



Informe ODS / *SDG report*

2023



## 01 El momento es ahora

Mensaje de Josu Jon Imaz

Pág. 03

## 02 Nuestra contribución a la Agenda 2030

Pág. 04

## 03 Resumen del año

Pág. 05

## 04 Mapa de proyectos

Pág. 06

## 05

### Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Pág. 07 **ODS 7** Energía limpia y asequible

Pág. 09 **ODS 8** Trabajo decente y crecimiento económico

Pág. 11 **ODS 13** Acción por el clima

Pág. 13 **ODS 6** Agua limpia y saneamiento

Pág. 15 **ODS 9** Industria, innovación e infraestructuras

Pág. 17 **ODS 12** Producción y consumo responsables

Pág. 19 **ODS 17** Alianzas para lograr los objetivos

Pág. 21 **Ejemplos** de nuestra aportación a otros ODS

## 06

### DIRSE

Entrevista a Ana Gascón

Pág. 31

## 07

### El agua, un derecho universal

Mensaje de Luis Cabra

Pág. 33

## 08

### Anexos

Pág. 34

# 01 El momento es ahora



En septiembre de 2015 se formalizó un compromiso histórico: un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad cuyo objetivo es fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia. La aprobación de la Agenda 2030 impulsó el papel del sector privado como actor indispensable para abordar los principales retos de la humanidad.

Han pasado ocho años desde entonces y, de acuerdo con los informes publicados por Naciones Unidas en 2023, el progreso de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) es preocupante. Solo un 15% de ellos van bien encaminados, alrededor del 50% sufren retrasos y el resto se encuentran estancados.

Sin embargo, no es momento para el pesimismo, sino para redoblar esfuerzos. Y es aquí donde la contribución del sector privado es más necesaria que nunca.

En Repsol, creemos en la Agenda 2030 y hemos adquirido un compromiso con ella en nuestra Política de Sostenibilidad. Desde su creación apoyamos con firmeza cada uno de los 17 ODS y asumimos con determinación el papel que jugamos como empresa multienergética, ofreciendo a la sociedad la energía que necesita sin dejar a nadie atrás.

Trabajamos para suministrar energía de forma segura, asequible y cada vez más sostenible, apostando por todas las tecnologías que tenemos a nuestro alcance. Estamos convencidos de que la conjugación de este trilema es la mejor forma de contribuir a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero, promoviendo el papel de la industria como sector que genera desa-

rollo económico y empleo de calidad. Es nuestra mejor contribución a los ODS 7, 8 y 13, pilares fundamentales de nuestra estrategia.

El desarrollo de la sociedad se ancla en el respeto por los derechos humanos, eje principal de la Agenda 2030. En Repsol llevamos trabajando más de 20 años en este ámbito. Estamos adheridos a los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, contamos con una Política de derechos humanos y tomamos los Principios Rectores sobre las Empresas y Derechos Humanos como nuestra hoja de ruta. Fruto de este trabajo, en 2023 hemos sido reconocidos por *World Benchmarking Alliance* (WBA) como líderes en el *Corporate Human Right Benchmark* (CHRB) con la mayor puntuación a nivel mundial entre las compañías más influyentes de cinco sectores evaluadas entre 2023 y 2024.

Nos sentimos orgullosos de ser una compañía transformadora, respetuosa y confiable, que muestra un compromiso firme por el respeto de los derechos humanos de todas las personas que trabajan con nosotros, de las comunidades de nuestras áreas de influencia, de nuestros proveedores, contratistas y clientes.

Este reconocimiento nos alienta a seguir trabajando por la contribución a la Agenda 2030, porque somos conscientes de que el momento es ahora.

**Josu Jon Imaz**  
Consejero Delegado (CEO)



02

## Nuestra contribución a la Agenda 2030

En 2015, la Asamblea General de la ONU adoptó la **Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible**. Un plan de acción que plantea 17 objetivos con 169 metas de carácter integrado, que abarcan las esferas económica, social y ambiental. Desde entonces, en Repsol trabajamos para implementarla en todos los niveles y negocios de la compañía, siendo **parte de nuestra estrategia y de nuestra Política de Sostenibilidad**.

Si bien contribuimos a los 17 ODS, centramos nuestros esfuerzos en aquellos donde mayor impacto generamos. En particular, nuestra meta es satisfacer la demanda creciente de energía y productos, maximizando nuestra contribución al desarrollo sostenible (ODS 7), con el compromiso de llegar a ser una compañía de cero emisiones netas en 2050 (ODS 13). Todo esto, sin “dejar a nadie atrás”, fomentando el progreso socioeconómico (ODS 8), apostando por la innovación (ODS9), la gestión sostenible del agua (ODS 6) y el uso eficiente de los recursos (ODS12) en nuestras operaciones. Lo realizamos en colaboración con otras entidades, creando alianzas con nuestros grupos de interés que generen valor (ODS 17).

En este informe, que publicamos anualmente, plasmamos ejemplos de nuestra aportación a la Agenda a nivel global y local, a través de **más de 30 indicadores y 40 testimonios**. Ahora bien, somos conscientes de los retos que aún quedan por delante, si queremos cumplir los compromisos en plazo. Es por ello que, en 2021, participamos activamente en la elaboración de la **Hoja de ruta de IPIECA de los ODS para el sector del petróleo y el gas** y, desde entonces, hemos avanzado en nuestro alineamiento con las acciones definidas en ella.

Asimismo, trabajamos anualmente el análisis de materialidad para identificar las prioridades en el ámbito de la sostenibilidad para la compañía y también para nuestros grupos de interés. Vinculamos los resultados a los ODS para comprender qué palancas accionar a fin de seguir contribuyendo a la agenda global.

Coincidiendo con el ecuador del viaje a 2030, este año hemos celebrado **encuentros sobre la Agenda 2030** en nuestra sede, entre ellos, un desayuno con empleados de Repsol a fin de reflexionar sobre cómo seguir potenciando su integración dentro de la compañía. Además, organizamos la jornada “El momento es ahora” contando con la participación de expertos de diferentes ámbitos del sector privado, con los que debatimos sobre el avance y la necesidad de redoblar esfuerzos para alcanzar los objetivos a tiempo.



# 03 Resumen del año

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
<p><b>1.836 M€</b> Inversión en renovables</p> <p><b>2.781 MW</b> Capacidad de generación renovable en operación</p> <p><b>408</b> Comunidades solares Solmatch <b>4.700t</b> de CO<sub>2</sub> evitadas</p> <p><b>+1.850</b> Puntos de recarga para movilidad eléctrica</p>	<p><b>60.345 M€</b> Valor económico directo generado</p> <p><b>15.112 M€</b> Impuestos pagados</p> <p><b>4.096</b> Proveedores</p> <p><b>24.231</b> Empleados de <b>77</b> nacionalidades</p> <p><b>40%</b> Mujeres</p>	<p><b>9,6%</b> Reducción del Indicador de Intensidad de Carbono (IIC) vs 2016</p> <p><b>190 Kt CO<sub>2</sub>e</b> reducidas</p> <p><b>6,6 Mt CO<sub>2</sub>e</b> reducidas (2006-2023)</p> <p><b>Objetivo 2030</b> <b>55%</b> Reducción emisiones absolutas S1+S2</p> <p><b>42%</b> Su avance a cierre 2023</p> <p><b>Objetivo 2050</b> Operaciones netas cero</p>	<p><b>24,1%</b> Índice de reutilización de agua</p> <p><b>19,45 Mm<sup>3</sup></b> Total de agua reutilizada</p> <p><b>33,3 Mm<sup>3</sup></b> Total de agua vertida</p>	<p><b>68 M€</b> Inversión en I+D propia</p> <p><b>17,17 M€</b> Inversión en <i>start-ups</i>, el <b>96%</b> en compañías de tecnologías <i>low carbon</i></p> <p><b>12</b> Patentes</p> <p><b>+670</b> Iniciativas digitales</p>	<p><b>+320</b> Iniciativas economía circular</p> <p><b>+250</b> Alianzas estratégicas</p> <p><b>40%</b> Residuos valorizados</p> <p><b>+350</b> Materias primas alternativas y tecnologías analizadas</p> <p><b>77%</b> Avance para alcanzar 2Mt de producción de combustibles renovables en 2030</p>	<p>Pacto Mundial Red Española</p> <p>DIRSE</p> <p>ICC INTERNATIONAL CHAMBER OF COMMERCE</p> <p>IBM</p> <p>CEOE CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES</p> <p>Grupo Dynasol</p> <p>OECD BETTER POLICIES FOR BETTER LIVES</p> <p>BIAC</p> <p>BUSINESSEUROPE</p> <p>indra</p> <p>ILBOC</p> <p>HONDA</p>



# 04 Mapa de proyectos

A continuación, puedes ver dónde se enmarcan geográficamente los 40 proyectos que se destacan en este informe vinculados a los 17 ODS.



## 05 Objetivos de Desarrollo Sostenible

# Energía limpia y asequible

El mundo continúa avanzando hacia objetivos energéticos sostenibles, pero no lo suficientemente rápido. Al ritmo actual, unas 660 millones de personas seguirán sin acceso a la electricidad en 2030. Conscientes del reto, en Repsol trabajamos para garantizar el acceso universal a una energía segura, asequible y baja en emisiones, aumentando nuestra participación en soluciones renovables que ayudan a un crecimiento sostenible, económico y social.



**1.836M€**

Inversión en renovables en 2023



**2.781MW**

Capacidad de generación renovable en operación



**5.3GWh**

Electricidad suministrada en movilidad eléctrica



**408**

Comunidades solares Solmatch  
**4.700t** de CO<sub>2</sub> evitadas



**3.338MW**

Capacidad renovable en desarrollo



**+1.850**

Puntos de recarga para movilidad eléctrica



### Batería de Jicarilla

“Nuestra batería de almacenamiento en Jicarilla, nos permite avanzar en la integración de nuestras renovables, suministrando energía limpia a los hogares de la zona de Albuquerque, en Nuevo México, inmediatamente después de la puesta de sol. Así, con una batería de 80 MWh podemos desplazar parte de la producción de la planta fotovoltaica Jicarilla 1 y cubrir el pico de demanda nocturna durante cuatro horas con energía limpia, segura y asequible”.

**Ana Ibáñez Llano**

E.A. Storage senior consultant  
Madrid



## 05 Objetivos de Desarrollo Sostenible

# Energía limpia y asequible



### ConnectGen

“Con la adquisición de la cartera de Connect-Gen, incorporamos 20 GW en proyectos de energía renovable. Este hito representa la entrada de Repsol en el negocio de energía eólica terrestre de Estados Unidos, uno de los mercados más grandes y con mayor potencial de crecimiento del mundo. También permite la diversificación de Repsol en Estados Unidos incorporando proyectos eólicos, solares y de almacenamiento de energía”.

**Federico Cat Abo**

Business Development senior analyst  
Madrid



### Parque eólico de Atacama

“La puesta en funcionamiento del parque eólico de Atacama, uno de nuestros proyectos en operación en Chile, nos permitirá cumplir con nuestras metas de crecimiento y diversificación en un país que nos ofrece una gran oportunidad para el desarrollo de activos y lograr nuestro objetivo de 6 GW en operación renovable en 2025”.

**Alberto Arranz Obregón**

Construction Project manager  
Madrid



### Ganadería y mundo rural como solución para energía limpia

“En Repsol, junto a las empresas Naturgy y Reganosa, estamos trabajando en el desarrollo de un proyecto con la colaboración de Impulsa Galicia que permitirá transformar excedentes de deyecciones ganaderas y otros residuos en biometano, fertilizantes orgánicos y CO<sub>2</sub> neutro de origen biológico. Esta iniciativa ha sido concebida para optimizar la gestión de purines en Galicia, disminuir la dependencia energética del exterior, apoyar al mundo rural y facilitar el cumplimiento de las nuevas normas europeas, evitando con todo ello, importantes emisiones de CO<sub>2</sub> y ayudando a descarbonizar la industria, los hogares y la movilidad”.

**Susana Benedicto Calpe**

Coordinadora de Transformación  
A Coruña





05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

# Trabajo decente y crecimiento económico

La transición energética conlleva la gran responsabilidad de hacerla sin dejar a nadie atrás, salvaguardando el empleo y el crecimiento económico. En Repsol nos adaptamos a los nuevos retos, garantizando empleo de calidad y fomentando un entorno de trabajo que elimine las desigualdades, mediante políticas activas de diversidad e inclusión.



<sup>[1]</sup> Se consideran proveedores a los que Repsol ha realizado nuevas adjudicaciones en el año 2023. <sup>[2]</sup> Número de empleados excluyendo Repsol Resources UK.



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Trabajo decente y crecimiento económico****FP Dual**

“La FP Dual desempeña un papel fundamental en la formación de profesionales preparados para las nuevas demandas de la transición energética. En Repsol llevamos desde el 2012 apostando por este modelo híbrido de desarrollo e incorporación de talento, un modelo que favorece la empleabilidad de los jóvenes, al tiempo que satisface las necesidades de perfiles profesionales de las empresas y acelera la adaptación del sistema educativo. Por ello, cada año formamos a más de 130 estudiantes en nuestros centros en España, con unas cifras de inserción laboral cercanas al 50% y con un porcentaje de satisfacción de estudiantes y tutores cercana al 100%”.

**Luisa Roldán Obeso**  
Gerente Diversidad e Inclusión  
Madrid

**KOIKI: empleo de triple impacto**

“En Fundación Repsol estamos participando y apoyando a KOIKI, un proyecto de triple impacto que desarrolla su actividad de forma consciente en el transporte y reparto de paquetería en la última milla, a través de una red de más de 50 centros de cercanía, situados en puntos estratégicos de las principales poblaciones españolas. Esta empresa social apoya la inclusión laboral de colectivos vulnerables empleando a más de 180 personas y tiene un plan de crecimiento que permitirá multiplicar la creación de puestos de trabajo, apostando por la movilidad sostenible para mejorar la calidad de vida en las ciudades: reduciendo las emisiones de CO<sub>2</sub>, la congestión del tráfico y la contaminación acústica”.

**Julio de la Puente Uribe**  
Senior Investment associate  
Fundación Repsol

**Excelencia en Seguridad**

“La eficiencia de nuestro sistema de gestión de la seguridad es un factor clave para apalancar el éxito como compañía, y en la búsqueda de esa eficiencia, nos hemos apoyado en el Programa de Excelencia en seguridad, a través del cual, un equipo multidisciplinar ha identificado debilidades y consensado la implantación de acciones de mejora para convertirlas en fortalezas, priorizándolas por la potencialidad de sus consecuencias y consiguiendo sistematizar criterios y formas de trabajo intercentros. Un valor añadido ha sido la participación de nuestros contratistas de referencia en el proceso de identificar debilidades y aportar iniciativas, pues su alineación con la estrategia será esencial en nuestro camino a la excelencia”.

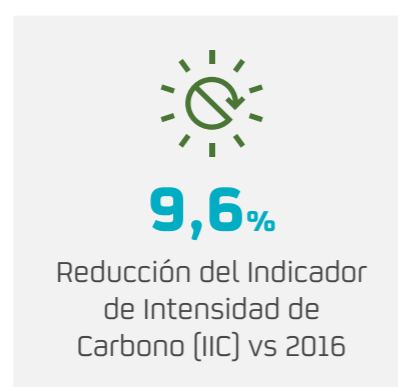
**Raúl Ferreiro Vera**  
Jefe de Construcción  
Puertollano



## 05 Objetivos de Desarrollo Sostenible

# Acción por el clima

Los fenómenos meteorológicos extremos afectan ya a todas las regiones de la tierra. Es crucial una acción urgente y transformadora. En Repsol fuimos pioneros en asumir el compromiso cero emisiones netas en 2050, liderando la transición energética para alcanzar nuestro objetivo principal de reducción de emisiones.



