacionales como la OCDE, la UE o la Plataforma de Colaboración en Materia Tributaria (ONU, OCDE, FMI y Banco Mundial).</p> <p>A través de la participación en esos debates (en la mayoría de los casos realizada previa invitación del correspondiente organismo) Repsol ha tenido la oportunidad de exponer su visión sobre asuntos de gran trascendencia en el entorno actual, como la imposición mínima global (OCDE y UE), la normativa europea sobre tributación energética o el ajuste en frontera por carbono, entre otros proyectos normativos. Así, cabe destacar que Repsol forma parte de varios de los subcomités creados por el Comité de Expertos en Cooperación Internacional en Cuestiones de Tributación de la ONU, que discuten y preparan guías fiscales destinadas a las administraciones de los países en desarrollo. Igualmente, Repsol es miembro del Comité fiscal de la <i>Business at OECD</i> (antes denominado <i>BIAC</i>) y ocupa el puesto de <i>vice-chair</i> en la Comisión Fiscal de la <i>International Chamber of Commerce (ICC)</i>.</p>
--	---	--

⁽¹⁾ Para más información, véase el informe *Relaciones cooperativas* publicado en www.repsol.com/es/sostenibilidad/fiscalidad-responsable/relaciones-cooperativas-y-entorno/index.cshhtml

GRI 207-3 Relaciones cooperativas y advocacy

a.iii) Procesos para recoger y considerar las opiniones y preocupaciones de los grupos de interés	<p>Repsol mantiene un diálogo abierto y honesto con ONG y plataformas de acción social (Intermon OXFAM, Haz Fundación) en la búsqueda de un sistema tributario más justo y efectivo. Esta interrelación ha permitido conocer de primera mano las principales preocupaciones de los grupos de interés en lo relativo al proceso de rendición social de cuentas de Repsol y ha facilitado una mejor comprensión de la verdadera magnitud y dimensión de la contribución fiscal de la Compañía en los países en los que está presente. Muchas de las inquietudes manifestadas por los grupos de interés han encontrado respuesta en las iniciativas de transparencia fiscal reforzada a las que se hace referencia en este anexo.</p> <p>La acogida de los grupos de interés a estas iniciativas ha sido positiva. Así, organizaciones de reconocido prestigio internacional, como el Norges Bank, el Observatorio de Responsabilidad Corporativa, Transparencia Internacional España, OXFAM, Haz Fundación y el premio otorgado a finales de 2022 por la VBDO en reconocimiento a la compañía fiscalmente más transparente entre las de la UE, han confirmado el alto grado de cumplimiento por parte de Repsol de los compromisos en materia de rendición de cuentas asumidos en su Política fiscal.</p>
---	---

GRI 207-4 Publicación del Informe país por país

Presentación de la información financiera, económica y fiscal sobre cada jurisdicción en la que opera Repsol	<p>Repsol mantiene su compromiso de ser transparente y compartir información relevante con sus accionistas y partes interesadas y hace públicos desde el año 2018 los datos de su <i>Informe país por país</i>, respecto de aquellos en los que tiene presencia fiscal. El último informe publicado corresponde a los datos de 2021 tal y como se ha presentado a las autoridades fiscales españolas en 2022 para su intercambio automático con otras autoridades fiscales. Con la publicación de este informe, Repsol se adelanta al cumplimiento de la normativa europea (Directiva UE 2021/2101). El informe incluye información adicional para facilitar la comprensión de la presencia, desempeño y contribución fiscal en cada país, lo cual excede el alcance de la directiva.</p> <p>Los datos incluidos en el <i>Informe país por país</i> siguen los estándares de la OCDE. Además, para cumplir los requerimientos del GRI 207-4, en el anexo 3 del <i>Informe país por país</i> público, se desglosan los ingresos percibidos en cada jurisdicción fiscal con entidades vinculadas de otras jurisdicciones fiscales.</p> <p>Para más información, véase <i>Informe país por país</i> en www.repsol.com/es/sostenibilidad/fiscalidad-responsable/index.cshhtml</p>
--	--

Presencia en jurisdicciones no cooperativas

La política fiscal de Repsol prohíbe la utilización de estructuras de carácter opaco o artificioso que supongan la ocultación o reducción de la transparencia de sus actividades. Por ello, el Grupo se compromete a no tener presencia en paraísos fiscales y, en caso de tenerla, a ser transparente en sus actividades.

La definición de paraíso fiscal o jurisdicción no cooperativa no es pacífica. Repsol considera paraísos fiscales aquellos

territorios calificados como tales por la normativa de España¹⁰ y la de la Unión Europea¹¹, así como los incluidos por la OCDE en su listado de jurisdicciones no cooperativas en materia de transparencia e intercambio de información.

Solo tres entidades del Grupo Repsol tienen presencia en jurisdicciones no cooperativas, siendo sus resultados poco relevantes: una se dedica a actividades de exploración y producción de hidrocarburos en Trinidad y Tobago, y las otras dos, actualmente inactivas, desarrollaron en el pasado actividades de exploración y producción de hidrocarburos y en el negocio de reaseguro.

¹⁰ En España, el listado de paraísos fiscales contenido en el RD1080/1991 de 5 de julio.

¹¹ En la Unión Europea, el listado de jurisdicciones no cooperativas desde el punto de vista fiscal, elaborado por el Consejo de Asuntos Económicos y Financieros (ECOFIN) de la Unión Europea.

Grupo Repsol en Jurisdicciones no cooperativas

Sociedad	Jurisdicción	Participación	Situación	Ingresos totales (M€)	Resultados antes de impuestos (M€)	Tipo nominal IS	Impuesto sobre beneficios devengado (M€)
Greenstone Assurance Ltd. ⁽¹⁾	Bermuda	100%	Inactiva	-	-	0%	-
Repsol Angostura, Ltd. ⁽²⁾	Trinidad y Tobago	100%	Inactiva	-	-	55%	-
Repsol Exploración Tobago, S.A. (sociedad española con sucursal en Trinidad y Tobago) ⁽³⁾	Trinidad y Tobago	100%	Activa	3	(1)	55%	-

⁽¹⁾ Entidad aseguradora que se limita a la liquidación de riesgos asumidos en el pasado. En situación de *run off*.

⁽²⁾ Sociedad que prestaba con su personal local servicios técnicos y de apoyo a otras entidades del Grupo en Trinidad y Tobago. En proceso de liquidación.

⁽³⁾ Sociedad española con una sucursal en Trinidad y Tobago que realiza actividades de exploración y producción de hidrocarburos en el país.

Por otra parte, algunas organizaciones no gubernamentales, preocupadas con las prácticas empresariales responsables, elaboran también sus propias listas de paraísos fiscales con criterios y objetivos dispares. Repsol ha seleccionado alguno de estos listados por su proyección pública o

representatividad y a los países allí incluidos los ha denominado 'territorios controvertidos'. En un ejercicio de transparencia reforzada, Repsol identifica las sociedades y actividades en dichos territorios y publica información detallada en www.repsol.com.

Fiscalidad responsable

Resultado generado y tributos efectivamente pagados por país en 2022 ⁽¹⁾

Millones de euros	Impuestos pagados		Tributos propios		Tributos recaudados			Beneficio ⁽²⁾			
	2022	2021	TOTAL	Impuesto sobre beneficios	Otros impuestos en beneficio ⁽³⁾	TOTAL	IVA	IH ⁽⁴⁾	Otros	2022	2021
España	11.923	8.167	1.672	783	889	10.251	4.554	5.236	461	1.544	863
Portugal	1.164	1.090	126	98	28	1.038	383	634	21	8	148
Noruega	317	(174)	303	290	13	14	(3)	—	17	161	127
Francia	14	9	3	3	—	11	11	—	—	—	—
Países Bajos	9	3	13	13	—	(4)	(4)	—	—	99	3
Italia	2	45	2	2	—	—	—	—	—	—	24
Alemania	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Luxemburgo	—	1	—	—	—	—	—	—	—	380	163
Suiza	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Irlanda	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Bulgaria	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—
Andorra	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	—
Finlandia	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Grecia	(1)	(1)	—	—	—	(1)	(1)	—	—	—	(8)
Reino Unido	(31)	13	(41)	(90)	49	10	(11)	—	21	273	(24)
Europa	13.397	9.155	2.078	1.099	979	11.319	4.929	5.870	520	2.468	1.297
Perú	1.424	780	467	262	205	957	669	267	21	292	243
Brasil	458	254	452	138	314	6	3	—	3	393	503
Trinidad y Tobago	248	66	265	125	140	(17)	(18)	—	1	186	(24)
Bolivia	89	43	12	1	11	77	23	—	54	(70)	(51)
Colombia	62	24	34	33	1	28	22	—	6	90	27
Venezuela	14	66	11	3	8	3	2	—	1	132	94
Guyana	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(44)	—
Chile	—	1	—	—	—	—	—	—	—	(7)	(9)
Ecuador	—	4	—	—	—	—	—	—	—	87	5
Barbados	—	1	—	—	—	—	—	—	—	(29)	—
Bermudas	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(23)
Latam y Caribe	2.295	1.239	1.241	562	679	1.054	701	267	86	1.030	766
Indonesia	239	180	228	227	1	11	5	—	6	(24)	137
Singapur	—	70	1	1	—	(1)	(1)	—	—	4	11
Vietnam	—	34	—	—	—	—	—	—	—	(9)	20
Rusia	—	17	—	—	—	—	—	—	—	—	(52)
Malasia	—	(1)	—	—	—	—	—	—	—	(5)	(22)
Australia	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(1)	(1)
Iraq	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	(1)
Timor Oriental	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(11)	—
Asia y Oceanía	239	299	229	228	1	10	4	—	6	(48)	91
EE.UU.	185	99	159	16	143	26	—	—	26	458	181
Canadá	126	62	65	—	65	61	41	—	20	97	(166)
México	26	46	43	18	25	(17)	(25)	—	8	(125)	(22)
Norteamérica	337	207	267	34	233	70	16	—	54	430	(7)
Libia	681	71	679	623	56	2	—	—	2	295	138
Argelia	53	483	50	49	1	3	—	—	3	76	213
Marruecos	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Angola	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Sierra Leona	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Túnez	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
África	734	554	729	672	57	5	—	—	5	371	351
TOTAL	17.002	11.454	4.544	2.595	1.949	12.458	5.650	6.137	671	4.251	2.498

Nota: Información elaborada considerando el modelo de reporting del Grupo que se describe en la nota 4, Información por segmentos de negocio, de las Cuentas Anuales consolidadas 2022.

⁽¹⁾ El importe incluye devoluciones de años anteriores.

⁽²⁾ Resultado neto después de impuestos y minoritarios, incluyendo los resultados de negocios conjuntos y otras sociedades gestionadas operativamente como tales, así como los resultados de operaciones interrumpidas.

⁽³⁾ Incluye impuestos a la producción, tributos locales, cargas sociales, prestación patrimonial pública no tributaria sobre carburantes, etc.

⁽⁴⁾ Impuesto sobre hidrocarburos. Incluye lo ingresado a través de los operadores logísticos cuando la Compañía es responsable último del pago.

Ética y cumplimiento

Lucha contra la corrupción

[205-2/11.20.3] Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

Número y porcentaje de empleados que han recibido capacitación sobre la lucha contra la corrupción por región ⁽¹⁾

País	Órganos de gobierno		Directivos		Mánager/gerente		Profesionales/técnicos		Administrativos		Operarios	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%
África			2	100 %	33	100 %	75	95 %	1	100 %		
Asia			2	67 %	27	82 %	89	86 %	2	100 %		
Europa	7	78 %	173	88 %	1.695	94 %	7.481	90 %	661	88 %	7.693	66 %
Norteamérica			13	72 %	211	91 %	1.233	88 %	241	89 %	2.099	81 %
Latinoamérica			12	92 %	280	91 %	625	77 %	22	82 %	137	61 %
Total 2022	7	78 %	202	87 %	2.246	93 %	9.503	88 %	927	88 %	9.929	69 %
Total 2021	8	73 %	217	89 %	2.178	86 %	9.581	86 %	1.010	87 %	8.764	67 %

(1) Datos obtenidos sobre la plantilla media acumulada máxima.

La Compañía dispone de cursos digitales y *blended* (aulas virtuales) para la formación sobre la lucha anticorrupción, con el fin de favorecer una cultura de cumplimiento en la organización.

El curso que contiene el marco de referencia es *Código de ética y conducta*, una formación anual recurrente, dirigida a todos los empleados, que cada año se actualiza para reforzar y refrescar los conocimientos de una manera amena.

Además, para la formación sobre la lucha contra la corrupción se dispone de los siguientes cursos:

- Cursos con la normativa impartidos en formato de aula virtual, como el curso *Anticorrupción* y la normativa básica, dirigido a responsables de equipo.
- *Microlearning* titulado *Política anticorrupción*, dirigido a todos los empleados. Utiliza recursos visuales e interactivos que destacan los elementos clave para una mayor adquisición de los objetivos de aprendizaje.
- Modelo de Prevención de Delitos, dirigido a responsables de controles o personas cuya función pueda verse involucrada en algún incumplimiento del modelo.
- Prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo (disponible para empleados de Perú).
- Anti-Bribery & Corruption Awareness, Training 2020 (disponible para empleados de Asia Pacífico).

[EM-EP-210a.1, EM-EP-510a.1] Porcentaje de reservas probadas y probables en o cerca de las zonas de conflicto, y en los países que ocupan las 20 posiciones más bajas en el IPC¹² de Transparencia Internacional

Reservas (%) (1P = probadas / 2P= probadas y probables)	2022		2021	
	1 P	2 P	1 P	2 P
% reservas en zonas de conflicto	5,0	5,2	5,2	5,8
% reservas en países situados en los 20 puestos más bajos del IPC	20,0	17,5	20,5	18,7

Pagos a gobiernos

[GRI 11.21.8] Volumen de petróleo y gas comprado al Estado

El volumen de crudo y productos refinados comprados a compañías estatales como *PMI Comercio Internacional S.A. de C.V.* o *State Oil Marketing Organization* ha ascendido en 2022 a 15 Mt por valor de 9.760 M€.

Política pública

[415-1] Contribuciones a partidos o representantes políticos

En 2022 (igual que en 2021), Repsol no ha realizado contribuciones a partidos o representantes políticos y, por tanto, no ha registrado incumplimientos del Código de Ética y Conducta.

En el ámbito de la Unión Europea y en España, la Compañía ha participado en debates y consultas públicas con el objeto de colaborar con las instituciones y la sociedad en el desarrollo de distintas iniciativas legislativas.

Repsol apoya que la actividad de *lobby* se haga de forma transparente y cumpliendo con la legislación vigente. En este sentido, la Compañía informa de esta actividad en todos los ámbitos donde existe un registro formal, y

¹² Índice de Percepción de la Corrupción

conforme a los requerimientos de las autoridades correspondientes. Es de carácter público y accesible.

En particular, se registra la actividad en la Unión Europea, en EEUU a nivel federal y en Canadá a nivel federal y provincial (Alberta) • *Para más información y enlaces a las páginas oficiales de registro de lobby, véase www.repsol.com.*

Cumplimiento regulatorio^{13,14,15}

[206-1] Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia. Litigios por prácticas restrictivas de la competencia (número de casos iniciados)

Litigios⁽¹⁾ por prácticas restrictivas de la competencia (números de casos iniciados)

	2022	2021
Casos iniciados	—	—

⁽¹⁾ Número de litigios o procedimientos administrativos iniciados en el año, de relevancia para el Grupo Repsol.

Con el fin de fomentar una mayor sensibilización y una permanente actualización en derecho de la competencia, en 2022 se ha continuado impartiendo sesiones formativas en esta materia.

[416-2] Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios

El número de litigios y procedimientos administrativos concluidos en el año 2022 por resolución de carácter firme, con imposición de sanciones o de multas de importe relevante para el Grupo Repsol por incumplimiento de la normativa europea de seguridad de producto (reglamentos REACH y CLP) es cero.

Cadena de suministro y clientes

Gestión de la cadena de suministro y sus impactos allí donde la empresa desarrolla su actividad

[308-2] Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

Se han realizado 3.702 evaluaciones (3.010 en 2021) sobre aspectos ambientales a 878 proveedores (1.125 en 2021). En 29, correspondientes a 17 proveedores, la valoración de desempeño en medioambiente ha sido inferior a 5 sobre 10 (sobre 12 evaluaciones correspondientes a 10 proveedores en 2021). Las evaluaciones negativas están asociadas, entre otras, a contratos de logística, instalación, limpieza, servicios empresariales y mantenimiento de equipos. Al igual que en 2021, después de identificar estas evaluaciones negativas se han acordado mejoras con el 100% de los

proveedores afectados. No se han finalizado relaciones con proveedores por motivos ambientales.

