

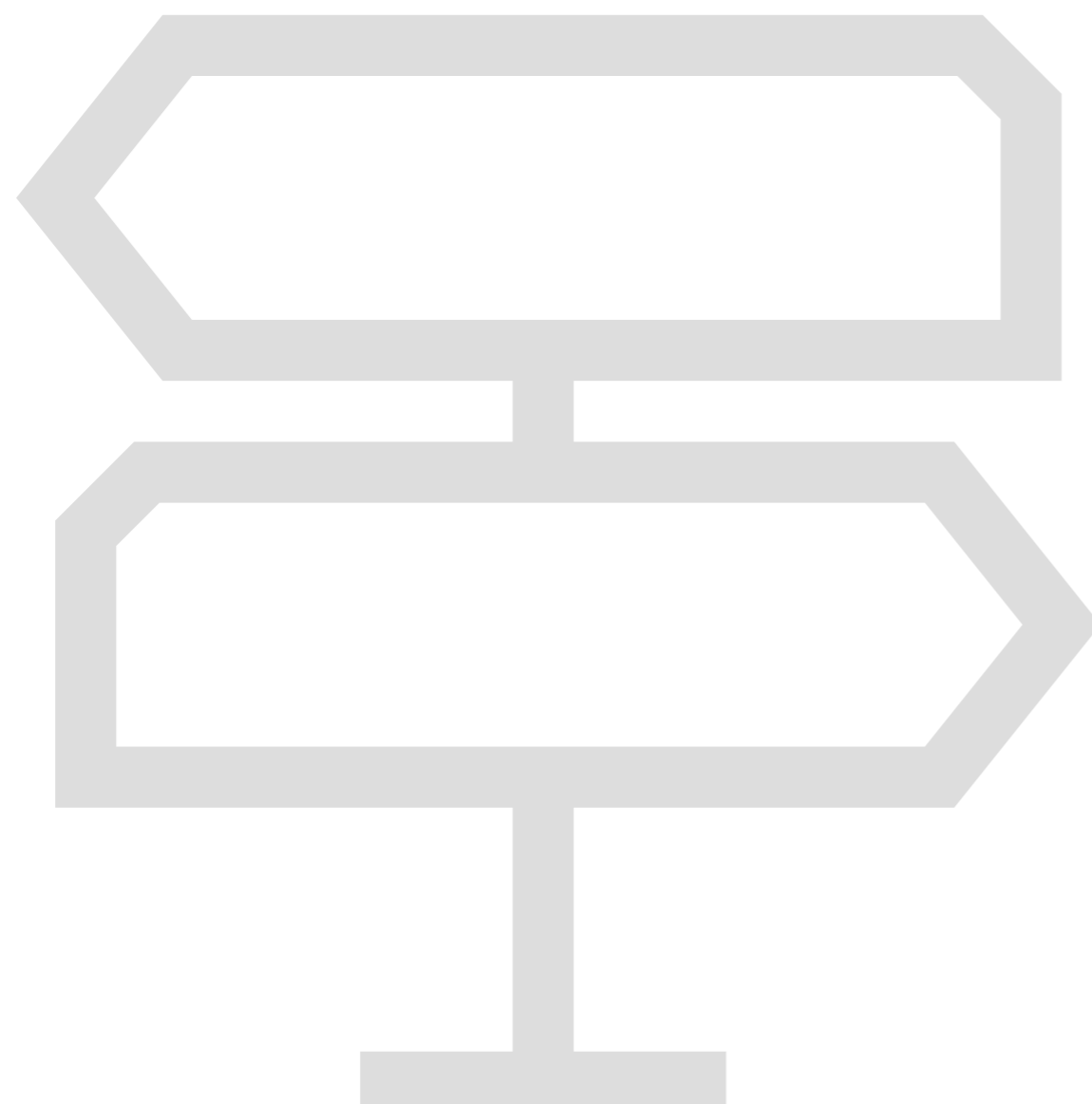


# 2021

Informe ODS  
*SDG report*



# Contenidos



<b>01.</b>	Cada año, más comprometidos.....	<b>3</b>
	Mensaje de Josu Jon Imaz	
<b>02.</b>	Nuestra principal contribución a la Agenda 2030.....	<b>4</b>
<b>03.</b>	Mostrando el valor de las alianzas .....	<b>5</b>
<b>04.</b>	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	
	● <b>ODS 7:</b> Energía limpia y asequible .....	<b>6</b>
	● <b>ODS 8:</b> Trabajo decente y crecimiento económico.....	<b>8</b>
	● <b>ODS 13:</b> Acción por el clima.....	<b>11</b>
	● <b>ODS 6:</b> Agua limpia y saneamiento.....	<b>13</b>
	● <b>ODS 9:</b> Industria, innovación e infraestructura.....	<b>15</b>
	● <b>ODS 12:</b> Producción y consumo responsable.....	<b>17</b>
	● <b>ODS 17:</b> Alianzas para lograr los objetivos.....	<b>19</b>
	● Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS.....	<b>20</b>
<b>05.</b>	Transición justa.....	<b>26</b>
	Mensaje de Luis Cabra Dueñas	
<b>06.</b>	Transformación industrial.....	<b>27</b>
	Mensaje de Juan Abascal	
<b>07.</b>	Glosario.....	<b>28</b>
<b>Anexo</b>		
	● <b>ODS 12:</b> Producción y consumo responsables.....	<b>30</b>



**Josu Jon Imaz**  
CEO



A menos de una década para cumplir con la Agenda 2030, la pandemia de COVID-19 ha puesto de manifiesto la necesidad de intensificar los esfuerzos para poder hacer frente al impacto social de la crisis sanitaria y así asegurar el cumplimiento de los compromisos adquiridos por todos los estados miembros de Naciones Unidas el 25 de septiembre de 2015.

En Repsol, como empresa comprometida con los derechos humanos y adherida a los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas desde 2002, apoyamos la Agenda 2030 desde su inicio y somos conscientes del papel destacado que tenemos como compañía multienergética; contribuimos al desarrollo sostenible sin dejar de satisfacer la demanda de energía, imprescindible para cubrir las necesidades básicas de las personas de forma segura, asequible y sostenible.

Nuestra contribución al desarrollo sostenible ha sido firme a lo largo de las últimas décadas. Desde 2008 contamos con una política de derechos humanos, en 2012 incorporamos normativa de ética y conducta y en 2015 publicamos nuestra política de sostenibilidad. En ese mismo año se creó la Comisión de Sostenibilidad como parte del órgano de gobierno en materia de medioambiente, social y de gobernanza.

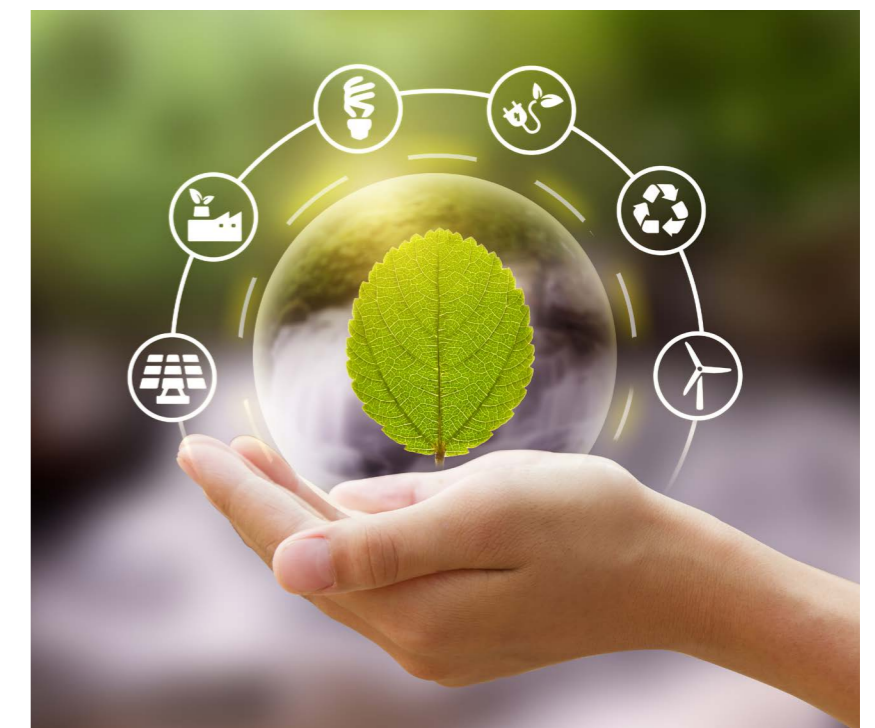
Nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático tiene más de veinticinco años. Cabe destacar que fuimos la primera empresa del sector en comprometernos a ser una compañía cero emisiones netas en 2050. En 2020 lanzamos un plan estratégico que ponía en primera línea la necesidad de acelerar la transición energética y en 2021 hemos incrementado nuestro nivel de compromiso, con objetivos intermedios más ambiciosos en nuestra ruta de descarbonización.

Tenemos una estrategia en sostenibilidad sólida, asentada en estándares internacionales que incorpora consideraciones éticas, medioambientales y sociales. Esto nos ha permitido, a través de nuestro Plan Global de Sostenibilidad anual, comprometernos públicamente a más de cuarenta objetivos a medio plazo y líneas de actuación anuales. Este plan

se despliega en Planes Locales en los diferentes centros industriales y países donde estamos presentes como respuesta a las expectativas de nuestros grupos de interés.

La Agenda 2030 de Naciones Unidas dio un mandato claro: la necesidad de trabajar de forma colaborativa, fomentando alianzas público-privadas entre diferentes empresas, sectores y organismos públicos. Siendo conscientes del papel destacado del sector energético para afrontar este reto global, hemos trabajado desde la iniciativa *Council for Inclusive Capitalism* en la elaboración de un marco de actuación para lograr una transición justa y junto a Ipieca en la elaboración de una hoja de ruta de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para el sector del petróleo y gas.

La Agenda 2030 es un plan para construir un mundo mejor, un futuro que exige poner en marcha medidas transformadoras a través de la interconexión de todos los ODS y de todos los actores. Esto ha de realizarse con la urgencia de lo que está en juego.



## Nuestra principal contribución a la Agenda 2030

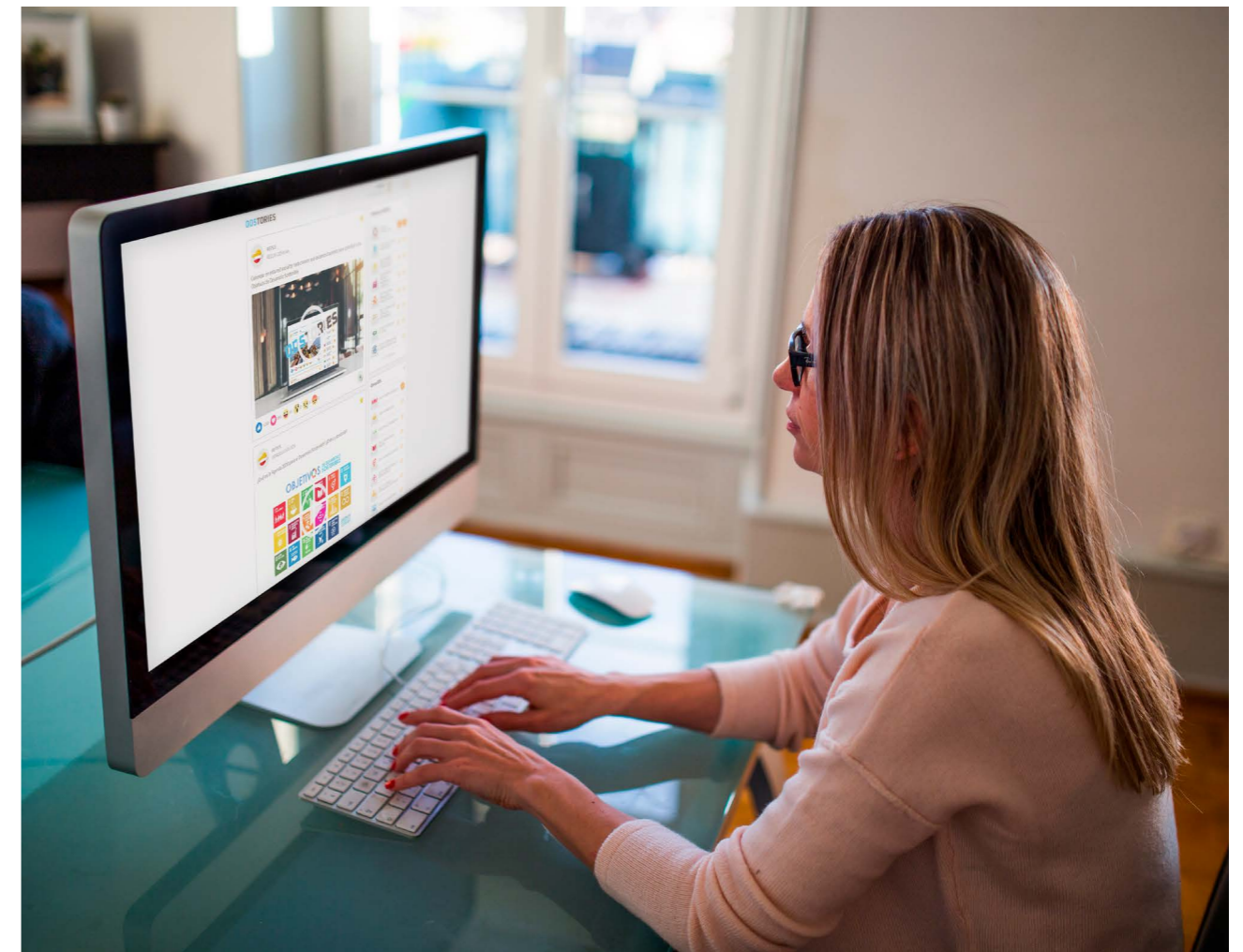


La Asamblea General de la ONU adoptó el 25 de septiembre de 2015 la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, como un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, con el objetivo de fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia. Un plan de acción que consta de 17 objetivos para transformar el mundo con la promesa de no dejar a nadie atrás. En Repsol apoyamos la Agenda 2030 de las Naciones Unidas desde su aprobación y trabajamos para implementarla en todos los niveles y negocios de la compañía.

En 2018 concluimos que nuestros esfuerzos habían de dirigirse principalmente a los **ODS 7, ODS 8 y ODS 13**, por nuestro papel en el acceso a la energía, la contribución al desarrollo socioeconómico y la lucha contra el cambio climático; los **ODS 6, ODS 9 y ODS 12**, priorizando la innovación, gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones; y el **ODS 17**, por las alianzas con el resto de grupos de interés y como miembro activo de asociaciones como IPIECA, OGCI, IOGP, CONCAWE, FUELS EUROPE, CEFIC, Global Compact, EITI, etc.

Comprometidos con la Agenda 2030 de Naciones Unidas, publicamos por tercer año consecutivo el Informe ODS donde mostramos con más de treinta indicadores, proyectos y testimonios cómo contribuimos a cada uno de los 17 objetivos.

Conociendo la importancia que tiene la difusión de la Agenda 2030, en 2020 lanzamos un curso innovador y dinámico para todos nuestros empleados y en 2021 lo hemos puesto a disposición de nuestra cadena de valor. Este curso permite conocer los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la contribución de Repsol a los mismos, a través de píldoras formativas con formato de red social.



