

Informe anual de interacción con inversores socialmente responsables

2014



Índice de Contenidos

1. INTRODUCCIÓN	3
2. PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE 2014	3
2.1. SEGUIMIENTO DE LA EVOLUCION DE LOS INVERSORES SOCIALMENTE RESPONSABLES EN EL ACCIONARIADO DE REPSOL	3
2.2. SUSTAINABILITY DAY	3
2.3. REVISION DE LA PRESENTACION PARA LOS INVERSORES.....	4
2.4. MEJORA DE LA PAGINA WEB	5
2.5. ENCUESTAS	5
2.6. OTRAS COLABORACIONES	5
3. CIFRAS Y ASPECTOS CLAVE SOBRE EL PROCESO DE DIÁLOGO CON INVERSORES SOCIALMENTE RESPONSABLES DURANTE 2014	5
3.1. ASUNTOS TRATADOS Y COMENTARIOS RECIBIDOS DE LOS INVERSORES..	6
3.1.1. COMENTARIOS RECIBIDOS POR PARTE DE LOS INVERSORES.....	6
3.1.2. GOBIERNO CORPORATIVO	7
3.1.3. DERECHOS HUMANOS.....	9
3.1.4. SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	10
3.1.5. OTROS TEMAS	12
4. PRÓXIMOS PASOS	12
5. ANEXO: DETALLE DE ACTIVIDADES Y ASISTENTES POR PARTE DE REPSOL.....	14

1. INTRODUCCIÓN

El año 2014 ha sido muy fructífero gracias a los avances logrados en la consolidación de la relación entre la Compañía y los inversores socialmente responsables. Durante este año se han incrementado significativamente los contactos con inversores, pasando de 38 inversores contactados en 2013 a 82 inversores contactados en 2014, lo que supone un aumento del 116 %.

Asimismo, se ha llevado a cabo el primer “Día de la Sostenibilidad” o “*Sustainability Day*” de Repsol, evento en el cual se puso en contacto a los inversores con diferentes empleados de la compañía que presentaron casos de éxito en la implantación de nuestras políticas en cuestiones sociales, de seguridad y medioambientales. También durante los diferentes “road shows”, la Compañía pudo mostrar al mercado el avance y las mejoras implantadas en aquellos asuntos que habían surgido en 2013. Ejemplos de estas mejoras han sido, entre otros, la publicación de un informe voluntario sobre remuneraciones de los Consejeros, que recoge de manera detallada los objetivos, métricas y escalas de logro de la retribución de los Consejeros Ejecutivos y su alineamiento con la estrategia de la Compañía, o los avances en índices clave durante el año 2013, como el de frecuencia de accidentes o el de derrames y los resultados en proyectos piloto que son de gran utilidad a la hora de definir políticas y procedimientos.

El año 2014 ha sido por tanto un año de consolidación en la comunicación bidireccional con nuestros inversores actuales y potenciales, y en el actual ejercicio esperamos seguir ofreciendo eventos de interés a nuestros inversores socialmente responsables y manteniendo un alto estándar en el servicio que les prestamos.

2. PRINCIPALES ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE 2014

2.1. SEGUIMIENTO DE LA EVOLUCION DE LOS INVERSORES SOCIALMENTE RESPONSABLES EN EL ACCIONARIADO DE REPSOL

Durante el año 2014 se ha continuado con el seguimiento de la evolución de la participación de los inversores socialmente responsables en el accionariado de Repsol. Desde el año 2012 estos inversores representan aproximadamente el 10% de nuestro accionariado, frente a un 8% de media en las compañías competidoras. Al observarse la evolución del porcentaje de inversores socialmente responsables en nuestro “*free float*” identificado, se puede apreciar un incremento del 40% desde el año 2010.

Asimismo, cabe destacar que durante el año 2014 y de acuerdo con nuestros registros, 21 nuevos inversores han adquirido por primera vez acciones de Repsol bajo criterios de sostenibilidad.

2.2. SUSTAINABILITY DAY

Uno de los objetivos recogidos para el año 2014 en el informe de interacción de 2013 era la puesta en contacto de los inversores con los mandos medios de diferentes unidades de negocios, con el fin de que pudieran verificar la aplicación de las distintas políticas de la Compañía a lo largo de la cadena y su materialización en las operaciones. El mecanismo que se definió para cumplir este objetivo fue la organización del evento “Repsol Sustainability Day”, en el que se llevaron a cabo diferentes workshops de casos reales de nuestras operaciones que permitieron confirmar lo anterior.

