



Informe ODS / *SDG report*

2022



Contenidos

01	A ocho años de cumplir la Agenda 2030 03	05	Transición justa30
	Mensaje de Josu Jon Imaz		Entrevista a Carmen Muñoz Pérez
02	Integramos la Agenda 2030 en nuestra estrategia 04	06	Nuestra prioridad son las personas32
			Mensaje de Luis Cabra
03	Resumen del año05		
04	Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)		
	ODS 7: Energía limpia y asequible06		
	ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico08		
	ODS 13: Acción por el clima11		
	ODS 6: Agua limpia y saneamiento13		
	ODS 9: Industria, innovación e infraestructuras15		
	ODS 12: Producción y consumo responsables17		
	ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos19		
	Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS23		

01

A ocho años de cumplir la Agenda 2030



El año 2022 ha estado marcado por la invasión a Ucrania, que ha provocado una de las mayores crisis humanitarias de las últimas décadas en Europa. Esta barbarie está afectando además a las economías internacionales, al poner en peligro la seguridad de suministro de energía y la capacidad del sistema alimentario, pilares fundamentales para el progreso de la humanidad.

En este contexto, el compromiso por el desarrollo sostenible se hace más necesario que nunca y las empresas tienen la capacidad y la responsabilidad de hacer realidad sus principales objetivos. En Repsol estamos convencidos de que la mejor forma de contribuir a un mundo más sostenible es seguir creando valor para la mejora de la sociedad. Desde el nacimiento de la Agenda 2030 en 2015, apoyamos con determinación cada uno de sus objetivos, asumiendo el papel fundamental que tenemos como compañía multienergética: suministrar energía de forma segura, asequible y cada vez más sostenible, lo que impulsa el desarrollo socioeconómico y contribuye a la lucha contra los efectos del cambio climático. Son tres de los objetivos (ODS 7, 8 y 13) a los que más podemos contribuir.

La invasión de Ucrania ha situado en primer plano algo que en Repsol siempre hemos tenido muy presente, y así lo refrenda nuestra nueva Política de Sostenibilidad: garantizar a la sociedad un acceso universal a la energía. Para conseguirlo, nuestra compañía apuesta por un modelo energético que combine el uso de todas las tecnologías, disponibles y emergentes, lo que nos permitirá seguir reduciendo emisiones y, además, evitar desabastecimientos e incrementos inasumibles de los precios de energía.

Si hablamos de desarrollo económico y trabajo digno, en Repsol estamos adheridos a los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas desde 2002, contamos con una política de derechos humanos desde 2008 y, desde su aprobación en 2011, tomamos los Principios Rectores sobre las Empresas y Derechos Humanos como nuestra hoja de ruta.

Llevamos más de dos décadas trabajando en favor de un suministro de energía cada vez más descarbonizado, pero fue hace tres años cuando dimos un paso decisivo comprometiéndonos a ser una compañía cero emisiones netas de gases de efecto invernadero en 2050. Este compromiso vino acompañado de un plan estratégico que establece una ambiciosa senda de descarbonización de nuestros activos y nos ayudará a seguir avanzando con éxito hacia la neutralidad climática.

En Repsol contamos con una estrategia de sostenibilidad consolidada que incorpora consideraciones de medioambiente, sociales y de gobernanza. Cada año publicamos un Plan Global de Sostenibilidad de compañía donde mostramos en 50 objetivos nuestro compromiso con la mitigación de los efectos del cambio climático, el medioambiente, las personas, la tecnología y la transparencia. Este Plan Global se despliega en planes locales en diferentes centros industriales y países donde Repsol está presente, teniendo muy en cuenta las necesidades de sus grupos de interés.

Estamos a ocho años de cumplir el plazo de la Agenda y ahora más que nunca se necesitan todas las soluciones innovadoras que tengan un impacto real sobre los ODS. En Repsol apostamos por la transformación de nuestros activos y complejos industriales, para que, a través de las diferentes tecnologías que tenemos a nuestro alcance, sean capaces de tratar todo tipo de materias primas y crear nuevos productos y servicios más sostenibles. Estamos convencidos de que es la mejor forma de contribuir a la solución del problema global del clima y también de asegurar un empleo estable y de calidad y de seguir generando riqueza para nuestro entorno.

No hay tiempo que perder.

Josu Jon Imaz
Consejero Delegado (CEO)

Integramos la Agenda 2030 en nuestra estrategia

En Repsol apoyamos la Agenda 2030 aprobada por la ONU en septiembre de 2015, un ambicioso plan de acción destinado a poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las perspectivas de prosperidad de las personas de todo el mundo, englobado en 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

A fin de implementar la Agenda 2030 en todos los niveles organizativos y negocios de la compañía, integramos los ODS en nuestra línea estratégica y en la política de sostenibilidad, a la par que materializamos nuestro compromiso en acciones tangibles y concretas.

Por el papel que desempeñamos en el acceso a la energía, nuestra contribución al desarrollo socioeconómico y nuestro firme compromiso en la lucha contra el cambio climático, centramos nuestros esfuerzos en los ODS 7, 8 y 13. Asimismo, priorizamos los ODS 6, 9 y 12, apostando por la innovación, gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones.

Del mismo modo, en el marco del ODS 17, consideramos fundamental colaborar con otras entidades, creando alianzas con nuestros grupos de interés que generen valor y participando activamente en asociaciones como IPIECA, OGCI, IOGP, FUELS EUROPE, CEFIC, Global Compact, EITI, etc.

Como ejemplo de esta forma de trabajar, desde Repsol se participó activamente en la elaboración del documento “Acelerando la acción: una [Hoja de ruta para los ODS para el sector de petróleo y gas](#)”, iniciativa liderada por IPIECA en colaboración con el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD, por sus siglas en inglés).

A fin de desplegar todo su potencial y de aprovechar el efecto multiplicador de aunar los esfuerzos de todo un sector, durante el 2022 hemos obtenido nuestro grado de alineamiento con la hoja de ruta, permitiendo conocer en qué punto estamos y en qué temas debemos centrar nuestros esfuerzos para seguir avanzando en los ODS en los próximos años.

En concreto, se ha observado una alineación total en más de la mitad de las acciones. Con la ambición de mejorar nuestra contribución año tras año, realizaremos un seguimiento anual para evaluar nuestro desempeño y progresión.

Otro *input* que utilizamos para conocer nuestra aportación a la Agenda 2030 es el análisis de materialidad. Todos los años llevamos a cabo este ejercicio con el propósito de identificar y priorizar los asuntos de sostenibilidad más relevantes para la compañía y sus grupos de interés.

Durante 2022 hemos desarrollado una nueva metodología para plasmar el concepto de doble materialidad, de acuerdo con las normas y estándares internacionales de referencia, que constituye la unión de dos elementos: por un lado, la materialidad de impacto, que recoge el efecto de las actividades de la compañía en el entorno, en la sociedad y las personas, y por otro, la materialidad financiera, que recoge el impacto de los asuntos en materia de sostenibilidad sobre la propia compañía.

Sus resultados nos permiten entender cuáles son las palancas que debemos accionar para la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, teniendo en cuenta tanto la percepción de los grupos de interés como el impacto financiero sobre la compañía.

La materialidad se integra en la estrategia de sostenibilidad de la compañía y se despliega aguas abajo en los Planes de Sostenibilidad con la definición de objetivos concretos. Es una herramienta clave que facilita la reflexión estratégica y la toma de decisiones, avanzando en la creación de valor social, ambiental y económico.

De acuerdo con el análisis de este año, se observa una lista de 24 asuntos materiales, con contribución directa a 11 ODS e indirecta a los 17 ODS. Dentro de los más relevantes desde una perspectiva de materialidad se incluyen los ODS relacionados con el acceso a la energía, el trabajo decente, la producción y el consumo responsable, y el cambio climático.



**AGENDA
2030**

Resumen del año

7 ENERGÍA ASEQUIBA Y NO CONTAMINA	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
<p>Accesibilidad a una energía segura y fiable con aumento de nuestra participación en soluciones renovables</p>	<p>Buscamos una transición energética justa y eficaz con generación de empleo de calidad que fomente el progreso social</p>	<p>Firme compromiso de ser una compañía cero emisiones netas en 2050 con energía segura, asequible y sostenible</p>	<p>Gestión sostenible del agua para buscar nuevas soluciones que reduzcan su consumo y preserven su calidad</p>	<p>Innovación, tecnología y digitalización como palancas de transformación hacia la transición energética</p>	<p>Impulsamos la economía circular en toda nuestra cadena de valor para llegar a ser cero emisiones netas en 2050</p>	<p>Consolidamos relaciones con agentes públicos, privados y con comunidades cercanas a nuestras operaciones</p>
<p>770M€ Inversión en renovables</p>	<p>76.827M€ Valor económico directo generado</p>	<p>9,6% Reducción del Indicador de Intensidad de Carbono (IIC) vs 2016</p>	<p>25% Agua reutilizada vs agua total de entrada al proceso</p>	<p>59M€ Inversión en I+D</p>	<p>+300 Iniciativas economía circular +15% Vs 2021</p>	<p>Pacto Mundial Red Española</p>
<p>3.870MW Capacidad total instalada de bajas emisiones</p>	<p>17.002M€ Impuestos pagados</p>	<p>337Kt CO₂e reducidas</p>	<p>117% Incremento del agua reutilizada entre 2015 y 2022</p>	<p>21,26M€ Inversión en <i>start-ups</i>, el 81% en compañías de tecnologías <i>low carbon</i></p>	<p>+220 Alianzas estratégicas</p>	<p>ICC</p>
<p>355 Comunidades solares Solmatch 3.400t de CO₂ evitadas</p>	<p>4.017 Proveedores</p>	<p>6,4 Mt CO₂e reducidas [2006-2022]</p>	<p>19Mm³ Agua total reutilizada</p>	<p>12 Patentes</p>	<p>53% Residuos valorizados</p>	<p>IBM</p>
<p>+431 Aumento de puntos de recarga para movilidad eléctrica en 2022</p>	<p>23.810 Empleados de 79 nacionalidades</p>	<p>Objetivo 2030 55% Reducción emisiones absolutas S1+S2</p>	<p>31,7Mm³ Agua total vertida</p>	<p>500 Iniciativas digitales</p>	<p>+40 Materias primas alternativas y tecnologías analizadas</p>	<p>CEOE CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES</p>
	<p>39,6% Mujeres</p>				<p>46% Avance en la capacidad de producción de combustibles renovables a 2025</p>	<p>Grupo Dynasol</p>
						<p>OECD</p>
						<p>BIAC</p>
						<p>BUSINESS EUROPE</p>
						<p>indra</p>
						<p>ILBOC</p>
						<p>HONDA</p>

Energía limpia y asequible

La población mundial está creciendo, alcanzando los ocho mil millones, y con ella la demanda de energía. En Repsol trabajamos para garantizar el acceso universal a una energía segura, asequible y sostenible, imprescindible para cubrir las necesidades básicas de las personas y potenciar el desarrollo social y económico.



770M€

Inversión en renovables



3.870MW

Capacidad total instalada de bajas emisiones



2.494MWh

Electricidad suministrada para movilidad eléctrica en 2022



355

Comunidades solares Solmatch
3.400 t
de CO₂ evitadas



2.588MW

Capacidad instalada en desarrollo



+431

Aumento de puntos de recarga para movilidad eléctrica en 2022



Crecimiento del negocio de Renovables en USA

“En USA, iniciamos la producción de electricidad de origen fotovoltaico en Jicarilla 2, primer proyecto renovable construido y operado por Repsol [62,5 MWp] en Nuevo México.

Allí, se está construyendo también la planta de Jicarilla 1, de 62,5 MWp, y Jicarilla Storage, con 20 MW de almacenamiento, con baterías que entrarán en operación próximamente.

Además, se ha iniciado la construcción de Frye Solar [637 MWp] en Texas, que será la mayor instalación de Repsol cuando esté operativa. Continuando la estrategia de crecimiento, se aprobó recientemente la decisión de inversión en el proyecto Outpost.”.

Leopoldo Lara García

Head of Development Renewables USA
Estados Unidos

Energía limpia y asequible



Combustible sostenible de aviación (SAF)

“En 2022, Repsol firmó un acuerdo de colaboración con el Ejército del Aire y del Espacio para fomentar una movilidad más sostenible en el sector aéreo. Fruto de este acuerdo, el 12 de octubre, en el desfile de la Fiesta Nacional, la Patrulla Águila utilizó por primera vez combustible sostenible para la aviación (SAF) producido por Repsol en España.

Alineados con el objetivo de llegar a cero emisiones netas en el año 2050, Repsol está siendo pionera en la producción de combustibles sostenibles en España liderando y adelantándose al futuro del sector aéreo.”

Juan Gonzalo Solís Noriega

Gerente senior Comercial Aviación Internacional
Madrid



La Cometa I y La Cometa II, nuevos parques eólicos en Aragón

“El 2022 comenzó con la puesta en marcha de 16 nuevas turbinas de nuestros parques eólicos La Cometa I y La Cometa II, sumando 60 MW en Aragón.

Estos parques han generado aproximadamente 100 GWh, suministrando energía 100% renovable a 28.600 hogares y evitando la emisión de más de 45.400 toneladas de CO₂ anuales.

Desde Repsol seguimos trabajando para conseguir ser una compañía cero emisiones netas incorporando cada año más generación renovable”.

Marta Cañizares Flores

Asset Management senior analyst
Madrid



Combustibles renovables para vehículos espaciales (PLD Space)

“En 2022 hemos firmado un acuerdo pionero con PLD Space para el desarrollo de combustibles renovables para vehículos espaciales.

Todo un reto cuya finalidad es sustituir los combustibles actuales que utilizan sus cohetes espaciales, por otros producidos con materias primas renovables, con los que se puede conseguir la neutralidad en carbono.

Con este acuerdo avanzamos en nuestro compromiso con la descarbonización de los productos que ofrecemos a nuestros clientes a través de la aplicación a otro sector como es el aeroespacial”.

María Dolores Cárdenas

Advisor Product Design
Madrid

Trabajo decente y crecimiento económico



La Agenda 2030 pone de manifiesto la importancia de promover un crecimiento económico sostenible e inclusivo. En Repsol trabajamos para garantizar una transición energética justa con una industria segura y adaptada a los nuevos retos, generando más empleo de calidad y promoviendo el progreso socioeconómico.



76.827 M€

Valor económico directo generado



17.002 M€

Impuestos pagados



21,04 M€

Inversión social voluntaria



4.017

Proveedores



3.702

Evaluaciones de desempeño a **878** proveedores y contratistas



254.145

Horas en formación sobre seguridad



23.810

Empleados de **79** nacionalidades



39,6%

Mujeres



5.403

Empleados con teletrabajo



Colaboración entre Repsol y DOWN España

“Bajo el amparo del Programa del Empleo con Apoyo, desarrollado por las entidades federadas a DOWN España, desde Repsol ofrecemos empleo a personas con discapacidad intelectual en muchas de nuestras estaciones de servicio.