<sup>(3)</sup> Repsol ha establecido el objetivo de alcanzar las cero emisiones netas, alcance 1 + 2 en los activos operados, en 2050.



## 05 Objetivos de Desarrollo Sostenible

# Acción por el clima



### Cálculo huella de carbono

“En el negocio de Especialidades estamos orientados a la sostenibilidad dando respuesta a los requerimientos de los mercados en los que estamos presentes y por ello, hemos estado trabajando en el proyecto de cálculo de huella de carbono de los productos que comercializamos: Bases Lubricantes, Aceites Extensores, Parafinas, Gases Licuados de Alta Pureza, Azufre y Coque. Conocer el impacto de nuestros productos es fundamental para implementar acciones de reducción de huella de carbono y conseguir el objetivo cero emisiones netas 2050 de nuestra compañía”.

**Raúl Romano García**

Gestor senior Asistencia Técnica y Desarrollo  
Madrid



### Soluciones Basadas en la Naturaleza

“En el negocio de Exploración y Producción (E&P) hemos desarrollado un catálogo de Soluciones Basadas en la Naturaleza, en los activos operados de Perú, Bolivia, Noruega y Estados Unidos, siguiendo las metodologías y directrices del Banco Mundial. Este trabajo ha permitido conocer, para cada proyecto, su potencial de captura de CO<sub>2</sub>, sus beneficios en la reducción de riesgos, incluidos los servicios de los ecosistemas para regular el riesgo climático y de eventos extremos como, por ejemplo, inundaciones, erosión, olas de calor, sequía y regulación del suministro de agua. Adicionalmente, se han identificado los beneficios al capital natural, que incluyen el suministro de alimentos, materias primas, agua potable, mejora de la biodiversidad, sustento o mejora del turismo y del ocio y, finalmente, su efecto positivo en la regulación del clima global”.

**Isaac Nájera**

Enviromental Natural Capital & Discipline  
senior manager  
Madrid



### Reducción de las emisiones de metano

“En 2023 hemos trabajado intensamente en la implementación de tecnologías para detectar y cuantificar las emisiones de metano en todos los activos operados, cumpliendo con el compromiso del Programa Medioambiental de Naciones Unidas y la iniciativa OGMP 2.0. El objetivo es mejorar el reporte de emisiones y reducir el impacto del metano, un potente gas de efecto invernadero. Se ha comenzado un plan en el activo de Eagle Ford para sustituir el gas en dispositivos neumáticos por aire, utilizando compresores alimentados en muchos casos por energía renovable. Esto ha resultado en una reducción de más de 700 toneladas de metano, y se planea continuar con el plan en 2024”.

**David Martín Alcalde**

Air and Decarbonization lead  
Madrid

**Itziar Martínez Cebrián**

GHG lead  
Madrid



## 05 Objetivos de Desarrollo Sostenible

# Agua limpia y saneamiento

A pesar de los importantes avances realizados, actualmente en todo el mundo 1 de cada 3 personas siguen sin tener acceso a agua potable. En Repsol asumimos la máxima responsabilidad para garantizar una gestión sostenible del agua. Desde 2022, somos miembro del CEO Water Mandate, iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, a través del cual reforzamos nuestro compromiso público con la mejora continua en la gestión del agua y con el reporte transparente de su progreso.



**24,1%**

Índice de reutilización de agua<sup>(4)</sup>

**19,45Mm<sup>3</sup>**

Total de agua reutilizada



**33,3Mm<sup>3</sup>**

Total de agua vertida<sup>(5)</sup>

<sup>(4)</sup> Porcentaje de agua de entrada reutilizada (interna y externa). Incluye el agua de producción. Excluye el agua captada para procesos de refrigeración de circuito abierto en los centros de ciclo combinado.

<sup>(5)</sup> Excluye el agua vertida en los procesos de refrigeración de circuito abierto en los centros de ciclo combinado.



# 05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible** Agua limpia y saneamiento



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Industria, innovación e infraestructuras**

La industrialización debe ser coherente con la visión global de un futuro energético sostenible. En Repsol impulsamos la innovación e incorporamos avances tecnológicos para mejorar y crecer junto a nuestro entorno, desarrollando soluciones innovadoras que contribuyen a transformar el modelo energético actual.

**68M€**

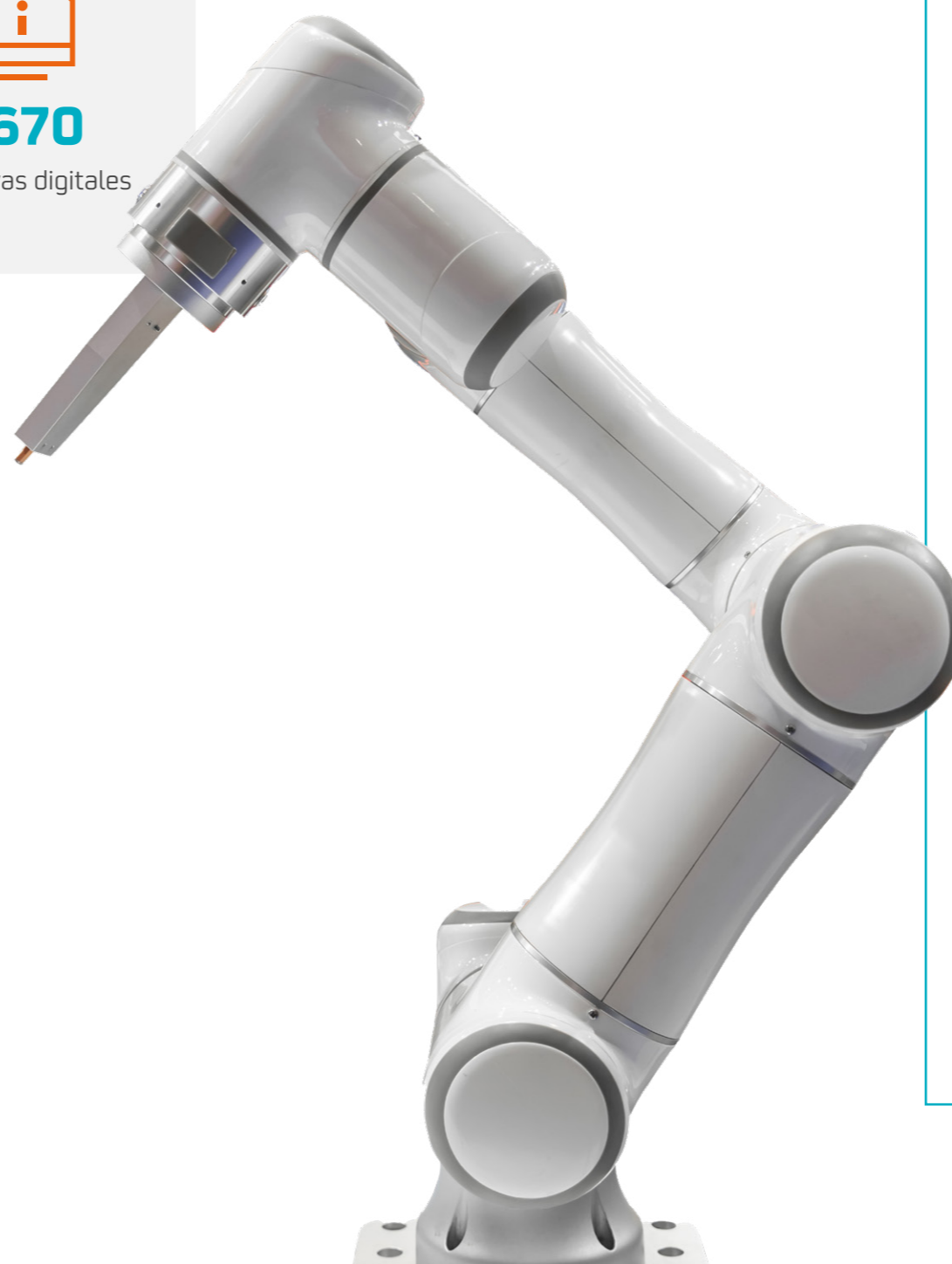
Inversión en I+D propia

**+670**

Iniciativas digitales

**12**

Patentes

**17,17M€**Inversión en start-ups,  
el **96%** en compañías de  
tecnologías *low carbon***Impulso de la innovación en Brasil**

“En 2023, varias de nuestras iniciativas de investigación, desarrollo e innovación fueron galardonadas o finalistas de importantes premios nacionales e internacionales. Entre ellas, la tecnología FLOCO®, parte del proyecto i-Concept JIP, que ofrece ventajas competitivas para el aumento de la productividad y la eficiencia energética en la industria. Esta tecnología ganó el premio internacional Gulf Energy Excellence Award, en la categoría de Mejor Transformación Digital - Upstream. Nuestros proyectos, alineados con el ODS 9, contribuyen no solo a aumentar la eficiencia, la seguridad y la sostenibilidad de nuestras actividades, sino que también apalancan a la industria nacional como uno de los líderes del sector en el mundo”.

**Rafael Valladares**  
Senior researcher  
Brasil



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Industria, innovación e infraestructuras****ElioT: la estación de servicio conectada**

“ElioT es un producto digital que combina la captura de datos (telemetría, incidencias, etc.) desde los equipos de las estaciones de servicio que gestionamos en España. Uno de sus principales objetivos es la gestión energética de las estaciones de servicio que, de media, tienen un consumo de 12.000 kw/hora-mes cada una. Aplicando tecnología sobre los equipos de frío y climatización de las tiendas, así como el control en tiempo real de la producción de los paneles solares instalados y el control del consumo del resto de equipos, conseguimos reducir en un 10-15% dicho consumo”.

**Óscar Ollero**Gerente senior Asistencia Técnica  
Madrid**Plastics2Olefins**

“Seguimos avanzando en el desarrollo de *Plastics2Olefins* que tiene como objetivo desarrollar una nueva tecnología de reciclado químico de residuos plásticos para la producción de olefinas circulares. Ésta se basa en la pirólisis de alta temperatura y se diferencia de otras tecnologías de reciclado químico en su significativa reducción de la huella de carbono. Durante el 2023, hemos trabajado en su desarrollo y validación a escala de planta piloto en las instalaciones de *Repsol Technology Lab*. Esta planta reproduce el proceso que será escalado durante los próximos años, y es el banco de pruebas para optimizar el diseño del proceso, así como la operación de la tecnología, con el objetivo de maximizar la producción de materiales circulares”.

**Rebeca Yuste**Pyrolysis & Oils Tech Advisor  
Madrid**Combustibles sintéticos**

“En 2023 hemos dado grandes pasos para el desarrollo de los combustibles sintéticos en Repsol. Hemos constituido la *joint venture* Synkedia Biscay con nuestro socio Saudí Aramco, para la construcción y operación de una planta de demostración de producción de combustibles sintéticos en el puerto de Bilbao, junto a la refinería de Petronor. Ésta permitirá su demostración en un entorno industrial y a una escala relevante previa a su escalado industrial, permitiendo además la producción y testeo de estos combustibles en flotas reales. Los combustibles sintéticos son una solución complementaria, enmarcada dentro de los combustible líquidos renovables, para la descarbonización del transporte en todas sus modalidades, contribuyendo así a la reducción de emisiones de nuestra compañía”.

**Alfonso García de las Heras**Synthetics Tech Advisor  
Madrid



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Producción y consumo responsables**

El consumo y la producción sostenibles consisten en crecer reduciendo la dependencia sobre los recursos naturales y los impactos ambientales. Para ello, Repsol impulsa la economía circular fomentando el ecodiseño, la eficiencia e innovación en los procesos productivos, la introducción de nuevas formas de consumo y el uso de materias y energía renovables.

12 **PRODUCCIÓN  
Y CONSUMO  
RESPONSABLES****+320**Iniciativas economía  
circular**77%**avance para alcanzar 2Mt de  
producción de combustibles  
renovables en 2030**+250**

Alianzas estratégicas

**+190**Iniciativas en desarrollo  
con socios estratégicos**40%**

Residuos valorizados

**+350**Materias primas  
alternativas y  
tecnologías analizadas**De la cocina al coche**

“En 2023 iniciamos la recogida de aceite usado de cocina en nuestras estaciones de servicio de Madrid, extendiéndola al final de año también en Galicia. Esta iniciativa es muy ilusionante porque contribuye al ODS 12, a la par que permite que, entre todos, reduzcamos las emisiones de CO<sub>2</sub> produciendo combustibles renovables. Además, se evita la contaminación de agua que se genera cuando se vierte el aceite por el fregadero. Facilitamos a los ciudadanos la entrega del aceite usado y a la vez colaboramos con los ayuntamientos en sus objetivos de recogida de este residuo. Premiamos a nuestros clientes con saldo Waylet, motivándoles a participar”.

**José Antonio Sierra de la Cámara**  
Gerente Coordinación de Proyectos  
Transversales  
Madrid



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Producción y consumo responsables****Recyclex - Poliolefinas**

“En nuestro complejo industrial de Puertollano, en 2023 fuimos pioneros en el mercado con la comercialización de una solución 100% circular de materiales plásticos, idónea para aplicaciones sensibles, como los productos que se encuentran en contacto con alimentos o en el sector de la cosmética. Esta nueva gama de productos, bajo la marca Repsol Recyclex®, ofrece a los clientes un material con una huella neutra de carbono certificada por ISCC Plus, fabricada a partir de la recuperación de distintas corrientes residuales. Este proceso de reciclado evita que se eliminen materiales residuales mediante su incineración o disposición en vertederos, en armonía con el ODS 12, y contribuye a los compromisos de Repsol de lograr unas emisiones netas cero en 2050, mediante la producción de poliolefinas circulares”.

**Ana Orallo Esteban**  
Technical advisor Procesos  
Puertollano

**Alianza con SailGP**

“En Repsol queremos convertirnos en un referente en la producción combustibles renovables en Europa. Es por ello que, estamos alcanzado acuerdos para suministrar este combustible a diversas entidades. De hecho, este año nos hemos convertido en el proveedor oficial del Spain Sail Grand Prix, celebrado en Cádiz. Es una satisfacción poder colaborar en un evento deportivo tan prestigioso, contribuyendo la descarbonización del sector náutico, mediante nuestros combustibles fabricados a partir de materias primas renovables y del reciclado de residuos. Gracias al suministro de estos combustibles para toda la flota de apoyo de la competición, se ha reducido la huella de carbono total del evento en más de un tercio”.

**Raquel Salvado Ruiz**  
Jefe Marina y Pesca Andalucía  
Sevilla

**Estaciones de servicio con combustible 100% renovable**

“En Repsol hemos puesto combustible 100% renovable a disposición de todos los usuarios en más de 50 estaciones de servicios, para que llenen el depósito con combustibles renovables 100%, 100% compatible con los motores actuales y cero emisiones netas en el uso, fabricados con residuos orgánicos, como aceite usado procedente de cocinas de hogares y hostelería o biomasa procedente de podas agrícolas, residuos de ganadería y otros residuos de la industria agroalimentaria. Estas estaciones de servicio se encuentran repartidas en diferentes puntos de la geografía de España y Portugal, y se ampliarán progresivamente, con un objetivo inicial de alcanzar 600 estaciones de servicio en 2024”.

