

2024

Informe ODS / *SDG report*





Aviso legal

El presente Informe ODS 2024 recoge un conjunto de objetivos que están dirigidos a contribuir al desarrollo sostenible.

Las empresas participantes del Grupo Repsol tienen el firme propósito de acometer todos ellos. No obstante, se reservan la facultad de modificarlos, posponerlos o cancelarlos sin que ello implique responsabilidad legal. La información de este documento, de carácter voluntario, no ha sido auditada.

© REPSOL, S. A. 2025. Todos los derechos reservados. Este documento es propiedad exclusiva de REPSOL, S. A. y se permite su reproducción total o parcial únicamente para su difusión sin fines comerciales.

Contenidos

Objetivos de Desarrollo
Sostenible (ODS)



Actuar con determinación y colaboración global



A tan solo seis años del plazo marcado en la Agenda 2030, el progreso actual de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) está muy por debajo de lo deseado. De acuerdo con el último informe publicado por Naciones Unidas en junio de 2024, sólo el 17% de las metas están en el camino de conseguirse y más de un tercio se encuentran estancadas o retroceden. Los efectos que aún persisten derivados de la pandemia COVID-19, la escalada de los conflictos y tensiones geopolíticas y el desafío climático son algunas de las causas que frenan este progreso, según el informe.

En Repsol, conscientes del papel destacado que una compañía productora de energía como la nuestra debe tener en el desarrollo sostenible de la sociedad, apoyamos la Agenda 2030 y los 17 ODS desde su inicio, un compromiso que, además, está recogido en nuestra Política de Sostenibilidad.

Nuestra meta es satisfacer la demanda creciente de energía y productos para cubrir las necesidades de la sociedad. Y tenemos que hacerlo encontrando el justo equilibrio entre los tres vértices que componen el trilema energético. En primer lugar, esto supone garantizar a la sociedad un suministro seguro de energía, algo que solo será posible si la Unión Europea (UE) consigue reforzar su autonomía estratégica; en segundo, ofrecer energía asequible para que los ciudadanos, con un criterio informado basado en el precio y la fiabilidad, puedan elegir qué solución se ajusta mejor a sus necesidades y, por último, producir y suministrar energías más descarbonizadas.

Para los próximos años, el reto será abordar la transición energética y la descarbonización sin dañar la competitividad de su industria ni poner en peligro el empleo en este sector.

En este sentido, desde Repsol apostamos por el desarrollo de todas las tecnologías, disponibles y emergentes, que ayuden a la transición energética y a la reducción de emisiones. Abogamos por la transformación y el impulso de la actividad industrial, como sector que fomenta el desarrollo económico y el empleo de calidad, de mayor cualificación, con más estabilidad y con mejor remuneración. Esas son palancas clave de nuestra estrategia como compañía, que están alineadas con los ODS 7, 8 y 13.

La Agenda 2030 de Naciones Unidas puso de manifiesto principios fundamentales como el esfuerzo global a favor del desarrollo sostenible, el compromiso de no dejar a nadie atrás y la cooperación a través de alianzas público-privadas, entre diferentes empresas, sectores y organismos públicos. En Repsol creemos que el desarrollo de la sociedad y la transición energética deben lograrse con acciones y soluciones que minimicen el impacto social y económico en las personas trabajadoras, las comunidades locales, los consumidores, la cadena de suministro y la sociedad en general, y siempre basándose en el respeto de los derechos humanos, con especial atención a los colectivos más vulnerables.

Solo actuando con determinación, y estableciendo alianzas que fomenten la colaboración, seremos capaces de avanzar hacia las metas de los ODS en 2030.

 **Josu Jon Imaz**
Consejero Delegado (CEO)

Nuestra pieza del puzle

Desde 2015, año de nacimiento de la **Agenda 2030**, en Repsol apoyamos los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**, como se recoge en nuestra Política de Sostenibilidad. Además, nuestra estrategia está alineada con sus principios, de modo que puedan impregnar los distintos negocios y niveles de la compañía.

Se trata de 17 objetivos que se desglosan en 169 metas, todas ellas orientadas a mejorar el mundo en el que vivimos en las esferas económica, social y ambiental.

En consonancia con las diferentes actividades que desarrollamos en la compañía, contribuimos más a determinados objetivos, aunque en mayor o menor medida, trabajamos por hacer aportaciones a todos ellos.

Con la vista puesta en llegar a ser una compañía cero emisiones netas en 2050 [ODS 13], aspiramos a satisfacer la demanda creciente de energía y productos y a contribuir al mismo tiempo al desarrollo sostenible [ODS 7]. Para ello apostamos por la innovación y la industria [ODS 9], la gestión sostenible del agua [ODS 6] y el uso eficiente de los recursos en nuestras operaciones [ODS 12], teniendo siempre en cuenta el progreso socioeconómico [ODS 8] y colaborando con otras entidades para generar valor mediante alianzas con nuestros grupos de interés [ODS 17].

Este informe muestra más de **27 indicadores** y **39 testimonios** que ejemplifican nuestra aportación tanto a nivel global como local.

Como marco de referencia, contamos con la Hoja de ruta de los ODS para el sector del Oil&Gas elaborada por IPIECA [organización sectorial que impulsa los aspectos sociales y ambientales de la transición energética] y WBCSD [The World Business Council for Sustainable Development].

Todavía queda camino por recorrer y los desafíos globales que ponen en riesgo lo ya alcanzado y lo que falta por lograr son múltiples, tal como advierte el informe de Pacto Mundial “ODS, año 9. Acelerando la Agenda 2030 entre las empresas en

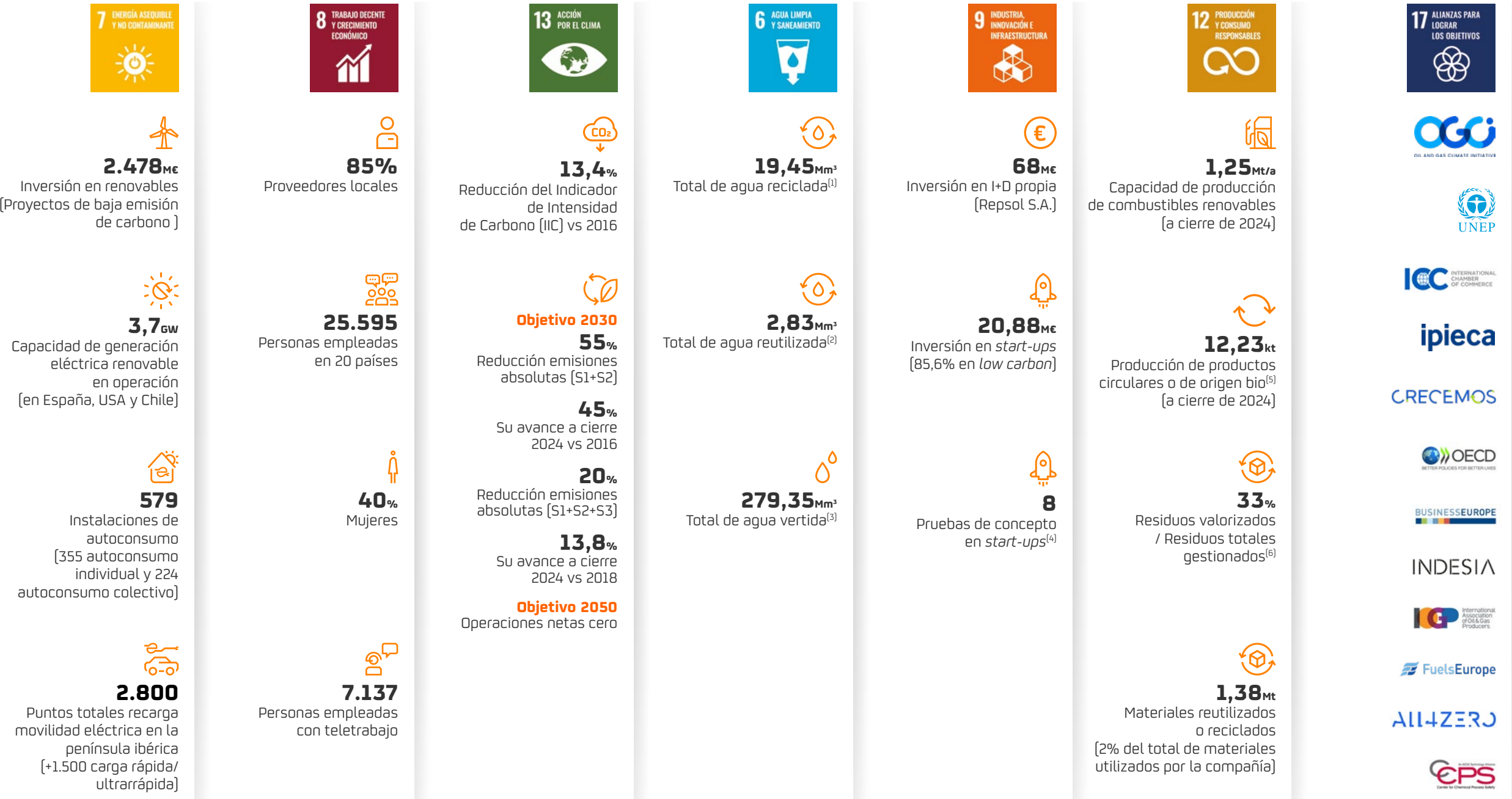
cinco áreas de acción”. Lejos de desanimarnos, ser conscientes de ello nos alienta a seguir trabajando, teniendo siempre en cuenta nuestros grupos de interés y nuestra contribución a la agenda global, convencidos de que todos los esfuerzos merecen la pena.

En 2024 hemos continuado **acercando la Agenda 2030 a las personas empleadas en la compañía**, organizando dos nuevos “Desayunos ODS”, el primero centrado en el ODS 9 y lo que la innovación y la tecnología pueden aportar a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el segundo enfocado en cómo contribuimos en Repsol a facilitar una transición energética justa para los empleados, en línea con el ODS 8.

Adicionalmente, hemos desarrollado la actividad “Con la Agenda 2030, todo encaja”, en la que, ensamblando las piezas de un puzle, los empleados han podido conocer los diferentes proyectos con los que en Repsol contribuimos a los objetivos de la Agenda 2030.



Resumen del año



⁽¹⁾ Agua tratada o sin tratar que se ha utilizado más de una vez en el mismo proceso antes de ser vertida fuera de los límites de la compañía. ⁽²⁾ Agua tratada o sin tratar que se ha utilizado más de una vez en distintos procesos de la compañía o por parte de un tercero, antes de ser vertida fuera de sus límites. ⁽³⁾ Se incluye todos los tipos de agua (dulce y no dulce). ⁽⁴⁾ Validación de tecnologías en los ámbitos de procesos de bajo carbono, economía circular e inteligencia artificial. ⁽⁵⁾ Los productos circulares o de origen bio son aquellos que tienen incorporadas materias primas alternativas, tales como residuos plásticos o materias primas renovables. Estos productos son trazables y están certificados ISCC PLUS mediante balance de masas. ⁽⁶⁾ Residuos Valorizados [%] = [(Residuos reutilizados + reciclados) / Residuos totales gestionados] *100.

Mapa de proyectos

En este mapa podemos localizar los **39 proyectos** que aparecen destacados en este informe y asociarlos con el ODS concreto relacionado con cada uno de ellos.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Energía asequible y no contaminante

En Repsol abogamos por el acceso universal a una energía segura, asequible y baja en emisiones. Lo materializamos formando parte de iniciativas renovables que además de permitir avanzar en los objetivos energéticos que la sociedad requiere, no dejan de lado los aspectos sociales y económicos.


2.478M€

Inversión en renovables
(Proyectos de baja emisión
de carbono)


3,7GW

Capacidad de generación
eléctrica renovable en
operación (en España, USA
y Chile)


579

Instalaciones de
autoconsumo (355
autoconsumo individual y
224 autoconsumo colectivo)


2.800

Puntos totales recarga
movilidad eléctrica (1.500 de
recarga rápida/ultrarrápida)


**Energía renovable en eventos
musicales**

“Durante el año 2024, hemos patrocinado más de 90 eventos culturales, musicales y deportivos en España y Portugal, evitando la emisión de más de 1.400 toneladas de CO₂ con la aportación de nuestras energías, como combustibles 100% renovables para alimentar los grupos electrógenos, puntos de recarga para vehículos eléctricos o cubos solares para cargar dispositivos móviles. Estamos muy ilusionados con esta apuesta por el ocio y esperamos que los próximos años nos sigan permitiendo dar a conocer a un público cada vez más amplio, las distintas soluciones energéticas que ofrecemos en Repsol”.

Ana Bella Garcia Lozano

Gerente Patrocinio Ocio Sostenible
Madrid

Energía asequible y no contaminante



Frye solar

“Con la construcción Frye Solar, nuestra nueva planta fotovoltaica situada en Texas (Estados Unidos), avanzamos en la generación de energía renovable, uno de los pilares de nuestra estrategia de descarbonización. Es el mayor proyecto solar de Repsol hasta la fecha, con 637 MW de capacidad ya en operación. Gracias a estas operaciones diversificamos geográficamente el negocio de renovables, complementando sus capacidades, mejorando su cartera y creando una plataforma sólida con gran potencial de crecimiento”.

Federico Toro
D Hecate Project
Estados Unidos



Diésel 100% renovable

“A lo largo de 2024 hemos llevado a cabo el despliegue de este tipo de combustible producido a partir de residuos orgánicos, en más de 840 estaciones de servicio, un hito muy relevante que contribuye a la descarbonización del transporte. Para hacerlo posible, desde Repsol Technology Lab hemos aportado nuestro conocimiento técnico experto en aspectos como el diseño de la formulación del diésel 100% renovable para cumplir con los estándares de calidad Premium de Repsol y en los ensayos en motor y en vehículo en condiciones reales de conducción. Este combustible de origen 100% renovable supone un avance en términos de sostenibilidad de producto y lleva asociada una reducción de huella de carbono en torno al 85-90% acreditada mediante sistema ISCC (International Sustainability and Carbon Certification) reconocido por la Directiva Europea de Energías Renovables”.

Claudia Esarte
Product Design Tech Advisor
Madrid



Planta de combustibles 100% renovables en Cartagena

“En 2024 hemos puesto en marcha la primera planta de producción de Combustibles 100% renovables en España. Ubicada en Cartagena, tiene una capacidad de producción de 250.000 toneladas/año de estos combustibles, que son fabricados a partir de residuos orgánicos como por ejemplo los aceites de cocina usados. Con estos combustibles se evita la emisión del orden de 900.000 toneladas CO₂/año, por lo que se convierten en una solución real para la descarbonización de todos los tipos de transporte y contribuyen al cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico de Repsol, permitiendo avanzar en la transición energética”.

Emilio José Mayoral Saenz
Coordinador para comisionado y puesta en marcha
Cartagena

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Trabajo decente y crecimiento económico

Estamos inmersos en una transición energética que comporta multitud de retos a los que hacemos frente teniendo claro que solo es posible si va acompañada de empleo de calidad y crecimiento económico. Es un esfuerzo en el que cada persona es necesaria, por eso adoptamos políticas de diversidad e inclusión y fomentamos entornos de trabajo en los que todos podamos sentirnos seguros.



Trabajo decente y crecimiento económico



Motor verde

“En Fundación Repsol impulsamos MOTOR VERDE junto con nuestro socio Sylvestris, generando un efecto positivo en la sociedad, la economía y el medioambiente, gracias a la reforestación y regeneración de ecosistemas degradados, el impulso del empleo local e inclusivo, la capacitación de colectivos vulnerables, la concienciación ambiental y la dinamización de entornos rurales. En el año 2024 se han generado cerca de 900 empleos en el entorno rural, incluyendo colectivos en riesgo de exclusión”.