Este acuerdo supone una oportunidad de reforzar nuestro compromiso por la empleabilidad de colectivos vulnerables, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas y facilitando la inclusión social de los grupos más desfavorecidos o en riesgo de exclusión”.

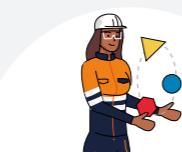
Pilar Rojas Caja

Gerente senior Cultura, Diversidad y EVP
Madrid

Trabajo decente y crecimiento económico



Evolucionamos nuestra **cultura de seguridad** ...

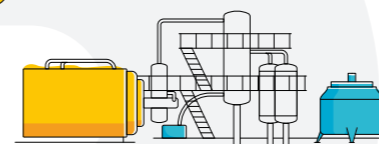


Para seguir operando con seguridad en un **contexto cada vez más variable**.



Para **fomentar el aprendizaje** de la operación normal.

Para **detectar y corregir comportamientos y condiciones inseguras** antes de que ocurra un incidente.



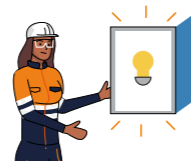
Que **promueve un clima de confianza y diálogo** que permite que la información se comparta de forma honesta y transparente.



Que **asume que las personas cometemos errores** y todos somos responsables de nuestras acciones.

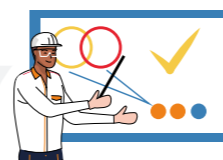
... a través de **Cultura Justa**...

... revisando la **manera** en la que hacemos las cosas ...



Promocionando y reconociendo las actitudes proactivas en la identificación de riesgos y propuestas de mejora.

Aproximando el diseño y la realidad de la operación.



Tratando el **error humano** como un valioso elemento de aprendizaje.

... para seguir **mejorando en Seguridad**



Cultura Justa

“En Repsol llevamos haciendo diagnósticos de cultura de seguridad desde 2015, lo que nos permite detectar fortalezas y áreas de mejora y definir acciones tanto a nivel local como global. Así, hemos identificado la necesidad de evolucionar hacia un modelo de Cultura Justa, el cual se basa en dos pilares: asumir que todos cometemos errores y que, a su vez, todos somos responsables de nuestras acciones. Para integrar este modelo debemos promover un clima de confianza y diálogo que permita que la información se comparta de forma honesta y transparente. De esta forma, conseguiremos detectar y corregir comportamientos y condiciones inseguras antes de que ocurra un incidente. Como un primer paso en esta evolución, se contó con la colaboración de la factoría de GLP de Castellón, donde se formó un grupo de trabajo con personal operativo con el que se realizaron varias sesiones focalizadas en el análisis de potenciales mejoras de uno de los procesos clave de la planta. Este trabajo, que continua en 2023, ha permitido definir acciones tanto a nivel de la factoría como del negocio de GLP. Las lecciones aprendidas nos permitirán seguir avanzando hacia una Cultura Justa en todos los niveles de la compañía”.

Óscar del Rio Muñecas

Gerente Sistema de Gestión y Cultura Madrid

Vicente Forcada Ruiz

Gerente Factoría Castellón

Trabajo decente y crecimiento económico



Entender para actuar

“Nuestras actuaciones son las que hacen que nuestro entorno de trabajo sea seguro. Comprender cuáles son los factores sobre los que podemos actuar, pasa por una escucha activa de los retos y limitaciones del entorno a los que el frente operativo se tiene que enfrentar en su trabajo diario.

Esta escucha favorece una mejor identificación y gestión de tareas críticas para evitar de forma proactiva accidentes graves y dar un servicio a la sociedad más eficiente y seguro.

Hemos elaborado una guía sobre mejora del desempeño humano en seguridad con el objetivo de poner al alcance de toda nuestra cadena de valor la visión única hacia la que está avanzando la industria energética, de la mano de unos principios a adoptar.

Concienciar y compartir el conocimiento que hemos recopilado en la materia, explicado de una forma sencilla, nos parece un paso importante para ponerlo en práctica e integrarlo en todas nuestras actividades”.

Elena Blardony Arranz

Gerente técnico Investigación de Accidentes
Madrid

Acción por el clima

El cambio climático es el gran reto de nuestra sociedad, un desafío global que requiere de un esfuerzo igual de global para afrontarlo. En Repsol, fuimos la primera compañía del sector en fijarnos la meta de ser cero emisiones netas en 2050. Para conseguirlo, adoptamos medidas de eficiencia energética como un medio para lograr la excelencia operativa y apostamos por soluciones de descarbonización claves, como la generación eléctrica renovable y los combustibles sostenibles.



9,6%

Reducción del Indicador de Intensidad de Carbono (IIC) vs 2016



337 Kt CO₂e
reducidas

6,4 Mt CO₂e
reducidas (2006-2022)

Objetivo 2030

55%

Reducción emisiones absolutas S1+S2

Alcance 1 (S1) Emisiones directas. Se trata de emisiones GEI liberadas por la propia empresa o persona en el lugar donde se produce la actividad.

Alcance 2 (S2) Emisiones indirectas asociadas a energía. Son emisiones de GEI asociadas a la adquisición de energía eléctrica por parte de la organización. Tienen su origen en fuentes controladas por otra entidad diferente.



MiQ: suministro de gas natural certificado

“En 2022, se certificó por primera vez en la historia de Repsol el 100% de la producción de gas de Marcellus (400 millones de pies cúbicos al día, más de 680 pozos) con MiQ (certificación de emisiones de metano mejor posicionado). Esta certificación ha implicado la revisión de todos los procedimientos operativos, un análisis detallado de la intensidad de metano, así como la identificación de fugas de metano a través de la tecnología láser instalada en avionetas. Es un orgullo haber formado parte de este equipo pionero que ha logrado introducir en el mercado un gas bajo en emisiones que demuestra la contribución de Exploración y Producción a la consecución de los objetivos de transición energética de la compañía”.

Paloma Lastra Martínez

Gerente Seguridad Industrial
Madrid



Programa de descarbonización de Refino y Química

“En 2022 hemos logrado la reducción de 144 KtCO₂ verificables en los centros industriales dentro del programa de descarbonización de Refino y Química. Este resultado reafirma el esfuerzo en eficiencia energética para el cumplimiento de los objetivos del actual plan estratégico y con una contribución de más de 600 KtCO₂ en los últimos cinco años.

Adicionalmente, trabajamos en nuevos proyectos de electrificación y captura, almacenamiento y uso de carbono para reducir las emisiones de nuestros procesos y abogamos por el consumo de energía renovable, acelerando así la descarbonización de nuestros centros hacia las cero emisiones netas”.

Luis Vega Bermejo

Gerente senior Descarbonización y
Huella Ambiental,
Madrid

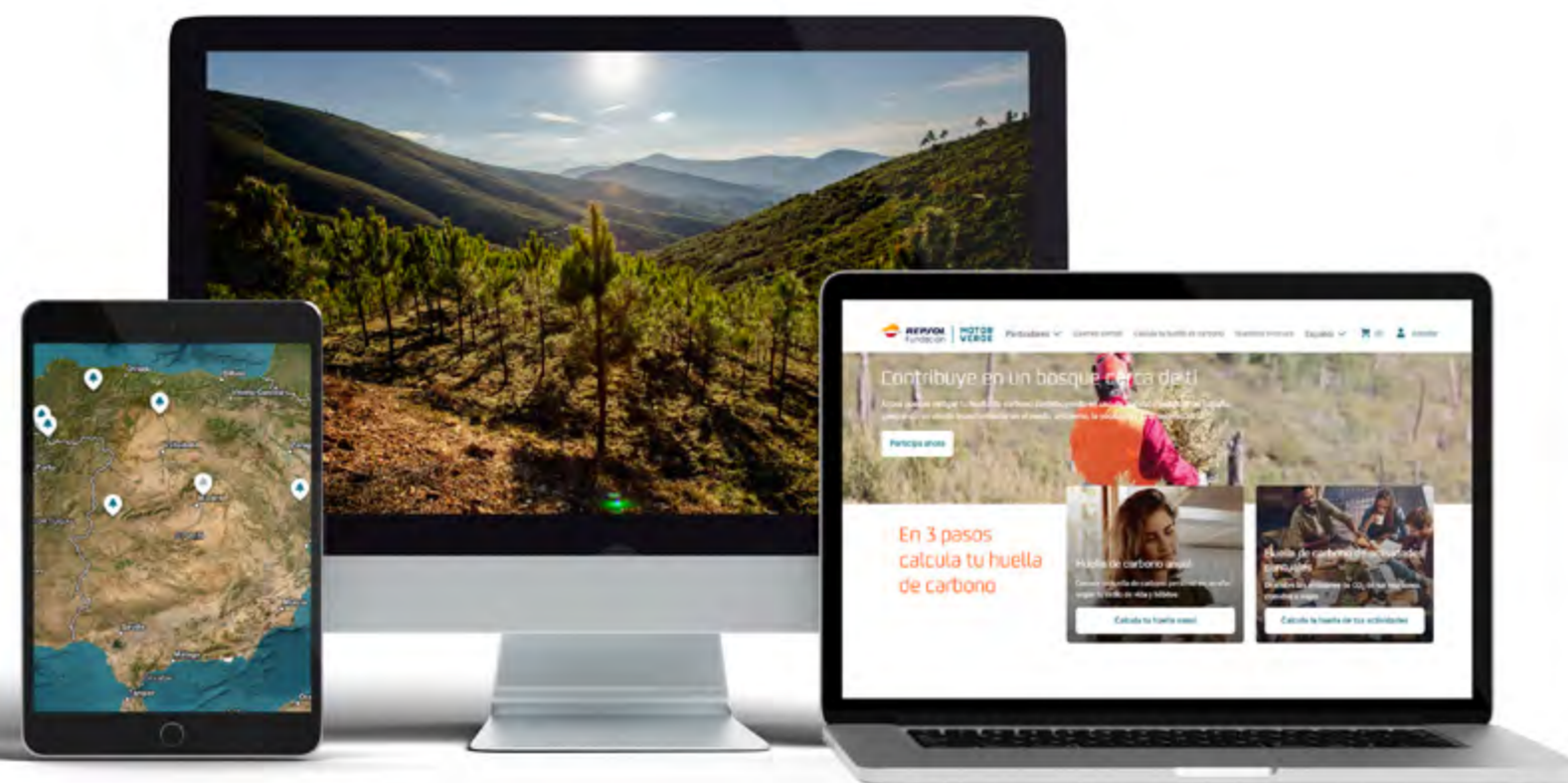
Acción por el clima



Marketplace Motor Verde para el cálculo y mitigación de la huella de carbono

“En Fundación Repsol hemos lanzado el marketplace Motor Verde, una herramienta digital que permite a particulares y empresas calcular de forma ágil y sencilla su huella de carbono y decidir con cuántos árboles quieren mitigarla, contribuyendo en diferentes bosques en España.

Todos estos bosques forman parte de nuestro proyecto Motor Verde, con el que estamos reforestando terrenos baldíos o afectados por incendios, recuperando la biodiversidad y generando empleo local e inclusivo en entornos rurales”.



Rafael Canorea García

Gerente senior Desarrollo en Fundación Repsol
Madrid

 [MÁS INFORMACIÓN](#)

Agua limpia y saneamiento

El agua es un recurso cada vez más escaso y a la vez esencial para la vida y para el desarrollo de la sociedad. En Repsol hacemos un uso eficiente y sostenible del mismo. Nuestra hoja de ruta para una gestión del agua sostenible a 2025 se despliega en cuatro líneas de actuación: reutilización externa e interna, eficiencia en el uso y menor impacto en el vertido.



25%

Agua reutilizada vs agua total de entrada al proceso

117%

Incremento del agua reutilizada entre 2015 y 2022

19 Mm³

Agua total reutilizada



31,7 Mm³

Agua total vertida*

* Se excluyen el agua de producción inyectada y el agua de los procesos de refrigeración de circuito abierto en las centrales de ciclo combinado.

Agua limpia y saneamiento



Mejora del tratamiento de aguas

“Este 2022 se han continuado los trabajos enfocados al estudio sobre tres líneas tecnológicas potenciales de tratamiento de aguas industriales para eliminación de contaminantes específicos. Las diferentes tecnologías estudiadas son: electroquímicas, precipitación con cal y aplicación de nanopartículas magnéticas funcionalizadas.

Se han desarrollado diferentes tipos de ensayos para probar la eficacia de cada una de ellas en distintas matrices acuosas, con el fin de maximizar la calidad del agua procesada a escala laboratorio”.

Carlos González Gómez

Científico
Madrid

Alicia Cardete García

Técnico de Procesos
Tarragona



Reducción potencial del consumo de agua fresca

“A lo largo de 2022 se ha estudiado la capacidad potencial que presenta el Complejo Industrial de Petronor de reducir su consumo de agua fresca mediante la alternativa de regeneración de aguas residuales, tanto propias como de terceros.

En concreto, este estudio se fundamenta en procesos de regeneración con orientación a alcanzar la mínima descarga de líquidos y plantea diferentes escalones de reducción potencial del consumo y captación de agua fresca”.

Laura Gómez Espina

Científico senior
Madrid

Alberto Pulido Fernández

Ingeniero senior Medioambiental
Madrid



Acceso al agua en Libia

“En Libia, llevamos varios años contribuyendo a que los habitantes de las comunidades de las zonas de influencia de nuestras actividades en el país tengan acceso al agua.

Hasta la fecha se han perforado 11 pozos y se han construido 4 depósitos y sistemas de abastecimiento de agua para las comunidades de Jadu, Rujban y Yafran, mejorando la vida de aproximadamente 180.000 personas.

Además, se ha dado mantenimiento a 23 depósitos de agua en Ubari, El-Ghrefa y Bent Baya ya construidos hace tiempo”.

Nada El Atrash

Community Relations responsible
Libia

Industria, innovación e infraestructuras

La digitalización y la tecnología son claves para un mundo descarbonizado y para el desarrollo de nuestra industria. Por ello, en Repsol trabajamos en soluciones energéticas pioneras que nos ayuden a transformar el modelo energético actual, apoyados en tres pilares:

- tecnología de vanguardia
- transformación digital
- impulso de la innovación y de la colaboración abierta



59M€

Inversión en I+D



21,26M€

Inversión en *start-ups*,
el **81%** en compañías de
tecnologías *low carbon*



12

Patentes



500

Iniciativas digitales



Electrolizadores en Centros Industriales

“En 2022 dos de los proyectos de Repsol han recibido la calificación de IPCEI (Proyecto Importante de Interés Común Europeo): Petronor (100 MW) y Cartagena (100 MW).