**Estíbaliz Pombo**  
Gerente senior Productos Energéticos  
Madrid

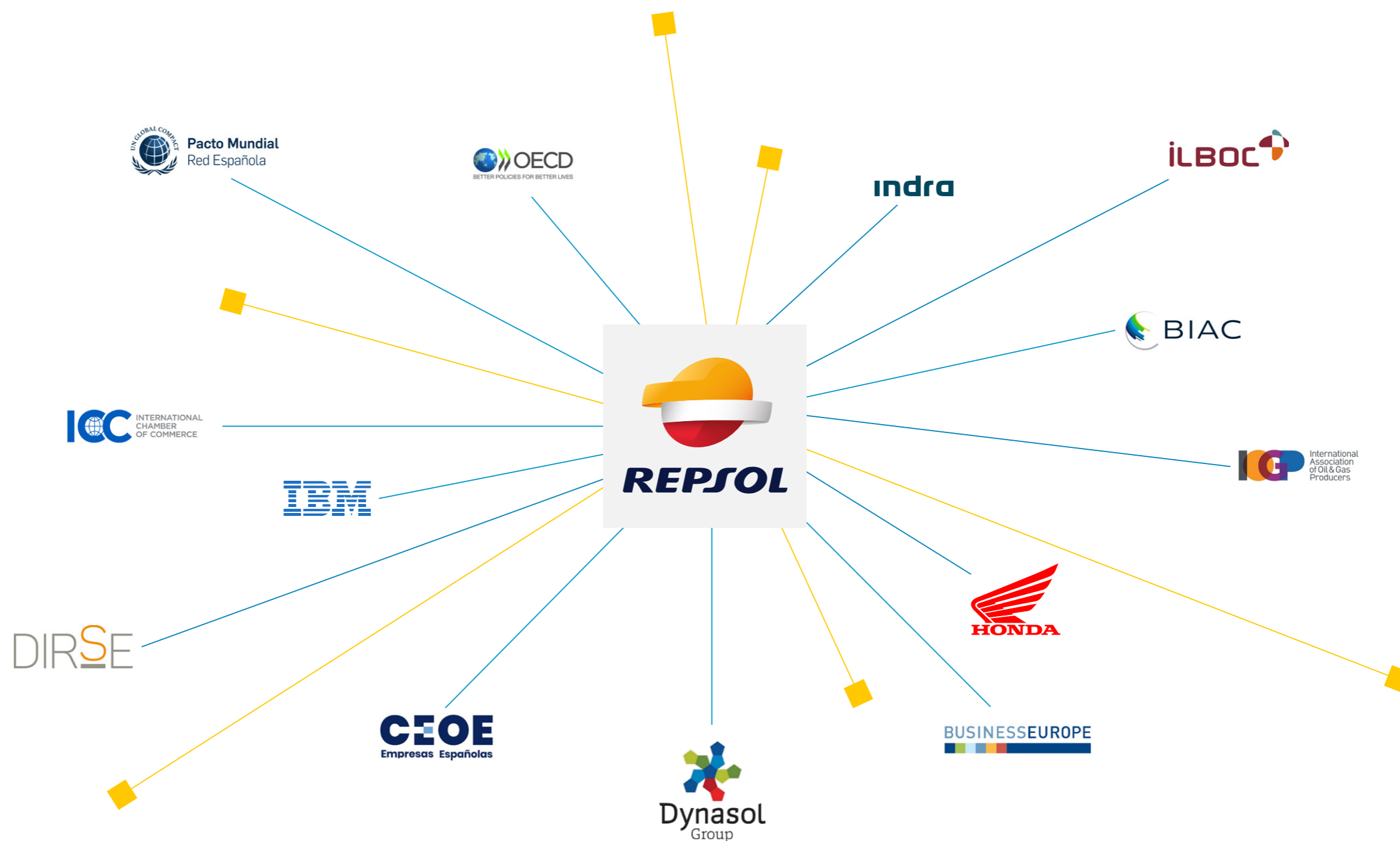


05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible**

# Alianzas para lograr los objetivos

Los ODS solo se pueden conseguir con alianzas mundiales sólidas. En Repsol establecemos relaciones de confianza con nuestros socios estratégicos, generando más valor en nuestras actividades. La colaboración con líderes de sectores diferentes nos aporta inspiración y enriquece la actividad de nuestra compañía.

**17** ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



## 05 Objetivos de Desarrollo Sostenible

# Alianzas para lograr los objetivos

17 ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



### All4Zero

“Hemos lanzado, junto con ArcelorMittal, Holcim e Iberia, All4Zero<sup>(6)</sup>, un hub para la innovación tecnológica industrial único en España. Su objetivo es acelerar el desarrollo de tecnologías disruptivas en el ámbito de la descarbonización y la economía circular, gracias a la experiencia y capacidad tecnológica de los cuatro socios promotores para favorecer la transformación de sectores industriales clave, como son el de la movilidad, la energía, la construcción o la siderurgia. En su trabajo, se priorizarán proyectos relacionados con combustibles renovables, materiales circulares, hidrógeno renovable y la captura y conversión de CO<sub>2</sub> en productos de valor añadido. All4Zero ha sido reconocido con el premio Go!ODS en la categoría “ODS 17: Alianzas”. Estos galardones, organizados por el Pacto Mundial de la ONU España, en colaboración con la Fundación Rafael del Pino, reconocen proyectos innovadores que contribuyen a los ODS”.

**Sandra Blázquez Borrás**  
Gerente Open Innovation  
Madrid



### Programa de capacitación: proveedores sostenibles

“Desde Repsol participamos en el “Programa de capacitación: proveedores sostenibles”, como acción de sensibilización a nuestros proveedores en materia de sostenibilidad. Se trata de un proyecto de formación de carácter internacional, dirigido a pymes y lanzado por el Pacto Mundial de Naciones Unidas y su red local en España, junto con la Fundación ICO e ICEX España Exportación e Inversiones. Incluye a 17 grandes empresas y está enfocado en ámbitos específicos de los Diez Principios del Pacto Mundial de la ONU, los ODS y la sostenibilidad empresarial. En su primera edición, se han inscrito 2.300 pymes de 35 países, de las cuales 1.276 ya han completado el curso. A lo largo de 2023, Repsol ha invitado a 430 proveedores a realizar este curso, de los cuales se inscribieron 144 pymes”.

**Cristina Gutiérrez García**  
Consultor Modelos de Gestión  
y Procesos de Compras  
Madrid



### Carta para la Descarbonización del Petróleo y el Gas [OGDC]

“En Repsol, hemos firmado la Carta para la Descarbonización del Petróleo y el Gas [OGDC, por sus siglas en inglés], lanzada por la Presidencia de la COP28, y enfocada a acelerar la acción climática y lograr un impacto a gran escala en la descarbonización del sector del O&G. Nos hemos unido más de 50 empresas, que representamos más del 40% de la producción mundial de petróleo, con el compromiso de que nuestras operaciones sean cero emisiones netas en 2050, y de llevar a cero las emisiones de metano y la quema rutinaria de gas en antorcha en 2030”.

**Antonio López Rodríguez**  
Head of Energy Transition and Climate Change  
Madrid

<sup>(6)</sup> All4Zero contará con una estructura de asociados como Enagás, Urbaser, Sacyr, Técnicas Reunidas, Aitex, Exolum o Hijos de Rivera, además de otras entidades colaboradoras. Más información [aquí](#).



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS****Donación de instrumentos a OFMA**

“Desde la Orquesta Filarmónica Metropolitana de Anzoátegui (OFMA), queremos agradecer a Repsol por su aporte de instrumentos. Hasta ahora, nunca habíamos tenido una tuba. También nos donaron tres cornos franceses y un corno inglés, una marimba y pudimos aumentar el número de atriles para el uso de la filarmónica. Pero más que por los instrumentos, este aporte se traduce en que, nosotros en alianza con la Academia de Música, tenemos la oportunidad de formar a niños que, ahora que contamos con el instrumento, podrán estudiar tuba”.

**Oswaldo Pajares**  
Director de OFMA  
Venezuela



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS****Apoyo emprendimientos productivos**

“En el marco de nuestra relación de buenos vecinos con la Asociación del Pueblo Guaraní, en Repsol contribuimos a diferentes proyectos, como la producción apícola o la instalación de micro riego para potenciar el desarrollo sostenible de las comunidades cercanas a nuestras operaciones. También contribuimos con iniciativas de educación, salud e infraestructuras para mejorar el acceso al agua y las comunicaciones de nuestro entorno”.

**Raul Huaylla Mamani**  
Analista de desarrollo comunitario senior  
Bolivia

**Proyecto “Por mejores condiciones de vida”**

“Como parte del proyecto “Por mejores condiciones de vida”, cuyo objetivo es apoyar a familias en condiciones de vulnerabilidad con la generación de alimentación sustentable y venta de productos excedentes, queríamos agradecer a Repsol por apoyarnos con la creación de invernaderos que nos permiten cultivar hortalizas y criar gallinas, plantar más de 50 árboles frutales y construir una cisterna para captar agua de lluvias, así como un espacio para cocinar alimentos”.

**Maria Alicia Baeza García**  
Beneficiaria del Proyecto  
México



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS****Mejora de los servicios de salud**

“Como parte de nuestro compromiso con la salud y el bienestar de las comunidades locales, este 2023 contribuimos a mejorar los servicios de salud del centro médico de oncología de la ciudad de Sebha, lo que resultó ser una necesidad urgente para los residentes de las zonas vecinas al campo de Sharara en Libia”.

**Nada El Atrash**

Jefe RRII, Comunidades, Socios y Asociaciones  
Libia



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS****Programa Educativo CREA+**

“A través de “Creando Futuros”, programa de voluntariado profesional en el que participa personal de Repsol Perú, cocreado con CREA+, hemos logrado impactar positivamente en la vida de más de 30.000 estudiantes de primaria y secundaria de 30 escuelas públicas de Ventanilla, brindándoles la oportunidad de descubrir sus talentos y fortalecer sus habilidades y avanzando en la consecución de las metas del ODS 4”.

**María Valeria de la Piedra Maero**  
Coordinador de Acción Social e Identidad  
Corporativa  
Perú

**Rehabilitación total de la sala digital**

“Gracias al aporte de Repsol, en la U.E Liceo Diego Bautista Urbaneja, hemos estrenado una sala digital para nuestros estudiantes. En un desafortunado incendio, perdimos todos los equipos que teníamos en nuestra antigua sala de computación. Sin embargo, con la ayuda de Repsol, pudimos adecuar un nuevo espacio. Además, nos destinaron 23 computadoras, 23 monitores, 1 video beam y 1 pantalla retráctil para proyección, todas del inventario de Repsol. Pudimos comprar 21 sillas ergonómicas y 21 escritorios. Se instaló una central de incendios, detectores de humo, extintores de polvo y señalizaciones de rutas de escape, peligro y extintores”.

**Daniel Bellorín**  
Director de la U.E Liceo Diego Bautista  
Urbaneja  
Venezuela





05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS****Repsol Digital Girls**

“Desde Repsol nos sumamos, de la mano de Power to Code, a la iniciativa *Technovation Girls*, que tiene como objetivo disminuir la brecha tecnológica en el colectivo de mujeres, a través de un programa para niñas que, en equipo, desarrollan una aplicación móvil para resolver un problema social. Gracias a este programa, acercamos la ciencia y la tecnología a las niñas, desde edades tempranas, para despertar su interés por las materias *STEM* y las profesiones del futuro. Con esta experiencia pierden el miedo a la tecnología y desarrollan otras capacidades como el trabajo en equipo y la innovación, además de sensibilizarse con temáticas sociales y medioambientales”.

**Virginia Ortega Gutiérrez**

Jefa de Área de Producción de la factoría de  
GLP de Campo de Gibraltar  
Cádiz

**Punto violeta**

“Ubicamos en nuestras estaciones de servicio un distintivo que identifica el Punto Violeta en el que se incluye un código QR. Las personas pueden acceder a información sobre qué es la violencia machista, sus diferentes manifestaciones y cómo detectarla, además de una guía sobre cómo actuar ante un caso de violencia de género. Ayudamos a difundir una iniciativa del Ministerio de Igualdad para concienciar e implicar a la sociedad contra la violencia de género. Más de un millón de personas nos visitan cada día, por lo que convertimos nuestros puntos de venta en espacios de divulgación contra este tipo de violencia”.

**Juan Aurelio Peñalver Garrido**

Gerente Coordinación de Productos y  
Servicios CRED  
Madrid



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS****Iniciativas Grupo PROUD**

“Trabajamos para crear un entorno inclusivo y respetuoso en todos los ámbitos. En diversidad sexual tenemos una trayectoria reciente a la par que preparada y afianzada. La energía del Grupo Proud, que cuenta con más de 400 personas voluntarias de Repsol, está distribuida por todos nuestros negocios y eso ha permitido que este año hayamos contado, por ejemplo, con Puntos Informativos en las paradas de combustibles de nuestros centros industriales y hayamos participado por primera vez en el evento *Pride Parade* de Houston, entre otras muchas iniciativas. Cada esfuerzo suma para crear un entorno más inclusivo y respetuoso”.

**Verónica Chávez-Méndez**  
Internal Communications, Americas  
Estados Unidos

**Programa Impacto**

“Por tercer año consecutivo en la Fundación Repsol, en colaboración con Fundación Integra, impulsamos el programa “Impacto: Generando nuevas oportunidades” para ofrecer formación a mujeres víctimas de violencia de género en su integración en el mercado laboral. Gracias a ello, en 2023, más de la mitad de las 31 mujeres participaron consiguieron encontrar un trabajo. Además, este año, 38 Voluntarios de Repsol han participado en los diferentes talleres formativos poniendo en valor sus conocimientos y experiencia profesional”.

**Laura Vicente Vicente**  
Técnico Transformación social  
Fundación Repsol. Madrid



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS**11  
CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES**Proyecto Impulsared en La Pampilla**

“Desde Repsol creemos en el esfuerzo y la capacidad de emprendimiento de la gente del Perú y por esto hemos lanzado el programa Impulsared, que forma parte de la remediación del derrame de crudo de enero del 2022 y cuyo fin es mejorar las condiciones socioeconómicas de los cinco distritos afectados. A través de formación técnica y de habilidades de emprendimiento, los beneficiarios pondrán en marcha sus propias iniciativas de empresas de economía social, pudiendo diversificar su actividad laboral y aumentando sus ingresos de forma sostenible”.

**Tine van den Wall Bake**  
Gerente senior de Sostenibilidad  
y Gestión Social  
Perú



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS****Día de la Tierra**

“Repsol Indonesia celebró el Día de la Tierra 2023, plantando 3.000 plántulas de manglares en la aldea de Lapang Barat (Bireuen Regency, provincia de Aceh), donde asistieron el gobierno local y la comunidad pesquera tradicional. Dos meses después, se realizó una observación de campo donde se confirmó que alrededor del 80% del total de manglares plantados habían crecido exitosamente, sin limitaciones biológicas, como ataques de plagas ni enfermedades.

Como resultado de estas actividades, la comunidad pesquera se ha hecho consciente de que los manglares son el hogar de la vida acuática y que la salud de la ecología de los manglares respalda la productividad pesquera como medio de vida”.