[414-2] Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

Se han realizado 3.702 evaluaciones (3.010 en 2021) realizadas a 878 proveedores (1.125 en 2021) en aspectos sociales. Se han encontrado 112 evaluaciones (41 en 2021) correspondientes a 46 proveedores (30 en 2021) con una valoración de desempeño en aspectos sociales inferior a 5 sobre 10. Igual que en 2021, las evaluaciones negativas están asociadas, entre otras, al Código de Ética y Conducta y aspectos de derechos humanos. Después de identificar estas evaluaciones negativas, al igual que en el año anterior, se han acordado mejoras con el 100% de los proveedores. No se ha puesto fin a ninguna relación con ningún proveedor por cuestiones sociales (derechos humanos o asuntos laborales, entre otros), igual que en 2021.

Gestión responsable de clientes

[RT-CH-410b.2] Estrategia para (1) gestionar los productos químicos peligrosos y (2) desarrollar alternativas con impacto humano o ambiental reducido

Repsol cuenta con normativa interna en el ámbito de la gestión segura de los productos que marca los requerimientos para asegurar la gestión adecuada de los riesgos asociados a cada una de las etapas en el ciclo de vida de un producto, desde el diseño hasta la puesta en el mercado de los productos. El negocio de Química los ha implementado a través de un procedimiento por el cual:

- Durante el diseño del producto resulta necesario estudiar sus posibles efectos adversos e identificar sus usos, y establecer las medidas de gestión del riesgo adecuadas. En esta etapa se han incluido los criterios por los cuales es necesario buscar sustitutos de aquellos productos que los cumplan, siempre que sea técnica y económicamente viable.
- En el aprovisionamiento de materias primas y aditivos, se recopila la información sobre su peligrosidad y medidas para la manipulación segura.
- En la operación, a través del diseño inherentemente seguro de las instalaciones, se evalúan los riesgos en operación, así como la gestión de los residuos.
- Durante la puesta en el mercado de los productos, los clientes deben recibir la información necesaria para que puedan adoptar las medidas con las que manipular de forma segura los productos que Repsol les suministra.

El procedimiento se apoya en una nueva herramienta digital que permite gestionar los documentos de seguridad de productos aprovisionados, fabricados y comercializados desde un único punto y de una manera ágil y sencilla.

En muchas ocasiones es la legislación vigente la que determina la peligrosidad de los productos y es crucial hacer un seguimiento de los cambios regulatorios. Repsol dispone

¹³ La información hace referencia a las sociedades operadas y controladas por Repsol.

¹⁴ Solo se incluyen los litigios con asuntos instados por autoridades de competencia, sin incluir aquellos de entidades o personas particulares.

¹⁵ Solo se incluyen los litigios con resolución en firme durante el año de reporte.

de herramientas con las que realiza un seguimiento continuo de las modificaciones de la legislación. Una vez se detecta un cambio que impacta en el portafolio de los productos, se evalúa su impacto y se deciden las posibles acciones.

En el negocio de Poliolefinas, están en marcha varios proyectos muy relevantes cuyo objetivo es la sustitución de aquellas sustancias que pueden suponer una preocupación para las personas y el medioambiente. Los ftalatos, procedentes del sistema catalítico, se han eliminado de toda la gama de aplicaciones alimentarias y solo permanecen en algunos grados destinados a piezas técnicas de extra alto impacto, y no alimentarias. Para eliminarlo de estos grados, se están buscando alternativas en planta piloto.

En el ámbito de la seguridad alimentaria, se está trabajando en la identificación y sustitución de sustancias con límite de migración contenidas en los materiales en contacto con

alimentos. Ya se ha evaluado y homologado una gama de estearatos vegetales, y se ha procedido a cambiarlos en toda la gama de polipropilenos, aunque quedan pendientes algunos en polietileno. También existen varias líneas de trabajo en marcha en este mismo ámbito para evaluar el comportamiento de los materiales y reducir el impacto en la salud y en el medioambiente: generación y contenido de NIAS (Non Intentionally Added Substances), volátiles orgánicos, productos generados por reacciones secundarias en el reactor, etc.

Por otro lado, ha sido homologado un nuevo aditivo de proceso con el fin de sustituir el actual, en el que se han identificado propiedades perjudiciales para la salud humana.

Ya se han realizado los trabajos en las dos plantas que lo empleaban, lo cual ha permitido sustituirlo.

Desempeño económico

[201-1] Valor económico generado y distribuido y [201-4] Asistencia financiera recibida del Gobierno

Concepto (M€)	Referencia a Cuentas Anuales Consolidadas 2022	2022	2021
Valor económico directo generado		77.901	51.145
Ventas	Epígrafe "Ventas" de la Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada	74.828	49.480
Ingresos por prestación de servicios y otros ingresos de explotación	Epígrafe "Ingresos por prestación de servicios y otros ingresos" y la parte correspondiente del subepígrafe "Otros ingresos de explotación" de la Nota 19.8	1.850	1.272
Ingresos financieros	Nota 21	157	82
Resultado neto de sociedades con método de la participación	Epígrafe "Resultado inversiones contabilizadas aplicando el método de la participación"	989	301
Resultados por enajenación de inmovilizado	Epígrafe "Beneficios/(Pérdidas) por enajenaciones de activos" de la Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada	77	10
Valor económico distribuido		(69.646)	(47.957)
Proveedores y contratistas:		(57.058)	(37.290)
Aprovisionamientos y suministros	Epígrafes "Aprovisionamientos" y "Suministros" de la Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada excluyendo IIEE por 5.823 y 5.216 millones de euros en 2022 y 2021, respectivamente	(51.174)	(33.001)
Transportes y fletes	Epígrafe "Transportes y fletes" de la Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada	(1.781)	(1.103)
Proveedores de formación		(12)	(8)
Otros gastos de explotación	Corresponde al subepígrafe "Otros gastos de explotación" de la Nota 19.8, excluyendo "Tributos" (incluidos en Administración Pública más abajo)	(4.092)	(3.178)
Empleados	Epígrafe "Gastos de personal" de la Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada excluyendo el gasto de formación	(1.955)	(1.794)
Administración Pública	Impuesto sobre beneficios Nota 22, otros Tributos Nota 19.8, Impuestos Especiales a los hidrocarburos Nota 19.1, Efecto fiscal gastos financieros bonos híbridos Nota 22	(9.230)	(7.522)
Accionistas	Nota 6.3	(910)	(886)
Comunidad financiera	Epígrafe "Pago de intereses" del Estado de flujos de efectivo consolidado y de los bonos híbridos (Nota 24)	(444)	(432)
Inversiones en comunidades	Suma de la inversión social voluntaria y obligatoria (ver apartado Derechos humanos y relación con las comunidades -Impactos económicos indirectos- de este Anexo)	(49)	(33)
Valor económico retenido		8.255	3.188

Nota: La información comparativa de 2021 se ha modificado a efectos comparativos y en coherencia con el cambio de presentación de los epígrafes "otros ingresos de explotación" y "otros gastos de explotación" del resultado de explotación de la Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada (ver nota al pie de la Cuenta de pérdidas y ganancias y la Nota 19.8 de las Cuentas Anuales consolidadas 2022), para excluir el impacto de la valoración de los derivados comerciales del cálculo del indicador.

Adicionalmente, se han recibido ayudas económicas otorgadas por entes del Gobierno por importe de 21 M€ en 2022 y 15 M€ en 2021, respectivamente.

c) Índice GRI

Indicadores GRI

GRI estándar	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	N.º ref. del estándar sectorial GRI	Notas aclaratorias
GRI 2: Contenidos generales				
2-1	Detalles organizativos	Apartado 2.2. Repsol en el mundo Apartado 2.3. Estructura societaria Apartado 5. Desempeño de nuestros negocios Cuentas Anuales Consolidadas 2022 - Nota 2. Sobre Repsol Cuentas Anuales Consolidadas 2022 - Nota 6. Patrimonio neto		
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Acerca de este informe - La información		
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Ejercicio 2022 Dirigir cualquier duda, consulta sugerencia u otra cuestión relacionada a través de la Oficina de Información al Accionista cuyo número de teléfono es el 900 100 100 o por correo electrónico a infoaccionistas@repsol.com o a repsolteescucha@repsol.com		
2-4	Actualización de la información	Sin actualizaciones relevantes de información de ejercicios anteriores		
2-5	Verificación externa	Informe de verificación de información no financiera disponible en www.repsol.com		
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Apartado 2.1 Cadena de valor y segmentos de negocio Apartado 5.1 Exploración y Producción Apartado 5.2 Industrial Apartado 5.3 Comercial y Renovables Cuentas Anuales Consolidadas 2022 - Nota 2. Sobre Repsol Apartado 6.8. Cadena de suministro y clientesy		(2)
2-7	Empleados	Apartado 6.4 Personas Anexo V. Información adicional de sostenibilidad - Indicadores de sostenibilidad - Personas		
2-8	Trabajadores que no son empleados	Apartado 6.4 Personas Anexo V. Información adicional de sostenibilidad - Indicadores de sostenibilidad - Personas		
2-9	Estructura de gobernanza y composición	Apartado 2.4 Gobierno corporativo Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.2 La estructura de la propiedad de la sociedad Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.3.1 Composición del Consejo de Administración Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.4 Comisiones del Consejo de Administración		
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Política de diversidad en la composición del Consejo de Administración y de selección de consejeros (www.repsol.com Sostenibilidad - Políticas) Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.3.1 Composición del Consejo de Administración		
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Apartado 2.4. Gobierno corporativo Anexo V. Información adicional de sostenibilidad - Indicadores de sostenibilidad - Gobierno corporativo Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.3.1 Composición del Consejo de Administración		
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Reglamento del Consejo de Administración - Artículo 5 www.repsol.com , Accionistas e inversores - Gobierno corporativo - Consejo de Administración Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.8.1. Sistemas de control y gestión de riesgos Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.8.2. Sistemas internos de control y gestión de riesgos en relación con el proceso de información financiera (SCIIF)		
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Apartado 2.4 Gobierno corporativo Apartado 6.1.1 Gobernanza en cambio climático		
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.4 Comisiones del Consejo de Administración		
2-15	Conflictos de intereses	Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.6 Operaciones vinculadas y operaciones intragrupo - Mecanismos de detección, determinación y resolución de conflictos de interés		
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - A.4. Interacción con los inversores		
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.3.2. Competencias del Consejo de Administración		

GRI estándar	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	N.º ref. del estándar sectorial GRI	Notas aclaratorias
GRI 2: Contenidos generales				
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Apartado 2.4 Gobierno corporativo Reglamento del Consejo de Administración - Artículo 11 www.repsol.com, Accionistas e inversores - Gobierno corporativo - Consejo de Administración Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.3.4 Funcionamiento del Consejo de Administración - Evaluación del Consejo de Administración Estatutos sociales - Artículo 45 quáter		
2-19	Políticas de remuneración	Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.4.4 Comisión de Retribuciones Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.5 Retribución de los consejeros y de la alta dirección Anexo VII. Informe anual sobre remuneraciones de los consejeros 2022 Política de remuneraciones de los consejeros 2021-2023 (www.repsol.com, Accionistas e inversores - Gobierno corporativo - Retribuciones del Consejo de Administración) Cuentas anuales consolidadas 2022. Nota 27. Obligaciones con el personal (en relación a los beneficios por jubilación) y Nota 28. Retribuciones a los miembros del consejo		
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Cuentas Anuales Consolidadas 2022 - Nota 28. Retribuciones a los miembros del Consejo de Administración y personal directivo Anexo VI. Informe anual de gobierno corporativo 2022 - B.4 Comisiones del Consejo de Administración - Comisión de Retribuciones - B.4.4 Anexo VII. Informe anual sobre remuneraciones de los consejeros 2022 Anexo V. Información adicional de sostenibilidad - Indicadores de sostenibilidad - Gobierno corporativo		
2-21	Ratio de compensación total anual	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Remuneraciones y beneficios		
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje del presidente Mensaje del consejero delegado		
2-23	Compromisos y políticas	Apartado 6.1 Transición energética y cambio climático - Riesgos y oportunidades Apartado 6.2 Medioambiente Apartado 6.5.1 Sistema de gestión de la seguridad Apartado 7.4 Riesgos Anexo IV. Riesgos		
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas			
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos			
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Canal de ética y cumplimiento de Repsol (ethicscompliancechannel.repsol.com) Apartado 6.8 Ética y cumplimiento		
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Cuentas Anuales Consolidadas 2022 - Nota 15.2, Litigios, y Nota 22.4, Actuaciones administrativas y judiciales con trascendencia fiscal		
2-28	Afiliación a asociaciones	www.repsol.com (Sostenibilidad - Estrategia de Sostenibilidad - Informes, indicadores y alianzas)		
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad - Materialidad y participación de los grupos de interés Mas información en www.repsol.com (Sostenibilidad - Estrategia de Sostenibilidad - Nuestro modelo)		
2-30	Convenios de negociación colectiva	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo		

GRI 3 Temas materiales

GRI estándar	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	N.º ref. del estándar sectorial GRI	Notas aclaratorias
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad - Materialidad y participación de los grupos de interés		
3-2	Lista de temas materiales	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Materialidad y participación de los grupos de interés Los cambios relativos a los temas materiales y su cobertura se incluye en la matriz de materialidad		
3-3	Gestión de los temas materiales	Ver referencias en GRI 3 Enfoque de gestión	GRI 11	
Estrategia de transición energética y tecnologías sostenibles				
Adaptación al cambio climático: gestión medioambiental y protocolo ante desastres naturales				
GRI 201 Desempeño económico (2016)				
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.1.3 Riesgos y oportunidades Informe consolidado de pagos a administraciones públicas en actividades de exploración y producción de hidrocarburos 2022 Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Desempeño económico	11.2.1	
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Apartado 6.1.2. Estrategia Apartado 6.1.3 Riesgos y oportunidades	11.2.2	
GRI 302 Energía (2016)				
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.1.4. Métricas y objetivos Apartado 5.2 Industrial Apartado 5.3 Comercial y Renovables Apartado 6.2.4 Economía circular Apartado 6.3 Tecnología e innovación	11.1.1	
302-1	Consumo energético dentro de la organización	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	11.1.2	(5)
302-2	Consumo energético fuera de la organización	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	11.1.3	
302-3	Intensidad energética	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	11.1.4	(5)
302-4	Reducción del consumo energético	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos		(5)
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Apartado 5.2 Industrial Apartado 5.3 Comercial y Renovables Apartado 6.2.4 Economía circular Apartado 6.3 Tecnología e innovación		
GRI 305 Emisiones (2016)				
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.1. Transición energética y cambio climático Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Emisiones no GEI	11.1.1	
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	11.1.5	(5)
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	11.1.6	(5)
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos - Reporte de emisiones Scope 3	11.1.7	(9)
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	11.1.8	(5)
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	11.2.3	(5)
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	Repsol no fabrica ni comercializa sustancias clasificadas como "sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)", ni su actividad genera estas sustancias como subproductos. La presencia de sustancias SAO se limita a algunos equipos de sistemas contraincendios o de refrigeración instalados en el pasado, y el nivel de emisiones SAO se estima muy bajo. Actualmente Repsol está desarrollando el proceso la elaboración de un inventario de equipos / focos potenciales de emisiones SAO. Se estima que este proyecto concluirá a principios de 2024.		
GRI 11 Pépetoleo y gas (2021)				
11.2.4	Desarrollo de políticas públicas sobre el cambio climático	Apartado 6.1.2 Estrategia - Mecanismos para incentivas la descarbonización		
Integridad				
GRI 205 Anticorrupción				
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.8 Ética y cumplimiento - Lucha contra la corrupción y el soborno Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Lucha contra la corrupción	11.20.1	