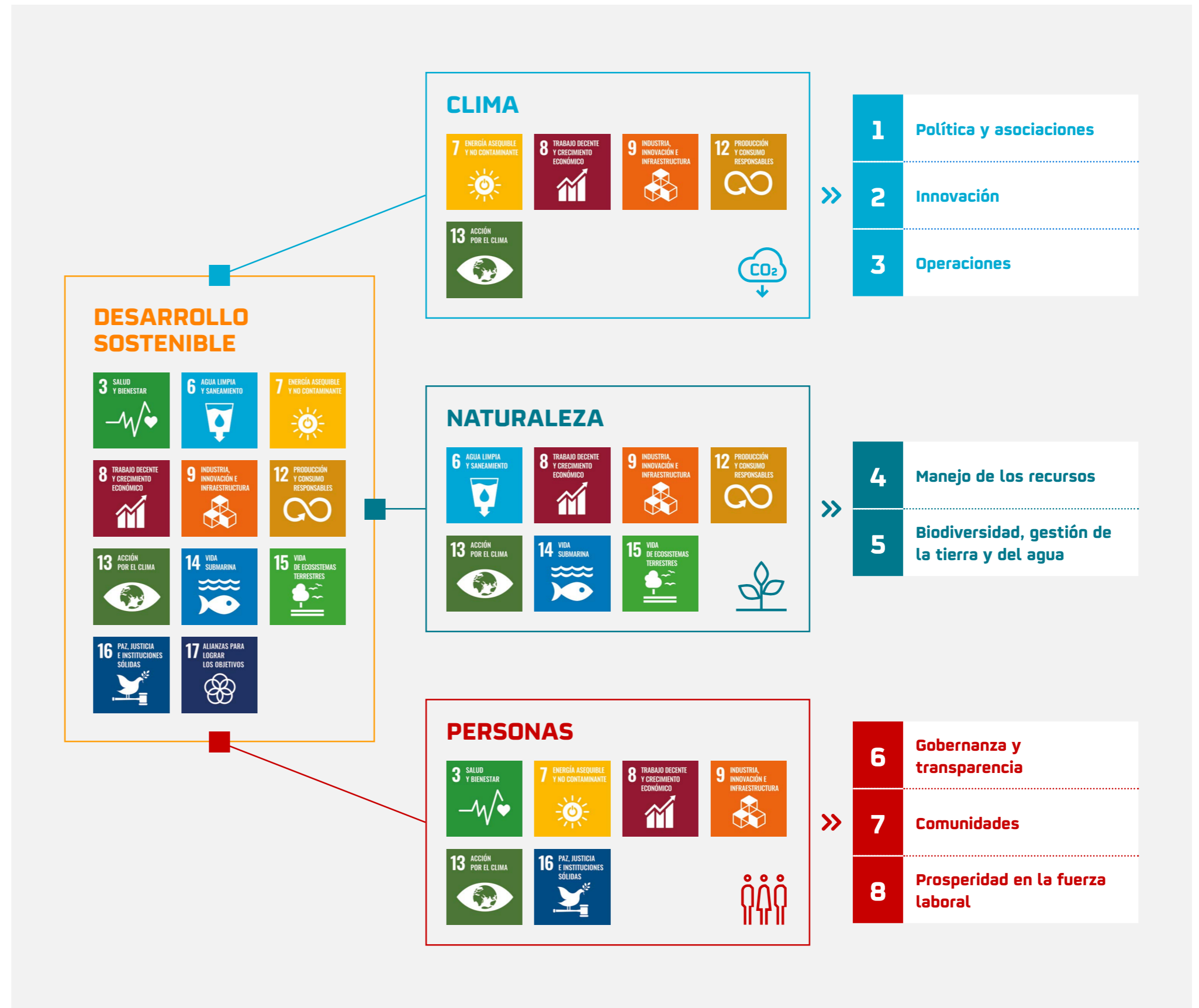
## ipieca

Asociación mundial del sector del petróleo y el gas especializada en cuestiones medioambientales y sociales, de la que somos miembros, presentó en abril de 2021 su Hoja de Ruta de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Es un documento desarrollado en colaboración con el WBCSD (*World Business Council for Sustainable Development*), siguiendo sus recomendaciones para la elaboración de hojas de ruta sectoriales.

La hoja de ruta identifica los **11 ODS clave para el sector**, entre los que se encuentran los siete priorizados por Repsol en 2018. Además recoge acciones tangibles a corto, medio y largo plazo para que las empresas de petróleo y gas maximicen su contribución a la Agenda 2030. Estas acciones se agrupan en **ocho oportunidades de impacto agrupadas a su vez en tres temas: clima, naturaleza y personas**.

Repsol ha jugado un papel destacado en la elaboración de esta nueva hoja de ruta, al presidir el grupo de trabajo de ODS de Ipieca y participar en su Comité Ejecutivo.








Se trata de una herramienta para seguir incrementando el nivel de ambición de nuestros planes de sostenibilidad. Nos permite ver dónde estamos en cada punto y en qué temas enfocar nuestros esfuerzos para seguir avanzando como compañía. Y además nos va a permitir aprovechar el efecto multiplicador de aunar los esfuerzos de todo un sector.



# Energía limpia y asequible

7 ENERGÍA ASEQUIBLE  
Y NO CONTAMINANTE

El mundo está avanzando con indicios alentadores de que la energía se está volviendo más sostenible y ampliamente disponible. En Repsol promovemos una mayor accesibilidad a energía segura y fiable. Aumentamos nuestra participación en soluciones renovables que ayudan a un crecimiento sostenible, económico y social.

 <p><b>433 M€</b> Inversión en renovables</p>	 <p><b>3.738 MW</b> Capacidad total instalada de bajas emisiones</p>
 <p><b>2.323 MW</b> Capacidad instalada en desarrollo</p>	 <p><b>230</b> <b>Comunidades solares Solmatch</b> 18.000 hogares potenciales conectados con acceso a energía 100% renovable</p>
 <p><b>2.825 MWh</b> Electricidad renovable suministrada para movilidad eléctrica</p>	 <p><b>3.964 GWh</b> Electricidad que suministramos con origen 100% renovable</p>
 <p><b>+550</b> Puntos de recarga para movilidad eléctrica de ámbito público</p>	



## Fotovoltaico Valdesolar

“En abril de 2020 se comenzó la construcción del proyecto fotovoltaico Valdesolar [Badajoz]. Desde su inicio, estoy involucrado en su construcción, puesta en marcha, operación y mantenimiento. El proyecto consta de un total de 648.000 módulos fotovoltaicos y 61 inversores. Desde agosto de 2021 estamos generando energía 100% renovable y llegaremos a suministrar electricidad a unos 140.000 hogares y evitar la emisión de más de 211.000 toneladas de CO<sub>2</sub> anuales. Es un claro ejemplo de cómo Repsol avanza hacia su objetivo de ser una compañía cero emisiones netas”.

**Rubén Gallardo**

Senior Site Supervisor Maintenance Valdesolar,  
Madrid



### Planta de biocombustibles avanzados. Complejo Industrial de Cartagena

“A lo largo de 2021, hemos comenzado la fase de construcción de la planta de biocombustibles avanzados en nuestro complejo industrial de Cartagena, alcanzando así un hito en el desarrollo del proyecto. Dicha planta contará con capacidad para producir 250.000 toneladas al año de hidrobiodiésel, biojet, bionafta y biopropano a partir de materias primas de origen residual y producirá biocombustibles avanzados que podrán usarse en aviones, camiones o coches, evitando la emisión de 900.000 toneladas de CO<sub>2</sub> al año.

De esta manera seguimos avanzando con el desarrollo del proyecto según cronograma establecido de cara a entrar en operación a principios de 2023”.

**Óscar Sastrón**

Gerente sénior combustibles de bajas emisiones y procesos de descarbonización, Madrid



### Hecate Energy

“Con el objetivo de avanzar en su apuesta por las energías renovables, Repsol ha entrado fuertemente en Estados Unidos, mediante la participación en una empresa de referencia en el sector, como es Hecate Energy, que tiene un portafolio en desarrollo de más de 40 GW de activos solares fotovoltaicos y de almacenamiento.

En desarrollo de negocio hemos colaborado tanto en el proceso de toma de participación accionarial del 40% en la empresa, como en la compra de nuestros dos primeros proyectos fotovoltaicos de 125 MW instalados y un tercer proyecto de almacenamiento energético de 20 MW situados en Nuevo México (proyectos Jicarilla solar 1 y 2 y Jicarilla Storage 1). Dichos proyectos esperan ponerse en operación en 2022”.

**Marta Borao**

New Markets Manager, Madrid



### Hidrógeno Renovable

“En 2021 Repsol ha presentado su estrategia de hidrógeno renovable hasta 2030, con el objetivo de ser líder en la Península Ibérica y situarse como un actor relevante en Europa. La compañía ha anunciado inversiones en toda la cadena de valor que alcanzarán los 2.549 millones de euros y la instalación de una capacidad de 552 MW en el 2025 y 1,9 GW hasta 2030. La compañía empleará distintas tecnologías, entre las que destacan la electrólisis, la producción a partir de biogás y la fotoelectrocatalisis. El hidrógeno renovable es uno de los pilares estratégicos de Repsol, alineados con los objetivos de la Unión Europea y Gobierno de España.

Repsol es el primer productor y consumidor de hidrógeno en España (representando casi el 60% de la demanda nacional) y emplea este gas desde hace décadas en sus diferentes negocios. Impulsamos la creación de valles de hidrógeno renovable para acoplar la producción y la demanda y conseguir así ecosistemas eficientes”.

**María Deryugina**

Gerente de innovación, comunicación y regulación, Madrid

## Trabajo decente y crecimiento económico

Un crecimiento económico inclusivo y sostenido impulsa el progreso, genera empleo y mejora los estándares de vida y la integración social. En Repsol buscamos una transición energética justa y eficaz en toda nuestra cadena de valor, con la generación de empleo de calidad fomentando el progreso social y crecimiento económico.







### Herramienta de JIP Toolbox

“Desarrollada por el *Energy Institute (EI)*, Toolbox es una herramienta sencilla y atractiva que proporciona información sobre seguridad y medioambiente sobre las principales empresas de energía, como BP, Chevron, ExxonMobil, Shell y Repsol.

El Toolbox utiliza historias sobre incidentes y accidentes para recordar a los trabajadores cómo trabajar de forma segura. Su genialidad es que todos los detalles son anónimos, lo que anima a las personas a subir detalles completos y francos de los incidentes relacionados con la seguridad que han experimentado.

Casi todos los accidentes han ocurrido con anterioridad, el truco es aprender de estas experiencias. Invito a todo el mundo a utilizar esta herramienta”.



**Carlos Wigstrom**

Manager Safety & Environment, Canada



### Reglas básicas de seguridad

“Perseguimos la ambición de cero accidentes exigiendo un alto nivel de seguridad en nuestros procesos, en nuestras instalaciones y trabajando para concienciar a nuestros proveedores y contratistas. Con este objetivo, el equipo de seguridad y medioambiente de la unidad de negocio Eagle Ford (EFBU), Texas, puso en marcha varias iniciativas para desplegar las 10 Reglas Básicas de Seguridad de Repsol (10 RBS).

En estas iniciativas, el director de la unidad de negocio y el equipo local de seguridad y medioambiente utilizaron diferentes tipos de comunicaciones que incluían detalles específicos sobre cómo las reglas básicas de seguridad se aplicaban a las actividades de trabajo en la EFBU, y también incidentes en tiempo real ocurridos en los activos de Repsol relacionados con cada RBS. Estas comunicaciones ayudaron al lector a entender, de manera cercana y personal, cómo les afecta en el campo.

La información sobre las 10 RBS de Repsol se ha añadido a todas nuestras nuevas reuniones de calidad con proveedores (SQM) como parte de la información de seguridad y medioambiente de Repsol, para asegurar que este programa se comunica tanto a los miembros de nuestro equipo como a los contratistas con los que nos asociamos, y para asegurar que mantenemos estas normas de seguridad como tema de conversación. Hemos sido testigos del éxito de estos esfuerzos, tanto en las auditorías de los análisis de seguridad en el trabajo, como en las reuniones previas a las operaciones de campo”.

**Jennifer Ward**

S&E Supervision Responsible, United States of America



### Seguridad en la cadena de suministro

“En Repsol buscamos conseguir la cultura de seguridad que nos haga actuar de una manera adecuada cuando nadie nos supervise. Esa máxima la hemos querido compartir con nuestros contratistas cuando trabajan en la construcción de nuestros proyectos. Desde ingeniería de proyectos hemos diseñado e implantado un programa de sensibilización para mantener la sensación de vulnerabilidad y la percepción del riesgo adecuada para conseguir esos comportamientos seguros en la toma de cualquier decisión. Este programa cuenta con la participación de todos los trabajadores involucrados (propios y contratistas) animando a ‘dejar huella’ con sus propuestas. Además, estamos buscando indicadores que nos ayuden a monitorizar que vamos en el buen camino. Nuestros contratistas, finalmente, podrán trabajar en la mejora de su cultura de seguridad y continuar en el buen desempeño en sus trabajos con otros clientes, en otros proyectos”.

**María José Castro Fernández**

Ingeniero sénior de prevención de riesgos laborales construcción, Madrid



### Informe Los derechos humanos y Repsol

“Ha sido una oportunidad participar en el desarrollo de este documento, donde mostramos, entre otras temáticas, la importancia de la diversidad e inclusión. La equidad, igualdad de oportunidades y generación de un espacio de seguridad y confianza, sin discriminaciones, donde las personas que trabajan en Repsol puedan desarrollarse personal y profesionalmente, entronca directamente con el compromiso de los derechos fundamentales”.



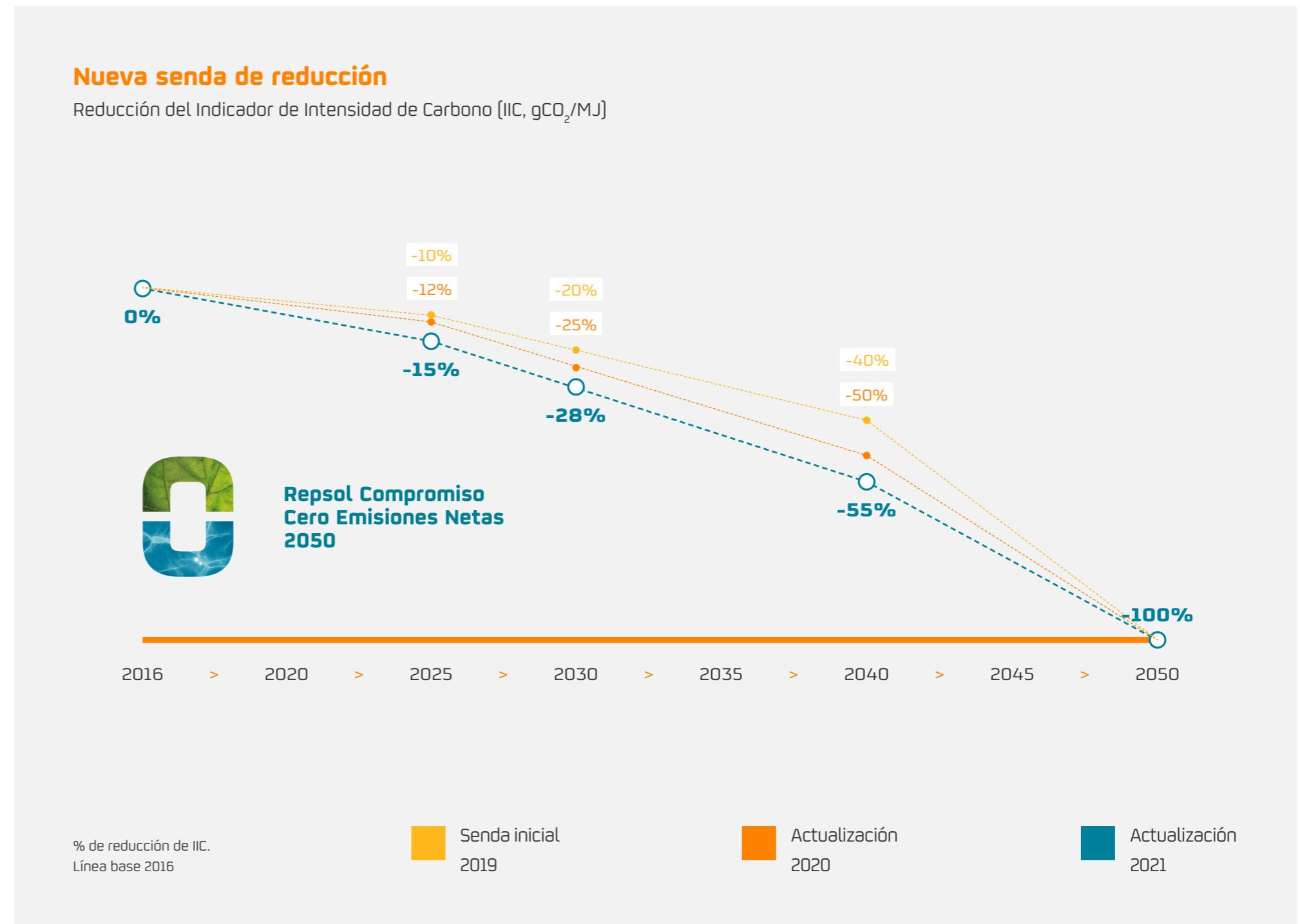
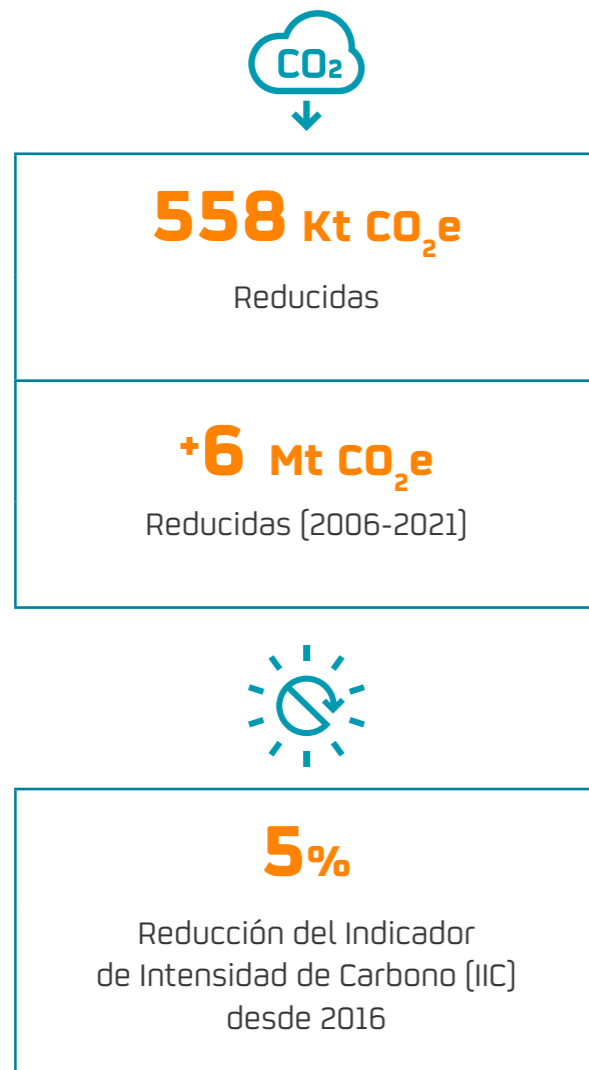
**Salvador Lorenzo**

Gerente de diversidad, Madrid

# Acción por el clima



Existe en la sociedad una creciente preocupación con respecto al cambio climático y sus efectos, cada vez más extremos. En Repsol tenemos el firme compromiso de ser una compañía cero emisiones netas en 2050 proporcionando a la sociedad energía segura, asequible y sostenible.