**Johana Suprihatin**  
Environmental coordinator  
Indonesia



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS****Plan de recuperación del águila perdicera**

“Desde 2022, en Repsol estamos trabajando con acciones en apoyo del Plan de Recuperación del águila perdicera en Aragón. Este año, hemos reintroducido 8 crías de esta especie en peligro de extinción para recuperar y consolidar su población en el territorio del Parque Natural de la Sierra y Cañones de Guara (Huesca). La reintroducción se ha complementado con el monitoreo y alimentación supletoria de los ejemplares, así como una jornada de educación sobre el proyecto en el entorno del parque. Además, alineado con la apuesta de Repsol por una generación continua de valor en las comunidades donde desarrolla sus actividades, el proyecto ha incluido el marcaje de individuos ya asentados en el territorio, con el fin de poder analizar las relaciones e interferencias con las águilas liberadas”.

**Diego Domínguez Loeches**  
Wind and Solar SE manager  
Madrid

**Las Aves y el Cacao**

“La iniciativa “Las Aves y el Cacao, un Tesoro por Descubrir”, nace en el marco del proyecto Agroemprende Cacao por su significativo aporte a la conservación de la biodiversidad, permitiendo la creación de una nueva línea de negocio en aviturismo que busca proteger y dar a conocer las aves que tienen relación con los cultivos agroforestales de cacao en el departamento del Meta-Colombia. Para ello, se caracterizaron 50 fincas productoras de cacao y algunas zonas de interés, encontrándose más de 203 especies, permitido el desarrollo de tres rutas de aviturismo, así como, la elaboración de una cartilla con fotografías de las especies identificadas, para concientizar a las empresas cacaoteras familiares sobre la importancia de la conservación de las aves en sus fincas y zonas cercanas. Así mismo, este es un insumo de investigación para la comunidad ornitológica con fines de desarrollo turístico responsable liderado por jóvenes, que busca evitar la migración de las nuevas generaciones campesinas hacia la ciudad”.

**Patricia Lagos Salinas**  
Gerente de Relaciones con Socios,  
Institucionales y Comunidades  
Colombia



05 **Objetivos de Desarrollo Sostenible****Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS****Días de Compliance**

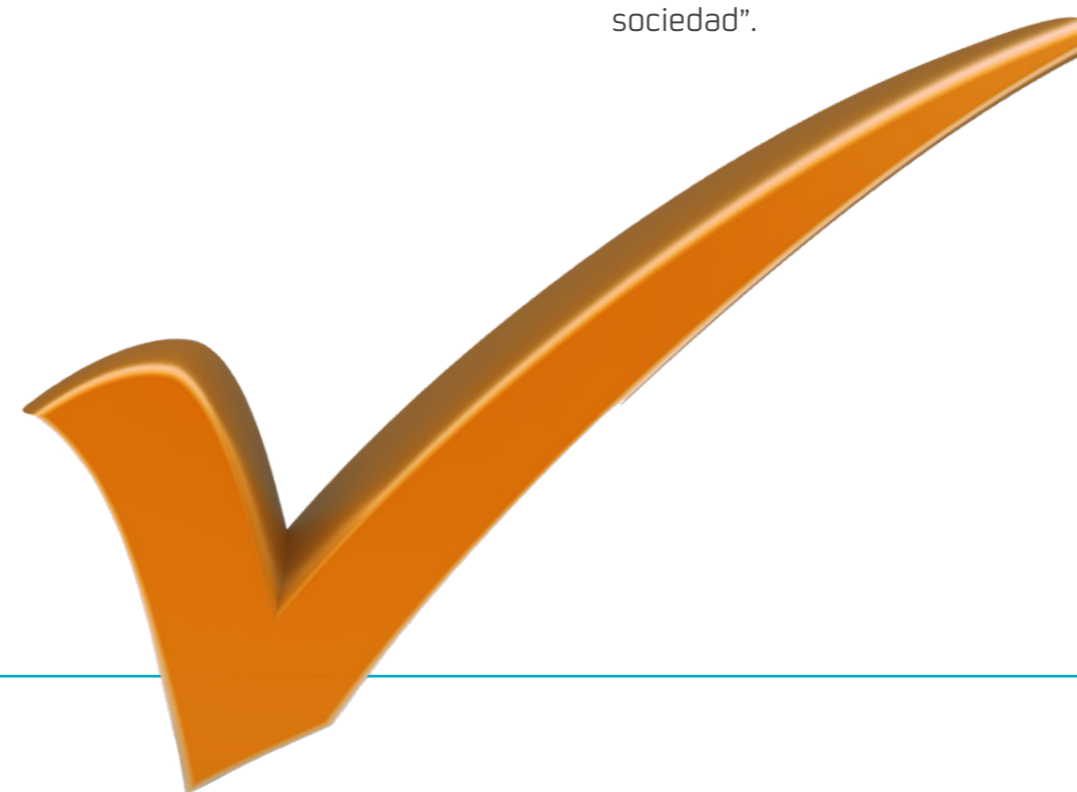
“Nuestros objetivos son fortalecer la cultura de cumplimiento en toda la organización, demostrar el compromiso de la Compañía con esta materia, y acreditar la efectividad de nuestros modelos de cumplimiento. Para ello, hemos celebrado la III Edición del Día de Compliance en sede corporativa, promoviendo la participación de todos los empleados a través de distintas actividades (improvisaciones teatrales, monólogos cómicos, reporteros éticos, etc). El evento finalizó con la entrega de los III Premios Compliance, que reconocen las mejores prácticas internas en materia de ética y cumplimiento en las categorías de creación de valor, anticipación, eficiencia y respeto. Además, se premió a un miembro de la red “People Compliance” (red interna de embajadores de Compliance en los distintos negocios y áreas corporativas). Del mismo modo, hemos organizamos eventos a nivel de países y regiones, como el Día de Compliance Latinoamérica (Perú) y el Día de Compliance Portugal, con la intervención de las primeras líneas locales y especialistas externos de reconocido prestigio”.

**David Pérez Aparicio**  
Compliance Training and Communication  
Madrid

**CONFIA: Programa de Cumplimiento Fiscal de la Cooperativa de Ingresos Federales**

“En Repsol Sinopec Brasil participamos activamente en el Programa CONFIA, una iniciativa pionera creada por el Gobierno Federal de Brasil para mejorar las relaciones de cooperación basadas en la transparencia y la confianza mutua entre el fisco y los contribuyentes. Creado hace cerca de tres años, el Proyecto reúne aproximadamente 40 empresas con el objetivo principal de trabajar para reducir la litigiosidad tributaria, aumentar la eficiencia de la recaudación de los impuestos federales en beneficio de la sociedad”.

**Gilberta Lucchesi**  
Vice Directora Financiera  
Brasil



06

## Entrevista a Ana Gascón, presidenta de DIRSE



# DIRSE

**Ana, estás al frente de la Asociación Española de Directivos de Sostenibilidad, ¿nos puedes contar en que consiste la labor de DIRSE?**

DIRSE es una asociación que lleva constituida 10 años. En estos años, nuestro propósito ha sido y sigue siendo impulsar el reconocimiento, la capacitación y la visibilidad de las áreas de sostenibilidad de las empresas, de todos los equipos que trabajan en sostenibilidad, incluido el director o directora de sostenibilidad. Creemos que, por un lado, son áreas que deben tener una formación técnica especializada, pero además deben ocupar un espacio determinado en la gobernanza de la empresa, para que pueda generar ese valor compartido que se demanda a la función.

Actualmente, somos más de 750 asociados y más de 80 empresas. Afortunadamente, seguimos creciendo y nuestra labor es posible porque contamos con empresas como Repsol que apoyan la labor de DIRSE.

**Los ODS son una referencia a seguir para abordar los grandes retos a los que nos enfrentamos como sociedad,**

**donde el sector privado juega un papel clave en su consecución. ¿Cómo crees que las áreas de sostenibilidad de las empresas pueden contribuir a acelerar la consecución de los ODS? ¿Qué retos se encuentran en el camino?**

Las áreas de sostenibilidad son claves para que la Agenda 2030 sea una realidad. Son las que están a cargo de implantar y traccionar esa estrategia Ambiental, Social y de Gobierno (ASG) de las empresas.

Para ello, el DIRSE<sup>[7]</sup> y su equipo deben tener el conocimiento técnico suficiente sobre su modelo de negocio para enfrentar la avalancha normativa que nos viene desde la UE y los gobiernos nacionales, con la intención de transformar los riesgos e impactos ASG en oportunidades de negocio. Por ejemplo, un área de conocimiento trascendental será aquella vinculada con la cadena de valor, para que el equipo sepa dónde será necesario focalizar los esfuerzos sobre la base de la doble materialidad.

Además, los equipos de sostenibilidad deben ser capaces de permear la estrategia de manera transversal en toda la organización, desde una posición funcional que permita reportar cómo la empresa está generando esa transformación ASG con la contribución de todas las áreas de la empresa.

Si esas dos condiciones se dan, el área de sostenibilidad puede generar grandes beneficios tangibles e intangibles. Entre ellos, impulsar la innovación sobre criterios ASG. En ese diálogo continuo con los grupos de interés, el área de sostenibilidad será capaz de aglutinar las nuevas expectativas que van a reinventar el modelo de negocio. Sostenibilidad e inno-

<sup>[7]</sup> Director/a de responsabilidad social empresarial o director/a de sostenibilidad.

06

## Entrevista a Ana Gascón, presidenta de DIRSE

vación van de la mano; actualmente, no debería haber ningún proceso de innovación que no tenga en cuenta los aspectos ASG del negocio.

Además, ayudan a generar credibilidad en la comunicación ASG. Las áreas de sostenibilidad deben conseguir que se reporte en materia ASG de manera más certera, manteniendo la trazabilidad del dato y guardando evidencias que puedan ser verificadas externamente. Este hecho propiciará un seguimiento más detallado del avance hacia la Agenda 2030.

Finalmente, para la consecución de los ODS es necesario impulsar todo tipo de alianzas. El ODS 17 es, por tanto, fundamental y son las áreas de sostenibilidad las que suelen tener un papel protagonista al respecto. La Agenda 2030 presenta retos tan importantes que las empresas no podemos hacerlo solas. Por ello es necesario que, junto con otras empresas, gobiernos, ONGs, medios de comunicación, las áreas de sostenibilidad empujemos para que todos avancemos en la misma dirección.

En definitiva, el DIRSE y su equipo puede llegar a desempeñar un papel crucial para asegurar que la estrategia de negocio de la empresa apoye los objetivos sociales, económicos y ambientales de la Agenda 2030.

**Si bien el sector privado juega un rol fundamental en el cumplimiento de los ODS, integrar la Agenda en la estrategia de las empresas también entraña oportunidades para éstas. ¿Cuáles crees que serían los principales beneficios de que las empresas asuman este compromiso?**

Llegados al punto en el que nos encontramos hoy, al margen de los beneficios y oportunidades que puedan generarnos la integración de la estrategia de la Agenda 2030, creo que la gran mayoría ya somos conscientes de que no hay otro camino. Las empresas conocemos los beneficios y oportunidades, pero sobre todo sabemos que no hacerlo no es una opción, porque estaríamos cuestionando el futuro del planeta desde un punto de vista social y ambiental.

No obstante, integrar la Agenda 2030 en la estrategia de las compañías trae consigo numerosos beneficios y oportunidades para las empresas, entre otros, un mayor atractivo para el mercado de capitales. Un número creciente de inversores está buscando invertir en empresas que demuestren un compromiso con la sostenibilidad y las entidades financieras quieren financiar a aquellas que tienen un mejor desempeño ASG y un mejor control de los riesgos ASG. Por lo tanto, integrar la Agenda 2030 puede potencialmente atraer más inversión y mejorar las condiciones crediticias.

Por otra parte, permite que la empresa se adelante a la legislación, haciendo una mejor evaluación de los riesgos ASG que se deben tener en cuenta. La adopción de los ODS puede ayudar a las empresas a prepararse con antelación ante el cumplimiento de regulaciones y políticas a nivel local e internacional que buscan la sostenibilidad.

Finalmente, trabajar en los ODS puede mejorar las relaciones de las empresas con sus stakeholders, desde empleados y clientes, hasta gobiernos y comunidades locales, ya que todos estos grupos se benefician de una empresa que trabaja de forma responsable y sostenible.

En un mundo empresarial cada vez más consciente de su impacto y donde se nos exige más corresponsabilidad, la adopción proactiva de estos principios se presenta no solo como una responsabilidad, sino como una estrategia inteligente para consolidar el futuro de la empresa.

**Ana Gascón**

Presidenta de DIRSE, Asociación Española de Directivos de Sostenibilidad y Directora de la Estrategia de Sostenibilidad de Envases para Europa en The Coca-Cola Company





07

## El agua, un derecho universal



El agua, fundamental para la vida, afecta a todos los aspectos del desarrollo y se relaciona con la mayoría de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Por ello, la seguridad hídrica se debe unir a la seguridad energética y convertirse en un objetivo fundamental para el desarrollo humano y económico.

La gestión sostenible del agua es para Repsol un objetivo prioritario, que integramos en nuestra Política de Medioambiente y en nuestra estrategia de sostenibilidad.

Con la firma de nuestro CEO, Josu Jon Imaz, nos adherimos en 2022 a la iniciativa de Naciones Unidas *CEO Water Mandate*. En base a los compromisos adquiridos y en línea con el ODS6, centramos nuestra actividad en realizar una gestión sostenible del agua, enfocándonos en identificar y reducir los riesgos hídricos críticos en nuestros activos, aprovechando las oportunidades relacionadas con el agua y contribuyendo a garantizar la seguridad hídrica en las zonas en las que estamos presentes.

Además, en 2023 hemos definido objetivos concretos de gestión del agua en las instalaciones prioritarias por su potencial impacto, para abordar los principales retos en las cuencas hidrográficas donde operamos y mitigar los riesgos hídricos existentes, como la escasez de agua o el estrés hídrico.

En particular, en nuestro negocio Industrial hemos lanzado la iniciativa *Water Zero*, por la que nos comprometemos a asegurar que en los complejos industriales de la península ibérica no se incremente la captación de agua dulce de aquí a 2030 y se disminuya en un 30% en 2035, como hito intermedio para culminar con la ambición de cero captación neta de agua dulce en el año 2050.

En el negocio de Exploración y Producción, y en particular en las instalaciones de Marcellus en EEUU, hemos adquirido el compromiso de alcanzar un consumo cero neto de agua dulce en 2035,

mediante la implementación de medidas de reutilización del agua (hasta un 10% en 2030) y mediante un proyecto de regeneración del capital natural de los ecosistemas de ribera del entorno en el que se ubican las instalaciones de la compañía.

Nos encontramos en la Década Internacional para la Acción “Agua para el Desarrollo Sostenible” (2018-2028) y estamos en la mitad del camino de la Agenda 2030. Debemos seguir siendo responsables e impulsando el papel del sector privado en el avance de los seis elementos de la gestión del agua que nos marca Naciones Unidas en su *CEO Water Mandate*.

Para ello, debemos ampliar nuestra influencia más allá de nuestras instalaciones, involucrando a la cadena de valor de proveedores y clientes, haciendo un llamamiento a la acción colectiva y colaborando con todos nuestros grupos de interés (comunidades locales, administraciones públicas, otras empresas, etc.) para hacer frente a los urgentes desafíos del agua.

El derecho al agua es universal y, por ello, nos comprometemos a todos a velar por él.