Ana Ferguson Vázquez de Parga
Gestor sr Transformación Social
Fundación Repsol
Madrid



Perfil ESG de nuestros proveedores

“En 2023, desde el área de Compras, en colaboración con la de Sostenibilidad del negocio de Generación Baja en Carbono, iniciamos un plan con el objetivo de mejorar el perfil ESG (Environment, Social, Governance), de nuestra cadena de suministro, que evalúa en qué medida las empresas están comprometidas con el medioambiente, la sociedad y las buenas prácticas de gobierno corporativo.

En primer lugar llevamos a cabo un análisis de los datos de aquellos proveedores que suponen más del 90% del importe adjudicado anual. Y a continuación, fruto de este análisis, en 2024 hemos propuesto acciones concretas a 19 proveedores con el fin de mejorar sus indicadores ESG”.

Begoña Tortajada Suils
Processes & Tools Manager
Madrid



Gestión en Seguridad y Liderazgo

“Con el propósito de contribuir a que la excelencia en el desempeño en seguridad se integre en el desarrollo de nuestras actividades y conocedores del papel esencial de los líderes para conseguirlo, dada su mayor capacidad de influencia positiva en la organización, en la Dirección de Ingeniería hemos trabajado en una iniciativa para facilitar su labor. En una sesión apoyada en el Libro Blanco de Cultura de Seguridad de Repsol, con diferentes dinámicas, hemos elaborado un manual con los comportamientos adecuados para un buen liderazgo en seguridad. Además de adoptar estos comportamientos, los líderes invitarán, con su ejemplo, a sus colaboradores y al resto de intervinientes en todas las fases de los proyectos (contratistas, socios, proveedores, etc.) a hacerlo igualmente en su ámbito de responsabilidad”.

María José Castro Fernández
Jefe SMA ingeniería
Madrid

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Acción por el clima

Es una realidad científicamente constatada que la actividad humana en general afecta al clima de nuestro planeta, lo que obliga a toda la sociedad a tomar medidas para revertir situaciones como el aumento de la temperatura media global. 2024 ha sido el año más cálido registrado hasta la fecha según la Organización Meteorológica Mundial, dato que subraya la importancia de este Objetivo de Desarrollo Sostenible e impulsa a nuestra compañía a seguir trabajando por la transición energética y por alcanzar nuestros objetivos de reducción de emisiones.



13,4%

Reducción del Indicador de Intensidad de Carbono (IIC) vs 2016



Objetivo 2030

55%

Reducción emisiones absolutas (S1+S2)⁽¹⁾

45%

Su avance a cierre 2024 vs. 2016



Objetivo 2030

20%

Reducción emisiones absolutas (S1+S2+S3)

13,8%

Su avance a cierre 2024 vs 2018



Objetivo 2050

Emisiones netas cero⁽¹⁾



⁽¹⁾ Repsol ha establecido el objetivo de alcanzar cero emisiones netas en 2050 tanto en el IIC como en las emisiones de gases de efecto invernadero en los alcances 1, 2 y alcances 1,2 y 3.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Acción por el clima



Definición nueva métrica y objetivos S1+S2+S3

“En 2024, y dando respuesta a las peticiones de los stakeholders y a los requerimientos de la Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD por sus siglas en inglés), se ha definido una nueva métrica de emisiones absolutas que permitirá monitorizar y apoyar la descarbonización de la compañía, complementando el Indicador de Intensidad de Carbono existente y sobre el que Repsol estableció en 2019 su compromiso de ser una compañía cero emisiones netas en 2050. La nueva métrica contempla las emisiones absolutas de alcance 1+2 (S1 y S2) de nuestros activos operados y las emisiones de alcance 3 (S3) asociadas al uso de los productos que comercializamos, estableciéndose un objetivo de reducción del 20% en 2030 respecto a 2018 y alcanzando las cero emisiones netas en 2050”.

José Ignacio Botello

Gerente Técnico Transición Energética
Madrid



OGMP 2.0 Gold Standard Reporting

“UNEP (United Nations Environment Program) lanzó en 2020 la iniciativa OGMP 2.0 (Oil&Gas Methane Partnership) de reporte y reducción de emisiones de metano en el sector Oil & Gas. En Repsol nos sumamos a ella desde el principio con el firme propósito de alcanzar el nivel más alto. Con tal fin hemos desplegado distintas tecnologías y procedimientos en nuestros activos operados de E&P, como el uso de drones y avionetas, y también hemos llevado a cabo acciones de engagement con los operadores de nuestros activos no operados. Todas estas acciones fortalecen la estrategia de reducción de metano de la compañía. Recientemente, hemos recibido el Gold Standard Reporting, correspondiente al nivel más alto y exigente, que reconoce nuestro compromiso y nos impulsa a continuar trabajando con el mismo nivel de exigencia para mantener este reconocimiento por parte de UNEP”.

Itziar Martínez Cebrián

GHG LEAD
Madrid

Rosalía Vázquez Pérez

Gestor sr Transición Energética y Cambio Climático
Madrid

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Agua limpia y saneamiento

Tratándose de un recurso escaso al que parte de la población sigue sin tener acceso, la gestión del agua dulce requiere un compromiso especial por parte de todos. En Repsol somos miembros desde 2022 de la iniciativa internacional del Pacto Mundial de las Naciones Unidas: CEO Water Mandate, que redunda en nuestra búsqueda de una mejora continua en la gestión del agua y en la transparencia de su reporte.



19,45Mm³

Total de agua reciclada^[1]

2,83Mm³

Total de agua reutilizada^[2]



279,35Mm³

Total de agua vertida^[3]

^[1] Agua tratada o sin tratar utilizada más de una vez en el mismo proceso antes de ser vertida fuera de los límites de la compañía. ^[2] Agua tratada o sin tratar utilizada más de una vez en distintos procesos de la compañía o por terceros, antes de ser vertida fuera de sus límites. ^[3] Se incluye todos los tipos de agua (dulce y no dulce).

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Agua limpia y saneamiento



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Industria, innovación e infraestructuras

En Repsol apostamos por fortalecer la industria, la innovación y las infraestructuras como pilares fundamentales para el desarrollo sostenible. Desplegamos proyectos y acciones concretas que responden a las demandas de la sociedad y nos acercan a los objetivos de descarbonización marcados por la compañía.

**68M€**

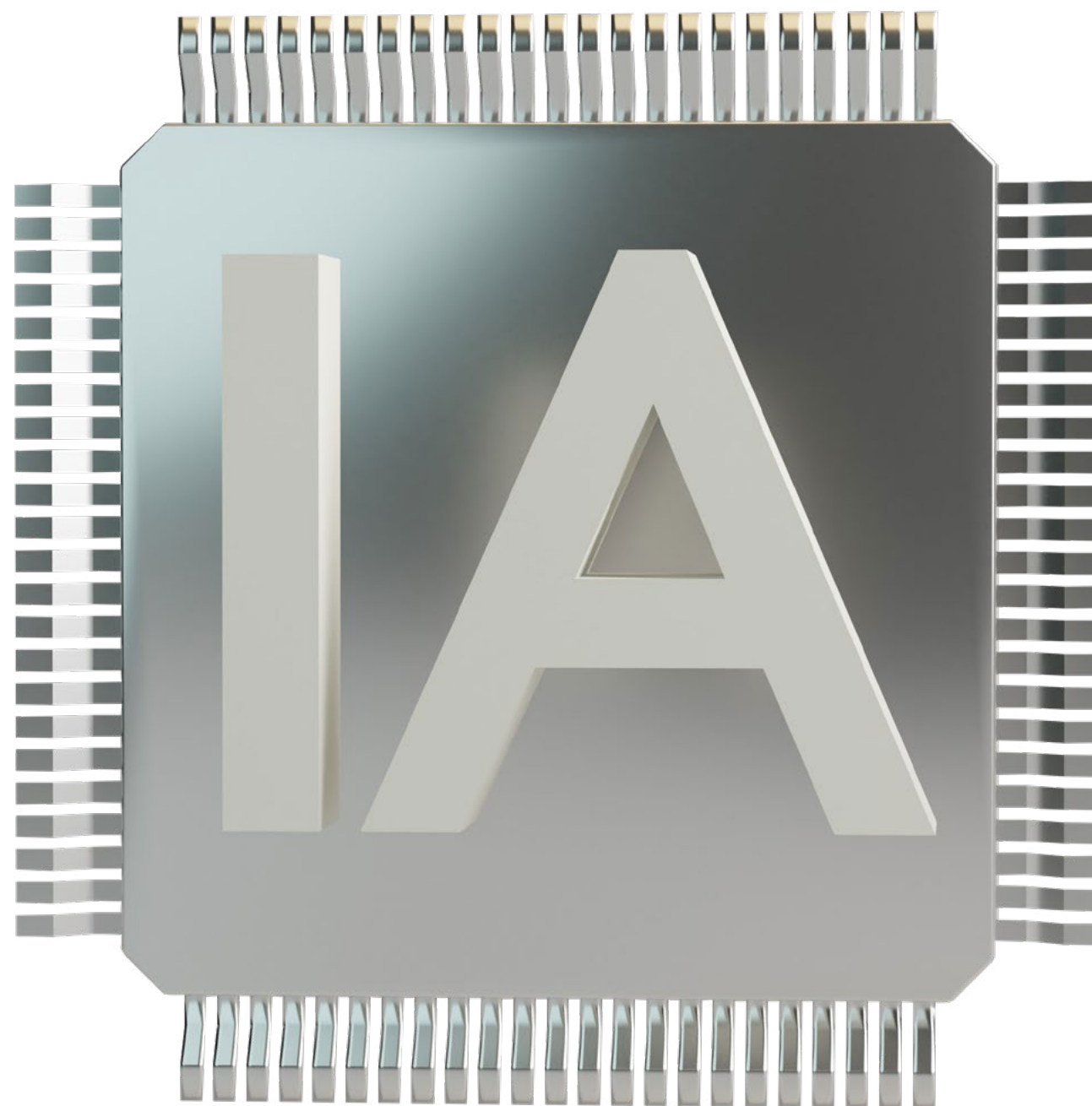
Inversión en I+D propia
[Repsol S.A.]

**20,88M€**

Inversión en *start-ups*,
el **85,61%** en compañías
de tecnologías *low carbon*

**8**

Pruebas de concepto
start-ups⁽¹⁾



⁽¹⁾ Validación de tecnologías en los ámbitos de procesos de bajo carbono, economía circular e inteligencia artificial.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Industria, innovación e infraestructuras



Control Tower GLP

“En el marco de la transformación digital, estamos desarrollando una plataforma que supervisa la cadena de valor del GLP (Gas Licuado del Petróleo), desde el abastecimiento de butano y propano hasta su entrega al cliente. A través de diversas herramientas digitales desarrolladas internamente, basadas en analítica avanzada, se crean modelos predictivos y matemáticos que se integran en aplicaciones web y móviles y permiten optimizar la planificación de la producción y la logística entre los diferentes actores. Creemos que estas soluciones innovadoras no solo benefician nuestra operación, además ofrecen un servicio de mayor calidad a nuestros clientes, reflejando nuestro compromiso con la eficiencia”.

Juana Gómez Rojo
Gerente soporte logística DG Cliente
Madrid



R3volution: innovación en la reutilización de aguas residuales industriales

“Desde Repsol Technology Lab se está llevando a cabo el proyecto “R3volution”, cuyo objetivo es desarrollar y demostrar una solución tecnológica que permita reutilizar más del 90% del agua residual industrial y recuperar solutos de valor añadido, utilizando tecnologías avanzadas como la destilación con membranas y la electrodiálisis. Este proyecto (2024-2027), enmarcado en el “Horizon Europe” (Programme for Research and Innovation) en colaboración con otras compañías europeas, incluye la instalación y operación de una planta piloto de ZLD (Zero Liquid Discharge) en el complejo industrial de Puertollano para validar estas tecnologías”.

Laura Gómez Espina
Secondary transformation water tech
advisor
Madrid



Instalaciones experimentales

“En 2024 hemos puesto en marcha dos instalaciones experimentales en Tech Lab que nos van a ayudar a reducir la huella de carbono: un nuevo Laboratorio de Economía Circular y una Planta Piloto cuya alimentación es de origen biológico. En el laboratorio de economía circular podemos adaptar y desarrollar nuevas tecnologías analíticas para las materias primas residuales y evaluar su comportamiento en los diferentes procesos energéticos futuros: gasificación, pirolisis y fermentaciones anaerobias.

Con la nueva Planta Piloto, estamos generando productos de alto valor añadido como bionaftas, hidrobiodiesel y SAF (Sustainable Aviation Fuel), y es el banco de pruebas perfecto para maximizar el uso de nuestras unidades industriales, ya que nos permite testar nuevas materias primas residuales o procesos más eficientes”.

Miguel Hernández Campos
Analytical Lab Manager
Madrid

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Producción y consumo responsables

La economía circular puede dar respuesta al problema de una excesiva dependencia de los recursos naturales y del impacto ambiental que esta genera. Por esta razón, desde Repsol estamos impulsando proyectos de ecodiseño, de eficiencia en los procesos productivos, de introducción de nuevas formas de consumo y de uso de materias y energía renovables.



⁽¹⁾ Residuos Valorizados [%] = [(Residuos reutilizados + reciclados) / Residuos totales gestionados]*100. ⁽²⁾ Los productos circulares o de origen bio son aquellos que tienen incorporadas materias primas alternativas, tales como residuos plásticos o materias primas renovables. Estos productos son trazables y están certificados ISCC PLUS mediante balance de masas. ⁽³⁾ El 2% del total de materiales utilizados por la compañía.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Producción y consumo responsables



Genia Bioenergy

“Con la entrada de Repsol en Genia Bioenergy avanzamos con uno de los vectores más interesantes de la descarbonización de los combustibles: el biometano. Desde Genia Bioenergy estamos en la fase de desarrollo de proyectos de biometano en distintos territorios de España y Portugal que nos permitirán reducir la dependencia energética del exterior, apoyar el desarrollo del mundo rural, impulsar la economía circular y contribuir a descarbonizar los procesos industriales, los consumos domésticos y/o la movilidad”.

Íñigo Palacio Prada

Gerente sr desarrollo de negocio Genia
Madrid



Recpur: reciclado de colchones

“En nuestras instalaciones de Puertollano contamos con la primera planta en España de tratamiento de residuos de poliuretano, capaz de convertir cada año hasta 200.000 colchones en un polímero (poliol), que es la materia prima principal para la fabricación de nuevos colchones u otras aplicaciones del poliuretano en el sector confort, reduciendo en un 13% el número de colchones que acaban en un vertedero en nuestro país.

De esta forma desde Repsol estamos contribuyendo a reducir el problema medioambiental que suponen estos residuos e impulsando la economía circular”.

Maite Villajos Moreno

Técnico Planta Polioles Recpur
Puertollano



One-store: Economía circular en la cadena de suministro

“Nos hemos apoyado en la inteligencia artificial para analizar tanto la demanda como la disponibilidad real de stock de nuestros repuestos. La gestión global nos permite eliminar redundancias, favorecer el intercambio entre complejos y liberar espacio de almacenamiento, lográndose una reducción de costes en la cadena de suministro por un valor estimado entre 4-6 M€ durante el primer año de recorrido del proyecto. Además, hemos dado una segunda vida a los materiales sobrantes mediante su reutilización o reciclado, en colaboración con nuestros proveedores y empresas de servicio”.