### Calificación *Gold Standard* en OGMP 2.0

“Repsol es miembro de la iniciativa OGMP 2.0 (*Oil&Gas Methane Partnership*), liderada por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP), desde 2016 y durante años hemos mejorado nuestro inventario de emisiones de metano, implementando la monitorización mediante campañas de detección y otras acciones que mejoran el control y disminuyen las emisiones de metano.

En 2020 Repsol participó en el lanzamiento del Reporting Framework de OGMP 2.0, que se ha convertido en un referente mundial en el sector del petróleo y gas.

En octubre de 2021 se publicó el primer informe del IMEO (*International Methane Emissions Observatory*), y Repsol alcanzó el estatus de *Gold Standard* con la presentación de su plan de implementación, en el que se detalla una combinación de tecnologías a medida para cada activo. Dentro del plan destacan tecnologías emergentes, que nos ayudarán a alcanzar la categoría de *Gold Standard* en el reporte de nuestros activos operados y no operados en los próximos años”.

**Rosalía Vázquez**

Gestor sénior de transición energética y cambio climático, Madrid



### Bonos verdes y de transición SLB (*Sustainability Linked Bonds*)

“En junio de 2021 anunciamos la publicación de nuestro nuevo marco de financiación sostenible, alineando la estrategia de financiación de la compañía con nuestra hoja de ruta climática. El documento contempla todas las palancas de descarbonización de nuestra estrategia, para cumplir con los objetivos del Acuerdo de París.

Se trata de un grado de compromiso adicional, innovador y global, que permite a la compañía utilizar todo el rango de instrumentos de financiación sostenible y de transición del mercado. ISS ha sido la empresa verificadora independiente que ha validado tanto la consistencia con la estrategia de sostenibilidad como el alineamiento con las mejores prácticas del mercado.

El marco de financiación, así como la emisión en julio 2021 de los bonos ligados a nuestro indicador interno de intensidad de carbono, primeros de este tipo en España, tuvieron una recepción muy positiva por parte del mercado (650 millones de euros con vencimiento 2029 al 0,375% y 600 millones de euros con vencimiento 2033 al 0,875%)”.

**Buenaventura González Jiménez**

Gerente de financiación externa corporativa, Madrid

## Agua limpia y saneamiento



El agua es un recurso esencial para la producción de energía. Miles de millones de personas aún carecen del acceso a agua potable y saneamiento. En Repsol estamos comprometidos con la excelencia en la gestión sostenible del agua que fomente la búsqueda de nuevas soluciones a nivel operacional, la reducción de su consumo y la preservación de la calidad del medio receptor.



**25%**

Agua reutilizada  
frente a agua total que entra  
en las operaciones

**101%**

Incremento del agua  
reutilizada  
entre 2015 y 2021

**17,6 Mill m<sup>3</sup>**

Agua total  
reutilizada



**38,4 Mill m<sup>3</sup>**

Agua total  
vertida\*

\* Se excluyen el agua de producción captada e inyectada y el agua de los procesos de refrigeración de circuito abierto en las centrales de ciclo combinado.



## Planta de tratamiento de agua de producción

“A lo largo de 2021, hemos llegado a tratar 2.700 barriles de agua al día en la nueva planta de tratamiento de agua en Margarita (Bolivia), puesta en marcha a finales del año anterior.

Este proyecto ha supuesto una inversión total de 15 millones de dólares y otorga al bloque una capacidad de tratamiento y disposición de 6.800 barriles de agua diarios.

La nueva planta de tratamiento permite tener suficiente capacidad de procesamiento en caso de incremento repentino de los volúmenes de agua de formación producida, asegurando así las especificaciones de calidad para el agua de inyección”.

**Ian Moreno Ribero**

Analista sénior de SEMS, Bolivia



## Optimización del uso de agua

“En línea con la necesidad de asegurar una gestión sostenible del agua, sin afectación a los grupos de interés cercanos, en refinería La Pampilla hemos puesto en marcha en 2021 un proyecto destinado a reducir la captación de agua mediante la aditivación del agua de rechazo de osmosis, con el fin de mejorar su calidad y poder reutilizarla en el sistema contra incendios.

Con esta acción, hemos reducido en un 7% la captación de agua y el agua reutilizada ha supuesto el 23% del total del agua utilizada en nuestras operaciones”.





**Gisela Cecilia Posadas**

Gerente de calidad y medio ambiente de la refinería La Pampilla, Perú

## Industria, innovación e infraestructura

La innovación y el progreso tecnológico son claves en la obtención de soluciones duraderas para los desafíos económicos y medioambientales. En Repsol consideramos la innovación, la tecnología, y la digitalización, como palancas de transformación, para llevar a cabo la transición energética.



 <p><b>64 M€</b> Inversión en I+D Propia</p>
 <p><b>12,8 M€</b> en 8 start-ups, el 80% en compañías de tecnologías low carbon</p>
 <p><b>9</b> Patentes</p>
 <p><b>+370</b> Iniciativas digitales</p>



### InWell.ai

“InWell.ai es una herramienta prescriptiva en tiempo real para el personal de campo.

Ofrece una guía continua para la mayoría de las actividades de perforación mediante una combinación de aprendizaje automático, estadísticas y modelos físicos ‘de vanguardia’.

Al proporcionar instrucciones precisas en tiempo real, qué parámetros usar y qué objetivos seguir, InWell.ai se convierte en el ‘GPS’ para las personas en el campo, mejorando la eficiencia energética, reduciendo las ineficiencias (lo que se conoce como Invisible Lost Time), con ahorros de CAPEX de hasta el 10% anual.

Este proceso impulsado por datos cambia completamente la forma en que perforamos pozos, brinda un proceso de toma de decisiones más adecuado y rápido, que es clave en las operaciones de RT 24/7, mejorando el rendimiento del 10 al 20%”.

**Renata Martín de Andrade**

INWELL manager, Madrid



### CO2CHEM

“En 2021 Repsol Sinopec Brasil ha puesto en marcha el proyecto CO2CHEM que desarrollará tecnologías innovadoras de captura de CO<sub>2</sub> proveniente de las actividades de exploración y producción de petróleo y gas offshore.

Este CO<sub>2</sub> capturado será utilizado posteriormente en la producción de hidrocarburos bajos en carbono como diésel, gasolina y parafinas especiales y además se utilizará como fuente de energía renovable.

Para desarrollar el proyecto CO2CHEM, Repsol Sinopec Brasil cuenta con el apoyo de diversas empresas e instituciones y centros de investigación de prestigio de Brasil y Alemania”.

**Marcelo Andreotti**

Gerente de investigación en instalaciones de producción y operaciones, Brasil



### Ezzing Solar

“Ezzing Solar es una participada de nuestro fondo de inversión Repsol Corporate Venturing desde 2018.

La startup es uno de nuestros socios tecnológicos pioneros en Europa en el desarrollo de software integrado, que impulsa los negocios de bajas emisiones a través de instalaciones de autoconsumo individual de la energía solar (Repsol Solify) o compartido (Repsol Solmatch). Es líder en el mercado de generación distribuida poniendo a disposición una plataforma tecnológica que cubre toda la cadena de valor y es 100% digital.

Con Ezzing Solar se contribuye a que la energía solar 100% renovable llegue a numerosos hogares e industrias.

En los últimos años, Ezzing Solar ha generado un negocio próximo a los seis millones de euros y tiene 55 trabajadores distribuidos en diversos países”.

**Natalia Ruíz Sáez**

Senior Portfolio Manager, Madrid



## Producción y consumo responsables

El consumo y la producción sostenibles contribuyen a la mitigación de la pobreza y la transición hacia economías más verdes con bajas emisiones de carbono. En Repsol, impulsamos la economía circular, a lo largo de toda nuestra cadena de valor, para llevar a cabo la transformación industrial necesaria y llegar a ser cero emisiones netas en 2050.



### Economía Circular



 <p><b>+270</b> Iniciativas de economía circular</p>	 <p><b>+220</b> Alianzas estratégicas</p>	 <p><b>+40</b> Materias primas alternativas y tecnologías analizadas</p>	
 <p><b>62%</b> Residuos valorizados / residuos totales gestionados</p>	 <p><b>+14.000 Ton</b> Residuos plásticos retirados desde 2017</p>	 <p><b>37%</b> de avance para alcanzar los 2Mt de capacidad de producción de biocombustibles en 2030</p>	 <p><b>3 Mton</b> Materias primas residuales retiradas a 2030</p>

# Producción y consumo responsables



En Repsol clasificamos los proyectos de economía circular en base a cuatro ejes

**Ecodiseño**

**Eficiencia e innovación de procesos**

**Energía renovable y materias primas alternativas**

**Nuevos patrones de consumo**

# Alianzas para lograr los objetivos

Para llegar a la consecución de los 17 ODS es esencial fomentar la colaboración entre todos. En Repsol potenciamos y consolidamos relaciones con los agentes públicos y privados con los que interactuamos, especialmente con las comunidades cercanas a nuestras operaciones.

17 ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



Como parte de nuestro firme compromiso en la **lucha contra el cambio climático** y la descarbonización de la economía, en Repsol realizamos análisis internos de las asociaciones e iniciativas en las que participamos para asegurarnos de que estén alineadas con el cumplimiento de los objetivos derivados del Acuerdo de París, así como con las líneas de acción de nuestra estrategia de cambio climático.

Además, junto a compañías líderes del sector, desarrollamos seis principios de colaboración para apoyar la aceleración de la transición energética y así cumplir con el Acuerdo de París.



En Repsol contamos con dos palancas para avanzar hacia **modelos más circulares**: Repsol Technology Lab y la colaboración con más de 220 aliados, organismos e instituciones. Contamos con socios estratégicos en toda nuestra cadena de valor, desde suministradores, gestores de residuos, transportistas, desarrolladores tecnológicos, clientes, etc.

La colaboración con nuestros socios es imprescindible para acelerar la implementación de nuestros proyectos circulares, de esta manera creamos valor no sólo para nosotros, sino también para nuestros socios.



Junto a cincuenta empresas y administraciones públicas y privadas, somos miembros de la **Plataforma por la movilidad sostenible**, cuyo objetivo es crear conciencia y facilitar el cambio hacia la movilidad sostenible a través de alianzas que ayuden a conseguir los objetivos de desarrollo sostenible.



Apostamos por progresar en seguridad, impulsando un cambio cultural, alineándonos con una visión compartida con la industria, aprovechando sinergias y compartiendo buenas prácticas. Colaboramos con más de **10 asociaciones de seguridad** y en 2021 hemos participado en la realización de una Cumbre de la industria del petróleo y gas en desempeño humano, promovida por IOGP (asociación Internacional de productores de petróleo y gas).



Repsol es la primera empresa que firmó un acuerdo con el **Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo** (PNUD) para cooperar en proyectos en los países en los que opera. En este marco, ya hemos llevado a cabo proyectos en Colombia, Libia y Perú.



Participamos en el **Council for Inclusive Capitalism**, un movimiento impulsado por líderes empresariales cuyo objetivo es buscar unas economías más inclusivas. Junto a empresas líderes energéticas hemos trabajado en la elaboración de un marco de actuación para una **transición justa**.



**Repsol es miembro de Ipieca** desde 2002, la asociación mundial del petróleo y el gas especializada en cuestiones medioambientales y sociales. Esta asociación aúna los conocimientos y experiencias de las empresas y asociaciones del sector por medio de grupos de trabajo, ocupando un puesto privilegiado como núcleo de comunicaciones y centro de intercambio de conocimiento.



En 2021 hemos participado en diferentes **grupos del B-20**, foro formado por representantes de empresas privadas globales, que brinda recomendaciones al G-20 para afrontar los grandes retos de la agenda económica y financiera mundial, entre los que consideran el cumplimiento de la Agenda 2030.

## Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



# Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



## Programa Kits4Kidz

“Este año, Repsol proporcionó a más de 2.000 estudiantes locales material escolar, una nueva mochila y un vale para ropa como parte del programa anual Kits4Kidz.

Además, cada familia recibió una bolsa de comida para niños y productos frescos para ayudar a aliviar el coste de preparar la vuelta al colegio. Ver la gratitud y el entusiasmo de los niños por sus nuevos suministros fue conmovedor. Estoy orgullosa de formar parte de los esfuerzos de Repsol para reducir la pobreza y mejorar la educación”.

**Kelly Poe**

External Relations Senior Analyst, United States of America



## Campaña Cesta de Navidad

“La Unidad de Negocio Marcellus de Repsol apoyó la campaña anual de la Cesta de Navidad del Club de Leones de Troy.

Esta importante iniciativa apoya a las familias que necesitan alimentos en Navidad. La cesta de alimentos también contiene juguetes para los niños y un regalo para la familia. Las cestas incluyen un certificado de regalo para un restaurante que, a su vez, apoya a los negocios locales que han tenido dificultades durante la pandemia. En 2021, la pequeña comunidad de Troy proporcionó cestas de regalo a 200 familias. El Club de Leones de Troy forma parte de una organización internacional que involucra a voluntarios para mejorar las comunidades”.

**Amy Gilbert**

Senior External Relations & Communications Coordinator, United States of America



## Gestión del COVID-19

“Tanto en 2020 como en 2021, el brote de coronavirus añadió presión y exigencias adicionales a nuestras operaciones en Noruega.

La incertidumbre que conlleva esta pandemia no puede eliminarse por completo, pero estábamos obligados a hacer todo lo posible para minimizar el impacto en nuestra gente y en nuestras operaciones, por lo que establecimos estrictos protocolos sanitarios.

Una barrera clave en el protocolo es hacer pruebas a todo el mundo antes de que se les permita viajar a alta mar. Antes de comenzar la vacunación, también hicimos un seguimiento del personal en alta mar en la cuarentena, previa al viaje, para facilitar un mejor bienestar y salud, estableciendo programas de actividades semanales y reuniones con la dirección.

Se ofrecieron más de 12 actividades diferentes para unos 40 miembros de la tripulación en alta mar y se organizaron 25 reuniones, que llegaron a unas 120 personas”.



**Grethe Foldnes**

Senior External Affairs Analyst, Norway



### Zinkers

“Zinkers es la contribución de Fundación Repsol al sector educativo en temas relacionados con la transición energética, el cambio climático y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Nuestro objetivo es concienciar a los más jóvenes en el respeto al medioambiente y fomentar su formación en el ámbito científico-técnico de la energía, también contribuye a despertar su interés por las disciplinas STEAM (ciencia, tecnología, ingeniería, artes y matemáticas).

Es una plataforma educativa digital, de acceso gratuito, que ofrece contenidos y herramientas para primaria y secundaria. Permite abordar contenidos curriculares en un formato actual, incorporando metodologías educativas innovadoras, ofreciéndole al docente la flexibilidad de su aplicación para que pueda adaptar los materiales a su propia programación”.

**Carmen Valdés-Hevia**

Gerente de educación y conocimiento de Fundación Repsol, Madrid

### Programa Formación Profesional Dual

“La Formación Profesional (FP) es una importante oportunidad para avanzar en la formación de los jóvenes, ya que les facilita un mejor acceso al empleo, genera una alta empleabilidad y permite a los alumnos contar con una cualificación profesional y una experiencia que les proporciona una salida profesional estable y de futuro. Por eso, en Repsol valoramos esta modalidad educativa y llevamos más de 30 años confiando en una clara apuesta por el talento, la formación y el desarrollo profesional. Alrededor del 60% de las plantillas de los centros industriales demandan estos perfiles profesionales. En 2021 cerca de 200 alumnos de FP dual han realizado sus prácticas profesionales en Repsol y en los últimos 10 años casi 700 jóvenes titulados en FP Dual se han incorporado a la plantilla”.

**Dácil Suárez**

Gerente sénior de personas y organización del complejo industrial Puertollano, Ciudad Real



### Agroemprende Cacao

“Es un proyecto llevado a cabo entre Repsol, la embajada de Canadá, Socodevi y Ecopetrol, que tiene como objetivo mejorar las condiciones de vida de los productores de cacao mediante un enfoque de desarrollo sostenible y de mayor empoderamiento de las mujeres en el departamento del Meta, en once municipios.

Tanto la Fundación *She Is* como la Universidad Externado de Colombia han evidenciado el aporte del proyecto a la equidad de género. Además, Pacto Global y la Cámara de Comercio de Bogotá reconocieron a Repsol por su contribución al ODS 5 en el proyecto “Empoderamiento y autonomía económica de las mujeres rurales productoras”.



**Patricia Lagos Salinas**

Gerente de relaciones con socios, institucionales y comunidades, Colombia



### Jornadas internacionales LGTBI empresas de Petróleo y Gas

“En junio de este año, el grupo de Proud at Repsol organizamos la primera mesa redonda internacional LGBTI+ en el sector de la energía. Lo hicimos desde la convicción de que las personas son el mejor activo de la compañía y que la diversidad y la inclusión son una piedra angular para atraer y mantener el mejor talento.