Además, el proyecto de Tarragona, en colaboración con industrias del entorno, avanza en el diseño y construcción del electrolizador para la producción de hidrógeno renovable en el Polo Petroquímico de Tarragona. Dicho electrolizador, en fase de ingeniería básica, tendrá una capacidad de 150 MW en su primera fase y supondrá una importante contribución a la descarbonización de la industria territorial”.

Francisco José Moreno Blanco

Gerente Proyectos Hidrógeno
Madrid

Industria, innovación e infraestructuras



Plastics2Olefins

“Repsol coordina el proyecto *Horizon Europe Plastics2Olefins*, que tiene como objetivo desarrollar una nueva tecnología de reciclado químico de residuos plásticos para la producción de olefinas circulares, en consorcio con doce socios tecnológicos e industriales.

Durante el proyecto, de cinco años de duración, se escalará la tecnología desde planta piloto hasta planta de demostración, en uno de los complejos industriales de Repsol (2027).

Esta tecnología, con energía 100% renovable, contará con un modelo *Digital Twin* para la monitorización de la misma, desarrollado *ad-hoc* en el marco del proyecto.”

Rebeca Yuste

Advisor Advanced & Sustainable Chemicals
Madrid



*El Modelo “end to end” (E2E) permite tener una visión global del principio al fin de un proceso.



Factory of the Future

“Se trata de una iniciativa digital dirigida a la transformación de complejos industriales con el fin de hacerlos más eficientes de acuerdo con el objetivo de cero emisiones netas en 2050, y de reforzar su competitividad a través de una mayor eficiencia operativa y seguridad, posicionando a Repsol y a España como líderes en industria 4.0.

Engloba cuatro líneas estratégicas de la digitalización de los complejos (E2E* planificación y programación, planta autónoma, seguridad y medioambiente y cero fallos inesperados) y, por su nivel de innovación, ha sido reconocida con el Premio Nacional Industria 4.0 en la categoría de Industria 4.0 en Grandes Empresas Industriales y el Premio de Digitalización de la Comunidad de Madrid como la mejor iniciativa desarrollada en el ámbito de la producción o distribución de materias primas, energía o agua”.

Jorge Gómez

Gerente senior Proyectos Transversales y
Digitalización Industrial
Madrid

Producción y consumo responsables

Un modelo de producción y consumo sostenible es fundamental para el desarrollo de una economía eficiente y descarbonizada que contribuya a mantener el equilibrio entre la preservación del planeta y el crecimiento económico. En Repsol apostamos por la economía circular, una de nuestras palancas clave para convertirnos en una compañía cero emisiones netas en 2050. Para ello, contamos con el centro de innovación, *Repsol Technology Lab* y un gran número de socios estratégicos presentes a lo largo de toda nuestra cadena de valor.



+300

Iniciativas economía circular

+15% vs 2021



Objetivo 2030

4Mt

de residuos procesados como materia prima



46%

avance en la capacidad de producción de combustibles renovables a 2025



+40

Materias primas alternativas y tecnologías analizadas



+220

Alianzas estratégicas



+160

Iniciativas en desarrollo con socios estratégicos



53%

Residuos valorizados



22.000t

Residuos plásticos retirados desde 2017



Estrategia 100% circular

“Este año hemos obtenido la certificación Estrategia 100% Circular otorgada por AENOR. Esta certificación, de carácter voluntario, pone en valor la solidez de nuestra estrategia de economía circular como palanca clave en el proceso de transformación industrial para llegar a ser emisiones netas cero en 2050.

Además, afianza nuestra determinación en la transición hacia modelos más circulares, la lucha contra el cambio climático y la contribución al desarrollo sostenible”.



Economía Circular



Iciar Fernández-Regatillo
Gestor senior Desarrollo Ambiental
Madrid

Producción y consumo responsables

En Repsol clasificamos los proyectos de economía circular en base a cuatro ejes:





04

Mostrando el valor de las alianzas

Para que un programa tan ambicioso como la Agenda 2030 se cumpla es necesario contar con la colaboración de todas las personas. En Repsol, sabemos que el trabajo común es clave para alcanzar los objetivos marcados. A través de nuestras alianzas con socios estratégicos, comunidades, contratistas, agentes públicos, organizaciones y la sociedad civil avanzamos más rápido, ampliamos horizontes y generamos más valor.



Alianzas para lograr los objetivos



SHYNE

“En 2022 ha nacido SHYNE (Spanish Hydrogen Network), el mayor consorcio de hidrógeno renovable en España, integrado por 35 entidades de diferentes sectores.

Liderado por Repsol junto con ocho compañías, cada una referente en su sector (Alsa, Bosch, CELSA Group, Enagás, Naturgy, Navantia, Scania y Talgo), dicho consorcio tiene por objeto promover proyectos de hidrógeno renovable en todos los ámbitos de la economía fomentando la descarbonización efectiva a través de este vector energético, que se postula como una de las claves de la transición energética.”



Maria Deryugina

Gerente Inteligencia Producto,
Asocs. hidrógeno y biogas
Madrid



Combustibles renovables para vehículos pesados

“En 2022, Repsol ha lanzado un piloto para el empleo de HVO100* en el que está participando Tragsa, una empresa pública de servicios a las administraciones que gestiona directa e indirectamente un parque muy relevante de vehículos y equipos pesados (contra incendios, emergencias, etc.) que operan en el ámbito rural y forestal.

Tragsa tiene por objetivo estratégico la descarbonización y han considerado que el HVO100, combustible renovable de cero emisiones netas, es su solución, por lo que se han unido a nuestro piloto”.

Diego Baranda Fernández

Gerente Comercial Instituciones
Madrid



Combustible 100% renovable en autobuses

“En 2022 hemos firmado un protocolo general de actuación con la Comunidad de Madrid para el impulso de políticas de descarbonización en dicha comunidad autónoma.

Fruto de esa colaboración se ha trabajado con el Consorcio de Transportes de la Comunidad de Madrid poniendo en marcha un piloto de empleo de combustible 100% renovable para los autobuses de las rutas de los municipios de la Sierra de Madrid”.

José Luis García Montes-Jovellar

Gerente Comercial Flotas
Madrid

*El HVO100 (aceite vegetal tratado con hidrógeno) es un biocombustible 100% renovable.

Alianzas para lograr los objetivos

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



Acuerdos Marcos de Cooperación: promoviendo comunidades sostenibles

“Otro año más, dentro de los Acuerdos Marcos de Cooperación, desde la unidad de negocio de Exploración y Producción Perú, promovemos el desarrollo de las comunidades con proyectos sostenibles destinados a cerrar las brechas en servicios básicos para contribuir a mejorar la calidad de vida de los pobladores del área de influencia de las operaciones del Lote 57.

En diálogo continuo con las comunidades, se han logrado tres grandes proyectos: construcción e implementación de viviendas en entorno saludables en Nuevo Mundo y Kitepampani, mejora del sistema de abastecimiento de agua potable en Sensa y Sheboja e instalaciones de internet satelital para la conectividad virtual en alianza con la federación FABU”.

Vanessa Joo

Analista senior de Relaciones Comunitarias Lima
Perú

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS

1 FIN DE LA POBREZA



Planes de desarrollo local en las comunidades indígenas de Canadá

“Durante el 2022 hemos operado 3 áreas de Canadá, colaborando con 27 comunidades de First Nations y Metis.

En estas comunidades, contamos con planes de desarrollo local centrados en la educación, desarrollo económico y preservación de la cultura, patrimonio y lengua. Éstos incluyen iniciativas encaminadas a reducir la pobreza y promover la inclusión social y económica como: apoyo a bancos de alimentos para las personas más necesitadas, y al desarrollo de viviendas para personas mayores con bajos ingresos, becas de estudios para jóvenes indígenas...”.

Sarah Barcelo

Senior External Relations
and Communications Analyst
Canadá

2 HAMBRE CERO



Fuertes como El Hierro

“Desde la Refinería de La Pampilla hemos emprendido el proyecto Fuertes como el Hierro, que proporciona apoyo a 71 comedores populares/ollas comunes de los distritos de Ventanilla y Ancón.

El proyecto busca fortalecer la alimentación de las 4.400 personas que acuden a estos comedores con alimentos equilibrados, reforzar las capacidades de las mujeres que lideran los comedores populares/ollas comunes en la manipulación de alimentos, contribuir a la Asociación de Pescadores Artesanales de Ancón (APESCAA) con la compra directa de pescado de profundidad y optimizar la cocina en los comedores/ollas, contribuyendo a la recuperación de 14.000 kilos de alimentos”.

María Valeria de la Piedra Maero

Coordinador de Acción Social
e Identidad Corporativa
Perú



Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



3 SALUD Y BIENESTAR



Nuestra apuesta por la salud y bienestar de las comunidades

“En Repsol somos conscientes que garantizar una vida sana y promover el bienestar en las áreas donde hacemos presencia es uno de nuestros compromisos y aportes al desarrollo sostenible.

Es por ello, que con nuestro socio ECOPETROL en el Bloque CPO-09 hemos elaborado un diálogo participativo en temas de salud sexual y reproductiva en el municipio de Guamal.

Se diseñaron mensajes claves con expertos de las autoridades de salud que fueron difundidos en medios de comunicación, además de la elaboración de un protocolo de educación en derechos sexuales y reproductivos, que fue entregado a las instituciones educativas para facilitar el abordaje del tema con niños y adolescentes. Seguiremos trabajando por la construcción de un futuro mejor para las comunidades con las que nos relacionamos”.

Patricia Lagos Salinas

Gerente de Relaciones con Socios,
Institucionales y Comunidades
Colombia



Fomento de la salud mental y hábitos saludables

“La salud constituye una pieza clave para impulsar el bienestar y la productividad de países, sociedades y empresas.

Desde Repsol Venezuela en el año 2022 hemos contribuido al fomento de la salud mental y el desarrollo de hábitos saludables de los empleados a través de actividades formativas para abordar la higiene mental y prácticas para la gestión del estrés y las emociones. Además, se realizó la promoción del beneficio de atención psicológica y el desarrollo de un programa de asesoría nutricional y actividad física a través del cual los participantes recibieron clases de entrenamiento físico y acudieron a consultas nutricionales personalizadas.

Estas actividades permiten demostrar que el cuidado de la salud de todos y la concientización hacia el bienestar son posibles aún con pequeñas acciones”.

Dra. Meralcy Bolívar Noriega

Médico Ocupacional
Venezuela

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Capacitación de pescadores para reparación de embarcaciones

“Desde nuestra unidad de negocio (UN) de Exploración en México, hemos promovido una formación técnica para la reparación de motores de embarcaciones para una cooperativa de pescadores del estado sureño de Tabasco, donde está localizado el Bloque 29 de Repsol.

El proyecto de inversión social se ha llevado a cabo con la colaboración del gobierno estatal y con la mayor cooperativa de pescadores.

El taller “reparación de motores fuera de borda” proporcionó a los pescadores de la comunidad nociones técnicas críticas para el arreglo y mantenimiento propio de sus embarcaciones. También se acondicionó un espacio dentro de la cooperativa como taller de reparación para facilitar las tareas de acondicionamiento”.

Alma Quintero Sepúlveda

Asesor Comercial y de Negocio
México



Open Room

“Open Room es una comunidad creada por Fundación Repsol que impulsa el debate y acerca conocimiento riguroso y objetivo sobre la transición energética, de la mano de diferentes expertos, empresas e instituciones de ámbito público y académico.

Dirigida a expertos, público general y jóvenes, pone a su disposición eventos, cursos formativos y publicaciones técnicas y divulgativas, abordando todos los retos y las palancas tecnológicas necesarias para una transición ecológica justa”.

 [MÁS INFORMACIÓN](#)

Carolina Grases Mendoza

Gestor senior de Educación y Conocimiento de Fundación Repsol; coordinadora de Open Room
Madrid



Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS

5

IGUALDAD
DE GÉNERO

Programa Tejiendo Sueños

“Bolivia incluye en todos sus proyectos de inversión social un enfoque de género, entre los que destaca el programa Tejiendo Sueños.

Éste proporciona capacitación a 60 mujeres guaraníes que trabajan con artesanías a partir de herramientas tecnológicas.

Además, está 100% orientado a las mujeres indígenas guaraníes y su objetivo es empoderarlas proporcionando la oportunidad de disponer de ingresos económicos permanentes y de esta forma contribuir de manera sostenible a su desarrollo económico”.

Marco Andrés Soruco Fernández

Analista senior de Relaciones Comunitarias

Bolivia



Fundación *She is*

“Repsol Colombia fue elegida por la Fundación She Is para ser parte del libro Buenas prácticas de Equidad de género de las organizaciones en Colombia, un trabajo desarrollado por el Centro Interdisciplinario de Estudios sobre Desarrollo de la Universidad de los Andes que recopila experiencias de 25 empresas con operaciones en Colombia y que lideran acciones encaminadas a lograr la equidad de género en el sector privado.

Somos conscientes de que trabajar en *pro* de la equidad de género y combatir la desigualdad entre hombres y mujeres es una pieza fundamental para la disminución de la pobreza y el aporte al desarrollo sostenible”.



Catalina Andonoff

Asistente de Dirección

Colombia



Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Energía con Orgullo

“En 2022 hemos puesto a disposición el curso Energía con Orgullo, con el que se profundiza en la realidad y en los retos a los que se enfrenta el colectivo LGTBI+ en distintos rincones del mundo y en la necesidad de contribuir para generar un entorno seguro.

Hablar de diversidad LGTBI+ en el entorno laboral es muy necesario y acciones formativas como estas nos ayudan a seguir impulsando una compañía inclusiva y respetuosa.

Además, en el curso se ha contado con la participación de personas de diferentes negocios y países. Más de 650 personas ya lo han realizado, desde que se lanzó en julio de 2022”.

Diana Gómez Fidalgo

Consultora Cultura, Diversidad y EVP

Madrid

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Gestión social de proyectos renovables

“Hemos diseñado una estrategia de gestión social en los proyectos de energías renovables para desarrollar las actividades en armonía con las comunidades cercanas, contribuyendo así a respetar los derechos humanos de las personas afectadas por nuestras operaciones. Implantamos el proceso de debida diligencia desde el inicio, identificando potenciales impactos y medidas de mitigación mediante un diálogo honesto y transparente con los agentes locales.

Con un enfoque participativo y de compartir beneficios, estamos empezando a diseñar e implantar proyectos de inversión social que contribuyan a un desarrollo holístico de la zona donde operamos. Este es el camino para ejecutar nuestros proyectos de forma exitosa, siendo buenos vecinos y generando un impacto positivo en el territorio, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)”.