Carlos García Andrade

Jefe de Operaciones Almacén
A Coruña

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Alianzas para lograr los objetivos

“Si quieres ir rápido camina solo; si quieres llegar lejos, ve acompañado”. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible son ambiciosos y requieren compañeros de viaje. Colaboramos con nuestros socios estratégicos y con líderes de otros sectores y establecemos alianzas sólidas a nivel internacional. Todo ello nos acerca más a nuestros objetivos y aporta valor a nuestras actividades y a nuestra compañía.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Alianzas para lograr los objetivos

**Asociación CRECEMOS⁽¹⁾**

“Repsol forma parte de CRECEMOS, una asociación multisectorial creada en enero de 2024 con el objetivo de apoyar la economía circular e impulsar los combustibles renovables como una opción real y ya disponible para descarbonizar todos los segmentos del transporte [terrestre, marítimo y aéreo].

CRECEMOS apuesta por un modelo energético que combine los combustibles renovables con otras soluciones, como la electrificación o el hidrógeno renovable.

Entre las actividades que realizamos se encuentran dar a conocer a la sociedad los combustibles renovables, generar nuevas oportunidades y colaborar con las Administraciones para desarrollar marcos regulatorios estables”.

Carolina Ibáñez Cacho

Gerente inteligencia de producto y sostenibilidad combustibles renovables
Madrid

**DANA Valencia**

“Repsol desempeñó un papel relevante en muchos de los municipios afectados por la Dana. La estrecha colaboración con contratistas y empresas colaboradoras hizo posible el despliegue de los medios humanos y materiales necesarios. Suministramos combustible y GLP desde el primer momento para asegurar que las necesidades básicas de la población y de los equipos de emergencias estuvieran cubiertas. Desde los complejos industriales de Cartagena, Tarragona y Puertollano, así como desde la Unidad de Ingeniería, se configuraron equipos que trabajaron mano a mano con Bomberos, Protección Civil, ayuntamientos afectados, Generalitat Valenciana y Delegación de Gobierno. Gracias a ello, pudimos priorizar y ejecutar con rapidez las labores de achique de lodo, desescombro y recuperación de terrenos que nos fueron asignadas”.

Carlos Ballester Martínez

Jefe Emergency & Security
C.I. Tarragona

⁽¹⁾CRECEMOS: Combustibles Renovables y Economía Circular en España para una Movilidad Sostenible.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



Cultivo de piña en Indonesia

“Con este proyecto apoyamos a los agricultores de la aldea de Tampang Baru en el cultivo de la piña como fuente de ingresos sostenible en el tiempo. Como parte del Programa de Desarrollo Comunitario de Repsol, Paguyuban Jaya, un grupo de 20 agricultores ha recibido plantones, herramientas agrícolas, fertilizantes y formación para cultivar 1 hectárea de tierra. Además, desde Repsol hemos apoyado durante los dos últimos años a un grupo de 30 mujeres en la transformación de piñas en galletas y sirope bajo la marca NATARU [Nanas Tampang Baru]. El creciente éxito de los productos derivados de la piña pone de relieve el potencial agrícola de la aldea. Esta iniciativa crea oportunidades económicas y mejora el nivel de vida de la comunidad”.

Ahmad

Community Relation & Social Responsibility
Officer
Indonesia



Impulsared

“Impulsared es un programa integral con el que llevamos dos años promoviendo la adquisición de habilidades técnicas y empresariales y el desarrollo socioeconómico en Ventanilla, Santa Rosa, Ancón, Aucallama y Chancay. Su objetivo es contribuir a la transformación social y el desarrollo socioeconómico y sus líneas de actuación incluyen pesca, oficios, comercio, nutrición y bienestar, medioambiente-economía circular y turismo sostenible. Mediante alianzas con otras entidades buscamos mejorar la vida de los participantes y sus comunidades, fomentando la creación de empresas que les permitan obtener ingresos de forma duradera”.

María Valeria de la Piedra

Coordinadora de Acción Social e Identidad
Corporativa
Perú

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



Alianza con Cruz Roja en Venezuela

“Como venezolana y parte de Repsol, me siento orgullosa de haber participado en este proyecto que ha ayudado a muchos connacionales tras las inundaciones de 2022. Junto a la Cruz Roja Española y una inversión de un millón de euros, hemos llevado esperanza a más de 23.000 personas afectadas en Aragua y Anzoátegui. Las acciones se han centrado en atención médica, salud mental, apoyo psicosocial, rehabilitación de sistemas de agua, recuperación de medios de vida y distribución de artículos de primera necesidad. Gracias a esta alianza, se han restaurado servicios básicos y se ha ayudado a las comunidades a recuperar su autonomía. Cada sonrisa, cada agradecimiento, ha reforzado nuestro compromiso con esta causa. Esta experiencia nos demuestra el poder de la unión y la importancia de trabajar juntos para superar las adversidades”.

Anna Ramsaran

Gerente Relación con Stakeholders
Venezuela



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



Raíces de sanación

“Contribuimos a la preservación de los rasgos culturales propios de las comunidades donde operamos con el libro “Raíces de sanación”, que recopila conocimientos ancestrales sobre los recursos naturales del Bajo Urubamba (Perú) y cómo utilizarlos en beneficio de la salud.

En el marco de la debida diligencia en derechos humanos en nuestro activo del Lote 57, se identificó la “aculturación” como uno de los impactos potenciales de nuestra actividad sobre las comunidades indígenas. Para evitar este efecto, hemos planteado acciones de fomento de la cultura local, como este encuentro de Sabios y Sabias de la Medicina Tradicional Indígena que ha derivado en la edición de este libro”.

Vanessa Carolina Joo Garfias

Analista sr de RR CC Lima

Perú



Asociación para la salud comunitaria

“Tras los devastadores efectos de la tormenta tropical Debby en agosto de 2024, nuestros esfuerzos de ayuda humanitaria en el condado de Tioga (Pensilvania) se centraron en apoyar la rehabilitación de la comunidad, de la que forman parte muchos de nuestros empleados y contratistas. Hemos ayudado en la reconstrucción de infraestructuras críticas, la eliminación de residuos y el restablecimiento de la normalidad en las zonas afectadas, incluyendo contribuciones financieras a organizaciones locales. Estos esfuerzos reflejan nuestro compromiso de apoyar a las comunidades en las que vivimos y trabajamos en tiempos de necesidad”.

Lynse West

External Relations & Community Supervisor

Estados Unidos



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



Agua para las comunidades locales

“En Reggane hemos llevado a cabo diversas iniciativas sociales con las comunidades locales, como la distribución de agua. Aunque las comunidades cuentan con un sistema tradicional de extracción y distribución de agua, denominado Foggara, éste no resulta suficiente. Para las operaciones en Reggane se extrae agua del reservorio existente en la zona mediante varios pozos, parte de la cual estamos poniendo a disposición de las comunidades vecinas. En concreto en 2024 hemos proporcionado 101.511 m³ a través de tuberías y hemos distribuido además agua mineral embotellada”.

Mohamed Basbas
HSE Analyst Sr
Argelia



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



Reacondicionamiento de biblioteca

“Gracias al proyecto de la biblioteca escolar de la Escuela Primaria Estatal (SDN) 2 Kali Berau, distrito de Bayung Lencir (Indonesia), se ha renovado un espacio que utilizan 197 alumnos y se ha mejorado su equipación. El proyecto ha incluido reparaciones en la sala, el techo y las paredes, pintura y mobiliario nuevo, en concreto estanterías, mesas de lectura y escritorios para el personal. También se ha proporcionado una nueva colección de libros. La mejora de la biblioteca fomenta el interés de los alumnos por la lectura y beneficia las actividades educativas de toda la comunidad”.

Adi Wibowo Johanes
Government Affairs Coordinator
Indonesia



Formación STEM

“Los centros STEM combinan ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas para desarrollar habilidades y conocimientos en los estudiantes y prepararles para los trabajos del futuro. Hemos colaborado en la instalación de un nuevo centro de este tipo que da soporte a 3 escuelas dentro del área de influencia de EagleFord: Kenedy Middle School, Karnes Elementary School y Westhoff School, en Texas. El centro dispone de diversos kits de actividades y materiales y ofrece además capacitación para los propios maestros de las escuelas. En 2024 el número de beneficiarios del programa ha ascendido a 350 personas”.

Raquel Briceno
External Relations Analyst
Estados Unidos

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



Tejiendo sueños

“En Repsol llevamos más de una década con el proyecto Tejiendo Sueños, apoyando a las mujeres artesanas de las comunidades guaraníes en la preservación de sus técnicas tradicionales de tejido. Al promover estas técnicas ancestrales, contribuimos a que mantengan su identidad, fortalezcan su capital social y preserven su patrimonio cultural para las próximas generaciones. Seguimos trabajando juntos para ampliar el impacto cultural, social y económico del proyecto, fortaleciendo la esencia del ser guaraní y contribuyendo al desarrollo económico de las mujeres y sus comunidades”.

Cristian Céspedes

Analista sr de relaciones comunitarias
Bolivia



Programas de talento femenino

“Uno de los objetivos de Repsol en materia de género es mejorar la cantera de talento femenino para contribuir al equilibrio de representación de mujeres en todos los niveles de la organización. Con este fin, durante el año 2024, hemos continuado con el programa de desarrollo del talento femenino, en el cual han participado 78 mujeres, orientado a fomentar habilidades clave en la carrera profesional hacia posiciones de liderazgo e impulsar así su marca personal y profesional. Dado el éxito que ha tenido el programa, seguirá activo para ofrecer la oportunidad de participar a más mujeres de la compañía”.

Pilar Rojas

Gerente sr cultura y experiencia del empleado
Madrid



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



Carpas en Complejos Industriales

“Las paradas de mantenimiento de nuestros complejos industriales reúnen a cientos de personas de diferentes empresas, lo que representa una oportunidad única para informar y sensibilizar tanto a personal propio como a contratistas sobre las distintas dimensiones de la diversidad y sobre nuestras políticas en esta materia. A tal efecto, durante estas paradas hemos implementado carpas de diversidad, atendidas y guiadas por personal experto entidades locales y federadas de la FELGTBI+. En Repsol, creemos en la importancia de actuar con respeto frente a la diferencia y en la necesidad de crear un entorno laboral inclusivo para todas las personas”.

Lorenzo Yebenes Heras

Técnico de gestión económica y fiscal
y Coordinador de Proud At Repsol en
Complejos Industriales
Puertollano



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



Safe with Sage

“En línea con nuestro compromiso de mejorar el bienestar de las comunidades en las que trabajamos, llevamos dos años colaborando económicamente con Safe with Sage, una organización que apoya a padres de niños con trastornos del espectro autista, ofreciéndoles espacios donde tienen la oportunidad de conectarse y aprender de otros que están experimentando situaciones similares. Estos espacios pueden ser gimnasios, bibliotecas públicas, parques de camas elásticas, centros comunitarios, etc., que ofrecen una zona segura y libre de juicios, con mucho espacio para explorar y jugar, de modo que las familias se sientan incluidas y apoyadas”.

Kim Middleton

HR Generalist & Community
Relations Advisor
Canadá



Integración a través del ocio y el tiempo libre

“Para nosotros, como profesionales de una compañía global, desarrollar acciones que fomenten la igualdad de oportunidades entre las personas con discapacidad, supone ser coherentes con nuestro compromiso con la diversidad. En este caso, ofrecer posibilidades de ocio y tiempo libre de manera normalizada, ofreciendo un espacio social en el que interactuar con otras personas, nos pareció un proyecto positivo, que da visibilidad al colectivo y le ayuda a participar en la vida diaria de su comunidad a través de talleres, participación en eventos y desarrollo de proyectos específicos protagonizados por ellos mismos, como obras de teatro o recitales poéticos”.

Cristina Núñez Jiménez

Jefe Comunicación CCII
Puertollano



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



Depósitos de agua en Zintan

“De acuerdo a nuestro compromiso de contribuir a la inversión social en las zonas donde operamos, con nuestra *Joint Venture* AOO y a través de un contratista local (Al-Hawari Company), hemos ejecutado un proyecto de mejora del acceso al agua potable para la comunidad de Zintan (Libia) y ciudades circundantes, por donde pasa la tubería del yacimiento de El-Sharara. Hemos construido un tanque de almacenamiento de 1.000 m³ y otro de distribución de 300 m³, de modo que se garantice el suministro fiable de agua para las comunidades locales. Con iniciativas como esta perseguimos promover el desarrollo en la región”.

Nada El Atrash

Jefe RRH, comunidades, socios y asociaciones
Libia



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



Restauración de arrecifes de coral

“Comprometidos con el medioambiente y en colaboración con *BluO Technology* y *Oceanus A.C.* en Repsol Exploración México hemos implementado un programa de restauración de corales en 3 hectáreas de arrecifes del Parque Nacional Sistema Arrecifal Veracruzano. Gracias a este proyecto, desarrollado entre 2022 y 2024, se ha logrado la recuperación de dos de las principales especies de coral constructoras de arrecifes, mediante la instalación de viveros de coral, lo que ha incrementado significativamente el potencial de recuperación de estos ecosistemas, logrando una supervivencia del 80% en las colonias de coral”.

Paula Andrea Gómez Blanco
HSE Manager
México



Objetivos de Desarrollo Sostenible

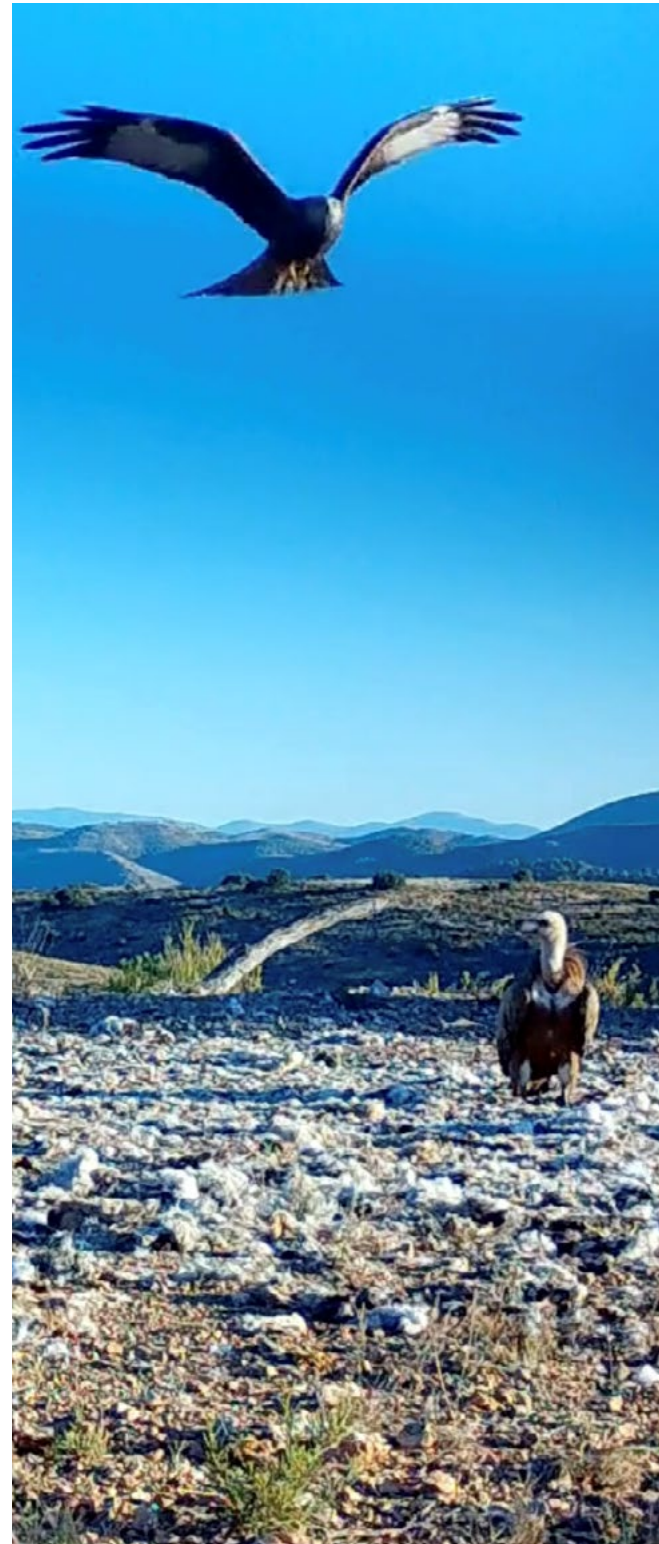
Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



Restauración de manglares en Tabasco [Wanha]

“Actualmente en Repsol Exploración México, estamos contribuyendo en la Reserva de la Biosfera Wanhá, única en el mundo por ser la más alejada de la costa y por desarrollarse completamente en agua dulce. En colaboración con la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco [UJAT], junto con la restauración del hábitat, refugio de diversas especies de flora y fauna silvestre, se ha logrado también el monitoreo de especies y el establecimiento de viveros comunitarios para la producción de mangle rojo. Con estas acciones estamos favoreciendo además la captura y almacenamiento de carbono”.