En las jornadas contamos con la bienvenida de Valero Marín, responsable de la dimensión LGBTI+ del Comité de Diversidad de Repsol y nos acompañaron cuatro empresas del sector, desde distintos puntos del planeta: Cepsa, Shell, BP y Conoco Phillips. Aprovechamos para compartir aprendizajes, buenas prácticas y también las barreras que encontramos en ambientes deslocalizados comunes al sector: países donde el colectivo es más vulnerable, entornos industriales como plataformas petrolíferas y refinerías o estaciones de servicio en entornos rurales.

Finalmente, contamos con la visión experta del director ejecutivo de 'Apoyo Positivo' para cerrar las jornadas. Pensar juntos es siempre más rico que nuestro pensamiento individual y en materia de derechos humanos no existe competencia”.



**Lourdes Márquez Barrios**

Analista sénior de asuntos institucionales, Madrid

**Miguel Martínez Amoraga**

Gerente ITDBP GLP y LAE, Madrid



### Movilidad Sostenible

“A través de una colaboración entre Repsol, DPD Portugal y Mercedes Benz-Vans, Repsol ha instalado un *e-hub* privado que permite la carga simultánea de 55 vehículos eléctricos de transportistas, promoviendo un transporte libre de emisiones de CO<sub>2</sub> en la ciudad de Lisboa a través de vehículos eléctricos, ahorrando 330 toneladas de CO<sub>2</sub> anualmente, contribuyendo con ello a promover ciudades más sostenibles (ODS 11) a través de colaboraciones y alianzas (ODS 17)”.

**Francisco Borges**

Gestor sénior nuevos negocios bajas emisiones, Portugal



### GESUN

“El proyecto GeSun identifica la secuencia genética del Coral Sol (especie bio-invasora), con el objetivo de obtener soluciones biotecnológicas para reducir su propagación y mitigar los impactos en la biodiversidad marina.

Con este estudio hemos constatado que Coral Sol es una especie muy compleja. En él se ha identificado los genes que hacen tan dominante la especie en aguas brasileñas y cuáles son las técnicas más efectivas para su erradicación. Esta investigación se ha realizado en asociación con Bio Bureau Biotechnology y SENAI CETIQT”.

**João Guandalini**

Gerente de investigación en tecnología de pozo, Brasil



### Motor Verde Fundación Repsol

“En 2021 en Fundación Repsol hemos puesto en marcha una innovadora iniciativa para impulsar la compensación voluntaria de emisiones a través de reforestaciones a gran escala en España, aprovechando el potencial de los bosques como solución climática natural. Nuestro objetivo es reforestar con especies autóctonas hasta 70.000 hectáreas de terrenos baldíos o afectados por incendios, para la compensación de más de 16 millones de toneladas de CO<sub>2</sub> en los próximos años. Una apuesta para actuar contra el cambio climático a la vez que se protege la biodiversidad y la recuperación de ecosistemas.

Con este proyecto se podrán generar miles de oportunidades de empleo local e inclusivo, con especial atención a colectivos vulnerables, consiguiendo un efecto tractor en la economía rural, donde se llevan a cabo las reforestaciones.

Trabajamos junto a nuestra participada Grupo Sylvestris y promovemos la participación público-privada. Ya hemos iniciado trabajos en Asturias y Extremadura”.



**Natalia Cortina**

Senior Investment Manager Repsol Impacto Social (Fundación Repsol), Madrid

### Gestión de la biodiversidad

“En 2021 hemos comenzado la operación comercial de la primera y segunda fase del proyecto de energía fotovoltaica Kappa (Ciudad Real) con 90,5 MW y 36,1 MW de capacidad instalada.

Paralelamente, avanzamos en la mitigación de posibles impactos sobre la biodiversidad y los recursos que ésta nos proporciona, colaborando y con el consenso de las autoridades ambientales competentes. Hemos puesto en marcha medidas de gestión como la instalación de 12 majanos de piedra integrando en 4 de ellos nidadales para mochuelo, 3 plataformas de reproducción de lechuza y la creación de un primillar artificial mediante la colocación de 30 cajas/nido en un edificio preexistente integrado en el entorno.

Además, hemos realizado la integración de 46 hectáreas complementarias para la mejora del hábitat de especies esteparias, la reforestación del cordel de Manzanares (Ciudad Real, España), la instalación de pantallas y teselas e islas arbustivas en el entorno del proyecto, y el uso de ganado ovino para la mejora de la gestión del suelo”.



**Diego Domínguez Loeches**

Wind & Solar Sr Consultant, Madrid



## Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



### Transparencia Beneficiario Efectivo

“La lucha contra la corrupción, la evasión fiscal y el blanqueo de capitales forma parte del ADN de Repsol y de todos sus trabajadores. Asimismo, Repsol controla que estos principios sean respetados por todos sus contratistas y socios de las *joint ventures* en las que participa.

Como prueba de este compromiso, Repsol ha sido una de las primeras compañías energéticas firmantes del *Beneficial Ownership Transparency* del EITI (Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas) para identificar y mantener un registro accesible de sus propios accionistas y de sus filiales. La identificación del beneficiario efectivo permite que los ciudadanos se beneficien de la riqueza de los recursos naturales de su país y es esencial para impulsar la transición energética”.

**Rafael Giménez Martín**

Gerente sénior AAFF Projects & Global, Madrid

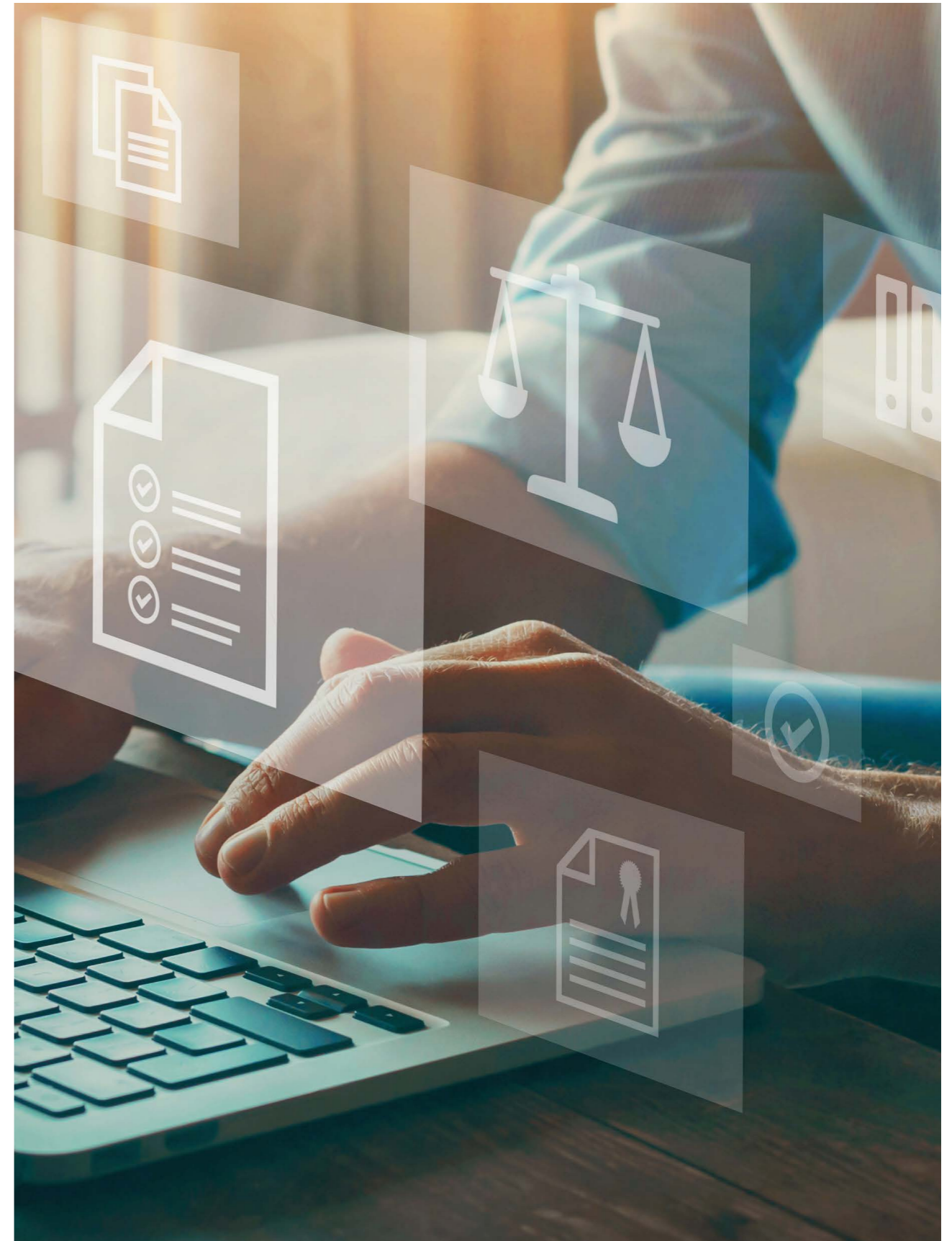
### Reconocimiento a los mecanismos de reclamación

“Es un orgullo que este mecanismo de reclamaciones, como medida de debida diligencia en derechos humanos, haya sido reconocido como Buena Práctica de Desarrollo Sostenible 2021, por su contribución al ODS 16.

Este reconocimiento ha sido otorgado por Naciones Unidas Bolivia, el Pacto Global-Red Bolivia y la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia”.

**Elizabeth Abett Illescas**

Jefe de relaciones con las comunidades, Bolivia



**Luis Cabra Dueñas**

Director General de Transición Energética, Sostenibilidad y Tecnología  
y Adjunto al CEO



El concepto de Transición Justa se incorpora por primera vez al Acuerdo de París, en el que se declara que las partes han de tomar acción para luchar contra el cambio climático, teniendo en cuenta el respeto a los derechos humanos, el derecho a la salud, los pueblos indígenas, las personas en situación de vulnerabilidad, atendiendo a la igualdad y a la inclusividad económica y social.

Sobre esta base, el sector energético debe liderar la transición energética hacia un sistema de cero emisiones netas teniendo en cuenta sus impactos sociales y económicos en las personas, los trabajadores y las comunidades.

En Repsol perseguimos el objetivo de ser una compañía cero emisiones netas en 2050 y para lograrlo definimos una senda acelerada de descarbonización con objetivos intermedios. Somos conscientes de que solamente podremos lograr esta transición ofreciendo a nuestros clientes productos y servicios asequibles, seguros y respetuosos con el medioambiente, atendiendo a las necesidades de los trabajadores, comunidades y sociedad.

La solución para llegar a una descarbonización completa, que no ponga en riesgo la accesibilidad a la energía y la prosperidad, no es única. En Repsol apostamos por todas las tecnologías disponibles y emergentes; desde la electrificación con energías renovables, los combustibles líquidos de baja huella de carbono, el hidrógeno renovable y la captura y almacenamiento del carbono. Solo de esta manera podremos acelerar la transición energética de manera eficiente y sin interrupciones.

Es importante fortalecer un tejido industrial y tecnológico que genere oportunidades de empleo en ámbitos de futuro como la digitalización, la descarbonización y la economía circular. En Repsol tenemos la responsabilidad y la oportunidad de continuar adaptando y creando empleos de calidad, tanto propios como inducidos en nuestros proveedores y contratistas. Para Repsol las personas son nuestro principal activo. Trabajamos para asegurar la igualdad de oportunidades, la atracción y retención de talento diverso, el equilibrio entre la vida profesional y personal, la formación y el desarrollo profesional.

Además, continuamos apoyando el desarrollo sostenible de las comunidades locales en las que estamos presentes, haciéndolas partícipes y beneficiarias de la transición hacia un mundo descarbonizado, evitando la creación de nuevas desigualdades.

El cumplimiento de los objetivos climáticos debe ser una oportunidad global que permita avanzar en la consecución de la Agenda 2030. Este es el camino que estamos construyendo hacia una transición energética justa.





**Juan Abascal**

Director Ejecutivo de Transformación Industrial y Economía Circular



Cuando hablamos de descarbonización de la economía, es esencial hablar de la transformación industrial del sector energético. Actualmente, el sector del refino se encuentra en una profunda transformación que, gracias a nuestras capacidades industriales y a la incorporación de las nuevas tecnologías, va a permitir que nuestras refinerías se conviertan en *hubs* multienergéticos.

Esta transformación industrial que estamos llevando a cabo se va a asentar en cuatro grandes pilares: la eficiencia energética, la economía circular, el hidrógeno renovable y la captura y uso de CO<sub>2</sub>. Todo ello manteniendo la competitividad y el liderazgo de nuestros centros industriales, tanto en España como en Europa.

La eficiencia energética en nuestras operaciones no es nueva para nosotros, sino que ha sido una prioridad desde hace más de veinte años. Hemos sido capaces de reducir nuestro consumo energético en más del 20% en diez años y hemos reducido nuestras emisiones de CO<sub>2</sub> en 6 Mt CO<sub>2</sub>e entre 2006 y 2021.

La economía circular es otro de los pilares fundamentales de nuestra estrategia para llegar a ser una compañía cero emisiones netas en 2050. Nos va a permitir utilizar diferentes tipos de residuos como materias primas para generar productos de baja, nula e incluso negativa huella de carbono, dando solución a la descarbonización de distintas modalidades de transporte.

Repsol ha hecho una apuesta por el hidrógeno renovable con la voluntad de liderar el mercado de la península ibérica con una capacidad instalada de 1,9 GW en 2030. Somos los mayores productores y consumidores de hidrógeno de España, pero no debemos quedarnos solo en las necesidades de nuestros complejos, sino dar solución también a la necesidad de descarbonización de otras industrias y sectores. Para ello emplearemos diferentes tecnologías entre las que destacan la electrolisis, la producción a partir de biogás y la fotoelectrocatalisis. Estamos trabajando en desarrollos tecnológicos para llegar a producir combustibles sintéticos utilizando hidrógeno renovable y la captura de CO<sub>2</sub> procedente de nuestros procesos industriales.

Somos conscientes de que la transformación industrial solamente podrá llevarse a cabo con la incorporación de las nuevas tecnologías y el capital humano cualificado. Hará falta generar opciones, porque el camino estará más lleno que nunca de incertidumbre, pero también tener determinación y asumir algún riesgo. Estamos seguros de que si aprovechamos los conocimientos de todos y las capacidades de nuestra organización, alcanzaremos nuestros objetivos.





Todos los datos de este informe, a no ser que se especifique lo contrario, se refieren a 2021.

**BEP**

Barril equivalente de petróleo.

**CO<sub>2</sub>e**

Dióxido de carbono equivalente. Es la unidad de medición utilizada para indicar el potencial de calentamiento global de cada gas de efecto invernadero, en comparación con el dióxido de carbono.

**Indicador de intensidad de carbono**

Indicador para medir las emisiones de CO<sub>2</sub> por cada unidad de energía que se pone al servicio de la sociedad [gCO<sub>2</sub>/MJ].

**LGBTI+**

Lesbianas, Gais, Transexuales, Bisexuales, Intersexuales y resto de identidades y orientaciones.

**Valor económico generado y distribuido**

Indicador de desempeño económico.

ANEXO



# Producción y consumo responsables



## En Repsol clasificamos los proyectos de economía circular en base a cuatro ejes

### Ecodiseño

#### Envases de lubricantes ecodiseñados

“En 2021 lanzamos nuestra nueva gama de lubricantes con envases más sostenibles, resistentes y ergonómicos que incluyen en su fabricación un porcentaje certificable del 30% de polietileno reciclado. La incorporación de este material permite mantener la misma calidad, consistencia y funcionalidad del producto. Y, a través de un diseño más eficiente, somos capaces de utilizar menos plástico en cada envase, mejorando la resistencia. Nuestros envases 100% reciclables son un claro ejemplo de ecodiseño, donde se busca aplicar criterios de circularidad desde las fases más tempranas de su diseño y poder reciclar sus componentes al final de su vida útil”.

**Alfonso García Esteve**

Gestor fabricaciones externas de lubricantes, Madrid

### Eficiencia e innovación de procesos

#### Valorización de residuos en nuestros complejos industriales

“El proyecto, que se ha llevado a cabo en nuestro complejo industrial de Puertollano, consiste en la recuperación del acetato de vinilo y el isododecano del residuo de fondo de la columna de destilación de acetato de vinilo. Estos residuos se incorporan de nuevo a la planta de EVA/PEBD [etilenovinilacetato/ polietileno baja densidad] como materias primas tras un proceso de purificación. El isododecano regenerado supone un 50% aproximadamente del consumo del complejo y un 0,3% en el caso del acetato de vinilo”.

**Alicia Moltó**

Gerente de medioambiente complejo industrial Puertollano, Ciudad Real

### Energía renovable y materias primas alternativas

#### Primer lote de biojet a partir de residuos en Petronor, Bilbao.

“En 2021, producimos el primer biocombustible para aviación a partir de residuos fabricado en España, en nuestra refinería de Petronor [Bilbao] y utilizado en un vuelo Madrid- Bilbao de la aerolínea española Iberia. Este vuelo de baja huella de carbono supone un hito en la descarbonización del sector aeronáutico e implica una reducción de emisiones de 1,4 toneladas de CO<sub>2</sub> a la atmósfera. De esta forma, integramos herramientas de economía circular en el proceso, transformando los residuos en productos de alto valor añadido como son los combustibles de baja huella de carbono”.