**Luis Cabra Dueñas**







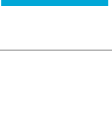


Director General de Transición Energética, Tecnología, Institucional y adjunto al CEO



# Anexos<sup>07</sup>

## 03 Resumen del año

## Nuestra contribución a los ODS

ODS	Meta	Descripción	Proyecto	Nº proyectos asociados
	<b>1.4</b>	Garantizar que todos los hombres y mujeres tengan los mismos derechos a los recursos económicos	Donación de instrumentos a OFMA	1
	<b>2.1</b>	Poner fin al hambre y garantizar el acceso de todas las personas a una alimentación sana, nutritiva y suficiente	Por mejores condiciones de vida	1
	<b>2.3</b>	Duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos en pequeña escala	Apoyo emprendimientos productivos	1
	<b>3.8</b>	Lograr la cobertura sanitaria universal	Mejora de los servicios de salud	1
	<b>4.1</b>	Asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos	Programa educativo CREA+	1
	<b>4.4</b>	Aumentar las competencias para el empleo	Rehabilitación total de la sala digital	1
	<b>5.2</b>	Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas	Punto Violeta	1
	<b>5.5</b>	Asegurar la igualdad de oportunidades de liderazgo de las mujeres	Repsol Digital Girls	1
	<b>6.B</b>	Apoyar y fortalecer la participación de las comunidades locales en la mejora de la gestión del agua	The Good Neighbor Program	2
			Colaboración con los ayuntamientos en sus Agendas 2030	
	<b>6.3</b>	Mejorar la calidad del agua	Reducimos el caudal de vertido al mar	1
	<b>7.1</b>	Garantizar el acceso a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos	Ganadería y mundo rural como solución para energía limpia	1
	<b>7.2</b>	Aumentar la proporción de energía renovable	Batería de Jicarilla ConnectGen Parque eólico de Atacama	3
	<b>8.5</b>	Lograr el trabajo decente para mujeres y hombres, incluidos jóvenes y personas con discapacidad	FP Dual KOIKI	2
	<b>8.8</b>	Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos	Excelencia en Seguridad	1
	<b>9.C</b>	Aumentar significativamente el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones	ElioT: la estación de servicio conectada	1
	<b>9.1</b>	Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad	Combustibles sintéticos	1
	<b>9.5</b>	Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica	Impulso de la innovación en Brasil Plastics2Olefins	2



## 03 Resumen del año

## Nuestra contribución a los ODS

ODS	Meta	Descripción	Proyecto	Nº proyectos asociados
	10.2	Promover la inclusión de todas las personas	Iniciativas Grupo PROUD	2
			Programa Impacto	
	11.1	Asegurar el acceso a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles	Proyecto Impulsared	1
	12.2	Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	De la cocina al coche	2
			Estaciones de servicio con combustible 100% renovable	
	12.5	Reducir la generación de desechos	Recyclex - Poliolefinas	2
			Alianza con SailGP	
	13.2	Incorporar medidas relativas al cambio climático en políticas, estrategias y planes	Soluciones Basadas en la Naturaleza	1
			13.3	
			Reducción de emisiones de metano	
	14.2	Gestionar y proteger sosteniblemente los ecosistemas marinos y costeros	Día de la Tierra	2
	15.5	Reducir la degradación de los hábitats naturales y detener la pérdida de la diversidad biológica	Plan de recuperación del águila púrpura	1
			15.9	
	16.6	Crear instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas	CONFIA	2
			Días de Compliance	
	17.17	Promover la constitución de alianzas eficaces	All4Zero	3
			Programa de capacitación: proveedores sostenibles	
			Carta para la Descarbonización del Petróleo y el Gas	



## 05 Objetivos de Desarrollo Sostenible

# Agua limpia y saneamiento



### Operaciones directas

## Reducimos el caudal de vertido al mar

“En el complejo industrial de Cartagena, invertimos en acciones de eficiencia a fin de reducir el volumen de vertido de agua a través del emisario marino. Por ejemplo, en la instalación de un tercer tanque en la planta de efluentes para mejorar el tratamiento de separación de la emulsión agua-lodos-hidrocarburos en situaciones críticas y tener la posibilidad de realizar el mantenimiento en este tipo de tanques. Adicionalmente en la instalación de diferentes sistemas de filtración que permiten mejorar la calidad del agua, facilitando su reutilización interna”.

**Carmen González Pacheco**  
Técnico de Energías  
Cartagena



# 05 Objetivos de Desarrollo Sostenible

## Agua limpia y saneamiento



### Acción colectiva

## Colaboración con los Ayuntamientos en sus Agendas 2030

“Desde la refinería de A Coruña participamos en la elaboración y desarrollo de iniciativas por parte de los Ayuntamientos de las localidades del entorno en relación con sus Agendas de Sostenibilidad 2030 y a los ODS. Entre ellas, apoyamos actuaciones de ahorro y recirculación del agua y de protección del medio marino”.

**Isabel San Juan Díaz**  
Jefe Comunicación CCII  
A Coruña



## 05 Objetivos de Desarrollo Sostenible

# Agua limpia y saneamiento



### Compromiso con la comunidad

#### *The Good Neighbor Program*

“Nuestro programa se centra, principalmente, en minimizar el impacto que nuestras actividades pueden tener en los ámbitos del medioambiente, la comunidad, las carreteras, el tráfico, el ruido y el mantenimiento de las plataformas de pozos. Algunas de las iniciativas que desarrollamos son: la inspección diaria de nuestros sitios de operación donde se ubican los tanques y compresores; garantizar el uso sostenible del agua e incrementar la reutilización del agua de producción; utilizar sistemas de contención para proteger el suelo y las aguas subterráneas ante un eventual incidente; y comprometernos activamente, participar y ser voluntarios en iniciativas comunitarias”.

**Scott Snow**

Senior Stakeholder Relations coordinator  
Estados Unidos





01  
**Now is the time**  
Message by Josu Jon Imaz  
P. 41

02  
**Our contribution to the 2030 Agenda**  
P. 42

03  
**Overview of the year**  
P. 43

04  
**Projects map**  
P. 44

05  
**Sustainable Development Goals (SDG)**  
P. 45 **SGD 7** Clean and affordable energy  
P. 47 **SGD 8** Decent work and economic growth  
P. 49 **SGD 13** Climate action  
P. 51 **SGD 6** Clean water and sanitation  
P. 53 **SGD 9** Industry, innovation and infrastructure  
P. 55 **SGD 12** Responsible production and consumption  
P. 57 **SGD 17** Partnerships for the goals  
P. 59 **Examples** of our contribution to other SDGs

06  
**DIRSE**  
Interview with Ana Gascón  
P. 69

07  
**Water, a universal right**  
Message by Luis Cabra  
P. 71

08  
**Annexes**  
P. 72



# 01 Now is the time



In September 2015, a historic commitment was formalized: an action plan for people, planet and prosperity aimed at strengthening global peace and access to justice. The adoption of the 2030 Agenda reinforced the crucial role of the private sector as a key player in addressing the significant challenges confronting humanity.

Eight years have passed since then and, according to the reports published by the United Nations in 2023, progress on the 17 Sustainable Development Goals (SDGs) has fallen short of expectations. Only 15% of these goals are on track, while approximately 50% are lagging behind, and the remainder is at a standstill.

However, this is no time for pessimism, but rather a time to redouble our efforts. And here the contribution of the private sector is more necessary than ever.

At Repsol, we believe in the 2030 Agenda and have committed to it in our Sustainability Policy. Since its inception, we have strongly supported each of the 17 SDGs. We are unwavering in our determination to fulfill our responsibilities as a multi-energy company and ensure that society's energy requirements are met, while doing our best to make sure that nobody is left out.

We work to supply energy in a safe, affordable and increasingly sustainable way, using all the technologies available to us. We firmly believe that addressing this threefold challenge is the most effective approach to reducing greenhouse gas emissions, while simultaneously promoting the pivotal role of the industry in driving economic growth and creating high-quality jobs. It is our best contribution to SDGs 7, 8 and 13, the cornerstones of our strategy.

The progress of society is firmly rooted in the respect for human rights, which serves as the primary pillar of the 2030 Agenda. At Repsol we have been working in this area for more than 20 years. We uphold the principles of the United Nations Global Compact, we have a Human Rights Policy and we take the Guiding Principles on Business and Human Rights as our roadmap. Through our dedicated efforts, we achieved recognition in 2023 from the World Benchmarking Alliance (WBA) as the leading company in the Corporate Human Rights Benchmark (CHRB), with the highest score worldwide among the most influential companies in five sectors evaluated between 2023 and 2024.

We pride ourselves on being a transformative, respectful and trustworthy company that is firmly committed to respecting the human rights of all the people who work with us, the communities in our spheres of influence, our suppliers, contractors and customers.

This recognition encourages us to continue working to contribute to the 2030 Agenda because we are aware that now is the time.

**Josu Jon Imaz**  
Chief Executive Officer (CEO)

02

## Our contribution to the 2030 Agenda

In 2015, the United Nations General Assembly adopted the 2030 **Agenda for Sustainable Development**. An action plan that sets out 17 objectives with 169 targets of an integrated nature, covering economics, society and the environment. Since then, we at Repsol have been working to implement the 2030 Agenda at all levels and in all business areas of the company, as part of our strategy and Sustainability Policy.

Although we contribute to all 17 SDGs, we focus our efforts on those on which we have the greatest impact. In particular, our goal is to meet the growing demand for energy and products maximizing our contribution to sustainable development (SDG 7), with the commitment to become a net-zero emissions company by 2050 (SDG 13). In doing so, we promote socio-economic progress (SDG 8), focus on innovation (SDG 9), sustainable water management (SDG 6) and the efficient use of resources (SDG 12) in our operations, all while making sure “nobody is left out”. We do this in collaboration with other entities, creating alliances with our stakeholders that generate value (SDG 17).

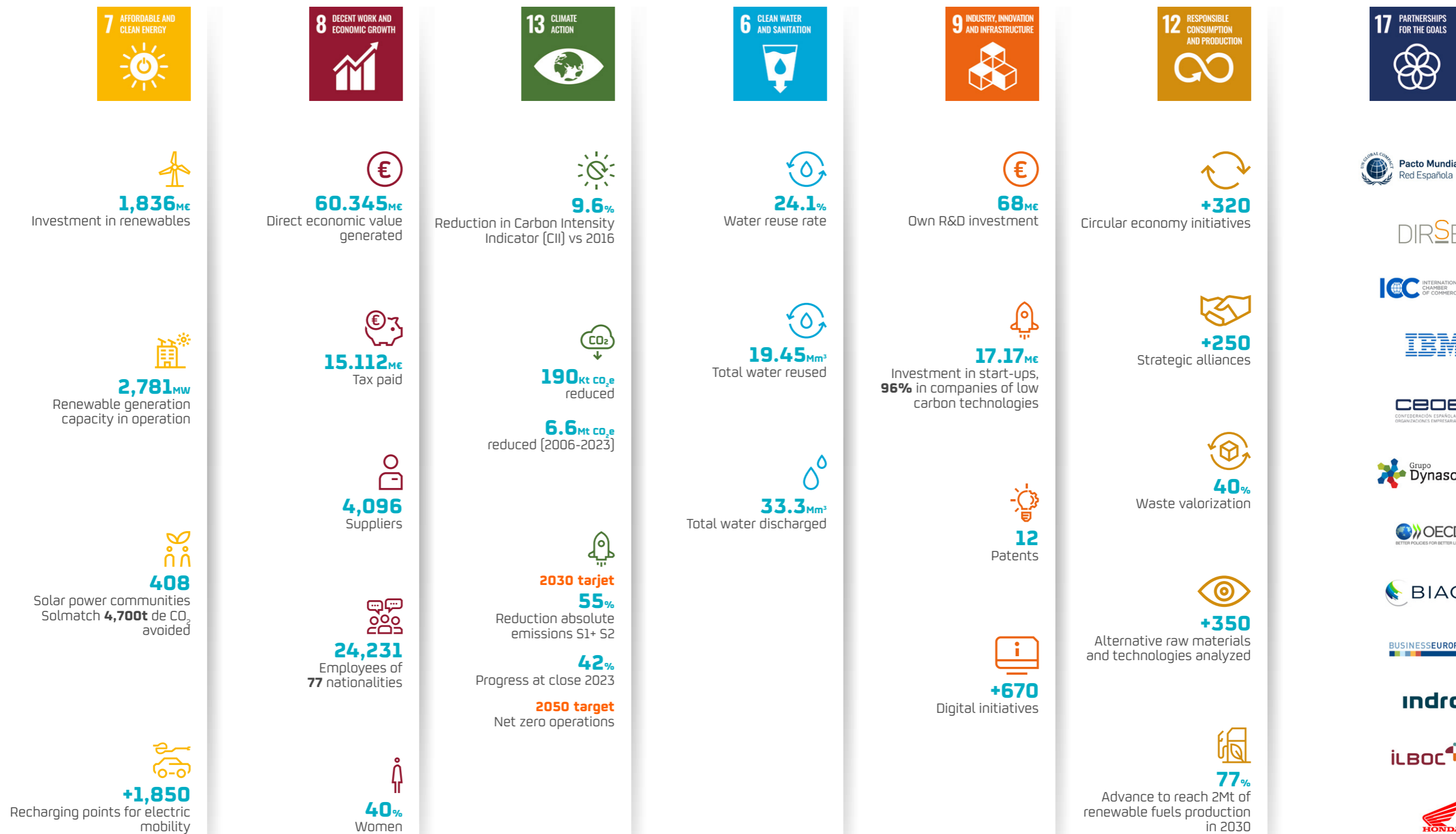
In this report, which we publish annually, we show examples of our contribution to the Agenda at a global and local level, through **more than 30 indicators and 40 testimonials**. However, we are aware of the challenges that remain if we are to meet our commitments on time. That is why we have played an active role in the formulation of the [IPIECA SDG roadmap for the oil and gas sector](#) in 2021 and have subsequently made significant strides in aligning our actions with the prescribed measures.

We also work annually on the materiality analysis to determine the sustainability priorities for the company and also for our stakeholders. We link the results to the SDGs to understand which drivers to act upon in order to continue contributing to the global agenda.

As we reach the midpoint of our journey towards 2030, we have organized gatherings at our headquarters to discuss the 2030 Agenda. These meetings have included a breakfast session with Repsol employees, aimed at fostering their integration within the company and reflecting on ways to further enhance it. We also organized the “Now is the time” conference, which was attended by experts from various areas of the private sector, with whom we discussed progress and the need to redouble our efforts in order to reach the targets on time.



# 03 Overview of the year



# 04 Projects map


The geographical location of the 40 projects highlighted in this report that are aligned to the 17 SDGs is shown below.




# 05 Sustainable Development Goals

## Clean and affordable energy


The world continues to move towards sustainable energy goals, yet at an insufficient pace. At the current rate, around 660 million people will still not have access to electricity by 2030. At Repsol, we recognize this challenge and are working to ensure universal access to safe, affordable and low-emission energy by increasing our involvement in renewable solutions that contribute to sustainable, economic and social growth.