Martha Karina Rivera Medina
Asesor Comercial y de Negocios
México



Recuperación aves necrófagas en la comarca de Calatayud [Aragón]

“Desde 2022 en colaboración con ONG Acobija, estamos llevando a cabo un proyecto de I+D que busca frenar la pérdida de biodiversidad mediante la restauración del hábitat natural alimentario de especies necrófagas y promover la conectividad ecológica del corredor biológico del Sistema Ibérico. Las especies objetivo del proyecto son el milano real y el alimoche común. Destaca la creación de un Punto de Alimentación Supletoria [PAS] y el fomento de las Zonas de Protección Alimentaria de Especies Necrófagas [ZPAEN].

Es un modelo participativo que además de fortalecer la sostenibilidad ambiental, impulsa el desarrollo socioeconómico en áreas rurales y la colaboración entre ganaderos, ONGs y administraciones”.

Diego Domínguez Loeches
Wind and Solar SE Manager
Madrid

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Ejemplos de nuestra aportación a otros ODS



Curso de Ética y conducta

“La nueva formación obligatoria anual denominada “El Desafío en el Ethicsverse” tiene un formato digital e interactivo y persigue seguir afianzando los conocimientos del Código de Ética y Conducta por parte de todos los empleados. Como novedad, se han evaluado los conocimientos adquiridos y se han elaborado sugerencias personalizadas para reforzar los aspectos de mejora identificados y mejorar el nivel de conocimiento de las principales normativas relacionadas con regalos y atenciones, conflictos de intereses, debida diligencia, privacidad y protección de datos de carácter personal, gestión con funcionarios públicos, defensa de la competencia, sanciones y embargos internacionales, entre otras”.

Begoña Linares

Regional Compliance Officer EMEA,
Reporting and Compliance Culture
Madrid



Tax Governance Framework

“En 2024 se ha concedido a Repsol el “Tax Governance Framework status-TGF”, por parte de las autoridades fiscales singapurenses. El TGF es una iniciativa de cumplimiento voluntario, a la que únicamente pueden acceder empresas que acrediten un elevado nivel de implantación de mecanismos de control y mitigación de riesgos de naturaleza tributaria. El objetivo de esta medida es construir relaciones de confianza entre las empresas y las instituciones y reducir la litigiosidad en el largo plazo, en línea con las metas que persigue el ODS 16 (Paz, Justicia e instituciones sólidas)”.

Jon Altuna

Gerente Fiscal Trading & Mayorista Gas
Madrid

Entrevista

Medir para transformarse

Ana Sainz, directora general Fundación SERES

Ana, como directora general de Fundación SERES (Sociedad y Empresa Responsable) ¿Podrías explicarnos qué es la Fundación SERES y cuál es su misión principal?

“Fundación SERES agrupa a más de 150 empresas, que representan aproximadamente un 70% del IBEX35 y el 30% del PIB español. Desde hace más de 15 años Fundación SERES ha buscado apoyar la transformación de las organizaciones hacia un modelo de empresa responsable y sostenible.

Hemos trabajado para garantizar la visión estratégica de los proyectos y posicionar las actuaciones sociales como iniciativas fundamentales en las organizaciones, capaces de ofrecer valor para la empresa y también para la sociedad.

Sabemos que lo social es una de las dimensiones ejecutivas más exigentes, pero también es una fuente de nuevas oportunidades para las empresas. Su valor estratégico reside en la transformación que está suponiendo para las compañías y en esa nueva manera de hacer empresa. En gran medida los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) han sido grandes impulsores de este cambio. Porque no hay futuro sin empresas gestionadas con responsabilidad”.

En el contexto de la Agenda 2030 y de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, cuyas metas abarcan aspectos sociales, económicos y ambientales. Poniendo el foco en los aspectos sociales ¿Cuáles consideras más críticos para la consecución de los ODS?

“En estos años de trabajo alineados con la Agenda 2030 hemos podido comprobar que los retos sociales a los que nos enfrentamos exigen la intervención de todos los actores sociales y las empresas han demostrado que son una pieza fundamental para apoyar ese cambio e implementar nuevos modelos.

Las empresas y sus líderes tienen que ser capaces de medir su impacto en los empleados, los clientes, los proveedores y las comunidades en las que operan para poder respaldar la relevancia de lo social y hacer tangible su retorno. A pesar de que lo social es una de las dimensiones directivas más exigentes, cuenta con una barrera importante: hacer tangible su retorno. En esta línea, la fundación lleva varios años trabajando, para medir y respaldar la relevancia de lo social y hemos creado una metodología llamada Mapa SERES de Huella Social®.



Entrevista

Medir para transformarse

Ana Sainz, directora general Fundación SERES

Cuando hemos diseñado e implementado Mapa SERES de Huella Social® nuestros objetivos han sido varios. Yo destacaría:

- Aportar un modelo homogéneo del impacto social que permita a las empresas gestionar, asumir compromisos y comunicar la medición del impacto social.
- Estructurar la medición en base a los cuatro principales stakeholders, empleados, clientes, proveedores y comunidad, en términos de taxonomía social y de directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD).
- Identificar un mínimo común múltiplo de los indicadores sociales relevantes que responden a la particularidad de cada sector y línea de actividad, según los estándares de la S (sociales) internacionales (GRI, SASB, EFRAG), que ayuden a la comparativa de resultados de impacto social dentro de una misma línea de negocio y sector.
- Evaluar el impacto social desde la perspectiva de contribución relativa, a través de la identificación indicadores de referencia sectoriales o regionales.
- Conseguir que el mensaje del impacto social permee en las empresas a todos los departamentos. Concienciar y sensibilizar es un paso hacia la transformación”.

El sector empresarial es un agente clave en el cumplimiento de los ODS. ¿Cuáles son los desafíos más importantes para las empresas en el siglo XXI?

“Estamos en un momento crucial para hacer una empresa distinta, más humana, más social y con las personas en el centro. También para pasar a la acción y abordar distintos desafíos sociales que tienen un gran calado en las personas. Asuntos como la implementación de los derechos humanos en toda la cadena de valor, el diálogo

intergeneracional, el liderazgo responsable, el interés creciente en los asuntos ESG y la evaluación de la sostenibilidad y el impacto social de una organización por parte de los inversores o la medición del impacto social de las compañías, serán temas muy relevantes en términos organizacionales y sociales en los próximos años.

En el caso concreto de la medición, como apuntaba antes, además, proporciona a las empresas mayores estándares en términos de conexión económica y social. En el caso de Mapa SERES de Huella Social, podemos afirmar que ofrece un marco común homogéneo de medición del impacto social para todas las empresas y recoge los matices de cada sector. Desde SERES, creemos que solo las compañías con un propósito claro, conectadas con el negocio, con impacto positivo en las personas y capaces de medirlo serán sostenibles en el tiempo”.

Seres

fundación sociedad
y empresa responsable

Confirmamos nuestra ambición de descarbonización



El acceso a la energía es fundamental para el desarrollo social y económico, lo que unido al crecimiento de la población supondrá un aumento de la demanda de energía que debe satisfacerse sin comprometer el bienestar de las generaciones futuras.

El ODS 7 “Energía asequible y no contaminante” persigue aumentar el uso de energías renovables, disminuir la dependencia de los combustibles fósiles, fomentar la eficiencia energética y crear una economía con bajas emisiones de gases de efecto invernadero.

En Repsol estamos comprometidos con esta transición energética. Entendemos que es necesario combinar diferentes fuentes de energía para alcanzar los objetivos de descarbonización que nos hemos marcado y que es fundamental impulsar la competitividad de la industria como sector imprescindible en esta transición.

La actualización de nuestro plan estratégico 2024-2027, presentado en febrero de 2024, **confirma la apuesta por la transición energética y por el cumplimiento de nuestra senda de descarbonización** hacia las cero emisiones netas en 2050. Este plan se apoya en tres pilares: el talento de los más de 25.000 empleados de la compañía; la tecnología como facilitador del desarrollo de procesos y productos de bajas emisiones; y la digitalización, impulsando la analítica de datos y la Inteligencia Artificial para mejorar la productividad.

Confirmamos nuestra ambición de descarbonización



La transición energética es un camino por recorrer y en las próximas décadas el mundo seguirá necesitando petróleo y gas para satisfacer sus necesidades. Por ello, la estrategia de Repsol incluye continuar reduciendo las emisiones directas de gases de efecto invernadero en nuestros activos productivos, a través de la eficiencia energética, la reducción de las emisiones de metano y de la quema en antorcha y la utilización de energías renovables en los procesos. Al mismo tiempo, vemos la transición energética como una oportunidad para evolucionar y transformarnos como compañía, desarrollando soluciones energéticas como los combustibles renovables, líquidos y gases, la generación de electricidad renovable, la captura y almacenamiento de CO₂ y la oferta de productos y servicios que ayuden a nuestros clientes a reducir su huella de carbono.

Este año 2024, para responder a nuestros grupos de interés y a los requerimientos de la Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD, por sus siglas en inglés), se ha definido una nueva métrica que contempla las emisiones absolutas de alcance 1 + 2 de nuestros activos operados y de alcance 3 asociadas al uso de los productos comercializados, estableciéndose un objetivo de reducción del 20% en 2030 respecto a 2018 y cero emisiones netas en 2050. Esta nueva métrica complementa al Indicador de Intensidad de Carbono, con el que Repsol estableció en 2019 su senda de descarbonización hasta 2050.

Con todo ello, Repsol corrobora su compromiso de ofrecer energía segura, asequible y cada vez más descarbonizada, contribuyendo al desarrollo social y económico.

 **Luis Cabra Dueñas**
Director General de Transición Energética, Tecnología, Institucional y adjunto al CEO



Resumen del año

Nuestra contribución a los ODS

ODS	Meta	Descripción	Proyecto	Nº proyectos asociados
	1.4	Garantizar los derechos de los más vulnerables a los recursos económicos	Cultivo de piña en Indonesia	2
			Impulsared	
	2.1	Asegurar el acceso a la alimentación en particular a las personas en situaciones vulnerables	Alianza con Cruz Roja en Venezuela	1
	3.4	Promover la salud mental y el bienestar	Raíces de sanación	2
	3.8	Lograr el acceso a servicios de salud esenciales de calidad	Asociación para la salud comunitaria	
	4.A	Construir y adecuar instalaciones educativas que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros	Reacondicionamiento de biblioteca	1
	4.4	Aumentar las competencias para el empleo	Formación STEM	1
	5.A	Facilitar la igualdad de derechos de las mujeres en cuanto a los recursos económicos	Tejiendo sueños	1
	5.5	Asegurar la igualdad de oportunidades de liderazgo de las mujeres	Programas de talento femenino	1
	6.B	Apoyar la participación de las comunidades locales en la mejora de la gestión del agua	Apoyando la gestión del agua local	1
	6.4	Aumentar el uso eficiente de los recursos hídricos	Reporte del cuestionario CDP Water Security Consumo de agua en nuestra cadena de valor	2
	7.2	Aumentar la proporción de energía renovable	Energía renovable en eventos musicales	4
			Frye Solar	
			Diésel 100% renovable	
			Planta combustibles 100% renovables en Cartagena	
	8.3	Apoyar las actividades productivas y la creación de puestos de trabajo decentes	Motor Verde	2
	8.8	Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos	Perfil ESG de nuestros proveedores	
	9.4	Modernizar y reconvertir las industrias para que sean sostenibles	Control Tower GLP	2
	9.4	Modernizar y reconvertir las industrias para que sean sostenibles	R3volution: innovación en la reutilización de aguas residuales industriales	
	9.5	Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica	Instalaciones experimentales	1

Resumen del año

Nuestra contribución a los ODS

ODS	Meta	Descripción	Proyecto	Nº proyectos asociados
	10.2	Promover la inclusión social, política y económica de todas las personas	Carpas en complejos industriales	3
			Safe with Sage	
			Integración a través del ocio y el tiempo libre	
	11.1	Asegurar el acceso a viviendas y servicios básicos adecuados	Depósitos de agua en Zintan	1
	12.2	Lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales	Genia Bioenergy	1
	12.5	Reducir la generación de desechos	Recpur: reciclado de colchones One-Store: Economía circular en la cadena de suministro	2
	13.2	Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes	Definición nueva métrica y objetivos S1+ S2+ S3	2
			OGMP 2.0 Gold Standard Reporting	
	14.2	Adoptar medidas para restaurar los ecosistemas marinos y costeros	Restauración de arrecifes de coral	1
	15.1	Velar por la conservación de los ecosistemas terrestres	Restauración de manglares en Tabasco	1
	15.5	Reducir la degradación de los hábitats naturales y detener la pérdida de diversidad biológica	Recuperación de aves necrófagas en Aragón	1
	16.5	Reducir la corrupción y el soborno en todas sus formas	Curso de ética y conducta	1
	16.6	Crear instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas	Tax Governance Framework	1
	17.17	Promover la constitución de alianzas eficaces	Asociación CRECEMOS	2
			DANA Valencia	

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Agua limpia y saneamiento

**Reporte del cuestionario CDP
Water Security**

“Este año Repsol ha respondido por primera vez al cuestionario de reporte Water Security de CDP (*Carbon Disclosure Project*), el cual representa una de las mejores prácticas en materia de transparencia y divulgación de la gestión del agua para las empresas. De esta manera se ha facilitado una visión global de cómo es la gestión del agua de la compañía, el impacto del agua en la estrategia de negocio, la gobernanza, el análisis de impactos y dependencias y las principales métricas del desempeño en esta materia”.