Alejandro González León

Development & Promotion (NE) Manager
Madrid



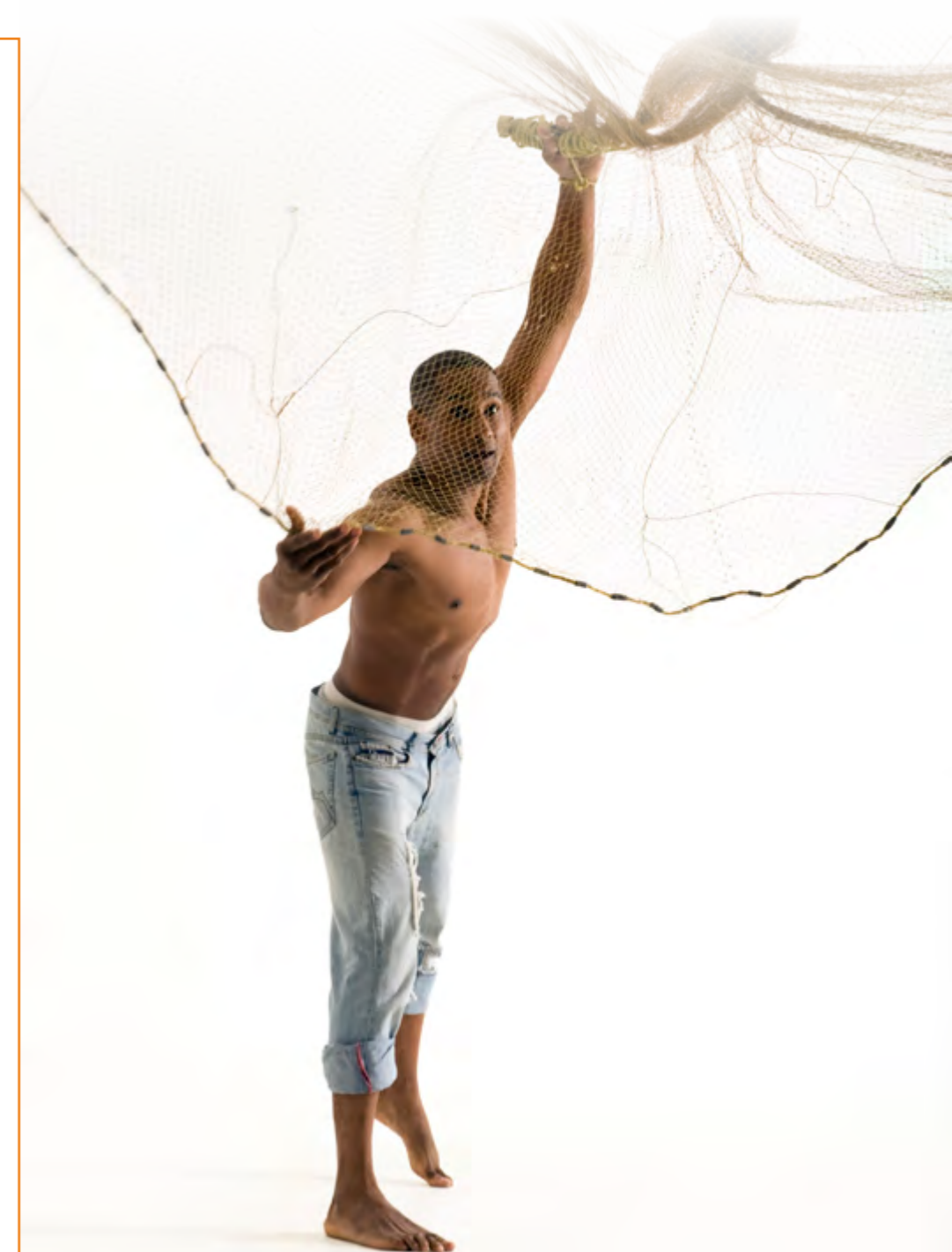
Plan social de la Pampilla

“El 15 de enero del 2022 hubo un derrame de crudo en la costa peruana con lamentables consecuencias, que afectó a cinco municipios al norte de la Refinería de La Pampilla. En respuesta inminente al accidente, en Repsol diseñamos e implementamos un Plan de Gestión Social para proporcionar ayuda inmediata a las comunidades y remediar los impactos medioambientales y sociales consecuencia del derrame.

Como parte del plan, desplegamos una estrategia de inversión social y desarrollo sostenible basada en propuestas de proyectos alineados con la Agenda 2030 y acordes a las necesidades de las personas afectadas, contando con la colaboración de las comunidades, entidades sociales, organizaciones nacionales e internacionales, así como las autoridades correspondientes”.

Tine van den Wall Bake Rodríguez

Gerente senior de Sostenibilidad y Gestión Social
Perú



Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



Divulgación y promoción de estudios sobre un coral invasor de las costas de Venezuela

“En el marco de la celebración del Día Mundial de las Playas se llevaron a cabo diversas actividades dirigidas al personal de la unidad de negocio de Venezuela y sus familias con el objetivo de concienciarlos sobre el grave problema de pérdida de biodiversidad en el ecosistema marino-costero del Parque Nacional Mochima debido a la presencia de un coral invasor (*Unomia stolonifera*).

La importancia de estas acciones radica, por un lado en el desarrollo de una sensibilidad hacia la conservación ambiental entre grandes y pequeños, al ejemplarizarlo con un área cercana a todos ellos, y por otro lado, en generar conciencia del valor y de los servicios que un ecosistema presta a la sociedad y cómo estos pueden verse afectados al alterarse el equilibrio del ecosistema por la aparición de una especie invasora, u otras causas.”

Juan Alejandro Tachinamo

Ingeniero de Medio Ambiente
Venezuela

Elena Martín González

Gerente Medio Ambiente Seguridad y Calidad
Venezuela



Parada sistemática de turbinas para la protección de los murciélagos (quiropterofauna)

“En el parque eólico Romerales II se ha diseñado una sistemática de parada consistente en el retardo en el arranque de las turbinas con vientos bajos y en periodos clave del ciclo anual de las especies más representativas de murciélagos, con el objetivo de reducir la afección a las mismas por la presencia de los aerogeneradores.

El diseño se ha hecho en base a los datos de usos del espacio por parte de estos animales y a los sistemas de grabación nocturna, permitiendo una reducción del 100% de la mortalidad durante el periodo de implementación en comparación con el mismo periodo del año anterior”.

Diego Domínguez Loeches

Wind and Solar SE manager
Madrid



Proyecto LIFE+ DIVAQUA

“Se trata de un proyecto europeo que persigue la mejora de la conectividad de los ríos y del estado de conservación de los ecosistemas acuáticos y especies de interés comunitario, de la Red Natura 2000 en la zona del Parque Natural Picos de Europa y su entorno.

En 2022 se han llevado a cabo una serie de actuaciones para mejorar las escalas para peces de Urdón y Poncebos, así como la instalación de una barrera eléctrica en el canal de Camarmeña para evitar la entrada de éstos en el canal de derivación de las centrales hidroeléctricas”.

Laura Gómez Sánchez

HYDRO & CCGT SE senior consultant
Madrid

Marta Cagigas Trimállez

Técnico Medio Ambiente
Cantabria

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



Políticas

“Las políticas de Repsol son una declaración de nuestros compromisos y marcan los principios básicos de nuestra gestión. Con el fin de adaptarnos al contexto económico y regulatorio mundial y avanzar en la transición energética, hemos revisado el cuerpo de políticas de la compañía.

Como resultado, hemos definido una política específica de medioambiente donde plasmamos nuestro compromiso con el capital natural y el uso eficiente de los recursos.

Además, hemos incorporado la meta de ser una compañía cero emisiones netas en 2050 a través de una transición justa y ordenada y nuevos compromisos en materia de seguridad, así como para mantener un clima laboral favorable basado en la confianza y el respeto, y reforzar el cumplimiento de la normativa de prevención y lucha contra el fraude en todas sus formas”.

Beatriz Díaz Abad

Gerente Normativa

Madrid



Premio VBDO a la Transparencia Fiscal

“La transparencia fiscal forma parte de los principios rectores de Repsol y se materializa con la publicación voluntaria de diversos informes, alineados con el estándar de la Global Reporting Initiative GRI-207, sobre su contribución fiscal, impuesto sobre sociedades país por país, estructura del grupo o actividad de cabildeo.

En 2022, Repsol ha sido galardonada con el Premio a la Transparencia Fiscal de la UE que otorga la Asociación Neerlandesa de Inversores para el Desarrollo Sostenible (VBDO), cuyo jurado ha reconocido su trabajo y esfuerzo al considerarla la empresa más transparente fiscalmente entre las de la UE. Este premio reafirma el compromiso de Repsol con la rendición de cuentas y la transparencia, lo que seguro redundará en la generación de confianza con inversores y otros grupos de interés.”

Álvaro de Juan Ledesma

Gerente senior Fiscal Corporación

Madrid



Transición justa

El cambio climático es un reto sin precedentes que requiere de una profunda transformación de la industria, un cambio de paradigma. Ahora bien, este desafío conlleva también la responsabilidad de hacerlo de manera justa. ¿Cómo trabaja Repsol para convertirse en una compañía cero emisiones netas sin dejar a nadie atrás?

En Repsol contamos con una exigente hoja de ruta con acciones concretas y medibles orientadas a acelerar una transición energética hacia un futuro de bajas emisiones, en consonancia con el Acuerdo de París y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Esto lo hacemos siendo muy conscientes de que la transición solo se entiende si es justa y eficiente. En este sentido, trabajamos para ofrecer productos y servicios energéticos asequibles, seguros y sostenibles, a la par que optamos por soluciones compatibles con el progreso social y económico de las personas trabajadoras, las comunidades locales y la sociedad en su conjunto.

A fin de asegurar que este enfoque se integra en todas nuestras actividades y negocios, este año hemos revisado la Política de Sostenibilidad de la compañía plasmando nuestra meta de ser cero emisiones netas en 2050 a través de una transición justa y ordenada.

A la luz de este compromiso, en Repsol trabajamos para diversificar nuestro portafolio de negocios, creamos empleo en actividades bajas en carbono, promovemos nuevas fuentes de energía y optimizamos los procesos utilizando tecnologías que nos ayuden a reducir y neutralizar las emisiones.

Ahora bien, sabemos que solo a través del esfuerzo conjunto alcanzaremos los objetivos marcados. Por ello, colaboramos con actores clave de los sectores público, privado y sociedad



Transición justa

civil, participando en distintos foros que nos permiten compartir conocimiento y mejores prácticas que faciliten el que, entre todos, logremos esta necesaria transición justa.

Uno de los grandes implicados en esta transición es la fuerza laboral. ¿Qué iniciativas está llevando a cabo Repsol para preparar a sus empleados ante los cambios derivados de la misma?

En Repsol enfocamos la gestión de personas desde la premisa de que debemos transformar nuestro negocio y que debemos hacerlo de manera que seamos capaces de minimizar los impactos negativos asociados a dicha transformación y potenciar los positivos, asegurando una transición justa para nuestros empleados.

Para ello, ayudamos a nuestros líderes para que impulsen el desarrollo de las personas a fin de que todos seamos protagonistas de la transformación, contando con una gestión del talento que dé respuesta a las necesidades de los negocios, y una gestión del cambio que apueste por la digitalización, las nuevas formas de trabajo y el despliegue de organizaciones ágiles.

En este sentido, hemos recogido en el Plan Global de Sostenibilidad de la compañía un objetivo de retención y atracción del talento orientado a alcanzar la meta de ser cero emisiones netas en 2050, desplegando programas formativos sobre la descarbonización, nuevos vectores energéticos como el hidrógeno, etc.

Además, en nuestros negocios, llevamos a cabo diversas iniciativas, como la capacitación y movilidad de equipos a nuevas actividades de exploración y producción (como la geotermia, captura y almacenamiento de CO₂, almacenamiento de hidrógeno), la reasignación de plantillas para las nuevas plantas de transformación industrial, así como programas de digitalización para empleados.

En general, ¿qué retos y oportunidades se está encontrando Repsol en este proceso?

El gran reto que se plantea es hacerlo “sin dejar a nadie atrás”, suministrando la energía y productos que la sociedad necesita de manera sostenible y asequible, salvaguardando el empleo y asegurando el bienestar de las comunidades en las que operamos.

Este concepto cobra especial importancia cuando hablamos de nuestros empleados, que deben tener las capacidades y el conocimiento necesario para que podamos ir todos de la mano en este proceso de transformación. Todo ello, cimentado sobre un entorno de trabajo que elimine las desigualdades mediante políticas activas de diversidad e inclusión.

En Repsol somos conscientes de que el desafío es grande pero también lo son los beneficios. Una transición justa e inclusiva permite la preservación del empleo, el desarrollo de la industria, y la generación de nuevos empleos de calidad, en línea con los compromisos de la Agenda 2030.

Por eso, trabajamos para garantizar un empleo sostenible, unas condiciones laborales y retributivas adecuadas, manteniendo un diálogo continuo en aras de garantizar la satisfacción y el compromiso de los trabajadores, así como su bienestar y cuidado.

Carmen Muñoz Pérez

Directora general de Personas y Organización.

Una transición justa e inclusiva permite la preservación del empleo, el desarrollo de la industria, y la generación de nuevos empleos de calidad.

Nuestra prioridad son las personas



La Agenda 2030 para el desarrollo sostenible es el plan de acción que tiene la humanidad a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, y que además busca fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia. En los días que vivimos estas palabras cobran mayor sentido y todos desde nuestra actividad y marco de actuación tenemos una responsabilidad para hacer que ocurra.

En Repsol cuando hablamos de personas, prosperidad y planeta hablamos también de derechos humanos, piedra angular de la Agenda 2030.

Respetamos los derechos humanos, siguiendo los principales marcos de referencia internacionales, destacando los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas. Dentro de nuestros compromisos está proceder con debida diligencia y tener disponibles mecanismos de reclamación y reparación para todas las personas potencialmente afectadas por nuestra actividad. Trabajamos para establecer relaciones sólidas basadas en el respeto y en un diálogo proactivo y transparente que busque el beneficio compartido.

Este modelo de actuación se refleja también en situaciones difíciles, como ha sido la vivida en Perú desde el pasado mes de enero de 2022 tras el desgraciado derrame de petróleo producido durante la descarga de un buque. Repsol, desde el primer día está desplegando todos los recursos humanos, técnicos y económicos necesarios para remediar las consecuencias del derrame y ofrecer soluciones a los pescadores, comerciantes y poblaciones de la zona.