El evento contó con la presencia de nuestro Director General de Negocios, que abrió la sesión de bienvenida, seguida por una explicación de los Planes de Sostenibilidad por parte de nuestro Director de Responsabilidad Corporativa. A continuación se procedió a la presentación de los woekshops, donde los ponentes fueron los propios colaboradores de la Compañía responsables de cada caso expuesto, siendo los temas seleccionados los siguientes:

Case 1: “The Caipipendi Project in Bolivia, a successful case of integration”

- Integrating operational efficiency with environmental and social aspects, all the marks checked
- Community relations: a successful long term agreement

Case 2: “Community Relations at Repsol”

- Building new processes through lessons learned
- Exploring in Colombia: applying all the lessons learned in our social license to operate processes –

Case 3: “Spain Refining Energy Efficiency: CO2 Emissions Reduction Plan”

- The social view of efficiency
- Our reduction plan engines: environmental responsibility, competitiveness and employee participation
- Future Challenges: beyond our Co2 emissions reduction plan

Case 4: “Deepwater drilling at Repsol”

- Well integrity and the deep water drilling worldwide group
- Responding to a spill, how is Repsol organized to face it?
- Aligning standards: GoM internal vs. federal standards

Las presentaciones del evento y los videos pueden consultarse en el siguiente enlace:

http://www.repsol.com/es_en/corporacion/accionistas-inversores/inversion-socialmente-responsable/presentaciones-informes/dia-repsol-sostenibilidad.aspx

En cuanto al ejercicio 2015, ya se ha enviado la invitación para la segunda edición del Sustainability Day y esperamos que se cumplan las expectativas en cuanto al grado de interés de los inversores en los temas presentados.

2.3. REVISION DE LA PRESENTACION PARA LOS INVERSORES

Se ha actualizado el contenido de la presentación que se utiliza para comunicar mensajes a los inversores, con el fin de mostrar el progreso de la Compañía en factores clave de sostenibilidad, tales como los niveles de accidentabilidad, la cultura de seguridad y los derechos humanos. También se ha recogido la posición de la Compañía en cuanto a la Teoría de stranded assets y una explicación sobre el proceso que existe detrás de la creación de los planes de sostenibilidad.

Puede consultarse la presentación en el siguiente enlace:

http://www.repsol.com/es_en/corporacion/accionistas-inversores/inversion-socialmente-responsable/presentaciones-informes/

2.4. MEJORA DE LA PAGINA WEB

Se ha incluido en la página web de Repsol un apartado específico para inversores socialmente responsables, con el fin de facilitar el acceso a información que pueda ser de interés, como el calendario de eventos, las presentaciones y videos de temas de sostenibilidad y los enlaces a otros apartados de la página web que son relevantes, tales como Gobierno Corporativo y Responsabilidad Corporativa.

http://www.repsol.com/es_es/corporacion/accionistas-inversores/inversion-socialmente-responsable/

2.5. ENCUESTAS

Se han llevado a cabo diferentes encuestas sobre la posición de nuestros inversores con respecto a inversiones en proyectos de *oil sands* y *shale gas* y se han realizado sondeos con el fin de comprobar la importancia de la pertenencia a ciertos índices como el CDP y el *Dow Jones Sustainability Index*, entre otros.

2.6. OTRAS COLABORACIONES

Se han realizado diversas ponencias y exposiciones en eventos organizados por Bank of New York-Mellon, Responsible Investor Corporate Access (RICA), Spainsif (Foro Español de Inversión Socialmente Responsable) y CONAMA (Congreso Nacional del Medio Ambiente)

Asimismo, se han llevado a cabo diversas colaboraciones con el fondo de pensiones de Repsol.