Carolina Yagüe Hernando

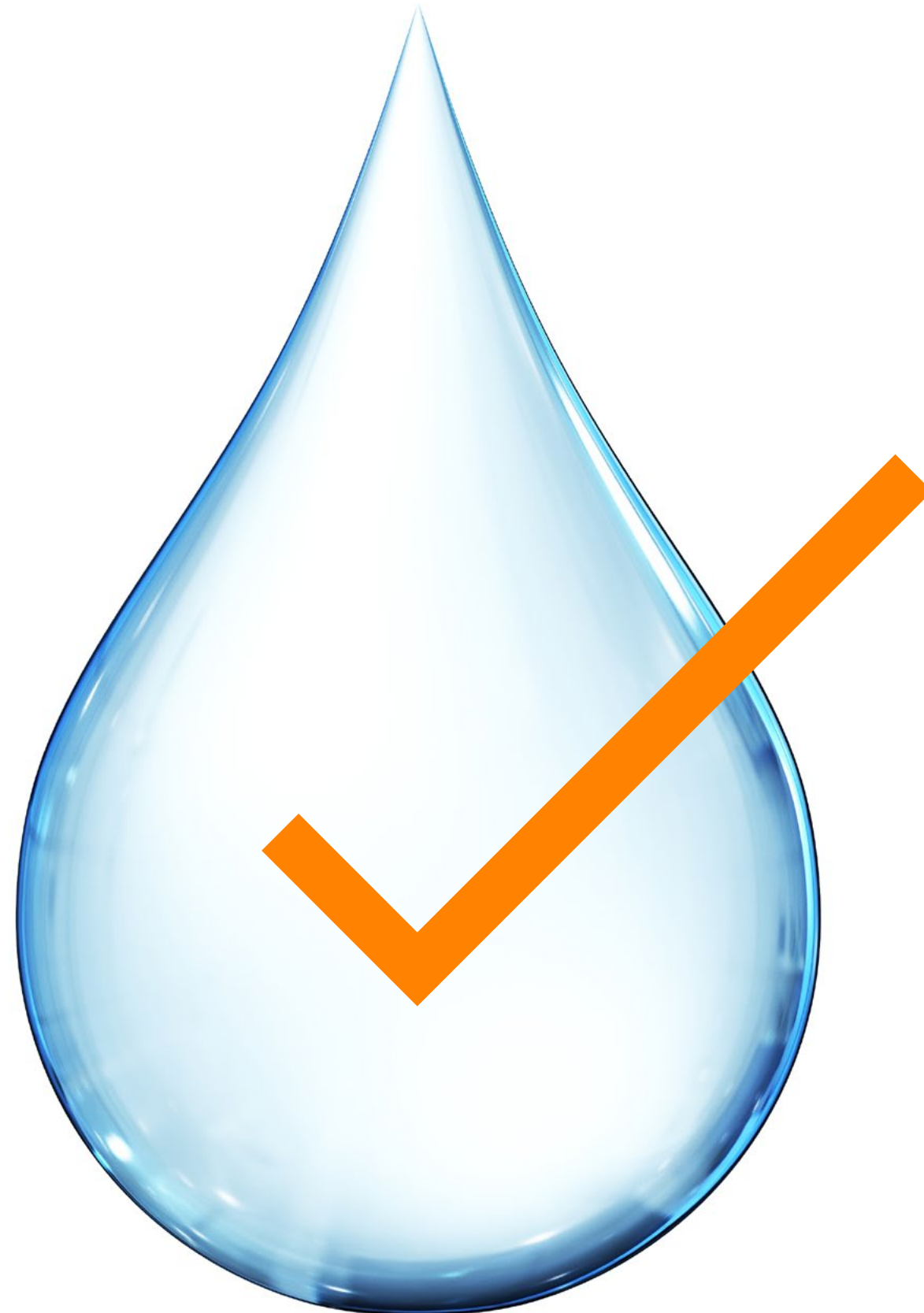
Gestor sr Desarrollo Ambiental

Madrid

Amaya Arteche Arbizu

Gestor sr Reporting ESG

Madrid



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Agua limpia y saneamiento



Consumo de agua en nuestra cadena de valor

“Somos conscientes de la importancia de la optimización del uso del agua, por tanto hemos trabajado en la sensibilización de las empresas de transporte con las que se colabora en la UN Perú, con el objetivo de reducir su impacto en el entorno.

Para ello, se ha recopilado el volumen total de agua consumida en las operaciones de las empresas de transporte: operaciones mineras (5 empresas), routing (1 empresa) y transferencias (2 empresas) con el fin de que cada una establezca su línea de base de consumo de agua. Se han analizado y comparado los datos de los años 2023 y 2024, a partir de los cuales se establecerán acciones que ayuden a mejorar su gestión del agua”.

Adolfo Hyuapaya Venegas

Analista sr SMA

Perú



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Agua limpia y saneamiento

**Apoyando la gestión del agua local**

“Participamos en la financiación de proyectos de gestión del agua en beneficio de las comunidades del área de influencia de Caipipendi (UN Bolivia). Gracias a diversos acuerdos con los municipios de Entre Ríos y Huacaya, se ha podido implementar el proyecto “Cosecha de Agua” en la comunidad de Palos Blancos, se ha ampliado el sistema de agua en Huacaya y Cururuy y se han aportado recursos para la construcción de pozos profundos y bebederos en las comunidades de Nueva Esperanza y Ancahuazu que contribuirán al desarrollo local”.

Raúl Huaylla Mamani

Analista sr de Desarrollo Comunitario
Bolivia





Legal notice

This 2024 SDG Report discloses a number of goals that are aimed at contributing to sustainable development.

The participating Repsol Group companies are firmly committed to complying with all of them. Nevertheless, they reserve the right to modify, postpone or cancel them without incurring any legal liability. The information in this document, which is provided voluntarily, has not been audited.

© REPSOL, S. A. 2025. All rights reserved. This document is the exclusive property of REPSOL, S. A. and may only be reproduced totally or partially for non-commercial purposes.



Contents

Sustainable Development
Goals (SDG)

Acting with determination and global collaboration



With only six years until we reach the deadline set in the 2030 Agenda, the Sustainable Development Goals (SDGs) are currently progressing at a far slower rate than desired. According to the most recent report published by the United Nations in June 2024, just 17% of the goals are on track to being completed and more than one-third have either stalled out or are regressing. The effects of the COVID-19 pandemic that still persist, the escalation of conflicts and geopolitical tensions, and the climate challenge are some of the causes that are slowing down this progress, according to the report.

At Repsol, we are aware of the key role that an energy company like ours should have in the sustainable development of society and, as such, we have supported the 2030 Agenda and the 17 SDGs since their inception, a commitment that is further included in our Sustainability Policy.

Our goal is to meet the growing demand for energy and products to meet society's needs. To do this, we have to find the right balance between the three vertices that make up the energy trilemma. First, this means providing society with a secure supply of energy, something that will only be possible if the European Union (EU) successfully strengthens its strategic self-consumption; secondly, offering affordable energy so that citizens, who have access to informed criterion based on price and reliability, can choose which solution best suits their needs, and lastly, producing and supplying more decarbonized energies.

Over the coming years, the challenge will involve addressing the energy transition and decarbonization without harming

competitiveness of its industry or threatening employment in this sector.

In this sense, at Repsol we are committed to developing all available and emerging technologies that aid the energy transition and the reduction of emissions. We advocate the transformation and promotion of industrial activity as a sector that promotes economic development and quality employment, with higher qualifications, more reliability and better remuneration. These are the key levers of our strategy as a company, which are aligned with SDGs 7, 8 and 13.

The United Nations 2030 Agenda highlights fundamental principles such as the global effort to support sustainable development, the commitment to leave no one behind, and cooperation through public-private partnerships between different companies, sectors and public organizations. At Repsol, we believe that the development of society and the energy transition must be achieved with actions and solutions that minimize the social and economic impact on workers, local communities, consumers, the supply chain and society in general. Moreover, it must always be based on respect for human rights, with special attention to the most vulnerable groups of people.

Acting with determination and establishing partnerships that foster collaboration is the only way for us to make progress towards the SDG targets by 2030.

 **Josu Jon Imaz**
Chief Executive Officer (CEO)

Our piece of the puzzle

Since 2015, the year when the **2030 Agenda** was adopted, Repsol has been supporting the **Sustainable Development Goals**, as stated in our Sustainability Policy. Furthermore, our strategy is aligned with its principles, meaning that they can permeate the different businesses and levels of the company.

There are 17 goals that are broken down into 169 targets, all of them focused on improving our world in the economic, social and environmental scopes.

In line with the different activities that we carry out in the company, we make a greater contribution to certain objectives, but we do try to make contributions to all of them to a greater or lesser extent.

With the aim of becoming a net-zero emissions company by 2050 (SDG 13), we aspire to meet the growing demand for energy and products while also contributing to sustainable development (SDG 7). To do this, we are committed to innovation and industry (SDG 9), sustainable water management (SDG 6) and the efficient use of resources in our operations (SDG 12), always taking into account socio-economic progress (SDG 8) and collaborating with other entities to generate value through partnerships with our stakeholders (SDG 17).

This report discloses more than **27 indicators** and **39 testimonials** that demonstrate our contribution both globally and locally.

As a frame of reference, we have the SDG Roadmap for the Oil & Gas sector drawn up by IPIECA (sectoral organization that promotes the social and environmental aspects of the energy transition) and WBCSD (The World Business Council for Sustainable Development).

There is still a long way to go and there are many global challenges that jeopardize what has already been achieved and what still has to be achieved, as cautions

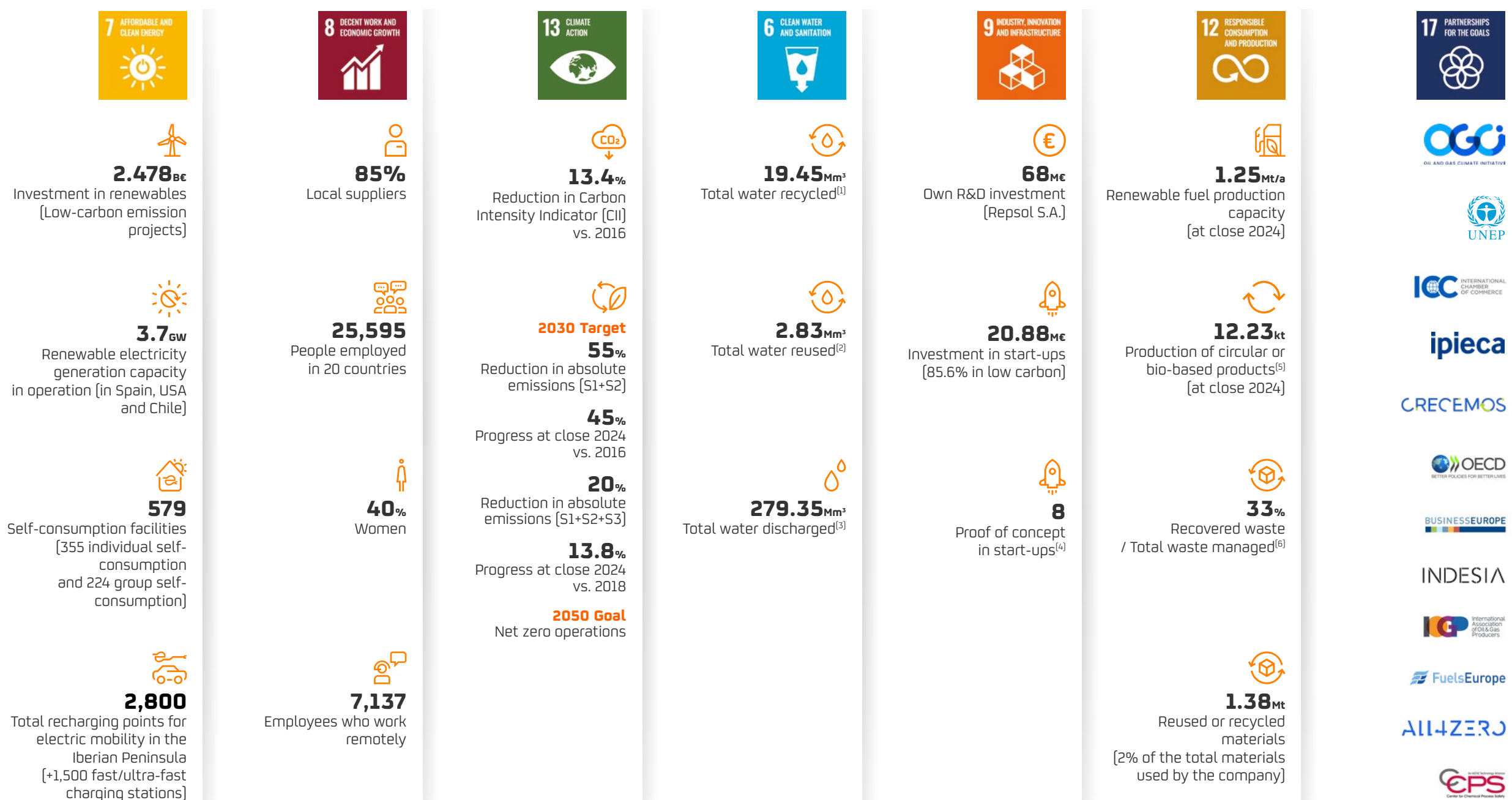
the UN Global Compact report “ODS, año 9. Acelerando la Agenda 2030 entre las empresas en cinco áreas de acción.” Far from becoming discouraged, being aware of this encourages us to continue working, always bearing in mind our stakeholders and our commitment to the global agenda, convinced that all efforts are worthwhile.

In 2024, we continued to **help employees of the company better understand the 2030 Agenda**, organizing two new “SDG Breakfasts”, the first focusing on SDG 9 and what innovation and technology can contribute to the Sustainable Development Goals and the second focusing on how we at Repsol contribute to facilitating a fair energy transition for employees, in line with SDG 8.

In addition, we developed the “With the 2030 Agenda, everything fits together” activity, in which employees put together the pieces of a puzzle to learn about the different projects through which Repsol contributes to the goals of the 2030 Agenda.



Overview of the year



⁽¹⁾ Treated or untreated water that has been used more than once in the same process before being discharged outside the company's boundaries. ⁽²⁾ Treated or untreated water that has been used more than once in different processes of the company or by a third party, before being discharged outside its boundaries. ⁽³⁾ All types of water (fresh and non-fresh) are included. ⁽⁴⁾ Validation of technologies in the areas of low carbon processes, circular economy and artificial intelligence. ⁽⁵⁾ Circular or bio-based products are products that incorporate alternative raw materials such as plastic waste or renewable raw materials. These products are traceable and ISCC PLUS certified via the mass balance approach. ⁽⁶⁾ Recovered waste [%] = [(Reused + recycled waste) / Total waste managed] * 100.

Projects map

This map shows the location of the **39 projects** that are highlighted in this report, as well as the specific SDG related to each one.



Sustainable Development Goals

Affordable and clean energy

Repsol advocates for universal access to secure, affordable, and low-emission energy. We embody this commitment through our renewable initiatives, which not only advance the energy goals required by society, but also address the social and economic aspects of the energy transition.


2.478B€

Investment in renewables
(Low-carbon emission projects)


3.7GW

Renewable electricity
generation capacity in
operation (in Spain, USA and
Chile)


579

Self-consumption facilities
(355 individual self-
consumption and 224 group
self-consumption)


2,800

Total recharging points for
electric mobility (1,500 fast/
ultra-fast charging stations)



Renewable energy at musical events

“During 2024, we sponsored more than 90 cultural, musical and sporting events in Spain and Portugal, preventing more than 1,400 tons of CO₂ from being emitted thanks to the contribution of our energies, such as 100% renewable fuels to power generator sets, charging points for electric vehicles, and solar cubes to charge mobile devices. We are very excited about this focus on leisure and we hope that we can continue to share Repsol’s different energy solutions with an ever-growing audience over the coming years.”