**1,836M€**  
Investment in renewables in 2023




**2,781MW**  
Renewable generation capacity in operation




**5.3GWh**  
Electricity supplied in electric mobility



**408**  
Solmatch solar communities  
4.700t CO<sub>2</sub> avoided



**3,338MW**  
Renewable capacity under development



**+1,850**  
Recharging points for electric mobility



### Jicarilla battery

“Our battery storage facility in Jicarilla enables us to drive the integration of our renewable energy and supply households in the Albuquerque region of New Mexico with clean energy immediately after sunset. With an 80 MWh battery capacity, we can shift a portion of the energy generated by the Jicarilla 1 photovoltaic plant and meet the evening peak demand for a duration of four hours, using clean, secure, and affordable energy.”

**Ana Ibáñez Llano**  
E.A. Storage senior consultant  
Madrid



## 05 Sustainable Development Goals

# Clean and affordable energy



### ConnectGen

“Through the acquisition of the ConnectGen portfolio, we have expanded our renewable energy projects by 20 GW. This significant milestone marks Repsol’s entry into the onshore wind sector in the United States, recognized as one of the largest and most promising growth markets globally. It also allows Repsol to diversify in the United States by including wind, solar and energy storage projects.”

**Federico Cat Abo**

Business Development senior analyst  
Madrid



### Atacama wind farm

“The commissioning of the Atacama wind farm, one of our operational projects in Chile, will enable us to achieve our growth and diversification targets in a country that offers us a great opportunity for asset development and to reach our target of 6 GW in the renewable energy sector by 2025.”

**Alberto Arranz Obregón**

Construction Project manager  
Madrid



### Livestock farming and rural areas as a clean energy solution

“At Repsol we are working with the companies Naturgy and Reganosa to develop a project in collaboration with Impulsa Galicia that will enable the conversion of surplus livestock manure and other waste into bi-methane, organic fertilizers and neutral CO<sub>2</sub> of biological origin. This initiative has been designed to optimize slurry management in Galicia, reduce dependence on foreign energy, support rural areas and facilitate compliance with the new European standards. As a result, substantial CO<sub>2</sub> emissions will be avoided, thereby fostering the decarbonization of industry, households, and transport.”

**Susana Benedicto Calpe**

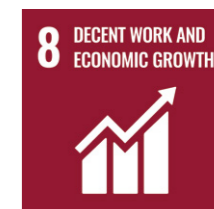
Transformation Coordinator  
A Coruña



## 05 Sustainable Development Goals

## Decent work and economic growth

In the era of energy transition, a major responsibility is to ensure that progress is inclusive and that employment opportunities and economic growth are maintained. At Repsol, we embrace this responsibility by adapting to new challenges, securing quality jobs and fostering a work environment that actively supports diversity and inclusion, thus eliminating inequalities.



<sup>(1)</sup> Considering suppliers to whom Repsol has made new awards in 2023. <sup>(2)</sup> Number of employees excluding Repsol Resources UK.



## 05 Sustainable Development Goals

## Decent work and economic growth

**Dual Vocational Training**

“Dual vocational training plays a vital role in preparing professionals to meet the new demands of the energy transition. Repsol has been dedicated to the adoption of this hybrid approach to talent development and recruitment since 2012. This model prioritizes the employability of young individuals while fulfilling the professional profile requirements of companies and facilitating the adaptation of the education system. We train more than 130 students every year in our centers in Spain. The placement rate is almost 50% and student and tutor satisfaction is almost 100%.”

**Luisa Roldán Obeso**  
Diversity and Inclusion Manager  
Madrid

**KOIKI: triple impact employment**

“At Fundación Repsol, we actively engage in and support KOIKI, an initiative with a triple impact that focuses on the efficient transportation and delivery of packages in the last mile. This project operates through a network of over 50 local centers strategically positioned in key locations across major cities in Spain. This social enterprise supports the integration of disadvantaged groups into the labor market and employs more than 180 people. It has a growth plan that will enable it to multiply job creation and promote sustainable mobility to improve the quality of life in cities: reducing CO<sub>2</sub> emissions, traffic congestion and noise pollution.”

**Julio de la Puente Uribe**  
Senior Investment associate  
Fundación Repsol

**Excellence in Safety**

“The success of our company relies heavily on the effectiveness of our safety management system. To improve this effectiveness, we have relied on the Safety Excellence Program, which involves a diverse team that identifies weaknesses and collaboratively implements improvement actions. We prioritize these actions based on their potential impact and establish consistent criteria and ways of working across our centers. Another additional benefit is that our key contractors take part in the process of identifying weaknesses and proposing initiatives. Their alignment with our strategy is crucial for us to achieve excellence.”

**Raúl Ferreiro Vera**  
Head of Construction  
Puertollano



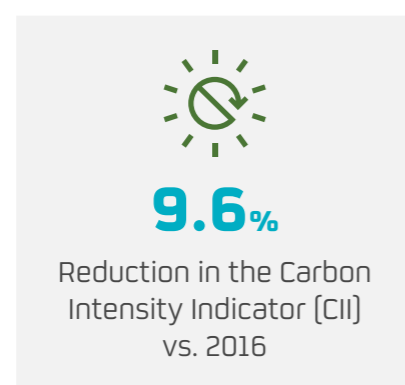


# 05 Sustainable Development Goals

## Climate action



Extreme weather events affect all regions of the world today. Urgent and transformative action is imperative. At Repsol, we were pioneers when we made the commitment to net zero emissions by 2050, and we have led the energy transition to achieve our main goal of reducing emissions.



<sup>(3)</sup> Repsol has set a target of achieving net zero emissions, scope 1 +2 in the operated assets, by 2050.



## 05 Sustainable Development Goals

# Climate action



### Carbon footprint calculation

“In the Specialized Products business, our main focus is on sustainability and meeting the demands of the markets we operate in. As a result, we are currently undertaking a project to determine the carbon footprint of our products. Lubricant Bases, Extender Oils, Paraffins, High Purity Liquefied Gases, Sulfur and Coke. Gaining insight into the impact of our products is crucial for implementing measures to decrease our carbon footprint and reach our company’s objective of achieving zero net emissions by 2050.”

**Raúl Romano García**  
Senior Manager Technical Support &  
Development  
Madrid



### Nature-Based Solutions

“In the Upstream business, we have created a catalog of Nature-Based Solutions for our assets in Peru, Bolivia, Norway, and the United States, following World Bank methodologies and guidelines. Through this initiative, we have gained insights into the CO2 capture potential of each project, as well as its contributions to risk reduction. These benefits include ecosystem services that help regulate climate-related risks and mitigate extreme events like floods, erosion, heatwaves and droughts, and to regulate water supply fluctuations. Additionally, we have identified benefits to natural capital, which include the provision of food, raw materials, drinking water, enhancement of biodiversity, support for tourism and recreation, and, ultimately, their positive impact on global climate regulation.”

**Isaac Nájera**  
Environmental Natural Capital & Discipline  
senior manager  
Madrid



### Reduction of methane emissions

“Throughout 2023, we have made significant efforts to implement technologies for detecting and quantifying methane emissions in all of our operated assets. This commitment aligns with the United Nations Environment Program and the OGMP 2.0 initiative. The goal is to improve emissions reporting and reduce the impact of methane, a potent greenhouse gas. At the Eagle Ford facility, we initiated a plan to replace gas in pneumatic equipment with air.i, using compressors that in many cases are powered by renewable energy. As a result of this initiative, we have successfully reduced methane emissions by over 700 tons, and we anticipate continuing the plan through 2024.”

**David Martín Alcalde**  
Air and Decarbonization lead  
Madrid  
**Itziar Martínez Cebrián**  
GHG lead  
Madrid



## 05 Sustainable Development Goals

## Clean water and sanitation

Despite considerable progress made, currently 1 in 3 people worldwide still do not have access to safe drinking water. At Repsol, we take the greatest responsibility to ensure sustainable water management. Since 2022, we are a member of the CEO Water Mandate, an initiative by the United Nations Global Compact. By endorsing this mandate, we publicly reaffirm our commitment to continuously improve water management practices and ensure transparent reporting on our progress.



**24.1%**

Water reuse rate<sup>(4)</sup>

**19.45Mm<sup>3</sup>**

Total water reused



**33.3Mm<sup>3</sup>**

Total water discharged<sup>(5)</sup>

<sup>(4)</sup> Percentage of reused water input (internal and external). Includes produced water. Does not include water withdrawn for once-through cooling processes in combined cycle power plants.

<sup>(5)</sup> Excludes water discharged into open-circuit cooling processes at combined cycle power plants.



# 05 Sustainable Development Goals

## Clean water and sanitation



## 05 Sustainable Development Goals

## Industry, innovation and infrastructure

Industrialization must be compatible with the global vision of a sustainable energy future. At Repsol we promote innovation and use technological advances to improve and grow with our environment by developing innovative solutions that help change the current energy model.



68M€

Own R&amp;D investment



+670

Digital initiatives

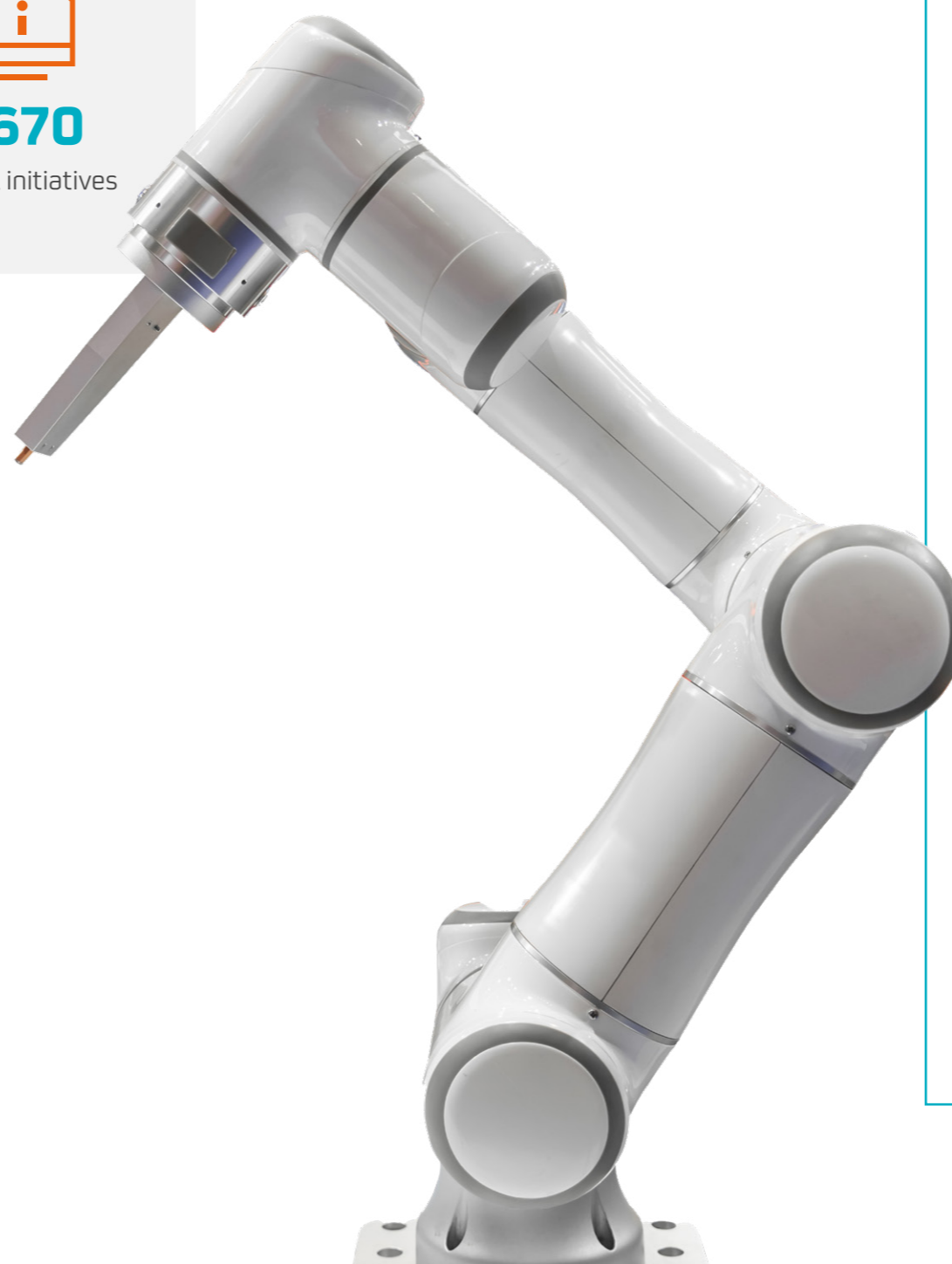


12

Patents



17.17M€

Investment in start-ups,  
96% in low carbon  
technology companies

## Driving innovation in Brazil

“In 2023, several of our research, development and innovation initiatives won important national and international awards or were finalists. These included the FLOCO® technology, which is part of the i-Concept JIP project and offers competitive advantages for higher productivity and energy efficiency in industry. This technology won the international Gulf Energy Excellence Award in the Best Digital Transformation - Upstream category. Our projects, in alignment with SDG 9, not only enhance the efficiency, safety, and sustainability of our operations but also make the industry in Brazil a global leader in this sector.”

**Rafael Valladares**  
Senior researcher  
Brazil



## 05 Sustainable Development Goals

## Industry, innovation and infrastructure



### ElioT: the connected service station

“ElioT is a digital product that integrates data collection (telemetry, incidents, etc.) from the equipment at the service stations managed by us in Spain. One of our primary goals is to manage the energy consumption of the service stations, which typically consume an average of 12,000 kilowatt hours per month. Incorporating technologies for the refrigeration and air conditioning systems at the service stations, as well as implementing real-time control of solar panel production and monitoring consumption by equipment, allows us to achieve a reduction in energy consumption of approximately 10-15%.”

**Óscar Ollero**

Senior Manager Technical Support  
Madrid



### Plastics2Olefins

“We are pushing ahead with the development of Plastics2Olefins. The aim is to develop a new technology for the chemical recycling of plastic waste to produce circular olefins. This is based on high-temperature pyrolysis and differs from other chemical recycling technologies in that it significantly reduces the carbon footprint. In 2023, we worked on the development and validation of the process in a pilot plant at the Repsol Technology Lab facilities. This plant replicates the process, which will be scaled up in the coming years. It is the test bed for optimizing the process design and operation of the technology with the aim of maximizing the production of circular materials.”

**Rebeca Yuste**

Pyrolysis & Oils Tech Advisor  
Madrid



### Synthetic fuels

“In 2023, Repsol has made significant progress in the development of synthetic fuels. We have formed a joint venture called Synkedia Biscay with our Saudi partner, Aramco. Together, we are constructing and operating a demonstration plant for synthetic fuel production in the port of Bilbao, adjacent to the Petronor refinery. This initiative enables us to conduct a demonstration of synthetic fuel production at an industrial scale, providing valuable insights before moving towards full-scale production. Furthermore, these fuels can be produced and tested in actual fleets. Synthetic fuels are a complementary solution in the context of renewable liquid fuels for the decarbonization of transport in all its modalities, thus contributing to the reduction of our company’s emissions.”

**Alfonso García de las Heras**

Synthetics Tech Advisor  
Madrid



## 05 Sustainable Development Goals

# Responsible production and consumption

Sustainable consumption and production involve achieving growth while reducing reliance on natural resources and minimizing environmental impacts. Repsol actively promotes the circular economy by advocating for eco-design, efficiency, and innovation in production processes. We also strive to introduce new consumption practices and use renewable materials and energy sources toward this goal.