3. CIFRAS Y ASPECTOS CLAVE SOBRE EL PROCESO DE DIÁLOGO CON INVERSORES SOCIALMENTE RESPONSABLES DURANTE 2014

El resumen de las principales actividades llevadas a cabo durante 2014 relacionadas con el proceso de diálogo con inversores socialmente responsables es el siguiente:

- Realización de dos *road shows* específicos centrados en asuntos de Gobierno Corporativo, en Londres y París, con la participación del Management, en los que se visitaron a 12 inversores.
- Contacto telefónico y/o mediante correo electrónico con aproximadamente 90 inversores, en relación a asuntos de Gobierno Corporativo.
- Asistencia a dos conferencias específicas en Zúrich y París, donde se sostuvieron reuniones con 11 inversores.
- Realización de tres *road shows* en Estocolmo, Frankfurt y Zurich, con la participación de IR, en los que se visitaron a 10 inversores.
- Realización de tres *road shows* en Ámsterdam, París y Londres, con la participación del Consejero Delegado de Repsol, D. Josu Jon Imaz, y el Management involucrado en aspectos de sostenibilidad. Se visitaron 26 inversores.

- Celebración en Londres de la primera edición del evento “Repsol Sustainability Day”, donde se expusieron las acciones más relevantes que las distintas áreas de Repsol llevan a cabo en materia de Sostenibilidad. Asistieron más de 40 profesionales, de los cuales 26 eran inversores o analistas SRI.

En consecuencia, durante el año 2014 se han visitado un total de 82 inversores a través de *road shows* y conferencias específicas en materia de sostenibilidad, frente a los 38 inversores visitados en el año anterior. El total de acciones cubiertas ha sido de aproximadamente 42 millones, lo que representa el 83% de las acciones presentes en el accionariado de Repsol bajo criterios de sostenibilidad¹.

El objetivo de las reuniones ha sido mostrar los avances de la Compañía en temas claves que se habían discutido en la ronda de *road shows* del año 2013. Asimismo, por primera vez el nuevo Consejero Delegado, D. Josu Jon Imaz, ha visitado inversores en Londres, París y Holanda para dialogar sobre temas de sostenibilidad.

Durante el año 2015 se sondeará de nuevo el mercado americano con el fin de comprobar si existe interés suficiente para tratar temas exclusivos de ESG.

3.1. ASUNTOS TRATADOS Y COMENTARIOS RECIBIDOS DE LOS INVERSORES

3.1.1. COMENTARIOS RECIBIDOS POR PARTE DE LOS INVERSORES

Acerca de la Compañía

“I know from the Sustainability Report that Repsol has a well-organized approach to ESG. This meeting helped to make it more 3D and fit it into the context of the business strategy. I will be incorporating what I have learned from this meeting in upcoming analysis.”

“From an SRI analysis point of view Repsol is one of the best oil companies. It has an excellent rating and low levels of controversy.”

Acerca del Consejero Delegado, Josu Jon Imaz.

“The CEO showed good ownership of ESG issues. There is also a good continuity with the message of the former CEO (now chairman).”

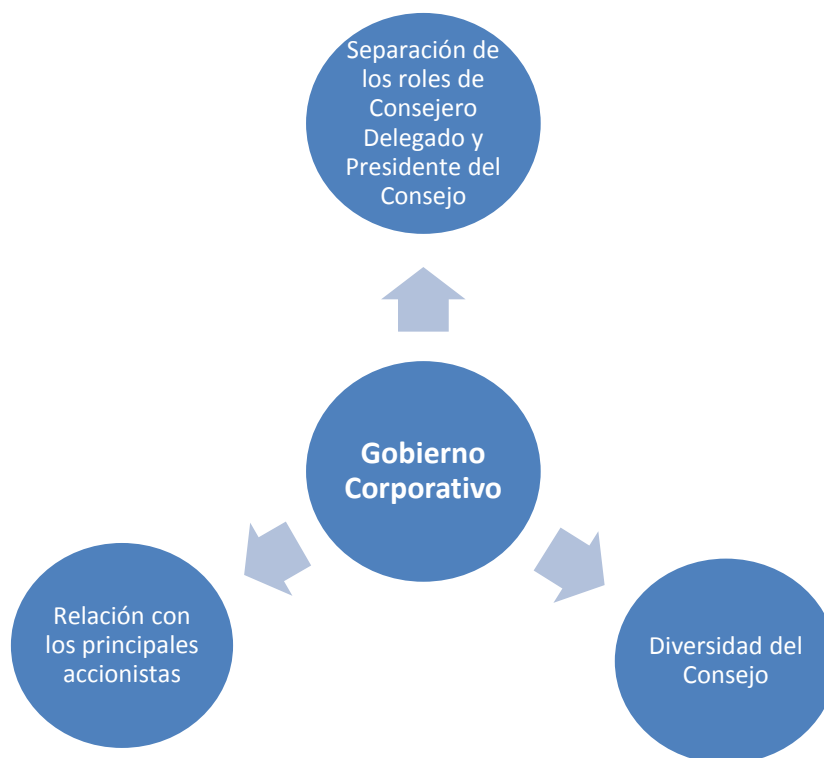
“Thanks for an insightful meeting. The team was very open to talking about the challenges but also about the industry and the market for oil & gas assets in general.”