**Carlos Díaz**

Gerente combustibles de bajas emisiones y procesos de descarbonización, Madrid

### Nuevos patrones de consumo

#### Calientapatios

“Desde Repsol Butano llevamos años impulsando el renting de estufas de exterior gracias a nuestra red de agencias distribuidoras. El cliente final tiene a su disposición el alquiler, mantenimiento, almacenamiento y transporte de calientapatios, mediante un contrato de renting, y suministro de gas propano de Repsol. Un servicio de valor añadido que prestamos a los clientes de hostelería y restauración, aportando el almacenamiento de estas estufas fuera de temporada, alargando la vida de los aparatos con mantenimiento preventivo y correctivo, promoviendo nuevos patrones de consumo y optimizando el uso de estufas por diferentes clientes, base de la economía colaborativa”.

**Mónica De Tomás Gómez**

Gestor de hostelería, Madrid

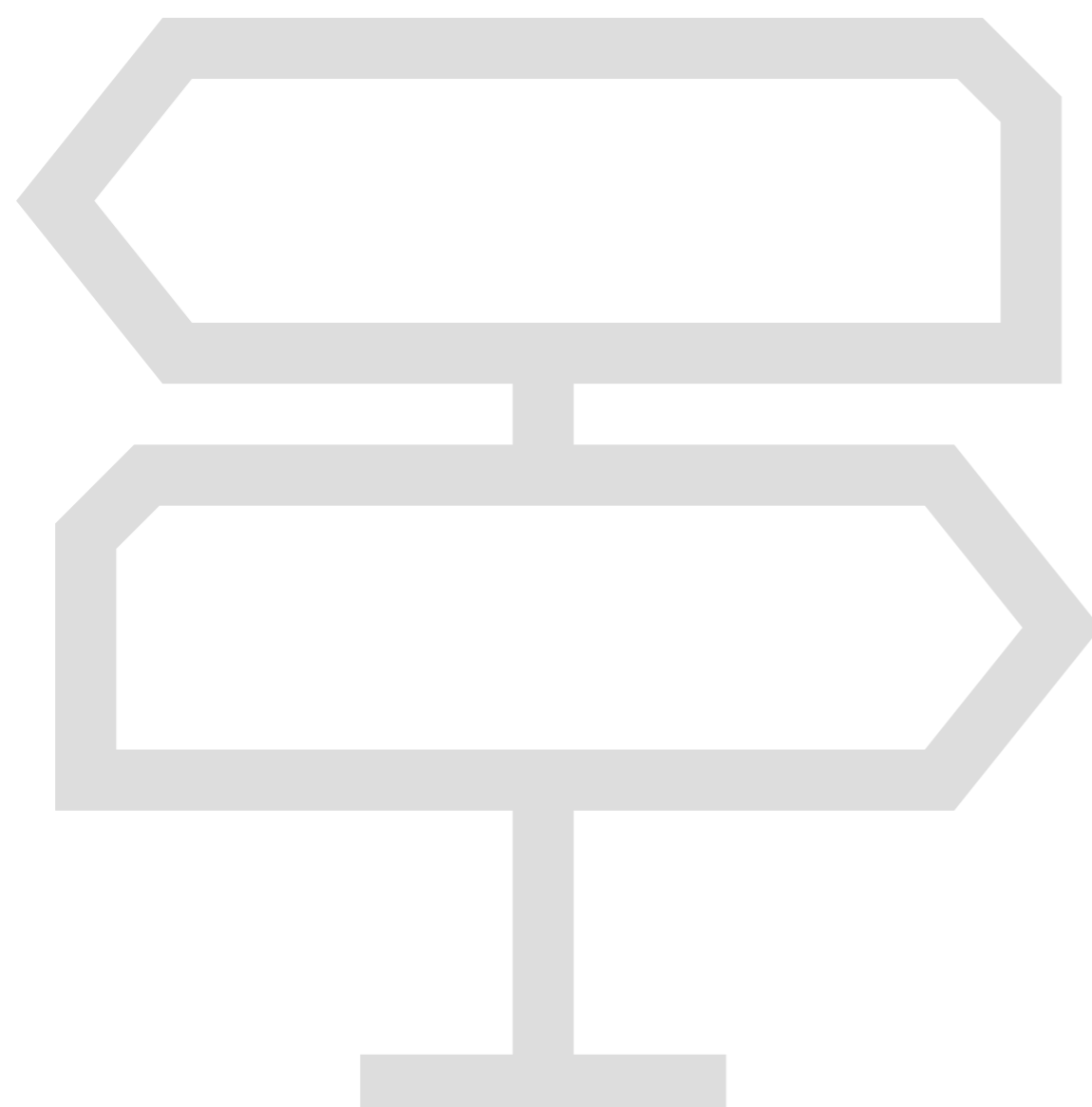


# 2021

SDG report  
ENGLISH VERSION



# Contents



<b>01.</b>	Every year, more committed.....	<b>33</b>
	<i>Josu Jon Imaz message</i>	
<b>02.</b>	Our main contribution to the 2030 Agenda .....	<b>34</b>
<b>03.</b>	Showing the partnerships value.....	<b>35</b>
<b>04.</b>	Sustainable Development Goals (SGDs)	
	● <b>ODS 7:</b> Affordable and clean energy.....	<b>36</b>
	● <b>ODS 8:</b> Decent work and economic growth.....	<b>38</b>
	● <b>ODS 13:</b> Climate action .....	<b>41</b>
	● <b>ODS 6:</b> Clean water and sanitation.....	<b>43</b>
	● <b>ODS 9:</b> Industry, innovation and infrastructure.....	<b>45</b>
	● <b>ODS 12:</b> Responsible consumption and production.....	<b>47</b>
	● <b>ODS 17:</b> Partnerships for the goals .....	<b>49</b>
	● Examples of our contribution to the others SDGs.....	<b>50</b>
<b>05.</b>	Just Transition.....	<b>56</b>
	<i>Luis Cabra Dueñas message</i>	
<b>06.</b>	Industrial transformation.....	<b>57</b>
	<i>Juan Abascal message</i>	
<b>07.</b>	Glossary.....	<b>58</b>
<b>Appendix</b>		
	● <b>SGD 12:</b> Responsible consumption and production.....	<b>60</b>





**Josu Jon Imaz**  
CEO



With less than a decade left to meet the 2030 Agenda, the Covid-19 pandemic has highlighted the need to intensify efforts to address the social crisis that has led to the health crisis and thus ensure the commitments compliance made by all United Nations states member on September 25, 2015.

At Repsol, as a committed company to human rights and adhering to the principles of the United Nations Global Compact since 2002, we have supported the 2030 Agenda since its beginning and we are aware of the leading role we play as an energy company; we contribute to sustainable development without failing to meet the demand for essential energy to cover people's basic needs, in a safe, affordable and sustainable way.

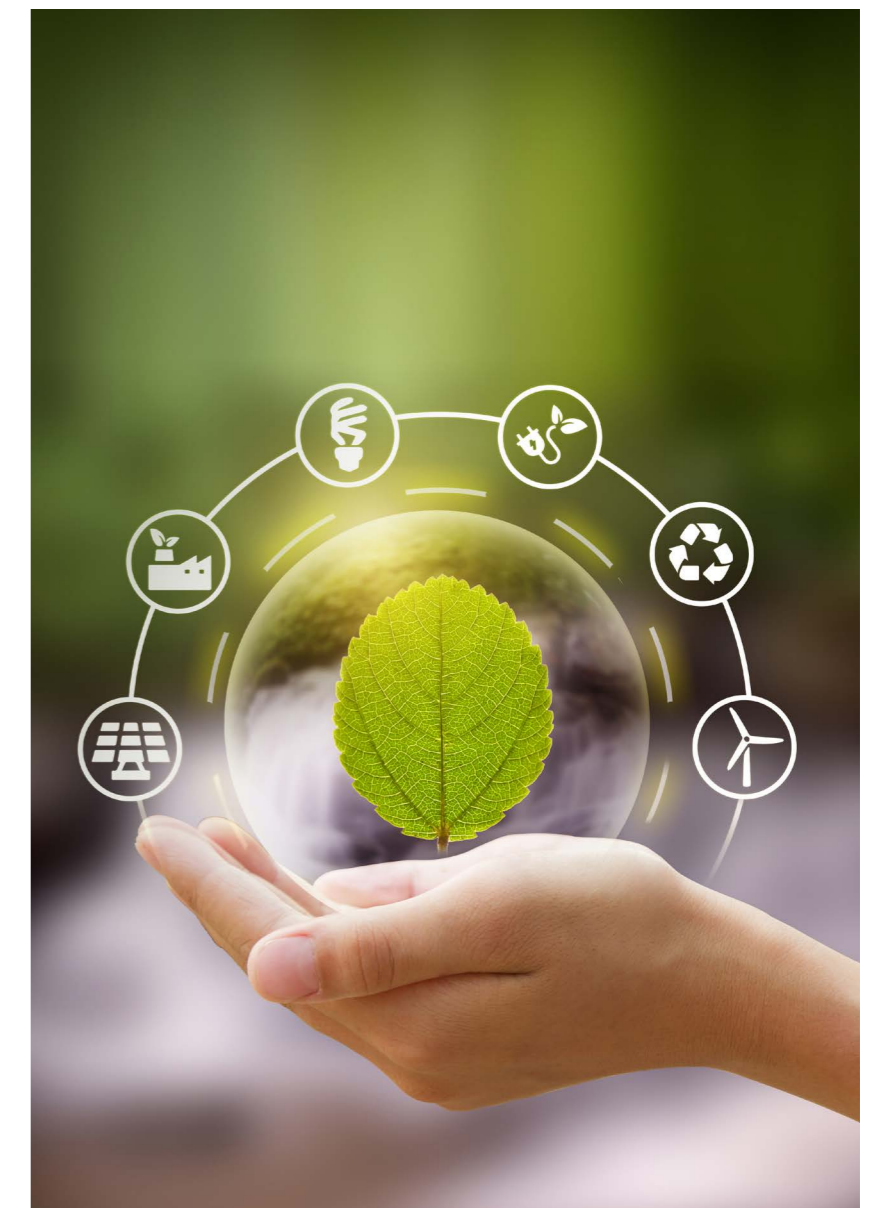
Our track record of contributing to sustainable development has been steady over the past decades. We have had human rights and sustainability policies in place since 2008 and 2015, respectively. Our commitment to climate change is more than twentyfive years old. Notably, we were the first company in the sector to commit to being a net zero emissions company by 2050. In 2020 we launched a strategic plan that put the need to accelerate the energy transition at the forefront, and in 2021 we have increased our level of commitment, with more ambitious intermediate targets on our decarbonization path.

We have a solid sustainability strategy, based on a Sustainability Model aligned with international standards that incorporates ethical, environmental and social considerations. This has enabled us to make an annual commitment to more than forty medium-term objectives and annual action lines through our Global Sustainability Plan. This global plan is deployed in Local Sustainability Plans in the different industrial complexes and countries where we are present in response to the expectations of our stakeholders.

The United Nations 2030 Agenda gave a clear mandate: the need to work collaboratively among all, promoting public-private partnerships between different companies, sectors and public organizations. Being aware of the energy sector prominent role in achieving this global challenge, we have

worked on the development of a framework for action to achieve a just transition and on the development of a roadmap of the Sustainable Development Goals for the oil and gas sector.

The 2030 Agenda is a plan to build a better world, a future that requires implementing transformative measures from the interconnection of all SDGs and all actors. And it must be carried out based on the urgency of what is at stake.



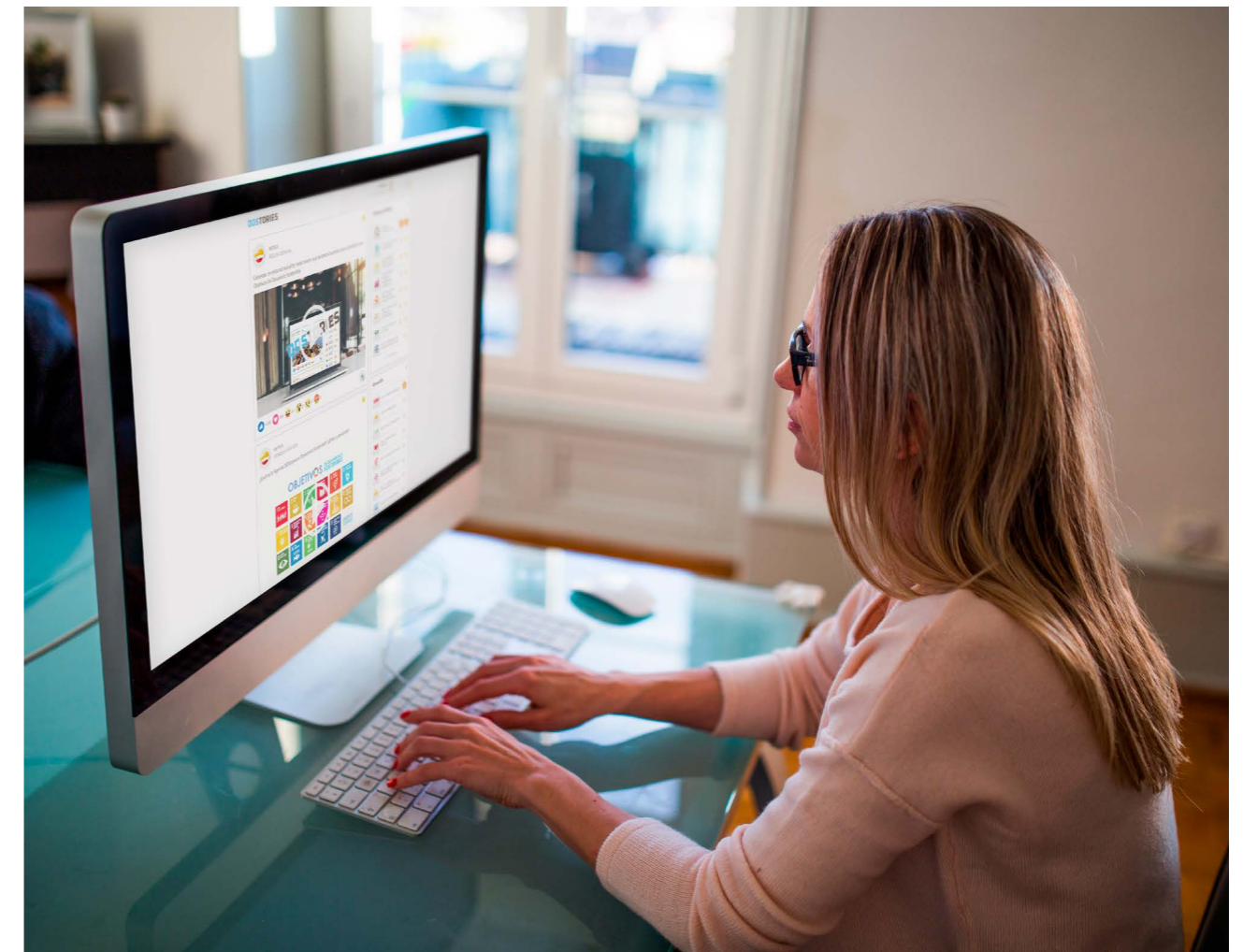


On September 25, 2015, the UN General Assembly adopted the 2030 Agenda for Sustainable Development as a plan of action for people, planet and prosperity, with the goal of strengthening universal peace and access to justice. An action plan consisting of 17 goals to transform the world with the promise to leave no one behind. At Repsol we have supported the United Nations 2030 Agenda since its approval, and we work to implement it at all levels and businesses of the company.

In 2018, we concluded that our efforts had to be directed mainly to **SDG 7, SDG 8 and SDG 13**, due to our role in access to energy, contribution to socioeconomic development and the fight against climate change; **SDG 6, SDG 9 and SDG 12**, by prioritizing innovation, sustainable management and efficient use of resources in our operations; and SDG 17, for the alliances with the rest of stakeholders and as an active member of associations such as IPIECA, OGCI, IOGP, CONCAWE, FUELS EUROPE, CEFIC, Global Compact, EITI, etc.

Committed to the United Nations 2030 Agenda, we published for the third consecutive year the SDG Report where we show with more than thirty indicators, projects and testimonials how we contribute to each of the 17 goals.

Knowing the importance of disseminating the 2030 Agenda, in 2020 we launched an innovative and dynamic course for all our employees and in 2021 we made it available to our value chain. This course allows us to learn about the Sustainable Development Goals and Repsol's contribution to them, through training pills with a social network format.