GRI estándar	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	N.º ref. del estándar sectorial GRI	Notas aclaratorias
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Apartado 6.8 Ética y cumplimiento - Código de ética y conducta	11.20.2	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Lucha contra la corrupción	11.20.3	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Apartado 6.8 Ética y cumplimiento - Código de ética y conducta	11.20.4	(10)
GRI 415	Política pública (2016)			
3-3	Enfoque de gestión	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Política pública	11.22.1	
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Política pública	11.22.2	
GRI 11	Petróleo y gas (2021)			
11.20.5	Enfoque para asegurar la transparencia en los contratos	No procede. Aplica a gobiernos o entidades estatales		
11.20.6	Listado de beneficiarios reales. Proceso de identificación de los beneficiarios reales de los socios comerciales, incluidas las empresas conjuntas y los proveedores.	Repsol no dispone de criterios comunes y homogéneos de reporte de esta información a través de la cadena de valor. Repsol trabaja actualmente en la integración y homogeneización de esta información		
Economía circular y gestión de residuos				
GRI 301	Materiales (2016)			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 5.2.1 Refino Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Emisiones no GEI		
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Apartado 5.2.1. Refino		(4)
301-2	Insumos reciclados	Repsol no dispone de criterios comunes y homogéneos de reporte. A día de hoy se utilizan insumos reciclados con orígenes diferentes en los procesos de fabricación de productos de algunos negocios de la Compañía. Repsol trabaja actualmente en la integración y homogeneización de esta información.		
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	Repsol no dispone de criterios comunes y homogéneos de obtención de esta información en los diferentes activos, complejos industriales, factorías, unidades de negocio y áreas corporativas. Repsol fomenta la reutilización interna y externa de productos y materiales de envasado y trabaja en la integración y homogeneización de esta información		
GRI 306	Efluentes y residuos (2016)			
306-3	Derrames significativos	Apartado 6.5.3 Gestión de derrames Cuentas anuales consolidadas 2022 - Nota 20.3: Riesgos medioambientales - derrame en Perú	11.8.2	
GRI 306	Residuos (2020)			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.2 Medioambiente Apartado 6.2.4 Economía circular Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Gestión de residuos	11.5.1	
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Gestión de residuos	11.5.2	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Apartado 6.2.4 Economía circular Apartado 6.7.1 Cadena de suministro	11.5.3	
306-3	Residuos generados	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Gestión de residuos	11.5.4	
306-4	Residuos no destinados a eliminación	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Gestión de residuos	11.5.5	
306-5	Residuos destinados a eliminación	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Gestión de residuos	11.5.6	
Derechos laborales y satisfacción de los empleados				
GRI 2	Contenidos generales			
2-7	Empleados	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Empleo		(1)

GRI estándar	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	N.º ref. del estándar sectorial GRI	Notas aclaratorias
2-21	Ratio de compensación total anual	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Gastos de personal, remuneraciones y beneficios		
2-30	Acuerdos de negociación colectiva	Apartado 6.4.2. Gestión de las personas - Diálogo social Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Marco laboral, seguridad y salud en el trabajo		
GRI 201	Desempeño económico (2016)			
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Cuentas Anuales Consolidadas 2022. Nota 27 Obligaciones con el personal		
GRI 401	Empleo (2016)			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.4.2 Gestión de las personas Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Empleo	11.10.1	
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Empleo	11.10.2	
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Gastos de personal, remuneraciones y beneficios	11.10.3	
401-3	Permiso parental	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	11.10.4	
GRI 402	Relaciones trabajador-empresa (2016)			
3-3	Enfoque de gestión	Repsol respeta el plazo de preaviso establecido en la legislación de los países en los que opera, así como aquellos previstos en los convenios colectivos o políticas en su caso	11.10.1, 11.7.1	
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Repsol respeta el plazo de preaviso establecido en la legislación de los países en los que opera, así como aquellos previstos en los convenios colectivos o políticas en su caso	11.7.2, 11.10.5	
Financiación sostenible				
GRI 201	Desempeño económico (2016)			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Anexo V. Información adicional de Sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Desempeño económico	11.2.1, 11.21.2	(3)
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Apartado 6.1.2 Estrategia Apartado 6.1.3. Riesgos y oportunidades Cuentas anuales consolidadas 2022 - Nota 3.5.2	11.2.2	(6)
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	Anexo V. Información adicional de Sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Desempeño económico	11.21.3	
Compromiso social y relación con comunidades				
GRI 203	Impactos económicos (2016)			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.4.3 Respeto a los derechos humanos y relación con las comunidades - Impacto económico en las comunidades y valor compartido Apartado 6.7.1 Cadena de suministro - Impacto económico indirecto. Anexo V, Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Impactos económicos indirectos	11.14.1	
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Apartado 6.4.3 Respeto a los derechos humanos y relación con las comunidades - Impacto económico en las comunidades y valor compartido Apartado 6.7.1 Cadena de suministro - Impacto económico indirecto Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Impactos económicos indirectos	11.14.4	

GRI estándar	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	N.º ref. del estándar sectorial GRI	Notas aclaratorias
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Apartado 6.4.3 Respeto a los derechos humanos y relación con las comunidades - Impacto económico en las comunidades y valor compartido Apartado 6.6 Fiscalidad responsable Apartado 6.7.1 Cadena de suministro - Impacto económico indirecto Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Impactos económicos indirectos	11.14.5	
GRI 413 Comunidades locales (2016)				
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.4.3 Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Comunidades locales	11.15.1	
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Apartado 6.4.3 Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades - Modelo de gestión en debida diligencia	11.15.2	
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Comunidades locales	11.15.3	
GRI 11 Petróleo y gas (2021)				
11.7.4	Emplazamientos desmantelados	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad -Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades-Comunidades locales		
11.7.5	Estructuras desmanteladas que han quedado en el sitio y razones para ello	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad -Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades-Comunidades locales		
11.7.6	Valor monetario de las provisiones financieras para el cierre y rehabilitación	Cuentas Anuales Consolidadas 2022. Nota 15 Provisiones		
11.15.4	Número y tipos de reclamaciones de las comunidades locales	Apartado 6.4.3. Derechos humanos y relaciones con la comunidad - Mecanismos de reclamación		
11.16.2	Ubicaciones de las operaciones que han causado reasentamientos y describir cómo se vieron afectados y cómo se restauraron	Al igual que en 2021, no se han producido reasentamientos involuntarios como consecuencia de las actividades de la organización		
Calidad del aire				
GRI 305 Emisiones (2016)				
305-7	Óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Emisiones no GEI	11.3.2	
Derechos humanos				
GRI 410 Prácticas en materia de seguridad (2016)				
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.4.3 Respeto a los derechos humanos y relación con las comunidades - Seguridad y derechos humanos	11.18.1	
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Apartado 6.4.3 Respeto a los derechos humanos y relación con las comunidades - Seguridad y derechos humanos	11.18.2	
GRI 411 Derechos de los pueblos indígenas (2016)				
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.4.3 Respeto a los derechos humanos y relación con las comunidades Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos	11.17.1	
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Al igual que en 2021, en 2022 no se ha constatado ningún incidente relacionado con violaciones de los derechos de los pueblos indígenas a través de los canales de la Compañía	11.17.2	(12)
GRI 412 Evaluación de derechos humanos (2016)				
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.4.3 Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades - Modelo de gestión en debida diligencia Apartado 6.7.1 Cadena de suministro Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos		
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Apartado 6.4.3 Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades - Modelo de gestión en debida diligencia		

GRI estándar	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	N.º ref. del estándar sectorial GRI	Notas aclaratorias
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos		
GRI 11	Petróleo y gas (2021)			
11.17.3	Ubicaciones en las que hay pueblos indígenas afectados por la organización	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Comunidades locales		
11.17.4	Participación en procesos de consentimiento libre, previo e informado (CLPI) de los pueblos indígenas	Apartado 6.4.3 Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades - Modelo de gestión en debida diligencia		
Transición justa				
3-3	Enfoque de gestión en transición justa para las comunidades	Apartado 6.4.1 Las personas en el centro de la transición justa Apartado 6.4.3 Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Comunidades locales	11.2.1	
Salud y prevención de accidentes laborales				
GRI 403	Salud y seguridad en el trabajo			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.5 Operación segura Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	11.9.1	
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Apartado 6.5.1 Sistema de gestión de la seguridad	11.9.2	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Apartado 6.5.4 Accidentabilidad personal Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Operación segura	11.9.3	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Anexo V Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	11.9.4	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	11.9.5	(11)
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Apartado 6.5.5 Cultura de seguridad Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Desarrollo del talento	11.9.6	
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	11.9.7	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Apartado 6.5.1 Sistema de gestión de la seguridad Apartado 6.7.2 Gestión responsable de los clientes - Seguridad a lo largo del ciclo de vida del producto Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Operación segura	11.9.8	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Apartado 6.5.1 Sistema de gestión de la seguridad	11.9.9	
403-9	Lesiones por accidente laboral	Apartado 6.5.4 Accidentabilidad personal Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Operación segura	11.9.10	
11.8.3	Número de incidentes de seguridad de nivel 1 y de nivel 2	Apartado 6.5.2 Seguridad de procesos		
Gestión y calidad del agua				
GRI 303	Agua y efluentes (2018)			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.2.3 Agua Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Agua	11.6.1	
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Apartado 6.2.3 Agua	11.6.2	

GRI estándar	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	N.º ref. del estándar sectorial GRI	Notas aclaratorias
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los	Apartado 6.2.3 Agua	11.6.3	
303-3	Extracción de agua	Apartado 6.2.3 Agua Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Agua	11.6.4	
303-4	Vertidos de agua	Apartado 6.2.3 Agua Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Agua	11.6.5	
303-5	Consumo de agua	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de Sostenibilidad - Medioambiente - Agua	11.6.6	
Biodiversidad y ecosistemas				
GRI 304	Biodiversidad (2016)			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.2.2 Capital natural y biodiversidad - Protección y conservación de la biodiversidad en todas las actividades Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	11.4.1	
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	11.4.2	(7)
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Apartado 6.2.2 Capital natural y biodiversidad - Protección y conservación de la biodiversidad en todas las actividades Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	11.4.3	(8)
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Apartado 6.2.2 Capital natural y biodiversidad - Protección y conservación de la biodiversidad en todas las actividades Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	11.4.4	
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	11.4.5	
Satisfacción y seguridad de clientes				
GR 416	Salud y seguridad de los clientes (2016)			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.7.2 Gestión responsable de los clientes - Seguridad a lo largo del ciclo de vida del producto Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Cumplimiento regulatorio	11.3.1	
416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	Apartado 6.7.2 Gestión responsable de los clientes - Seguridad a lo largo del ciclo de vida del producto Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Cadena de suministro y clientes - Gestión responsable del cliente	11.3.3	
416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Cumplimiento regulatorio		
GR 418	Privacidad del cliente (2016)			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Apartado 6.7.2. Gestión responsable de los clientes - Privacidad del cliente		
Relación transparente con la Administración Pública				
GRI 201	Desempeño económico (2016)			
201-4	Asistencia financiera recibida del Gobierno	Anexo V. Información adicional de Sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Desempeño económico	11.21.3	
GRI 207	Fiscalidad			
207-1	Enfoque fiscal	Apartado 6.6 Fiscalidad responsable Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Fiscalidad responsable	11.21.4	
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Apartado 6.6 Fiscalidad responsable	11.21.5	

GRI estándar	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	N.º ref. del estándar sectorial GRI	Notas aclaratorias
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	Apartado 6.6 Fiscalidad responsable Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Fiscalidad responsable	11.21.6	
207-4	Presentación de informes país por país	Apartado 6.6 Fiscalidad responsable Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Fiscalidad responsable Informe de pagos a administraciones públicas en actividades de exploración y producción de hidrocarburos 2022	11.21.7	
GRI 11	Petróleo y gas (2021)			
11.21.8	Petróleo y el gas comprado al Estado	Anexo V. Información adicional de Sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Pagos a gobiernos		
Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 202	Presencia en el mercado (2016)			
3-3	Enfoque de gestión	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Empleo Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Gastos, remuneraciones y beneficios	11.11.1, 11.14.1	
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Gastos, remuneraciones y beneficios		
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Empleo	11.11.2, 11.14.3	
GRI 405	Diversidad e igualdad de oportunidades			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.4.2. Gestión de las personas Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	11.11.1	
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Apartado 2.4 Gobierno Corporativo Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	11.11.5	
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Gastos, remuneraciones y beneficios	11.11.6	
GRI 406	No discriminación			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.4.2 Gestión de personas Apartado 6.8 Ética y cumplimiento - Código de ética y conducta Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos	11.11.1	
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Apartado 6.8. Ética y cumplimiento - Código de ética y conducta Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos	11.11.7	
Cadena de suministro sostenible				
GRI 204	Prácticas de adquisición (2016)			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 5.1 Exploración y Producción Apartado 6.7.1 Cadena de suministro - Impacto económico indirecto		
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Apartado 6.7.1 Cadena de suministro - Impacto económico indirecto		(2)
GRI 308	Evaluación ambiental de proveedores			

GRI estándar	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	N.º ref. del estándar sectorial GRI	Notas aclaratorias
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.7.1 Cadena de suministro - Evaluación ambiental y social de proveedores Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Cadena de suministro y clientes		
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Apartado 6.7.1 Cadena de suministro - Evaluación ambiental y social de proveedores		
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Cadena de suministro y clientes		
GRI 407	Libertad de asociación y negociación			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.7 Cadena de suministro y clientes Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos	11.13.1	
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Apartado 6.7 Cadena de suministro y clientes Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos	11.13.2	(6)
GRI 408	Trabajo infantil			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.7 Cadena de suministro y clientes Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos		
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Apartado 6.7 Cadena de suministro y clientes Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos		(6)
GRI 409	Trabajo forzoso u obligatorio			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.7 Cadena de suministro y clientes Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos	11.12.1	
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Apartado 6.7 Cadena de suministro y clientes Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos	11.12.2	(6)
GRI 412	Evaluación de derechos humanos			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.4.3 Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades - Modelo de gestión en debida diligencia Apartado 6.7.1 Cadena de suministro Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos		
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	Apartado 5. Desempeño de los negocios - Desempeño de sostenibilidad (por negocio) Apartado 6.4.3 Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades - Modelo de gestión en debida diligencia Apartado 6.7.1 Cadena de suministro		
GRI 414	Evaluación social de los proveedores			
103	Enfoque de gestión	Apartado 6.7.1 Cadena de suministro - Evaluación ambiental y social de los proveedores Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Cadena de suministro y seguridad de producto	11.10.1, 11.12.1	
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Apartado 6.7.1 Cadena de suministro - Evaluación ambiental y social de los proveedores	11.10.8, 11.12.3	
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Cadena de suministro y seguridad de producto	11.10.9	

GRI estándar	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	N.º ref. del estándar sectorial GRI	Notas aclaratorias
Cumplimiento regulatorio				
GRI 206	Competencia desleal (2016)			
3-3	Enfoque de gestión	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores adicionales de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Cumplimiento regulatorio		
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores adicionales de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Cumplimiento regulatorio		(13)
Seguridad física frente a terceros				
GRI 410	Prácticas en materia de seguridad			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.4.3 Respeto a los derechos humanos y relación con las comunidades - Seguridad y derechos humanos	11.18.1	
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Apartado 6.4.3 Respeto a los derechos humanos y relación con las comunidades - Seguridad y derechos humanos	11.18.2	
Atracción, retención y desarrollo del talento				
GRI 404	Formación y enseñanza (2016)			
3-3	Enfoque de gestión	Apartado 6.4.2 Gestión de las personas Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Desarrollo del talento	11.10.1,11.11.1,11.7.1	
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Anexo V Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Desarrollo del talento	11.10.6, 11.11.4	
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Desarrollo del talento	11.7.3, 11.10.7	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Desarrollo del talento		

(1) Solo se informa de personal propio.

(2) La información sobre la cadena de suministro se refiere exclusivamente a las compras con valor superior a 1 M€ realizadas desde el departamento de compras y contrataciones corporativo, y excluyendo las compras de crudo, gas y materiales.

(3) El informe referenciado sobre pagos a administraciones públicas por país no ha sido objeto de verificación. Se ha analizado únicamente la razonabilidad global de la evolución de los pagos. En la información de tributos efectivamente pagados se incluyen los pagos por liquidez de impuestos y tributos, pero no se han incluido las devoluciones efectivas de impuestos ni los recargos y sanciones.

(4) Se desglosa el principal material, que es el crudo procesado.

(5) Se ha verificado la razonabilidad global de los datos. Los datos están sujetos a modificación una vez se lleven a cabo las auditorías de las emisiones de cada centro y activo bajo la norma ISO 14064.

(6) Se informa cualitativamente.

(7) No se informa del valor para la biodiversidad, fuera de las zonas protegidas.

(8) No se informa de la naturaleza de los impactos

(9) En las emisiones de alcance 3 no se incluyen las categorías de Transporte de Upstream en E&P, así como las categorías de inversiones en activos fijos y participadas.

(10) Se reportan las sanciones o amonestaciones derivadas de los incumplimientos del Código Ético.

(11) Se informa sobre la representación de los trabajadores donde existen comités de seguridad y salud.