“We also discussed the carbon emissions and carbon risks and once again, the CEO provided convincing, clear information. He is passionate about carbon reduction and the transition to more gas was a conscious decision, partly caused by carbon risk.”

“We have quite a positive ESG opinion on Repsol. The commitment of the CEO was concrete and engaging.”

¹ 51 millones de acciones a fecha 31 de octubre 2014

3.1.2. GOBIERNO CORPORATIVO



Los inversores han agradecido la publicación del Informe Voluntario sobre la política retributiva de los Consejeros en el ejercicio 2013, que contiene información más detallada y amplia sobre los esquemas retributivos de los miembros del Consejo de Administración. Este Informe incluye, entre otras cosas, información específica sobre los objetivos, métricas, ponderaciones, escalas de logro y niveles de cumplimiento alcanzados en los distintos componentes de la retribución variable a corto y largo plazo de los Consejeros Ejecutivos, así como los límites aplicables a cada uno de ellos. El informe fue aprobado por la Junta General de Accionistas el 28 de marzo de 2014 con el voto favorable del 96.9% de los accionistas presentes y representados y puede consultarse en el siguiente enlace: http://www.repsol.com/es_es/corporacion/accionistas-inversores/gobierno-corporativo/junta-general-de-accionistas/jga2014/documentacion-2014.aspx

Los inversores han destacado positivamente que parte de la remuneración variable anual y plurianual de los Consejeros Ejecutivos se encuentre vinculada a objetivos de sostenibilidad y, en particular, a objetivos relativos a salud y seguridad laboral.

También han reconocido que el compromiso asumido por el Consejo de Administración y la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, de limitar a dos anualidades las indemnizaciones por cese para los nuevos Consejeros Ejecutivos, se reflejase en las condiciones de remuneración pactadas con el nuevo Consejero Delegado, D. Josu Jon Imaz, nombrado el 30 de abril de 2014.

Los asuntos más recurrentes tratados en las reuniones han sido los siguientes:

- La separación de funciones entre el Presidente del Consejo de Administración y el Consejero Delegado, con el fin de implementar un programa de transición ordenado en las funciones de primer ejecutivo, de forma que el Consejero Delegado ha asumido la gestión ordinaria de los negocios de la Compañía y el Presidente del Consejo de Administración las funciones propias de este cargo junto con determinadas competencias adicionales relacionadas con la representación institucional, la estrategia de la Compañía, su política financiera, la relación con inversores, así como con la coordinación de las labores de supervisión y control de riesgos que sean competencia propia del Consejo .
- El perfil que debía tener el nuevo Consejero que se nombrara para cubrir la vacante existente en el Consejo de Administración, con el fin de añadir diversidad y experiencia al Consejo. Se hizo referencia al compromiso de la Compañía de mantener la proporción de Consejeros Independientes en el 50% y de considerar los componentes de diversidad en la selección del candidato. Como es de conocimiento público, el Consejo de Administración acordó el pasado 28 de enero nombrar Consejero de Repsol, con el carácter de Independiente, a D. J Robinson West. En la actualidad el Sr. West es Senior Adviser del Energy & National Security Program en el Center for Strategic & International Studies (CSIS) de Washington DC y asimismo, ha sido fundador del grupo internacional PFC Energy y ha desempeñado diversos cargos de responsabilidad en la Casa Blanca en diferentes administraciones.
- Con respecto a la relación con los accionistas significativos de Repsol, se ha explicado el apoyo total que ha recibido la Compañía por parte de sus Consejeros en la estrategia y en las decisiones claves adoptadas por la Compañía en los últimos años.

3.1.3. DERECHOS HUMANOS



Durante los diferentes eventos se ha podido constatar que numerosos inversores ya están familiarizados con el trabajo desarrollado por Repsol en materia de Derechos Humanos, y reconocen que en muchos aspectos la labor de la Compañía es pionera.