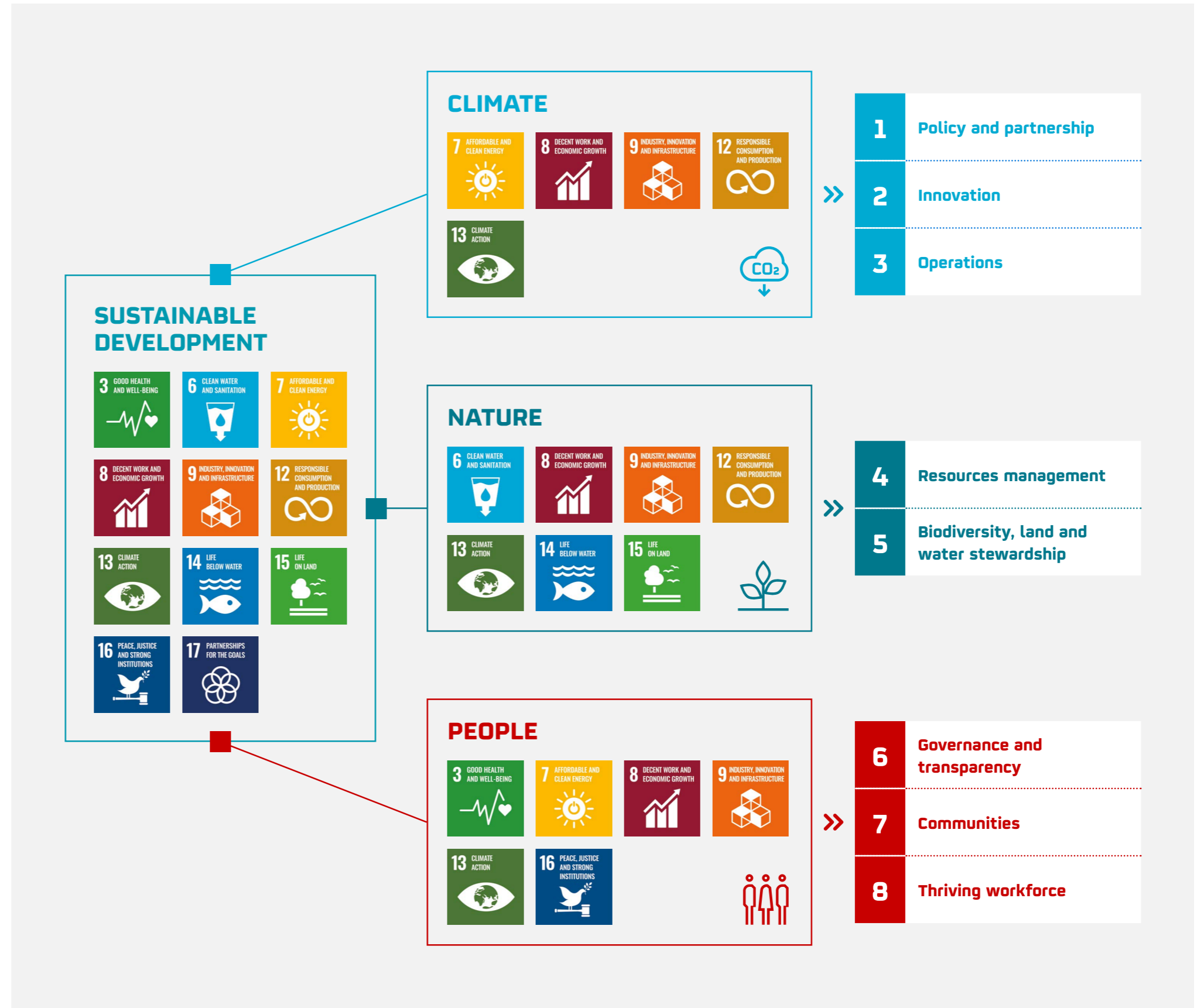
## ipieca

The global oil and gas industry association specializing in environmental and social issues, of which we are a member, presented its Sustainable Development Goals (SDGs) Roadmap in April 2021. It is a document developed in collaboration with the WBCSD (World Business Council for Sustainable Development), following its recommendations for the development of sectoral roadmaps.

The roadmap identifies the **11 key SDGs for the sector**, among which are the seven prioritized by Repsol in 2018. In addition collects tangible short-, medium- and long-term actions for oil and gas companies to maximize their contribution to the 2030 Agenda. These actions are grouped into **eight impact opportunities** grouped in turn into **three themes: climate, nature and people**.

Repsol has played a leading role in the development of this new roadmap, chairing the Ipieca SDG committee and participating in the Executive Committee.







The roadmap is a tool to further increase the level of ambition of our sustainability plans. It allows us to see where we are at each point and on which issues to focus our efforts to continue advancing as a company. It also allows us to take advantage of the multiplier effect of combining the efforts of an entire sector.



# Affordable and clean energy



The world is moving forward with encouraging signs that energy is becoming more sustainable and widely available. At Repsol we promote greater accessibility to safe and reliable energy. We are increasing our involvement in renewable solutions that support sustainable, economic and social growth.

 <p><b>433 M€</b> Investment in renewables</p>	 <p><b>3,738 MW</b> Total installed capacity of low emissions</p>
 <p><b>2,323 MW</b> Installed capacity under development</p>	 <p><b>230</b> <b>Solmatch solar communities</b> 18,000 potential households connected to 100% renewable energy access</p>
 <p><b>2,825 MWh</b> Renewable electricity supplied for electric mobility</p>	 <p><b>3,964 GWh</b> Supplied electricity from 100% renewable sources</p>



## Valdesolar photovoltaic project

“In April 2020 the construction of the photovoltaic project Valdesolar [Badajoz] started. Since its inception, I am involved in its construction, commissioning, operation and maintenance. The project consists of a total of 648,000 photovoltaic modules and 61 investors. Since August 2021 we are generating 100% renewable energy and we will be able to supply electricity to about 140,000 homes and avoid the emission of more than 211,000 tons of CO<sub>2</sub> per year. This is a clear example of how Repsol is moving towards its goal of being a zero net emissions company”.

**Rubén Gallardo**

Senior Site Supervisor Maintenance Valdesolar, Madrid



### Advanced biofuels plant. Cartagena industrial complex

“Throughout 2021, we have started the advanced biofuels plant construction at our Cartagena industrial complex, thus reaching a milestone in the development of the project. This plant will have the capacity to produce 250,000 tons per year of hydrobiodiesel, biojet, bionaphtha and biopropane from waste raw materials and will produce advanced biofuels that can be used in airplanes, trucks or cars, avoiding the emission of 900,000 tons of CO<sub>2</sub> per year.

In this way, we continue to advance with the development of the project according to the established schedule with a view to start operations in early 2023”.

**Óscar Sastrón**

Gerente sénior combustibles de bajas emisiones y procesos de descarbonización, Madrid



### Hecate Energy

“With the aim of advancing in its commitment to renewable energies, Repsol has strongly entered into the United States market, through participation in a reference company in the sector, such as Hecate Energy, which has a developing portfolio of more than 40 GW of solar photovoltaic and storage assets. Through my work in business development, I have been able to collaborate in the process of acquiring a 40% stake in the company, as well as in the purchase of our first two photovoltaic projects of 125 MW installed and a third energy storage project of 20 MW located in New Mexico [Jicarilla solar projects 1 and 2 and Jicarilla Storage 1]. These projects are expected to be operational in 2022”.

**Marta Borao**

New Markets Manager, Madrid



### Renewable Hydrogen

“Repsol in 2021 has presented its renewable hydrogen strategy until 2030, with the aim of becoming the leader in the Iberian Peninsula and position itself as a relevant player in Europe. The company has announced investments in the entire value chain that will reach 2,549 million euros and the installation of a capacity of 552 MW in 2025 and 1.9 GW until 2030. The company will employ different technologies, including electrolysis, biogas production and photoelectrocatalysis. Renewable hydrogen is one of Repsol's strategic pillars, aligned with the objectives of the European Union and the Spanish government.

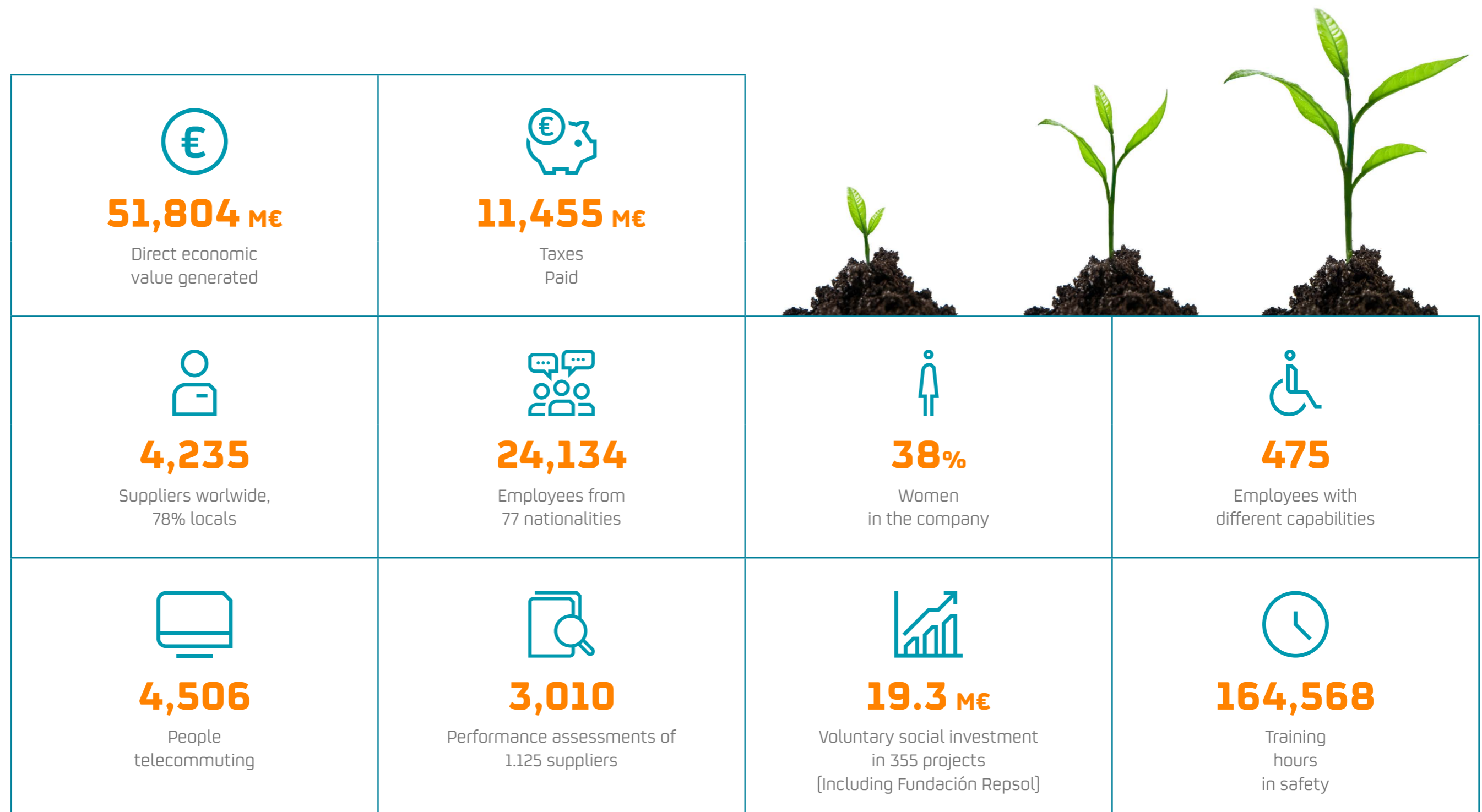
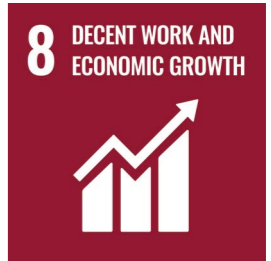
Repsol is the leading producer and consumer of hydrogen in Spain (representing almost 60% of national demand) and has been using this gas for decades in its various businesses. We promote the creation of renewable hydrogen valleys to match production and demand and thus achieve efficient ecosystems”.

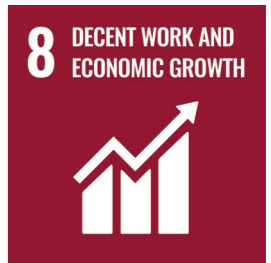
**María Deryugina**

Gerente de innovación, comunicación y regulación, Madrid

# Decent work and economic growth

Inclusive and sustained economic growth drives progress, generates employment, and improves living standards and social integration. At Repsol we seek a fair and efficient energy transition throughout our value chain, generating quality employment and fostering social progress and economic growth.





### JIP Toolbox

“Developed by the Energy Institute (EI), Toolbox is a simple and attractive tool that provides safety and environmental information on major energy companies such as BP, Chevron, ExxonMobil, Shell and Repsol.

The Toolbox uses stories about incidents and accidents to remind workers how to work safely. Its genius is that all details are anonymous, which encourages people to upload full and frank details of safety-related incidents they have experienced.

Almost all accidents have happened before, the trick is to learn from these experiences. I invite everyone to use this tool”.



**Carlos Wigstrom**

Manager Safety & Environment, Canada



### Safety Basic Rules

“We pursue the ambition of zero accidents by demanding a high level of safety in our processes, at our facilities, and by working to raise awareness of our suppliers and contractors.

With this in mind, the Eagle Ford Business Unit (EFBU), Texas safety and environment team launched several initiatives to roll out Repsol's 10 Basic safety rules (10 BSR).

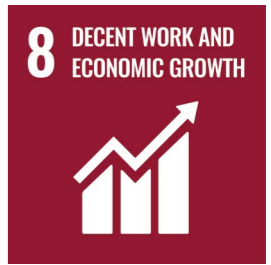
In these initiatives, the Business Unit Director and the local safety and environment team used different types of communications which included specific details on how the basic safety rules applied to the work activities in the EFBU, and also real time incidents that occurred in Repsol assets related to each BSR. These communications helped the reader understand, up close and personal, how it affects them in the field.

Repsol's 10 BSR information has been added to all of our new supplier quality meetings (SQMs) as part of Repsol's safety and environment information, to ensure this program is communicated to both our team members as well as our contractors we partner with, and to assure we keep these safety rules as a topic of conversation.

We have witnessed the great success of these efforts both in the results of task risk audits and meetings prior to field operations”.

**Jennifer Ward**

S&E Supervision Responsible, United States of America



## Supply Chain Safety

“In Repsol we seek to achieve the safety culture that makes us act in an appropriate manner when no one is supervising us. We wanted to share this maxim with our contractors when they work in the construction of our projects. From engineering projects we have designed and implemented an awareness program to maintain the feeling of vulnerability and the appropriate risk perception to achieve these safe behaviors when making any decision. This program has the participation of all the workers involved (own and contractors) encouraging them to ‘leave their mark’ with their proposals. In addition, we are looking for indicators to help us monitor that we are on the right track. Finally, our contractors will be able to work on improving their safety culture and continue to perform well in their work with other clients on other projects”.

**María José Castro Fernández**

Ingeniero sénior de prevención de riesgos laborales construcción, Madrid



## Human rights and Repsol report

“It has been an opportunity to participate in the development of this document, where we show, among other issues, the diversity and inclusion importance. Equity, equal opportunities and the creation of a space of security and trust, without discrimination, where people who work at Repsol can develop personally and professionally, is directly linked to the commitment to fundamental rights”.



**Salvador Lorenzo**

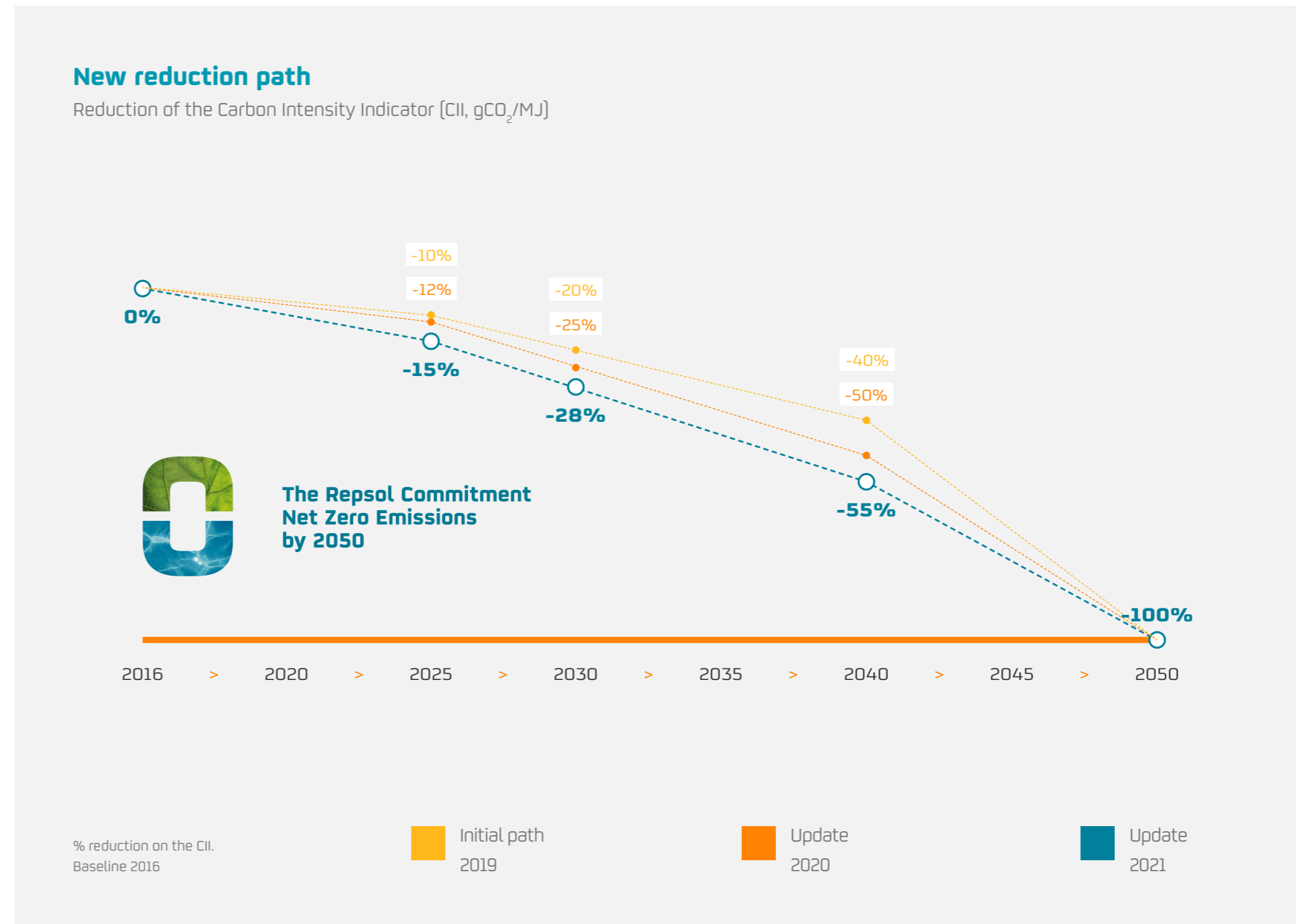
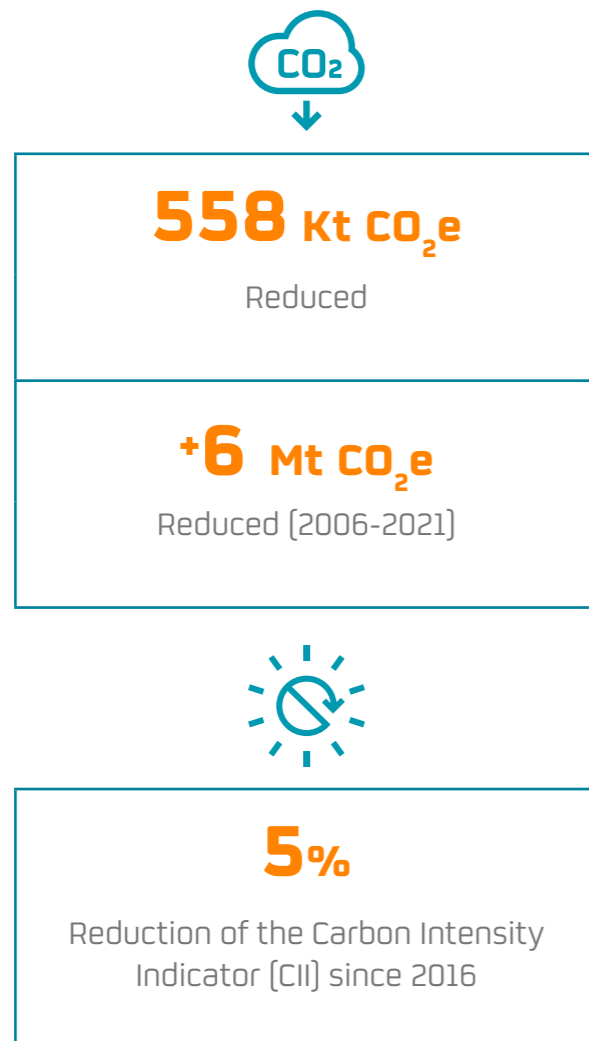
Gerente de diversidad, Madrid