Ana Bella Garcia Lozano

Manager of Sustainable Leisure
Sponsorship
Madrid

Sustainable Development Goals

Affordable and clean energy

**Frye Solar**

“The construction of Frye Solar, our new photovoltaic plant located in Texas, United States, enables us to make progress towards generating renewable energy, one of the cornerstones of our decarbonization strategy. It is Repsol’s largest solar project to date, with a capacity of 637 MW already in operation. Thanks to these operations, we geographically diversify the renewable energy business, complementing its capabilities, improving its portfolio and creating a robust platform with huge potential for growth.”

Federico Toro

D Hecate Project
United States

**100% renewable diesel**

“In 2024 we deployed this type of fuel, which is produced from organic waste, at more than 840 service stations, a significant milestone that contributes to the decarbonization of transportation. To make this possible, Repsol Technology Lab provided expert technical knowledge in aspects such as the design of the 100% renewable diesel formulation to meet Repsol’s Premium quality standards, as well as in engine and vehicle tests in real driving conditions. This fuel from 100% renewable sources represents a step forward in terms of product sustainability and is associated with a reduced carbon footprint of approximately 85-90% achieved through the ISCC (International Sustainability and Carbon Certification) system recognized by the European Renewable Energy Directive.”

Claudia Esarte

Product Design Tech Advisor
Madrid

**100% renewable fuel plant in Cartagena**

“In 2024 we started operations at the first 100% renewable fuel production plant in Spain. Located in Cartagena, it has a production capacity of 250,000 tons/year of these fuels, which are manufactured from organic waste such as used cooking oils. These fuels make it possible to avoid emissions of the order of 900,000 tons of CO₂/year, meaning they become a real solution for the decarbonization of all types of transportation and they contribute to achieving the objectives of Repsol’s Strategic Plan, allowing progress to be made in the energy transition.”

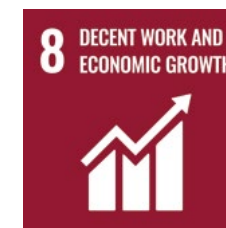
Emilio José Mayoral Saenz

Coordinator for commissioning and start up
Cartagena

Sustainable Development Goals

Decent work and economic growth

We are immersed in an energy transition that involves many challenges and it is clear that this transition is only possible if supported by quality employment and economic growth. It requires an effort in which every person plays a key role, and that's why we adopt diversity and inclusion policies and foster work environments in which we can all feel safe.



12.382B€

Tax paid



2,000

Hours of safety training at
10 industrial centers



85%

Local suppliers



85%

Volume of purchases
from local suppliers



25,595

People employed in
20 countries



40%

Women



7,137

Employees who work
remotely



2,381

Performance reviews
of **1,569** suppliers and
contractors



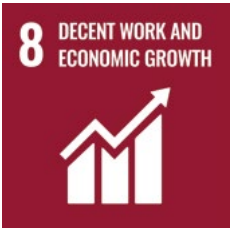
428

Social projects with
2 million beneficiaries



Sustainable Development Goals

Decent work and economic growth



Motor verde

“At Fundación Repsol, we promote MOTOR VERDE together with our partner Sylvestris, creating a positive effect on society, the economy and the environment thanks to the reforestation and regeneration of degraded ecosystems, the fostering of local and inclusive employment, the training of vulnerable groups of people, raising environmental awareness, and the revitalization of rural environments. In 2024, approximately 900 jobs were created in the rural environment, including groups at risk of exclusion.”

Ana Ferguson Vázquez de Parga

Senior Manager of Social Transformation
Fundación Repsol
Madrid



ESG profile of our suppliers

“In 2023, the Purchasing Area, in collaboration with the Sustainability Area of the Low-Carbon Generation business, initiated a plan with the aim of improving the ESG [Environment, Social, Governance] profile of our supply chain, which assesses to what extent companies are committed to the environment, society and good corporate governance practices.

We first analyzed the data of those suppliers that contribute more than 90% of the annual allotted amount. Then, as a result of this analysis, in 2024 we proposed specific actions to 19 suppliers in order to improve their ESG indicators.”

Begoña Tortajada Suils

Processes & Tools Manager
Madrid



Safety Management and Leadership

“With the aim of helping to ensure that excellence in safety performance is integrated into our activities and in view of the essential role of leaders in achieving this, given their greater ability to positively influence the organization, the Department of Engineering has worked on an initiative to facilitate their work. In a session supported by the White Paper on Repsol Safety Culture and involving different dynamics, we prepared a manual with the appropriate behavior for good safety leadership. In addition to exhibiting this behavior, leaders will lead by example, encouraging their collaborators and participants in all phases of the projects [contractors, partners, suppliers, etc.] to also do so in their area of responsibility.”

María José Castro Fernández

Head of SMA Engineering
Madrid

Sustainable Development Goals

Climate action

It is scientifically proven that human activity significantly impacts our planet's climate, requiring collective action to tackle the rise in global average temperature. According to the World Meteorological Organization, 2024 has been the warmest year on record, underscoring the importance of this Sustainable Development Goal and driving our company to advance the energy transition and achieve our emission reduction goals.



13.4%

Reduction in the Carbon Intensity Indicator (CII) vs. 2016



2030 Goal

55%

Reduction in absolute emissions (S1+S2)⁽¹⁾

45%

Progress at close 2024 vs. 2016



2030 Goal

20%

Reduction in absolute emissions (S1+S2+S3)

13.8%

Progress at close 2024 vs. 2018



2050 Goal

Net Zero Emissions⁽¹⁾



⁽¹⁾ Repsol is committed to reaching net-zero emissions by 2050, both in its Carbon Intensity Indicator (CII) and in its greenhouse gas emissions across scopes 1+ 2, and scopes 1+2+3.

Sustainable Development Goals

Climate action



New metric S1+S2+S3. Definition and targets

“In 2024, and in response to stakeholder requests and the requirements of the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), a new absolute emissions metric was set, allowing us to monitor and support the company’s decarbonization and complementing the existing Carbon Intensity Indicator, based on which Repsol established its commitment in 2019 to be a net-zero emissions company by 2050. The new metric includes absolute Scope 1+2 emissions (S1 and S2) from our operated assets and Scope 3 emissions (S3) associated with the use of the products we sell, setting a reduction target of 20% by 2030 compared to 2018 and achieving net-zero emissions by 2050.”

José Ignacio Botello

Technical Manager of the Energy Transition
Madrid



OGMP 2.0 Gold Standard Reporting

“UNEP (United Nations Environment Program) launched the OGMP 2.0 (Oil&Gas Methane Partnership) initiative in 2020 to report and reduce methane emissions in the Oil & Gas sector. Repsol joined it from the beginning with the firm intention of reaching the highest level. To this end, we deployed different technologies and procedures in our operated E&P assets, such as the use of drones and small planes, and we also carried out engagement actions with the operators of our non-operated assets. All these actions reinforce the company’s methane reduction strategy. We recently received the Gold Standard Reporting level, which corresponds to the highest and most demanding level, and it recognizes our commitment and pushes us to continue working with the same high standards to maintain this recognition by UNEP.”

Itz'iar Martínez Cebrián

GHG LEAD
Madrid

Rosalía Vázquez Pérez

Senior Advisor of Energy Transition and Climate Change
Madrid

Sustainable Development Goals

Clean water and sanitation

Given that freshwater is a scarce resource that part of the population still cannot access, everyone must make a special commitment to its management. Repsol has been a member of the United Nations Global Compact: CEO Water Mandate international initiative since 2022, which supports our search for continuous improvement in water management and the transparency of its reporting.

**19.45Mm³**Total water recycled^[1]**2.83Mm³**Total water reused^[2]**279.35Mm³**Total water discharged^[3]

^[1] Treated or untreated water used more than once in the same process before being discharged outside the company's boundaries. ^[2] Treated or untreated water used more than once in different processes of the company or by third parties, before being discharged outside its boundaries. ^[3] All types of water (fresh and other) are included.

Sustainable Development Goals

Clean water and sanitation



Sustainable Development Goals

Industry, innovation and infrastructure

At Repsol we are committed to strengthening industry, innovation and infrastructures as fundamental cornerstones of sustainable development. We deploy projects and specific actions that respond to the demands of society and bring us closer to the decarbonization targets set by the company.

**68M€**

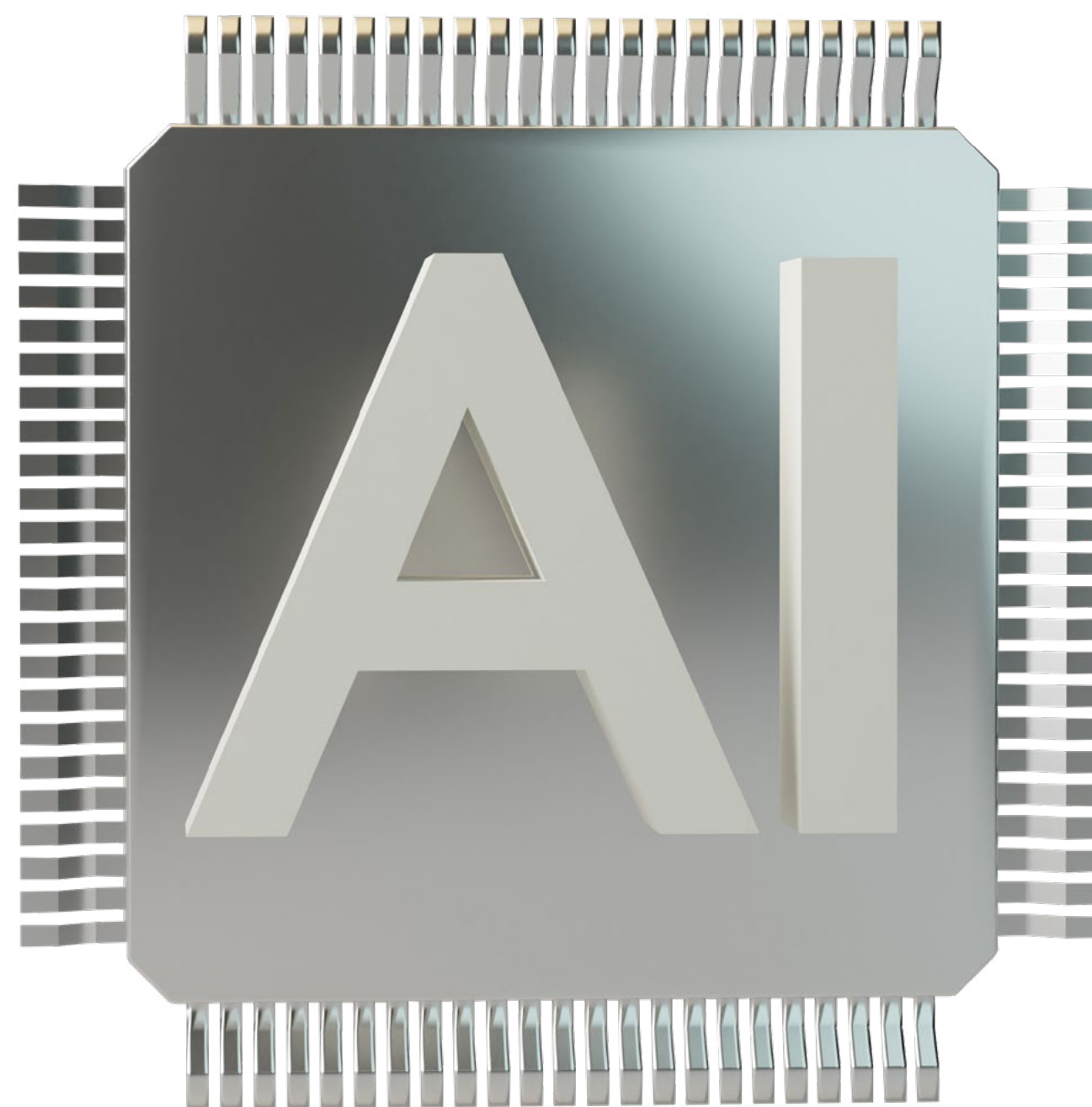
Own R&D investment
[Repsol S.A.]

**20.88M€**

Investment in start-ups,
85.61% in low-carbon
technology companies

**8**

Proof of concept in
start-ups⁽¹⁾



⁽¹⁾ Validation of technologies in the areas of low carbon processes, circular economy and artificial intelligence.

Sustainable Development Goals

Industry, innovation and infrastructure

**LPG Control Tower**

“Within the framework of the digital transformation, we are developing a platform that monitors the LPG (Liquefied Petroleum Gas) value chain, from the supply of butane and propane to its delivery to the customer. We use various digital tools that have been developed internally and are based on advanced analytics to create predictive mathematical models that are integrated into website and mobile applications and optimize production planning and logistics between the different players. We believe that these innovative solutions not only benefit our operations, but also offer a higher quality service to our customers, reflecting our commitment to efficiency.”

Juana Gómez Rojo

Logistics Support Manager of the
Customer Division
Madrid

**R3volution: innovation in reusing industrial wastewater**

“Repsol Technology Lab is carrying out the “R3volution” project, which aims to develop and provide a technology solution that resuses more than 90% of industrial wastewater and recovers value-added solutes, using advanced technologies such as membrane distillation and electrodialysis. This project [2024-2027], framed within the “Horizon Europe” [Programme for Research and Innovation] in collaboration with other European companies, includes the installation and operation of a ZLD [Zero Liquid Discharge] pilot plant at the Puertollano Industrial Complex to validate these technologies.”

Laura Gómez Espina

Secondary transformation water tech
advisor
Madrid

**Experimental facilities**

“In 2024, we started operations at two experimental facilities at Tech Lab which will help us reduce our carbon footprint: a new Circular Economy Laboratory and a Pilot Plant which is powered with resources of a biological origin. In the circular economy laboratory, we can adapt and develop new analytical technologies for waste raw materials and evaluate their behavior in the different future energy processes: gasification, pyrolysis and anaerobic fermentation.

With the new Pilot Plant, we are generating high added-value products such as bionaftas, hydrobiodiesel and SAF [Sustainable Aviation Fuel], and it is the perfect testbed to maximize the use of our industrial units, as it allows us to test new waste raw materials or more efficient processes.”

Miguel Hernández Campos

Analytical Lab Manager
Madrid

Sustainable Development Goals

Responsible consumption and production



The circular economy can offer a response to the problem of excessive dependence on natural resources and the environmental impact it creates. That is why Repsol promotes projects that involve eco-design, efficiency in production processes, the introduction of new forms of consumption, and the use of renewable materials and energy.


1.25Mt/a

Renewable fuel production
capacity at close 2024


12.23kt

Production of circular or
bio-based products^[2] at
close 2024


33%

Recovered waste
/ Total waste managed^[1]


1.38Mt

Reused or recycled
materials^[3]



^[1] Recovered waste [%] = [(Reused + recycled waste) / Total waste managed] * 100. ^[2] Circular or bio-based products are products that incorporate alternative raw materials such as plastic waste or renewable raw materials. These products are traceable and ISCC PLUS certified via the mass balance approach. ^[3] 2% of the total materials used by the company.

Sustainable Development Goals

Responsible consumption and production

**Genia Bioenergy**

“With the entry of Repsol into Genia Bioenergy, we make progress with one of the most interesting vectors of fuel decarbonization: biomethane. At Genia Bioenergy, we are in the development phase of biomethane projects in different territories of Spain and Portugal. These projects will allow us to reduce energy dependence on external sources, support the development of the rural world, promote the circular economy, and contribute to the decarbonization of industrial processes, domestic consumption and/or mobility.”

