

Política de Gestión de Personas (00-00487PO)



Nuestra meta

Atraer, desarrollar y fidelizar el talento necesario para cumplir con los objetivos de la Compañía de forma sostenible, a través de una Propuesta de Valor a los Empleados con los que mantenemos una relación fundamentada en el respeto y la confianza mutuos.

Nuestros compromisos

- Ofrecer un trabajo estimulante, retador y orientado a la eficiencia, impulsando la implantación de las nuevas formas de trabajo, la digitalización y de un proceso continuo de desarrollo organizativo.
- Impulsar formas de trabajar que fomenten la escucha activa, la innovación y la colaboración, así como el intercambio de experiencias y conocimientos entre nuestros empleados y con colaboradores externos, para evolucionar hacia una mentalidad emprendedora.
- Garantizar la igualdad de oportunidades como un elemento que nos distingue como una Compañía integrada, diversa e inclusiva.
- Acompañar a nuestros líderes para evolucionar hacia un estilo de gestión más inspirador e innovador, donde los equipos sean los protagonistas de la transformación de la Compañía, dentro de un entorno de liderazgo basado en la responsabilización, la orientación a resultados y la colaboración.
- Promover el desarrollo profesional que impulse la consecución de objetivos estratégicos, generando un marco que favorezca la meritocracia y el reconocimiento de las contribuciones clave de nuestros profesionales, dando respuesta a las distintas realidades de los equipos. Entendemos el desarrollo profesional como un proceso continuo de aprendizaje y mejora de capacidades, habilidades y conductas impulsado por nuestra oferta formativa y modelo de movilidad interna. Este proceso combina una oferta formativa actualizada con la puesta en práctica de las capacidades adquiridas en la actividad diaria.

- Ofrecer un sistema atractivo de compensación total, que garantice la competitividad externa y la equidad interna, de respuesta a las distintas realidades de la Compañía y genere un marco que favorezca la meritocracia y el reconocimiento de contribuciones clave de nuestros profesionales.
- Velar por la mejora de la salud, bienestar y seguridad de los empleados preservando la integridad de las personas y evitando cualquier daño al entorno y al medioambiente, así como procurar un entorno de trabajo saludable y seguro desde el punto de vista tanto físico como emocional en el desarrollo de las actividades de la Compañía.
- Impulsar la desconexión digital a través del uso responsable de la tecnología y las políticas de flexibilidad para promover el bienestar de nuestros empleados y la conciliación de la vida personal y profesional.
- Fomentar un clima laboral favorable que acompañe la transformación de la Compañía y que esté basado en un alto compromiso y sentido de pertenencia.
- Mantener un diálogo abierto con los representantes de los empleados, en un ambiente de confianza y respeto, impulsando la libertad sindical y la negociación colectiva.

Del mismo modo, esperamos de nuestros empleados un comportamiento y estilo de gestión acordes con nuestra cultura y valores: **eficiencia, respeto, anticipación y creación de valor.**

Revisión 2.0
Aprobada por el Consejo de
Administración de Repsol, S. A.
el 22 de noviembre de 2022.