Se han discutido con gran interés los avances en relación a los mecanismos de reclamación del entorno local en las operaciones de Perú y Bolivia, y en proyectos piloto de evaluación de impacto en los derechos humanos, experiencias que servirán para perfeccionar los procedimientos de la Compañía.

Con respecto al progreso de las actividades en el marco de EITI, se ha dado cuenta de la colaboración de la Compañía en los capítulos de Perú y Trinidad y Tobago, así como la influencia que se está tratando de ejercer para que Colombia sea miembro.

Con respecto al alineamiento de Talismán con la política de respeto de los derechos humanos de Repsol, se ha expuesto que la compañía canadiense es miembro de todas las iniciativas relevantes en este ámbito y que sus políticas han sido adaptadas apropiadamente sobre la base de las experiencias que han tenido en el pasado.

En el apartado de respeto de los derechos de los indígenas, se ha explicado que la política de relación con comunidades indígenas de la Compañía es muy avanzada y que se perfecciona continuamente a través del aprendizaje de las experiencias en Perú, Ecuador, Colombia y Bolivia. En Perú y Ecuador, donde se añade la complejidad de operar en zonas próximas a áreas de potencial existencia de poblaciones indígenas en estado inicial de contacto, Repsol cuenta con planes de contingencia antropológicos basados en los estándares internacionales en la materia enfocados en prevenir y dado en su caso evitar contactos con miembros de dichas comunidades.

También se ha tratado sobre la situación del personal de Repsol en Libia y las perspectivas de evolución de la situación del país.

3.1.4. SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE



En línea con nuestro compromiso con la seguridad, los inversores han destacado y valorado muy positivamente el hecho de que la Compañía ha concluido ya dos años consecutivos con un índice de fatalidades de cero, que incluye tanto a nuestro personal propio, como al de nuestros contratistas. Durante las reuniones se ha hecho referencia a las principales acciones emprendidas por la Compañía para lograr esta meta y a que los resultados son fruto del trabajo preventivo y de la mejora de los procedimientos en las actividades que representaban los mayores focos de accidentes, entre los que se encontraban los accidentes de tráfico, principalmente en localizaciones de difícil acceso.

También se ha tratado sobre los nuevos objetivos de reducción de emisiones de CO2 hasta 2020, y de las acciones previstas para llevar a cabo dichas reducciones. Asimismo, se han reconocido los avances en la reducción de derrames y se han revisado las acciones realizadas para obtener resultados en esta materia, como es el enfoque en asegurar la integridad de los activos, con revisiones exhaustivas de los mismos.

En cuanto a las inversiones de Repsol en tecnologías limpias, los inversores han solicitado a la Compañía cifras más concretas de inversión en el futuro y la publicación de las cifras de inversión e ingresos por tipos de energía. Repsol ha explicado asimismo el proyecto de parque eólicos en Escocia y el grado de avance de estos proyectos.

Otro tema recurrente en las reuniones ha sido el dominio minero de Repsol en el ártico y los planes de las operaciones en dicha área. Se ha aclarado que las únicas operaciones que Repsol considera

complejas por tener aguas cubiertas de hielo, están en Alaska en el mar de Chuckchi y en el mar de Barents y la compañía no va a realizar ninguna actividad en dicha área. La única actividad será en el Colville High, un área en tierra, que no presenta complejidades calificadas como operación en el ártico ya que no están en aguas abiertas cubiertas de hielo.

Por último se ha discutido sobre la posición de la compañía en cuanto a la teoría de “*stranded assets*”, siendo los aspectos básicos de esta los siguientes:

Posición de Repsol con respecto al cambio climático:

En Repsol creemos que hay dos objetivos globales que se deben intentar cumplir:

- Mitigar el cambio climático
- Proveer acceso a la energía con costos razonables para apoyar el crecimiento económico y el desarrollo

Repsol colabora con estos objetivos mediante programas muy agresivos para mejorar la eficiencia energética de nuestras instalaciones y nuestros productos y reducir emisiones. También tenemos programas de investigación y desarrollo para desarrollar y mejorar formas de energía con tecnología e innovación.

Nuestra visión del rol futuro de los hidrocarburos en la matriz energética.

Revisando diferentes escenarios de demanda energética con el horizonte 2035 se llega a la conclusión que 1) La demanda por energía crecerá en todos los escenarios, 2) la energía renovable crece a tasas muy significativas y 3) los combustibles fósiles crecen a tasas menores, pero todavía constituyen 60% de la matriz energética en todos los escenarios.