(12) Se informa sobre los incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los pueblos indígenas recibidos a través de los canales de la Compañía.

(13) Solo se reportan litigios por valor de 5 M€.

d) Estado de Información No Financiera

La siguiente tabla recoge los requisitos en materia de información no financiera y diversidad exigidos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre y los apartados del Informe de Gestión donde se incluyen.

Contenidos	Estándares GRI	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	Comentarios
o. Contenidos generales			
a) Modelo de negocio 1) su entorno empresarial 2) su organización y estructura 3) los mercados en los que opera 4) sus objetivos y estrategias 5) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	2-6	Apartado 2.4 Gobierno Corporativo Apartado 2.1 Cadena de valor y negocios Apartado 2.2 Repsol en el mundo Apartado 2.5 Estrategia Apartado 5. Desempeño de los negocios Apartado 6.1 Transición energética y cambio climático Apartado 7. Evolución Cuentas Anuales Consolidadas 2022 - Nota 20.2 Sensibilidades	
b) Políticas	3-3	Apartado 6. Sostenibilidad - Modelo de sostenibilidad	
c) Resultados de las políticas. KPI	3-3	Acerca de este informe Apartado 6. Sostenibilidad - Modelo de Sostenibilidad Apartado 6.2 Medioambiente Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - todos los epígrafes	
d) Riesgos a corto plazo, medio plazo y largo plazo	205-1, 413-1, 407-1, 408-1, 409-1	Apartado 2.4 Gobierno Corporativo Apartado 6.1 Transición energética y cambio climático Apartado 6.2 Medioambiente Apartado 6.4.2 Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades - Modelo de gestión en debida diligencia Apartado 6.5 Operación segura Apartado 6.7 Cadena de suministro y clientes Apartado 6.8 Ética y cumplimiento Apartado 7.5 Invasión rusa de Ucrania Anexo IV. Riesgos Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Cambio climático	
e) KPI		Acerca de este informe	
1. Cuestiones ambientales			
a) General • Efectos actuales y previsibles de la empresa en el medioambiente • Procedimientos de evaluación o certificación ambiental • Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales • Principio de precaución, provisiones y garantías ambientales	3-3, 2-23, 201-2, 307-1, 308-1, 308-2	Apartado 2.4 Gobierno Corporativo Apartado 6.1.3 Riesgos y oportunidades Apartado 6.2 Medioambiente Apartado 6.5 Operación segura Apartado 6.7.1 Cadena de suministro - Evaluación ambiental y social de proveedores Apartado 7.5 Invasión rusa de Ucrania Anexo IV. Riesgos Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Cumplimiento regulatorio Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Cadena de suministro y clientes	Los datos de recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales y provisiones se encuentran detallados en la nota 29.1 de las Cuentas Anuales Consolidadas 2022. Los datos relativos a garantías ambientales se encuentran detallados en la nota 25.2 de las Cuentas Anuales Consolidadas 2022. Adicionalmente, Repsol dispone de sistemas de gestión medioambiental ISO 14001 con los que se asegura de que no se superan los niveles de la normativa vigente al respecto, y que ayuda a prevenir y mejorar la gestión de los impactos, riesgos y oportunidades ambientales de la Compañía
b) Contaminación	3-3, 305-5, 305-7	Apartado 6.1 Transición energética y cambio climático Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos Apartado 6.2.1 Calidad del aire Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Emisiones no GEI	La contaminación lumínica no se reporta al no considerarse asunto material (véase Matriz de materialidad, anexo 5.a)
c) Economía circular y prevención y gestión de residuos	3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5	Apartado 6.2.4 Economía circular Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Medioambiente - Efluentes y residuos	Las acciones para combatir el desperdicio de alimentos no se reportan al no considerarse asunto material (véase Matriz de materialidad, anexo 5.a)
d) Uso sostenible de los recursos • El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales • Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso • Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables	3-3, 303-3, 303-4, 303-5 3-3, 301-1, 301-2 3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 302-5	Apartado 6.2.2 Agua Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Agua Apartado 5.2.1 Refino Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Emisiones no GEI Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Cambio climático - Eficiencia energética y cambio climático	La mejora de la eficiencia en el uso de materias primas no se reporta al no considerarse asunto material (véase Matriz de materialidad, anexo 5.a)

Contenidos	Estándares GRI	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	Comentarios
e) Cambio climático • Emisiones de GEI generados como resultado de las actividades de la empresa • Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático • Metas de reducción de emisiones de efecto invernadero a medio y largo plazo	3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7, 201-2	Apartado 2.5 Estrategia Apartado 6.1 Transición energética y cambio climático Apartado 7.5 Invasión rusa de Ucrania Anexo IV. Riesgos Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Cambio climático - Eficiencia energética y cambio climático	
f) Protección de la biodiversidad	3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4	Apartado 6.2.2 Capital natural y biodiversidad - Protección y conservación de la biodiversidad en todas las actividades Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	
2. Cuestiones sociales y relativas al personal			
a) Empleo • Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional • Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo • Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional • Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional • Las remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor • Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad • La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	3-3, 2-7, 405-1 2-7 2-7, 405-1 401-1 405-2, 2-21 405-2 3-3, 2-19, 2-20	Apartado 2.4 Gobierno Corporativo Apartado 6.4.2. Gestión de personas Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Empleo Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades Apartado 6.4.2. Gestión de personas Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Empleo Apartado 2.4 Gobierno Corporativo Apartado 6.4.2. Gestión de personas Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Empleo Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades Apartado 6.4.2 Gestión de personas Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Gastos de personal, remuneraciones y beneficios Apartado 6.4.2 Gestión de personas Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Gastos de personal, remuneraciones y beneficios Anexo VI. Informe Anual de Gobierno Corporativo 2022 - B.4.4 Comisión de Retribuciones Anexo VI. Informe Anual de Gobierno Corporativo 2022 - B.5 Retribución de los consejeros y la alta dirección Anexo VII. Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros 2022 - Política de remuneraciones de los consejeros 2021-2023 (www.repsol.com, Accionistas e inversores - Gobierno corporativo - Remuneración del Consejo de Administración) Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Gobierno corporativo Cuentas Anuales Consolidadas 2022 - Nota 28. Retribuciones a los miembros del Consejo de Administración y personal directivo	Las retribuciones a los miembros del Consejo de Administración y personal directivo se incluyen en la nota 28 de las Cuentas Anuales Consolidadas 2022
• Implantación de políticas de desconexión laboral • Empleados con discapacidad	3-3 405-1	Apartado 6.4.2 Gestión de personas Apartado 2.4 Gobierno Corporativo Apartado 6.4.2. Gestión de personas. Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	
b) Organización del trabajo • Número de horas de absentismo • Medidas para facilitar la conciliación	3-3, 401-3	Apartado 6.4.2 Gestión de personas Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	
c) Salud y seguridad • Frecuencia y gravedad de los accidentes de trabajo, desagregada por sexo • Enfermedades profesionales	3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10	Apartado 6.5. Operación segura Apartado 6.5.4 Accidentabilidad personal Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Operación segura	

Contenidos	Estándares GRI	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	Comentarios
d) Relaciones sociales • Organización del diálogo social • Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país • Balance de convenios colectivos en el ámbito de la salud y la seguridad en el trabajo	3-3, 2-30, 407-1, 403-4	Apartado 6.4.2. Gestión de personas - Cuidar para prosperar - Diálogo social Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos	
e) Formación	3-3, 403-5, 404-1, 404-2	Apartado 6.4.2 gestión de las personas - Gestión anticipativa del talento Anexo V Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Desarrollo del talento	
f) Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3	Apartado 6.4.2 Gestión de las personas Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Empleo	
g) Igualdad	3-3	Apartado 6.4.2 Gestión de las personas Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	
3. Derechos humanos			
• Aplicación de procedimientos de debida diligencia en materia de derechos humanos • Prevención de riesgos de vulneración de derechos humanos • Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos • Promoción y cumplimiento de las disposiciones establecidas por la OIT en relación al derecho a la negociación colectiva, el trabajo infantil y el trabajo forzoso	3-3, 2-26, 412-1, 412-2, 412-3, 410-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1	Acerca de este informe Apartado 5. Desempeño de los negocios - Desempeño de sostenibilidad (por negocio) Apartado 6.4.3. Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades - Modelo de gestión en debida diligencia Apartado 6.4.3. Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades - Mecanismos de reclamación y reparación Apartado 6.7. Cadena de suministro y clientes Apartado 6.8. Ética y cumplimiento Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos Código de ética y conducta (www.repsol.com) [Sostenibilidad - Ética y transparencia] Canal de ética y cumplimiento de Repsol (ethicscompliancechannel.repsol.com)	
4. Corrupción y soborno			
• Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	3-3, 2-26, 205-1, 205-2, 205-3	Acerca de este informe Apartado 6.8. Ética y cumplimiento Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Lucha contra la corrupción Código de ética y conducta (www.repsol.com) [Sostenibilidad - Ética y transparencia] Canal de ética y cumplimiento de Repsol (ethicscompliancechannel.repsol.com)	
• Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	205-2	Apartado 6.8. Ética y cumplimiento - Lucha contra la corrupción Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Lucha contra la corrupción	
• Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	413-1	Apartado 6.4.2. Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades - Impacto económico en las comunidades y valor compartido	
5. Sociedad			
a) Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	3-3, 2-28, 2-29, 202-1, 202-2, 203-1, 203-2, 204-1, 411-1, 413-1, 413-2	Apartado 6.4.2. Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades - Impacto económico en las comunidades y valor compartido Apartado 6.4.2. Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades - Modelo de gestión en debida diligencia Apartado 6.6. Fiscalidad responsable Apartado 6.7.1. Cadena de suministro - Impacto económico indirecto Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Materialidad y participación de los grupos de interés Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Remuneraciones y beneficios Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Empleo Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Impactos económicos indirectos Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Derechos humanos y relación con las comunidades - Comunidades locales	
b) Subcontratación y proveedores • Inclusión en política de compras de cuestiones sociales y ambientales • Sistemas de supervisión y auditorías y sus resultados	3-3, 102-9, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2	Apartado 6.7 Cadena de suministro y clientes Apartado 6.7.1 Cadena de suministro - Evaluación ambiental y social de proveedores Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Cadena de suministro y clientes	

Contenidos	Estándares GRI	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	Comentarios
c) Consumidores • Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores • Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución	3-3, 416-1, 416-2, 418-1	Apartado 6.7.2 Gestión responsable de los clientes - Seguridad a lo largo del ciclo de vida del producto Apartado 6.7.2 Gestión responsable de los clientes - Gestión de reclamaciones de clientes Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Cumplimiento regulatorio	
d) Información fiscal • Beneficios obtenidos país por país. Impuestos sobre beneficios pagados	3-3, 201-1, 207	Apartado 6.6 Fiscalidad responsable Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Desempeño económico Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Fiscalidad responsable	
• Subvenciones públicas recibidas	201-4	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Desempeño económico	
6. Otra información significativa			
a) Otra información sobre el perfil de la Compañía	2-1,2-6,2-22	Mensaje del presidente Mensaje del consejero delegado Apartado 1. Resumen del año 2022 Apartado 2.1 Cadena de valor y negocios Apartado 2.2 Repsol en el mundo Apartado 2.5 Estrategia Apartado 2.3 Estructura societaria Apartado 5. Desempeño de los negocios Apartado 6.1.2 Riesgos y oportunidades Apartado 6.7.1 Cadena de suministro Apartado 7.5 Invasión rusa de Ucrania Anexo IV. Riesgos Cuentas Anuales Consolidadas 2022 - Nota 1. Acerca de estas Cuentas Anuales Cuentas Anuales Consolidadas 2022 - Nota 2. Sobre Repsol	
b) Gobierno corporativo	2-9,2-10,2-11,2-12, 2-13,2-14,2-15,2-16, 2-17,2-18,2-20,	Apartado 2.4 Gobierno Corporativo Apartado 6. Sostenibilidad - Modelo de sostenibilidad Apartado 6.1.1 Gobernanza en cambio climático Anexo VI. Informe Anual de Gobierno Corporativo 2022 Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Gobierno corporativo	
c) Participación de los grupos de interés	2-29	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Materialidad y participación de los grupos de interés Más información en www.repsol.com (Sostenibilidad - Estrategia de sostenibilidad)	
d) Otra información de utilidad sobre la elaboración del documento	2-3,2-4,, 201-3, 206-1, 306-1, 306-3, 401-3, 402-1, 404-3, 415-1, 419-1, GRI11	Anexo Vc. Índice GRI	
Taxonomía de finanzas sostenibles		Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Taxonomía de finanzas sostenibles	

e) Taxonomía de Finanzas Sostenibles

El 18 de junio de 2020 el Parlamento Europeo aprobó el Reglamento (UE) 2020/852 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles (marco también denominado Taxonomía de Finanzas Sostenibles¹), como instrumento para lograr el objetivo de alcanzar una Unión Europea climáticamente neutra en 2050.

Esta taxonomía, que entró en vigor en 2021, establece una serie de actividades económicas (actividades 'elegibles') que se engloban en 13 macrosectores.

No obstante, para que una actividad elegible pueda ser considerada como medioambientalmente sostenible porque se ajuste a la taxonomía ('alineada'), ha de contribuir de forma sustancial a, al menos, alguno de los objetivos medioambientales definidos a la fecha por la UE² (mitigación y adaptación al cambio climático), no suponer un daño significativo a los restantes objetivos medioambientales (uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, transición hacia una economía circular, prevención y control de la contaminación y protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas) y cumplir también con un mínimo de salvaguardas sociales.

Repsol ha definido un proceso de trabajo que involucra a todos los negocios de la Compañía y que le ha permitido llevar a cabo el ejercicio de clasificar sus actividades como 'elegibles' o 'alineadas' de acuerdo con los criterios que establece la taxonomía europea (véase el apartado siguiente, Proceso de determinación del alineamiento). Para ello, se han constituido equipos técnicos multidisciplinares que han determinado aquellas actividades que podían ser calificadas como 'elegibles' o 'alineadas'. Una vez establecida la calificación para cada actividad, los equipos económicos han obtenido la información de los indicadores económicos (KPI de ingresos, capex y opex³) definidos por el reglamento delegado y cuyos importes se extraen de los sistemas económico-financieros propios de cada negocio. En la última etapa de consolidación y revisión, se calcula la proporción de cada indicador sobre de la magnitud consolidada NIIF-UE, y permite asegurar la integridad e imputación única de los indicadores económicos reportados de acuerdo a los criterios de desglose definidos⁴.

Esta información está alcanzada por los Sistemas de Control Interno sobre la Información Financiera SCIIF y no financiera SCIINF (ver Anexo IV), así como la verificación del auditor externo (PwC).

Proceso de determinación del alineamiento

El proceso de determinación del alineamiento de las actividades identificadas como 'elegibles' por la Taxonomía de Finanzas Sostenibles parte de la comprobación del cumplimiento de los criterios de contribución sustancial a la mitigación del cambio climático (véase tabla en la página siguiente). Una vez identificadas las actividades que cumplen con los requisitos, se valida el cumplimiento de los criterios de no causar perjuicio significativo (DNSH, por sus siglas en inglés) respecto a los diferentes objetivos ambientales (adaptación al cambio climático, recursos hídricos, polución, economía circular y biodiversidad). Finalmente, se realizan las comprobaciones oportunas para determinar que Repsol cumple con las denominadas salvaguardas mínimas sociales (*Líneas directrices de la OCDE para empresas multinacionales*, los *Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos* de Naciones Unidas y la Carta Internacional de Derechos Humanos).

Cumplimiento del criterio de contribución sustancial a la mitigación del cambio climático

La Taxonomía establece distintos tipos de criterios de contribución sustancial. De ese modo, las actividades identificadas por Repsol se clasifican según los siguientes criterios (que son específicos para cada actividad):

- Actividades que por su naturaleza cumplen con el criterio de contribución sustancial.
- Actividades que deben superar un umbral establecido de ahorro de emisiones de GEI a lo largo del ciclo de vida con respecto al proceso convencional o bien generar emisiones de GEI por debajo de un umbral.
- Actividades que deben superar un determinado umbral de densidad de potencia.
- Actividades que deben cumplir con la normativa aplicable.

La siguiente tabla resume el grado de cumplimiento del criterio de contribución sustancial a la mitigación del cambio climático en cada una de las actividades identificadas:

¹ Conjuntamente con los reglamentos delegados que desarrollan el Reglamento (UE) 2020/852 relativos a los requisitos técnicos y económicos.

² Pendiente de desarrollo el resto de objetivos: (i) uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos, (ii) transición hacia una economía circular, (iii) prevención y control de la contaminación, y (iv) protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas.