**+320**  
Circular economy initiatives

**77%**  
progress to reach 2Mt of renewable fuels production by 2030

**+250**  
Strategic alliances

**+190**  
Initiatives under development with strategic partners

**40%**  
Waste valorization

**+350**  
Alternative raw materials and technologies analyzed



### From the kitchen to your car

“In 2023, we initiated the collection of used cooking oil at our service stations in Madrid, and by the end of the year, we expanded this initiative to Galicia. This exciting project not only aligns with SDG 12 but also enables us to collectively reduce CO<sub>2</sub> emissions by producing renewable fuels. Additionally, it helps to prevent water pollution, which occurs when oil is disposed of down the sink. We facilitate the disposal of waste oil for citizens while collaborating with local authorities to meet their waste collection targets. As an incentive to participate, we add credit to our customers’ Waylet balance”

**José Antonio Sierra de la Cámara**  
Cross-Functional Project Coordination  
Manager  
Madrid



## 05 Sustainable Development Goals

## Responsible production and consumption

**Recyclex - Poliolefins**

“In 2023, our industrial complex in Puertollano pioneered the market with a plastic product introducing a 100% circular solution. This innovative solution is particularly suitable for sensitive applications, such as products in contact with food or in the cosmetics sector. This new product range under the Repsol Recyclex® brand, offers customers a material with a carbon neutral footprint certified by ISCC Plus, manufactured from the recovery of different waste streams. By employing this recycling process, we actively prevent waste materials from being incinerated or disposed of in landfills, aligning with SDG 12, and contributes to Repsol’s commitments to achieve net zero emissions by 2050 through the production of circular polyolefins.”

**Ana Orallo Esteban**  
Technical advisor Procesos  
Puertollano

**Partnership with SailGP**

“Repsol aims to establish itself as a leading producer of renewable fuels in Europe. To achieve this goal, we are actively entering into agreements to supply this sustainable fuel to multiple companies. As an example, this year we became the official supplier of the Spanish Sail Grand Prix, which took place in Cadiz. We take great pride in being part of such a prestigious sporting event and to contribute to the decarbonization of the nautical sector, through our fuels made from renewable raw materials and waste recycling. Thanks to the supply of these fuels for the entire support fleet of the competition, the total carbon footprint of the event has been reduced by more than a third.”

**Raquel Salvado Ruiz**  
Head of Marine and Fisheries Andalusia  
Sevilla

**Service stations with 100% renewable fuel**

“At Repsol, we have made 100% renewable fuel accessible to all users at over 50 service stations. This enables them to fill up their vehicles with 100% renewable fuels, which are 100% compatible with current engines and result in net zero emissions in use. They are produced from organic waste, including used oil from household kitchens and hotels, as well as biomass from agricultural pruning, livestock waste, and other residues from the agri-food industry. These service stations are located in different parts of Spain and Portugal. The network is being gradually expanded, with the aim of reaching a target of 600 service stations by 2024.”

**Estíbaliz Pombo**  
Senior Manager Energy Products  
Madrid

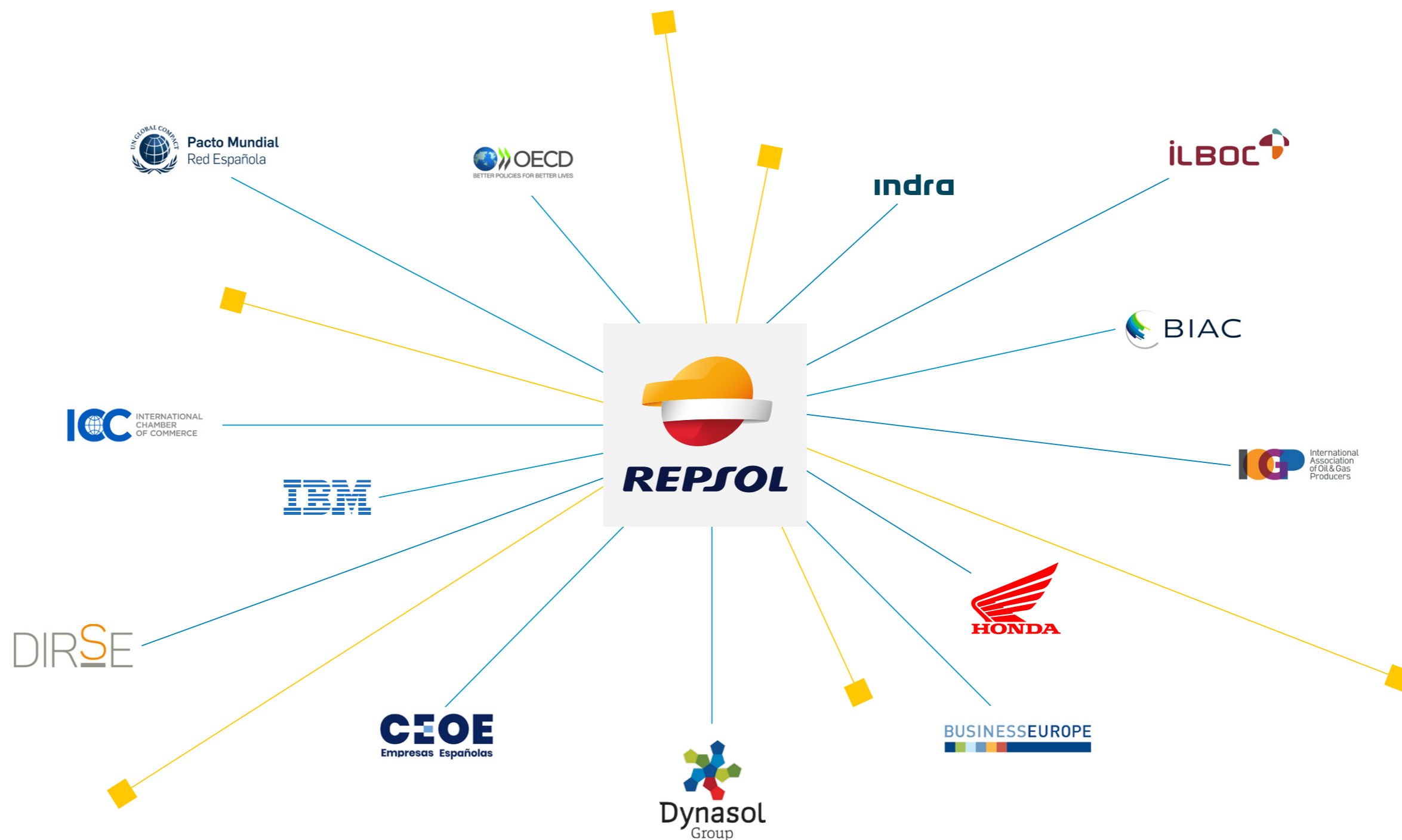




# 05 Sustainable Development Goals

## Partnerships for the goals

The SDGs can only be achieved with strong global partnerships. At Repsol, we build trusting relationships with strategic partners to augment the value of our activities. Collaborating with leaders from diverse sectors inspires us and enhances our company's operations.



## 05 Sustainable Development Goals

# Partnerships for the goals



### All4Zero

“In 2023, we have launched, together with ArcelorMittal, Holcim and Iberia, All4Zero<sup>[6]</sup>, a unique hub for industrial technological innovation in Spain. Its primary goal is to accelerate the development of groundbreaking technologies in decarbonization and the circular economy by pooling the expertise and technological capacities of its four promoters to drive the transformation of vital industrial sectors, including mobility, energy, construction, and iron and steel. Priority will be given to projects focused on renewable fuels, circular materials, renewable hydrogen, and the capture and conversion of CO<sub>2</sub> into value-added products. All4Zero has received the Go!ODS prize, in the SDG 17: Partnerships’ category. These awards organized by the UN Global Compact Spain in collaboration with the Rafael del Pino Foundation, recognize innovative projects that contribute to the SDGs.”

**Sandra Blázquez Borrás**  
Gerente Open Innovation  
Madrid



### Training program: sustainable suppliers

“Repsol actively participates in the Training Program: Sustainable Suppliers to foster sustainability awareness among our suppliers. Seventeen major companies take part in this international training initiative, launched by the United Nations Global Compact and its Spanish network in conjunction with the ICO Foundation and ICEX Spain Export and Investment. The course focuses on specific areas of the Ten Principles of the UN Global Compact, the Sustainable Development Goals (SDGs), and corporate sustainability. For the first edition, 2,300 SMEs from 35 countries registered, of which 1,276 have already completed the course. For 2023, Repsol has invited 430 suppliers to complete this course, of which 144 SMEs have registered.”

**Cristina Gutiérrez García**  
Consultant Management Models and  
Purchasing Processes  
Madrid



### Oil and Gas Decarbonization Charter (OGDC)

“Repsol has signed the Oil and Gas Decarbonization Charter (OGDC), launched by the COP28 Presidency, which is focused on accelerating climate action and achieving a large-scale impact on the decarbonization of the O&G sector. We are now more than 50 companies, accounting for over 40% of global oil production, who are committed to net zero emissions from our operations by 2050, and near-zero methane emissions and zero routine flaring by 2030.”

**Antonio López Rodríguez**  
Head of Energy Transition and Climate Change  
Madrid

<sup>[6]</sup> All4Zero will have a structure of associates such as Enagás, Urbaser, Sacyr, Técnicas Reunidas, Aitex, Exolum or Hijos de Rivera, in addition to other collaborating entities. Further information [here](#).



## 05 Sustainable Development Goals

## Examples of our contribution to other SDGs

**Donation of instruments to OFMA**

“The Orquesta Filarmónica Metropolitana de Anzoátegui (OFMA) would like to thank Repsol for their donation of musical instruments. Up until now, the orchestra had never had a tuba. Repsol also donated three French horns, an English horn, a marimba, and increased the number of music stands for our orchestra. Apart from the instruments themselves, this donation is of great importance as it enables us, in cooperation with the Music Academy, to give children the opportunity to learn and play the tuba, now that we have this instrument in our possession.”

**Oswaldo Pajares**  
Director of OFMA  
Venezuela



05 Sustainable Development Goals

# Examples of our contribution to other SDGs



### Support for productive enterprises

“We support the Guaraní People’s Association through various projects, such as beekeeping and micro-irrigation systems, to promote sustainable development in communities near our facilities. Additionally, we contribute to education, health, and infrastructure initiatives to enhance water access and communication in our surrounding area.”

**Raul Huaylla Mamani**  
Senior Community Development Analyst  
Bolivia



### “For Better Living Conditions” project

“As part of the “For Better Living Conditions” project, which aims to support families in precarious circumstances by producing sustainable food and selling surplus products, we wanted to thank Repsol for their support in the construction of greenhouses that will enable us to grow vegetables and raise chickens, plant more than 50 fruit trees and build a cistern to collect rainwater and a space for cooking food.”

**Maria Alicia Baeza García**  
Project Beneficiary  
Mexico



## 05 Sustainable Development Goals

## Examples of our contribution to other SDGs



### Improving health services

“As part of our commitment to the health and well-being of local communities, in 2023 we helped to improve healthcare at the medical oncology center in Sebha (Libya). This support was particularly important for the residents near the Sharara field, where there was an urgent need for better medical facilities.”

**Nada El Atrash**

Head of RRII, Communities, Partners and  
Associations  
Libya



## 05 Sustainable Development Goals

## Examples of our contribution to other SDGs

**CREA+ Education Programme**

“We have made a positive impact on the lives of more than 30,000 students from 30 public schools in Ventanilla through our joint professional volunteer program, Creando Futuros (co created with CREA+) with the participation of volunteers of Repsol Peru. This initiative has provided students with tools to enhance their skills and has given them the chance to explore their talents, while contributing to SDG 4 goals.”

**María Valeria de la Piedra Maero**  
Social Action and Corporate Identity  
Coordinator  
Peru

**Total rehabilitation of the digital room**

“Thanks to Repsol’s contribution, we have inaugurated a digital space for our students at the Liceo Diego Bautista Urbaneja educational facility. We had lost all the equipment in our old computer room in an unfortunate fire. However, with the help of Repsol, we were able to set up a new room. They also provided us with 23 computers, 23 monitors, 1 video projector and 1 retractable projection screen, all from Repsol’s inventory. We were able to buy 21 ergonomic chairs and 21 desks. We installed a fire alarm system, smoke detectors, dust extinguishers and signage for escape routes, hazards and fire extinguishers.”

**Daniel Bellorín**  
Director of the Liceo Diego Bautista  
educational facility Urbaneja  
Venezuela



05 Sustainable Development Goals

# Examples of our contribution to other SDGs



### Repsol Digital Girls

“At Repsol, we are part of the Technovation Girls initiative through our collaboration with the Power to Code association. This program focuses on reducing the technology gender gap by providing girls with the opportunity to work in teams and develop mobile applications that address a social problem. Through this program, we aim to engage girls in science and technology at a young age, igniting their interest in STEM subjects and future careers. By participating in this initiative, they overcome their fear of technology and cultivate valuable skills such as teamwork and innovation, while developing a heightened awareness of social and environmental concerns.”

**Virginia Ortega Gutiérrez**  
 Production Area Manager, Campo de Gibraltar LPG factory  
 Cádiz



### Punto Violeta

“We have prominently displayed a sign at our service stations featuring the Violet Point [“Punto Violeta”] logo and a QR code. This allows individuals to access important information regarding gender-based violence, including its various forms, ways to identify it, and a guide on what steps to take if they encounter gender-based violence. We have actively

supported the Ministry of Equality’s initiative to promote awareness and social engagement against gender-based violence. With over a million daily visitors at our service stations, we are transforming our points of sale into platforms that help disseminate information and raise awareness about this critical issue.”

**Juan Aurelio Peñalver Garrido**  
 CRED Product and Services Coordination Manager  
 Madrid



05 Sustainable Development Goals

# Examples of our contribution to other SDGs



### PROUD Group initiatives

“We are working to create an inclusive and respectful environment in all areas. Our recent track record in promoting sexual diversity demonstrate our preparedness and strong commitment to this important area. The enthusiasm of the Proud Group, consisting of over 400 Repsol employee volunteers, is infused throughout all our operations. This has enabled us to establish information points at our industrial center service stations and participate in significant initiatives such as the Pride Parade in Houston, to name just a few examples. Every effort adds up to create a more inclusive and respectful environment.”

**Verónica Chávez-Méndez**  
Internal Communications, Americas  
United States



### Impact Program

“For the third consecutive year, Fundación Repsol, in partnership with Fundación Integra, is providing support to the Impact: Creating new opportunities program. This initiative aims to assist women who have experienced gender-based violence in gaining a footing in the job market. Thanks to this program, more than half of the 31 women who participated in 2023 were able to find a job. In addition, 38 Repsol volunteers took part in the various training workshops this year, expanding their knowledge and professional experience.”

**Laura Vicente Vicente**  
Social Transformation Officer  
Fundación Repsol. Madrid





## 05 Sustainable Development Goals

## Examples of our contribution to other SDGs



### Impulsared Project in La Pampilla

“At Repsol, we strongly believe in the entrepreneurial spirit, effort, and determination of the people of Peru. That is why, as part of the remediation after the oil spill of January 2022, we have launched a program called Impulsared. The primary objective of this program is to enhance the socio-economic conditions in the five districts affected by the spill. The participants receive technical training, entrepreneurship skills and coaching, to start their own businesses. Their business initiatives are supported with seed capital and must be based in social economy. The program aims to give the beneficiaries the opportunity to diversify their work and increase their income in a sustainable manner.”