Desde el principio implementamos un plan social dirigido a las personas afectadas de acuerdo con los estándares de Naciones Unidas en materia de derechos humanos. En un primer momento, mediante ayuda para dar respuesta inmediata a la emergencia; a continuación, con una segunda fase de recuperación atendiendo a los impactos en los colectivos afectados, llegando a acuerdos de remediación. Actualmen-

En Repsol cuando hablamos de personas, prosperidad y planeta hablamos también de derechos humanos, piedra angular de la Agenda 2030.

te estamos ya iniciando una tercera etapa con proyectos de desarrollo sostenible a largo plazo en línea con la Agenda 2030. El objetivo de estos proyectos es trabajar con todos los grupos de interés de los cinco distritos afectados para lograr mejoras en sus condiciones de vida a través de nuevos proyectos productivos sostenibles.

En todo este proceso contamos con apoyo de expertos independientes de alto prestigio y nos guiamos por los estándares internacionales más exigentes.

Nuestra principal prioridad son las personas y solamente respondiendo de forma contundente, reduciendo los impactos negativos y maximizando los positivos, demostraremos nuestro firme compromiso con el desarrollo y el bienestar integral de las comunidades que habitan los entornos en los que tenemos presencia.

Luis Cabra Dueñas

Director general de Transición Energética, Tecnología, Institucional y adjunto al CEO

Anexo



Producción y consumo responsables



Ecodiseño

Esquemas de recuperación de envases y procesos de logística inversa

“Actualmente estamos utilizando la digitalización como herramienta clave en la gestión logística de nuestras botellas de butano. A través de los códigos QR de cada botella obtenemos información de ellas (llenado, mantenimiento, verificación, baja del servicio, tipo de válvula y calidad de los gases) lo que nos permite trazar el envase, y por tanto, alargar un tercio tanto su vida útil como la de sus componentes.

Este proyecto tiene importantes ventajas medioambientales ya que disminuye el número de viajes a la mantenedora, evitando así las correspondientes emisiones de CO₂ del transporte.”

Agustín Gabriel Marín

Gerente senior Planificación Logística y Recursos
Madrid

 VOLVER A EJES



Producción y consumo responsables



Eficiencia e innovación de procesos

Biochar como enmienda de suelos

“Una de las claves de la economía circular, es la transformación de residuos mediante pirólisis, gasificación o carbonización hidrotermal para obtener productos de elevado valor añadido. Al aplicar estas tecnologías obtenemos un material sólido, con elevado porcentaje de carbono, que tiene numerosas aplicaciones como, por ejemplo, la enmienda de suelos que permite mejorar las propiedades del suelo para el cultivo de alimentos a la vez que secuestra en el suelo el carbono que contiene el residuo original.”

Iván Diestre

Advisor asset optimization
Madrid

Estíbaliz Castillo

Científico senior Circular Economic Tech
Madrid



 VOLVER A EJES

Producción y consumo responsables



Energía renovable y materias primas alternativas

Planta de reciclado de espuma de Poliuretano en Puertollano

“En 2022 hemos avanzado en el proceso de construcción de la planta de reciclado químico de espuma de poliuretano de Puertollano, cuyo comisionado y puesta en marcha tendrá lugar en 2023.

Esta planta tiene capacidad para procesar 2000 t/año de residuos y producir 5000 t/año de polioles circulares de nuestra gama Repsol Reciclex®.

Con este proyecto, estamos colaborando para dar una solución a la problemática social del reciclado de colchones, un residuo voluminoso con baja tasa de reciclabilidad”.

Raquel Sánchez Magdaleno

Gerente senior ATD Intermedios

Madrid

 **VOLVER A EJES**



Producción y consumo responsables



Nuevos patrones de consumo

Alquiler de uniformes

“Desde Compras llevamos años impulsando junto con los negocios el modelo de renting de vestuario laboral para más de 6.000 trabajadores. El modelo consiste en la confección, amortización, lavado, mantenimiento, logística y final reciclado de las prendas.”

Fomentamos nuevos patrones de consumo impulsando la economía circular como el reciclado de prendas *second life* y la optimización de recursos medioambientales con el tratamiento de aguas de lavado, entre otros.

Esta iniciativa se alinea con la responsabilidad de Repsol en el cuidado del medioambiente impulsando nuevas formas de negocio sostenible.”

Miguel Esparcia

Gerente senior Categoría Logística y SMA
Madrid

 VOLVER A EJES





SDG report / English version

2022



Contents

01	Almost eight years into the 2030 Agenda	40
	Message from Josu Jon Imaz	
02	We incorporate the 2030 Agenda into our strategy	41
03	2022 in a nutshell	42
04	Sustainable Development Goals (SDGs)	
	SDG 7: Affordable and clean energy.....	43
	SDG 8: Decent work and economic growth.....	45
	SDG 13: Climate action.....	48
	SDG 6: Clean water and sanitation.....	50
	SDG 9: Industry, innovation and infrastructure.....	52
	SDG 12: Responsible consumption and production.....	54
	SDG 17: Partnerships for the goals.....	56
	Examples of our contribution to other SDGs.....	59
05	Just transition	67
	Carmen Muñoz Pérez interview	
06	People are our priority	69
	Luis Cabra Dueñas message	

01

Almost eight years into the 2030 Agenda



The year 2022 was marked by the Russian invasion of Ukraine, which has caused one of the largest humanitarian crises in Europe in the last decades. The cruelty of war is also affecting international economies, endangering the safe supply of energy and the food system's capacity, which are key pillars for the progress of humanity.

In this context, the commitment to sustainable development is more necessary than ever. Companies have the capacity and responsibility to achieve its main goals. Repsol believes that we must continue to create value for society. This is the best contribution we can make to create a more sustainable world. Since the inception of the 2030 Agenda in 2015, we have shown our determination and commitment to achieve the SDGs, playing a key role as a multi-energy company: supplying safe, affordable and more and more sustainable energy to drive socio-economic development and help combat climate change. We can make our biggest contribution to three of these goals, SDGs 7, 8 and 13.

The Russian invasion of Ukraine has put at the forefront something that Repsol has always focused on and which is portrayed in our new Sustainability Policy: ensuring access to energy for all. To achieve this, our company is committed to an energy model that combines the use of all available and emerging technologies, which will allow us to continue reducing our emissions, while preventing shortages and rising energy prices, which many cannot afford.

With regard to decent work and economic growth, Repsol adhered to the Principles of the UN's Global Compact in 2002 and designed a human rights policy in 2008, and since its approval in 2011, it has taken the Guiding Principles on Business and Human Rights as its roadmap.

Over the past two decades, our efforts have focused on the supply of zero carbon energy, but it was three years ago that we took a decisive step forward, in our commitment to become a net zero GHG emissions company by 2050. Such a com-

mitment was accompanied by a new strategy plan, which establishes the path toward the decarbonization of our assets and which will help us continue to make progress toward a decarbonized environment.

Repsol has a consolidated sustainability strategy that incorporates environmental, social and governance-related matters. The company publishes its corporate Global Sustainability Plan every year, which includes 50 goals as proof of its commitment to the environment, people, technology and transparency and fighting against the effects of climate change. This Global Plan is rolled out with local plans in different industrial complexes and countries in which Repsol operates, taking into account the needs of its stakeholders at all times.

We are eight years away from 2030, the year when we all pledged to achieve our shared objectives under the UN's Sustainable Development Goals and we need innovative solutions that have a real impact on the SDGs more than ever. Repsol is committed to transforming its assets and industrial complexes into process able to treat all sorts of raw materials and create new, more sustainable products and services, using all technologies at their disposal. We are convinced that this is the best way to make our contribution to help fight against climate change and guarantee stable and quality jobs, as well as to continue creating wealth.

There is no time to waste.

Josu Jon Imaz
Chief Executive Officer (CEO)

We incorporate the 2030 Agenda into our strategy

Repsol adhered to the 2030 Agenda approved by the UN in September 2015, an ambitious action plan aimed at putting an end to poverty, protecting the planet and improving the level of life for everyone across the world, all of which is defined in the 17 Sustainable Development Goals (SDGs).

We incorporate the SDGs into our strategic lines and sustainability policy to implement the 2030 Agenda across the company and its businesses, while we materialize our commitment through the rolling out of tangible and specific actions.

In our role of providing safe and universal access to energy, contributing to social-economic development and in our firm commitment to combat climate change, we focus our efforts on SDGs 7, 8 and 13. Likewise, we give priority to SDGs 6, 9 and 12 in our operations with a commitment to innovation, sustainable management and the efficient use of resources.

Likewise, within the framework of SDG 17, we consider that it is vital to collaborate with other entities, building partnerships with our stakeholders to create value and actively participating in different associations, such as IPIECA, OGCI, IOGP, FUELS EUROPE, CEFIC, Global Compact and EITI, among others.

Proof of this work approach is Repsol's active participation in the preparation of the document "Accelerating action: a [roadmap for the SDGs in the oil and gas sector](#)," an initiative led by IPIECA, in collaboration with the World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).

During 2022, we have managed to obtain our alignment with this roadmap to unleash all its potential and benefit from the

multiplier effect of joining an entire sector's efforts, which has allowed us to define our position and the areas on which we need to focus our efforts to continue making progress toward the achievement of the SDGs in upcoming years.

In particular, more than half of our actions are fully aligned with the SDG Roadmap. With the ambition to improve our contribution year after year, we will conduct an annual monitoring to evaluate our performance and progress.

We have also used the materiality analysis as an *input* to discover our degree of contribution to the 2030 Agenda. We conduct the materiality analysis every year to identify and establish the priorities for the matters relating to sustainability that are most relevant to the company and its stakeholders.

During 2022, we have developed a new methodology to capture the concept of double materiality, according to benchmark international regulations and standards, which comprises two elements: impact materiality, which measures the impact of the company's activities on its environment, on society and people; and financial materiality, which measures the impact of sustainability issues on the company itself.

The results help us understand the levers that must be activated to achieve the Sustainable Development Goals, taking into account the perceptions of our stakeholders and the financial impact on the company.

Materiality is part of the company's sustainability strategy and is implemented downstream through the Sustainability Plans, defining specific objectives for such purposes. This is a

key tool that facilitates strategic reflection and decision-making, which results in the creation of social, environmental and economic value.

According to the results of this year's analyses, we have drawn up a list of 24 material subjects, with a direct contribution to 11 SDGs and with an indirect contribution to the 17 SDGs. Some of the most relevant with regard to materiality are the SDGs associated with access to energy, decent work, responsible production and consumption and climate change.



2030 AGENDA

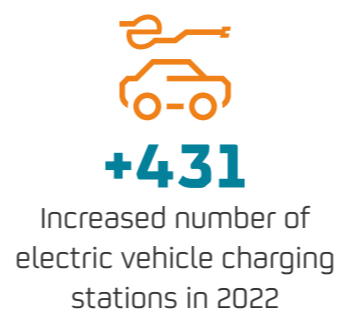
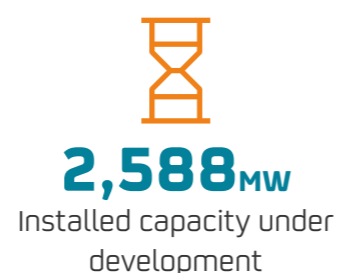
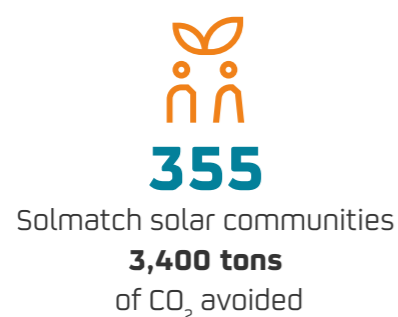
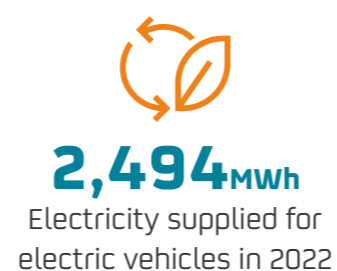
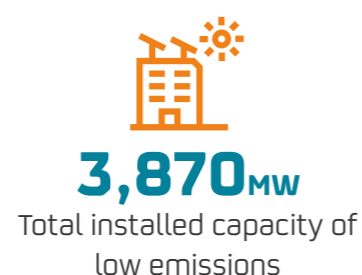
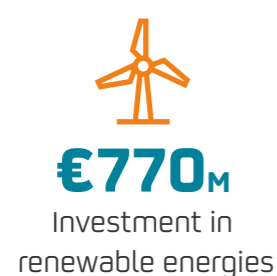
03

2022 in a nutshell

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	13 CLIMATE ACTION	6 CLEAN WATER AND SANITATION	9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS
<p>Access to safe and reliable energy with an increased participation in renewable energy solutions</p> <p>€770M Investment in renewable energies</p> <p>3,870Mw Total installed capacity – low emissions</p> <p>355 Solmatch solar communities 3,400 tons of CO₂ avoided</p> <p>+431 Increased number of electric vehicle charging stations in 2022</p>	<p>Fair and effective energy transition, creating quality jobs that promote social progress</p> <p>€76,827M Direct economic value generated</p> <p>€17,002M Taxes paid</p> <p>4,017 Suppliers</p> <p>23.810 Employees of 79 different nationalities</p> <p>39.6% Women</p>	<p>Firm commitment to achieving net zero emissions by 2050 with safe, affordable and sustainable energy</p> <p>9,6% Reduction of the Carbon Intensity Indicator (CII) vs 2016</p> <p>337kt CO₂e avoided 6.4 Mt CO₂e avoided (2006-2022)</p> <p>2030 Objective 55% Reduction of absolute emissions S1+S2</p>	<p>Sustainable water management to search for new solutions that reduce its consumption and preserve its quality</p> <p>25% Reused water vs. total incoming water to the process</p> <p>117% Increase water reuse between 2015 and 2022</p> <p>19Mm³ Total volume of reused water</p> <p>31.7Mm³ Total volume of discharged water</p>	<p>Innovation, technology and digitalization as the transformation levers of the energy transition process</p> <p>€59M Investment in R&D</p> <p>€21.26M Investment in <i>start-ups</i>, 81% of which is allocated to companies using <i>low carbon technologies</i></p> <p>12 Patents</p> <p>500 Digital initiatives</p>	<p>We drive the circular economy across our entire value chain, with the aim of becoming a net zero emissions company by 2050</p> <p>+300 Circular economy initiatives +15% vs. 2021</p> <p>+220 Strategic alliances</p> <p>53% Waste valorization</p> <p>+40 Alternative raw materials and technologies analyzed</p> <p>46% Progress on the renewable fuels production capacity by 2025</p>	<p>We consolidate our relationships with public and private agents and with the local communities closer to where we operate</p> <p>Pacto Mundial Red Española</p> <p>ICC</p> <p>IBM</p> <p>CEOE</p> <p>Grupo Dynasol</p> <p>OECD</p> <p>BIAC</p> <p>BUSINESSEUROPE</p> <p>indra</p> <p>ILBOC</p> <p>HONDA</p>

Affordable and clean energy

The world population is growing, reaching almost eight billion, and with it, the demand for energy. Repsol is making a hard effort to guarantee the universal access to safe, affordable and sustainable energy, which is vital to cater to the basic needs of people and drive social and economic development.