³ Ingresos: epígrafes de 'ventas' e 'ingresos por prestación de servicios' de la cuenta de pérdidas y ganancias NIIF-UE. Capex: movimientos del periodo en inversiones de explotación (orgánica o por combinaciones de negocio) en los epígrafes 'inmovilizado material' e 'inmovilizado intangible' del balance de situación NIIF-UE. Opex: se calcula con los gastos necesarios para garantizar el funcionamiento continuado y eficaz de los activos reconocidos en los subepígrafes 'mantenimiento y conservación' (que incluye los gastos incurridos en medidas de renovación de edificios), 'gastos por arrendamiento' y 'gastos de investigación y desarrollo' del epígrafe 'otros ingresos/gastos de explotación' de la cuenta de pérdidas y ganancias NIIF-UE.

⁴ Criterios establecidos por el Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 y Reglamento Delegado (UE) 2022/1214.

Actividades elegibles: cumplimiento del criterio de contribución sustancial.

	Naturaleza de la actividad	Umbral ahorro emisiones GEI	Umbral generación emisiones GEI	Umbral densidad de potencia	Cumplimiento regulatorio
3.10. Fabricación de hidrógeno ⁽¹⁾		✓			
3.14. Fabricación de productos químicos de base ⁽²⁾			✗		
3.17. Fabricación de plásticos en formas primarias (polioles y poliolefinas recicladas) ⁽³⁾			✓		
3.17. Fabricación de plásticos en formas primarias (resto de polioles y poliolefinas) ⁽⁴⁾			✗		
4.1. Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica ⁽⁵⁾	✓				
4.3. Generación de electricidad a partir de energía eólica ⁽⁶⁾	✓				
4.5. Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica ⁽⁷⁾	✓		✓	✓	
4.10. Almacenamiento de electricidad ⁽⁸⁾	✓				
4.13. Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos ⁽⁹⁾		✓			
4.29. Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos ⁽¹⁰⁾			✗		
4.30. Cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos ⁽¹¹⁾			✗		
5.12. Almacenamiento geológico permanente subterráneo de CO ₂ ⁽¹²⁾					✓
6.15. Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónico ⁽¹³⁾	✓				
7.6. Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable ⁽¹⁴⁾	✓				
9.2. Investigación, desarrollo e innovación para la captura directa de CO ₂ de la atmósfera ⁽¹⁵⁾	✓				

⁽¹⁾ Incluyen proyectos de desarrollo, construcción y operación de plantas de fabricación de hidrógeno electrolítico en los complejos industriales (CCII), que contribuyen al cumplimiento de la estrategia de producir 0,5 GW de hidrógeno renovable en 2025 y 1,9 GWe en 2030 para reducir las emisiones de los CCII.

⁽²⁾ Incluye la producción de monómeros como etileno, propileno, benceno o butadieno en el proceso de *steam cracking*, así como óxido de propileno, estireno y glicoles en el negocio de intermedios. Debido al alto nivel de integración de la Compañía, la gran mayoría de estas materias primas se destina a la fabricación de productos derivados de Repsol y el resto se comercializan. Con respecto a los glicoles producidos por la Compañía, si bien no recogidos explícitamente en la descripción de la actividad 3.14. que establece la taxonomía, constituyen también un producto intermedio utilizado para la obtención de otros compuestos que son elegibles según la taxonomía.

⁽³⁾ Esta actividad comprende los nuevos productos de polioles y poliolefinas reciclados provenientes de reciclado mecánico, así como los proyectos de reciclado químico que además aportan una reducción de huella de carbono. En la línea de reciclado la Compañía cuenta con un objetivo de reciclado del 20% de las ventas en poliolefinas en 2030.

⁽⁴⁾ La química derivada de Repsol está orientada a la fabricación de plásticos y otros productos químicos, e incluye polioles y poliolefinas. En cuanto a las poliolefinas, abarca una amplia variedad de productos: polietileno de baja densidad, polietileno de alta densidad, polietileno lineal metaloceno de baja densidad, polipropileno y copolímeros EVA/EVA. Con respecto a los polioles, incluyen polioles poliéter para aplicaciones flexibles, rígidas y CASE, así como polioles poliméricos.

⁽⁵⁾ Incluye proyectos de desarrollo, construcción y operación de parques solares para generación de electricidad a partir de tecnología solar fotovoltaica.

⁽⁶⁾ Incluye proyectos de desarrollo, construcción y operación de campos eólicos para generación de electricidad a partir de energía eólica.

⁽⁷⁾ Incluye proyectos de operación de centrales hidroeléctricas para la generación de energía eléctrica.

⁽⁸⁾ Incluye el desarrollo, construcción y operación de centrales hidroeléctricas de bombeo.

⁽⁹⁾ Incluye proyectos de desarrollo y construcción de biocombustibles avanzados (hidrobiodiésel, *biojet*, bionafta y biopropano) para aviones, barcos, camiones o coches.

⁽¹⁰⁾ Incluye la operación de centrales de ciclo combinado para la generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos.

⁽¹¹⁾ Incluye la operación de los sistemas de cogeneración ubicados en los CCII para la generación de electricidad y calor a partir de combustibles fósiles gaseosos.

⁽¹²⁾ Proyectos en fase exploratoria o en fases iniciales de desarrollo para el almacenamiento geológico permanente de CO₂, incluyendo el transporte desde el punto de captura. Incluyen tanto actividades de dimensionamiento y caracterización de los posibles almacenes geológicos, como actividades iniciales de ingeniería asociadas.

⁽¹³⁾ Incluye la instalación de puntos de recarga eléctricos: estaciones de servicio, factorías de GLP, refinerías, complejos químicos, etc.

⁽¹⁴⁾ Incluye la instalación de paneles solares en las distintas instalaciones: estaciones de servicio, factorías de GLP, refinerías, complejos químicos, etc., así como en terceros a través de iniciativas como Solmatch.

⁽¹⁵⁾ Incluye proyectos de investigación, desarrollo e innovación para la captura directa de CO₂ de la atmósfera para su introducción en procesos de refinería para la fabricación de productos de carbono negativo.

Cumplimiento de los criterios DNSH

La Compañía ha evaluado, para la totalidad de actividades que cumplen con el criterio de contribución sustancial, el cumplimiento con cada uno de los criterios de DNSH.

- **Adaptación al cambio climático.** Repsol ha desarrollado una metodología semicuantitativa para analizar en detalle los riesgos físicos del cambio climático en las instalaciones existentes, y especialmente en las nuevas que se han incorporado a su portafolio. Para realizar este análisis de largo plazo se han considerado los escenarios de calentamiento global descritos por el Panel Intergubernamental del Cambio Climático (IPCC) RCP 8.5, RCP 4.5 y RCP 2.6, con el alcance temporal 2030, 2040 y 2050. Por el momento, los trabajos de examen de riesgos físicos arrojan un impacto bajo en general, debido a las bases de diseño de ingeniería de estas instalaciones, y las medidas de mitigación implementadas. • *Para más información, véase el apartado 6.1.3.*
- **Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos.** La Compañía cuenta con estudios de impacto ambiental (que incluyen evaluaciones de impactos en el medio hídrico) y con informes relativos al estado ecológico, químico y físico de las aguas, que garantizan que la calidad ecológica de los flujos de agua presenta niveles alineados con la Directiva Marco del Agua a la que el criterio DNSH hace referencia.
- **Transición hacia una economía circular.** Repsol ha aprobado una nueva política de medioambiente que establece compromisos específicos en materia de economía circular: fomentar la aplicación de los principios de la economía circular, optimizando el uso de los recursos naturales y las materias primas, incluyendo la energía y los recursos hídricos. Además, el Grupo cuenta desde 2019 con un contrato marco con la empresa Surus para la aplicación de los principios de la economía circular a todos aquellos activos que dejen de tener uso para la Compañía. Repsol participa en consorcios internacionales que promueven principios de economía circular. De manera particular, los compromisos en materia de economía circular se aplican en cada proyecto a través de la contratación de proveedores que cuenten con compromisos expresos de retirada y reutilización de equipos y componentes.
- **Prevención y control de la contaminación.** Repsol dispone de informes específicos de implantación de las Mejores Técnicas Disponibles (MTD) y cumplimiento de los límites de emisión/vertidos asociados a ellas. Asimismo, cumple con la normativa europea aplicable en materia de presencia de sustancias peligrosas en equipos y productos (REACH y ROHS, entre otras).
- **Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas.** La Compañía cuenta con estudios de impacto ambiental e informes relativos a las medidas de mitigación y compensación adoptadas en los ecosistemas terrestres afectados, lo que garantiza el cumplimiento de los principios de DNSH en este ámbito.

Cumplimiento de las salvaguardas mínimas sociales

Repsol cumple con los estándares internacionales más exigentes relevantes en este ámbito⁵: las *Líneas directrices de la OCDE para empresas multinacionales*, los *Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos de Naciones Unidas* (incluidos los principios y derechos establecidos en los ocho convenios fundamentales identificados en la *Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo* de la Organización Internacional del Trabajo) y la *Carta Internacional de Derechos Humanos*.

- **Derechos humanos** (incluye derechos laborales). Repsol cuenta desde 2008 con una Política de Derechos Humanos y Relación con las Comunidades que cumple los citados estándares internacionales. Además, dispone de un modelo de debida diligencia en derechos humanos para la gestión de los procesos internos. Se aplica en todas las etapas del ciclo de vida de los activos, desde el análisis hasta el abandono, y está basado en los principales estándares internacionales. Las acciones se acompañan de estrategias de participación con las comunidades locales y otros grupos de interés en todos los proyectos operados. • *Para más información, véase apartado 6.5.3, Respeto de los derechos humanos y relación con las comunidades.*
- **Corrupción y soborno.** La Política de Integridad de la Compañía es el marco de referencia de actuación en aspectos ligados tanto a la corrupción como al fraude. Además, se cuenta con un modelo de gestión integral de *compliance* que contribuye a reforzar una cultura global de cumplimiento y mejorar la identificación, monitorización y apoyo en la gestión de los riesgos de *compliance*, entre los que se incluye el de corrupción. Repsol dispone de programas de formación y mecanismos de respuesta sobre hechos que pudieran constituir incumplimientos del Código de Ética y Conducta o indicios de posible comisión de infracciones penales alcanzadas en el Modelo de Prevención de Delitos de Repsol o sobre sospechas de su incumplimiento en esta materia. • *Para más información, véase epígrafe 6.8, Ética y cumplimiento.*
- **Fiscalidad.** Repsol asume el compromiso de cumplir con las mejores prácticas de fiscalidad responsable y gobernanza fiscal mediante el seguimiento voluntario de los principios o recomendaciones de mayor prestigio internacional (B-Team, GRI 207, estándar OCDE de control de riesgos fiscales). • *Para más información, véanse el epígrafe 6.6, Fiscalidad responsable, y el Anexo V.*
- **Competencia justa.** Repsol está comprometida con el cumplimiento de la normativa de defensa de la competencia en todos los ámbitos y países donde opera. Este compromiso constituye uno de los elementos fundamentales que aparecen recogidos en su Código de Ética y Conducta. Además, realiza evaluaciones de riesgos específicos para el dominio de competencia y cuenta con medidas implantadas para prevenirlos o mitigarlos. Por otro lado, se han desarrollado acciones de formación y concienciación específicas en esta materia. • *Para más información, véase el epígrafe 6.8, Ética y cumplimiento.*

⁵ La compañía no cuenta con condenas firmes en las materias de DDHH (incluidos los derechos laborales), corrupción, evasión de impuestos o competencia.

Indicadores económicos

A continuación se muestra el resultado de los tres KPI por actividad económica en lo referido a su elegibilidad y alineamiento con la Taxonomía de Finanzas Sostenibles.

La información se presenta de acuerdo con las plantillas recogidas en el anexo II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de la Comisión, de 6 de julio de 2021.

Actividades económicas	Código ⁽²⁾	Ingresos (M€)	Proporción de ingresos (%)	Criterios de contribución sustancial ⁽¹⁾					Criterios de ausencia de perjuicio significativo ('no causa un perjuicio significativo')					Proporción de ingresos que se ajusta a la Taxonomía 2022	Proporción de ingresos que se ajusta a la Taxonomía 2021	Categoría (F: actividad facilitadora)	Categoría (T: actividad de transición)	
				Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Recursos hídricos y marinos (%)	Economía circular (%)	Contaminación (%)	Biodiversidad y ecosistemas (%)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)					Contaminación (S/N)
A. Actividades elegibles según la taxonomía																		
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																		
Fabricación de hidrógeno	3.10.	–	–%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	–%	n.a.	
Fabricación de plásticos en formas primarias	3.17.	8	0,0%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	0,0%	n.a.	T
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1.	65	0,1%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	0,1%	n.a.	
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3.	35	0,0%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	0,0%	n.a.	
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5.	46	0,1%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	0,1%	n.a.	
Almacenamiento de electricidad	4.10.	111	0,1%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	0,1%	n.a.	F
Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos	4.13.	–	–%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	–%	n.a.	
Almacenamiento geológico permanente subterráneo de CO ₂	5.12.	–	–%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	–%	n.a.	
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	6.15.	2	0,0%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	0,0%	n.a.	F
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energías renovables	7.6.	–	–%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	–%	n.a.	F
Investigación, desarrollo e innovación para la captura directa de CO ₂ de la atmósfera	9.2.	–	–%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	–%	n.a.	F
Total A.1.		267	0,4%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.						0,4%	n.a.	
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																		
Fabricación de productos químicos orgánicos de base	3.14.	769	1%													n.a.	n.a.	
Fabricación de plásticos en formas primarias	3.17.	3.777	5%													n.a.	n.a.	
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5.	8	0,0%													n.a.	n.a.	
Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos	4.13.	–	–%													n.a.	n.a.	
Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	4.29.	719	1%													n.a.	n.a.	
Cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	4.30.	285	0,4%													n.a.	n.a.	
Total A.2.		5.558	7%													–%	–%	
Total (A.1+A.2)		5.825	8%													0,4%	n.a.	
B. Actividades no elegibles según la taxonomía																		
Ingresos de actividades no elegibles		69.328	92%															
TOTAL (A+B)		75.153	100%															

⁽¹⁾ Se han incluido únicamente los objetivos de clima para el análisis de contribución sustancial, ya que son los únicos aprobados a fecha de publicación de este informe.

⁽²⁾ El código asignado a cada una de las actividades económicas es el recogido en el anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178.

Capex

Actividades económicas	Código ^(a)	Capex (M€)	Proporción de capex (%)	Criterios de contribución sustancial ⁽¹⁾						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ('no causa un perjuicio significativo')						Proporción de capex que se ajusta a la Taxonomía 2022	Proporción de capex que se ajusta a la Taxonomía 2021	Categoría (F: actividad facilitadora)	Categoría (T: actividad de transición)
				Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Recursos hídricos y marinos (%)	Economía circular (%)	Contaminación (%)	Biodiversidad y ecosistemas (%)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)				
A. Actividades elegibles según la taxonomía																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de hidrógeno	3.10.	5	0,1%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,1%	n.a.		
Fabricación de plásticos en formas primarias	3.17.	11	0,3%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,3%	n.a.	T	
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1.	455	12%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	12%	n.a.		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3.	203	5%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	5%	n.a.		
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5.	1	0,0%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,0%	n.a.		
Almacenamiento de electricidad	4.10.	10	0,2%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,2%	n.a.	F	
Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos	4.13.	99	3%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	3%	n.a.		
Almacenamiento geológico permanente subterráneo de CO ₂	5.12.	1	0,0%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,0%	n.a.		
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	6.15.	23	1%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	1%	n.a.	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energías renovables	7.6.	8	0,2%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,2%	n.a.	F	
Investigación, desarrollo e innovación para la captura directa de CO ₂ de la atmósfera	9.2.	0	0,0%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,0%	n.a.	F	
Total A.1.		816	21%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.							21%	n.a.		
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de productos químicos orgánicos de base	3.14.	234	6%													n.a.	n.a.		
Fabricación de plásticos en formas primarias	3.17.	70	2%													n.a.	n.a.		
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5.	-	-%													n.a.	n.a.		
Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos	4.13.	3	0,1%													n.a.	n.a.		
Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	4.29.	15	0,4%													n.a.	n.a.		
Cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	4.30.	10	0,2%													n.a.	n.a.		
Total A.2.		333	9%													-%	-%		
Total (A.1+A.2)		1.149	30%													21%	n.a.		
B. Actividades no elegibles según la taxonomía																			
Capex de actividades no elegibles		2.709	70%																
TOTAL (A+B)		3.858	100%																

⁽¹⁾ Se han incluido únicamente los objetivos de clima para el análisis de contribución sustancial, ya que son los únicos aprobados a fecha de publicación de este informe.