**Tine van den Wall Bake**  
Sustainability and Social  
Management Senior Manager  
Peru



## 05 Sustainable Development Goals

## Examples of our contribution to other SDGs

**Earth Day**

“Repsol Indonesia marked Earth Day 2023, attended by local institutions and community leaders, to plant 3,000 mangrove seedlings in Lapang Barat village, located in Bireuen Regency, Aceh Province. Two months after the planting, a field observation was undertaken, revealing that approximately 80% of the total mangroves seedling had successfully grown without any biological limitations like pests or diseases.

These activities have raised awareness within the fishing community about the vital role of mangroves as habitats for aquatic life. These populations now recognize that a healthy mangrove ecosystem contributes to the productivity of fisheries, which is crucial for their livelihoods.”

**Johana Suprihatin**  
Environmental coordinator  
Indonesia



## 05 Sustainable Development Goals

## Examples of our contribution to other SDGs



### Bonelli's eagle recovery plan

“Since 2022 Repsol has been working with actions to support the Bonelli's eagle recovery plan in Aragon. This year we have reintroduced 8 chicks of this endangered species to recover and consolidate its population in the Sierra y Cañones de Guara Natural Park [Huesca]. The reintroduction was complemented by monitoring and additional feeding of the specimens, as well as an environmental awareness day about the project in the park. In line with Repsol's commitment to continuous value creation in the communities where the company operates, the project also included the tagging of individuals that have already settled in the area in order to analyze the relationships and interferences with the released eagles.”

**Diego Domínguez Loeches**  
Wind and Solar SE manager  
Madrid



### Birds and Cocoa

“The initiative “Birds and Cocoa, a Treasure to Discover” was created within the framework of the Agroemprende Cacao project for its significant contribution to biodiversity conservation, developing a new line of business in birdwatching tourism aimed at protecting and publicizing the birds associated with agroforestry cocoa cultivation in the department of Meta-Colombia. 50 cocoa-producing farms and some areas of interest were characterized and more than 203 species were found, allowing for the development of three birdwatching routes and a brochure with photos of the identified species to sensitize cocoa family farms about the importance of bird conservation on their farms and in the surrounding areas. This is also a research contribution to the ornithological community in terms of responsible tourism development led by young people to prevent the migration of new generations of people from farming communities to the city.”

**Patricia Lagos Salinas**  
Head of Partner Relations, Institutions and  
Communities  
Colombia



## 05 Sustainable Development Goals

## Examples of our contribution to other SDGs



### Compliance Days

“To achieve our objectives of enhancing the organization’s compliance culture, showcasing the company’s dedication in this domain, and verifying the efficiency of our compliance models, we organized the third edition of Compliance Day at our headquarters. We actively engaged all employees by organizing various activities such as theatrical improvisations, comic monologues, and ethical reporting. The event ended with the presentation of the III Compliance Awards, which recognize the best internal practices in ethics and compliance in the categories of value creation, anticipation, efficiency and respect. A member of the “People Compliance” network (internal network of compliance ambassadors in the various business units and divisions) was honored. Furthermore, we arranged country and regional level events, including Compliance Day Latin America (held in Peru) and Compliance Day Portugal. These events attracted distinguished local and external specialists in the field of compliance.”

**David Pérez Aparicio**  
Compliance Training and Communication  
Madrid



### CONFIA: Federal Income Cooperative Tax Compliance Program

“At Repsol Sinopec Brazil, we actively participate in the CONFIA program, a pioneering initiative launched by the Brazilian federal government to improve the cooperative relationship between tax authorities and taxpayers based on transparency and mutual trust. Launched approximately three years ago, the project brings together some 40 companies with the main objective of reducing tax disputes and increasing the efficiency of tax collection at the federal level for the benefit of society.”

**Gilberta Lucchesi**  
Deputy CFO  
Brazil



06

## Interview with Ana Gascón, President of DIRSE



# DIRSE

### Ana, you are the president of the Spanish Association of Sustainability Directors (DIRSE). Can you tell us about DIRSE's work?

DIRSE is an association that has been around for 10 years. During these years, our goal has been and continues to be to promote the recognition, training and visibility of the sustainability areas of companies, namely all teams working in the field of sustainability, including the Chief Sustainability Officer. We believe that, on the one hand, these are areas that must have specialized technical training, but that they must also have a special place in corporate governance so that they can create the shared value required of this function.

We currently have more than 750 associates and more than 80 companies. Fortunately, we continue to grow and our work is possible because we have companies like Repsol that support the work of DIRSE.

**The SDGs are a reference that can be used as a guide to tackle the major challenges we face as a society, with the private sector playing a key role in achieving them.**

### In your opinion, how can the sustainability areas of companies help to accelerate the achievement of the SDGs? What challenges do they face along the way?

The sustainability areas are the key to making the 2030 Agenda a reality. They are responsible for implementing and driving forward the Environmental, Social and Governance (ESG) strategy of companies.

In order to achieve this goal, the DIRSE<sup>[7]</sup> and his/her team must possess adequate technical expertise of their business model to effectively navigate the multitude of regulations issued by the EU and national governments. The aim is to transform ESG risks and impacts into potential business opportunities. For instance, a crucial area of knowledge would pertain to the value chain, enabling the team to identify the specific areas where concentrated efforts are required based on the concept of double materiality.

Moreover, sustainability teams should have the ability to integrate the strategy transversally across the organization, adopting a functional role that facilitates reporting on how the company is driving ESG transformation with input from all areas of the company.

When these two conditions are fulfilled, the sustainability area can yield significant tangible and intangible advantages. This includes fostering innovation in ESG criteria. In the ongoing dialog with stakeholders, the sustainability area can unite new expectations that have the potential to reshape the business model. Sustainability and innovation go hand in hand; today, every innovation process should consider the ESG aspects of the business without exception.

<sup>[7]</sup> Director of corporate social responsibility or director of sustainability.

06

## Interview with Ana Gascón, President of DIRSE

In addition, they help build credibility in ESG communication. Sustainability areas must ensure that ESG reporting is more accurate by maintaining traceability of data and retaining evidence that can be externally verified. This will enable more detailed monitoring of progress towards the 2030 Agenda.

Finally, to achieve the SDGs, it is necessary to promote all types of partnerships. SDG 17 is therefore of vital importance and typically it is the sustainability areas which play a leading role in this regard. The 2030 Agenda presents significant challenges to companies that cannot be addressed in isolation. It is imperative for us to collaborate with other companies, governments, non-governmental organizations, the media, and sustainability areas to collectively drive progress in the same direction.

In short, the Sustainability Director and his/her team can play a pivotal role in ensuring that the company's business strategy supports the social, economic and environmental goals of the 2030 Agenda.

**While the private sector plays a crucial role in achieving the SDGs, incorporating the Agenda into companies' strategies also presents them with significant opportunities. What do you believe are the primary advantages for companies in making this commitment?**

At the point where we are today, regardless of the benefits and opportunities that the integration of the 2030 Agenda strategy may generate, I believe that the majority of us recognize that there is no alternative. Companies are aware of the advantages and possibilities, but most importantly, we understand that failing to do so is simply not an option. By doing so, we would jeopardize the future of our planet from both social and environmental perspectives.

Nevertheless, incorporating the 2030 Agenda into company strategies presents numerous advantages and opportunities for businesses, including being more attractive to the capital markets. An increasing number of investors are seeking

to invest in companies with a proven commitment to sustainability. Also, financial institutions aim to provide funding to entities with superior ESG performance and effective control of ESG risks. Therefore, integrating the 2030 Agenda can potentially attract more investment and improve lending conditions.

Moreover, this approach enables companies to proactively assess the ESG risks that need to be considered, positioning them ahead of potential legislation. Adopting the SDGs can help companies in future compliance with local and international regulations and policies focused on sustainability.

Finally, working toward the SDGs can improve companies' relationships with their stakeholders, from employees and customers to governments and local communities, as all these groups benefit from a company that operates responsibly and sustainably.

In a business world that is increasingly aware of its impact and where we are being asked to take more responsibility, proactively adopting these principles is not only a responsibility, but also a smart strategy to consolidate the company's future.

**Ana Gascón**

President of DIRSE, Spanish Association of Sustainability Managers and Director of the Packaging Sustainability Strategy for Europe at The Coca-Cola Company



07

## Water, a universal right



Water, a vital resource for life, affects all aspects of development and has connections to the majority of the Sustainable Development Goals (SDGs). Hence, water security must be linked to energy security and becomes a fundamental objective for both human and economic progress.

At Repsol, sustainable water management is a top priority that we incorporate into both our Environmental Policy and sustainability strategy.

In 2022, Repsol made the commitment to the United Nations CEO Water Mandate initiative, with the signature of our CEO, Josu Jon Imaz. Aligned with SDG6 and our established commitments, we are dedicating our efforts to sustainable water management. This involves identifying and mitigating critical water risks within our facilities, capitalizing on water-related opportunities, and contributing to water security in the regions where we operate.

Furthermore, for the year 2023, we have established targeted water management goals for our priority facilities — given their significant potential impact — aimed at addressing the key challenges within the watersheds where we operate and mitigating existing water risks, such as water scarcity or water stress.

In our industrial business in particular, we have launched the Water Zero initiative, through which we are committed to ensuring that freshwater withdrawal in industrial complexes in the Iberian Peninsula does not increase by 2030 and is reduced by 30% by 2035. This is an interim target to achieve the goal of zero net freshwater withdrawal by 2050.

In the Upstream business, and in particular at the Marcellus facilities in the US, we are committed to achieving net zero freshwater consumption by 2035.

To accomplish this, we are implementing water reuse practices, aiming for a 10% increase by 2030. Additionally, we are undertaking a project for the regeneration of the natural capital of the riverside ecosystems in the area where the company's facilities are located.

We find ourselves in the International Decade of Action Water for Sustainable Development (2018-2028) and approaching the halfway point of the 2030 Agenda. It is crucial that we maintain our commitment and actively promote the role of the private sector in advancing the six elements of water stewardship outlined by the United Nations through its CEO Water Mandate.

To do this, we must extend our influence beyond our facilities, engage the value chain of suppliers and customers, demand collaborative efforts and work with all our stakeholders (local communities, public administrations, other companies, etc.) to address urgent water challenges.

The right to water is universal and therefore commits all of us to ensuring it.

**Luis Cabra Dueñas**

Executive Managing Director of Energy Transition, Technology,  
Institutional Affairs & Deputy CEO












# Annexes<sup>07</sup>



## 03 Overview of the year










## Our contribution to the SDGs

SGD	Goal	Description	Project	No. associated projects
	<b>1.4</b>	Ensure that all men and women have equal rights to economic resources	Donation of instruments to OFMA	1
	<b>2.1</b>	End hunger and ensure equal access by all people to safe, nutritious and sufficient food	Better living conditions	1
	<b>2.3</b>	Double the agricultural productivity and incomes of small-scale food producers	Support for productive enterprises	1
	<b>3.8</b>	Achieve universal health coverage	Improving health services	1
	<b>4.1</b>	Ensure that all girls and boys complete free, equitable and quality primary and secondary education leading to relevant and effective learning	CREA+ Education Program	1
	<b>4.4</b>	Increase skills for employment	Total rehabilitation of the Digital	1
	<b>5.2</b>	Eliminate all forms of violence against all women and girls	<i>Punto Violeta</i>	1
	<b>5.5</b>	Ensure equal opportunities for leadership among women	Repsol Digital Girls	1
	<b>6.B</b>	Support and strengthen the participation of local communities in improving water and sanitation management	The Good Neighbor Program	2
			Collaboration with municipalities on their 2030 Agendas	
	<b>6.3</b>	Improve water quality	We reduce the volume of water	1
	<b>7.1</b>	Ensure access to affordable, reliable and modern energy services	Livestock farming and rural areas as a clean energy solution	1
	<b>7.2</b>	Increase the share of renewable energy	Jicarilla battery	3
			ConnectGen	
Atacama wind farm				
	<b>8.5</b>	Achieve decent work for women and men, including for young people and persons with disabilities	Dual Vocational Training	2
	KOIKI			
	<b>8.8</b>	Protect labor rights and promote a safe and secure working environment	Excellence in Safety	1
	<b>9.C</b>	Significantly increase access to information and communications technology	ElioT: the connected service station	1
	<b>9.1</b>	Develop quality, reliable, sustainable and resilient infrastructure	Synthetic fuels	1
	<b>9.5</b>	Enhance scientific research and upgrade technological capabilities	Driving innovation in Brazil	2
Plastics2Olefins				



## 03 Overview of the year

# Our contribution to the SDGs

SGD	Goal	Description	Project	No. associated projects
	10.2	Promote inclusion of all	PROUD Group initiatives	2
			Impact Program	
	11.1	Ensure access to adequate, safe and affordable housing and basic services	Impulsared Project	1
	12.2	Achieve the sustainable management and efficient use of natural resources	From the kitchen to your car	2
			Service stations with 100% renewable fuel	
	12.5	Reduce waste generation	Recyclex - Polyolefins	2
			Partnership with SailGP	
	13.2	Integrate climate change measures into policies, strategies and planning	Nature-Based Solutions	1
	13.3	Improve human and institutional capacity on climate change	Carbon footprint calculation	2
Reduction of methane emissions				
	14.2	Sustainably manage, and protect marine and coastal ecosystems	Earth Day	2
	15.5	Reduce the degradation of natural habitats and halt the loss of biodiversity	Bonelli's Eagle Recovery Plan	1
	15.9	Integrate ecosystem and biodiversity values into planning	Birds and Cocoa	1
	16.6	Develop effective, accountable and transparent institutions	CONFIA	2
			Compliance Days	
	17.17	Promote effective partnerships	All4Zero	3
			Training program: sustainable suppliers	
			Oil and Gas Decarbonization Charter	



## 05 Sustainable Development Goals

## Clean water and sanitation

**Direct operations****We reduce the volume of water discharged into the sea**

“At the Cartagena industrial complex, we are investing in efficiency actions to reduce the volume of water discharged through the offshore emissary. For instance, in the installation of a third tank in the wastewater plant. This improvement will enhance the separation treatment of water-hydrocarbon emulsions during critical situations and provide flexibility for maintenance tasks in this type of tank. Also, the installation of different filtration systems to improve the water quality and facilitate the internal reuse of the water.

**Carmen González Pacheco**Energy Technician  
Cartagena

# 05 Sustainable Development Goals

## Clean water and sanitation



### Collective action

## Collaboration with municipalities on their 2030 Agendas

“At the A Coruña refinery, we actively engage in collaborating with the local councils of neighboring towns to contribute to the formulation and implementation of their 2030 Sustainability Agendas and the SDGs. As part of these efforts, we lend support to initiatives focused on water conservation, water recirculation, and the preservation of the marine environment.”

**Isabel San Juan Díaz**  
Head of Communications, Industrial Complexes  
A Coruña



# 05 Sustainable Development Goals

## Clean water and sanitation



### Community engagement

## The Good Neighbor Program

“Our program primarily focuses on minimizing the potential impact that our activities may have in the areas of the environment, local community, roadways, traffic, noise levels, and the well pad maintenance. To achieve this, we are taking a number of initiatives, including daily inspections of our operating sites where tanks and compressors are located, promoting sustainable water use and increasing the reuse of produced water; the use of spill containment to protect soil and groundwater in the event of an incident; active engagement, participation and volunteering in community initiatives.”

**Scott Snow**

Senior Stakeholder Relations coordinator  
United States