Íñigo Palacio Prada

Senior Manager
of Business Development Genia
Madrid

**Recpur: mattress recycling**

“Our Puertollano facilities are home to Spain's first polyurethane waste treatment plant, capable of converting up to 200,000 mattresses into a polymer (polyol) every year. Polymer is the main raw material used in the manufacture of new mattresses and in other polyurethane applications in the comfort sector, reducing the number of mattresses that end up in a landfill in our country by 13%.

In this way, Repsol contributes to reducing the environmental problem posed by this waste and promotes the circular economy.”

Maite Villajos Moreno

Recpur Polyols Plant Technician
Puertollano

**One-store: Circular economy in the supply chain**

“We rely on artificial intelligence to analyze both the demand and the actual stock availability of our spare parts. Global management allows us to eliminate redundancies, promote the exchange between complexes, and free up storage space, achieving reduced costs in the supply chain that are worth an estimated value of €4-6 million during the project's first year. Furthermore, we have given leftover materials a second life by reusing or recycling them, in collaboration with our suppliers and service companies.”

Carlos García Andrade

Head of Warehouse Operations
A Coruña

Sustainable Development Goals

Partnerships for the goals

“If you want to go fast, walk alone; if you want to go far, go accompanied.” The Sustainable Development Goals are ambitious and require travel companions. We collaborate with our strategic partners as well as leaders from other sectors and establish strong partnerships at an international level. All of this brings us closer to our goals and adds value to our activities and to our company.



Sustainable Development Goals

Partnerships for the goals

**CRECEMOS Association⁽¹⁾**

“Repsol is part of CRECEMOS, a multisectoral association created in January 2024 with the aim of supporting the circular economy and promoting renewable fuels as a real and already available option to decarbonize all segments of transportation (land, sea and air).

CRECEMOS is committed to an energy model that combines renewable fuels with other solutions, such as electrification or renewable hydrogen.

Some of the activities we carry out include informing society about renewable fuels, generating new opportunities and collaborating with public administrations to develop stable regulatory frameworks.”

Carolina Ibáñez Cacho

Manager of Product Intelligence and Renewable Fuel Sustainability
Madrid

**DANA torrential rains in Valencia**

“Repsol played a key role in many communities that were affected by the torrential rains. The close collaboration between contractors and collaborating companies made it possible to deploy the necessary human and material resources. We supplied fuel and LPG from the very beginning to ensure that the basic needs of the population and emergency teams were covered. Teams from the Cartagena, Tarragona and Puertollano industrial complexes, as well as from the Engineering Unit, were created and worked alongside Firefighters, Civil Protection, affected municipalities, Generalitat Valenciana and the Government Delegation. Thanks to their efforts, we were able to quickly prioritize and perform the mud drainage, rubble removal and land recovery tasks that were assigned to us.”

Carlos Ballester Martínez

Head of Emergency & Security
C.I. Tarragona

⁽¹⁾CRECEMOS: Renewable Fuels and Circular Economy in Spain for Sustainable Mobility.

Sustainable Development Goals

Examples of our contribution to other SDGs



Pineapple cultivation in Indonesia

"In this project we support the farmers of the village of Tampang Baru as they cultivate pineapples as a source of sustainable income over time. As part of Repsol's Community Development Program, Paguyuban Jaya, a group of 20 farmers received seedlings, agricultural tools, fertilizers and training to cultivate 1 hectare of land. Moreover, Repsol has supported a group of 30 women over the past two years as they convert pineapples into cookies and syrup under the NATARU brand [Nanas Tampang Baru]. The growing success of pineapple products highlights the agricultural potential of the village. This initiative creates economic opportunities and improves the community's standard of living."

Ahmad

Community Relation & Social Responsibility
Officer
Indonesia



Impulsared

"Impulsared is a comprehensive program with which we have been promoting the acquisition of technical and business skills and socio-economic development in Ventanilla, Santa Rosa, Ancón, Aucallama, and Chancay for two years. Its goal is to contribute to social transformation and socio-economic development, and its action lines include fishing, trades, commerce, nutrition and well-being, environment-circular economy and sustainable tourism. We aim to improve the lives of participants and their communities through partnerships with other organizations, encouraging the creation of businesses that allow them to obtain income in a sustainable way."

María Valeria de la Piedra

Coordinator of Social Action and Corporate
Identity
Peru

Sustainable Development Goals

Examples of our contribution to other SDGs



Partnership with the Venezuelan Red Cross

“As a Venezuelan and part of Repsol, I am proud to have participated in this project that has helped many of my fellow citizens after the floods in 2022. Together with the Spanish Red Cross and an investment of one million euros, we brought hope to more than 23,000 people affected in Aragua and Anzoátegui. The actions focused on medical care, mental health, psychosocial support, rehabilitation of water systems, recovery of livelihoods and the distribution of essential items. Thanks to this partnership, basic services were restored and aid was provided to help communities restore their autonomy. Every smile, every thank you, has strengthened our commitment to this cause. This experience shows us the power of unity and the importance of working together to overcome all odds.”

Anna Ramsaran

Manager of Stakeholder Relations
Venezuela



Sustainable Development Goals

Examples of our contribution to other SDGs



Raíces de sanación

"We contribute to preserving the cultural traits of the communities where we operate with the book called "Raíces de sanación". This book compiles ancestral knowledge about the natural resources of Bajo Urubamba (Peru) and how to use them for health benefits.

Within the framework of human rights due diligence in our Block 57 asset, "acculturation" was identified as one of the potential impacts of our activity on indigenous communities. To avoid this effect, we proposed actions to promote local culture, such as the meeting between the Wise Men and Women of Traditional Indigenous Medicine that led to the publication of this book."

Vanessa Carolina Joo Garfias

Senior Analyst of Community Relations Lima
Peru



Association for community health

"After the devastating effects of tropical storm Debby in August 2024, our humanitarian aid efforts in Tioga County, Pennsylvania, focused on supporting the rehabilitation of the community that many of our employees and contractors belong to. We helped rebuild critical infrastructure, remove waste and restore normalcy in the affected areas, including financial contributions to local organizations. These efforts reflect our commitment to supporting the communities in which we live and work in times of need."

Lynse West

External Relations & Community Supervisor
United States



Sustainable Development Goals

Examples of our contribution to other SDGs



Water for local communities

“We carried out several social initiatives with local communities in Reggane, such as water distribution. Although the communities have a traditional water extraction and distribution system, called Foggara, it alone is not enough. For operations in Reggane, water is extracted from the area’s existing reservoir through several wells, part of which we make available to neighboring communities. Specifically, in 2024 we provided 101,511 m³ through pipes and we also distributed bottled mineral water.”

Mohamed Basbas
HSE Senior Analyst
Algeria



Sustainable Development Goals

Examples of our contribution to other SDGs



Library refurbishment

“Thanks to the school library project at the State Primary School (SDN) 2 Kali Berau, district of Bayung Lencir, Indonesia, a space used by 197 students was renovated and its equipment was improved. The project included repairs to the room, the ceiling and the walls, painting and new furniture, specifically bookshelves, reading tables and desks for the staff. A new collection of books was also provided. The library’s improvement promotes students’ interest in reading and enhances educational activities for the entire community.”

Adi Wibowo Johanes
Government Affairs Coordinator
Indonesia



STEM Training

“STEM centers combine science, technology, engineering and mathematics to develop students’ skills and knowledge and prepare them for the jobs of the future. We helped establish a new center of this type that supports 3 schools in the Eagle Ford, Texas area of influence: Kenedy Middle School, Karnes Elementary School and Westhoff School. The center has various activity kits and materials and also offers training for the school teachers themselves. In 2024, the number of program beneficiaries increased to 350 people.”

Raquel Briceno
External Relations Analyst
United States

Sustainable Development Goals

Examples of our contribution to other SDGs



Tejiendo sueños

“Repsol has been working with the “Tejiendo Sueños” project for more than a decade, helping female artisans in the Guaraní communities to preserve their traditional weaving techniques. Promoting these ancestral procedures enables us to help them maintain their identity, strengthen their social capital and preserve their cultural heritage for future generations. We continue to work together to broaden the cultural, social and economic impact of the project, fostering the essence of being Guaraní and contributing to the economic development of the women and their communities”.

Cristian Céspedes

Senior Analyst of Community Relations
Bolivia



Female talent programs

“One of Repsol’s objectives in terms of gender is to improve the female talent pool in order to contribute to the balance of female representation at all levels of the organization. To this end, we continued the female talent development program in 2024, in which 78 women participated and a focus was placed on promoting key skills in their professional trajectory towards leadership positions and thus boosting their personal and professional brand. Given the success of the program, it will continue to be in place to offer more women the opportunity to participate in the company”.

Pilar Rojas

Senior Manager of Employee Culture and Experience
Madrid



Sustainable Development Goals

Examples of our contribution to other SDGs



Industrial Complex Tents

“The maintenance-related shutdowns at our industrial complexes bring together hundreds of people from different companies, which represents a unique opportunity to inform and raise awareness about the different facets of diversity and our policies in this regard among both our own staff and our contractors. To this end, we implemented diversity tents during these shutdowns that are staffed and guided by experts from local and federal entities of the FELGTBI+. At Repsol, we believe in the importance of acting respectfully in light of our differences and with the need to create an inclusive working environment for all.”

Lorenzo Yebenes Heras

Economic and Fiscal Management
Technician and Coordinator of Proud At
Repsol in Industrial Complexes
Puertollano



Sustainable Development Goals

Examples of our contribution to other SDGs



Safe with Sage

“Aligned with our commitment to improving the well-being of the communities where we work, for the last two years we have been collaborating financially with Safe with Sage, an organization that supports parents of children with autism spectrum disorders, offering them spaces where they have the opportunity to connect and learn from other people who are in similar situations. These spaces can be gyms, public libraries, trampoline parks, community centers, etc., which offer a safe and judgment-free zone with lots of space to explore and play, so that families feel included and supported.”

Kim Middleton

HR Generalist & Community
Relations Advisor
Canada



Integration through leisure and free time

“As professionals of a global company, we believe that developing actions that promote equal opportunities for people with disabilities is consistent with our commitment to diversity. In this case, offering normal opportunities for leisure and free time and providing a social space for interactions with other people is a positive project that gives visibility to this group. It moreover helps them participate in their community's daily life through workshops, participation in events and the development of specific projects starring themselves, such as theater plays or poetry recitals.”

Cristina Núñez Jiménez

Head of IC Communications
Puertollano



Sustainable Development Goals

Examples of our contribution to other SDGs



Water reservoirs in Zintan

"In line with our commitment to social investment in the areas where we operate, we, in partnership with our Joint Venture ADO and local contractor Al-Hawari Company, have undertaken a project to enhance access to drinking water for the community of Zintan, Libya, and its neighbouring cities, through which the El-Sharara reservoir pipeline passes. We constructed a 1,000 m³ storage tank and a 300 m³ distribution tank to ensure a reliable water supply for the local communities. Through initiatives like this, we aim to foster development in the region."

Nada El Atrash

Head of International Relations,
Communities, Partners and Associations
Libya



Sustainable Development Goals

Examples of our contribution to other SDGs



Coral reef restoration

“Committed to the environment and in collaboration with *BluO Technology* and *Oceanus A.C.*, Repsol Exploration Mexico implemented a coral restoration program on 3 hectares of reefs at the Veracruz Reef System National Park. This project, carried out between 2022 and 2024, successfully restored two of the main reef-building coral species through the establishment of coral nurseries, which significantly increased the potential for recovery of these ecosystems, achieving an 80% survival rate in coral colonies.”

Paula Andrea Gómez Blanco

HSE Manager

Mexico



Sustainable Development Goals

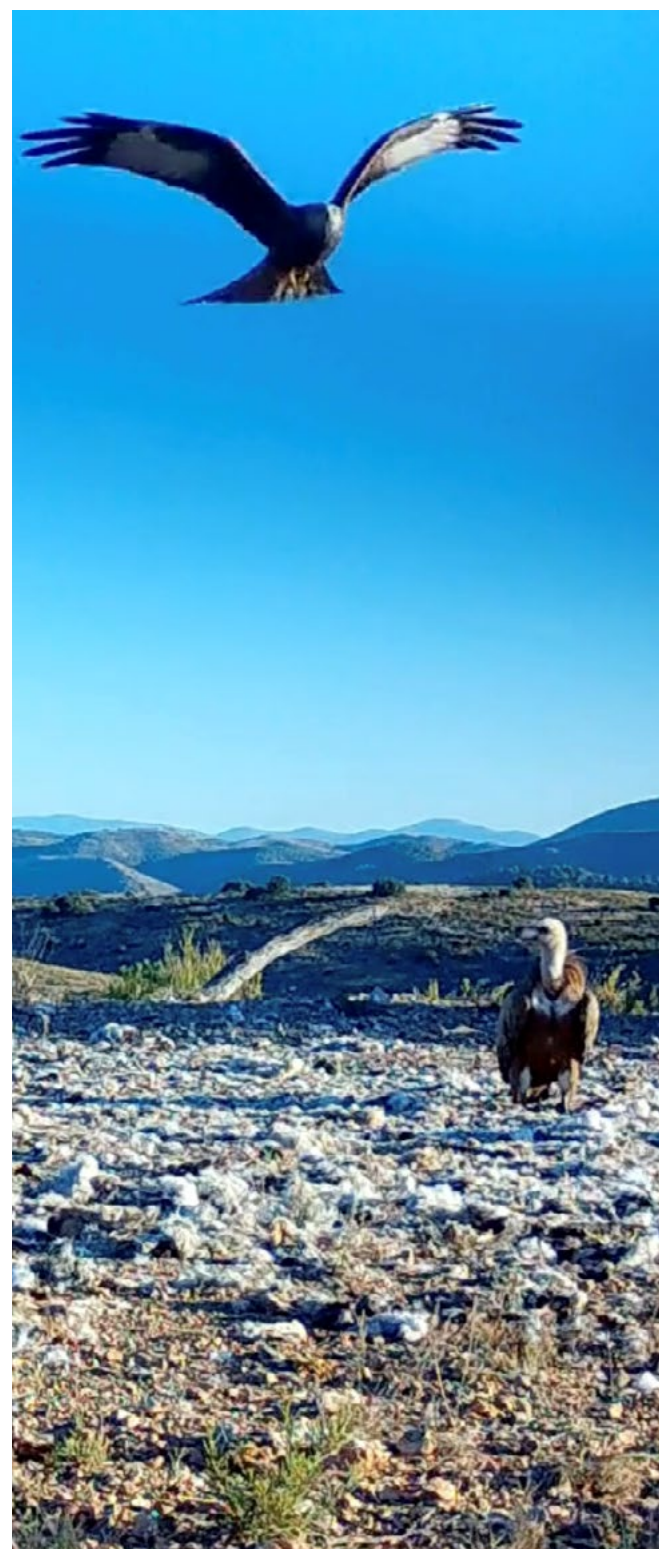
Examples of our contribution to other SDGs



Mangrove restoration in Tabasco, Wanha

“Repsol Exploration Mexico currently contributes to the Wanha’ Biosphere Reserve, which is unique in the world for being the farthest from the coast and for developing entirely in fresh water. Together with Universidad Juárez Autónoma de Tabasco (UJAT) and with efforts to restore the habitat, which is a refuge for different species of wild flora and fauna, we achieved species monitoring and the establishment of community nurseries for producing red mangrove. These actions also promote carbon capture and storage.”

Martha Karina Rivera Medina
Commercial and Business Advisor
Mexico



Recovery of necrophagous birds in the region of Calatayud, Aragon

“Since 2022 and in collaboration with NGO Acobija, we have been implementing an R&D project that aims to stop the loss of biodiversity by restoring the natural food habitat of necrophagous species and promoting the ecological connectivity of the Iberian System’s biological corridor. The target species of the project are the red kite and the Egyptian vulture. The creation of a Supplementary Feeding Point (PAS) and the promotion of Protection Areas for the Feeding of Necrophagous Species (ZPAEN) are especially noteworthy.”