⁽²⁾ El código asignado a cada una de las actividades económicas es el recogido en el anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178.

Opex

Actividades económicas	Código ^(a)	Opex (M€)	Proporción de opex (%)	Criterios de contribución sustancial ⁽¹⁾						Criterios de ausencia de perjuicio significativo ('no causa un perjuicio significativo')						Proporción de opex que se ajusta a la Taxonomía 2022	Proporción de opex que se ajusta a la Taxonomía 2021	Categoría (F: actividad facilitadora)	Categoría (T: actividad de transición)
				Mitigación del cambio climático (%)	Adaptación al cambio climático (%)	Recursos hídricos y marinos (%)	Economía circular (%)	Contaminación (%)	Biodiversidad y ecosistemas (%)	Mitigación del cambio climático (S/N)	Adaptación al cambio climático (S/N)	Recursos hídricos y marinos (S/N)	Economía circular (S/N)	Contaminación (S/N)	Biodiversidad y ecosistemas (S/N)				
A. Actividades elegibles según la taxonomía																			
A.1. Actividades medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de hidrógeno	3.10.	0	-%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	-%	n.a.		
Fabricación de plásticos en formas primarias	3.17.	0,1	0,0%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,0%	n.a.	T	
Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica	4.1.	1	0,3%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,3%	n.a.		
Generación de electricidad a partir de energía eólica	4.3.	4	1%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	1%	n.a.		
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5.	1	0,3%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,3%	n.a.		
Almacenamiento de electricidad	4.10.	1	0,3%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,3%	n.a.	F	
Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos	4.13.	0	-%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	-%	n.a.		
Almacenamiento geológico permanente subterráneo de CO ₂	5.12.	0	0,0%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,0%	n.a.		
Infraestructura que permite el transporte por carretera y el transporte público hipocarbónicos	6.15.	1	0,1%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,1%	n.a.	F	
Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energías renovables	7.6.	0,2	0,0%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	0,0%	n.a.	F	
Investigación, desarrollo e innovación para la captura directa de CO ₂ de la atmósfera	9.2.	0	-%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	S	S	S	S	S	S	-%	n.a.	F	
Total A.1.		8	2%	100%	0%	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.							2%	n.a.		
A.2. Actividades elegibles según la taxonomía pero no medioambientalmente sostenibles (actividades que no se ajustan a la taxonomía)																			
Fabricación de productos químicos orgánicos de base	3.14.	20	4%													n.a.	n.a.		
Fabricación de plásticos en formas primarias	3.17.	52	11%													n.a.	n.a.		
Generación de electricidad a partir de energía hidroeléctrica	4.5.	0	-%													n.a.	n.a.		
Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos	4.13.	0	-%													n.a.	n.a.		
Generación de electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	4.29.	5	1%													n.a.	n.a.		
Cogeneración de alta eficiencia de calor/frío y electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	4.30.	9	2%													n.a.	n.a.		
Total A.2.		86	17%													-%	-%		
Total (A.1+A.2)		94	19%													2%	n.a.		
B. Actividades no elegibles según la taxonomía																			
Opex de actividades no elegibles		398	81%																
TOTAL (A+B)		492	100%																

⁽¹⁾ Se han incluido únicamente los objetivos de clima para el análisis de contribución sustancial, ya que son los únicos aprobados a fecha de publicación de este informe.

⁽²⁾ El código asignado a cada una de las actividades económicas es el recogido en el anexo I del Reglamento Delegado (UE) 2021/2178.

A la vista de las plantillas anteriores, en 2022, los ingresos elegibles ascendieron a 5.825 M€ (8%), de los que 267 M€ (0,4 %) se consideran medioambientalmente sostenibles de acuerdo con la Taxonomía. Se corresponden principalmente con ingresos procedentes de la generación y almacenamiento de energía a partir de fuentes renovables. El KPI de elegibilidad de ingresos del ejercicio 2021 fue del 10%. La variación interanual se explica por el aumento de los ingresos de los negocios no elegibles (Exploración y Producción y Refino), mitigado por la incorporación de los ingresos procedentes de las actividades relacionadas con el gas fósil (en 2021, consideradas actividades no elegibles).

En cuanto a los capex elegibles, en el año 2022 ascendieron a 1.149 M€ (30%), de los que 816 M€ (21%) se consideran medioambientalmente sostenibles de acuerdo con la Taxonomía. El KPI de elegibilidad de capex del ejercicio 2021 fue del 28%, en línea con el importe del año 2022.

Por último, en el año 2022, los opex elegibles ascendieron a 94 M€ (19%), de los que 8 M€ (2%) se consideran medioambientalmente sostenibles de acuerdo con la Taxonomía. El porcentaje de elegibilidad se mantiene en línea con el del año anterior (18%).

Otra información relevante

Repsol, a través de los negocios conjuntos consolidados por el método de participación en los estados financieros del Grupo (véase Nota 13 de las Cuentas Anuales consolidadas), participa, adicionalmente, en las siguientes actividades:

- Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica y generación de electricidad a partir de energía eólica (alineadas), a través de la participación de Repsol en Chile. El capex invertido en 2022 asciende a 40 millones de euros y los ingresos a 16 millones de euros.
- Producción de biogás y biocombustibles para el transporte y producción de biolíquidos. Esta actividad se realiza a través de una participación en Ecoplanta Molecular Recycling Solutions, la primera planta en España de valorización de residuos sólidos urbanos no reciclables a metanol circular que se usará para fabricar nuevos materiales y biocombustibles avanzados. El capex invertido en 2022 asciende a 16 millones de euros.

- Fabricación de plásticos en formas primarias (elegible), que incluye la fabricación de caucho sintético en solución y emulsión y químicos para el caucho. Esta actividad se realiza a través de la alianza al 50% con el grupo mexicano KUO. Los ingresos correspondientes a esta actividad en 2022 han ascendido a 515 millones de euros y un capex de 23 millones de euros.
- Fabricación de hidrógeno, realizada a través de Sun2hy, proyecto desarrollado por Repsol y Enagás al 50%, que permite la transformación directa de energía solar en hidrógeno a través de una planta de fotoelectrocatalisis (tecnología PEC).
- Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable (elegible) a través de Solar360, *joint venture* con Telefónica para el desarrollo del negocio de autoconsumo fotovoltaico.

Por otro lado, cabe destacar que la inversión prevista en tecnologías y negocios de bajo carbono⁶ conforme al Plan Estratégico 2021-2025 representa un 35% del total de las inversiones en ese periodo (para mayor información, véase epígrafe 6.1.2. Estrategia - Asignación de capital). Adicionalmente, trabaja en la definición de criterios de valoración de inversiones, que aseguren un alineamiento paulatino de sus actividades con los requisitos que marca la Taxonomía de Finanzas Sostenibles.

Información sobre actividades relacionadas con el gas fósil

La información de este apartado responde a los requerimientos de divulgación pública del Reglamento Delegado (UE) 2022/1214 de 9 de marzo de 2022. En las plantillas que se presentan a continuación solo se ha recogido la información relativa a las actividades relacionadas con el gas fósil que Repsol lleva a cabo y que cumplen con el objetivo de contribución sustancial a la mitigación del cambio climático. Por ello, no se ha incluido información sobre las actividades 4.31 (actividad relacionada con el gas fósil) y 4.26, 4.27 y 4.28 (actividades relacionadas con la energía nuclear).

Plantillas específicas sobre actividades relacionadas con el gas fósil

Fila	Plantilla 1 Actividades relacionadas con el gas fósil	Ingresos	Capex	Opex
4.	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción o explotación de instalaciones de generación de electricidad que producen electricidad a partir de combustibles fósiles gaseosos	SÍ	SÍ	SÍ
5.	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación combinada de calor/frío y electricidad que utilicen combustibles fósiles gaseosos	SÍ	SÍ	SÍ
6.	La empresa lleva a cabo, financia o tiene exposiciones a la construcción, la renovación y la explotación de instalaciones de generación de calor que producen calor/frío a partir de combustibles fósiles gaseosos	NO	NO	NO

⁶ Su definición alcanza tecnologías y negocios de bajo carbono correspondientes a: eficiencia energética, generación eléctrica renovable, producción y comercialización de biocombustibles, de hidrógeno renovable, de combustibles sintéticos, CCUS, comercialización de electricidad renovable, generación distribuida y otros servicios de valor añadido como la movilidad eléctrica.

Plantilla 2 Actividades económicas que se ajustan a la taxonomía (denominador)

Fila	Actividades económicas	Mitigación del cambio climático (M€)					
		Ingresos	%	Capex	%	Opex	%
4.	Importe y proporción de la actividad económica que se ajusta a la taxonomía a la que se hace referencia en la sección 4.29 de los anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en el denominador del KPI aplicable	719	1%	15	— %	5	1%
5.	Importe y proporción de la actividad económica que se ajusta a la taxonomía a la que se hace referencia en la sección 4.30 de los anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en el denominador del KPI aplicable	285	—%	10	— %	9	2%
7.	Importe y proporción de otras actividades económicas que se ajustan a la taxonomía no mencionadas en las filas 1 a 6 en el denominador del KPI aplicable	74.149	99%	3.833	99%	478	97%
8.	Total KPI aplicable	75.153	100%	3.858	100%	492	100%

Plantilla 3 Actividades económicas que se ajustan a la taxonomía (numerador)

Fila	Actividades económicas	Mitigación del cambio climático (M€)					
		Ingresos	%	Capex	%	Opex	%
4.	Importe y proporción de la actividad económica que se ajusta a la taxonomía a la que se hace referencia en la sección 4.29 de los anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en el numerador del KPI aplicable	0	—%	—%	—%	—%	—%
5.	Importe y proporción de la actividad económica que se ajusta a la taxonomía a la que se hace referencia en la sección 4.30 de los anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en el numerador del KPI aplicable	0	—%	—%	—%	—%	—%
7.	Importe y proporción de otras actividades económicas que se ajustan a la taxonomía a las que no se hace referencia en las filas 1 a 6 en el numerador del KPI aplicable	267	100%	816	100%	8	100%
8.	Importe total y proporción de las actividades económicas que se ajustan a la taxonomía en el numerador del KPI aplicable	267	100%	816	100%	8	100%

Plantilla 4 Actividades económicas elegibles según la taxonomía pero que no se ajustan a la taxonomía

Fila	Actividades económicas	Mitigación del cambio climático (M€)					
		Ingresos	%	Capex	%	Opex	%
4.	Importe y proporción de la actividad económica elegible según la taxonomía pero que no se ajusta a la taxonomía a que se hace referencia en la sección 4.29 de los anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en el denominador del KPI aplicable	719	13%	15	5%	5	6%
5.	Importe y proporción de la actividad económica elegible según la taxonomía pero que no se ajusta a la taxonomía a que se hace referencia en la sección 4.30 de los anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en el denominador del KPI aplicable	285	5%	10	3%	9	10%
7.	Importe y proporción de otras actividades económicas elegibles según la taxonomía pero que no se ajustan a la taxonomía no mencionadas en las filas 1 a 6 precedentes en el denominador del KPI aplicable	4.554	82%	308	92%	72	84%
8.	Importe y proporción de las actividades económicas elegibles según la taxonomía que no se ajustan a la taxonomía en el denominador del KPI aplicable	5.558	100%	333	100%	86	100%

Plantilla 5 Actividades económicas no elegibles según la taxonomía

Fila	Actividades económicas	Mitigación del cambio climático (M€)					
		Ingresos	%	Capex	%	Opex	%
4.	Importe y proporción de la actividad económica a que se hace referencia en la fila 4 de la plantilla 1 que no es elegible según la taxonomía con arreglo a la sección 4.29 de los anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en el denominador del KPI aplicable	0	—%	—%	—%	—%	—%
5.	Importe y proporción de la actividad económica a que se hace referencia en la fila 5 de la plantilla 1 que no es elegible según la taxonomía con arreglo a la sección 4.30 de los anexos I y II del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 en el denominador del KPI aplicable	0	—%	—%	—%	—%	—%
7.	Importe y proporción de otras actividades económicas no elegibles según la taxonomía no mencionadas en las filas 1 a 6 precedentes en el denominador del KPI aplicable	69.328	100%	2.709	100%	398	100%
8.	Importe total y proporción de las actividades económicas no elegibles según la taxonomía en el denominador del KPI aplicable	69.328	100%	2.709	100%	398	100%

f) Indicadores SASB

Indicador SASB	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión o en internet	Estándar GRI
Cambio climático y transición energética			
EM-EP-110a.1 EM-RM-110a.1 RT-CH-110a.2	Emisiones directas de GEI (alcance 1), porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos - Emisiones directas e indirectas y consumo indirecto	305-1 (parcial), 201-2
EM-EP-110a.2	Emisiones directas de GEI (alcance 1) procedentes de: (1) la quema de hidrocarburos, (2) otras combustiones, (3) emisiones de procesos, (4) otras emisiones ventiladas y (5) emisiones fugitivas	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	11.1.5 (parcial)
EM-EP-110a.3 EM-RM-110a.2 RT-CH-110a.2	Descripción de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones GEI directas (alcance 1), objetivos de reducción de emisiones y análisis del desempeño de dichos objetivos	Apartado 6.1.2 Estrategia Apartado 6.1.3 Riesgos y oportunidades Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos - Objetivos para la transición	201-2, 305-5
RT-CH-130a.1	(1) Energía total consumida (2) Porcentaje de electricidad consumida de la red (3) Porcentaje de electricidad renovable consumida (4) Energía total autogenerada	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos - Emisiones directas e indirectas y consumo indirecto	302-1 (parcial)
EM-EP-420a.4	Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación del clima influyen en la estrategia de inversión de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	Apartado 6.1.2 Estrategia	
EM-EP-420a.3	Inversión en energía renovable, ingresos generados por la venta de energía renovable	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Cambio climático - Eficiencia energética y cambio climático Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Taxonomía de finanzas sostenibles	11.2.2 (parcial)
EM-RM-410a.1	Porcentaje de la Obligación de Volumen Renovable (RVO, por sus siglas en inglés) alcanzado a través de: 1) producción de combustibles renovables 2) compra de números de identificación renovables diferenciados (RIN, por sus siglas en inglés)	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Cambio climático - Eficiencia energética y cambio climático	
RT-CH-410a.1	Ingresos por productos diseñados para la eficiencia en el uso de recursos en su fase de uso	En 2022 Repsol ha ingresado 209 millones de euros en aplicaciones que contribuyen, en su uso, a mejorar la eficiencia energética (aplicaciones para los sectores automoción, baterías placas fotovoltaicas y construcción - tuberías)	302-5
Calidad del aire			
EM-EP-120a.1 EM-RM-120a.1 RT-CH-120a.1	Emisiones al aire de los siguientes contaminantes: (1) NO _x (excluido el N ₂ O), (2) SO _x , (3) compuestos orgánicos volátiles (COV) y (4) partículas (PM ₁₀), H ₂ S (Refino & Marketing), HAP (Química)	Apartado 6.2.1 Calidad del aire Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Emisiones no GEI	305-7
Gestión del agua			
RT-CH-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión de los recursos hídricos y análisis de las estrategias y prácticas para mitigarlos	Apartado 6.2.3 Agua - Análisis y gestión de los riesgos de agua	
EM-EP-140a.1 RT-CH-140a.1	(1) Agua dulce captada (2) Agua dulce consumida (3) Porcentaje de cada una en regiones con un elevado nivel estrés hídrico	Apartado 6.2.3 Agua - Interacción con el agua como recurso compartido Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Agua	303-3, 303-5
EM-RM-140a.1	(1) Agua dulce captada (2) Porcentaje de agua reciclada (2) Porcentaje de agua captada en regiones con un nivel elevado de estrés hídrico	Apartado 6.2.3 Agua - Interacción con el agua como recurso compartido Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Agua	303-3, 303-5
EM-EP-140a.2	(1) Volumen de agua producida y fluido residual generado durante las operaciones (2) Porcentaje de agua producida y fluido residual vertido, inyectado y reciclado (3) Contenido de hidrocarburos en el agua vertida	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Agua	11.6.5 (parcial)
EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos fracturados hidráulicamente para los que existe información pública acerca de todos los productos químicos utilizados para fluidos de fracturación	100%, a través de las páginas web de FracFocus	
EM-RM-140a.2 RT-CH-140a.2	Número de incumplimientos en relación con permisos, normas y reglamentos sobre calidad del agua	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Cumplimiento regulatorio	2-27 (parcial)
Gestión de residuos peligrosos			
EM-RM-150a.1 RT-CH-150a.1	Residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Residuos	306-2
Administración de la seguridad y el medioambiente de los productos químicos			
RT-CH-410b.2	Estrategia para (1) gestionar los productos químicos peligrosos y (2) desarrollar alternativas con impacto humano o ambiental reducido	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Cadena de suministro y clientes - Gestión responsable de nuestros clientes	
Impactos en la biodiversidad			