Un detalle que se tiende a obviar es el hecho de que un barril de petróleo o gas, no solo sirve para obtener combustibles y generar electricidad, sino también también para obtener otros productos que están presentes en nuestra vida y de los cuales a veces ni siquiera somos conscientes. Hay que incluir en el debate cuales materiales reemplazarían los productos petroquímicos que vienen de los hidrocarburos y cómo afectaría los recursos naturales.

Nuestra visión acerca del efecto de los precios de petróleo y los efectos regulatorios.

El manejo de portafolio de proyectos de una compañía petrolera no es muy diferente al manejo de portafolio que tiene un inversor. Tenemos muchos proyectos disponibles para escoger los más rentables y los proyectos son evaluados bajo esquemas de sensibilidades, ya que la industria está expuesta a muchas incertidumbres, como el precio del petróleo y los cambios regulatorios dentro de los entornos donde opera. Los cambio regulatorios que emerjan de Paris 2015, son uno más de los que tenemos que analizar en el día a día y serán tenidos en cuenta en nuestras decisiones. Todo cambio que internacionalice la responsabilidad sobre emisiones será bienvenido ya que, como empresa Europea, estamos en desventaja competitiva con empresas que no tienen que cumplir con ninguna regulación de control de emisiones.

Condiciones específicas de Repsol con respecto al riesgo de “stranded assets”

1. 65% de la producción y 70% de las reservas de Repsol son gas natural.

2. La valoración de la compañía está basada en reservas comerciales. Nuestro horizonte de reservas es 11 años, un periodo más corto que cualquier escenario analizado.
3. No prevemos entrar en ningún proyecto altamente complejo, como el ártico o arenas bituminosas, que necesitan altos precios de petróleo para ser rentables.
4. Los proyectos de aguas profundas en Brasil no necesitan precios altos de petróleo para ser rentables.

3.1.5. OTROS TEMAS

Se ha tratado el tema de la perforación de Repsol en las Islas Canarias, explicando las informaciones proporcionadas al gobierno local, a las instituciones y al pueblo canario, en muchos casos de manera personal por parte del propio Presidente, acerca de las operaciones y el manejo del impacto ambiental y la seguridad, donde la compañía tiene comprobada experiencia trabajando con los estándares más altos en ambientes similares. También se ha mostrado como ejemplo la Costa Dorada de Tarragona, uno de los destinos turísticos más apreciados de España, donde la Compañía viene operando desde hace muchos años sin ningún tipo de problema ambiental o de conflicto con las instituciones o la comunidad.

También durante las reuniones surgieron preguntas sobre la gestión del riesgo en la cadena de valor y en la relación con los socios. En cuanto a los proveedores, se han explicado los procedimientos de evaluación y calificación de proveedores y la realización de auditorías posteriores. También se han explicado los procesos de diligencia debida para la evaluación de potenciales socios y la inclusión de cláusulas relativas al cumplimiento de estándares éticos y de seguridad apropiados en los Joint Operating Agreement del área del Upstream.

Por último, se trató el tema de cómo la compañía maneja el riesgo en Rusia, Libia y Venezuela. A este respecto, se explicaron las particularidades de cada situación y las acciones que la compañía está adoptando en cada uno de los casos. Se aclaró que las sanciones a Rusia no afectan a la compañía, debido a que no utilizamos tecnologías avanzadas de explotación en nuestras operaciones y que en Venezuela se prevé que el proyecto Cardón siga su curso a pesar de la situación del país, que afecta más a otros sectores que al sector de la energía, estratégico para este país.

4. PRÓXIMOS PASOS

Durante el año 2015 la Compañía seguirá con su compromiso de mantener el contacto entre la Alta Dirección y los inversores, de llevar a cabo el evento “Repsol Sustainability Day” y de organizar una visita a alguna instalación de Repsol por parte de inversores y analistas, si se confirma suficiente interés.

De igual manera, la Compañía seguirá recabando información sobre las expectativas e inquietudes del mercado con respecto a cuestiones de sostenibilidad, con el fin de asegurar su consideración en el momento de analizar decisiones.

Por último, se espera seguir incrementando la cobertura de inversores socialmente responsables, ampliando los contactos y explorando inversores en otras áreas fuera de Europa.