Growth of the Renewable energy business in the US

"In the US, we have started to produce electricity in a solar farm in Jicarilla 2, which is the first renewable energy project built and operated by Repsol (62.5 MWp) in New Mexico.

The Jicarilla 1 plant is also being built there, with a capacity for 62.5 MWp, and Jicarilla Storage, with a 20 MW storage capacity and storage banks that will soon be commissioned.

In addition, the construction of Frye Solar (637 MWp) has commenced in Texas. After its commissioning, Frye Solar will become Repsol's largest facility. The investment in the Outpost project was approved recently, in line with our growth strategy."

Leopoldo Lara García

Head of Development Renewables US
United States

Affordable and clean energy



Sustainable aviation fuel (SAF)

"In 2022, Repsol signed a collaboration agreement with the Spanish Air and Space Force to promote sustainable mobility of the air sector. After signing the agreement on October 12, the Eagle Patrol used sustainable aviation fuel (SAF) produced by Repsol for the first time during the National Day parade."

Repsol is in line with the goal of achieving net zero emissions by 2050 and is a pioneer in the production of sustainable fuels in Spain, leading and looking ahead of the future of the air sector."

Juan Gonzalo Solís Noriega

Senior Manager of International Commercial
Aviation Madrid



La Cometa I y La Cometa II, new wind farms in Aragón

"We kicked off the year 2022 with the commissioning of 16 new wind turbines in our La Cometa I and La Cometa II wind farms, adding 60 MW to Aragón."

These wind farms have generated approximately 100 GWh, supplying fully renewable energy to 28,600 homes and avoiding the emission of more than 45,400 tons of CO₂ per year.

Repsol continues to make an effort to become a net zero emission company by incorporating more and more renewable energy generation projects into its portfolio."

Marta Cañizares Flores

Senior Asset Management Analyst
Madrid



Renewable fuels for space vehicles (PLD Space)

"In 2022, we signed a groundbreaking agreement with PLD Space to develop renewable fuels for space vehicles."

Quite a challenge, aimed at replacing the current fuels used in space vehicles with raw materials produced from renewable sources, which will allow us to achieve zero carbon emissions.

With this agreement, we are making great progress on our commitment to decarbonize the products we offer to our clients, applying these practices to the aerospace sector."

María Dolores Cárdenas

Product Design Advisor
Madrid

Decent work and economic growth

The 2030 Agenda shows the importance of promoting sustainable and inclusive economic growth. Repsol is working to guarantee a just energy transition with a safe industry, adapted to the new challenges, to generate quality jobs and drive social and economic progress.



€76,827M
Direct economic value
generated



€17,002M
Taxes paid



€21.04M
Voluntary social
investment



4.017
Suppliers



3,702
Performance reviews of
878 suppliers and contractors



254,145
Hours of safety training
courses



23,810
Employees of **79** different
nationalities



39.6%
Women



5.403
Employees
telecommuting



Collaboration between Repsol and DOWN Spain

"Under the umbrella of the "Employment with Support" Program developed by the member entities of DOWN Spain, Repsol offers jobs to people with mental disabilities in many of its gas stations.

This agreement strengthens its commitment to employ people in vulnerable groups, while helping improve the quality of life of people and promote the social inclusion of underprivileged groups or groups at a risk of exclusion."

Pilar Rojas Caja

Senior Culture, Diversity and EVP Manager
Madrid

Decent work and economic growth



We evolve our safety culture ...

To continue operating safely in an **increasingly variable environment**.

To **encourage learning** from normal operation.

To **detect and correct unsafe behaviors and conditions** before an incident occurs.

... to continue improving Safety

... reviewing the way we do things ...

It **promotes a climate of trust and dialogue** that allows information to be shared in an honest and transparent manner.

It **assumes that people make errors** and we are all responsible for our actions.

Closing the gap between the design and the reality of the operation.

Dealing with **human error** as a valuable learning element.

... through Just Culture...

Just Culture

"Since 2015, Repsol has been constantly analyzing the safety culture across the company to detect strengths and areas for improvement, and to define actions at the local and global level. Therefore, we have identified the need to progress onto a model of Just Culture, which is based on two pillars: assuming that we all make mistakes and that we are all responsible for our actions. To incorporate this model, we must promote an atmosphere of trust and dialogue, so all information can be shared with an honest and transparent approach. Therefore, we will be capable of detecting and correcting behaviors and unsafe conditions before an incident occurs. During the first step of this process, we collaborated with the LPG factory in Castellón, in which a team of operators was appointed to a work group, holding several sessions to focus on and analyze the potential improvements of the plant's key processes. These actions, which will be rolled out throughout 2023, allowed us to define further actions at the LPG factory and business level. The lessons learned will allow us to continue making progress toward a Just Culture across the company."

Óscar del Rio Muñecas
Management System and Culture Manager
Madrid

Vicente Forcada Ruiz
Factory Manager
Castellón

Decent work and economic growth



A hand is shown holding a tablet computer. The screen of the tablet displays a control room environment. Two men in white work uniforms with orange accents are seated at a desk with multiple computer monitors. One man is pointing at a monitor while the other looks on. The monitors show various data visualizations, including charts and graphs. Large windows in the background offer a view of an industrial facility with cranes and structures.



Understand to act

"Our actions are what make our work environment safe. Understanding the factors on which we can act requires active listening, so we can listen and understand the challenges and limits present in our environment, and which our workers face every day.

Active listening results in a better identification and management of critical tasks to prevent major accidents with a proactive approach and provide more efficient and safer services to society.

We have prepared a guide to improve our performance on safety-related matters, with the aim of ensuring that our entire value chain understands the path on which the energy industry is moving right now, hand-in-hand with the principles that we must all adopt.

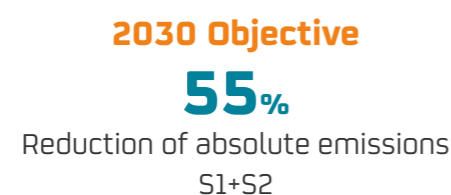
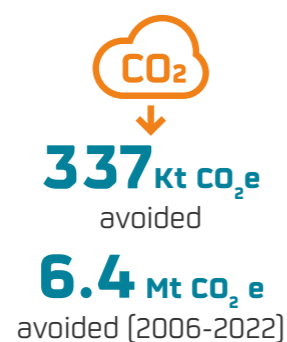
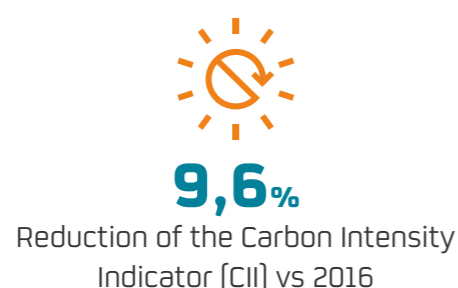
Raising awareness and sharing the knowledge we have acquired in this field, explained in a clear and simple manner, is an important step to put all of this into practice and incorporate it into all of our activities."

Elena Blardony Arranz

Technical Accident Investigation Manager Madrid

Climate action

Climate change is one of society's greatest challenges, a global challenge that requires a global effort to address it. Repsol was the first company in the sector to set the goal to achieve net zero emissions by 2050. To achieve this, we are adopting energy efficiency measures as a means to achieve operational excellency and we are committed to implementing key decarbonization solutions, such as renewable electricity generation and sustainable fuels.



Scope 1 (S1) Direct emissions. These are GHG emissions released by the company or person where the activities take place.

Scope 2 (S2) Indirect emissions associated with energy. These are GHG emissions associated with the acquisition of electrical energy by the organization. They are released from sources controlled by a different entity.



MiQ: supply of certified natural gas

"In 2022, 100% of the gas production of the Marcellus gas field (400 million cubic feet per day, more than 680 gas wells) became MiQ certified (benchmark standard for the certification of methane emissions), a first in the history of Repsol. To become MiQ certified, Repsol had to review its operational procedures, conduct an in-depth analysis of the intensity of its methane emissions and detect possible methane leaks with the laser equipment installed on light aircraft. We are proud to have been part of this pioneering team that has managed to launch a low-emission gas to the market, as proof of the contribution of the Survey and Production area to achieving the company's energy transition goals."

Paloma Lastra Martínez
Manager of Industrial Safety
Madrid



Refinery and Chemical Industry decarbonization program

"In 2022, we have managed to avoid 144 KtCO₂ of emissions in industrial parks, as part of the Refinery and Chemical Industry decarbonization program. The results are proof of the company's efforts in the area of energy efficiency to achieve the goals of the current strategy plan and with a reduction of 600 KtCO₂ of emissions in the past five years.

In addition, we are working on new electrification and carbon capture, use and storage projects to reduce the emissions of our processes and we are committed to using renewable energy, thus accelerating the decarbonization of our work centers and working toward the achievement of the goal of net zero emissions."

Luis Vega Bermejo
Senior Manager of Decarbonization and
the Environmental Footprint
Madrid

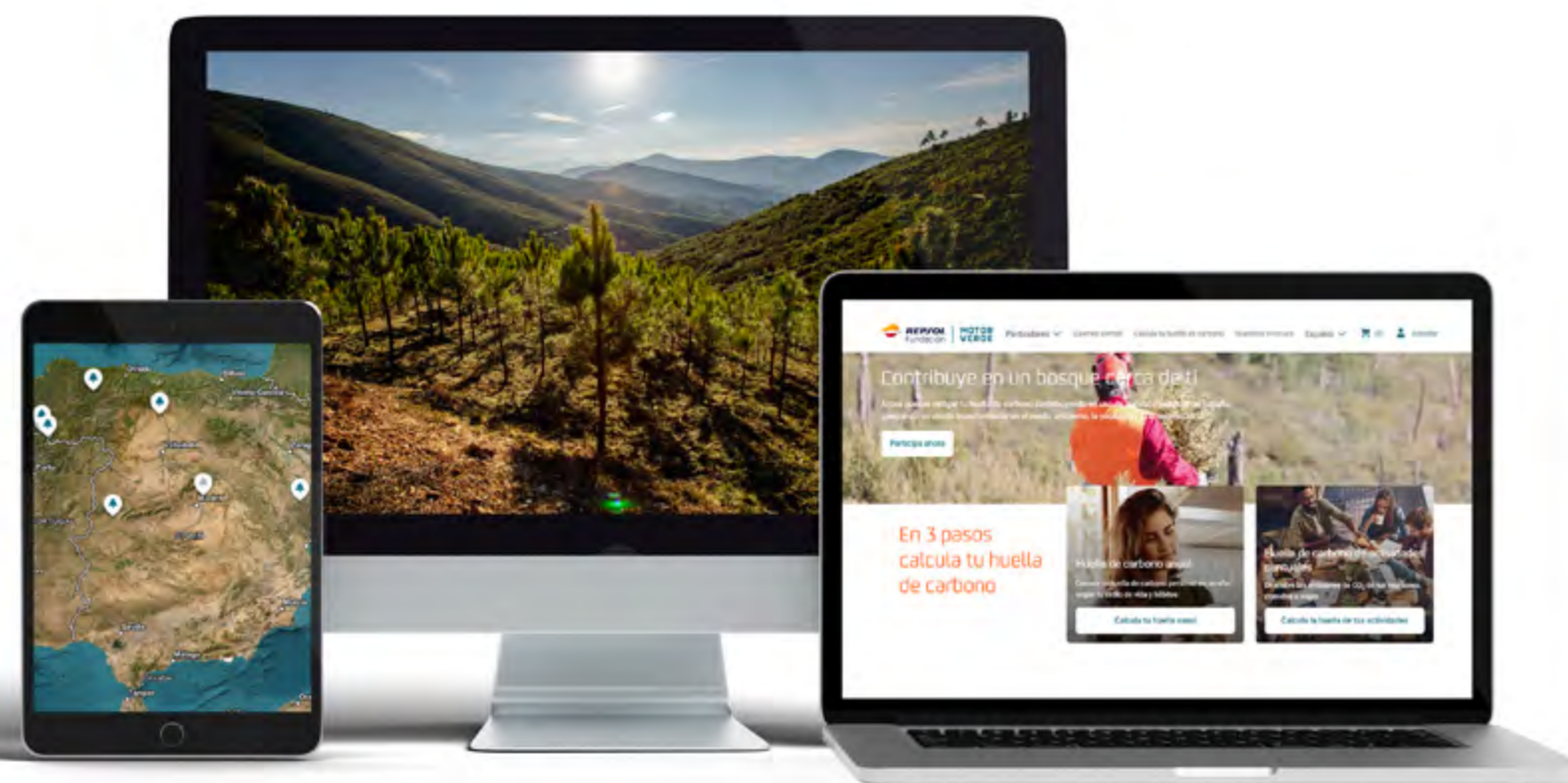
Climate action



Green Engine marketplace to calculate and mitigate the carbon footprint

"The Repsol Foundation has launched the Green Engine marketplace, a digital tool that allows individuals and companies to calculate the carbon footprint in a simple and easy way, and to choose how many trees must be planted in different Spanish forests to mitigate it.

All of these forests are part of our Green Engine project, with which we are reforesting uncultivated land or terrains affected by fires, recovering biodiversity and creating inclusive jobs for local communities in rural environments."



Rafael Canorea García

Senior Manager of Development at Repsol Foundation
Madrid

 [MORE INFORMATION](#)

Clean water and sanitation

Water is becoming a scarce resource but it is necessary for life on Earth and for society's development. Repsol makes sure that water is used efficiently and with a sustainable approach. Our roadmap for the achievement of the sustainable management of water by 2025 is divided into four lines of action: external and internal reusage, efficient use and lower impact of discharged water.



25%

Reused water vs. total incoming water to the process

117%

Increase water reuse between 2015 and 2022

19Mm³

Total volume of reused water



31.7Mm³

Total volume of discharged water*

*Excludes injected produced water and water from open circuit at once-through cooling processes in combined cycles power plants.

Clean water and sanitation



Improved water treatment processes

"During 2022, we have continued to study the three potential technology lines for the treatment of industrial water to eliminate specific contaminants. The following technologies were studied: electrochemical technology, lime precipitation and application of functionalized magnetic nanoparticles.

Different types of tests have been developed to test the efficacy of each one. The tests have also been conducted in different aqueous matrices, with the aim of maximizing the quality of processed water at the laboratory scale."