Indicador SASB	Descripción del indicador	Referencia en el Informe de Gestión o en internet	Estándar GRI
EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de los sitios de actividad de la Compañía	Apartado 6.2.2 Capital natural y biodiversidad - Protección y conservación de la biodiversidad en todas las actividades	3-3
EM-EP-160a.3	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de lugares protegidos o hábitats con especies en peligro de extinción	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	304-1 (parcial)
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas			
EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de las zonas de conflicto	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Información adicional de sostenibilidad - Ética y cumplimiento	
EM-EP-210a.2	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en o cerca de zonas indígenas	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos	11.17.3 (parcial)
EM-EP-210a.3	Análisis de los procesos de participación y de las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Riesgos, oportunidades y debida diligencia	3-3 (parcial)
Relaciones con la comunidad			
EM-EP-210b.1 RT-CH-210a.1	Proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Derechos humanos y relación con las comunidades - Riesgos, oportunidades y debida diligencia	203-1 (parcial), 413-1 (parcial)
EM-EP-210b.2	Número y duración de retrasos no técnicos	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Comunidades locales	
Salud y seguridad en el trabajo			
EM-EP-320a.1 EM-RM-320a.1 RT-CH-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrados (TRIR) (2) Tasa de fatalidades (3) Tasa de frecuencia de eventos con potencial de causar daños medioambientales, humanos o interrupción de la operación (NMFR) (E&P, R&M) (3) Tasa de frecuencia de eventos con potencial de causar daños medioambientales, humanos o interrupción de la operación (NMFR) (E&P, R&M) (4) Promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo, (b) contratistas y (c) empleados de servicios de corta duración (E&P)	Apartado 6.5.4 Accidentabilidad personal Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Gestión del talento	403-5 (parcial), 403-9 (parcial)
EM-EP-320a.2 EM-RM-320a.2	Sistemas de gestión empleados para integrar la cultura de seguridad	Apartado 6.5.6 Cultura de seguridad	403-1
EM-EP-540a.1 EM-RM-540a.1	Tasas de eventos de seguridad del proceso (PSE) para pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (Tier 1) y menor consecuencia (Tier 2)	Apartado 6.5.3 Seguridad de procesos	11.8.3
RT-CH-540a.1	Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC), tasa de incidentes totales de seguridad de procesos (PSTIR) y tasa de severidad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)	Apartado 6.5.3 Seguridad de procesos	11.8.3 (parcial)
EM-EP-540a.2	Descripción de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos	Apartado 6.5.7 Emergencias y gestión de crisis	
RT-CH-320a.2	Descripción de los esfuerzos realizados para evaluar, monitorear y reducir la exposición de los empleados y trabajadores contratados a riesgos de salud a largo plazo (crónicos) en el negocio de química	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Salud y bienestar	
Ética y transparencia en los negocios			
EM-EP-510a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en los países que ocupan las 20 posiciones más bajas en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Anticorrupción	
EM-EP-510a.2	Sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Apartado 6.8 Ética y cumplimiento - Lucha contra la corrupción y el soborno	3-3 (parcial)
Gestión del entorno jurídico y normativo			
EM-EP-530a.1 EM-RM-530a.1 RT-CH-530a.1	Posiciones corporativas relacionadas con los requisitos gubernamentales y/o propuestas de políticas que abordan los factores ambientales y sociales que afectan a la industria	Apartado 2.5 Estrategia Apartado 6.1 Transición energética y cambio climático Apartado 7.5 Invasión rusa de Ucrania Anexo IV. Riesgos	
Métricas de actividad			
EM-EP-000.A	Producción de: (1) crudo, (2) gas natural, (3) crudo sintético y (4) gas sintético	Apartado 5.1 Exploración y Producción	
EM-RM-000.A	Petróleo crudo y otras materias primas refinadas	Apartado 5.2 Industrial	301-1
EM-RM-000.B	Capacidad operativa de refino	Apartado 5.2 Industrial	
RT-CH-000.A	Producción por segmento de negocio	Apartado 5.2 Industrial	

g) Índice TCFD

Marco TCFD	Referencia en el Informe de Gestión o en internet
Gobernanza	
a) Describir la función de los administradores a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima	Apartado 6.1.1 Gobernanza
b) Describir el control de la alta dirección sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima	Apartado 6.1.1 Gobernanza
Estrategia	
a) Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo	Apartado 6.1.3 Riesgos y oportunidades
b) Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización	Apartado 6.1.2 Estrategia - Escenarios energéticos de referencia - Asignación de capital - Ruta de Repsol hacia las cero emisiones netas: estrategia a 2030 y proyecciones 2030-2050
c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2 °C o menos	Apartado 6.1.2 Estrategia - Escenarios energéticos de referencia - Resiliencia a los riesgos financieros del cambio climático
Gestión de riesgos	
a) Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima	Apartado 6.1.3 Riesgos y oportunidades
b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima	Apartado 6.1.3 Riesgos y oportunidades
c) Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización	Apartado 6.1.3 Riesgos y oportunidades
Métricas y objetivos	
a) Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acordes con su proceso de estrategia y gestión de riesgos	Apartado 6.1.2 Estrategia - Mecanismos para incentivar la descarbonización Apartado 6.1.3 Riesgos y oportunidades
b) Divulgar el alcance 1, el alcance 2 y, si procede, el alcance 3 de las emisiones de gases de efecto invernadero y sus riesgos relacionados	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos
c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el rendimiento en comparación con los objetivos	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos

Índice métricas TCFD ⁽¹⁾

Categoría	Indicador	Referencia en el Informe de Gestión o en otros
Emisiones GEI	Emisiones Scope 1, 2 y 3 Consumo de energía Intensidad energética y de emisiones Emisiones CO ₂ bajo comercio de emisiones (EU ETS) Objetivos de reducción de emisiones	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos
Riesgos de transición	Contribución de las operaciones de E&P sobre total Grupo Contribución de las operaciones de Industrial sobre total Grupo Contribución de las operaciones de Comercial y Renovables sobre total Grupo Gasto neto de CO ₂ del Grupo	Apartado 4. Resultados financieros y retribución a nuestros accionistas Apartado 5. Desempeño de los negocios Cuentas Anuales Consolidadas 2022. Nota 3
Riesgos físicos	GRI 303-3 Extracción de agua por fuente en zonas de estrés hídrico GRI303-4 Vertido en zonas de estrés hídrico	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Agua
Oportunidades relacionadas con el clima	Resiliencia de la estrategia Riesgos y oportunidades	Apartado 6.1.2 Estrategia Apartado 6.1.3 Riesgos y oportunidades
Distribución del capital	% capex y capital empleado en negocios bajos en carbono	Apartado 6.1.2 Estrategia
Precios internos de carbono	Senda del precio interno de carbono UE y resto del mundo	Apartado 6.1.2 Estrategia
Remuneración	Remuneración variable vinculada al cumplimiento de objetivos de transición energética	Apartado 6.1.1 Gobernanza

⁽¹⁾ El índice de métricas se ha elaborado siguiendo las directrices de TCFD en su guía *Guidance on Metrics, Targets, and Transition Plans*, publicada en octubre de 2021.

h) Indicadores WEF

Asuntos y métricas	Descripción de los asuntos/métricas	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	Indicador GRI / Ley 11/2018
INDICADORES PRINCIPALES			
PRINCIPIOS DE GOBERNANZA			
Propósito de la gobernanza			
Establecimiento del propósito	El propósito declarado de la empresa, como expresión de los medios por los que una empresa propone soluciones económicas, medioambientales y cuestiones sociales. El objeto social debe crear valor para todas las partes interesadas, incluyendo accionistas	Código de Ética y Conducta (www.repsol.com [Sostenibilidad - Ética y transparencia]) Apartado 6.8 Ética y cumplimiento Acerca de este informe	GRI 2-9
Calidad del órgano de gobierno			
Composición del órgano de gobierno	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Código de Ética y Conducta (www.repsol.com [Sostenibilidad - Ética y transparencia]) Apartado 6.8 Ética y cumplimiento Acerca de este informe	GRI 2-9 GRI 405-1a
Compromiso con los grupos de interés			
Asuntos materiales con impacto en los grupos de interés	Listado de los temas que son importantes para los principales grupos de interés y la empresa, proceso de identificación de los asuntos y de involucración de las partes interesadas	Apartado 6. Sostenibilidad - Modelo de sostenibilidad Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Materialidad y participación de los grupos de interés	GRI 2-29 GRI 3-3
Comportamiento ético			
Anticorrupción	1. Porcentaje total de miembros del órgano de gobierno, empleados y socios comerciales que han recibido formación sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosado por regiones. a) Número total y naturaleza de los incidentes de corrupción confirmados durante el año en curso, pero relacionados con años anteriores b) Número total y naturaleza de los incidentes de corrupción confirmados durante el año en curso, relacionados con el año en curso 2. Debate sobre las iniciativas y el compromiso de las partes interesadas para mejorar el entorno operativo y la cultura en general, con el fin de combatir la corrupción	Apartado 6.8 Ética y cumplimiento - Código de ética y conducta Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Lucha contra la corrupción	GRI 205-2 GRI 205-3
Asesoramiento ético y mecanismos de información protegidos	Una descripción de los mecanismos internos y externos para: 1. Buscar asesoramiento sobre el comportamiento ético y legal y la integridad de la organización; y 2. Informar de las preocupaciones sobre el comportamiento poco ético o ilegal y la falta de integridad de la organización	Canal de ética y cumplimiento de Repsol (ethicscompliancechannel.repsol.com) Apartado 6.9 Ética y cumplimiento	GRI 2-26
Supervisión de riesgos y oportunidades			
Integración de los riesgos y oportunidades en los procesos de negocio	Identificación de los principales riesgos y oportunidades materiales a los que se enfrenta la empresa de forma específica (en contraposición a los riesgos genéricos del sector), el apetito de la empresa con respecto a estos riesgos, cómo han evolucionado estos riesgos y oportunidades a lo largo del tiempo y la respuesta a esos cambios. Estas oportunidades y riesgos deben integrar cuestiones económicas, medioambientales y sociales importantes, incluidos el cambio climático y la gestión de datos	Apartado 2.5 Estrategia Apartado 6.1.3 Riesgos y oportunidades Apartado 7.5 Invasión rusa de Ucrania Anexo IV Riesgos	GRI 102-15
PLANETA			
Cambio climático			
Emissiones GEI	Para todos los gases de efecto invernadero relevantes (p.e., dióxido de carbono, metano, óxido nítrico, gases fluorados, etc.), reportar en toneladas métricas de dióxido de carbono equivalente (t CO ₂ e) las emisiones de alcance 1 y alcance 2 del Protocolo de GEI. Calcule y notifique las emisiones de alcance 3 del Protocolo de GEI cuando corresponda.	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3
Implementación del TCFD	Cumplir las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD). Si es necesario, determine un plazo máximo de tres años para su pleno cumplimiento. Defina si ha establecido, o se ha comprometido a establecer, objetivos de emisiones de GEI que estén en consonancia con los objetivos del Acuerdo de París –limitar el calentamiento global muy por debajo de los 2 °C respecto a los niveles preindustriales y proseguir los esfuerzos para limitar el calentamiento a 1,5 °C y lograr emisiones netas nulas antes de 2050	Apartado 6. Sostenibilidad Anexo Vg. Índice TCFD	

Asuntos y métricas	Descripción de los asuntos/métricas	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	Indicador GRI / Ley 11/2018
Pérdidas de la naturaleza			
Uso de la tierra y sensibilidad ecológica	Número y superficie (en hectáreas) de los emplazamientos en propiedad, arrendados o gestionados en áreas protegidas y/o áreas clave para la biodiversidad (KBA) o adyacentes a ellas	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	GRI 304-1
Disponibilidad de agua fresca			
Captación y consumo de agua en zonas de estrés hídrico	En aquellas operaciones en las que se considere material, reportar: megalitros de agua extraídos, megalitros de agua consumidos y el porcentaje de cada uno de ellos en regiones con un estrés hídrico de base alto o extremadamente alto, según la herramienta de atlas de riesgo hídrico de WRI Aqueduct. Estime y comunice la misma información para toda la cadena de valor (aguas arriba y aguas abajo) cuando proceda.	Apartado 6.2.3 Agua Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Agua De forma general, en el sector energético no se incorpora el agua captada en los productos y, por tanto, la aplicación de la fórmula propuesta en GRI para el indicador 303-5 (agua consumida = agua extraída - agua vertida) no se adecua a la realidad de la gestión del consumo de agua de la Compañía. Se está trabajando en mejorar la interpretación de este indicador en las actividades del Grupo para su consideración en futuros reportes	GRI 303-3 GRI 303-5
PERSONAS			
Dignidad e igualdad			
Diversidad e inclusión	Porcentaje de empleados por categoría profesional, edad, género y otros indicadores de diversidad (por ejemplo, etnia)	Apartado 6.4.1 Capital humano Apartado 2.4 Gobierno Corporativo Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 405-1b
Igualdad salarial (%)	Relación entre el salario base y la remuneración de cada categoría de empleados, en lugares significativos de operación, para los siguientes colectivos: mujeres con respecto a los hombres, grupos étnicos menores con respecto a los mayores, así como otros colectivos relevantes en materia de igualdad	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Remuneraciones y beneficios	GRI 405-2
Nivel salarial (%)	Relación entre el salario inicial estándar por género y el salario mínimo local Relación entre la remuneración total anual del director general y la mediana de la remuneración total anual de todos sus empleados, excepto el director general	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Remuneraciones y beneficios	GRI 202-1
Riesgo de incidentes de trabajo infantil, forzado u obligatorio	Operaciones y los proveedores que se consideran con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil, trabajo forzado u obligatorio. Tales riesgos podrían surgir en relación con a) tipo de operación (como planta de fabricación) y tipo de proveedor; y b) países o zonas geográficas con operaciones y proveedores considerados de riesgo	Apartado 6.7 Cadena de suministro y clientes Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Derechos humanos	GRI 408-1b GRI 409-1
Salud y bienestar			
Salud y seguridad (%)	Número y tasa de fatalidades como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo; las lesiones relacionadas con el trabajo de grandes consecuencias (excluyendo las víctimas mortales); las lesiones relacionadas con el trabajo registrables; los principales tipos de lesiones relacionadas con el trabajo; y el número de horas trabajadas Una explicación de cómo la organización facilita el acceso de los trabajadores a los servicios médicos y sanitarios no profesionales, y el alcance del acceso proporcionado a los empleados y trabajadores	Apartado 6.5.4 Accidentabilidad personal Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Operación segura Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Marco laboral, salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-9a&b GRI 403-6a
Conocimientos para el futuro			
Formación impartida (#, \$)	Promedio de horas de formación por persona de los empleados por género y categoría profesional (número total de horas de formación impartidas a los empleados dividido por el número de empleados) Gasto medio en formación y desarrollo por empleado a tiempo completo (coste total de la formación impartida a los empleados dividido por el número de empleados)	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Desarrollo del talento	GRI 404-1
PROSPERIDAD			
Empleo y generación de riqueza			
Número de empleados y tasa de empleo	1. Número total y tasa de contratación de nuevos empleados por edad, sexo, otros indicadores de diversidad y región 2. Número total y tasa de rotación de empleados por edad, género, otros indicadores de diversidad y región	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Empleo	GRI 401-1a&b