# Climate action



There is growing concern in society about climate change and its increasingly extreme effects. At Repsol we have a firm commitment to be a net zero emissions company by 2050 by providing society an affordable, reliable and sustainable energy.





### Gold Standard qualification in OGMP 2.0

“Repsol has been a member of the OGMP 2.0 (Oil&Gas Methane Partnership) initiative, led by United Nations Environment Program (UNEP), since 2016 and for years we have been improving our methane emissions inventory, implementing monitoring through detection campaigns and other actions that improve control and decrease methane emissions.

In 2020 Repsol participated in the OGMP 2.0 Reporting Framework launch, which has become a global benchmark in the oil and gas sector.

In October 2021 the first IMEO (International Methane Emissions Observatory) report was published, and Repsol achieved Gold Standard status with the presentation of its implementation plan detailing a combination of tailored technologies for each asset, including emerging technologies, which will help us achieve Gold Standard status in the reporting of our operated and non-operated assets in the coming years”.

**Rosalía Vázquez**

Gestor sénior de transición energética y cambio climático, Madrid



### Green and Sustainability Linked Bonds (SLB)

“In June 2021, we announced the publication of our new sustainable finance framework, aligning the company's financing strategy with our climate roadmap. The document covers all the decarbonization levers of our strategy, to meet the objectives of the Paris Agreement.

It is an additional, innovative and comprehensive degree of commitment, enabling the company to use the full range of sustainable and market transition financing instruments. ISS has been the independent verifying company that has validated both consistency with the sustainability strategy and alignment with market best practices.

The financing framework, as well as the issuance in July 2021 of bonds linked to our internal carbon intensity Indicator, the first of their kind in Spain, were very positively received by the market (EUR 650 million maturing in 2029 at 0.375% and EUR 600 million maturing in 2033 at 0.875%)”.

**Buenaventura González Jiménez**

Gerente de financiación externa corporativa, Madrid

## Clean water and sanitation



Water is an essential resource for energy production. Billions of people still lack access to drinking water and sanitation. At Repsol we are committed to excellence in sustainable water management, which encourages the search for new solutions at the operational level, the reduction of water consumption and the preservation of the quality of the receiving environment.



**25%**

Reused water vs total water introduced into the operations

**101%**

Reused water increase between 2015 and 2021

**17.6 Mill m<sup>3</sup>**

Total reused water



**38.4 Mill m<sup>3</sup>**

Total discharged water

\* Excluding the production water withdrawn and injected and the once-through cooling water used in our combined cycle power plants.



### Production water treatment plant

“Throughout 2021, we have reached 2,700 barrels of treated water per day at the new water treatment plant in Margarita (Bolivia), commissioned at the end of the previous year.

This project has involved a total investment of USD 15 million and gives the block a treatment and disposal capacity of 6,800 barrels of water per day.

The new treatment plant provides sufficient processing capacity in the event of a sudden increase in the volumes of formation water produced, thus ensuring the quality specifications for injection water”.

**Ian Moreno Ribero**

Analista sénior de SEMS, Bolivia



### Water use optimization

“In line with the need to ensure sustainable water management, without affecting nearby stakeholders, in La Pampilla Refinery (Peru) we have implemented in 2021 a project aimed at reducing water withdrawal through the additivition of osmosis rejection water, in order to improve its quality and be able to reuse it in the firefighting system.





With this action, we have reduced water withdrawal by 7% and reused water has accounted for 23% of the total water used in our operations”.

**Gisela Cecilia Posadas**

Gerente de calidad y medio ambiente de la refinera La Pampilla, Perú



Innovation and technological progress are key to discovering lasting solutions to economic and environmental challenges. At Repsol, we consider innovation, technology, and digitalization as levers of transformation to carry out the energy transition.

 <p><b>64 M€</b> Invested in own R&amp;D</p>
 <p><b>12.8 M€</b> in 8 start-ups, 80% in low-carbon technology companies</p>
 <p><b>9</b> Registered patents</p>
 <p><b>+370</b> Digital transformation</p>



### InWell.i

"InWell.ai is a real-time prescriptive tool for field personnel.

It provides continuous guidance for most drilling activities through a combination of machine learning, statistics and 'state of the art' physical models.

By providing accurate real-time instructions, what parameters to use and what targets to follow, InWell.ai becomes the 'GPS' for people in the field, improving energy efficiency, reducing inefficiencies (known as Invisible Lost Time), with CAPEX savings of up to 10% per year.

This data-driven process completely changes the way we drill wells, providing a more suitable and faster decision-making process, which is key in 24/7 RT operations, improving performance by 10 to 20%".

**Renata Martín de Andrade**  
INWELL manager, Madrid



### CO2CHEM

“In 2021 Repsol Sinopec Brazil has launched the CO2CHEM project that will develop innovative technologies to capture CO<sub>2</sub> from offshore oil and gas exploration and production activities.

This captured CO<sub>2</sub> will subsequently be used in the production of low carbon footprint hydrocarbon such as diesel, gasoline and special kerosenes and will also be used as a source of renewable energy.

To develop the CO2CHEM project, Repsol Sinopec Brasil has the support of several prestigious companies, institutions and research centers in Brazil and Germany”.

**Marcelo Andreotti**

Gerente de investigación en instalaciones de producción y operaciones, Brasil



### Ezzing Solar

“Ezzing Solar is an investee of our investment fund Repsol Corporate Venturing since 2018.

The startup is one of our pioneering technology partners in Europe in the development of integrated software, which drives low-emission businesses through individual self-consumption installations of solar energy (Repsol Solify) or shared (Repsol Solmatch). It is a leader in the distributed generation market, providing a technological platform that covers the entire value chain and is 100% digital.

Ezzing Solar is helping to bring 100% renewable solar energy to many homes and industries.

In recent years, Ezzing Solar has generated a business of close to six million euros and has 55 employees in several countries”.








**Natalia Ruíz Sáez**

Senior Portfolio Manager, Madrid

# Responsible consumption and production

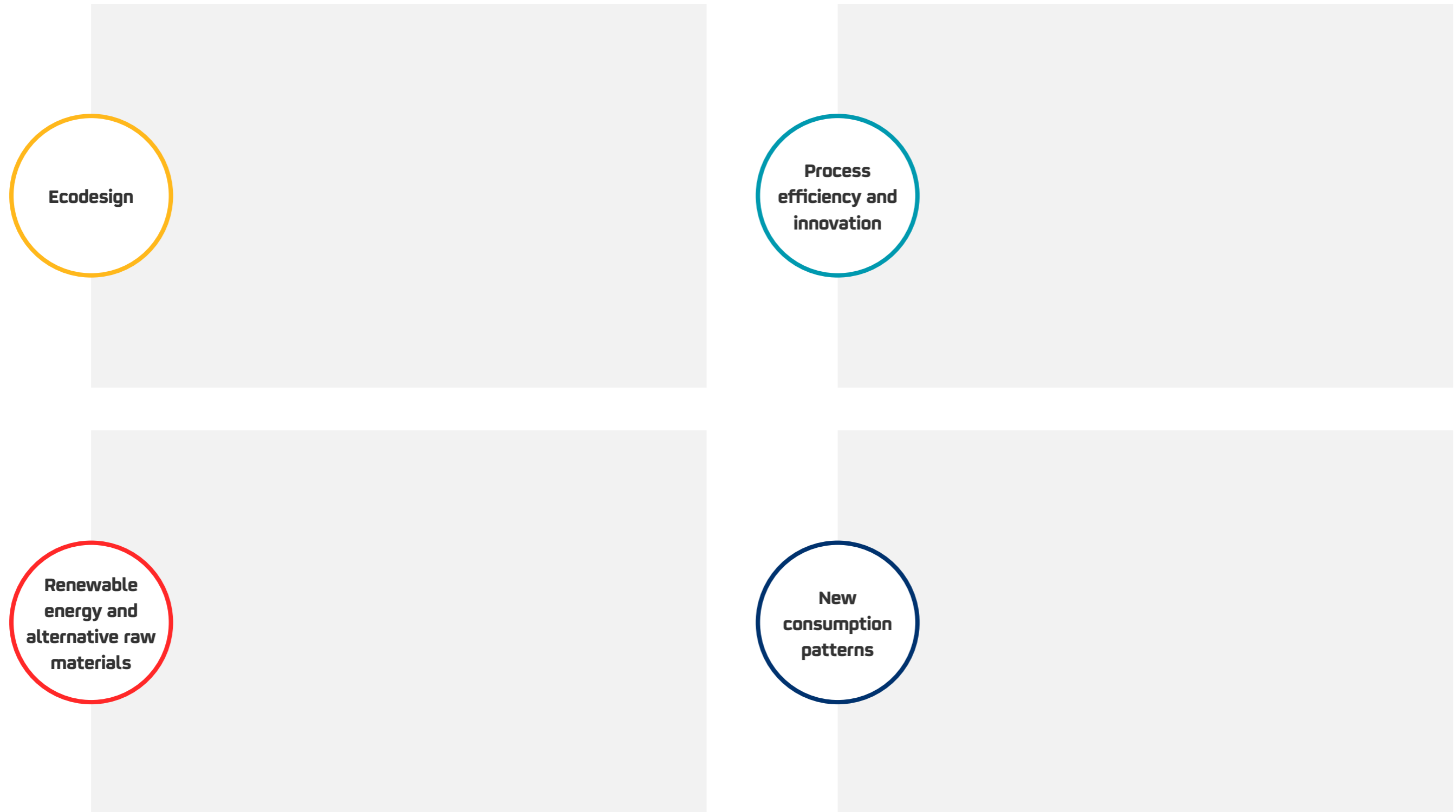
Sustainable production and consumption contribute to poverty reduction and the transition to green economies with low-carbon emissions. At Repsol, we promote the circular economy throughout our value chain in order to carry out the necessary industrial transformation and reach zero net emissions by 2050.



 <p><b>+270</b> Circular economy initiatives</p>	 <p><b>+220</b> Strategic alliances</p>	 <p><b>+40</b> Alternative raw materials and technologies analyzed</p>	
 <p><b>62%</b> Total waste recovery / total waste treated</p>	 <p><b>+14,000 Ton</b> Plastic waste removed since 2017</p>	 <p><b>37%</b> progress to reach 2Mt of biofuels production capacity by 2030</p>	 <p><b>3 Mton</b> Residual raw materials removed by 2030</p>



At repsol, we classify circular economy projects based on four axes



Ecodesign

Process  
efficiency and  
innovation

Renewable  
energy and  
alternative raw  
materials

New  
consumption  
patterns



# Partnerships for the goals



In order to achieve the 17 SDGs, it is essential to foster collaboration among all.

At Repsol we strengthen and consolidate relationships with the public and private agents with whom we interact, especially with the communities near our operations.



As part of our firm commitment to the **fight against climate change** and the economy decarbonization, at Repsol we conduct an internal analysis of the partnerships and initiatives in which we participate, to ensure that they are aligned with the objective's compliance of the Paris Agreement, as well as with the action lines of our climate change strategy.

In addition, together with leading companies in the sector, we developed six collaboration principles to support the energy transition acceleration and thus comply with the Paris Agreement.



Together with around fifty companies and public and private administrations, we are members of the **Platform for sustainable mobility**, which aims to raise awareness and facilitate the shift towards to sustainable mobility through partnerships that help achieve sustainable development goals.



Participation in the **Council for Inclusive Capitalism**, a movement driven by business leaders and inspired by spiritual leaders whose objective is to seek more inclusive economies. Together with leading energy companies, we have worked on a framework development for a **just transition**.



We are committed to progress in safety, promoting a cultural change, aligning ourselves with a shared vision with the industry, taking advantage of synergies and sharing best practices. We collaborate with more than **10 safety associations** and in 2021 we participated in an oil and gas industry summit on human performance, promoted by IOGP (international association of oil and gas producers).



Repsol has been an **Ipieca's member**, the global oil and gas association specializing in environmental and social issues, since 2002. This association brings together the knowledge and experience of companies and associations in the sector through its working groups, occupying a privileged position as a communications hub and knowledge exchange center.



At Repsol, we count on two levers to move towards **more circular models**, the Repsol Technology Lab and collaboration with more than 220 allies, organizations, and institutions.

We have strategic partners along the entire value chain, from suppliers, waste managers, transporters, technology developers, customers, etc. Collaboration with our partners is essential to accelerate our circular projects implementation, thus creating value not only for us but also for our partners.



Repsol became the first company to sign an agreement with the **United Nations Development Programme** (UNDP) to cooperate on projects in the countries in which it operates. Projects have already been implemented in Colombia, Libya, and Peru.



In 2021, we took part in a number of **B-20 groups**, a forum of representatives from private companies worldwide that offers recommendations to the G20 on how to face the major challenges for the world economic and financial agenda, among which is compliance with the 2030 Agenda.

## Examples of our contribution to the others SDGs



# Examples of our contribution to the others SDGs



## Kits4Kidz program

“This year Repsol’s support provided over 2,000 local students with school supplies, a new backpack, and a clothing voucher as part of the annual Kits4Kidz program. In addition, each family received a bag of kid-friendly food and fresh produce to help alleviate the cost of getting ready to go back to school.

Seeing the children’s gratitude and excitement for their new supplies was heartwarming. I am proud to be a part of Repsol’s efforts to reduce poverty and improve education”.

**Kelly Poe**

External Relations Senior Analyst, United States of America



## Christmas Basket Campaign

“Repsol’s Marcellus Business Unit provided support the Troy Lions Club annual Christmas Basket campaign.

This important outreach supports families in need of food at Christmastime. The food baskets also hold toys for children and a family gift. The baskets include a gift certificate for a restaurant which, in turn, supports local business which have struggled during the pandemic. In 2021, the small community of Troy provided gift baskets to 200 families. The Troy Lions Club is part of an international organization that engages volunteers to improve communities”.

**Amy Gilbert**

Senior External Relations & Communications Coordinator, United States of America



## Covid-19 Management

“Both in 2020 and 2021 the coronavirus outbreak added extra pressure and demands on our offshore operations in Norway.

The uncertainty that comes with this pandemic cannot be fully eliminated, but we are obliged to do everything we can to minimize impact on our people and operations and we have therefor established strict health protocols. A key barrier in the protocol is to test everyone before they are allowed to travel offshore.

Before vaccination commenced, we also followed up offshore staff in pre-offshore quarantine to facilitate for better wellbeing and health by establishing weekly activity programs and meetings with management.

More than 12 different activities were offered for around 40 offshore crew members and 25 meetings were arranged, reaching out to approximately 120 individuals”.