Carlos González Gómez

Scientist
Madrid

Alicia Cardete García

Process Technician
Tarragona



Potential reduction of the consumption of fresh water

"During 2022, we have studied the potential capacity of Petronor's Industrial Complex to reduce its consumption of fresh water with the alternative of regenerating its own and third-party waste water.

In particular, the study focuses on the development of regeneration processes aimed at reaching the minimum liquid discharge and proposes different steps for the potential reduction of the consumption and collection of fresh water."

Laura Gómez Espina

Senior Scientist
Madrid

Alberto Pulido Fernández

Senior Environmental Manager
Madrid



Access to drinking water in Libya

"Over the past few years, we have helped Libyan communities in the areas of influence of our activities to gain access to water.

Until now, we have drilled 11 wells and built 4 tanks and water supply systems for the communities of Jadu, Rujban and Yafran, improving the lives of approximately 180,000 people.

In addition, we have provided our maintenance services to 23 water tanks in Ubari, El-Ghrefa and Bent Baya, which were built a while ago."

Nada El Atrash

Community Relations Responsible
Libya

Industry, innovation and infrastructure

Digitalization and technology are keys to creating a zero-carbon world and for our industry's growth. To this end, Repsol develops pioneering energy solutions that help us transform the current energy model, based on three pillars:

- State-of-the-art technology
- Digital transformation
- Driving innovation and open collaboration



€59M

Investment in R&D



€21.26M

Investment in *start-ups*,
81% of which is allocated
to companies using low
carbon technologies



12

Patents



500

Digital initiatives



Electrolyzers in Industrial Complexes

"In 2022, two of Repsol's projects gained IPCEI status (Important Projects of Common European Interest): Petronor (100 MW) and Cartagena (100 MW).

In addition, the project in Tarragona, which is currently being executed in collaboration with local industries, is making progress on the design and construction of an electrolyzer for the production of renewable hydrogen at the Petrochemical complex of Tarragona. The electrolyzer is currently in the basic engineering phase and it will have a 150 MW capacity during the first phase, making a huge contribution to the decarbonization of the regional industry."

Francisco José Moreno Blanco

Manager of Hydrogen Projects
Madrid

Industry, innovation and infrastructure



Plastics2Olefins

"Repsol coordinates the *Horizon Europe Plastics2Olefins* project, which is aimed at developing new chemical recycling technologies for plastic waste to produce circular olefins, in a consortium with twelve tech and industrial partners.

During the five-year project, the technology will be escalated from the pilot plant to the demo plant in one of Repsol's industrial complexes (2027).

This technology uses fully renewable energy and it will have a *Digital Twin* model to monitor it, developed *ad-hoc* within the project's framework."

Rebeca Yuste

Advisor Advanced & Sustainable Chemicals
Madrid



*The "end-to-end" model (E2E) provides a global vision from start to end of a process.



Factory of the Future

"This is a digital initiative aimed at transforming industrial sites into more efficient structures, with the goal of achieving net zero emissions by 2050 and of making them more competitive by improving the operational efficiency and safety levels, putting Repsol and Spain at the forefront of Industry 4.0.

It is divided into four strategic lines for the sites' digitalization (E2E* planning and programming, autonomous plant, safety and environment and zero unexpected failures), and given its degree of innovation, it has received the National Award of Industry 4.0 in the category Industry 4.0, for Large Industrial Companies and the Digitalization Award of the Autonomous Community of Madrid for the best initiative developed within the field of raw material, energy or water production or distribution."

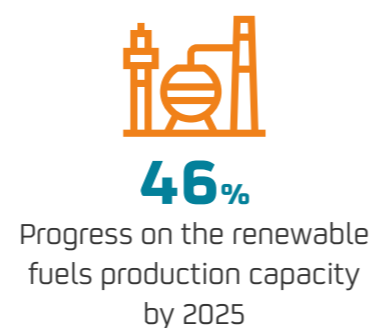
Jorge Gómez

Senior Manager of Transversal Projects and
Industrial Digitalization
Madrid

Responsible consumption and production



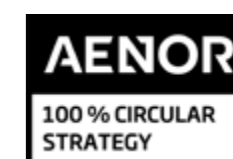
A sustainable production and consumption model is key to develop an efficient and zero carbon economy that helps maintain the balance between the preservation of the planet and economic development. Repsol is committed to the circular economy, a key lever to become a net zero emission company by 2050. To achieve this, Repsol counts on its innovation center, the *Technology Lab* and has a large number of strategic partners across the entire value chain.



100% Circular Strategy

"This year, we have been certified as a company with a 100% Circular Strategy by AENOR. This voluntary certification is proof of how solid our circular economy strategy is as a key lever for the industrial transformation necessary to be able to achieve net zero emissions by 2050.

In addition, it strengthens our determination to move toward more circular models, climate change fight and contribution to sustainable development."



Iciar Fernández-Regatillo
Senior Analyst of Environmental Development
Madrid

Responsible consumption and production

Repsol classifies the projects of the circular economy according to four pillars:





04

Showing the value of partnerships

We need everyone to cooperate to achieve the goals of such an ambitious program as the 2030 Agenda. Repsol is committed to teamwork as a means to achieving the goals set forth. By establishing partnerships with strategic partners, communities, contractors, public agents, organizations and the civil society, we can make progress more rapidly, expand our horizons and generate increased value.



Partnerships for the goals

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



SHYNE

"SHYNE (Spanish Hydrogen Network) was created in 2022, the largest renewable hydrogen consortium in Spain, made up of 35 entities of different sectors.

It is led by Repsol and another eight benchmarks in their corresponding sectors (Alsa, Bosch, CELSA Group, Enagás, Naturgy, Navantia, Scania and Talgo). The aim of the consortium is to promote the creation of renewable hydrogen projects across all sectors of the economy, fostering the effective decarbonization of the economy through this energy vector, which will be one of the keys of the energy transition."



Maria Deryugina

Product Intelligence Manager,
Assoc. hydrogen and biogas
Madrid



Renewable fuels for heavy vehicles

"In 2022, Repsol launched the HVO100* pilot project to create jobs. Tragsa, public company of services for administrations, which manages a very important fleet of vehicles and heavy-duty equipment directly and indirectly (fire protection, emergencies, etc.) in rural and forest environments is participating in this pilot project.

Tragsa's strategic goal is to achieve a zero carbon operation and considers that HVO100, net zero emission renewable fuel, is the solution. For this reason, it has joined our pilot project."

Diego Baranda Fernández

Commercial Manager of Institutions
Madrid



Fully renewable fuel for buses

"In 2022, we have signed a general protocol for action with the Autonomous Community of Madrid to drive the decarbonization policies in this autonomous community.

As a result of this collaboration, we have worked with the Transport Consortium of the Autonomous Community of Madrid, rolling out a pilot project that uses fully renewable fuel for the buses traveling to and from the municipalities in the "Sierra," the mountains outside Madrid."

José Luis García Montes-Jovellar

Commercial Manager of Fleets
Madrid

*HVO100 (vegetable oil treated with hydrogen) is a fully renewable biofuel.

Partnerships for the goals

17 PARTNERSHIPS
FOR THE GOALS

Framework Agreements for Cooperation: promoting sustainable communities

"A year on, the Exploration and Production business unit in Peru is promoting the development of its communities with sustainable projects aimed at guaranteeing the supply of basic services, making our contribution to improving the lives of local communities in the area of influence of the operations of Lot 57, all as part of the Framework Cooperation Agreements."

We have completed three major projects, in constant dialogue with these communities: construction and implementation of dwellings in healthy environments in Nuevo Mundo and Kitepampani, improvement of the drinking water supply system in Sensa and Sheboja and installation of satellite Internet connections to achieve the virtual connection, in partnership with the FABU Federation."

Vanessa Joo

Senior Analyst of Community Relations with Lima
Peru

Examples of our contribution to other SDGs

1 NO POVERTY



Plans for the local development of indigenous communities in Canada

"During the year 2022, we have operated in 3 regions of Canada, helping 27 First Nations and Métis communities.

We have rolled out local development plans in these communities, which focus on education, economic development and the preservation of culture, heritage and language. These include initiatives aimed at reducing poverty and promoting social and economic inclusion, such as: providing support to food banks for people in need, supporting housing development projects for low-income elders and seniors, scholarships for young indigenous women, among others."

Sarah Barcelo

Senior External Relations
and Communications Analyst
Canada

2 ZERO HUNGER



Strong as Steel

"In La Pampilla refinery, we have rolled out the project "Strong as Steel," which provides support to 71 community kitchens in the districts of Ventanilla and Ancón.

The aim of the project is to improve the services of these community kitchens. They serve and offer a well balanced diet to 4,400 people, and the project will strengthen the skills of the women leading these community kitchens and teach them different cooking skills, while also helping the Ancón Association of Traditional Fishermen (APESCAA) with the direct purchase of seabed fish and the optimization of the kitchen equipment of these community kitchens, helping them recover 14,000 kg of food."

María Valeria de la Piedra Maero

Coordinator of Social Action
and Corporate Identity
Peru



Examples of our contribution to other SDGs



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



Our commitment to the health and well-being of communities

"Repsol is well aware of the fact that guaranteeing healthy lifestyles and promoting well-being in the areas in which it operates must be one of our commitments and contributions to sustainable development.

For this reason, we have surveyed the communities in Block CPO-09 of the municipality of Guamal to discover their degree of knowledge of sexual and reproductive health, in collaboration with our partner ECOPELROL.

Key messages were designed with the health authority's experts, which were then disseminated on the media. Moreover, a protocol for education on sexual and reproductive rights was prepared and handed over to the educational institutions, helping them address these matters with children and adolescents. We will continue to help build a better future for the communities with which we interact."

Patricia Lagos Salinas

Partner, Institutional and Community Liaisons
Manager
Colombia



Fostering mental health and healthy habits

"Health is a key piece to drive well-being and productivity across countries, society as a whole and companies.

In 2022, Repsol Venezuela helped promote mental health and develop healthy habits in its employees through training actions to address mental hygiene and stress and emotion management. In addition, it has promoted the benefits of psychological counseling and the development of a nutritional and physical activity program, in which participants received lessons from professional trainers and attended personalized sessions with nutritionists.

These activities can demonstrate that looking after the health of everyone and raising the awareness of the importance of well-being are possible with even the smallest of actions."

Dr. Meralcy Bolívar Noriega

Occupational Doctor
Venezuela

Examples of our contribution to other SDGs

4

QUALITY
EDUCATION

Training fishermen on boat repairs

"In the Mexico Exploration business unit (BU) we have promoted technical training on boat engine repairs for a cooperative of fishermen in the south state of Tabasco, at which Repsol's Block 29 is found.

The social investment project was rolled out in collaboration with the state government and with the largest fishermen cooperative in the region.

The workshop "Repairing outboard motors" provides the fishermen of the local communities with basic technical knowledge to help them repair and service their own boats. A small repair shop was also prepared inside the Cooperative's facilities to help them repair and maintain their boats."

Alma Quintero Sepúlveda

Commercial and Business Advisor
Mexico



Open Room

"Open Room is a community created by Repsol Foundation that encourages debate and which provides accurate and objective information about the energy transition process, from the hand of different experts, companies and public and academic institutions.

It is aimed at experts, the general public and youngsters, holds events, training courses and publishes technical and educational materials that address the technological challenges and levers required to achieve a fair ecological transition."

 [MORE INFORMATION](#)

Carolina Grases Mendoza

Senior Manager of Education and Knowledge
at the Repsol Foundation; Coordinator of *Open Room*
Madrid



Examples of our contribution to other SDGs



Weaving Dreams

"Bolivia's social investment projects have a focus on gender. Currently, one of the most important is the Weaving Dreams.

This program will train 60 Guarani women working on different craftwork projects with these technology tools.

In addition, it fully focuses on indigenous Guarani women and its aim is to empower them, giving them the opportunity to make a living and to make a sustainable contribution to their economic development."

Marco Andrés Soruco Fernández

Senior Analyst of Community Relations
Bolivia



She Is Foundation

"The She Is Foundation included Repsol Colombia in its book *Best practices on Gender equality for Colombian companies*, written by the Cross-disciplinary Center of Development Studies of the University of Los Andes, which gathers the experiences of 25 companies operating in Colombia and which lead actions aimed at achieving gender equality in the private sector.

We know that working to *achieve* gender equality and fight against inequality between men and women is a key element to reduce poverty and make our contribution to sustainable development."



Catalina Andonoff

Management Assistant
Colombia



Examples of our contribution to other SDGs



10 REDUCED INEQUALITIES



Energy with pride

"In 2022, we launched the course Energy with Pride, which delves into the reality and challenges of the LGBTIQ+ community across the world and focuses on the need to make a contribution to create a safer environment for all.

Talking about LGBTIQ+ diversity at the workplace is necessary and training actions like these one will help us continue to drive the company in a more inclusive and respectful direction.

Moreover, people of different businesses and countries participated in the course. More than 650 people have already completed the course, which was launched in July 2022."

Diana Gómez Fidalgo

Culture, Diversity and EVP Consultant

Madrid

Examples of our contribution to other SDGs

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



Social management of renewable energy projects

"We have designed a social management strategy for renewable energy projects, aimed at developing activities that are fully respectful of the local communities, helping respect the human rights of the people affected by our operations. We implement the due diligence process from the start, identifying potential impacts and mitigation measures via honest and transparent dialogue with local agents.

With a participatory and benefit-sharing approach, we are starting to design and implement social investment projects that make a contribution to the holistic development of the regions in which we operate. This is the path to execute our projects with success, becoming good neighbors and generating a positive impact in the regions in which we operate, in line with the Sustainable Development Goals [SDGs]."