This project involves a participatory model that, in addition to enhancing environmental sustainability, promotes socio-economic development in rural areas and the collaboration between farmers, NGOs and administrations.”

Diego Domínguez Loeches
Wind and Solar SE Manager
Madrid

Sustainable Development Goals

Examples of our contribution to other SDGs



Course on Ethics and Conduct

“The new mandatory annual training course called “The Challenge in the Ethicsverse” has an interactive digital format and it aims to further consolidate knowledge of the Code of Ethics and Conduct among all employees. A new feature of this training involves the review of acquired knowledge and the development of personalized suggestions to reinforce the identified aspects of improvement and to raise the level of knowledge about the main regulations related to gifts and hospitalities, conflicts of interest, due diligence, privacy and personal data protection, management with public officials, defense of competition, and international sanctions and embargoes, among others.”

Begoña Linares

Regional Compliance Officer EMEA,
Reporting and Compliance Culture
Madrid



Tax Governance Framework

“In 2024, Repsol was granted the “Tax Governance Framework status – TGF” by the Singaporean tax authorities. TGF is an initiative of voluntary compliance that is only available to companies which demonstrate that they largely implement control and mitigation mechanisms for tax risks. The objective of this measure is to build trusting relationships between companies and institutions and reduce litigation in the long term, in line with the goals of SDG 16 (Peace, justice and solid institutions).”

Jon Altuna

Tax Manager of Trading & Gas Wholesale
Madrid

Interview

Measuring to transform

Ana Sainz, Director General of Fundación SERES

Ana, as Director General of Fundación SERES (Sociedad y Empresa Responsable), could you describe to us Fundación SERES and its core mission?

“Fundación SERES brings together more than 150 companies, representing approximately 70% of the IBEX35 and 30% of the Spanish GDP. For more than 15 years, Fundación SERES has aimed to support the transformation of organizations towards a responsible and sustainable business model.

We have strived to ensure the strategic vision of projects, as well as position social actions as fundamental initiatives in organizations, in order to offer value to both the company and society.

We understand that the social aspect is one of the most demanding executive dimensions; however, it is also a source of new opportunities for companies. Its strategic value lies in the transformation it entails for companies and in this new way of conducting business. In fact, environmental, social and governance (ESG) factors have largely been major drivers of this change, because there is no future without companies that are managed responsibly.”

In the context of the 2030 Agenda and the Sustainable Development Goals, the targets of which encompass social, economic and environmental aspects, which of the social aspects in particular do you consider to be the most critical for achieving the SDGs?

“During these years in which we have been working in line with the 2030 Agenda, it has become apparent that the social challenges we face require the involvement of all social players. Moreover, companies have shown that they are a fundamental element to support that change and implement new models.

Companies and their leaders must be able to measure their impact on employees, customers, suppliers and the communities in which they operate in order to back the relevance of the social aspect and make its return tangible. Although the social aspect is one of the most demanding executive dimensions, it has an important barrier: making its return tangible. In this vein, the foundation has been working for several years to measure and back the relevance of the social aspect and we have created a methodology called Mapa SERES de Huella Social®.



Interview

Measuring to transform

Ana Sainz, Director General of Fundación SERES

When we designed and implemented Mapa SERES de Huella Social®, we established several objectives. I would highlight:

- Provide a common social impact model that allows companies to manage, undertake commitments and communicate the measurement of the social impact.
- Structure the measurement based on the four main stakeholders, employees, customers, suppliers and community in terms of social taxonomy and the Corporate Sustainability Reporting Directive [CSRD].
- Identify a least common multiple of the relevant social indicators that respond to the specific features of each sector and line of activity, according to the international S [social] standards [GRI, SASB, EFRAG], which help compare the social impact results within the same business line and sector.
- Evaluate the social impact from the view of relative contribution, through the identification of sectoral or regional reference indicators.
- Ensure that the social impact message permeates all departments of companies. Raising awareness and educating is a step towards the transformation."

The business sector is a key player in achieving the SDGs. What are the main challenges for companies in the 21st century?

"Right now is a crucial time to create a company that is different, more human, more social and with people at the center of it all. It is also time to take action and address various social challenges that greatly impact people. Matters such as the implementation of human rights throughout the value chain, intergenerational dialogue, responsible leadership, a growing interest in ESG issues, the assessment of an orga-

nization's sustainability and social impact by investors, and the measurement of the social impact of companies will be very relevant topics in terms of organization and society over the coming years.

With regards to measurement in particular, as I mentioned before, it also provides companies with higher standards in relation to economic and social connection. In the case of Mapa SERES de Huella Social, it indeed offers all companies a common uniform framework for measuring social impact and it records the nuances of each sector. At SERES, we believe that the only companies that will be sustainable over time are those with a clear purpose, connected to the business and with a positive impact on people and able to measure it."

Seres

fundación sociedad
y empresa responsable

We confirm our ambition of decarbonization



Access to energy is essential for social and economic development, which together with population growth will entail an increase in energy demand that must be met without compromising the welfare of future generations.

SDG 7 “Affordable and clean energy” aims to increase the use of renewable energies, reduce dependence on fossil fuels, promote energy efficiency and create an economy with low greenhouse gas emissions.

At Repsol we are committed to this energy transition. We believe that different energy sources must be combined to achieve the decarbonization objectives that we have set ourselves and, moreover, it is essential to drive the competitiveness of industry as a crucial sector in this transition.

Our updated 2024-2027 strategic plan, presented in February 2024, **confirms our commitment to the energy transition and to achieving our decarbonization path** with net zero emissions by 2050. This plan is based on three cornerstones: the talent of the company’s more than 25,000 employees; technology as a facilitator for the development of low-emission processes and products; and digitalization, promoting data analytics and Artificial Intelligence to improve productivity.

We confirm our ambition of decarbonization



There is still a long way to go before achieving the energy transition and the world will continue to need oil and gas in the coming decades to meet its needs. For this reason, Repsol's strategy includes continuing to reduce direct greenhouse gas emissions from its production assets through energy efficiency, reduced methane emissions and flaring, and the use of renewable energies in processes. At the same time, we view the energy transition as an opportunity to evolve and transform as a company, developing energy solutions such as renewable fuels, liquids and gases, renewable electricity generation, CO₂ capture and storage, and a range of products and services that help our customers reduce their carbon footprint.

To respond to our stakeholders and meet the requirements of the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), a new metric has been defined during 2024 that considers the absolute scope 1 + 2 emissions of our operated assets and the absolute scope 3 emissions associated with the use of marketed products, setting a target of a 20% reduction by 2030 compared to 2018 and net zero emissions by 2050. This new metric complements the Carbon Intensity Indicator, which Repsol used in 2019 to establish its decarbonization path until 2050.

All these actions demonstrate Repsol's commitment to offering secure, affordable and increasingly decarbonized energy, contributing to social and economic development.

Luis Cabra Dueñas



Director General of Energy Transition, Technology, and Institutional Affairs
and Deputy CEO



Overview of the year

Our contribution to the SDGs

SDG	Goal	Description	Project	No. associated projects
	1.4	Ensure that the most vulnerable groups of people have rights to economic resources	Pineapple cultivation in Indonesia	2
			Impulsared	
	2.1	Ensure access by people, in particular people in vulnerable situations, to food	Partnership with the Venezuelan Red Cross	1
	3.4	Promote mental health and well-being	Raíces de sanación	2
			Water for local communities	
	3.8	Achieve access to quality essential health-care services	Association for community health	1
	4.A	Build and upgrade education facilities that provide safe learning environments	Library refurbishment	1
	4.4	Increase skills for employment	STEM TRAINING	1
	5.A	Give women equal rights to economic resources	Tejiendo sueños	1
	5.5	Ensure equal opportunities for leadership among women	Female talent programs	1
	6.B	Support the participation of local communities for improving water management	Supporting local water managemen	1
	6.4	Increase water-use efficiency	Report on the CDP Water Security Questionnaire	2
			Water consumption in our value chain	
	7.2	Increase the share of renewable energy	Renewable energy at musical events	4
			Frye Solar	
			100% renewable diesel	
			100% renewable fuel plant in Cartagena	
	8.3	Support productive activities and decent job creation	Motor Verde	2
			ESG profile of our suppliers	
	8.8	Protect labor rights and promote a safe and secure working environment	Safety Management and Leadership	1
	9.4	Upgrade and retrofit industries to make them sustainable	LPG Control Tower	2
			R3volution: innovation in reusing industrial wastewater	
	9.5	Enhance scientific research and upgrade the technological capabilities	Experimental facilities	1

Overview of the year

Our contribution to the SDGs

SDG	Goal	Description	Project	No. associated projects
	10.2	Promote the social, political and economic inclusion of all	Industrial Complex Tents	3
			Safe with Sage	
			Integration through leisure and free time	
	11.1	Ensure access to adequate housing and basic services	Water reservoirs in Zintan	1
	12.2	Achieve sustainable management and efficient use of natural resources	Genia Bioenergy	1
	12.5	Reduce waste generation	Recpur: mattress recycling	2
			One-store: Circular economy in the supply chain	
	13.2	Integrate climate change measures into policies, strategies, and planning	Definition of a new metric and S1+S2+S3 goals	2
			OGMP 2.0 Gold Standard Reporting	
	14.2	Adopt measures to restore marine and coastal ecosystems	Coral reef restoration	1
	15.1	Protect terrestrial ecosystems	Mangrove restoration in Tabasco	1
	15.5	Reduce the degradation of natural habitats and halt the loss of biodiversity	Recovery of necrophagous birds in Aragon	1
	16.5	Reduce corruption and bribery in all forms	Course on ethics and conduct	1
	16.6	Develop effective, accountable and transparent institutions	Tax Governance Framework	1
	17.17	Promote the creation of effective partnerships	CRECEMOS Association	2
			DANA torrential rains in Valencia	

Sustainable Development Goals

Clean water and sanitation

**Report on the CDP Water Security Questionnaire**

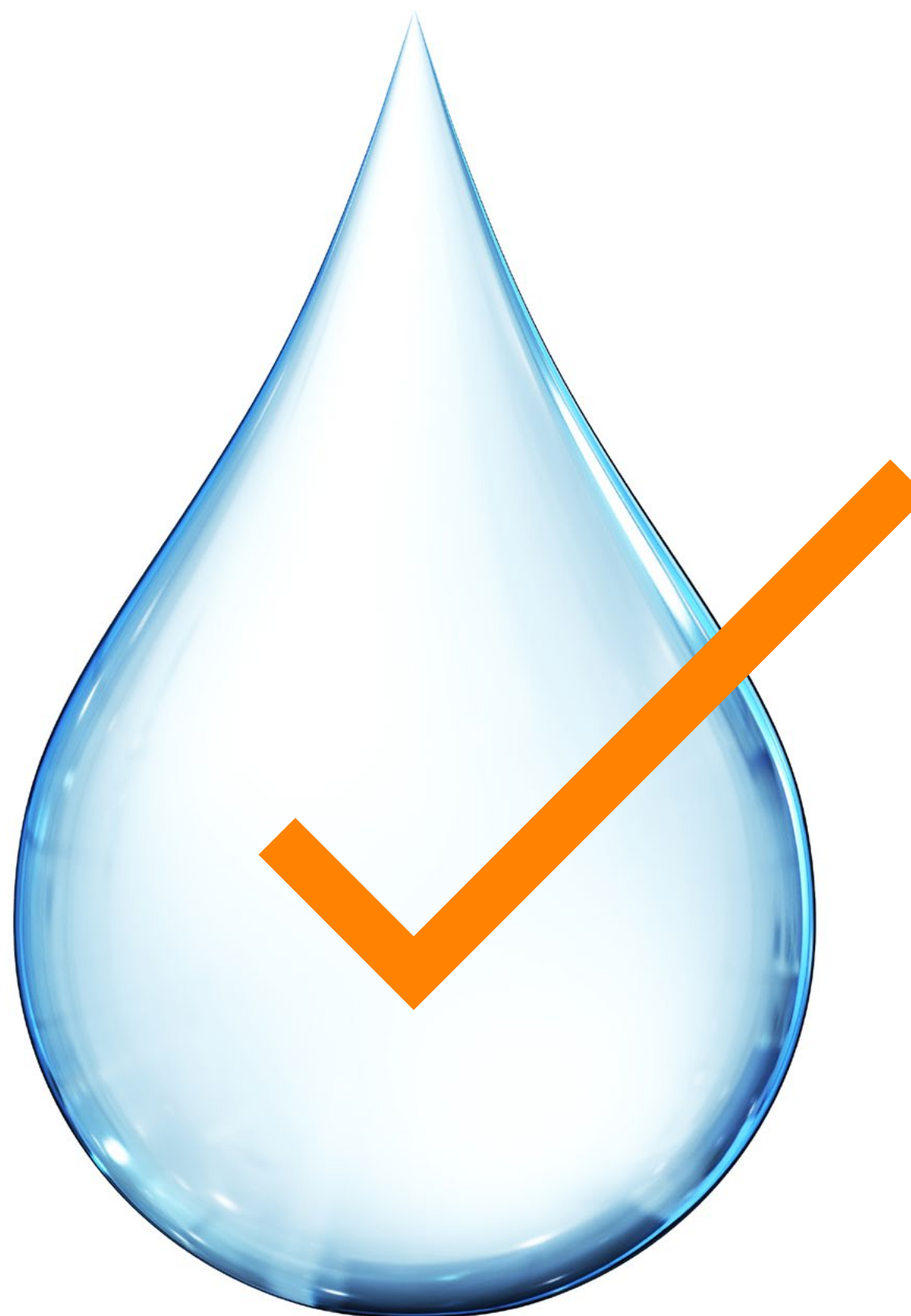
“This year Repsol responded to the CDP (Carbon Disclosure Project) Water Security questionnaire for the first time. This questionnaire is one of the best practices in terms of water management transparency and disclosure for companies. Furthermore, it offers a global vision of the company’s water management, the impact of water on the business strategy, governance, the analysis of impacts and dependencies, and the main performance metrics in this area.”

Carolina Yagüe Hernando

Environmental Development Senior Analyst
Madrid

Amaya Arteche Arbizu

ESG Reporting Senior Analyst
Madrid



Sustainable Development Goals

Clean water and sanitation

**Water consumption in our value chain**

“We are aware of the importance of optimizing water use. That is why we have worked to raise awareness among the transportation companies that we collaborate with in UN Peru to reduce their impact on the environment.

To achieve this, data on the total volume of water consumed in the operations of the transportation companies has been gathered: mining operations (5 companies), routing (1 company) and transfers (2 companies) so that each one can establish its water consumption baseline. The data from years 2023 and 2024 have been analyzed and compared, and they serve as the basis for the actions that will be established to help improve water management.”

Adolfo Hyuapaya Venegas

S&E Senior Analyst

Peru



Sustainable Development Goals

Clean water and sanitation

**Supporting local water management**

“We participate in the funding of water management projects to benefit the communities in the Caipipendi area of influence (Bolivia BU). Thanks to various agreements with the municipalities of Entre Ríos and Huacaya, the “Water Harvesting” project in the community of Palos Blancos was successfully implemented. Moreover, the water system in Huacaya and Cururuy was expanded and resources have been provided to build deep wells and water troughs in the communities of Nueva Esperanza and Ancahuazu, which will contribute to local development.”

Raúl Huaylla Mamani

Senior Analyst of Community Development
Bolivia