**Grethe Foldnes**

Senior External Affairs Analyst, Norway

# Examples of our contribution to the others SDGs



## Zinkers

“Zinkers is Fundación Repsol’s contribution to the education sector on issues related to the energy transition, climate change and the Sustainable Development Goals of the 2030 Agenda. Our goal is to raise awareness among young people about respect for the environment and promoting their training in the scientific-technical field of energy, it also contributes to awakenig their interest in STEAM disciplines (science, technology, engineering, arts and mathematics).

It is a digital educational platform, free of charge, which offers content and tools for primary and secondary school. It allows to address curricular content in a modern format, incorporating innovative educational methodologies, offering teachers the flexibility of its application so that they can adapt the materials to their own programming”.

**Carmen Valdés-Hevia**

Gerente de educación y conocimiento de Fundación Repsol, Madrid

## Dual Vocational Training Program

“Dual Vocational training is an important opportunity to advance in the young people training, as it provides them with better access to employment, generates high employability and allows students to have a professional qualification and experience that provides them with a stable career and future. For this reason, at Repsol we value this type of education and have been committed to a clear commitment to talent, training, and professional development for more than 30 years. Around 60% of the workforces of industrial centers demand these professional profiles. In 2021, nearly 200 dual vocational training students have completed their professional internships at Repsol and in the last 10 years almost 700 young dual vocational training graduates have joined the workforce”.

**Dácil Suárez**

Gerente sénior de personas y organización del complejo industrial Puertollano, Ciudad Real



## Agroemprende Cacao

“It is a project carried out between Repsol, the Canadian Embassy, Socodevi and Eco petrol, which aims to improve the living conditions of cocoa producers through a sustainable development approach and greater empowerment of women in the department of Meta, in eleven municipalities.

Both the She Is Foundation and the Universidad Externado de Colombia have evidenced the project’s contribution to gender equity. In addition, Global Compact and the Bogota Chamber of Commerce recognized Repsol for its contribution to SDG 5 in the project “Empowerment and economic autonomy of rural women producers”.



**Patricia Lagos Salinas**

Gerente de relaciones con socios, institucionales y comunidades, Colombia

# Examples of our contribution to the others SDGs



## International LGTBI Conference for Oil and Gas Companies

"In June of this year, the Proud at Repsol group organized the first international LGTBI+ roundtable in the energy sector.

We did so from the conviction that people are the company's best asset and that diversity and inclusion are a cornerstone for attracting and retaining the best talent. We were welcomed by Valero Marín, head of the LGTBI+ dimension of Repsol's Diversity Committee, and we were joined by four companies in the sector from different parts of the world: Cepsa, Shell, BP and Conoco Phillips. We took the opportunity to share lessons learned, good practices and also the barriers we encounter in offshore environments common to the sector: countries where the collective is more vulnerable, industrial environments such as oil platforms and refineries or service stations in rural environments.

Finally, we counted on the expert vision of the executive director of 'Apoyo Positivo' to close the conference. Thinking together is always richer than our individual thinking and in human rights there is no competition".



**Lourdes Márquez Barrios**

Analista sénior de asuntos institucionales, Madrid

**Miguel Martínez Amoraga**

Gerente ITDBP GLP y LAE, Madrid



## Sustainable Mobility

"Through a partnership between Repsol, DPD Portugal and Mercedes Benz-Vans, Repsol has installed a private e-hub that allows the simultaneous charging of 55 electric vehicles of transporters, promoting CO<sub>2</sub> emission-free transport in the city of Lisbon through electric vehicles, saving 330 tons of CO<sub>2</sub> annually, thus contributing to promote more sustainable cities SDG 11 through collaborations and partnerships SDG 17".

**Francisco Borges**

Gestor sénior nuevos negocios bajas emisiones, Portugal



## GESUN

"The GeSun project identifies the genetic sequence of the Coral Sol (bio-invasive species), with the aim of obtaining biotechnological solutions to reduce its spread and mitigate the impacts on marine biodiversity. With this study we have found that Coral Sol is a very complex species. It has identified the genes that make the species so dominant in Brazilian waters and the most effective techniques for its eradication. This research was conducted in partnership with Bio Bureau Biotechnology and SENAI CETIQT".

**João Guandalini**

Gerente de investigação em tecnologia de poço, Brasil

# Examples of our contribution to the others SDGs



## Green Engine Fundación Repsol

“In 2021 at Fundación Repsol we have launched an innovative initiative to promote voluntary offsetting of emissions through large-scale reforestation in Spain, taking advantage of the potential of forests as a natural climate solution. Our goal is to reforest with native species up to 70,000 hectares of wasteland or land affected by fires, to offset more than 16 million tons of CO<sub>2</sub> in the coming years. A commitment to act against climate change while protecting biodiversity and recovering ecosystems.

This project will generate thousands of local and inclusive employment opportunities, with special attention to vulnerable groups, achieving a tractor effect in the rural economy, where reforestations are carried out.

We work together with our investee Grupo Sylvestris and promote public-private participation. We have already started work in Asturias and Extremadura”.



**Natalia Cortina**

Senior Investment Manager Repsol Impacto Social (Fundación Repsol), Madrid

## Biodiversity management

“In 2021, we began commercial operation of the first and second phases of the Kappa photovoltaic energy project (Ciudad Real) with 90.5 MW and 36.1 MW of installed capacity.

At the same time, we made progress in mitigating possible impacts on biodiversity and the resources it provides us, with collaborating and with the consensus of the competent environmental authorities. We have implemented management measures such as the installation of 12 stone cairns, integrating in four of them nest boxes for owls, 3 owl reproduction platforms and the creation of an artificial primillar by placing 30 nesting boxes in a pre-existing building integrated in the environment.

In addition, we have carried out the integration of 46 complementary hectares for the improvement of the habitat of steppe species, the reforestation of Manzanares cordel (Ciudad Real, Spain), the installation of screens and tesserae and bush islands in the project environment, and the use of sheep for the improvement of soil management”.



**Diego Domínguez Loeches**

Wind & Solar Sr Consultant, Madrid

## Examples of our contribution to the others SDGs



### Beneficiary Owner Transparency

“The fight against corruption, tax evasion and money laundering is part of the DNA of Repsol and all its employees, and Repsol ensures that these principles are respected by all its contractors and joint venture partners in which it participates.

As proof of this commitment, Repsol was one of the first energy companies to sign up the Beneficial Ownership Transparency statement from Extractive Industries Transparency Initiative (EITI) to identify and maintain an accessible register of its own shareholders and subsidiaries. Beneficial ownership identification enables citizens to benefit from the wealth of their country's natural resources and is essential for driving the energy transition”.

**Rafael Giménez Martín**

Gerente sénior AAFF Projects & Global, Madrid

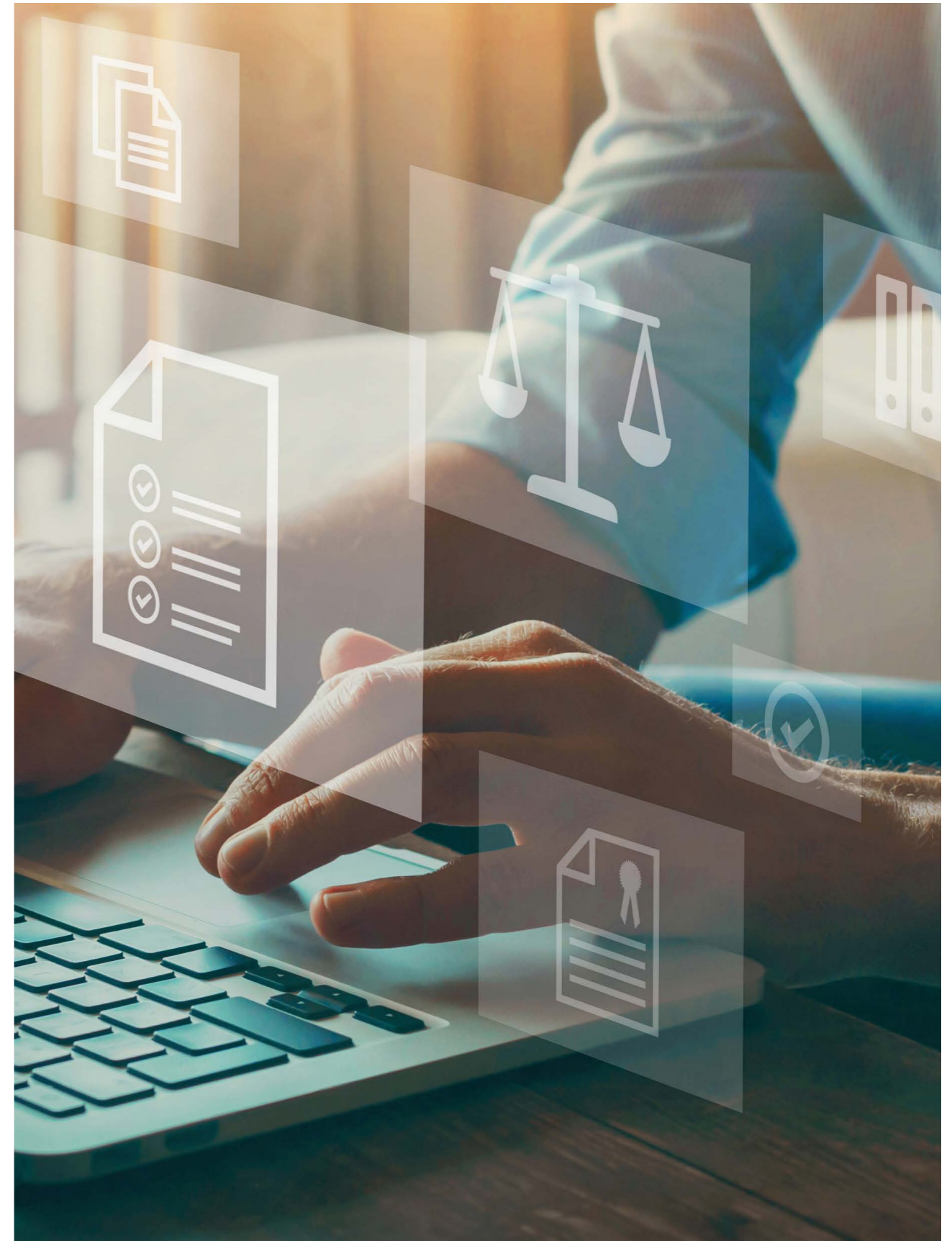
### Grievance mechanisms recognition

“We are proud that this grievance mechanism, as a human rights due diligence measure, has been recognized as a Good Practice of Sustainable Development 2021, for its contribution to SDG 16.

This recognition has been granted by the United Nations Bolivia, the Global Compact-Net Bolivia and the Confederation of Private Businessmen of Bolivia”.

**Elizabeth Abett Illescas**

Jefe de relaciones con las comunidades, Bolivia





**Luis Cabra Dueñas**

Director General de Transición Energética, Sostenibilidad y Tecnología  
y Adjunto al CEO



The Just Transition concept is incorporated for the first time in The Paris Agreement, which states that the parties must take action to combat climate change, considering the human rights respect, the right to health, indigenous peoples, people in vulnerable situations, taking account of equality and economic and social inclusiveness.

On this basis, the energy sector must lead the energy transition towards a zero net emission´s system, considering its social and economic impacts on people, workers, and communities.

At Repsol we are pursuing the goal of being a net zero emissions company by 2050, and to achieve this we have defined an accelerated decarbonization pathway with intermediate targets. We are aware that we can only achieve this transition by offering our customers affordable, safe, and environmentally friendly products and services, meeting the workers, communities and society needs.

The solution to achieve complete decarbonization that does not jeopardize energy accessibility and prosperity is not unique. At Repsol we are committed to all available and emerging technologies, from electrification with renewable energies, low-carbon liquid fuels, renewable hydrogen and carbon capture and storage. Only in this way can we accelerate the energy transition efficiently and without disruption.

It is important to strengthen a technological and industrial fabric that generates employment opportunities in future scope such as digitalization, decarbonization and the circular economy. At Repsol we have the responsibility and the opportunity to continue adapting and creating quality jobs, both our own and those induced in our suppliers and contractors. For Repsol, people are our main asset. We work to ensure equal opportunities, attraction and retention of diverse talent, work-life balance, training, and professional development.

In addition, we continue supporting the sustainable development of the local communities in which we are present, making them

participants and beneficiaries of the transition to a decarbonized world, avoiding new inequalities creation.

Climate goals fulfillment must be a global opportunity that allows to advance in the 2030 Agenda achievement. This is the path we are building towards a just energy transition.





**Juan Abascal**

Director Ejecutivo de Transformación Industrial y Economía Circular



When we talk about the decarbonization of the economy, it is essential to talk about the industrial transformation of the energy sector. The refining sector is currently undergoing a deep transformation which, thanks to our industrial capabilities and new technologies incorporation, will allow our refineries to become multi-energy hubs.

This industrial transformation that we are carrying out will be based on four main pillars: energy efficiency, circular economy, renewable hydrogen and the capture and use of CO<sub>2</sub>. All this while maintaining the competitiveness and leadership of our industrial centers, both in Spain and in Europe.

Energy efficiency in our operations is not new to us, it has been a priority for more than twenty years. We have been able to reduce our energy consumption by more than 20% in ten years and have reduced our CO<sub>2</sub> emissions by 6 Mt CO<sub>2</sub>e between 2006 and 2021.

The circular economy is another of the fundamental pillars of our strategy to become a net zero emissions company by 2050. It will allow us to use different types of waste as raw materials to generate products with a low, zero or even negative carbon footprint, providing a solution to the decarbonization of different transport modes.

Repsol has made a commitment to renewable hydrogen with the aim of leading the market in the Iberian Peninsula with an installed capacity of 1.9 GW in 2030. We are the largest producers and consumers of hydrogen in Spain, but we should not only focus on the needs of our complexes, but also provide a solution to the need to decarbonize other industries and sectors. To this end, we will use different technologies, including electrolysis, biogas production and photoelectrocatalysis. We are working on technological developments to produce synthetic fuels using renewable hydrogen and CO<sub>2</sub> capture from our industrial processes.

We are aware that industrial transformation can only take place with the incorporation of new technologies and qualified human capital. We will need to generate options, because the road ahead will be full of uncertainty than ever, but also have determination and take some risk. We are sure that if we take advantage of everyone's knowledge and the capabilities of our organization, we will achieve our goals.





All data in this report, unless specified otherwise, refer to 2021.

**BOE**

Barrel of oil equivalent.

**CO<sub>2</sub>e**

Carbon dioxide equivalent. It is a unit of measurement used to indicate the potential for global heating of each greenhouse gas, compared to carbon dioxide.

**Carbon intensity indicator**

An indicator for measuring the CO<sub>2</sub> emissions for each unit of energy supplied to society [gCO<sub>2</sub>/MJ].

**LGTBI+**

Lesbian, Gay, Transsexual, Bisexual, Intersex and other identities and orientations.

**Economic value generated and distributed**

An indicator of economic performance.

# APPENDIX



# Responsible consumption and production



At repsol, we classify circular economy projects based on four axes

**Ecodesign**

**Ecodesigned Lubricant packaging**

“In 2021 we launched our new range of lubricants with more sustainable, resistant and ergonomic packaging that includes a certifiable percentage of 30% recycled polyethylene. The incorporation of this recycled material allows us to maintain the same quality, consistency and functionality of the material. And, through a more efficient design, we are able to use less plastic in each container, improving its resistance. Finally, our packaging is 100% recyclable, which is a clear example of eco-design, where we seek to apply circularity criteria from the earliest stages of its design in order to extend their useful life and be able to recycle their components at the end of their useful life”.

**Alfonso García Esteve**  
Gestor fabricaciones externas de lubricantes, Madrid

**Process efficiency and innovation**

**Waste valorization in our industrial complexes**

“The project, which has been carried out at our industrial complex in Puertollano [Ciudad Real], consists of the recovery of vinyl acetate and isododecane from the bottom residue of the vinyl acetate distillation column. These residues are returned to the EVA/PEBD (ethylene vinyl acetate/low density polyethylene) plant as raw materials after a purification process. Regenerated isododecane accounts for approximately 50% of the consumption of the complex and 0.3% in the case of vinyl acetate”.

**Alicia Moltó**  
Gerente de medioambiente complejo industrial Puertollano, Ciudad Real

**Renewable energy and alternative raw materials**

**First batch of Biojet from waste at Petronor, Bilbao.**

“In 2021, we produced the first aviation biofuel from waste, manufactured in Spain at our Petronor refinery [Bilbao], which was used on a Madrid-Bilbao flight operated by the Spanish airline Iberia. This low carbon footprint flight is a milestone in the decarbonization of the aeronautical sector and implies a reduction of 1.4 tons of CO<sub>2</sub> emissions into the atmosphere. In this way, we integrate circular economy tools in the process, transforming waste into high added value products such as low carbon footprint fuels”.

**Carlos Díaz**  
Gerente combustibles de bajas emisiones y procesos de descarbonización, Madrid

**New consumption patterns**

**Outdoor stoves**

“From Repsol Butano we have been promoting the renting of outdoor stoves for years through our network of external collaborators. Thanks to our network of distribution agencies, the end customer has at his disposal rental, maintenance, storage and transport of heaters, through a renting contract, and supply of propane gas from Repsol. This service is a plus of added value that we provide to customers in the hospitality and catering industry, providing the storage of these stoves out of season, extending the life of the appliances through preventive and corrective maintenance, promoting new consumption patterns that encourage renting and optimizing the use of the stoves to be used by different customers, the basis of the collaborative economy”.

**Mónica De Tomás Gómez**  
Gestor de hostelería, Madrid