Alejandro González León

Development & Promotion (NE) Manager
Madrid



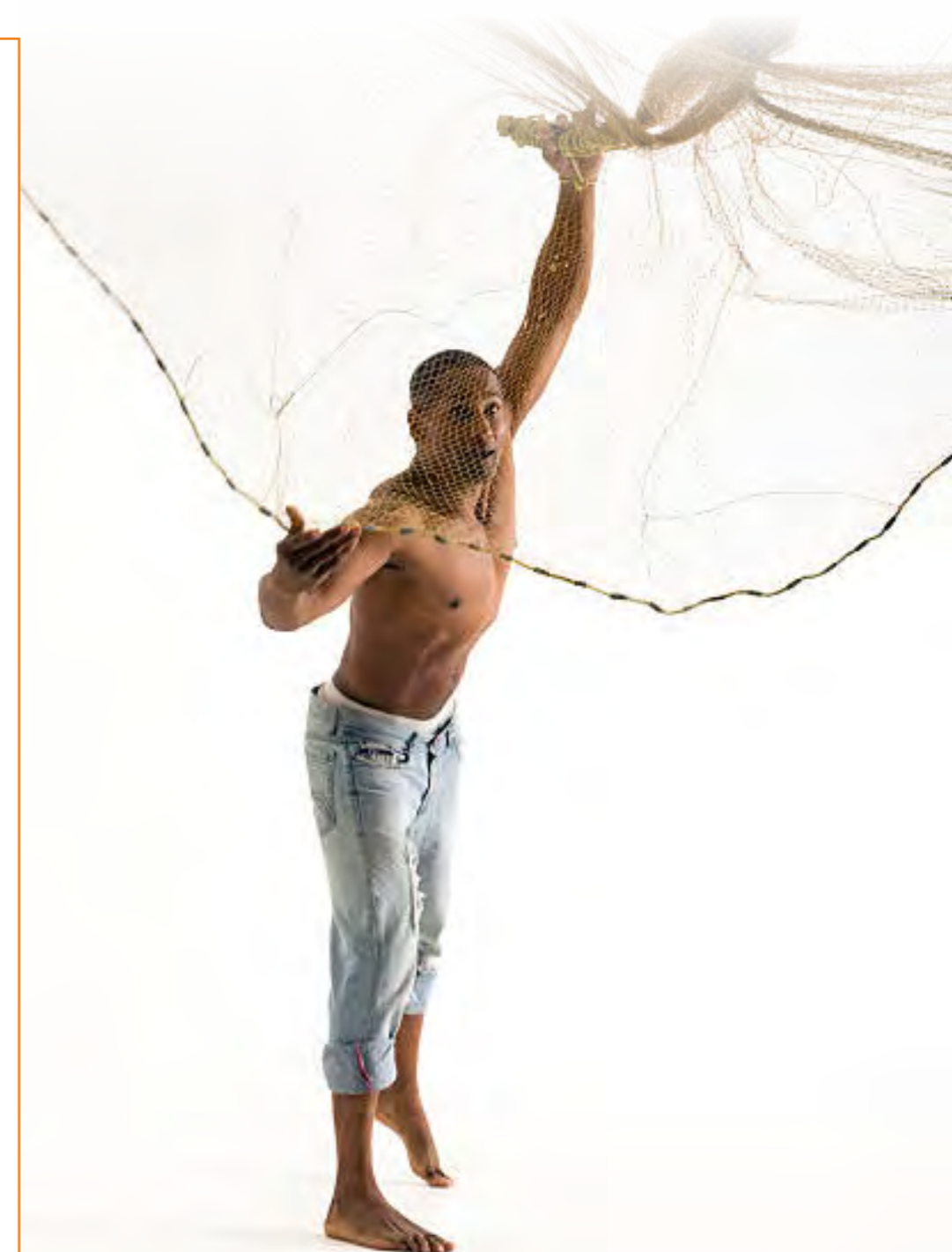
Social plan of La Pampilla

"On January 15, 2022, there was an oil spill on the coasts of Peru with unfortunate consequences, which affected five municipalities to the north of the La Pampilla refinery. Repsol designed and implemented a Social Action Plan in response to the spill, providing immediate aid to the communities and helping mitigate the environmental and social impacts consequence of the oil spill.

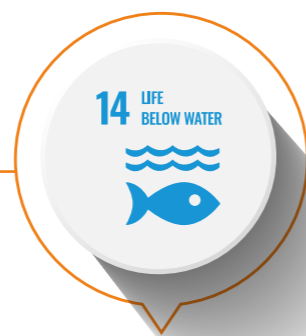
We rolled out a social investment and sustainable development strategy as part of the plan, based on projects proposals that are in line with the 2030 Agenda and which cater to the needs of the people affected by the oil spill, in collaboration with the communities, social entities, national and international organizations and with the corresponding authorities."

Tine van den Wall Bake Rodríguez

Senior Manager of Sustainability and Social Management
Peru



Examples of our contribution to other SDGs



Dissemination and promotion of studies on the invasive coral affecting the coasts of Venezuela

"Different activities were held for the staff and families of the Venezuela business unit to celebrate World Beach Day, aimed at raising the awareness on the huge problem of loss of biodiversity in the coastal marine ecosystem of the Mochima National Park due to invasive coral species (*Unomia stolonifera*).

The importance of these actions lies on raising the awareness on the need to protect the environment by both adults and children by means of example, in an area close to them, as well as on raising the awareness on the value and services provided by ecosystems to society, and how these can be affected when the equilibrium of such ecosystems is altered by invasive species or other causes."

Juan Alejandro Tachinamo

Environmental Engineer
Venezuela

Elena Martín González

Environment, Safety and Quality Manager
Venezuela



Routine shutdown of the wind turbines to protect bats [chiropterofauna]

"A routine shutdown system has been designed for the wind turbines at Romerales II wind farm, which involves delaying the wind turbine start-up procedures at low winds and during key periods of the annual cycle of the most representative bat species, with the aim of reducing the impact on these bats due to the presence of wind turbines.

The system has been designed according to the data on how bats use these spaces and to the night recording systems, reducing the bat mortality rate by 100% during the implementation period, as compared with the same period of the last year."

Diego Domínguez Loeches

Wind and Solar SE Manager
Madrid



LIFE+DIVAQUA Project

"This is a European project that aims to improve the connections of rivers and the state of preservation of aquatic ecosystems and species of Community interest of the Natura 2000 network in the Picos de Europa National Park and surrounding areas.

A series of actions were carried out during 2022 to improve the fish ladders for fish of the Urdón and Poncebos areas, and to install an electrical barrier in Camarmeña canal to prevent them from entering the bypass channel of the hydroelectric power plants."

Laura Gómez Sánchez

HYDRO & CCGT SE Senior Consultant
Madrid

Marta Cagigas Trimállez

Environmental Technician
Cantabria

Examples of our contribution to other SDGs

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



Policies

"Repsol's policies convey our commitment to sustainable development and establish the basic principles of our management approach. We have reviewed the company's policies to adapt to the global economic and regulatory context and make progress in our energy transition process.

As a result, we have defined a specific environmental policy, which portrays our commitment to natural capital and the efficient use of resources.

In addition, we have included the goal of becoming a net zero emissions company by 2050 through a fair and well-organized transition process, with new commitments regarding safety, as well as to maintain a positive atmosphere based on trust and respect, while strengthening and ensuring compliance with the fraud prevention regulations for all forms of fraud."

Beatriz Díaz Abad

Regulations Manager

Madrid



VBDO Award for Tax Transparency

"Tax transparency is part of Repsol's governing principles and is materialized in the voluntary publication of different reports, in line with the standard of the Global Reporting Initiative GRI-207, on tax contribution, country by country report, group structure and lobbying activities.

In 2022, Repsol received the Award for Tax Transparency in the EU from the Dutch Association of Investors for Sustainable Development (VBDO). The award jury recognized Repsol's work and effort, considering that it is currently the most transparent company in the EU on tax-related matters. This award is proof of Repsol's commitment to transparent rendering of accounts, which generates trust among investors and other stakeholders."

Álvaro de Juan Ledesma

Senior Corporation Tax Manager

Madrid



Just transition

Climate change is an unprecedented challenge that requires a profound transformation of industry, a paradigm shift. However, this challenge also entails the responsibility of doing so with a fair approach. What is Repsol doing to become a net zero emissions company while ensuring that no one is left behind?

Repsol has a very stringent roadmap, with tailored and measurable actions aimed at accelerating its energy transition toward a low-emission future, in line with the Paris Agreement and the UN's Sustainable Development Goals.

Repsol is aware of the fact that the transition process can only be a just and efficient one. In this regard, we continue to work to offer affordable, safe and sustainable energy products and services while we use solutions that are compatible with the social and economic progress of our employees, of local communities and of society as a whole.

This year, we have reviewed the company's Sustainability Policy to guarantee that this approach is incorporated into all of our activities and businesses, which portrays our goal of becoming a net zero emission company by 2050 through a just and well-organized transition process.

In light of this commitment, Repsol is diversifying its business portfolio by creating jobs in low carbon activities, investing in new energy sources and optimizing processes through technologies that help reduce and neutralize emissions.

However, we know that we can only achieve the goals set forth through joint effort. To achieve this, we collaborate with key players of the public and private sectors and civil society, and we participate in different forums to share knowledge and best practices, which will allow us to complete this just transition process together.



Just transition

One of the key players of the transition, is the workforce. What initiatives is Repsol rolling out to prepare its employees for the changes derived from this process?

Repsol focuses on people management with an approach based on transforming the business in such a way that minimizes the negative impacts associated with this transformation process, while boosting the positive impacts to ensure a fair transition for all employees.

To achieve this, we help our leaders drive people development to make everyone participate in the transformation process, managing talent in such a way that a response is provided to the needs of businesses, managing change with a commitment to digitalization, new ways of working and the deployment of agile organizations.

In this regard, the company's Global Sustainability Plan includes a talent retention and engagement objective, focusing on the achievement of becoming a net zero emissions company by 2050, while rolling out training programs on decarbonization, new energy vectors, such as hydrogen, etc.

In addition, we are undertaking different initiatives for our businesses, such as training and mobility of teams in new exploration and production activities (geothermal energy, capture and storage of CO₂, hydrogen storage), the reassignment of employees to the new industrial transformation plants, as well as digitalization programs for employees.

Broadly speaking, what challenges and opportunities is Repsol finding throughout the process?

The challenge is to achieve this ensuring that "no one is left behind," supplying affordable energy and products to society with a sustainable approach, while protecting people's jobs and ensuring the well-being of the communities in which we operate.

This concept becomes more relevant when we talk about our employees, who must have the skills and knowledge required to ensure that we can all work hand-in-hand during the transformation process. All in a work environment in which inequalities are eliminated with active diversity and inclusion policies.

Repsol is aware of the fact that this is great challenge, but so are the rewards. A just and inclusive transition will help protect jobs, contribute to industry grow and create new quality jobs, in line with the commitments of the 2030 Agenda.

For these reasons, we work to guarantee sustainable employment, suitable labor and remuneration conditions, in constant dialogue to guarantee worker satisfaction and commitment, as well as their well-being and protection.

A just and inclusive transition will help protect jobs, contribute to industry grow and create new quality jobs.

Carmen Muñoz Pérez

Executive Managing Director of People and Organization.

People are our priority



The 2030 Agenda for sustainable development is humanity's action plan to protect people, the planet and ensure the prosperity of all, which also seeks to strengthen universal peace and access to justice. In current times, this is more relevant than ever and we are all responsible for making this happen within our scope of action and as part of our role.

At Repsol, when we talk about people, prosperity and the planet we also talk about human rights, the cornerstone of the 2030 Agenda.

We respect human rights, following the principles of international reference frameworks, highlighting the UN's Guiding Principles on Business and Human Rights. Our commitments include an approach based on effective due diligence and establishing the necessary claim and repair mechanisms for all people who can be affected by our activities. We work to establish solid relationships based on respect and proactive and transparent dialogue to find mutual benefit.

This model is also implemented to address complex scenarios, such as the unfortunate oil spill that occurred in January 2022 in Peru during a ship unloading procedure. Repsol has deployed the necessary human, technical and economic resources from day one to solve the consequences of the spill and offer solutions to fishermen, merchants and people in the area.

We implemented a social plan from the onset for the people affected by the oil spill, in accordance with the UN's standards regarding human rights. First, we provided assistance to give an immediate response to the emergency and then, during a second recovery phase, addressed the impacts on the groups affected by the oil spill, reaching the necessary remediation agreements. We are currently in a third stage with long-term sustainable development projects, in line with the 2030 Agenda. The aim of these projects is to work with all stakeholders in the five districts affected by the oil

At Repsol, when we talk about people, prosperity and the planet we also talk about human rights, the cornerstone of the 2030 Agenda.

spill to improve their quality of live with new sustainable production projects.

Highly prestigious independent experts are helping us throughout the process, which is governed by the strictest international standards at all times.

People are our top priority and we can only reduce the negative impacts and maximize the positive impacts by providing a solid response, demonstrating our firm commitment to the comprehensive development and well-being of the local communities in the regions in which we operate.

Luis Cabra Dueñas
Executive Managing Director of Energy Transition,
Technology, Institutional Affairs & Deputy CEO

Appendix



Responsible consumption and production

12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION



Ecodesign

Container recovery methods and reverse logistics processes

"Currently, we are using digitalization as a key logistics management tool for our butane gas bottles. We use a QR code on each bottle to obtain information from them (fill level, maintenance, inspections, date of replacement, type of valve and gas quality), which allows us to track the bottles and increase their useful life and that of their components by a third.

This project will bring important environmental benefits, since it will reduce the number of trips that the maintenance company must take, therefore reducing the CO₂ emissions associated with such trips."

Agustín Gabriel Marín

Senior Manager of Logistics and Resource Planning
Madrid



 BACK TO PILLARS

Responsible consumption and production



Process efficiency and innovation

Biochar as a soil amendment element

"One of the keys of the circular economy is the transformation of waste with pyrolysis, gasification or hydrothermal carbonization processes to obtain high value-added products. With these technologies, we obtain a solid material with a high carbon content, and with many different applications such as, for example, soil amendment to improve the properties of soils when growing food, while sequestering the carbon within the original waste in the soil."

Iván Diestre

Advisor of Asset Optimization
Madrid

Estíbaliz Castillo

Senior Scientist of Circular Economic
Technologies
Madrid



 **BACK TO PILLARS**

Responsible consumption and production



Renewable energy and alternative raw materials

Polyurethane foam recycling plant in Puertollano

"In 2022, we have made progress on the construction of a chemical recycling plant for polyurethane foam in Puertollano, which will be commissioned in 2023.

This plant has a capacity to process 2,000 tons of waste per year and to produce 5,000 tons per year of circular polyols of our Repsol Reciclex® range.

This project allows us to provide a solution to the social problems associated with recycling mattresses, which generate very large volumes of waste that have a low degree of recyclability."

Raquel Sánchez Magdaleno

Senior Manager of Intermediate TS&D
Madrid

 **BACK TO PILLARS**



Responsible consumption and production



New consumption patterns

Renting working clothes

"Over the past few years, the Procurement Department has driven working clothes leasing models with the different business areas for over 6,000 workers. The model includes production, amortization, washing, maintenance, logistics and final recycling of the garments.

We foster new consumption patterns, driving the circular economy and the recycling of garments with a *second life*. In addition, we also boost the optimization of environmental resources, with the treatment of washing water, among other practices.

This initiative is in line with Repsol's commitment to protect the environment, while driving new sustainable business approaches."

Miguel Esparcia

Senior Manager of Logistics and SMA
Madrid

 BACK TO PILLARS