Con respecto a la compra de la compañía Talisman, se informará al mercado sobre los progresos en la consolidación de la cultura de responsabilidad de ambas compañías.

* * *

5. ANEXO: DETALLE DE ACTIVIDADES Y ASISTENTES POR PARTE DE REPSOL

Road show París y Londres Gobierno Corporativo:

Asistentes:

D. Miguel Martínez, CFO de Repsol
D. Angel Bautista, Director de Relación con Inversores
Dña. Victoria Velásquez, Subdirectora de Relación con Inversores
D. Iñigo Alonso de Noriega, Director de Gobierno Corporativo

Fechas: 11-12 de marzo de 2014

Inversores visitados: 11% del capital social de Repsol²

Evento “Repsol Sustainability Day”

Asistentes:

D. Nemesio Fernandez Cuesta. Director General Comercial, Quimica y Gas& Power
D. Jorge Milathianakis. Director U.N Bolivia
D. Alvaro Racero. Director Ejecutivo Desarrollo Técnico
D. Mariano Ferrari. Director U.N. Colombia
D. Eduardo García. Director de Responsabilidad Corporativa y Servicios Institucionales
Dña. Arantza Hernanz Martín. Subdirectora de Responsabilidad Corporativa
Dña. Adriana Orejas. Subdirectora Desarrollo Tecnológico
Dña. Gloria Vidal Torrado. Gerente Sistema de Coordinación de RC
Dña. Patricia Lagos. Jefe de Relación con Socios y Organismos. Repsol Colombia
D. Ian Hernandez. E&P Global Critical Emergency Manager. Repsol Houston Office
D. Corey Houghton. Gerente SMA. U.N. USA
Dña. María Rodríguez Matanza. Gerente Planificación y Control SMA E&P
Dña. Gema García Gonzalez. Gerente Estrategia y Control SMA
Dña. Lorena García Castro. Jefe Metodología, Procesos y Reporte
D. Iván Vicioso Arroyo. Tecnico relación con Comunidades y Derechos Humanos
D. Angel Bautista. Director de Relación con Inversores
Dña. Victoria Velásquez. Subdirectora Relación con Inversores
Dña. Natalia del Corral. Relación con Inversores
Dña. Leticia Padura. Relación con Inversores
D. Borja Álvaro. Relación con Inversores

Fecha: 22 de abril de 2014

Inversores visitados: 3% del capital social de Repsol³

Conferencia Rica- Zurich

Asistentes:

Dña. Victoria Velásquez. Subdirectora de Relación con Inversores
Dña. Leticia Padura. Relación con Inversores.

² Porcentaje calculado a la fecha de realización del evento.

³ Porcentaje calculado a fecha de realización del evento.

Fechas: 1 de Julio 2014

Inversores visitados: 0,1% del capital social de Repsol⁴

Road show Estocolmo, Frankfurt, Zurich

Asistentes:

Dña. Victoria Velázquez. Subdirectora de Relación con Inversores

Dña. Leticia Padura. Relación con Inversores.

Fechas: 14-15-16 de Octubre 2014

Inversores visitados: 1,10% del capital social de Repsol⁵

Conferencia Exane SRI- Paris

Asistentes:

Dña. Victoria Velázquez. Subdirectora de Relación con Inversores

Dña. Leticia Padura. Relación con Inversores.

Fechas: 26 de Noviembre 2014.

Inversores visitados: 1% del capital social de Repsol⁶

Roadshow AD Amsterdam, Londres, Paris,

Asistentes:

D. Josu Jon Imaz, CEO

D. Iñigo Alonso de Noriega, Director de Gobierno Corporativo

D. Eduardo García. Director de Responsabilidad Corporativa y Servicios Institucionales

D. Jaime Martin Juez. Director de Seguridad y Medio Ambiente

D. Angel Bautista. Director de Relación con Inversores

Dña. Victoria Velázquez. Subdirectora de Relación con Inversores

Fechas: 13,14,15 de enero 2015 *

Inversores visitados: 11% del capital social de Repsol⁷

⁴ Porcentaje calculado a la fecha de realización del evento

⁵ Porcentaje calculado a la fecha de realización del evento

⁶ Porcentaje calculado a la fecha de realización del evento

⁷ Porcentaje calculado a la fecha de realización del evento

*Roadshow Inicialmente previsto para el mes de diciembre 2014, pospuesto a enero 2015 por la transacción de Talisman.