Asuntos y métricas	Descripción de los asuntos/métricas	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	Indicador GRI / Ley 11/2018
Contribución económica	1. Valor económico directo generado y distribuido (VED), según el principio de devengo, que cubre los componentes básicos para las operaciones globales de la organización, idealmente dividido por: - Ingresos - Costes de explotación - Salarios y beneficios de los empleados - Pagos a proveedores de capital - Pagos a la administración pública - Inversión en la comunidad 2. Ayuda financiera recibida del Gobierno: valor monetario total de la ayuda financiera recibida por la organización de cualquier gobierno durante el periodo del informe	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Desempeño económico	GRI 201-1 GRI 201-4
Contribución a la inversión financiera	1. El total de gastos de capital (capex) menos la depreciación, apoyado por una narrativa que describa la estrategia de inversión de la empresa 2. Recompra de acciones más pago de dividendos, con una descripción de la estrategia de la empresa para devolver el capital a los accionistas	Cuentas Anuales Consolidadas 2022 - Notas 6.3. Dividendos y retribución al accionista, 11. Inmovilizado intangible, y 12. Inmovilizado material Apartado 2.5 Estrategia Apartado 4.4 Retribución a nuestros accionistas Apartado 7.2 Evolución previsible de los negocios	
Innovación en productos y servicios			
Gasto en I+D	Gastos relacionados con la investigación y el desarrollo	Apartado 6.3 Tecnología e innovación	
Vitalidad social y comunitaria			
Impuestos pagados	El total de impuestos globales soportados por la empresa, incluidos los impuestos sobre la renta de las sociedades, los impuestos sobre la propiedad, el IVA no acreditable y otros impuestos sobre las ventas, los impuestos sobre la nómina pagados por el empleador y otros impuestos que constituyen costes para la empresa, por categoría de impuestos	Apartado 6.6 Fiscalidad responsable Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Fiscalidad responsable	GRI 201-1 Ley 11/2018
INDICADORES ADICIONALES			
PRINCIPIOS DE GOBERNANZA			
Propósito de la gobernanza			
Establecimiento del propósito	El propósito declarado de la empresa, cómo se integra en las estrategias, políticas y objetivos de la empresa	Código de Ética y Conducta (www.repsol.com [Sostenibilidad - Ética y transparencia]) Apartado 6.8 Ética y cumplimiento Acercas de este informe	GRI 2-24
Calidad del órgano de gobierno			
Remuneración	1. Cómo se relacionan los criterios de desempeño de las políticas de remuneración con los objetivos del máximo órgano de gobierno y de la alta dirección en materia económica, ambiental y social, en relación con el propósito declarado, la estrategia y el valor a largo plazo de la empresa. 2. Políticas de remuneración del máximo órgano de gobierno y de los altos ejecutivos para los siguientes tipos de remuneración: - Retribución fija y variable, incluida la retribución basada en los resultados, la retribución basada en acciones, los bonos y las acciones diferidas o con derechos adquiridos - Bonos de contratación o incentivos a la contratación - Indemnizaciones por despido - Reembolsos - Prestaciones de jubilación, incluida la diferencia entre los regímenes de prestaciones y las tasas de contribución para el máximo órgano de gobierno, los altos ejecutivos y todos los demás empleados	Anexo VI. Informe Anual de Gobierno Corporativo 2022 - B.4.4. Comisión de Retribuciones Anexo VI. Informe Anual de Gobierno Corporativo 2022 - B.5. Retribución de los consejeros y de la alta dirección Anexo VII. Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros 2022 Política de remuneraciones de los consejeros 2021-2023 (www.repsol.com [Accionistas e inversores - Gobierno corporativo - Retribuciones del Consejo de Administración])	GRI 2-19
Comportamiento ético			
Alineación de la estrategia y las políticas con los grupos de interés	Los temas significativos en los que se centra la participación de la empresa en el desarrollo de políticas públicas y grupos de presión; la estrategia de la empresa en relación con estas áreas de interés; y cualquier diferencia entre sus posiciones en los grupos de presión y su propósito, políticas declaradas, objetivos u otras posiciones públicas	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Ética y cumplimiento - Política pública	GRI 415

Asuntos y métricas	Descripción de los asuntos/métricas	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	Indicador GRI / Ley 11/2018
PLANETA			
Cambio climático			
Emisiones GEI objetivo alineado con Acuerdo de París	Definir y comunicar los progresos realizados en relación con los objetivos de emisiones de GEI con metodología SBT y de acuerdo a los objetivos del Acuerdo de París: limitar el calentamiento global por debajo de 2 °C por encima de los niveles preindustriales y proseguir los esfuerzos para limitar el calentamiento a 1,5 °C. Esto debería incluir la definición de una fecha antes de 2050 en la que se alcanzarán las emisiones de GEI netas nulas, así como objetivos de reducción intermedios basados en las metodologías de SBT. Si se adopta un enfoque alternativo, especificar la metodología empleada para calcular los objetivos y la base sobre la que se cumplen los objetivos del Acuerdo de París.	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	GRI 305-5
Emisiones			
Oxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x) y otras emisiones significativas al aire	Informar siempre que sea material a lo largo de la cadena de valor: óxidos de nitrógeno (NO _x), óxidos de azufre (SO _x), partículas y otras emisiones atmosféricas significativas. Siempre que sea posible, estimar la proporción de emisiones que se producen en zonas urbanas/densamente pobladas o adyacentes a ellas.	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Emisiones no GEI	GRI 305-7
PERSONAS			
Dignidad e igualdad			
Ratio de compensación total anual	1. Brecha salarial media del salario base y la remuneración de los empleados relevantes a tiempo completo en función del género (mujeres frente a hombres) e indicadores de diversidad (por ejemplo, BAME frente a no BAME) a nivel de empresa o por ubicación significativa de la operación. 2. Relación entre la retribución total anual de la persona mejor pagada de la organización en cada país donde se lleven a cabo operaciones significativas con la retribución total anual media de toda la plantilla (sin contar a la persona mejor pagada) del país correspondiente.	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Remuneraciones y beneficios	GRI 2-21
Empleo y generación de riqueza			
Inversiones en infraestructuras y servicios	Información cualitativa para describir los siguientes componentes: 1. Grado de desarrollo de las inversiones en infraestructuras significativas y servicios apoyados. 2. Impactos actuales o previstos en las comunidades y economías locales, incluidos los impactos positivos y negativos cuando proceda. 3. Si estas inversiones y servicios son compromisos comerciales, en especie o <i>pro bono</i> .	Apartado 6.4.2 Respeto a los derechos humanos y relación con las comunidades - Impacto económico en las comunidades y valor compartido Apartado 6.7.1 Cadena de suministro - Impacto económico indirecto Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Impactos económicos indirectos	GRI 203-1
Impactos económicos indirectos significativos	1. Ejemplos de impactos económicos indirectos significativos identificados de la organización, incluyendo impactos positivos y negativos. 2. Importancia de los impactos económicos indirectos en el contexto de las referencias externas y las prioridades de las partes interesadas (por ejemplo, normas nacionales e internacionales, protocolos, programas políticos).	Apartado 6.4.2 Respeto a los derechos humanos y relación con las comunidades - Impacto económico en las comunidades y valor compartido Apartado 6.6 Fiscalidad responsable Apartado 6.7.1 Cadena de suministro - Impacto económico indirecto Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Derechos humanos y relación con las comunidades - Impactos económicos indirectos	GRI 203-2
PROSPERIDAD			
Innovación en productos y servicios			
Valor social generado (%)	Porcentaje de ingresos procedentes de productos y servicios diseñados para ofrecer beneficios sociales específicos o para abordar retos específicos de sostenibilidad.	Apartado 6.3 Tecnología e innovación	
Vitalidad social y comunitaria			
Impuestos pagados por país	Total de impuestos pagados y, si se han declarado, impuestos adicionales remitidos, por país para los lugares significativos	Apartado 6.6 Fiscalidad responsable Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Fiscalidad responsable	GRI 201-1

i) Principal Adverse Impacts (PAI)

Asuntos y métricas	Descripción de los asuntos /métricas	Referencia en el Informe de Gestión, informes o web	Indicador GRI / Ley 11/2018
INDICADORES CLIMÁTICOS Y MEDIOAMBIENTALES			
Emisiones GEI			
Emisiones GEI	Emisiones GEI Scope 1, Scope 2, Scope 3 y total de emisiones de GEI	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3
Huella de carbono	Huella de carbono	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3
Intensidad de GEI de las empresas participadas	Intensidad de GEI de las empresas participadas	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3
Exposición a empresas activas en el sector de los combustibles fósiles	Porcentaje de inversiones en sectores de combustibles fósiles sólidos		
Porcentaje de consumo y producción de energía no renovable	Porcentaje del consumo de energía no renovable y de la producción de energía no renovable de las empresas participadas procedente de fuentes de energía no renovables frente a fuentes de energía renovables, expresado como porcentaje del total de fuentes de energía	CDP 2021 (www.repsol.com - Sostenibilidad - Informes, indicadores y alianzas)	
Intensidad del consumo de energía por sector de alto impacto climático	Consumo de energía en GWh por millón de euros de ingresos de las empresas participadas, por sector de alto impacto climático	Apartado 6.1.4 Métricas y objetivos	GRI 302-1
Biodiversidad			
Actividades que afectan negativamente a zonas sensibles desde el punto de vista de la biodiversidad	Porcentaje de inversiones en empresas participadas con centros/operaciones situados en zonas sensibles desde el punto de vista de la biodiversidad o cerca de ellas, en las que las actividades de dichas empresas participadas afectan negativamente a esas zonas	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Biodiversidad	
Agua			
Vertidos al agua	Toneladas de vertidos al agua generadas por las empresas participadas por millón de euros invertidos, expresadas como media ponderada	Apartado 6.2.3 Agua Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Medioambiente - Agua	GRI 303-4
Residuos			
Ratio de residuos peligrosos y radiactivos	Toneladas de residuos peligrosos y radiactivos generados por las empresas participadas por millón de euros invertido, expresado como media ponderada	Apartado 6.2.4 Economía circular Apartado 6.7.1 Cadena de suministro	GRI 306-2
ASUNTOS SOCIALES Y LABORALES, RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS, LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO			
Asuntos sociales y laborales			
Violaciones de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y de las Directrices de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales.	Porcentaje de inversiones en empresas participadas que han estado implicadas en violaciones de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas o de las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Taxonomía de finanzas sostenibles	
Falta de procesos y mecanismos de cumplimiento para supervisar el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.	Porcentaje de inversiones en empresas participadas que carecen de políticas para supervisar el cumplimiento de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas o las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, o de mecanismos de gestión de quejas o reclamaciones para hacer frente a las violaciones de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas o las Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales.	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Taxonomía de finanzas sostenibles	
Diferencias salariales entre hombres y mujeres	Brecha salarial media no ajustada por género de las empresas participadas	Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Remuneraciones y beneficios	GRI 405-2
Diversidad de género en el Consejo	Proporción media de consejeros mujeres/hombres en las empresas participadas, expresada en porcentaje del total de consejeros	Apartado 2.4 Gobierno Corporativo Anexo V. Información adicional de sostenibilidad (incluye Estado de Información No Financiera) - Indicadores de sostenibilidad - Personas - Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 405-1
Exposición a armas controvertidas (minas antipersona, municiones de racimo, armas químicas y armas biológicas)	Número de condenas e importe de las multas por infracción de las leyes anticorrupción y antisoborno por parte de las empresas participadas	No aplica	

Anexo VI. Informe Anual de Gobierno Corporativo

Se incluye como Anexo a este informe, y formando parte integrante del mismo, el Informe anual de Gobierno Corporativo del ejercicio 2022 tal y como requiere el artículo 538 de la Ley de Sociedades de Capital.

Anexo VII. Informe Anual sobre Remuneraciones de los Consejeros

Se incluye como Anexo a este informe, y formando parte integrante del mismo, el Informe anual sobre Remuneraciones de los Consejeros del ejercicio 2022 tal y como requiere el artículo 538 de la Ley de Sociedades de Capital.

Información financiera Grupo Repsol 2022

Informe de Gestión

Información sobre la evolución de los negocios, los resultados (preparados bajo el modelo de Reporting del Grupo), la situación financiera y de Sostenibilidad, así como los principales riesgos e incertidumbres a los que se enfrenta el Grupo.

Resultados cuarto trimestre

Información sobre la evolución de los resultados (preparados bajo el modelo de Reporting del Grupo) y la situación financiera durante el cuarto trimestre (y de manera resumida del ejercicio 2022).

Información sobre las actividades de exploración y producción de hidrocarburos

Información sobre Dominio minero, actividad exploratoria y de desarrollo, reservas netas probadas, flujos de caja futuros, producción, resultados e inversión.

Informe de la Comisión de Auditoría y Control sobre la independencia del auditor externo ¹

Opinión de la Comisión de Auditoría y Control sobre la independencia del auditor de Cuentas y valoración sobre la prestación por éste de servicios adicionales distintas de la auditoría legal.

Cuentas Anuales

Preparadas bajo las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF-UE), contiene información sobre el patrimonio, situación financiera y los resultados, así como de los cambios en el patrimonio neto y de los flujos de efectivo consolidados.

Informe Anual de Gobierno Corporativo

Información sobre la estructura y las prácticas de gobierno corporativo de la Compañía.

Informe de pagos a administraciones públicas en actividades de exploración y producción de hidrocarburos

Información sobre los pagos realizados a Administraciones Públicas como consecuencia de sus operaciones de Extracción por país, por proyecto y por Administración pública.

Memoria de actividades de la Comisión de Auditoría y Control ¹

Composición y principales actividades de la Comisión de Auditoría y Control.

Información pública periódica (IPP)

Información financiera estadística cumplimentada conforme los modelos de la Circular 3/2018 de la CNMV que pueden descargarse y visualizarse (comparativamente con otros emisores) en www.CNMV.es.

Informe Anual sobre Remuneraciones de Los Consejeros

Información detallada sobre la aplicación de la política de remuneraciones de los consejeros.

Memoria de actividades de la Comisión de Sostenibilidad ¹

Composición y principales actividades de la Comisión de Sostenibilidad.

¹ Se publican junto con la convocatoria de la Junta General Ordinaria de Accionistas.



Repsol, S.A. y sociedades participadas que configuran el grupo Repsol

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera
31 de diciembre 2022



Informe de verificación independiente

A los accionistas de Repsol, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2022, de Repsol, S.A. (Sociedad dominante) y sociedades participadas que configuran el grupo Repsol (en adelante Repsol o el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado adjunto del Grupo.

El contenido del Informe de Gestión Consolidado incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en las tablas incluidas en los apartados c) "Índice GRI" y d) "Estado de Información no Financiera" del Anexo V: "Información adicional de Sostenibilidad (incluye Estado de Información no Financiera)" incluidas en el Informe de Gestión Consolidado adjunto.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Repsol, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y conforme a los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) y el Suplemento Sectorial *Oil & Gas* de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas incluidas en los apartados c) "Índice GRI" y d) "Estado de Información no Financiera" del Anexo V: "Información adicional de Sostenibilidad (incluye Estado de Información no Financiera)" del Informe de Gestión Consolidado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Repsol, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Torre PwC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, España
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 021 111, Fax: +34 915 685 400, www.pwc.es



Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Repsol, S.A. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado a) “Materialidad y participación de los grupos de interés” del Anexo V: “Información adicional de Sostenibilidad (incluye Estado de Información no Financiera)”, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Repsol, S.A. y sociedades participadas que configuran el grupo Repsol correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y conforme a los criterios de los estándares GRI y el Suplemento Sectorial *Oil & Gas* de acuerdo a lo mencionado para cada materia en las tablas incluidas en los apartados c) “Índice GRI” y d) “Estado de Información no Financiera” del Anexo V: “Información adicional de Sostenibilidad (incluye Estado de Información no Financiera)” del Informe de Gestión Consolidado.



Párrafo de énfasis

El Reglamento (UE) 2020/852 del Parlamento Europeo y del Consejo de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles establece la obligación de divulgar información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas alineadas en relación con los objetivos de mitigación del cambio climático y adaptación al cambio climático por primera vez para el ejercicio 2022, adicional a la información referida a actividades elegibles exigida en el ejercicio 2021. En consecuencia, en el EINF adjunto no se ha incluido información comparativa sobre alineamiento. Por otra parte, en la medida en la que la información referida a actividades elegibles en el ejercicio 2021 no se requería con el mismo nivel de detalle que en el ejercicio 2022, en el EINF adjunto la información desglosada en materia de elegibilidad tampoco es estrictamente comparable.

Adicionalmente, cabe señalar que los administradores de Repsol han incorporado información sobre los criterios que, en su opinión, mejor permiten dar cumplimiento a las citadas obligaciones y que están definidos en la nota e) "Taxonomía de Finanzas Sostenibles" del Anexo V: "Información adicional de Sostenibilidad (incluye Estado de Información no Financiera)" del EINF adjunto. Nuestra conclusión no ha sido modificada en relación con esta cuestión.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Pablo Bascones Ilundáin', written in a cursive style.

Pablo Bascones Ilundáin

16 de febrero de 2023

Este informe se corresponde con el sello distintivo nº 01/23/01265 emitido por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España